

出國報告（出國類別：出席會議）

2025 年 APEC 婦女與經濟政策夥伴關係工作小組第 1 次會議報告
(First Meeting of the Policy Partnership on Women and the Economy 2025)

服務機關：行政院性別平等處

姓名職稱：蔡科長芳宜、王諮議愛嵐、黃聘用專員聖雯

派赴國家/地區：韓國濟州

出國期間：114 年 5 月 2 日至 5 月 6 日

報告日期：114 年 7 月 9 日

摘要

本（2025）年 APEC 主辦經濟體韓國於 5 月 3 至 5 日於韓國濟州召開婦女與經濟政策夥伴關係工作小組（PPWE）第 1 次會議（PPWE1），共 16 個經濟體與會，我國由行政院性別平等處共 3 名代表出席。

本次會議除持續關注照顧經濟、女性創業、性別統計等議題外，亦納入部分過往 PPWE 較少討論之議題，如女性運動、女性移工、人工智慧等，並邀請許多私部門講者共同參與，討論面向多元。我國代表積極於整合「女性需求與觀點之經濟政策」場次分享我國政策經驗與成果，獲與會經濟體熱烈迴響。

此外，會中亦就本年 PPWE 優先議題，以及未來合作方向進行交流與討論，各經濟體普遍支持深化女性在數位轉型、綠色經濟及具包容性復甦等領域之參與。我國代表亦表達對強化亞太區域女性經濟賦權合作機制之支持，並建議持續強化數據基礎與經驗分享平臺，以促進政策制定之實證依據與跨經濟體合作。

目錄

壹、	會議目的	3
貳、	過程：PPWE 1 會議	5
	一、5 月 3 日	5
	二、5 月 4 日	23
	三、5 月 5 日	25
參、	心得與建議	32
肆、	會議照片	35
附錄：	會議議程	40

壹、會議目的

一、會議背景

(一)APEC 婦女經濟議題

APEC 關注婦女經濟議題已有近 20 年歷史，目前在 APEC 架構下是由 PPWE 擔任推動婦女與性別議題之專責單位。APEC PPWE 於 2011 年由當時主辦國美國主導改制設立，並訂定每年辦理 WEF。論壇整合私部門企業領袖及政府高層級代表之政策對話，在論壇期間辦理高階政策對話會議、公私部門對話會議，工作小組會議，以及各經濟體主題工作坊與研討會等。

2019 年智利擔任 APEC 主辦經濟體時，將「婦女與經濟賦權」納入年度優先領域之中，為 APEC 30 年來首次將婦女經濟議題賦予年度優先領域高度。在智利的強力主導下，「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」(La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth，簡稱拉塞雷納路徑圖)與執行方案，成為所有工作小組推行計畫時的性別融入及檢視參考，且自 2021 年起由 PPWE 每 2 年檢視各工作小組推展進程。此文件不僅是工作層級發展婦女議題的重要指引文件，同時也擘劃 APEC 未來支持婦女經濟賦權的優先領域。

近來，在 COVID-19 疫後復甦、數位轉型與綠色經濟崛起的背景下，論壇主軸議題逐漸從婦女經濟培力擴大至婦女權利與性別平等議題，如落實性別主流化、性別與國際貿易、數位創新以及氣候行動等。

(二)會議形式

2020 年起因 COVID-19 疫情影響，連續 2 年 APEC 主辦經濟體馬來西亞及紐西蘭皆以視訊方式辦理旨揭會議，並於各項討論中融入疫情控制與疫後經濟復甦等議程。爾後，在全球疫情逐漸趨後，2022 年 APEC 主辦經濟體泰國逐步恢復辦理實體會議；而至 2023 年，主辦經濟體美國已全面恢復實體辦理，僅開放部分場次線上與會。

(三)2025 年會議主題

本年 APEC 會議主辦經濟體韓國以「打造永續明天」(Building a Sustainable Tomorrow)為年度主題，其三大優先領域為：連結、創新、繁榮。秘魯資深官員會議主席曾於其他會議中指出，此三項優先領域中之首要目標亦可概括為：透過重新檢視亞太

自由貿易區（FTAAP）工作及加入性別視角以促進包容性成長；利用創新與數位化潛能推動朝正式及全球經濟轉型；以及關注低碳氫和減少糧食損失和浪費以達永續成長。

二、會議目的

PPWE1 屬工作層級會議，我國參與 PPWE1 之目的，包含以下：

- (一)熟悉並參與 PPWE 運作：從秘書處報告了解 PPWE 運作近況及各項計畫更新情形；
- (二)宣傳我國性平經驗與計畫倡議：於會議期間分享我國性別平等政策與成功經驗，與其他經濟體於會上交流；
- (三)參與重要文件草案討論：與 APEC 秘書處及各經濟體密切合作，共同討論年度重要文件草案，如 2024-2026 年 PPWE 策略計畫等；
- (四)深化國際連結：於會議期間與各經濟體交流對話，建立國際網絡，以奠定未來長遠合作基礎。

貳、過程：PPWE 1 會議

出席 PPWE1 會議之經濟體包含澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國、印尼（5/5）、日本（5/3-5/4）、韓國、馬來西亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、中華台北、泰國、美國、越南，共 16 個經濟體。會議說明如下：

一、 5 月 3 日

(一)開場致詞

1. PPWE 共同主席 Kinam Kim（韓國性別平等與家庭部助理部長）說明 PPWE 主席 Anita Peña PSM 因需照顧甫領養之女兒爰本次不克出席會議，由韓國共同主席代理 Anita Peña PSM 主持本次會議，並表示深感榮幸能共同主持本次會議，及指出自 2011 年以來，PPWE 一直致力於加強女性在經濟與社會層面之福祉。
2. PPWE 主席 Anita Peña PSM（視訊）

主席說明本次會議除延續討論先前探討之議題，並提出透過 APEC 婦女與經濟衡量指標（the APEC Women and the Economy Dashboard）所發現之政策缺口中浮現之新議題，包括四大重點領域：

- (1)全球價值鏈：致力提升女性在全球供應鏈中之參與及領導角色。
- (2)照顧經濟：認可並支持照顧者對家庭福祉與整體經濟成長之貢獻；主席分享作為新手收養母親之個人經驗，及在專業工作與照顧責任間取得平衡所面臨之挑戰，強調照顧經濟的重要性，並指出制度性支持對照顧者至關重要，呼籲社會應共同承擔照顧責任。
- (3)具韌性經濟：推動促進長期經濟穩定的政策，特別是納入女性與男性的需求與觀點，尤其是在金融災難與其他危機之後的重建過程中。
- (4)科學、健康、防止暴力與環境韌性：致力促進女性在創新、健康、福祉與環境安全方面的角色，包括預防針對女性之暴力行為。

3. 韓國性別平等與家庭部代理部長 Shin Young-sook

回顧歷史性里程碑，包括 1999 年《婦女整合架構》（Framework for the Integration of Women）、2019 年的《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》（La Serena Roadmap for

Women and Inclusive Growth)，以及 2020 年的《太子城願景》(Putrajaya Vision)，並提出 APEC 2025 年三項優先領域。

(1)連結 (Connect)：加強全球應對永續與安全議題之能力，包括防範性別暴力。

(2)創新 (Innovate)：促進女性在數位與人工智慧領域之賦權與經濟參與。

(3)繁榮 (Prosper)：因應人口變遷，重建照顧體系，邁向永續未來。

(二)韓國 2025 年優先領域

韓國外交部說明本年 APEC 以「打造永續明天」(Building a Sustainable Tomorrow) 為辦會主題，介紹本年三大優先領域如下。

1. Connect (連結)：強化實體、制度與人文交流(people-to-people exchanges)以追求開放、具韌性的連結，聚焦促進自由、開放、公平、非歧視、透明、可預測之貿易與投資環境，支持持續促進世界貿易組織 (WTO) 及 FTAAP 議程之討論。
2. Innovate (創新)：透過創新與數位化，強化亞太地區的經濟競爭力，並提出「APEC 人工智慧計畫」，說明計畫之 A、B、C 目標。

(1)目標 A：為採納人工智慧奠定基礎，透過經濟層級的整備與影響評估，涵蓋經濟、社會與勞動關係等層面，並鼓勵各經濟體間之政策交流。

(2)目標 B：加強社會各領域之人工智慧能力建構，包括政府、企業、勞工與消費者，並支持各經濟體發展 AI 工具與培訓人力。

(3)目標 C：促進投資生態系，以建構強韌且永續的人工智慧基礎設施，支持對永續 AI 投資的自願承諾，並鼓勵私部門發揮負責任的領導角色。

3. Prosper (繁榮)：強調永續性與包容性，並回應全球性挑戰，如能源安全、氣候變遷、公共健康與糧食安全，並提出「人口變遷合作架構(Collaborative Framework for Demographic Changes)」，預計執行期間自 2026 年至 2030 年，並於 2028 年進行期中檢視。該架構之五大核心目標如下：

(1)建構具包容性與永續性的基礎，以因應人口高齡化，涵蓋勞動、照顧、金融、醫療、教育與住宅等面向。

(2)促進人力資源的流動性，透過跨境人才交流、資格標準化與強化供需連結。

(3)推動醫療與科技創新，透過公私部門的合作研發，提升生活品質，並促進健康

與科技產業的成長。

(4)確保女性公平參與經濟活動，營造平等且具多元特色的參與條件。

(5)建立制度化與持久性的合作機制，強化戰略規劃，並提升私部門的參與度。

續由韓國性別平等與家庭部說明本年婦女與經濟論壇主題為「促進女性經濟參與以達永續成長 (Promoting Women's Economic Participation for Sustainable Growth)」，強調婦女賦權是亞太地區經濟成長的關鍵驅動力，需因應不斷演變的挑戰，例如新型態的性別暴力(包括網路犯罪和網路跟蹤)、人口結構變化及勞動市場的變動，以及認識到女性承擔不成比例之照護責任，限制她們參與勞動市場之機會。並說明本年 WEF 三大優先領域：

(1)Connect (連結)：強化全球對免於性別暴力社會之回應，目標透過建構安全環境，鞏固女性經濟參與之基礎架構，並強化對科技暴力之全球回應。

(2)Innovate (創新)：促進數位及人工智慧產業之女性賦權與經濟參與，目標支持女性主動參與數位環境，展現技能，及透過數位轉型時代之科技提升包容性。

(3)Prosper (繁榮)：因應人口結構變化，重建照顧系統，促進性別平等之勞動市場，擴大高品質公共照顧基礎設施，肯認有酬及無酬照顧工作之社會價值，多元化女性復職管道，打造家庭友善之工作生活平衡勞動環境。

(三)秘魯報告(視訊)

