

出國報告（出國類別：會議）

參加2025世界博覽會安全、健康及福祉全球倡議大會(GISHW；The Global Initiative for Safety, Health and Well-being)

服務機關：勞動部

姓名職稱：鄒子廉 主任秘書

派赴國家/地區：日本/大阪

出國期間：114年7月16日至7月19日

報告日期：114年9月17日

摘要

本次行程於 2025 年 7 月 16 日至 19 日，赴日本大阪參加「全球安全、健康與福祉倡議大會（GISHW 2025）」及相關職業安全衛生活動。GISHW 2025 倡議大會致力於推動聯合國永續發展目標、國際勞工組織基本勞工原則與零事故願景，出國人除於會中分享勞動部職業安全衛生署(以下簡稱職安署)在職場霸凌防治上的法規修正與實務作法，也與英、美、歐、澳、新、韓、日、南非等多國代表進行交流與經驗分享。期間亦參訪日本先進建築機械基地，瞭解日本推動發展建築機械自動化與職安衛科技之情形，如人工智慧熱危害監測、侵界警示裝置及 VR 教育訓練等。

大會的論壇活動，展示日本建築業因應社會高齡化與勞力短缺的創新作法，例如國土交通省推動 i-Construction 2.0 計畫與新 4K 改革願景，透過數位科技與遠端操控機具減少現場風險。此外，在 JIOSH+W 2025 展覽的參觀過程中，體驗行動安全教育訓練車、外牆清潔機器人與切割預防技術等創新應用科技及設備。

建議我國在職安衛領域擴大國際參與及交流，並應持續推動營造業安全轉型、強化科技減災措施，並考慮引進行動教育訓練模式以提升安全衛生資訊共享與普及率。此次出訪也獲大會邀請於日刊工業新聞發表心得，並受邀參與將於 2026 年大阪舉辦的大型研討會，可以規劃進一步增進台日雙方的國際合作。

目錄

壹、緣起及目的·····	1
貳、出席會議過程·····	1
參、交流心得·····	2
肆、結論與建議·····	21
伍、附件·····	25

壹、緣起及目的

2025 全球安全、健康與福祉倡議大會（The Global Initiative for Safety, Health, and Well-being, GISHW 2025）致力於建立一個永續的未來社會，指導原則包括聯合國永續發展目標（SDGs）、國際勞工組織（ILO）的基本工作原則與權利，以及國際社會安全協會（ISSA）的零事故願景（Vision Zero）。其使命的核心在於提高個人在工作場所中的安全、健康與福祉地位，作為全球幸福的關鍵。GISHW 2025 的主辦單位、合作機構及支持組織等，詳如附件一

GISHW2025 是 2025 年 7 月 16 日至 19 日在日本大阪盛大舉辦，邀請世界各國職業安全衛生領域的代表及專家進行交流，是國際重要的職業安全衛生高峰會議。而早在 2024 年 11 月 22 日接獲 GISHW 主席 Dr. Toshihiro Fujita 親自來信邀請勞動部職業安全衛生署署長出席大會(如附件二)，經評估該活動深具意義，應能藉機擴展我國和世界各國在職業安全衛生及勞動福祉等面向的交流與相互學習。

本次行程除參加 GISHW 2025，並受邀分享我國在職場霸凌防治的作法及規劃之外，也因為此行涉及營造安全相關議題，故邀請全國營造業職業安全衛生促進聯合總會、北區營造業職業安全衛生促進會、中區營造業職業安全衛生促進會、南區營造業職業安全衛生促進會，一同參加 GISHW 2025 及相關的日本國際職業安全、健康與福祉展覽 JIOSH+W 2025（Japan International Trade Fair for Occupational Safety, Health and Well-being）。

本次行程除了透過論壇專題報告向國際分享台灣經驗並強化國際交流外，也期待帶回國際職業安全衛生的優良作法，以利推動我國邁向更安全、健康與福祉的職場環境。

貳、出席會議過程

本次行程於 2025 年 7 月 16 日自桃園出發前往大阪，至 7 月 19 日返台，歷時 4 日，行程如下表所示：

表 1 赴日交流行程表

日期		行程
7 月 16 日 (三)	上午	搭乘長榮 BR178 從桃園前往大阪
	下午	參訪日本 AKTIO 公司大阪基地瞭解建築機械設備及職安衛科技的發展（含營造業職業安全衛生促進會）
	晚上	參加 GISHW 2025 歡迎晚會，並與英國、美國、德國、新加坡、瑞士、挪威、南韓、日本等多國代表交流
7 月 17 日 (四)	上午	參加 GISHW 2025 的高峰圓桌會議
	下午	參觀大阪世博台灣館（含營造業職業安全衛生促進會）
7 月 18 日 (五)	上午	參加 GISHW 2025 的 IGSAP Construction Committee 分論壇
	下午	參加 GISHW 2025 的 EU-OSHA 分論壇
	晚上	參加 GISHW 2025 的「數位化與人工智慧在建立安全、可信與健康職場條件上的應用」專題演講
7 月 19 日 (六)	上午	參加 GISHW 2025 的 JIOSH+W 2025 展覽（含營造業職業安全衛生促進會）
	下午	參加 GISHW 2025 的 International Collaboration Forum: Addressing Challenges in Youth Protection, Mental Health, Harassment and Violence in the Workplace 分論壇，受邀分享我國職場霸凌防治的作法及規劃
	晚上	返國(大阪至桃園)

參、交流心得

一、參訪日本 AKTIO 公司大阪基地瞭解建築機械設備及職安衛科技的發展

日本 AKTIO 公司成立於 1967 年，是日本建築機械租賃行業的知名企業，除了在建業和土木工程領域擁有輝煌的業績外，同時積極致力於數位轉型並提供環保解決方案。本次參訪由北區營造業職業安全衛生促進會協助安排，參觀日本 AKTIO 位於大阪的基地，瞭解日本建築機械設備及職安衛科技的運用情況。

AKTIO 代表說明日本的建築機械租賃行業已邁入專業化及成熟化，在製造、運輸、物流等過程多採用自動化，除能提升效率外，亦能減少職災發生的可能性。



圖 1 AKTIO 大阪基地簡介

此外，AKTIO 也詳細介紹各項職安衛科技的應用。例如藉由人工智慧判斷人員熱危害及疲勞度的風險。



圖 2 人工智慧的熱危害及疲勞度偵測

另外，由於施工機械碰撞也是營造業的主要危害之一。因此，AKTIO 亦發展磁吸式人工智慧侵界警示設備，將磁吸式設備安裝於施工機械視野盲區，即可偵測影像中是否有人員侵界，並在操作員的螢幕顯示警報。



