

出國報告（出國類別：國際會議）

## 第 69 屆聯合國婦女地位委員會相關 會議

服務機關：衛生福利部社會及家庭署

姓名職稱：謝若涵科長

派赴國家/地區：美國/紐約市

出國期間：114 年 3 月 8 日至 3 月 17 日

報告日期：114 年 6 月 2 日

## 摘要

婦女地位委員會（Commission on the Status of Women，簡稱 CSW）係由聯合國經濟及社會理事會（United Nations Economic and Social Council，簡稱 ECOSOC）於 1946 年設立，迄今已成立近 80 年，專責推動性別平等與促進婦女權利。CSW 每年 3 月在美國紐約召開會議，評估全球婦女地位進展、制定政策建議，並為各國政府與民間組織提供對話與合作的平台，以促進婦女與女孩權利、展現世界各地婦女與女孩生活的現況及塑造性別平等，並增強婦女與女孩權能；其工作重點包括消除性別暴力、促進婦女經濟賦權、保障教育與健康權益等，對全球性別政策實具有重要影響力。

我國於 88 年起首次有婦女代表參與 CSW，並自 90 年起由各婦女團體代表與會，並自 94 年起由財團法人婦女權益促進發展基金會（下稱婦權基金會）召集。本（69）屆 CSW 於 114 年 3 月 10 日至 21 日在紐約聯合國總部舉行，主要重點是《北京宣言和行動綱領》（Beijing Declaration and Platform for Action）和大會第 23 屆特別會議成果的執行情況。審查包括對影響該行動綱領的執行情況、實現性別平等、增強婦女權能，以及對全面實現 2030 年永續發展議程的貢獻與當前挑戰的評估。

我國今年共有 40 個團體參與非政府組織婦女地位委員會（The Non-Governmental Organization Committee on the Status of Women，簡稱 NGO CSW）所舉辦的周邊論壇，計舉辦 32 場平行論壇，包括實體及線上會議，透過多元議題與國際社會分享交流婦女權益及性別平等的推動經驗，並搭配社群媒體擴散影響力。本次與會心得與建議包括：1、臺灣在國際婦女事務上努力有成，應持續拓展參與空間；2、落實多元共融理念，讓性別政策更貼近生活；3、跨世代參與及多方合作是推動性別平等的關鍵。

# 目錄

壹、會議背景與目的 .....	1
一、聯合國婦女事務相關組織 .....	1
二、參與會議目的 .....	2
貳、會議與活動過程 .....	3
一、本（69）屆 CSW 議題 .....	3
二、我代表團的參與 .....	4
三、會議觀察重點摘要 .....	6
四、第 69 屆 CSW 委員會議結論 .....	9
參、心得與建議 .....	11
一、臺灣在國際婦女事務上努力有成，應持續拓展參與空間 .....	11
二、落實多元共融理念，讓性別政策更貼近生活 .....	12
三、跨世代參與及多方合作是推動性別平等的關鍵 .....	12
附錄一、我國與會代表籌組之平行會議資料 .....	13
附錄二、衛生福利部社會及家庭署共同舉辦之平行會議資料 .....	19
附錄三、活動照片 .....	22
附錄四、Multi-year programme of work of the Commission on the Status of Women final text （20 March 2025） .....	26

## 壹、會議背景與目的

### 一、聯合國婦女事務相關組織

CSW 成立於 1946 年，是 ECOSOC 底下的一個委員會，專門負責促進全球婦女地位和性別平等，以及監督和促進國際性別政策的實施與進展。每年春季，CSW 均在聯合國紐約總部召開為期兩週之年度會議，聚集世界各國的政府官員代表、聯合國機構、相關非營利組織及機構，不僅是高層政策對話的平台，也是全球性別倡議與跨國合作的場合。每屆 CSW 的會議都會針對當前最需關注的議題訂定一項優先主題（Priority Theme），同時也會針對以往討論過的，訂定一項回顧主題（Review Theme），以檢視各國推動的進展，主題涵蓋婦女當前在政治、經濟、教育、健康等多元領域。會議結束後，亦會根據討論成果與共識擬定「協議結論」，作為各國未來在性別政策上的指引。這些成果不僅促進性別主流化，也加強了各國政府對女性議題的重視。第 69 屆會議主席團由下列成員組成：