秘魯婦女與脆弱人口部副部長 Ana Sofía Rodríguez Yáñez 就 2024 年秘魯主辦 APEC 及婦女與經濟論壇(WEF)進行成果分享，包括發布 WEF 部長宣言，描繪出秘魯所提三大優先領域之關鍵行動，突顯推動性別平等之重要性，並消除許多阻礙社會永續發展的障礙。另通過史上首次「婦女與貿易雙部長宣言」，重申對包容性經濟成長及女性平等參與經濟與貿易之共同承諾。並發展出三大核心領域：

(1)提升女性參與 STEM 領域；

(2)促進金融包容性作為永續經濟成長之關鍵支柱；

(3)促進資訊通訊科技(ICT)之使用，以預防及回應性別暴力。

秘魯並表示樂見以上議程仍為本年之優先領域，如女性與創新、預防針對女性之暴力等，並指出對該等議題之持續強調，反映永續合作之努力與對話價值，使各工作小組能辨識出需要持續集體行動之關鍵議題。而 2024 年討論之照顧經濟議題於本年重申為優先領域，突顯肯認照顧者對經濟成長貢獻之重要性，強化對包容性及平等之承諾。並肯定本年智利及韓國促進對女性扮演全球供應鏈角色，及形塑融入男女性觀點之經濟政策對話，並說明 2024 年亦透過首度舉辦 PPWE 與貿易投資委員會(CTI)之聯席會議以推動跨論壇合作，該會議與會者包括來自 WTO 及 ABAC 之代表，促進女性參與貿易之對話，並促成「婦女與貿易雙部長宣言」之通過。

(四)秘書處報告

1. APEC 秘書處首先就 PPWE 之論壇管理(Fora Governance)進行報告，說明預計工作進度如下。

(1)2024 年論壇報告：業於 2024 年 11 月通過。

(2)2024 年 PPWE 年度工作計畫：持續進行連署中。

(3)2025 年拉塞雷納路徑圖執行報告：持續收集 APEC 各論壇及委員會之資料中。

(4)PPWE 策略計畫：更新中。

2. 依經濟技術合作指導委員會（SCE）之「標準化論壇評鑑作業（Standardised Fora Assessment）」建議，採取之後續行動。

(1)更新 PPWE 之職權範圍(ToR)。

(2)網頁檢視與更新，包括依 2025 年甄選進度，更新「APEC 健康女性、健康經濟體研究獎」(Health Women Health Economy)及「傑出女性中小企業獎（APEC Business Efficiency And Success Target (BEST) Award)」網頁；針對「APEC 婦女與經濟政策夥伴暨亞太區域婦女創業精神(WE-APEC)」網頁受侵權進行舉報，並將關閉網頁。

(3)更新策略計畫。

(4)PPWE 主席團隊持續與 APEC 秘書處合作更新 PPWE 網頁，包括發布便於散布之架構、原則與工具包等。

3. APEC 計畫報告

(1)說明本年 APEC 基金補助的第一階段評分(PS1)相關作業時程，並指出後續執行計畫之挑戰，包括 PS1 計畫通過後即須於本年 SOM3 期間執行、PS1 之評分時程與 SOM2 會期重疊、各論壇檢視 PS1 計畫提案(PPs)的時間與連署 PS2 概念性文件的時間重疊等。

(2)2024 年整體 APEC 計畫申請情形：2024 年共通過 160 件 APEC 補助計畫，其中以 SCE 最多(105 件)，PPWE 之計畫計 4 件。自籌計畫計 98 件，其中以 SCE 最多(66 件)，PPWE 之計畫計 3 件。此外，有 109 件計畫執行完成，其中 56%是由開發中經濟體執行；計畫主題部分，主要聚焦於「永續成長」(46%)，「貿易與投資」(20%)及「包容性成長」(20%)次之；計畫計出版 100 件出版品，包括最佳實務報告、同儕審查(peer review)、座談會摘要、研究分析報告等；計畫活動參與者共 8,297 名，53%為女性，每項計畫平均有 10 個經濟體參與。秘書處並指出發現與建議如下：

- a. 經濟體參與數降低：計畫活動之參與者多來自同一經濟體，推測計畫主題可能為影響經濟體參與度之主要原因；爰建議確保計畫主題之相關性。
- b. 經費支出不足：執行完成之計畫有 40%未支出全額預算，支出率甚至低於 50%；建議擴大編列能力建構之經費占比。
- c. 未依預定期限執行：半數以上之計畫執行期間較原訂計畫超出 15 至 20 個月；建議提高計畫執行時間。

4. APEC 政策支援小組(PSU)報告

(1)APEC 女性創業概況：2023 年 APEC 區域約有 5,970 萬家新創企業(startups)，較 2017 年成長 43%，其中約十分之一屬資訊通訊產業；新創企業占 APEC 區域所有公司之 17%，其中由女性領導或至少由 1 名女性擔任管理階層之新創企業卻低於 10%，並指出主要障礙包括財務取得管道有限、缺乏同儕關係與指導、STEM 及科技領域之女性代表性不足、男性主導之創業領導觀念、法規障礙及缺乏職場保護等。

(2)現行政策：過去 25 年，APEC 區域有 94 項針對職場女性及女性領導新創公司之措施，其中 35%為政府辦理之財務或培訓計畫，10%為支持女性創業之策略，5%

為保護女性創業及職場女性之法規。

(3) 建構有利女性創業環境之建議

- a. 提升補助金及創投基金取得管道，及政府向女性領導新創公司採購之機會。
- b. 建立同儕網絡、領導培訓及提供年輕女性創業教育。
- c. 制定法規，促進女性職場平等與創業機會。
- d. 促進女性進入 STEM 領域，改善女性領導公司之相關資料。
- e. 為女性領導公司提供科技、創新與客製化支援。
- f. 消除有害之社會刻板印象與偏見。

(五) 亞太地區女性與女孩

聯合國婦女署性別訓練專員 Vu Phuong Ly 透過 17 項聯合國永續發展目標（SDGs）17 項指標說明本年優先領域「連結」、「創新」、「繁榮」與性別平等之關聯性，其中特別強調「目標 4 優質教育」之女性平等獲取包括 STEM 領域之教育機會、「目標 5 性別平等」之促進無酬家務照顧工作之平等分配，並指出「目標 10 消弭不平等」之降低交織性不平等(intersectional inequalities)，包括年齡、教育、地區、貧富等。

各經濟體分享婦女在各自經濟體中之處境，以及所採取縮減性別落差之做法：

1. 韓國

(1) 韓國一直致力透過擴大女性在經濟與政治決策職位之參與，以實現性別平等的社會。2023 年制定第三次「性別平等政策基本計畫」，2025 年又制定第四次「擴大女性經濟參與基本計畫」，以防止職涯中斷、強化經濟活動能力、推動工作生活平衡之文化等方式，支持女性在生命週期各階段的經濟活動。透過這些努力，韓國女性的經濟活動日益活躍。2024 年女性經濟參與率為 63%，就業率達到 60.1%，創歷史新高。性別薪資差距正在縮小，女性在公司董事會中之占比也上升至 16.3%。

(2) 然而，與女性經濟活動活躍的其他國家相比，韓國女性的經濟參與水準仍偏低，在國際比較上，性別薪資差距大，女性管理職比例與代表性亦偏低。為解決該

等問題並促進女性更積極參與經濟與社會活動，政府正推動公部門性別代表性提升計畫，將女性高階公務員比例從 2023 年的 11.5%提高至 2027 年的 13.5%，以實現公共領域性別參與的均衡。

- (3)在民間領域，自 2021 年起，對資本總額或資本金達到 2 兆韓元以上的上市公司，修訂《資本市場法》，禁止董事會全由單一性別組成，以擴大女性的決策權。同時，依據《性別平等基本法》，國家、地方政府與公共機構在製作統計資料時，須區分性別。同時透過 8 個部門的性別平等政策官，持續推動性別平等政策的落實。韓國政府將持續與國際社會合作，分享在建立男女共工共育社會方面的成果與經驗。

2. 澳洲

- (1)引述紐西蘭女性主義者暨專欄作家瑪麗蓮·華林(Marilyn Waring)所述，指出無法在推動性別平等、改善本地區婦女與女孩之機會上取得進展，除非能夠衡量進展。若不認識到性別平等在實現和平、繁榮社會及可持續、包容性經濟成長中之核心地位，亦無法真正前進。
- (2)澳洲性別平等策略之願景是打造一個安全、受尊重、有選擇權、並能公平取得資源與成果的社會，該策略之重點包括：解決性別暴力、重視有酬與無酬照顧工作、實現經濟平等與安全、優先重視健康、提升女性領導力與決策參與。該等優先事項與本次 PPWE 會議討論議題高度一致。
- (3)澳洲之策略亦強調必須共同改變導致性別不平等之態度與刻板印象，此仍為推動進展之一大障礙。今年，澳洲外交部長發布了國際性別平等戰略，重申對性別平等及促進女性與女孩人權之承諾。
- (4)APEC 亦肯認性別平等為女性賦權之基礎，從「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」到「太子城願景」及 APEC 領袖通過之行動計畫，必須持續鞏固並深化該等承諾。去年澳洲很高興能與各位合作，最終確定了「APEC 性別平等結構性改革自願性原則與建議」，該原則整合 APEC 已研究之多項挑戰，強調須消除阻礙女性經濟參與及領導的系統性與結構性障礙。
- (5)今年，完成「APEC 非約束性照顧契約(APEC Non-binding Care Compact)」計畫，並於去年發布「APEC 性別預算工具包」。澳洲也致力於提高對職場科技性別暴力之認識，並理解其對女性經濟參與之影響，期待在 SOM3 會議中舉辦相

關工作坊。

(6)澳洲期待持續推動「APEC 性別平等結構性改革自願性原則與建議」之落實，包括加強蒐集、分析與應用性別分類數據之能力，並延伸「性別數據大師課程」計畫。

(7)此外，透過 CTI，澳洲正實施「APEC 女性創業激勵計畫」，2025 年梯次之申請業於上週截止，計收到來自 14 個 APEC 經濟體之 634 件申請，其中 58%的申請者為原住民，另有 25 位身心障礙申請者。目前正進行篩選，以推動 2025 年支持 APEC 經濟體、多元背景之女性創業者拓展事業與進入全球市場的計畫。

3. 日本

(1)女性賦權與性別平等是實現一個讓所有人都能感受到人生價值的社會所不可或缺之要素。日本刻正透過本年國會女性占比與「第 6 次性別平等基本計畫」建置性別平等之基礎政策，積極推動多項措施，包括提高女性決策參與、實現一個人人皆可依其意願積極參與之社會、創造能吸引並讓女性主動參與的願景，以及打造一個保障個人尊嚴、安全與和平的社會。