圖 3 磁吸式人工智慧侵界警示設備

日本為因應營造業勞動力短缺等問題，正積極發展各項自動化機械，例如工地清掃機器人，可設定在空檔時間進行工地的清掃。



圖 4 工地清掃機器人

AKTIO 除了提供建築機器租賃之外，同時也協助工程單位開發各項 VR 教育訓練課程。



圖 5 VR 教育訓練課程體驗

雖然此次參訪 AKTIO 公司只有一個下午的時間，但能深刻感受到該公司的用心，除了發展機械租賃行業的專業化及自動化外，亦從使用者需求發展出許多職安衛科技，提供更安全的機械設備。

二、參加 GISHW 2025 歡迎晚會與各國代表交流

在 GISHW 2025 歡迎晚會中，與許多國家的代表及專家學者歡聚，例如英國 Health and Safety Executive (HSE) 執行長 Sarah Albon、International Association of Labor Inspection (IALI) 主席 Siong Hin Ho、International Labor Organization (ILO) 職安衛資深專家 Dr.Yuka Ujita 等代表進行會談，交流雙方職安衛的經驗及發展。



圖 6 與 HSE 執行長 Sarah Albon 交流



圖 7 與 IALI 主席 Siong Hin Ho(右三，新加坡籍)及韓國職業安全衛生局前任局長 Professor Doo-Yong Park (左一) 等專家們交流



圖 8 與 ILO 職安衛資深專家 Dr. Yuka Ujita (日籍) 交流

三、參加 GISHW 2025 的高峰圓桌會議

GISHW 2025 高峰圓桌會議 (High-level Summit Roundtable) 由全球安全、健康與福祉倡議主席 Toshihiro Fujita 博士主持，邀請來自國際勞工組織 (ILO)、世界衛生組織 (WHO)、國際社會保障協會 (ISSA)、歐洲委員會及日本政府等國際組織的高階代表，於大阪世博 (EXPO) 展館共同探討「我們生活的未來社會 (future society for our lives)」。

GISHW 2025 高峰圓桌會議共有五個議程(如附件二)，包括：

- Opening of High-level Summit 高峰會議開幕
- Roundtable 1: 'How to achieve Safety, Health and Well-being for All' 圓桌論壇 1：如何實現全民安全、健康與福祉
- Roundtable 2: 'How to develop a socially sustainable Business Culture' 圓桌論壇 2：如何發展社會永續的企業文化
- Roundtable 3: 'A future Society for our Lives - Safe and Healthy Work' 圓桌論壇 3：我們生活的未來社會－安全與健康的工作
- Closing of High-level Summit 高峰會議閉幕

GISHW 2025 高峰圓桌論壇由大會主席 Dr. Toshihiro Fujita 致歡迎詞，並提到共有 57 個國家/地區參與盛會，其簡報中亦有放入我國國旗，對提升我國國際曝光頗具意義。除參與 GISHW 2025 高峰圓桌論壇外，亦與各國代表進行交流。



圖 9 出席 GISHW 2025 高峰圓桌會議，並與各國代表進行交流（上--大會主席 Dr. Toshihiro Fujita 致歡迎詞，其簡報亦放入我國國旗；中左--日本厚生勞動省勞動基準局安全衛生主管 Dr. Yasui Shojiro；下左--盧森堡勞動暨礦業檢查局局長 Marco BOLY；下右--歐盟執委會就業、社會事務及融合總署總署長 Mario NAVA）

四、參觀大阪世博 EXPO 2025

大會亦安排與會人員參訪大阪世博 EXPO 2025，此屆世博大展的主題為「設計我們生活的未來社會（Designing Future Society for Our Lives）」，期望推動國際社會共同創造支持個人生活理念的永續社會，此主題與 GISHW 2025 的「安全、健康與福祉」倡議緊密結合，這也是 GISHW 2025 在大阪世博 EXPO 2025 中舉辦的原因。

本次參訪亦前往大阪世博中的台灣館參觀，由全國營造業職業安全衛生促進聯合總會號召各區促進會共同響應，將近 50 位會員伙伴共同為台灣館加油，由台灣館 TECH WORLD 主辦及維運的中華民國對外貿易發展協會張如蕙館長接待及導覽，參觀者對於館內外實實在在顯現出台灣多元的樣貌，並融合堅實的科技實力與寶島深厚的人文風土，展現出兼容並蓄的魅力，深感驕傲。



圖 10 與全國營造業職業安全衛生促進聯合總會共同參觀台灣館

台灣館共分「生命」、「自然」、「未來」三大劇場，期待呈現出共好的價值，使美好的生活得以實現：

- 從「生命」的多元包容展現人與人共好的價值
- 從與「自然」共好，呈現臺灣好山好水好養生的環境

- 從科技發展呈現臺灣在半導體供應鏈的關鍵性角色，也願與世界共創「未來」美好生活



圖 11 參訪大阪世博台灣館

五、參加 GISHW 2025 的 IGSAP Construction Committee 分論壇

GISHW 2025 針對營造業有一系列分論壇，此次參加「The forefront of safety management at Expo construction sites: Advanced examples and field practice of VR, AI and construction equipment utilization（博覽會施工現場的安全管理前線：VR、AI 與施工機具運用的先進案例與現場實踐）」。

分論壇的主旨在於：日本的建築業面臨迫切挑戰，包括勞動力老化、勞動力短缺，以及需求日益複雜，例如博覽會專案和海外建設。這些因素凸顯了提升生產力和確保勞工福祉的緊迫需求。本論壇邀集不同領域的專家，包括住宅建築、公寓大樓及商場。他們將以實務經驗為基礎，分享簡化現場作業、提升個人產能及改善整體效率的創新方法。本論壇亦探討「協作安全」的主題，強

調跨公司合作如何同時實現安全與品質的提升。透過明確未來整個產業努力的方向，為推動日本建築業的實質變革提供方向。

分論壇的議程如下：

The forefront of safety management at Expo construction sites: Advanced examples and field practice of VR, AI and construction equipment utilization

Chair/Moderator
 **Tomohito Mori**
 Senior Engineer - Safety Management Department
 Daiwa House Industry Co., Ltd.