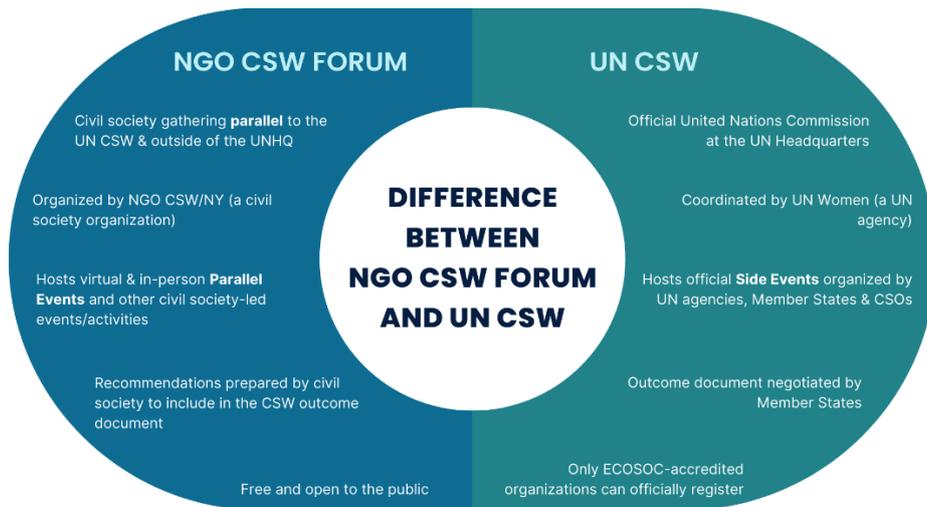
- (一) 亞洲及太平洋國家集團主席：H.E. Mr. Abdulaziz M. Alwasil（沙烏地阿拉伯）。
- (二) 拉丁美洲與加勒比海國家集團副主席：H.E. Ms. Maritza Chan Valverde（哥斯大黎加）。
- (三) 西歐和其他國家集團候任副主席：Ms. Robin Maria de Vogel（荷蘭）。
- (四) 非洲國家集團副主席：Ms. Dúnia Eloisa Pires do Canto（佛得角）。
- (五) 東歐國家集團副主席：Ms. Nataliia Mudrenko（烏克蘭）。

而 NGO CSW 則是由來自世界各地的民間組織所組成，成立於 1972 年，主要任務是協助全球各地婦女團體在聯合國婦女事務的決策中發聲，雖然不具有政府決策地位，無法直接參與各國政府間的討論過程，但在 CSW 年會期間仍發揮舉足輕重的關鍵角色與影響力。NGO CSW 並不參與正式決策，但會在 CSW 正式會議期間同步舉辦「NGO CSW Forum」等多場平行活動，包括平行會議、經驗分享、文化展示、倡議活動及網絡合作等多元形式，擴大公民社會的參與，

讓來自不同文化與背景的婦女能直接參與國際性別議題的討論，同時鼓勵跨組織的交流及合作。現任執行委員會由以下成員組成：

- (一) 共同主席：Ivy Koek (Soka Gakkai International)
- (二) 共同主席：Pamela Morgan (Zonta International)
- (三) 副主席：Rosa Lizarde (Servicios Ecumenicos para la Reconciliacion y Reconstruccion)
- (四) 財務長：Gillian D' Souza Nazareth (Red Dot Foundation)

世界各國對性別平等的重視日益提升，在推動全球性別平等與婦女權益的國際舞台上，CSW 代表的是政府層級的政策制定平台，而 NGO CSW 則代表民間的多元聲音，兩者均扮演關鍵的角色，縱使在性質、功能與角色上有所不同，但實際上卻又彼此互補，共同促進全球婦女福祉與平等權利。



資料來源：NOG CSW，網址：<https://ngocsw.org/ngocswforum/>

## 二、參與會議目的

2023 年經濟合作暨發展組織 (OECD) 社會習俗性別指數 (SIGI) 評比，我國成績榮獲全球第 6 名，亞洲第 1 名；另行政院於 112 年建立之「我國性別平等指數」，與歐盟「性別平等指數」(GEI) 相較，我國成績居歐盟 27 個國家排名第 12 名。對我國而言，雖然因政治因素未能成為聯合國成員國，無法直接參與 CSW 正式會議，但作為全球