(2)性別平等社會之建構亦應建立在國際合作之基礎上；為此日本將於 2025 年大阪世博會中設置「女性展館」，展現對此議題之重視。

(3)在促進女性經濟賦權方面，日本透過對外發展援助推動多項行動，支持女性創業者，包括：改善市場進入機會、確保土地財產權、提供職業訓練，以及推動包容性金融以協助女性取得信貸等。

4. 中國

(1)APEC 一直致力於促進女性經濟融合與整合，「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」鼓勵在 APEC 所有工作中融入更多性別觀點，以推動性別平等與女性經濟賦權；此與《北京宣言暨行動綱領》高度一致。

(2)男女平等為中國之基本國策，中國提前十年實現了聯合國永續發展目標中之減貧目標，超過 5,400 萬中國農村婦女已擺脫絕對貧困。18 歲女性的預期壽命已達到 79 歲。孕產婦死亡率曾下降 40 個百分點，性別差距顯著縮小。

(3)女性在高等教育中的比例持續提升，婦女權益的制度保障也不斷加強，女性在

資金取得、賦權、網路領域、會計與智慧財產權方面的參與率分別已達到 57%、55%、54%、53%。在數位貿易、電商與直播等新興產業中，已有 5,700 萬名女性投入就業。

(4)今年是「聯合國第四次世界婦女大會」召開 30 週年，儘管過去 30 年全球在性別平等與女性賦權方面取得重大進展，但隨著全球格局加速演變，發展差距日益擴大，婦女發展成果正面臨被削弱的風險。

(5)中國將於今年下半年於北京舉辦「全球女性領導人峰會」，此峰會旨在重申「北京宣言」的精神，並重振對女性發展之信心與動力。期待與所有 APEC 經濟體攜手合作，加速落實「北京宣言暨行動綱領」，實現「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」的願景，促進性別平等與女性全面發展。

5. 菲律賓

(1)菲律賓深知包容性與持續的經濟成長，必須與性別平等與女性賦權並行，持續承諾不讓任何一位女性被遺落，特別是處於弱勢與非正式經濟環境中的女性。女性經濟賦權是「2019 – 2025 年性別平等與女性賦權計畫」以及「菲律賓發展計畫」的核心優先事項之一。

(2)透過多項干預措施促進婦女賦權，例如「永續圖書館計畫」在 2023 年為超過 14 萬名女性提供關鍵資產取得與創業訓練；再如「一鄉一特產(One Town one Product, OTOP)」倡議，協助女性提升數位經濟技能，促進農村收入與包容性發展。

(3)貿易與工業部轄下的小型企業公司推行的「企業復原金融計畫」為受災的微中小企業提供最高 30 萬披索的緊急貸款，首年利率為 0%，之後每月僅 1%，並提供 3 個月之寬限期。

(4)菲律賓持續推動結構改革，例如「非正式經濟登記與資料庫法案」，旨在肯認數百萬名女性在非正式經濟中的貢獻，並讓她們能接觸到社會保障與政府資源。儘管立法進度緩慢，仍正與公民社會組織、私部門與立法者密切合作，推動這項法案。

(5)女性的金融包容性亦有顯著成長；透過數位工具、基本存款帳戶與菲律賓國民身分證系統，使偏鄉與原住民女性克服文件門檻，擁有正式金融管道的比例從

27%提升至 50%。

- (6)強調與加拿大合作的 4Ps 條件式現金移轉計畫，旨在提供貧困家庭財務支援，以改善 0 至 18 歲孩童的健康、營養與教育。此計畫鼓勵女性積極參與家庭決策與社區發展，有助打破世代貧窮循環，強化女性作為經濟行動者之角色。截至 2024 年，該計畫已惠及超過 440 萬戶家庭。
- (7)照護經濟改革是菲律賓的重要政策優先事項。在 2023 與 2024 年舉辦多場公眾諮詢會議以形塑照顧經濟政策架構，目前已有至少 23 個地方政府開始配置性別與發展預算至照顧設施，此為減輕女性無酬照顧負擔的重要一步。
- (8)私部門同樣在推動職場性別平等與女性領導方面扮演關鍵角色，提供創業女性資源、培訓與資金支持，並努力提升女性在男性主導產業的決策與執行委員會中的參與度，推動更具包容性的企業模式。

6. 俄羅斯

- (1)截至 2024 年，女性在俄羅斯人口中占比超過 53%，傳統上女性一向教育程度高、在經濟上十分活躍，目前俄羅斯約有 660 萬名女性創業者。這些數據顯示女性透過知識、創新與積極參與，是推動國家各領域發展的重要資源。俄羅斯積極推動目標性政策，以充分釋放這項資源，發掘女性潛能並確保其福祉。刻正制定「國家女性行動戰略」，為推動女性賦權的重要政策基石。
- (2)對女性創業者的支持是實現戰略目標的關鍵，例如提供專業協助，讓女性更容易創業。「我的企業中心」提供註冊、貸款、稅務與會計諮詢等實用支援。在支持母親創業方面，「母親創業家計畫」自 2013 年啟動以來，已有超過 1.5 萬名女性參與，幫助她們克服創業障礙、解決物流與資金挑戰；約有 50%的參與者持續在多個經濟領域成功發展事業。為進一步強化對母親創業者的支持，於本年 2 月舉辦了第二屆「母親 E 餐桌」創業競賽，吸引了超過 1,000 名參與者，包括女性創業家、政府官員與專業人士。此外，為協助新手媽媽、育嬰假媽媽與幼兒母親平衡育兒與商業學習，俄羅斯確保 3 歲至 7 歲孩童的普遍入學機會，並逐步擴及 3 歲以下幼兒。
- (3)俄羅斯正在制定 2036 年前的家庭與人口政策，並將持續推進各項人口扶助措施，包括營收管理、財務支持、量身打造的教育與高品質諮詢服務，以協助女性擴展業務。

- (4)表達支持 PSU 於波蘭所進行之關於女性創業與新創企業的研究，期盼其政策建議能為女性創業者在整個創業旅程中提供具體協助。

7. 泰國

- (1)泰國關注女性與弱勢群體在南太平洋地區的處境，並重申對促進性別平等之承諾，致力提升女性與弱勢群體在預防機制中的參與。在韌性方面，泰國認為擴大遠端領導力與參與度，是打造更具適應性、包容性與公平性的經濟體的重要一環。
- (2)關於照顧經濟，泰國認知到照顧工作是社會與經濟體系中的核心功能，正在推動一系列家庭照顧政策，擴展基本育兒政策，並促進全民的工作與生活平衡。在建立韌性經濟的過程中，致力推動性別導向政策，將政策與規劃結合性別觀點，確保不讓任何人被排除在外。
- (3)在健康與環境韌性方面，泰國積極促進兒童、身心障礙者的參與，並在醫療、研究與氣候調適策略中發揮其角色。其策略強調以人為本，將人身安全與福祉置於核心，而非僅聚焦個人需求。泰國將繼續與各方合作，攜手打造一個具包容性創新、具意義連結、政策與制度皆真誠的未來。

8. 智利

- (1)在智利面臨相似的挑戰，根據第六份企業總報告，女性占勞動力的 39.6%，但在董事會僅占 2.1%席次。同時，性別薪資差距仍高達 21.7%。為解決這些不平等問題，智利推動多項政策，如現行針對職場性騷擾的法律，自 1984 年 8 月生效以來，已有超過 14,000 件申訴案件獲得處理，該法亦要求公共機構進行有關性別暴力之強制性訓練。
- (2)此外，智利至 2030 年的第四份國內性別平等計畫，為縮小性別差距提供了路徑圖，涵蓋勞動參與、照顧系統、領導力與性別暴力等重點領域。性別平等職場計畫在 2014 年已涵蓋超過 138,000 人，並協助 199 個組織採用具體工具以減少性別差距。在此架構下，已有 8 個機構達到「性別平等與工作生活平衡」之國內標準—即性別平等認證標章（Gender Equality Seal）。透過數位自我評估與監測系統，這些機構可自動辨識差距與需求。

9. 加拿大

- (1)加拿大已採取行動消除不平等並建構包容的經濟體系，防止並應對所有形式對女性之歧視，包括個人層面與制度性層面之歧視，特別是在就業與機會取得方面。持續支持幼兒教育與托育產業，協助母親能夠進入職場。在過去 2 年，加拿大女性勞動參與率創下歷史新高，超過 85%，這證明支持女性整體經濟也會蓬勃發展。
- (2)在終止性別暴力的努力中，加拿大推動實施「終止性別暴力國家行動計畫」，這是一項為期十年的聯邦、省與地區合作架構，旨在確保受害者、生還者及其家人能獲得所需的服務，同時從根源著手，處理制度性不平等與歧視問題。
- (3)加拿大積極促進女性經濟賦權，拓展她們在資金、培訓與導師指導方面之機會。然而，女性仍面臨實現經濟全面參與的障礙，承擔較多無酬照顧工作，且所得普遍低於男性。尤其是黑人、有色族裔與原住民女性，持續面臨較高的貧窮率與代表性不足之情形。加拿大近期於經濟委員會第 1 次會議期間舉辦政策對話，聚焦金融不平等對女性財務福祉之影響，分享可有效縮小性別差距的計畫、措施與政策，並將發表相關政策報告。加拿大強烈支持韓國以包容性為優先，協助經濟中處於弱勢的群體，包括青年、女性與原住民。

10. 秘魯

- (1)在 2019 年至 2023 年間，曾處於伴侶關係中之女性中，遭受伴侶某種形式暴力之比例從 37.7%上升至 53.8%。另一方面，處於伴侶關係中之女性所經歷之貶抑性行為從 5.9%大幅上升至 77.4%。
- (2)在婦女的政治參與方面，當選為地區政府官員的女性比例有所增加，從某次選舉的 5.9%上升至 2020 年期間的 21.3%。這些數據十分重要，但秘魯也充分意識到挑戰依然存在。因此，持續透過「秘魯性別平等政策」來強化努力，該政策要求所有國家機構採取必要之措施和行動，以消除導致女性面臨性別不平等與歧視的結構性根源。
- (3)另 APEC 政策簡報「走出陰影：非正式就業與數位化」強調非正式經濟作為一種普遍現象，對女性造成不成比例之影響。去年，APEC 領袖通過「利馬路徑圖」，推動多元轉型邁向全球經濟。在該路徑圖之重點領域與行動中，秘魯想特別提出 2 點：第一，加強目標與規範，以促進女性在經濟領域中之平等參與與領導，此呼應「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」。第二，將包容性與永續性整合進