Organizer
 **The Institute of Global Safety Promotion**

18/07/2025
 10:00 - 12:00
 INTEX
 Conference Room F
 Japanese

Abstract **Program details**

VR for Safety Training and Enhanced Well-being
 **Kouichi Tsujio**
 AKTIO Corporation

AI determines whether a fallrest harness is not worn and etc
 **Tomohiko Kajiwara**
 Nishio Rent All Co., Ltd.

Safety of Aerial Work Platforms
 **Maruyama Takashige**
 Nikken Corporation

Safety and Health Management at Daiwa Leasing's Osaka and Kansai Expos
 **Isao Asano**
 Daiwa Lease Co., Ltd

Safety Management in Overseas Construction (Perfect Execution of Basics)
 **Masahito Onodera**
 Fujita Co., Ltd

Group Discussion with All Participants

論壇中最令人印象深刻之處，在於日本傳統認為營造業是 3K 產業，也就是骯髒、危險、辛苦的產業。為創造營造業安全、健康與福祉的工作環境，日本正推動新 4K 的努力方向，也就是讓營造業成為薪水充足、良好休閒、充滿希望、魅力酷炫的產業。

表 2 日本營造業的新 4k 努力方向

傳統 3K	新 4K
骯髒：汚い，Kitanai	薪水充足：給与，Ky ū yo
危險：危険，Kiken	良好休閒：休暇，Ky ū ka
辛苦：きつい，Kitsui	充滿希望：希望，Kib ō
	魅力酷炫：かっこいい，Kakkoii

例如在日本國土交通省的 i-Construction 2.0 計畫中，期盼藉由下述努力以實現營造業的 well-being：

- 【省人化】提升生產效率與附加價值，以因應國民生活水準提高與基礎建設老化之施工需求所帶來的工程量，建立能永續發展的機制。
- 【安全確保】減少工地上的危險作業與災害，打造讓人可以安心工作的環境。
- 【新 4K 改革】藉由產業轉型以實現多元人才能在營造業活躍的社會。

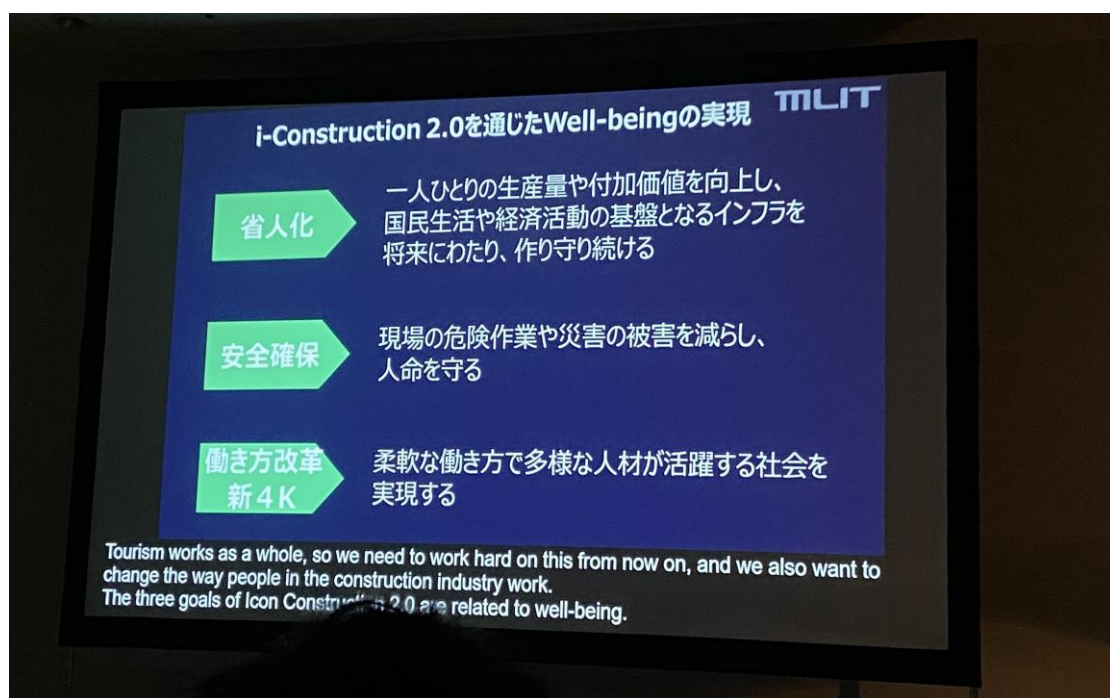


圖 12 日本國土交通省 i-Construction 計畫目標

以屋頂作業為例，傳統屋頂作業具有高處危害、職人高齡化與接班人不足、生產力低落等問題。然而，藉由無人機量測屋頂的形狀及尺寸，再以 3D CAD 進行規劃設計及概算，並於工廠內進行屋瓦材料加工，最後再進行屋頂鋪設作業。這樣的改變，不僅能提高屋頂作業的安全性，更可使技術人員專注於高附加價值的工作，如圖 13 所示。