推動性別平等的佼佼者，參與非政府組織（NGO）層級的會議仍具有重要的意義。首先，可以藉由參與 NGO 層級的會議，繼續在國際舞台上發聲，搭配當年度主題，展示台灣在性別平等、婦女賦權或性別暴力防治等各領域的政策成果與挑戰，促進其他國家對我國政策的認同，提升台灣作為性別平等倡議者的國際形象及影響力。參與 NGO CSW 會議，能夠與來自世界各地的非政府組織、專家學者及其他國家代表進行交流，汲取不同社會文化環境下的婦女及性別平等觀點與策略，留有後續國際合作的可能性，也確保在相關領域的政策推動符合國際趨勢。本年參與相關會議主要目的包括：

- (一) 掌握國際社會女性及性別議題發展脈絡及趨勢。
- (二) 瞭解非政府組織女性運動倡議主張及工作方向。
- (三) 與他國交流女性政策措施並檢視與我國異同處。

## 貳、會議與活動過程

### 一、本（69）屆 CSW 議題

1995 年第 4 次世界婦女大會通過《北京宣言和行動綱領》迄今已 30 年，第 69 屆 CSW 主題為該綱領實施情況以及聯合國大會第 23 次特別會議成果的 30 年回顧與評估（Thirty-year review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the twenty-third special session of the General Assembly），並強調在當前全球性挑戰中，推動性別平等與婦女賦權的緊迫性。因此，不論是官方大會或周邊平行會議，都環繞該項主題進行討論與倡議。

本（69）屆正式會議討論議題重點摘要如下：

- (一) 114 年 3 月 10 日至 14 日：形式為部長級會議、圓桌會議及高層互動對話等，議題包括第 4 次世界婦女大會與聯合國大會第 23 次特別會議（主題為「婦女 2000：邁向 21 世紀的性別平等、發展與和平」）的後續行動；促進性別平等與賦權婦女與女童的國家機制—重申承諾；提供資源並加速《北京行動綱領》的落實，並促進實

現永續發展目標及婦女地位委員會的角色；「北京+30」：與青年代表的對話等。

(二) 114年3月17日至21日：形式為互動對話等，議題包括包容性發展、共享繁榮與體面工作；消除貧窮、社會保障與社會服務；免於暴力、汙名與性別刻板印象；參與、問責與促進性別平等機構；加速《北京行動綱領》的落實；婦女地位委員會的角色；環境保育、保護與復育；和平與包容性社會等。(20日未舉行正式會議；21日處理提案介紹與表決、通過會議報告、第70屆會議開幕等事務)

我國雖無法參與正式會議，惟透過官方資料可以看到相關議題廣泛涵蓋性別政策各面向，包括加強國家機制、提升青年參與、打擊性別暴力與刻板印象、促進和平、環境永續及包容性發展等。整體而言，不僅重申國際社會對性別平等的承諾，更透過部長級會議、高層對話與互動論壇，凝聚共識與具體行動方向，為後續政策推動奠定基礎。

## 二、我代表團的參與

今年我國非政府組織共有40個團體參與，舉辦32場平行論壇，包括23場實體及9場線上會議。其中實體與會的成員逾50人，有中央及地方政府部門、婦女/性別/社會福利團體與青年代表等，舉辦實體NGO CSW 平行會議，同步還有在國內以線上形式舉辦的會議，各場次議題多元，包含高齡社會參與、經濟賦能、性別平等、教育及心理健康等。

(一) 本署 NGO CSW 平行會議：

我國於114年進入「超高齡社會」，意即65歲以上老年人口占總人口數已經達20%，每5人中，就有1人是老年人口。而聯合國最新出版的全球高齡人口報告中，列出從2019年至2050年間全球高齡人口比率成長最快的國家與地區，臺灣僅次於南韓與新加坡，名列全球第三。又行政院110年9月27日核定高齡社會白皮書，提及居住狀況與偏好方面，女性高齡者獨居的比率為11%，