貿易與投資政策中，確保所有經濟體均能共享發展成果。

11. 越南

- (1) 越南致力於在 2030 年前建立一個開放且獨立的社會，為全體人民及未來世代帶來繁榮。第一個重點是照顧工作，方向是對照顧工作進行定價、減少與重新分配，實現照顧工作的平衡分擔。為實現照顧工作之平等，須動員並促進社會各界參與照顧經濟，幫助家庭更容易取得並使用社會照顧資源與服務。除了國家提供的服務外，越南與各組織也積極參與在社區中發展照顧設施試點與照顧模式。
- (2) 目前在越南實現照顧公平仍面臨許多挑戰，包括社會對照顧工作僅是女性責任之偏見。照顧工作成為女性的重大負擔，削弱她們參與勞動市場的能力。而截至 2024 年，越南女性在勞動市場中的參與率約為 63%，在全球屬於較高水平。在企業與合作社中，女性擔任主管的比例接近 28.2%。越南認為，女性參與經濟活動與全球供應鏈的程度不斷提升，這不僅提升女性地位，也為經濟與社會帶來貢獻。因此，在制定與實施相關政策與法律時，必須確保男性與女性在創業、從事生產與經營活動方面有平等機會。
- (3) 認識到科學與健康議題與氣候變遷密切相關。越南承諾將性別平等與氣候行動標準列為經濟政策之優先事項，這項承諾已在「2050 年氣候變遷國家規劃」中明確展現。該規劃訂定了若干任務與解決方案，以確保社會保障與性別平等，提升公務員、女性、工會成員、青年及人民在災害風險與氣候變遷應對方面的意識、知識與能力。
- (4) 此外，越南也推動永續糧食模式，重點在於照顧模式轉型、公約與科技支援，並提升高風險及受氣候變遷衝擊地區人民的資金取得機會。其他行動包括防範與應對性別暴力，這一直是越南政府的優先事項之一，並與實施「2030 年永續發展議程」密切相關。越南已在 2021 至 2025 年間，啟動防治性別暴力的行動計畫，透過各級社會大眾的意識提升，並加強相關服務機構的應對能力與資源。
- (5) 女性在取得科技與參與數位經濟方面也面臨不同挑戰。經濟受影響的三大構成要素中，應優先針對女性發展改善政策，支持女性創業、鼓勵女學生接受教育，並加強宣傳，進一步縮短性別差距。必須推動女性與女孩的全面、有效且具實質意義的參與，並認可她們在經濟、文化與社會決策中的貢獻。應制定政策支

持女性創業與創新，消除性別障礙，並結合防治歧視與打擊網路空間中的性別暴力行為。

12. 汶萊

- (1)汶萊致力於透過各項舉措保障婦女與女孩的安全與福祉，包括制定相關法律與政策，以保護婦女免受家庭暴力與虐待，並支持她們在教育、就業與領導領域的積極參與。透過對汶萊婦女發展的研究，已辨識出多項重要成果，特別是在教育與就業方面，展現出汶萊女性的積極參與與多元成就。
- (2)在教育方面，小學與中學的女性就學率接近 100%，反映義務教育與全民教育普及的成功。大學畢業生以女性占大多數，特別是在教育、醫療與商業領域，並且在科技與資訊領域的參與也日益增加。
- (3)在就業方面，25 至 54 歲女性的勞動參與率達 76%，女性占管理職位 37%。在公共部門中，女性占整體員工的 56%，其中高階管理職位的女性比例達 65%。
- (4)汶萊女性並透過政府與私部門的支持，積極參與創業領域，特別是在數位與金融培訓方面。根據財政與經濟部的最新資料，截至 2025 年 2 月，共有 7,630 名女性註冊公司與商社；另有 15,878 家企業由女性擁有。
- (5)為進一步賦權婦女與女孩，汶萊目前正推行多項計畫，包括促進亞洲女性中小企業參與數位經濟計畫，及由亞洲－韓國合作基金支持的亞洲婦女創業者計畫。此計畫將透過與非政府組織合作，分 15 梯次培訓共 242 名女性創業者，課程涵蓋電子商務、數位行銷與商業模式等。此外，由美國國務院國際文化事務處支持的「女性創業者學院」計畫也持續透過企業課程、訓練、導師制度與網絡機會來支持本地女性創業者。總結來說，汶萊將持續透過國家計畫、國際框架與策略性夥伴關係，強化女性與女孩的權利、平等與賦權。

13. 馬來西亞

- (1)今年 3 月 8 日，值此國際婦女節之際，馬來西亞啟動「國家婦女政策」及「婦女發展行動計畫」，主題為「賦權女性，強化國家」。此政策以四大支柱為核心：經濟、領導、安全與福祉，為未來指引清晰且正面的方向。該政策亦與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)、「北京行動綱領」、「APEC 太子城願景 2040」及「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」一致。

- (2)與其他許多國家一樣，馬來西亞也面臨一些獨特的挑戰，這些挑戰需要政府、私部門、公民社會及社區的全面協作來應對。馬來西亞在「國家婦女政策」中設定明確的目標：讓女性與女孩在各領域的代表性不應只是上限，而應作為進步的起點。2024 年已取得重要進展——女性現已占公共領域高階職位的 29.3%，而在前 100 家上市公司董事會中的女性代表性也已提升至 32.2%。
- (3)但僅靠政策是不夠的，必須轉變思維模式，挑戰性別刻板印象。導師制度、人脈建構與可見的女性榜樣是關鍵。當女孩看到女性擔任領導角色，她們會知道自己也可以。為此，2024 年推出了一項計畫，旨在啟發年輕女性在政治、經濟、科技、法律與安全等關鍵領域擔任領導職位。為了確保性別觀點能納入所有政策中，政府也在各部會與機構中委任性別焦點人員（GFPs），並為所有 GFPs 提供持續培訓，以提升他們在婦女賦權與性別平等方面的知識。

14. 我國

- (1)行政院性別平等處(下稱性平處)蔡科長芳宜提出 2023 年 APEC 婦女與經濟衡量指標(下稱 Dashboard)報告及 2023 年拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖(下稱 LR 路徑圖)執行報告均指出 APEC 區域女性經濟參與面臨之諸多共同問題，如女性勞動力參與有待提升、無酬照顧勞動限制女性職涯發展與晉升機會、性別暴力防治仍有強化空間，及相關數據之蒐集與分析不足等，並說明為呼應 Dashboard 及 LR 路徑圖執行報告所指出之共同問題，我國訂頒「性別平等政策綱領」，明定建構性別平等的社會文化與健康照顧體系、消除基於性別的暴力、提升女性經濟賦權及決策參與，及促進具性別觀點的科技發展為政策目標，並提出 2022 年至 2025 年為期 4 年的關鍵績效指標與推動策略，由各部會據以訂定性別平等推動計畫，運用性別主流化工具加以落實，並透過各部會的性別平等專案小組與性平委員會機制追蹤進展。
- (2)再者，我國於本年施行 3 年期「性別暴力防治國家行動計畫」，首度將性別暴力防治列入國家整體發展策略，期營造性別暴力零容忍社會，這是促進所有女性實現經濟潛能的基本要件。
- (3)經過多年努力，我國在女性就業及經濟領域已有顯著進展，包括 2023 年中小企業負責人女性占 37.6%，較 10 年前增幅超過 2 成 9。在勞動力參與率方面，CT 近 10 年各年齡層之女性勞參率均明顯提升，35-39 歲、50-54 歲女性勞參率甚至提升 12 個百分點。又為呼應 LR 路徑圖關於推動包容性政策及彈性工作，

使女性得以持續留任職場並晉升，及促進男女共同承擔家庭責任之目標，我國自 2021 年起實施提高育嬰留職停薪津貼成數及放寬申請期間彈性等政策後，男性申請育嬰留職停薪比率之增幅達 30%。

(4)為評估不同背景女性之需求與處境，我國各部門均已於網站上建置性別統計專區，更於去(2024)年起擴大建立交叉統計資料，包括政府大型調查納入交叉統計資料，如：性別與年齡、身心障礙、原住民、新移民及偏遠地區等，並於 2026 年前完成新增重要性別統計指標與資料，以強化政策規劃與成效評估之基礎。

(六) 座談 1：女性在全球價值鏈中的角色與貢獻

女性在全球價值鏈中扮演重要角色，對全球經濟復甦與永續成長至關重要。「婦女經濟賦權」議題也受到 WTO 與 APEC 等國際組織的重視，藉由促進婦女參與多邊貿易機會，加速創造經濟復甦並達成永續發展目標（SDGs）。尤其 AI 時代女性使用數位工具仍存在風險與威脅，保障自身安全並培訓保護意識是各國目前努力的目標。智利分享推動多項政策與行動計畫以提升女性在全球價值鏈中的參與與領導，包括培訓、融資、出口支援與數位平台等。雖然女性在出口企業與數位服務領域逐漸增加參與，但仍面臨技術落差、文化障礙與資源取得困難等挑戰。我國性平處蔡科長芳宜提問請教智利訂定指標之細節與做法，並於會中與會後持續交流。

(七) 座談 2：防止性別暴力，推動永續發展

性別暴力不僅是人權議題，更直接影響女性的經濟參與與社會發展潛力。各經濟體透過法律改革、數位工具、防治教育與跨部門合作，積極應對線上與線下的性別暴力，為女性創造更安全的環境，有助於提升人力資本、促進經濟成長並縮小性別鴻溝。智利透過「第 21.675 號法」建立完整的法律與數據系統架構，以全面防制對女性的各類性別暴力。採取數位暴力法案、扶養費法與交叉性關懷等措施，並強調民間社會參與和透明監督機制，將防暴視為永續發展的關鍵。韓國強化法律制度、設立數位性犯罪支援中心，並運用 AI 技術來偵測與預防數位性暴力。數位技術雖帶來經濟成長機會，卻也衍生如 deepfake、網路騷擾等新型性別暴力形式。馬來西亞強化法律（如反性騷擾法、線上安全法）、訓練警察與推動社群教育來打擊科技相關暴力。預防暴力可促進女性就業與經濟參與，並減少公共危機支出，進一步推動性別平等與經濟成長。