圖 13 日本屋頂作業轉型範例

另一項值得關注的資訊，相較於 1970 年所舉辦的大阪世博會，2025 年的大阪世博會未出現任何死亡災害，導致 4 日以上休息的事故為 13 件。

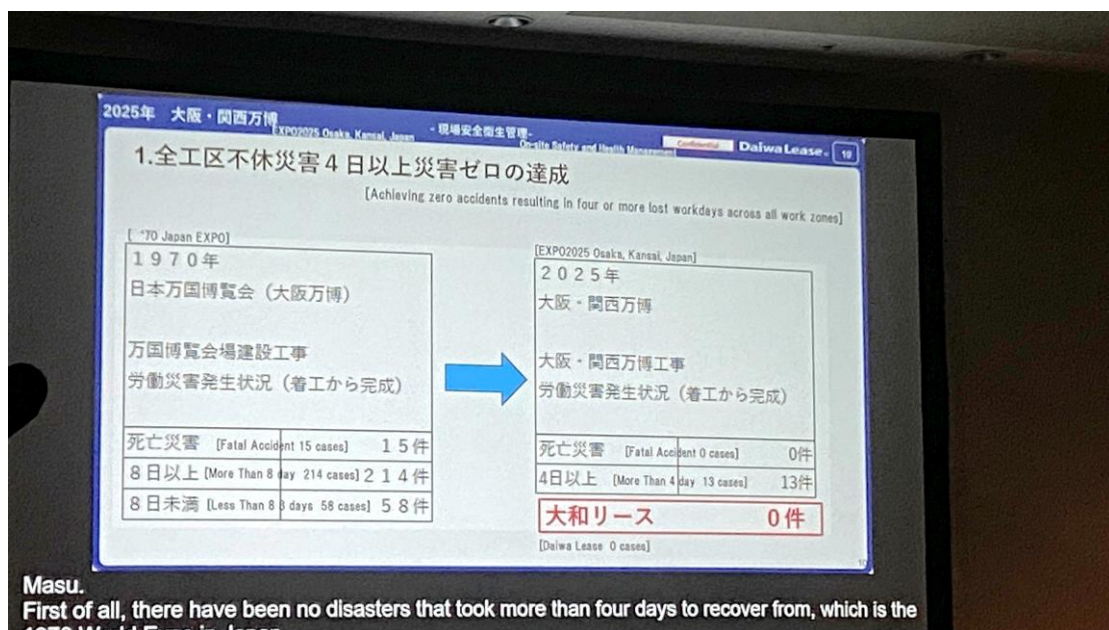


圖 14 日本大阪世博營造工程事故及工傷數據統計

要達到這樣的成績，除了仰賴數位科技使全員共享安全衛生資訊之外，也需要對現場人員提供心理方面（心）、技術方面（技）、身體方面（體）的全面支援。

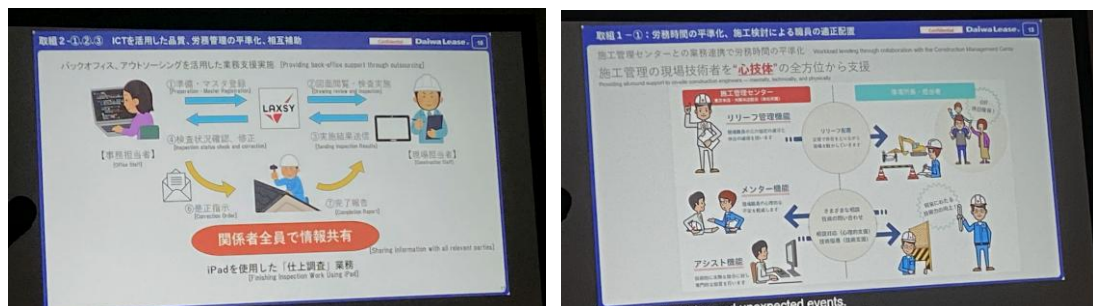


圖 15 日本大阪世博的職安衛努力

此外，此論壇一直強調安全衛生資訊共享的重要性，特別是針對不同國家、不同語言、不同文化的工作者，都應以簡單易懂的方式傳遞安全衛生資訊。

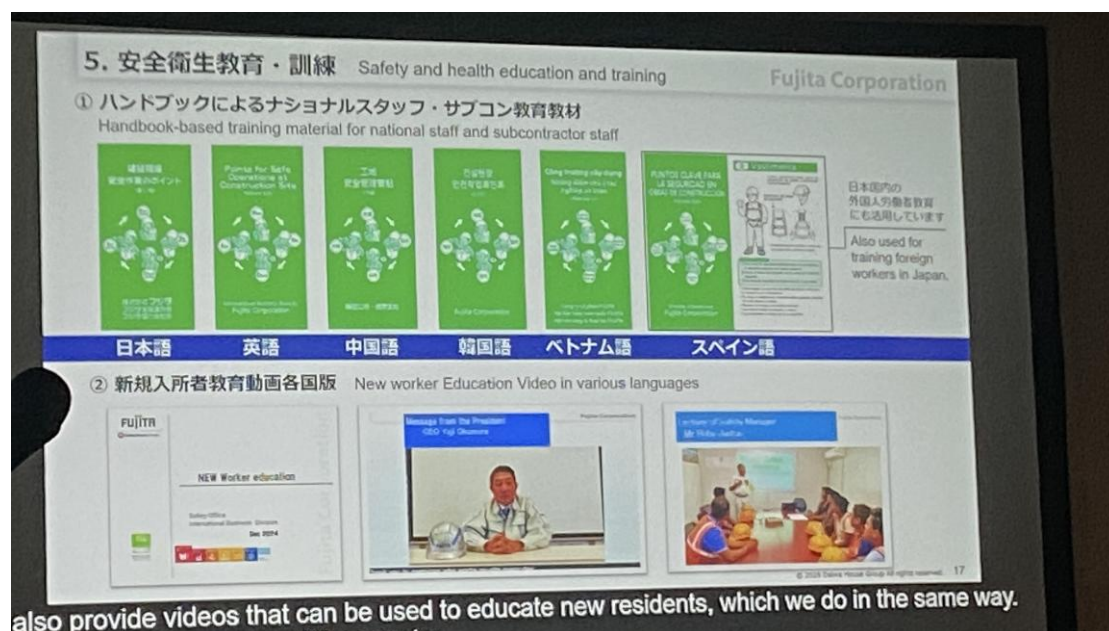


圖 16 不同語言的教育訓練教材

PDCA 管理循環更應該要每日、每週、每月檢討，持續檢討及改進，並將最新風險評估資訊確實傳遞給現場的工作者。

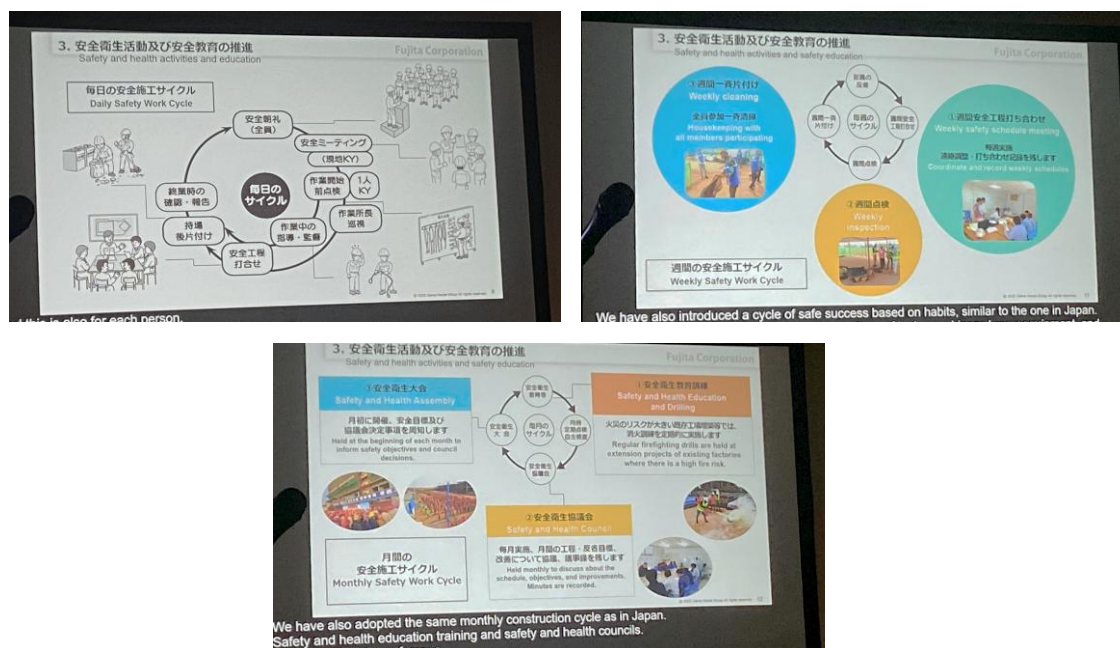


圖 17 每日、每週、每月的管理循環檢討

分論壇的討論期間，我方向大阪世博的建設單位請教如何在如此大規模量體、工期緊湊的工程能實現職安衛目標。建設單位回覆安全衛生資訊共享是關鍵任務，特別是讓每位現場工作者都必須確實瞭解其作業的風險及注意事項。



圖 18 向大阪世博建設單位提問

另外，我方也向日本營造業者請教如何在海外工程，面對來自不同國家、不同文化的工作者，能夠維持一致性的管理標準。日本營造業者回覆仍然要從落實 PDCA 管理循環以及教育訓練著手，且應該更積極活用數位科技。



圖 19 向日本營造業者提問

六、參加 GISHW 2025 的 JIOSH+W 2025 展覽

JIOSH+W 2025 是 GISHW 2025 的一部分，致力於促進工作場所安全、健康與福祉的創新性展覽。JIOSH+W 2025 展覽將展示最先進的解決方案，以增強對職業安全衛生的保護，並促進工作中的健康與福祉。JIOSH+W 2025 目標在於推動工作場所安全與預防的數位轉型，利用人工智慧促進職業安全衛生管理、風險預防及健康促進。

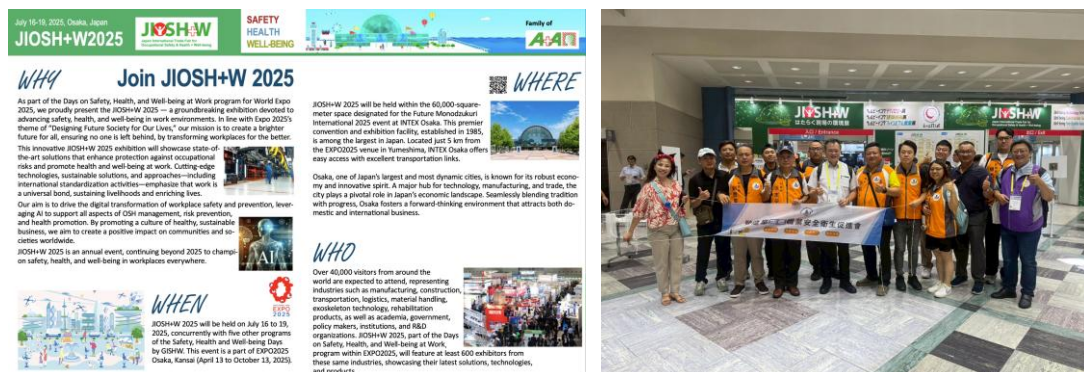


圖 20 與促進組織共同參訪 JIOSH+W 2025 展覽