男性高齡者則為 7%。65 歲以上老人參加志願服務的比率，男性為 26.5%、女性為 30.1%。

為充分展現公私協力及共享資源，本署與婦權基金會攜手，於 3 月 11 日共同舉辦實體平行會議，主題為「The Silver Shift: Women's Realities in Aging Societies」，論壇中由我國中華民國老人福利推動聯盟以「Activating Elderly Women to Build Community Mutual Aid Networks」為主題，分享我國高齡女性透過自身能力提升後，進而自助助人，從而協助社區建構高齡互助共好生活圈的模式，並邀請另外 3 位講者 Bettina Borisch（世界公共衛生學會聯盟執行長）、Frances Zainoeddin（國際崇她社駐聯合國（紐約）代表）及 Kozue Sawame（Fish Family Foundation 所屬「日本女性領導力倡議（JWLI）」主席），透過不同組織、地區及政策環境的經驗分享，共同探討高齡社會中的性別議題，以期社會能夠更公平、包容地支持女性的老化過程，並回應女性的需求。

## (二) 臺灣性別平等週（Taiwan Gender Equality Week）活動：

外交部於 114 年 3 月 10 日至 21 日在紐約舉辦「台灣性別平等週」，展現我國在性別平等與女性賦權方面的具體成果。重點活動「台灣女力文化之夜」於 3 月 12 日晚間在駐紐約台北經濟文化辦事處（Taipei Economic and Cultural Office in New York，簡稱 TECO-New York）舉行，吸引國際重要友人、國際組織與 NGO 代表出席，與會人數達 227 人，充分展現我國在推動性別平等外交方面的柔性影響力。

活動以「台灣主場活動：慶祝女性的韌性與進步」（Taiwan Main Stage: Celebrating Women's Resilience and Progress）為主題，由駐紐約代表李志強大使開場，強調性別平等為普世人權，台灣將持續與全球夥伴合作。前總統蔡英文以預錄影片發表「國家報告」，分享台灣 30 年來推動性平的進展，包括女性立委比例達 41.6%、正副總統均有女性出任，及在性別主流化、教育與法制改革等領

域的成果。多位國際友人應邀致詞，包括史瓦帝尼副總理札杜莉感謝台灣協助該國推動婦女創業與教育，強調性平是發展與和平的基礎；美國前國務院大使柯莉呼籲國際正視台灣在性平領域的貢獻；台灣無任所大使劉柏君則指出，台灣雖被排除於聯合國體系外，卻始終以行動參與，持續推動全球性別正義。此外，由鋼琴家盧佳慧女士以多媒體演出詮釋和平與希望，展現台灣女性的柔韌與創造力，另並於 TECO-New York 辦理「台灣女力展」呈現台灣自 1980 年代以來的性平進程，並透過蝴蝶拼貼創作象徵女性堅韌蛻變。

### 三、會議觀察重點摘要

#### (一) 女性心理健康：

女性心理健康對個人及社會有著多重影響，其在提升女性自尊、工作效能與整體身心健康上扮演關鍵角色。會中我國代表回顧了過去女性健康政策上的進展，特別聚焦於將心理健康納入性別平等議題的策略與挑戰，並強調與國際關注議題的對接；針對台灣性別多元及移工女性，強調文化敏感與人權導向的心理支持措施，回應其面臨的歧視、孤立與資源匱乏問題，另透過教育資源的數位化推廣及醫療專業人員培訓，提升女性在各生命階段的心理健康知識與復原力。澳洲代表分享了全球推動女性心理健康倡議的經驗，著重在結合人權保障、社會經濟因素與氣候變遷等多重面向，提升女性及弱勢族群的心理福祉。新加坡代表則展示了創新且跨界合作的去污名運動，有效促進大眾對心理健康的理解與早期介入。

#### (二) 女性科技賦權：

科技在性別議題中存在正向應用與潛在風險。會中我國代表分享在女性賦權方面推動數位教育、培力課程與健康科技應用，協助女性提升自我能力與生活品質等實務經驗，以及「女性科技」(FemTech)發展雖帶來機會，但仍需整合更多資源與跨領域合作。