二、 5 月 4 日

(一)ABAC 優先領域

ABAC 成員 Gabby Costigan MBE 分享 ABAC 正在推動之性別平等工作計畫，聚焦於制定框架、倡導行動及支持女性主導企業：

1. 性別薪資差距研究與框架建構：2024 年 ABAC 委託 Chantelle Stratford 進行亞太地區性別薪資差距研究，並制定可供 APEC 採用的框架。於多倫多會議中提交期中報告，內容涵蓋：性別薪資差距的定義、成因與解決必要性。強調企業角色，指出薪資差距反映體制與文化上對女性貢獻之低估。指出造成薪資差距的因素包括：歧視性社會觀念、職業與產業之性別隔離、女性取得優質工作與領導職位之機會不均。提出處理方法包括理解根本原因、採取薪資審計、領導力發展等綜合策略。根據麥肯錫資料，縮小亞太地區性別薪資差距，可增加 GDP 4.5 兆美元。實踐公平薪酬與支持性政策的企業更具吸引人才、符合消費者期待及符合國際勞動標準的能力。目前有 8 個 APEC 經濟體有強制性薪資落差揭露制度，其他則為自願機制；紐西蘭的模式被視為優良案例。後續將與利害關係人協商並發展框架，融合強制與自願措施之最佳做法。結案報告預計於 7 月完成，將於 8 月提交結果與建議至 PPWE 與 APEC 婦女與經濟論壇。
2. 全球貿易與性別協議(The Global Trade and Gender Arrangement, GTAGA)：2018 年成立「包容性貿易行動小組」(ITAC)，成員包括加拿大、智利、紐西蘭、墨西哥、哥倫比亞、秘魯、哥斯大黎加、厄瓜多、阿根廷、澳洲與巴西（其中 6 個為 APEC 成員）。2020 年 ITAC 推動 GTAGA，承諾支持女性參與貿易並促進性別平等與女性經濟賦權。GTAGA 的工作包括：促進國際共識、為女性主導之中小企業提供交流機會、加強研究與數據收集。ABAC 將推動更多 APEC 經濟體加入 GTAGA，並向部長與領袖倡議。
3. APEC 性別平等結構改革自願性原則：2024 年 APEC 各經濟體採納由澳洲提出的「APEC 性別平等結構改革自願性原則」，原則涵蓋三大面向：
 - (1)教育、訓練與技能培養
 - (2)資金、資產與市場的取得
 - (3)勞動力參與、經濟參與與領導職位ABAC 表示支持，並將探討促進企業落實此原則之方式。

4. 支持女性主導企業：ABAC 成員來自多元商業領域，承諾投入資源支持女性領導企業，包括：

- (1)與女性領導企業合作。
- (2)協助女性創業者取得創投及資金。
- (3)支持女性從事科技與 STEM 領域職業。
- (4)提供推動變革的最佳實務範例。
- (5)在自身企業內採取有利女性的就業政策。

(二)座談 3：整合女性需求與觀點之經濟政策

1. Fang-Yi Tsai (蔡芳宜) – 我國行政院性別平等處科長

我國性平處蔡科長芳宜從制度面分享我國訂頒性別平等政策綱領，提出性別主流化作為實現施政具性別觀點之有效途徑，運用性別主流化策略，促進各項施政皆能具備性別觀點，實踐施政以人為本的目標，並要求各部會運用性別主流化工具訂定性別平等推動計畫，以落實綱領之理念及目標，並呼應 2023 年 LR 路徑圖執行報告所提關於使用 Dashboard 及收集性別統計資料之建議，最後並以我國分齡女性勞參率顯著提升，分享我國優良案例作法。

2. Taekmyun Lee – 韓國女性開發院(Korean Women's Development Institute, KWDI)資深研究員

分享韓國 30 多歲女性在育兒責任較重的情況下，仍積極參與勞動市場。男性員工之育兒參與率從 20 - 30%提升至 60 - 90%。女性農民參與率從 60%下降至 55.4%。在這種情況下，韓國政府一直致力於推動各項政策，以強化女性的經濟能力。其中，在 2009 年，為了提升女性經濟能力以及政策的有效性，推出一項名為「成年預算制度」的政策。所謂的成年預算制度，是以預算的效果為基礎，其結果是預算在男女之間得以平等分配。回顧迄今為止的成果，雖然進展緩慢，但正在穩步成長。並指出僅靠政府預算制度與政策，對於提升女性經濟能力仍有限，需更多公民參與才能產生實質改變。

3. Yujin Choi – 韓國女性開發院(Korean Women's Development Institute, KWDI)資深研究員

2002 年韓國通過「性別平等預算法」，要求法律、規章與政策納入性別觀點。各機構設有性別評估負責單位，由女性家庭部提供技術支援。平均每年有約 20 個性別評估專案。各機關亦成立專責委員會，調整並監督機構內的性別平等評估執行情況。並聘用性別專家作為顧問，與公務員及企業合作。在工作環境與照顧責任部分，說明應改善男性主導的工作環境，提供彈性、短期照顧者訓練課程，協助女性兼顧家庭與工作，並推動照顧責任由男女共同分擔，及設置男性可使用的育嬰設施。未來期建立性別友善的制度與基礎設施，促進性別平等政策整合與落實。

(三)座談 4：環境挑戰政策

1. Hiromi Yokoyama – 東京大學教授

AI 在日常生活中日益普及，尤其生成式 AI 模型的能源消耗極高。使用生成式 AI 的能源消耗是一般 Google 搜尋的 20 到 30 倍，這引發了重大的永續性問題。故提出 2 個關鍵概念：

(1)Green by AI（以 AI 促進永續）：指 AI 用於支持永續發展，例如優化能源使用或推動環境政策。

(2)Green in AI（AI 本身的永續性）：使 AI 技術本身更永續，包括資料中心的優化及提升 AI 系統效率。

雖然許多政府都有 AI 相關的指引或報告，但實際政策通常缺乏強制力，也鮮少涵蓋綠色 AI 的內容。如日本於 2 個月前通過的新 AI 法案未設罰則，且尚未納入綠色 AI 措施，但未來有望整合綠色科技與機器人技術。產業趨勢方面，出現可獨立決策的自主 AI 代理（Autonomous AI Agents），以及跨產業資料共享對經濟發展日益重要。當經濟越來越依賴互聯的 AI 系統時，多代理 AI 系統(multi-AI agents)的管理與彼此間的信任建立是主要挑戰。關於 AI 實際能源消耗的估算仍存在爭議，顯示出制定前瞻性政策與加強研究的必要性。儘管日本民眾對 AI 的整體認知度高，但對綠色 AI 的認識卻偏低，顯示出知識與實際應用之間存在落差。應鼓勵女性與女孩使用生成式 AI，同時教育她們有關永續之實踐方式。

2. Vu Phuong Ly – 聯合國婦女署性別培訓專員

環境危機（如氣候變遷與災害）對女性與女孩的影響更為嚴重，原因在於持續存在之不平等待與歧視性社會規範。具體例子包括：早婚與青少年懷孕增加、資產所有權有限、取

得金融資源困難。在亞太地區，女性占農業勞動力之 30 – 40%，但多數為低薪、不穩定、勞力密集型工作。在印尼，只有 40%的農業家庭女性擁有土地，相較於總體的 52%，大幅限制了她們在環境衝擊後的復原與投資能力。女性在環境部門的領導地位仍有限，阻礙將女性觀點納入政策與制定有效解方。性別回應式政策的關鍵要素如下：

- (1) 移除制度性障礙，創造女性參與決策與行動的條件。
- (2) 擴大女性進入綠色就業機會的門檻。
- (3) 加強照顧基礎設施，如托育與長照服務。
- (4) 支援女性主導的合作組織，提供金融與技術資源。

APEC 經濟體的實務案例：

- (1) 中國：UN Women 與當地合作夥伴協助農村女性透過氣候智慧型農業訓練、接觸市場與金融資源以建立氣候韌性。
- (2) 秘魯：社區型托育服務促進農村及邊緣社群女性之經濟參與與賦權。
- (3) 菲律賓與越南：將性別主流化成功納入國家氣候行動框架(如「國家自定貢獻」(NDC))，展現系統性整合性別觀點的可行性。

3. Jinwon Yi – 世界衛生組織國家專業員(National Professional Officer)

女性與女孩在取水方面承擔更大負擔，且面臨更多氣候相關健康風險；全球有 18 億人需到戶外取水，其中 70%的家庭由女性與女孩負責。超過 5 億人需共用衛生設施，女性夜間行走常感不安全。缺乏洗手設施影響青春期女孩的健康與教育，特別是月經衛生管理。氣候災害增加孕產婦健康風險與心理健康挑戰，如壓力、焦慮、憂鬱等問題。因水資源與衛生服務不足，女性與女孩更易感染如大腸桿菌、霍亂等水傳疾病。邁向 2030 年全民水衛生服務目標進展緩慢，需強化治理、監管與資料收集機制。建議應促進健康、加強監管與風險管理，發展水安全計畫，及採用可跨情境調整的社區整體策略。

4. Nharleen Santos-Millar – 菲律賓婦女委員會執行總監

說明菲律賓因應氣候變遷與性別影響的政策與措施，2024 年菲律賓在一個月內遭遇 6 個颱風襲擊，造成數百萬人受災，農業損失高達 1.34 億美元。女性農漁業工作者受到

嚴重影響，復原資源有限。極端氣候加劇健康、糧食、水資源等挑戰，女性因性別角色與脆弱處境受到不成比例影響。

在政策與法規方面，菲律賓於 2009 年通過「婦女大憲章」(Magna Carta of Women)，要求所有機關與地方政府在危機期間保障女性經濟賦權與保護，確保女性平等取得經濟機會，包括同工同酬、生產資源與生計機會。法律也要求在災害發生時，提供女性保護、即時協助與資源，包括處理性別暴力、心理社會支持與生計復原等需求，進而促進女性參與經濟活動並保障其安全。該法第六章也規定，所有機關與地方政府應採用性別導向訓練，作為將性別觀點納入各類計畫、政策與組織結構的策略。

在氣候政策方面，菲律賓於 2009 年通過「氣候變遷法」，設立「氣候變遷委員會」(Climate Change Commission)，主導經濟體的氣候政策，並制定氣候變遷行動計畫，涵蓋氣候韌性與永續發展，重點包括水資源效率、生態穩定、人類安全、氣候智慧型產業、永續能源與知識發展等。亦建立「氣候變遷支出標籤制度」(Climate Change Expenditure Tagging, CET)，用以追蹤氣候相關支出並支援國家氣候行動計畫的落實。2023 年菲律賓共標記 4,531 億披索用於調適與減緩氣候變遷，較前一年成長 56%。

在財務機制方面，建立「人民生存基金」(People's Survival Fund, PSF)，根據「第 11174 號共和國法」設立，為主要國內氣候資金機制，每年撥款至少十億比索，供地方政府申請以強化對氣候災害的韌性。不過發現許多提案仍缺乏性別觀點，因此氣候變遷委員會與婦女委員會合作，將性別觀點納入 PSF 評估準則。並設置菲律賓韌性獎，以表彰女性與青年領袖在災害與氣候行動上的貢獻。

儘管已有諸多努力，仍面臨一些挑戰，如：根深蒂固的性別規範、缺乏土地所有權、信貸取得困難與有酬照顧工作壓力，這些制度性障礙限制了女性在氣候行動與災後復原中之參與。此外，許多減災方案仍缺乏性別視角，女性經濟賦權在災後重建中常被忽略。克服這些障礙對於確保性別回應與包容性的氣候與災害應對至關重要。