此次與促進組織共同參訪 JIOSH+W 展覽，幾個主題特別引起共鳴：

1. 遠端遙控與機器人

遠端遙控與機器人是日本重點發展方向，能同時兼顧生產力及安全性。例如圖 21 所示的遠端遙控設備，操作員可以在安全的環境中操作數百公里外的施工機械，且可以同時操作多台機械。此外，機械的環景鏡頭亦可以提供操作員全面視野，兼顧操作員的安全性及舒適性、施工現場的安全性、施工的效率性等。

目前日本已將遠端遙控技術應用在挖土機、推土機、壓路機、塔吊等施工機械，減少碰撞、墜落等職災發生率。然而，遠端遙控技術的局限也很明顯，必須在良好通訊環境下才能發揮效用。因此，日本也發展配套的攜帶式基地台等設備。



圖 21 體驗遠端遙控施工機械

在機器人方面，為提高外牆清潔的效率與安全性，也可以運用機器人實現自動清潔。藉由鋼索固定的方式，外牆清潔機器人可以應用到最高 200 公尺的大樓外牆，大幅減少清潔人員墜落的風險。



圖 22 參觀外牆清潔機器人

2. 切割預防偵測

切割預防是機械操作的主要前提，本次參訪也觀摩德國參展單位的技術，利用感應技術對人體與材料進行判斷，當偵測到人體在侵入危險區域時，將立即收回切割器及蜂鳴警示，大幅降低切割發生的可能性。



圖 23 參觀切割預防科技

3. 行動安全教育訓練車

展場中還有一個非常吸睛的區域，也就是清水建設展示的行動安全教育訓練車，包括：感電模擬體感裝置、墜落衝擊測定體感裝置、鋼索捲入模擬裝置、VR（三軸模擬器）、安全帶吊掛體驗裝置、搬運台車衝撞體感裝置、梯子正確使用指導裝置、缺氧狀況確認體感裝置、斷熱材料燃燒體感裝置、VR（絆倒・跌倒體感裝置）。



圖 24 行動危險體感裝置



圖 25 促進會伙伴熱烈體驗各個裝置

行動安全教育訓練車具有主動效果，能夠將各項體感裝置直接開到各個工地，提高教育訓練的普及性，值得國內學習。

七、參加 International Collaboration Forum: Addressing Challenges in Youth Protection, Mental Health, Harassment and Violence in the Workplace 分論壇，受邀分享我國職場霸凌防治的作法及規劃

此次行程最重要的環節在於受邀參加「Addressing Challenges in Youth Protection, Mental Health, Harassment and Violence in the Workplace」分論壇，分享我國在職場霸凌防治的作為及規劃：