此外，會議也強調其帶來的風險與性別問題。韓國與會者分享當地女性面臨數位性犯罪、網路騷擾與厭女文化的困境，反映出數位環境中仍存在對女性不友善的結構，同時也提醒運用科技工具，如果缺乏性別觀點與規範，很可能加深既有的不平等。因此，與會者也提出建立可量化科技影響力的評估指標，幫助政策制定者更清楚掌握科技對女性的實際影響。會議最後也強調，推動科技應用時應鼓勵更多性別間的對話與合作，而不是造成對立。

### (三) 賦權青年女性領導力：

透過行動計畫與跨國合作網絡，培育青年女性成為全球倡議的領袖，是目前各國關注的重點之一。與會者指出，青年女性在推動性別平等與社會變革中扮演關鍵角色，唯有提供制度性支持與實質資源，才能促進其全面參與。具體策略包括：在組織內部設立青年代表機制，確保青年女性在決策層有發聲與影響力的席位；投入培力青年主導倡議的經費與導師制度，協助其建立領導力與倡議實踐能力；建立國際合作平台，讓青年女性能彼此連結、共享策略並形成跨國支持網絡；強化數位安全與素養教育，保障青年女性在網路倡議中的安全與表達自由；將倡議工作納入職涯發展體系，提升其社會價值與職場認可。

### (四) 女性教育與經濟賦權：

與會代表分享來自不同國家女性的現況，討論教育和經濟自主的重要性，以及教育如何改變生活。台灣代表分享，因應經濟和基礎設施快速進步，強調教育在現今人工智慧時代的重要性，而其所屬的組織推動女性領導和性別平等，鼓勵女性參與政治和社會，也提醒大家亞太地區仍有許多女孩因缺乏資源而無法完成學業，甚至面臨早婚，教育和經濟機會被切斷。紐西蘭代表分享，低社經地位對學生學習的影響，像颶風過後，學生要克服困難才能上學，低收入家庭的孩子學習資源少，成績也較差。來自馬來西亞的代表則分享，她們如何透過努力和教育走出困境，變得更

有自信和能力，取得更高社經地位，甚至成為職場領導者。會議也強調教育男性的重要性，讓大家學會尊重女性和分擔家庭責任，這樣才能真正促進性別平等。此外，隨著科技發展，利用 AI 和網路資源幫助偏遠地區孩子學習，是減少城鄉差距的方式。

#### (五) 高齡社會的性別議題：

隨著高齡人口的增加，全球年長女性在社會中面臨的多重歧視與不公平問題，涵蓋人權、健康、經濟和社會參與等方面。主持人指出，雖然自北京世界婦女大會以來，女性權益已有進步，但年長女性的權利仍經常被忽視。許多國家雖簽署了《消除對婦女一切形式歧視公約》(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 簡稱 CEDAW)，但因執行不力，實際保障有限。台灣雖非聯合國會員，卻將 CEDAW 納入國內法，成為亞洲的重要範例。隨著全球人口老化，女性因壽命較長，成為高齡人口的多數，但她們卻面臨「雙重邊緣化」：健康問題如更年期、慢性病和心理健康常被忽視，退休和經濟資源分配上也不公平，且容易面臨遭受詐騙等議題。儘管女性在照護工作中占很大比例，但多是低薪或無酬工作，決策權仍由男性掌控，造成性別和年齡交織的不平等。此外，原住民女性及不利處境的長者，亦面臨嚴重的健康資源不足問題。因此，政府政策應採取「全生命歷程」的觀點，重視年長女性的健康、尊嚴和參與權，並推動制度改革，消除性別和年齡歧視。日本代表則分享日本女性領導力計畫，展示年長女性透過領導力訓練和社會參與，打破年齡與性別的限制，仍能在晚年發揮影響力，促進世代間的理解，帶動社會的改變。總結呼籲應重新定義老年社會的意義，給予年長女性尊重和資源，確保她們在每個人生階段都能活出價值，參與公共決策，並透過跨世代合作，打造更包容和平等的社會。