(四)座談 5：學者對談-STEM/AI 領域之女性對經濟發展的貢獻

日韓三位學者共同指出：縮小 STEM 領域的性別差距，不應只著眼於提升女性參與數量，而要深入檢視文化、價值觀與技術發展中的偏見與結構性問題。唯有重估「知識」的定義、重視照護經驗的價值，並善用 AI 創新工具以賦權女性，才能真正轉變 STEM 的未來。

(五)座談 6：女性領導與永續企業決策

韓國「國際婦女論壇」創辦人分享，女性雖占全球工作年齡人口的一半，卻僅貢獻 37% 的全球 GDP，且在政治、經濟與企業決策領域仍嚴重缺席。推動性別多元能提升企業績效與 GDP，需透過公共與私人部門合作，消除文化與結構性障礙，強化女性領導力與創業參與。我國則發言引用國際數據，肯認女性企業之韌性與實力，及持續投資女性企業之重要性。

三、 5 月 5 日

(一)座談 7：女性健康

1. Victor Yosef Melt Campos – 衛生工作小組 (HWG) 主席(視訊)

婦女健康為 APEC 推動包容性與永續成長議程中之重要一環；健康不僅為個人福祉的基石，也是經濟參與及生產力之根本。當女性能獲得高品質的醫療照顧，經濟也會更強健。女性以企業家、照顧者、農民、創新者與領導者等身分推動繁榮發展，她們強化家庭，也為社區建立韌性。然而健康方面之挑戰限制女性之參與，目前面對三項持續影響女性及其社區的挑戰如下：

第一，產婦健康照顧的可近性不足；產前與兒童健康服務的缺口不僅危及生命，也可能延遲女性重返職場的時間。

第二，工作年齡的女性面臨非傳染性疾病負擔日益加重，例如高血壓、糖尿病、癌症與肥胖等。這些疾病會降低生產力、提高醫療成本，並損及生活品質。因應之道需仰賴以預防、早期偵測與有效治療為核心的綜合性策略。

第三，心理健康依然是一項嚴峻課題；女性承擔照顧責任、面對職場不平等與醫療障礙時，常經歷壓力、焦慮與憂鬱，進而影響其經濟參與能力。

要克服上述挑戰，關鍵在於賦予女性取得可靠健康資訊與服務的能力。HWG 目前專注於具體可行的倡議，以支持婦女健康。其中一項針對產婦健康挑戰的行動是「智慧家庭倡議 (Smart Families Initiative)」，該計畫擴展生殖健康與家庭計畫的可及性，協助女性做出知情決策，以促進她們的健康與發展。

針對癌症問題，HWG 正在更新 2026 至 2030 年的子宮頸癌路徑圖，內容涵蓋擴大人類乳突病毒 (Human Papillomavirus, HPV) 疫苗施打、改善篩檢與早期診斷系統，以及確

保即時與高品質的治療；這些行動將能顯著減輕這種多數可預防疾病的負擔。

投資婦女健康為聰明的經濟策略；HWG 與 PPWE 的密切合作正體現此一願景。「健康女性、健康經濟」等倡議清楚展現整合健康與經濟政策所能帶來的實質影響。為推動這項工作，HWG 鼓勵 APEC 各經濟體聚焦於三個面向：

- 一、將女性的聲音與需求納入健康政策，以促進正向經濟成果。
- 二、投資於能滿足女性需求、且便捷易用的健康系統。
- 三、強化資料的使用，以支持政策決策與跨國合作。

婦女健康是推動成長、公平與韌性的強大催化劑。HWG 重申與 PPWE 及 APEC 夥伴們攜手合作，共同推進共同目標的承諾。

2. Yoolwon Jeong – 韓國檀國大學副教授

疫情打破韓國原本認為已達成之健康平等；若單看韓國的健康統計數據，可能會讓人對健康平等產生一種虛假的安全感：女性壽命較長，癌症存活率也較高，但疫情揭露出許多過去未被看見的性別健康落差。例如，COVID-19 疫情扭轉了過去女性健康與經濟地位的進展，使原先逐步縮小的性別落差重新擴大。女性從疫情衝擊中恢復的速度也較男性緩慢。

本次以 APEC「健康女性、健康經濟」政策工具包的五大支柱進行分析，分別為：健康可近性、性與生殖健康、職場安全、性別暴力，以及工作與生活平衡。

(1)健康可近性

- a. 女性的吸菸率在疫情前後持平，而男性的吸菸率則有下降；年輕女性的吸菸率在疫情後上升。
- b. 女性的癌症篩檢率在疫情期間下降，且在 2022 年繼續下降，而男性的篩檢率則趨於穩定。
- c. 與胃癌、大腸癌不同，乳癌的盛行率預測至 2050 年將顯著上升，成為女性健康之潛在公共衛生挑戰。
- d. 女性未被滿足的健康照護需求始終較高，經濟障礙是主要阻力。
- e. 疫情期間，女性的門診與住院次數下降，男性則上升；在流感疫苗接種上，女

性的接種率下降更為明顯。

- (2)性與生殖健康：據韓國性別平等與家庭部資料顯示，有關懷孕與子女扶養的諮詢來電大幅上升，顯示疫情提高了壓力來源。
- (3)職場安全：女性在疫情期間面臨更嚴重的工作與薪資損失；就業不穩定與女性自殺率上升具關聯性。
- (4)性別暴力：2020 年家庭暴力的報案與諮詢案件數下降，此可能反映受害者在疫情期間取得支援之障礙更高，而非暴力本身的減少。
- (5)工作與生活平衡：疫情後父母照顧孩子的時間增加，但此負擔主要由女性承擔，她們也花更多時間做家務。

韓國各部會已制定多項法律與治理架構以因應女性健康議題，其中值得注意之政策包括：

- (1)懷孕與分娩醫療費用補助計畫：透過專屬信用卡補貼懷孕與嬰幼兒醫療的自付費用(out-of-pocket expenses)。
- (2)擴大國民健康保險服務範圍，如人工生殖技術服務與婦科超音波檢查。
- (3)社區健康中心的多項相關措施，如孕產婦健康照護支持、合格照護人員提供產後居家訪視等。
- (4)在研發方面，尤其是韓國健康研究院與國家健康研究院，進行調查、資料庫建置、風險因子與介入措施等多樣研究。學術界與民間組織對女性健康政策的貢獻也非常重要。

最後提出縮小性別落差之精進建議，強化跨部門協作機制，並呼應 HWG 主席所提，建議應制定全面性、整體性的策略，以解決健康領域之性別不平等。及應將研究成果積極轉化為具體行動，並蒐集能按年齡與經濟狀況交織分析的資料。另應消除性別刻板印象與社會規範，如在韓國，有 69%的人認為家務與照顧孩子主要或完全是女性的責任，突顯改變傳統性別角色的必要性，俾邁向性別變革（gender-transformative）的健康政策與實踐。

3. Ana Sofía Rodríguez Yáñez – 秘魯婦女與脆弱人口部副部長

APEC 致力協助亞太各經濟體共同參與並受益於永續經濟成長。為此，必須推動政策與工具，以發揮居民的最大潛能。首先，當女性健康狀況良好時，能更積極參與經濟活動，進入並留任勞動市場，並維持生產力。一位健康的女性更有機會強化自身技能、參與就業、創業，進而促進其經濟自主性。

因此 HWG 認為有必要加強針對婦女健康的研究與指標建構，以增進理解、提供決策者所需的證據，以更新因應全球挑戰的政策。在此背景下，促進 APEC 內各工作小組與委員會之間的協同合作，是解決共同問題的關鍵措施。例如 APEC 的「健康女性，健康經濟」倡議，自 2014 年起即透過五大支柱提升女性健康，包括：

- (1) 職場健康與安全
- (2) 健康照護的可及性與意識提升
- (3) 工作與生活平衡
- (4) 性與生殖健康
- (5) 性別暴力

該倡議整合了 PPWE、HWG 與人力資源發展工作小組（HRDWG）」三個工作小組，並以默克集團（Merck）作為主要私部門合作夥伴，一同推動證據導向的解決方案。這也提醒了與私部門之合作能帶來關鍵貢獻。

另一個例子是，透過 PPWE 積極推動「智慧家庭女性健康永續金融架構計畫」（Smart Families: Sustainable Financing Framework for Women's Health），該計畫旨在改善性與生殖健康服務的可及性，解決女性在健康與經濟賦權上所面臨的財務障礙。

APEC 需要辨識婦女健康對經濟成長的影響、疾病帶來的社會經濟負擔，以及投資健康所帶來的經濟發展效益，尤其是在醫療科技研發方面。

2024 年 8 月在秘魯舉辦的第 14 屆 APEC 健康與經濟高階會議，以「包容健康：邁向賦權與不遺漏任何人的成長之路」為主題，在此會議中 HWG 突顯性別平等與婦女經濟賦權為公共健康之重要面向，也是實現 LR 路徑圖之關鍵。該小組並認同應更新減少亞太區域內婦女子宮頸癌發病率與死亡率的路徑圖暨 5 年策略(APEC Roadmap to Promote Sustainable Economic Advancement for Women Through Cervical Cancer Prevention and Control 2021-2025)，並重申對消除子宮頸癌的承諾。

最後呼籲應積極促進 APEC 經濟體間之合作，透過如 PPWE 與 HWG，共同發展提升婦女健康、福祉與經濟賦權之倡議與計畫，邁向包容且繁榮的亞太地區。

(二)座談 8：年輕女性

1. Farahdibha Tenrilemba – 印尼國家婦女委員會副主委

數據指出，印尼 64%的微中小企業(MSMEs)由女性主導，為印尼 GDP 貢獻了 9.1%。然而該等企業獲得的資金卻不到 10%。又僅 35%的印尼女性能獲得正式信貸，農村女性較少接觸行動網路，並面臨性別刻板印象與數位風險。並說明以上應為全球可見之現象；女性在家庭中通常扮演 2 個核心財務角色，包括家庭的財務管理者及微型創業者。

女性主導的 MSMEs 正迅速轉型為數位化經營，透過蝦皮與 Tokopedia 等印尼知名電商平台銷售產品，並使用 QR 碼與數位記帳應用程式 BukuWarung。透過金融科技貸款，提供數位商店、記帳與品牌行銷等培訓。當農村女性擁有金融知識與數位工具後，她們開始儲蓄、申請微型貸款、管理財務，甚至透過合作社擴展事業。