The screenshot displays the program details for the 'International Collaboration Forum: Addressing Challenges in Youth Protection, Mental Health, Harassment and Violence in the Workplace'. The page is organized into several sections:

- Chair/Moderator:** Marie Boland, Chief Executive Officer, SafeWork Australia.
- Organizer:** INTERNATIONAL COLLABORATION FORUM.
- Event Details:** 19/07/2025, 14:00 - 16:00, EXPO Salon, English.
- Abstract / Program details:** A tabbed interface showing the agenda.
- 14:25 - 15:15: Mental Health, Harassment and Violence in the Workplace:** A list of speakers including Lorraine Martin (US National Safety Council), Marie Boland (SafeWork Australia), Shinichi Akiyama (Ministry of Health, Labour and Welfare), Aggy Moiloa (Ministry of Employment and Labor, South Africa), and Tzu-lien Tzou (Ministry of Labor, ROC).
- 15:15 - 15:55: Protecting Youth in the Workplace:** A list of speakers including Yuka Ujita (International Labour Organization (ILO)).

圖 26 分論壇議程

在分論壇中，上台分享台灣在職場霸凌防治的相關政策和經驗，包括我國刻正於職業安全衛生法增修一個章節專門律定職場霸凌防治的規定，內容明確職場霸凌的定義，以及強化內部和外部投訴機制，並推動受害者的保護，以協助雇主

遵守法律。這顯示台灣將是世界少數優先於職安衛法規中明定保護工作者免於職場霸凌的國家，論壇與會者對我國的進程，多表肯定。

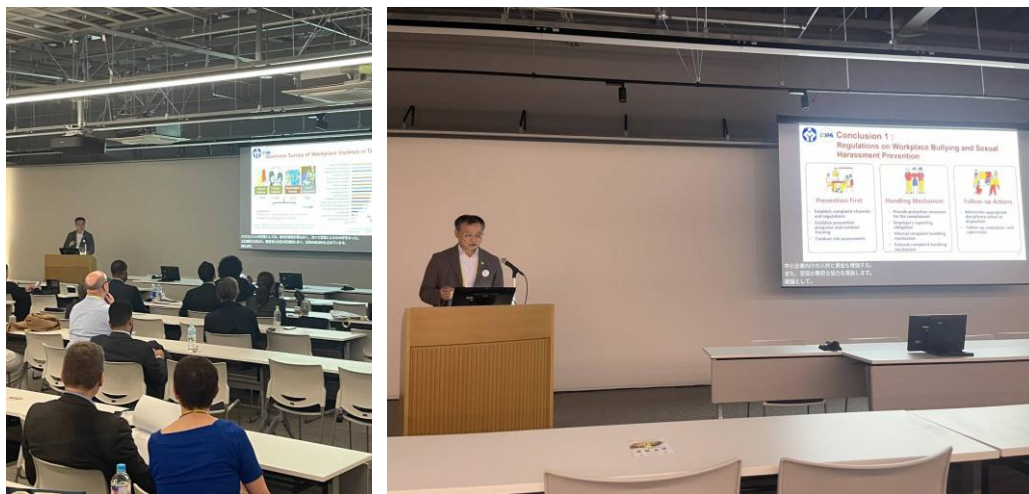


圖 27 受邀分享我國職場霸凌防治的作法及規劃

與會期間也與來自澳洲、美國、日本、南非、挪威、瑞士、歐盟職業安全衛生局等的專家們交流，激盪多元的意見，並得到對我國職場霸凌防治的期許。



圖 28 與各國專家分享職場霸凌防治作法及經驗

肆、結論與建議

一、**關注工作者的安全、健康與福祉是國際趨勢**。首次於世界博覽會舉辦的 GISHW 2025，旨在建立一個永續發展的社會，以聯合國永續發展目標、國際勞工組織工作基本原則與權利，及國際社會保險協會(ISSA)「零願景(Vision Zero)」的理念，其核心使命是將職場每一工作者的安全、健康及福祉，作為實踐全球共同福祉的關鍵。除主辦國外，世界各國及重要的國際組織皆共襄盛舉，會場匯集國際組織代表、全球職業安全健康專家、企業領袖、學者與學生參與，共同探討人工智能、氣候變遷對工作場所安全與健康、ESG 及心理健康等職業安全衛生及預防策略等議題。我國受邀出席並以中華民國勞動部（Ministry of Labor, ROC）的名義上台報告，能藉由寶貴的機會與各國相續交流及學習，有助於台灣在國際上強化參與跨國合作，共同為提升工作者的安全、健康與福祉而努力。



圖 29 我國代表(後左四)和各國與會者合影

二、**氣候變遷對工作者的危害日益加深**。隨著氣候變遷的衝擊，工作者受到熱危害的影響遽增，雇主應考慮到工作者的各項降溫設備。例如此次參訪期間，不論在工地、停車場、世博會場等，都能看到穿著涼風衣的工作者。甚至在