#### (六) 運用科技輔助國際會議參與：

參與 NGO CSW 期間，體驗到數位工具如何提升國際會議的

參與品質與效率。主辦單位使用會議應用程式「 Whova 」，參與者可以隨時掌握各個場次的詳細資料，包括會議主題、背景介紹、主辦單位、講者簡介、活動時間及地點，甚至還能直接查看活動文宣，除可以讓參與者就有興趣的議題進行報名，並且在會議開始前就能對每場活動的重點與關注議題有初步概念外，也有助主辦方評估大概出席的人數。Whova 的另一個優點是提供了「行事曆管理」功能，讓參與者將自己感興趣的場次加入行程清單，並設定提醒，讓整體參與變得更有規劃。整體來說，Whova 能讓會議的管理突破時間及空間的限制，讓實體或線上的與會者都能充分掌握會議資訊，是一個非常實用且友善的會議工具。

#### 四、第 69 屆 CSW 委員會議結論

##### (一) 紀念第 4 次世界婦女大會 30 週年政治宣言：

重申對《行動綱領》的承諾，並呼籲加速落實，以實現性別平等與所有女性和女孩的賦權。各國應確保主流化性別觀點，並全面推動包括婦女貧困、教育、健康、暴力、經濟參與及決策權等關鍵領域的改革。儘管部分國家已有進展，全球整體實踐仍不平衡，如貧困、教育、健康、暴力、經濟、領導等方面進展緩慢且不均衡，結構性障礙、性別刻板印象、暴力與交織歧視依然普遍存在。此外，肯定青少年、原住民、移民、身心障礙女性等多元群體的貢獻與處境，並強調男性與男孩在推動性別平等中的關鍵角色，亦呼籲各國強化資源投入，落實具性別觀點的預算與政策，並完善性別統計資料之蒐集與應用，確保政策基於證據制定；計 22 項。

##### (二) 制定 CSW 多年期工作計畫：

ECOSOC 自 1987 年至 2020 年多次通過決議，推動 CSW 採取主題性、多年度工作計畫。2022 年再次要求委員會於第 69 屆會議中制定未來工作計畫，並持續採主題式方法，以確保工作具可預測性與充分準備時間。在選定優先主題時，須兼顧《北京宣言

和行動綱領》、特別會議成果、2030 永續發展議程與理事會計畫，以強化聯合國系統協同效應，爰決定第 70、71、72 及 73 屆會議之工作方案

1. 第 70 屆會議（2026 年）：

- (1) 優先主題：確保並加強所有女性與女孩的司法管道，包括促進包容且公平的法律制度、消除歧視性法律、政策與做法，以及解決結構性障礙。
- (2) 回顧主題：女性全面且有效參與公共生活與決策，並消除針對女性與女孩的暴力行為，以實現性別平等與婦女賦權（第 65 屆會議通過的結論）。

2. 第 71 屆會議（2027 年）：

- (1) 優先主題：加速實現 2030 年永續發展議程下的性別平等與所有女性和女孩的賦權。
- (2) 回顧主題：在氣候變遷、環境與災害風險減緩政策與方案背景下，實現性別平等與所有女性和女孩的賦權（第 66 屆會議通過的結論）。

3. 第 72 屆會議（2028 年）：

- (1) 優先主題：承認並強化照顧與支持系統，以實現性別平等與所有女性和女孩的賦權。
- (2) 回顧主題：透過創新與科技變革，以及數位時代的教育，實現性別平等與所有女性和女孩的賦權（第 67 屆會議通過的結論）。

4. 第 73 屆會議（2029 年）：

- (1) 優先主題：人道危機中的女性與女孩：促進女性參與及領導地位，並在此情境下實現性別平等與所有女性和女孩的賦權。
- (2) 回顧主題：透過解決貧困問題、強化具性別觀點的制度與財政體系，加速實現性別平等與所有女性和女孩的賦權（第

68 屆會議通過的結論)。

(三) 釋放在武裝衝突中遭綁架之婦女與兒童 (含後續遭監禁者)：

根據《聯合國憲章》及國際人道法與人權法規範，所有針對平民的暴力行為，包括在武裝衝突中綁架及囚禁婦女與兒童，均嚴重違反國際法。委員會對武裝衝突不斷加劇與綿延表示深切關切，並指出婦女與兒童在衝突中常面臨綁架、性暴力與人口販運等風險，尤其是女童的身心影響更為嚴重，並強烈譴責所有形式的綁架、性別暴力與酷刑，並呼籲各國立即無條件釋放遭扣押婦女與兒童，保障其人身安全與法律權利。此外，亦敦促各國落實人道援助、追究戰爭罪行責任，並強化數據蒐集與國際合作機制，提升資訊透明與問責，並強調被釋放婦女與兒童，包括在囚期間出生的兒童，應獲得妥善的心理重建與社會重返協助；計 19 項。