政府與組織支持方面，印尼的做法是政策與在地支持雙管齊下。例如透過 KUR 微貸計畫，協助資源匱乏的 MSMEs 獲得低利信貸；PNM Mekar 全國性女性微型金融方案、及多部會合作之推動女性創業訓練與政策。及在印尼 38 個省份展開基層培訓，目標每地區輔導 300 名年輕女性，已有 70%收入提升、100%社區再投資。

國家計畫如「獨立青年創業家」(Wira Usaha Muda Mandiri)、「100 個數位新創」、以及 UNDP 的 Youth Collab 計畫，都進一步推動青年創新浪潮。印尼的國家戰略亦特別強調對照顧經濟 (care economy) 的投資，讓女性能全面參與。印尼亦提倡建立 APEC 「女性創業者聯盟」，以擴大跨境合作。

最後提出三項呼籲：第一，聆聽年輕女性的創新聲音。第二，以政策與資金支持她們的能量。第三，投資女性，就是投資共同繁榮。

2. Irina Kozlova – 俄羅斯經濟發展多邊經濟合作與經濟發展部專案顧問

女性勞動力參與增加，是經濟發展的關鍵因素。根據世界經濟論壇，提升女性就業可為全球 GDP 帶來 12 兆美元的增長，提升經濟產出最多達 35%。在此脈絡下，年輕女性被視為未來世界的塑造者，俄羅斯政府積極推動多項措施，支持她們在職業上的發展。

在教育與社會支持方面，俄羅斯政府為剛成為母親的女大學生提供特別政策，允許她們從自費學位轉為由國家資助的公費學位。此外，自 2021 年起，俄羅斯科學與高等教育部啟動「女性導師學校」計畫，透過成功女性領袖與年輕女性的經驗交流，協助她們發展職涯。這項計畫在 2024 年吸引了來自 45 個地區、106 所大學的 216 名年輕女性參與，並涵蓋創業、科學、政治、生態、教育和公民倡議六大領域。

俄羅斯亦積極透過各類全國性與區域性的競賽激勵女性投入科研與創新。例如，在工業重鎮葉卡捷琳堡舉辦的「女性與科學」競賽，強調女性在科學創新中的角色，吸引超過 1,300 人參加；而「Academina」競賽則提升年輕女性在科學領域的能見度，並激發年輕人對科學的興趣。

在職場發展方面，俄羅斯舉辦「現代工業中的傑出女性」競賽，其中的「未來領袖」獎項專門表揚年輕女性在傳統產業中的表現。此外，2024 年首次舉辦的「她們來了」競賽，旨在鼓勵女性進入過去多由男性主導的基礎建設與都市規劃領域，藉此打破性別刻板印象，擴展職涯選擇。在創意經濟方面，俄羅斯於 2023 至 2024 年間推動 APEC「釋放女性在創意經濟的潛力」計畫，並提出政策建議。

3. Kay Oh, – Visa 國際亞太區韓國與蒙古政府事務主管

分享 Visa 在推動女性經濟賦權之多項努力，特別聚焦於亞太地區。Visa 作為全球信賴的支付網絡與產業領導者，核心使命是消除經濟參與的障礙，讓更多人能進入全球經濟體系。她指出，數位經濟的全面參與是縮小性別與社會不平等的重要驅動力，而 Visa 正透過各項計畫賦予女性更多選擇、主導權與成功的途徑。

小型與微型企業是全球經濟的支柱，占全球 90% 的企業型態，僱用全球約 15% 的勞動人口。Visa 特別重視對性別多元企業的支持，透過資助與策略性投資，協助這些企業成長與發展。Visa 基金會已投入 2 億美元支持新興市場的企業，並致力提升女性創業者取得資金的機會，擴大她們的經濟參與。截至目前，Visa 已協助將近 6,700 萬家小型企業數位化，其中約有 2,300 萬家為女性領導。

除了直接資助企業，Visa 也與國際非營利組織 Kiva 合作，提升邊緣社群的金融可及性。自 2020 年以來，Visa 員工已協助向全球 56 國超過 9 萬家企業發放 470 萬美元的微型貸款，其中 88% 的企業由女性擁有。Visa 亦投入農業性別平權，在 Grow Asia 計畫中資助影響力基金推動小農戶的數位金融服務，強調女性在農業與糧食系統中的重要角色。

在教育與技能培訓方面，Visa 推動了「實用商業技能平台」，這是一個免費線上教育資源，幫助小型與微型企業主進行自信且明智的商業決策。此平台已在 118 個國家應用。Visa 也承諾於印太地區十年內提供 50 萬名女性與女孩技能提升機會，作為印太經濟框架（IPEF）倡議的一部分。

此外，Visa 亦致力於打造性別包容的職場環境。在亞太地區推動的「重返職場計畫」協助因生育、照護或搬遷等原因暫離職場的女性重新投入科技產業。在印度，Visa 與非政府組織及在地培訓機構合作，提供女性學生就業技能訓練，體現對包容性人才發展與女性在數位經濟中成長機會的承諾。

（三）座談 9 低生育與人口老化下之照顧經濟與工作生活平衡

照顧工作是支撐經濟與社會永續發展的關鍵基礎，卻長期被忽視與低估，尤其加重女性的無酬負擔。亞太地區女性平均從事無酬照顧工作的時間為男性的 2 至 5 倍，照顧赤字問題隨人口高齡化日益嚴重。韓國透過推行公托制度、長照保險、家務支援等政策，逐步建立制度化的照顧基礎。然而，職場性別刻板印象、提供照顧者的低薪與不穩定性仍具挑戰，亟需推動文化轉型與照顧工作專業化；ESCAP(聯合國亞太經社會)提出四項行動架構，包涵照顧基礎建設、社會保障、服務與就業政策。韓國與亞太各國現正透過創新政策與區域合作，推動制度化的照顧基礎政策、社會保障與家庭友善職場，以強化照顧體系、體現性別正義、回應人口老化與少子化挑戰。蔡科長芳宜並分享自身經驗與我國做法，包括結合民間團體推動公共化的非營利幼兒園、性別友善職場與育嬰留職停薪津貼，幫助女性無縫銜接生育階段並順利重回職場。

參、心得與建議

一、我國於會中分享經驗成果獲正面迴響，並與各講者交流推動女性參與經濟政策經驗。

本次由性平處蔡科長芳宜擔任「整合女性需求與觀點之經濟政策」場次講者，於會上說明我國政策，並以具體案例分享我國經驗，獲經濟體成員於會上積極回饋與交流，包括菲律賓分享該國之性別預算立法，澳洲分享透過性別預算工具降低性別薪資差距之做法，並詢問我國如何辨識資料落差並據以發展相應指標，我國回應係透過檢視國際指標及我國是否有相對應之指標，以發現統計資料不足之處，並透過部會性平專案小組討論及研議改善及增訂指標。並於會後與聯合國婦女署講者 Vu Phuong Ly 場邊交流，對方稱許我國政策經驗，並表示對我國研究機構辦理之數位照顧科技相關活動資訊有興趣，互許未來保持聯繫；日本「STEM 與 AI」講者 Yuko Itatsu 亦於場邊主動致意，

表達雙方歷來互動友好，我方代表並表達未來期能邀請對方赴臺演說。透過上開熱絡分享與互動，提升我國曝光度與貢獻，並開發未來合作機會。

二、觀察各經濟體之立場，據以籌備 WEF

本次 PPWE1 會議議程安排均屬座談性質，未進行論壇重要文件檢視討論等工作，出席經濟體之發言多屬政策發表，未出現意見相左或爭議情形。惟據與會前各經濟體就 PPWE 工作計畫、職權範圍 (Terms of Reference, ToR) 等文件所提供之意見觀察，仍得見部分經濟體未解之爭議，如澳洲建議引用共識文件「APEC 性別平等結構性改革自願性原則與建議」，俄羅斯則不支持；秘魯建議納入「2025-2040 年利馬促進轉型至正式與全球經濟路徑圖 (Lima Roadmap to Promote the Transition to the Formal and Global Economies 2025- 2040)」，美國則建議刪除。又針對用詞爭議，俄羅斯如既往仍反對使用「gender」一詞，或僅接受將之改為「gender equality」。然值得注意者為美國之立場轉變，包括提出刪除「gender equality」相關用語、對工作計畫先建議將 PPWE 任務改為自願性任務，續建議直接刪除整段關於 PPWE 任務之段落、及對我國提案計畫概念性文件提出不支持 DEI 政策之意見等。又經本次與會觀察，於「亞太地區女性及女孩」場次，各經濟體分享婦女在各自經濟體中之處境及相應做法；15 個出席經濟體中，僅美國 1 經濟體未進行分享，顯示美國對性別平等議題之投入似漸趨消極。據上開觀察，推測至 8 月 WEF 會期之宣言討論及管理委員會等場次，應仍將發生用詞及理念相關爭論，尤其美國之立場轉變明顯，屆時可能出現各陣營之角力，宜預為準備。

三、積極進行場邊交流，與經濟體建立友好關係

我國與加拿大、泰國、智利、韓國、菲律賓等經濟體進行場邊交流，其中特別與菲律賓代表婦女委員會執行總監 Nharleen Santos-Millar 交流熱絡，並邀請我國出席 ASEAN(東南亞國家協會，簡稱東南亞國協、東協)國際研討會，我方表示樂意了解後續相關規劃；此外，加拿大代表並表達對我國提出計畫之支持與肯定，互動融洽；日本代表於此會議雖短暫參與，但於離場前特趨前致意，表達雙方歷來文化深切互動良好，期未來能針對主題加以深入交流。建議未來持續與各經濟體保持友好關係，以利我國未來於 APEC 推動計畫及活動爭取支持。

四、將其他經濟體優良作法納入我國未來推動參考

APEC 各會員經濟體透過參與會議，分享優良政策措施並交流意見，是從中提取對國內具啟發性及參考性優良做法的難得場合。本次會議看到澳洲從上而下，立基於全國

性別平等策略，發展出國內優先推動議題與行動項目，再聚焦延伸於 APEC 自費提案計畫（例如：APEC 非約束性照顧契約、APEC 性別預算工具包、APEC 女性創業激勵計畫），可以看到其對性別主流化、照顧經濟及交織性身分族群的關注，不論在國內推動或是於國際推廣，有相當的一致性，也成為澳洲參與 APEC 的特色。值得注意的是，澳洲近年來多以自費形式提出 APEC 計畫，於設定 APEC 計畫主題上較能符合其欲推動之重點，而不需太受限於其他經濟體的意見，進而能扣合國內重視之議題與推動主軸，此為我國日後提出 APEC 計畫可參考之做法。此外，在議題面上，性別暴力與女性經濟參與之關係，近兩年在 PPWE 會議中有更多討論，我國參考加拿大等國之做法，於今年實施三年期的「性別暴力防治國家行動計畫」（2025~2027），在本次會議中，加拿大也分享了其為期十年的「終止性別暴力國家行動計畫」，由聯邦、省與地區政府共同合作，強化制度整合，並從結構面處理制度性不平等與歧視問題，未來我國可持續透過 APEC 會議平台與加拿大交流相關計畫內容與成效，以參考精進我國之計畫。

五、會議照片



性平處蔡芳宜科長於「融合女性需求與觀點之經濟政策」座談分享我國經驗



性平處蔡芳宜科長於「亞太地區女性及女孩」場次分享我國推動經驗



行政院性別平等處代表團 3 人合影



我國代表團與菲律賓代表於午宴合影



韓國婦女發展協會資深研究員 Taekmyun Lee 讚揚我國婦女經濟政策



我國代表蔡科長芳宜與韓國婦女發展協會資深研究員 Taekmyun Lee (左)、韓國梨花女子大學副教授 Euna Lee(右)合影



參與 PPWE1 之經濟體代表合照

附錄：會議議程

Meeting of the Policy Partnership on Women and the Economy 2025 (PPWE)

Agenda

DAY 1 – SATURDAY MAY 3, 2025 (9:30 a.m. to 4:40 p.m.)