東京的建築公司，除了提供涼風衣之外，工地現場亦準備冰水、製冰機等降溫措施，同時超過 30 度就會發放酷暑津貼¹。

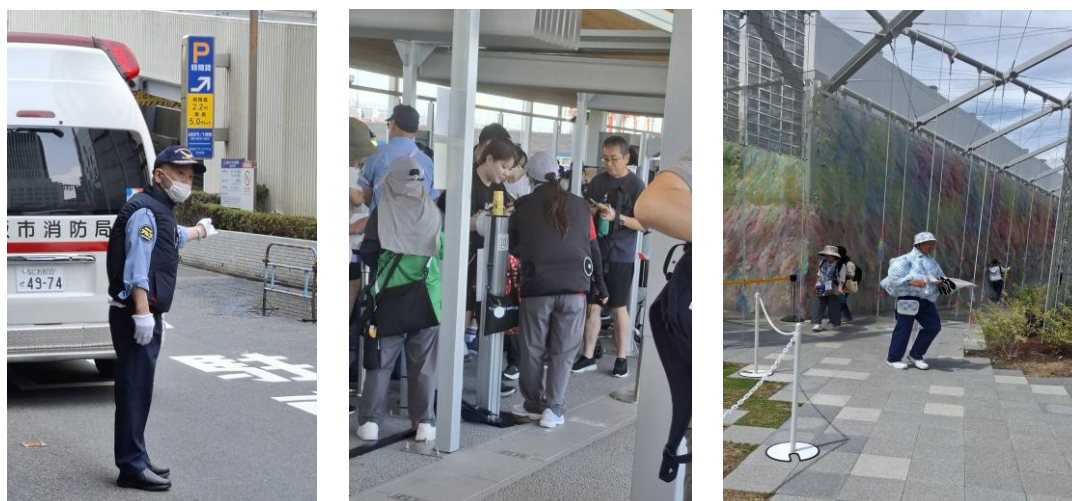


圖 30 隨處可見穿著涼風衣的工作者

三、營造業的新 4K 轉型。此次參訪感受到日本營造業期待將傳統 3K 印象扭轉成新 4K 的決心，並在許多政府的政策上都能看到各項推動策略。例如在日本國土交通省 i-Construction 2.0 計畫中提到²，在 2040 年將要實現省人化（2040 年即使勞動力減少，也要維持 1.5 倍生產力）、確保安全（削減建設現場的死亡事故）、改變工作方式（打造具有魅力的工作）。

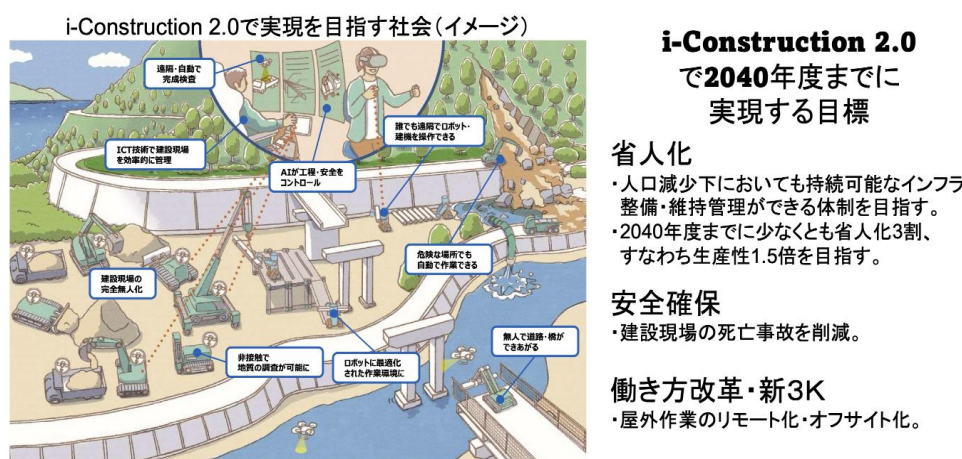


圖 31 日本國土交通省 i-Construction 2.0 計畫

¹ https://www.youtube.com/watch?v=OPFHYXVcJ2c&t=85s&ab_channel=ANNnewsCH

² 国土交通省. i-Construction 2.0: 建設現場のオートメーション化. 令和 6 年.

我國在 2019 年起推動營造業科技減災及安全看得見運動，在營造業各方支持下，逐漸看到營造業轉型的成效。未來也將參考國際的經驗與作法，推動營造業邁向安全、健康與幸福的產業。

四、**推動行動安全衛生教育訓練車**。此次參訪，與會促進會伙伴們對於行動安全衛生教育訓練車的作法深感認同，例如日本清水建設公司的行動安全衛生教育訓練車於 2022 年 4 月啟用³，預計每年有 3300 位勞工參加安全體驗教育，不僅能減少交通車程的顧慮，更可提高教育訓練的普及率。

安全体感車「甕割号（かめわりごう）」



圖 32 清水建設投入使用的行動安全衛生教育訓練車

五、**受邀在日刊工業新聞發表參訪心得**。GISHW 2025 大會及日刊工業新聞對於我國的積極與會，熱情接待及邀請我方在日刊工業新聞上發表台灣參加

³ <https://www.shimz.co.jp/company/about/news-release/2022/2022002.html>

GISHW 2025 及 JIOSH+W 2025 的心得（如附件二），請台灣從工業與營造業的角度說明特別關注的重點，並期待以此為起點展開更多深入交流。另外，大會主席 Dr. Toshihiro Fujita 也提到日本規劃於 2026 年在大阪舉行一場大型研討會，重點在於安全、健康與福祉，且特別關注在機器人技術與人工智慧在工作場所的融合，特別邀請我方參加。在在顯示台日兩方的情誼，以及我國科技發展下職安衛的提升措施，頗受關注，值得我國持續精進並與各國交流分享。

附件一：GISHW 2025 的主辦單位、合作機構及支持組織

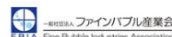
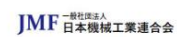
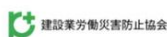
Organizer



Co-Organizer



Supporters



GISHW Participating Organisations



附件二：GISHW2025 主席 Dr. Toshihiro Fujita 來信邀請

鄒子廉

From: Fujita, Toshihiro <toshihiro.fujita@idec.com>
Sent: Monday, November 25, 2024 6:51 AM
To: 鄒子廉 <ttzou2232@osha.gov.tw>
Cc: 張毅斌 <denny@osha.gov.tw>; Fujita, Toshihiro <toshihiro.fujita@idec.com>
Subject: Invitation to attend Safety, Health and Well-being Days at the EXPO2025 in Osaka, Japan

Director-General Tzu-Lien Tzou
Occupational Safety and Health Administration Ministry of Labor Taipei, The Republic of China (Taiwan)

Invitation to attend Safety, Health and Well-being Days at the EXPO2025 in Osaka, Japan

Dear Director-General Tzou,

My name is Dr. Toshihiro Fujita and in my capacity as Chair of the Executive Committee of the Global Initiative for Safety, Health and Well-being at the EXPO2025 and Beyond (GISHW), I have the pleasure to warmly invite you and your delegation from Taiwan OSHA to attend "Safety, Health and Well-being Days" from 16-19 July 2025 in Osaka, Japan.