Item	Time	Session
1	9:30 a.m. - 9:45 a.m. (15 minutes)	Welcome and Opening Remarks - <i>PPWE Chair (video)</i> - <i>Acting Minister of Gender Equality and Family, Korea (video)</i> - <i>PPWE Co-Chair</i>
2	9:45 a.m. - 10:05 a.m. (20 minutes)	Introductions <i>PPWE Co-Chair invites Head of delegations to introduce themselves and their delegation</i>
3	10:05 a.m. - 10:10 a.m. (5 minutes)	Adoption of the Agenda <i>PPWE Co-Chair</i>
4	10:10 a.m. - 10:15 a.m. (5 minutes)	PPWE Group Photo
5	10:15 a.m. - 10:35 a.m. (20 minutes)	Korea 2025 Priorities - <i>Ministry of Foreign Affairs, Korea</i> - <i>Ministry of Gender Equality and Family, Korea</i>
6	10:35 a.m. - 10:45 a.m. (10 minutes)	Report on 2024 WEF and Peru Host Year <i>Ana Sofía Rodríguez Yáñez, Vice Minister of Women and Vulnerable Populations, Peru (video)</i>
7	10:45 a.m. - 10:55 a.m. (10 minutes)	Update on Projects and Fora Governance - <i>APEC Secretariat Program Director</i>

		- APEC Secretariat Policy Support Unit on “Empowering Tomorrow: APEC Women Entrepreneurs in Startups”
8	10:55 a.m. - 11:10 a.m. (15 minutes)	Coffee Break
9	11:10 a.m. - 12:35 p.m. (85 minutes)	Women and Girls in the Asia-Pacific Region <i>Overview of the current data and evidence to baseline our discussions.</i> Speaker <i>Sara Duerto Valero, Regional Advisor of UN Women Asia Pacific (video) (20 minutes)</i> <i>We invite all economies to give opening statements of max 3 minutes (65 minutes)</i>
10	12:35 p.m. - 2:30 p.m.	Lunch
11	2:30 p.m. - 3:30 p.m. (60 minutes)	Panel 1: Women’ s Participation in Global Value Chains. Moderator <i>Kumjoo Huh, Founding President of the International Women’ s Forum (IWF) Korea</i> Speaker 1 <i>Christopher TAN, Chair of Committee on Trade and Investment (CTI) (video)</i> Speaker 2 <i>Irina Kozlova, Consultant of Department of Multilateral Economic Cooperation and Special Projects of Ministry of Economic Development, The Russian Federation</i> Speaker 3 <i>Camila Quiroz, International Cooperation Officer of Ministry of Women and Gender Equity, Chile</i> <i>Moderator invites delegations to express</i>

		<i>comments on the discussion</i>
12	3:30 p.m. - 4:30 p.m. (60 minutes)	Panel 2: Preventing Violence Against Women for Sustainable Growth <i>Moderator</i> <i>Bora Shin, President of The Women's Human Rights Institute of Korea</i> <i>Speaker 1</i> <i>Camila Quiroz, International Cooperation Officer of Ministry of Women and Gender Equity, Chile</i> <i>Speaker 2</i> <i>Hyojung Kim, Associate Research Fellow of Korean Women's Development Institute (KWDI)</i> <i>Speaker 3</i> <i>Maziah Che Yusoff, Secretary-General of the Ministry of Women, Family and Community Development, Malaysia</i> <i>Moderator invites delegation to express comments on the discussion</i>
13	4:30 p.m. - 4:40 p.m. (10 minutes)	Closing Remarks <i>PPWE Co-Chair</i>

DAY 2 – SUNDAY 4, MAY 2025 (9:00 a.m. - 4:25 p.m.)

Item	Time	Session
1	9:00 a.m. – 9:05 a.m. (5 minutes)	Welcome and Overview <i>PPWE Chair and Co-Chair</i>
2	9:05 a.m. – 9:20 a.m. (15 minutes)	APEC Business Advisory Council 2025 Priorities and Collaboration Opportunities Gabby Costigan MBE ABAC Member (video)

3	9:20 a.m. – 9:35 a.m. (15 minutes)	Coffee Break
4	9:35 a.m. – 10:35 a.m. (60 minutes)	Panel 3: Integrating the Needs and Perspectives of Women into Economic Policies Moderator <i>Euna Lee, Associate Professor of Ewha Womans University</i> Speaker 1 <i>Fang-Yi Tsai, Section Chief of Department of Gender Equality, Chinese Taipei</i> Speaker 2 <i>Taekmyun Lee, Senior Research Fellow of KWDI</i> Speaker 3 <i>Yujin Choi, Senior Research Fellow of KWDI</i> <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
5	10:35 a.m. – 11:35 a.m. (60 minutes)	Panel 4: Policies for Environmental Challenges: A Catalyst for Economic Growth Moderator <i>Hyunjung Park, Member of Korea Presidential Commission on Carbon Neutrality and Green Growth</i> Speaker 1 <i>Hiromi Yokoyama, Professor of University of Tokyo</i> Speaker 2 <i>Vu Phuong Ly, Gender Training Specialist of UN Women</i> Speaker 3 <i>Jinwon Yi, National Professional Officer of WHO</i>

		<i>Speaker 4</i> <i>Nharleen Santos-Millar, OIC Executive Director of Philippine Commission on Women, The Philippines</i> <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
6	11:35 a.m. – 2:00 p.m.	LUNCH
7	2:00 p.m. – 3:00 p.m. (60 minutes)	Panel 5: Expert Dialogue on Women in STEM and AI for Economic Development <i>Moderator</i> <i>Ohnam Kwon, Professor of Seoul National University</i> <i>Speaker 1</i> <i>Prudence Mooney, Acting Assistant Secretary of Care and Support Economy Reform Unit, Australia</i> <i>Speaker 2</i> <i>Soyeon Leem, Professor of Dong-A University</i> <i>Speaker 3</i> <i>Jieun Lee, Associate Professor of Yonsei University</i> <i>Speaker 4</i> <i>Yuko Itatsu, Professor of the University of Tokyo</i> <i>Moderator invites delegation to express comments on the discussion</i>
8	3:00 p.m. – 3:15 p.m. (15 minutes)	Coffee Break
9	3:15 p.m. – 4:15 p.m. (60 minutes)	Panel 6: Women’ s Leadership in Business & Decision-Making: Sustainable Businesses

		<i>Moderator</i> <i>Boksil Lee, Vice president of Management Institute for the State (MIS)</i> <i>Speaker 1</i> <i>María Jesus Prieto, Chair of Small and Medium Enterprises Working Group (SMEWG) (video)</i> <i>Speaker 2</i> <i>Gabriela Rosero, Head of Office, UN Women Chile (video)</i> <i>Speaker 3</i> <i>Kumjoo Huh, Founding President of the International Women's Forum (IWF) Korea</i> <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
10	4:15 p.m. – 4:25 p.m. (10 minutes)	Closing Remarks <i>PPWE Co-Chair</i>

DAY 3 – MONDAY 5, MAY 2025 (9:00 a.m. – 1:40. p.m.)

Item	Time	Session
1	9:00 a.m. – 9:05 a.m. (5 minutes)	Welcome and Overview <i>PPWE Chair and Co-Chair</i>
2	9:05 a.m. – 10:05 a.m. (60 minutes)	Panel 7: Women's Health and Its Impact on Economic Growth <i>Moderator</i> <i>Hyunyoung Park, Director General of National Institute of Health, Korea</i> <i>Speaker 1</i> <i>Victor Yosef Melt Campos, Chair of Health Working Group (HWG) (video)</i> <i>Speaker 2</i> <i>Yoolwon Jeong, Associate professor of Dankook University</i>

		Speaker 3 <i>Ana Sofía Rodríguez Yáñez, Vice Minister of Women and Vulnerable Populations, Peru</i> <i>(video)</i> <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
3	10:05 a.m. – 11:05 a.m. (60 minutes)	Panel 8: The Role of Young Women in Driving Economic Development Moderator <i>Camila Quiroz, International cooperation officer, Ministry of Women and Gender Equity, Chile</i> Speaker 1 <i>Farahdibha Tenrilemba, Vice President of National Council of Women Indonesia (KOWANI)</i> Speaker 2 <i>Francisco Winter, Social and Youth Development Specialist of World Bank Group Youth Coalition (video)</i> Speaker 3 <i>Irina Kozlova, Consultant of Department of Multilateral Economic Cooperation and Special Projects of Ministry of Economic Development, The Russian Federation</i> Speaker 4 United States (TBD) <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
4	11:05 a.m. – 11:20 a.m. (15 minutes)	Coffee break
5	11:20 a.m. – 12:20 p.m. (60 minutes)	Panel 9: Care Economy and Work-life Balance in the Context of Low Fertility and Aging Populations

		<i>Moderator</i> Prudence Mooney, <i>Acting Assistant Secretary of Care and Support Economy Reform Unit, Australia</i> <i>Speaker 1</i> <i>Jayoung Yoon, Associate Professor of Chungnam National University</i> <i>Speaker 2</i> <i>Cai Cai, Chief of Gender Equality and Social Inclusion Section, ESCAP (video)</i> <i>Speaker 3</i> <i>Ana Moreno, Technical Secretary of the Global Alliance of care (video)</i> <i>Moderator invites delegations to express comments on the discussion</i>
6	12:20 p.m. – 12:25 p.m. (5 minutes)	Closing Remarks <i>PPWE Co-Chair</i>
7	12:25 p.m. – 1:40 p.m.	Farewell reception <i>Ocean view hall(5F)</i>