For the first time ever, occupational safety and health will officially form part of a World Expo and we are currently preparing an exciting program with no less than 6 exciting activities: a high-level summit, a world assembly of OSH-professionals, an international symposium, an ILO youth Congress and a trade show/exhibition. For more details see the event website <https://ddei5-0-ctp.trendmicro.com:443/wis/clicktime/v1/query?url=https%3a%2f%2fgishw.com%2f&umid=2DD0C99B-3F9B-2B06-9BDD-AF8B8B6ED322&auth=2550faf5a4813e7cd1005e36a38220a71d1e01f5-2222ac482628f3621866f09251779003c7a1f68b> <<https://ddei5-0-ctp.trendmicro.com:443/wis/clicktime/v1/query?url=https%3a%2f%2fus%2deast%2d2.protection.sophos.com%3fd%3dgishw.com%26u%3daHR0cHM6Ly9naXNod%3b20v%26p%3dm%26i%3dNjlmZU2MjA2NWEOZmEwZjc1Y2I1YTlj%26t%3dUmdPVmRNMWpyenNwYjk2N0lvaVlpTUNXMzZTRFJzNnppWVN6M0pVQU03Zz0%3d%26h%3d9b8d2f542e9948eca99cce0488c7d2b2%26s%3dAVNPUEhUTONFTkNSWVBUSVYBqB%2d9sfpC7WzYQXX69s3e8RPKfCmsG17Qpb6bdYXB6w&umid=2DD0C99B-3F9B-2B06-9BDD-AF8B8B6ED322&auth=2550faf5a4813e7cd1005e36a38220a71d1e01f5-44c4a977ae5809c41b549e453695aed63d14ef7c>> .

Registration for the GISHW-Days is planned to open around 3 December.

Our event is actively supported by the main international OSH-organisations, including the ILO, WHO, ISSA, IALI, ICOH, INSHPO and we expect a large number of participants from all continents to join the GISHW-Days to contribute to shape a future society where the safety, health and wellbeing of people come first.

I very much hope that this invitation has your interest and look forward to welcoming you and your delegation in Osaka next year for a landmark OSH-event.

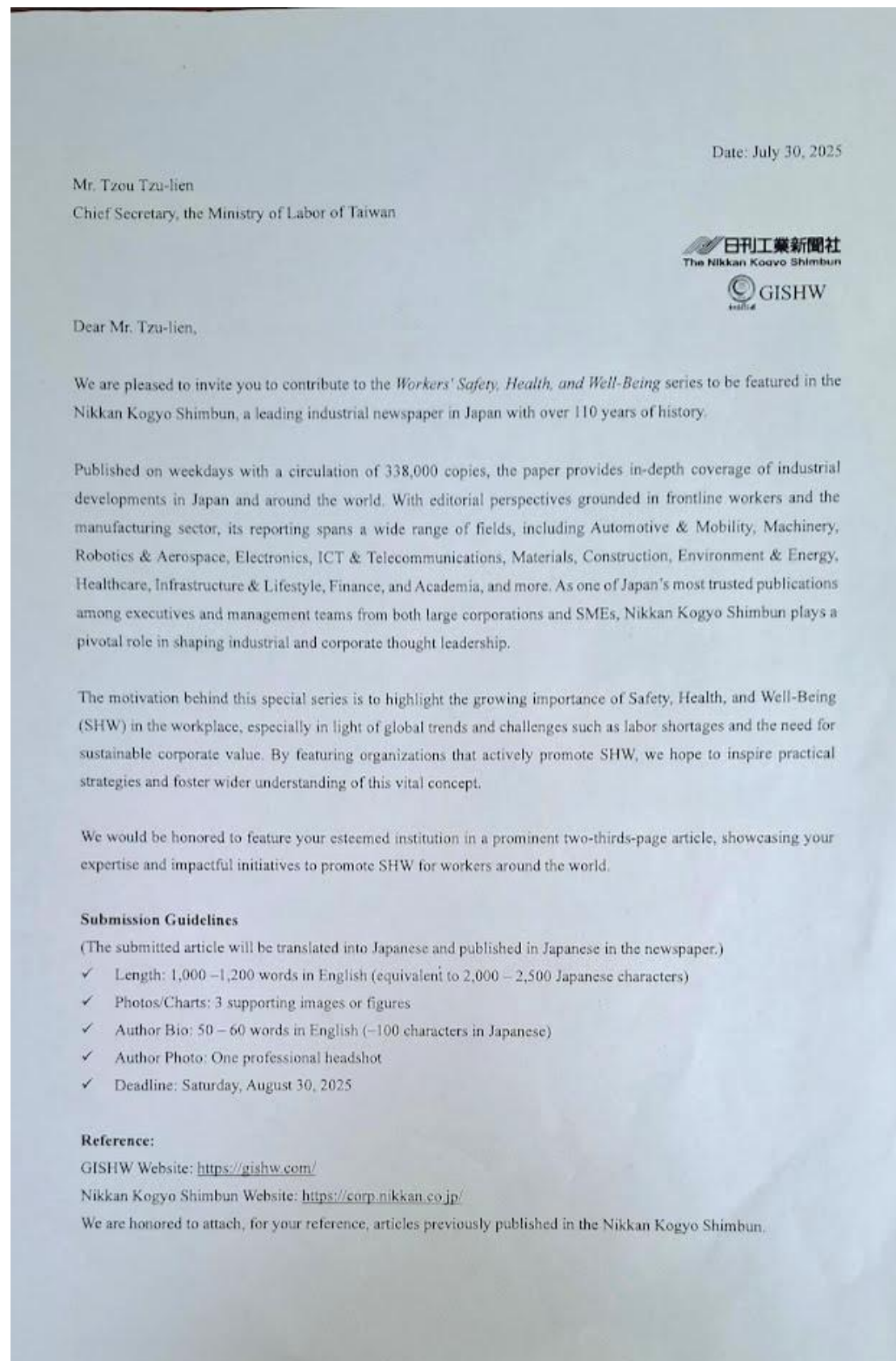
Yours sincerely,

Dr Toshihiro Fujita
Chair, GISHW Executive Committee
Director, Institute of Global Safety Promotion

=====

This message has been analyzed by Deep Discovery Email Inspector.

附件三：GISHW 2025 大會暨日刊工業新聞聯名邀稿



About GISHW:

The Global Initiative for Safety, Health, and Well-Being at EXPO 2025 & Beyond (GISHW) connects international organizations, companies, and academic institutions committed to improving workplace SHW through grassroots initiatives. With EXPO 2025 as a milestone, GISHW aims to foster impactful actions that shape a better future for all workers.

We sincerely hope you will consider this opportunity to contribute to this meaningful series. Your voice and experience would bring tremendous value to readers across Japan's industrial sectors.

Best regards,

Tomoe Murakami

Editorial Liaison, Nikkan Kogyo Shimbun

Secretariat, Global Initiative for Safety, Health, and Well-being at EXPO2025 and Beyond (GISHW)