## 參、心得與建議

自 94 年起，本署(包括內政部社會司時期)便開始派員參加 NGO CSW 會議，藉此掌握國際婦女議題的最新發展動向，並持續蒐集相關趨勢，以作為推動我國婦女權益與性別平等政策的重要參考。此次參與 NGO CSW 會議，不僅加深了我對全球婦女與性別議題發展的認識，也拓展了我對各項議題的多元視角。以下為本次行程中所獲得的主要心得與建議：

### 一、臺灣在國際婦女事務上努力有成，應持續拓展參與空間

雖然我國因為外交因素在參與國際活動上仍有限制，但透過婦女與性別議題這類全球關注的議題，已逐漸獲得國際社群的重視與支持。本次參與 NGO CSW 會議，就能感受到其他國家的友善與肯定，也反映出臺灣長期努力的成果。此外，在很多的場次中，無論是分享該國政策或服務提供，都強調政府與民間攜手合作，才能達到更好的效果。

建議政府應持續參與國際婦女相關會議，加強與其他國家的交流與合作。另鑑於 CSW 2026 至 2029 年的優先與回顧主題已公告，建議相關單位可及早因應各年度的議題方向，預先規劃並持續指派合適人員出席相關會議，同時鼓勵民間團體一同參與，以拓展國內公部門

對國際性別議題的理解與視野，並評估回饋於政策、計畫及具體措施的推動上。

## 二、落實多元共融理念，讓性別政策更貼近生活

現代社會越來越重視多元背景與身份的尊重與包容，性別政策也不再只談男女平等，而是要兼顧年齡、族群等多樣需求以及交織性議題。推動性別主流化，不只是制度設計，更要讓各種人都能感受到公平對待與實際幫助。

建議未來在規劃與推動婦女相關服務方案時，應採取更開放與多元的視角，考量各生命階段、族群(例如：原住民、客家人、閩南人、新住民等)與背景的實際需求，並善用數據分析與科技工具來協助服務設計，使資源分配更加精準有效。這樣不僅能提升服務效率，也能讓政策更加貼近現實，真正回應社會多元化的發展趨勢。

## 三、跨世代參與及多方合作是推動性別平等的關鍵

在這次會議中，可以看到各個年齡層的女性都積極參與，包括青年女性在論壇上的發言、行動與交流，也有許多年長女性持續投入婦女及性別平等，顯示婦女在各個生命階段都有其相應需求以及關注的議題，是各個年齡層都能參與的事，而跨世代的需求與觀點，更需要世代間的相互理解與支持。

建議政府應積極培養青年女性的公共參與能力，像是領導力、表達力與國際視野等，讓她們有更多機會參與決策與實作，同時透過工作坊、論壇、國際交流等方式，建立支持青年女性參與公共事務的環境，讓更多人有機會投入所關注的議題與行動。

## 附錄一、我國與會代表籌組之平行會議資料

### 一、 NGO CSW 69 Forum 我國與會代表籌組之平行會議列表：實體會議

序號	紐約時間	主/協辦單位	主題	地點
1	3 月 10 日 (一) 上午 10:30	台北市天圓國際職業婦女協會 Taipei Tenyuan Club, BPW Taiwan / 台北市國際婦女協會 Taipei International Women's Club	Empowering Women in Economics Through Education	CCUN 11th Floor
2	3 月 11 日 (二) 上午 8:30	國際崇她 31 區 Zonta International D31 / 國際崇她 32 區 Zonta International D32	Cross-Cultural Comparison in Disadvantaged Women's Empowerment	CCUN 2nd floor
3	3 月 11 日 (二) 上午 8:30	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association / 台灣防暴聯盟 Taiwan Coalition against Violence / PPSEAWA International / Soroptimist International	GBV Outcomes & Future Actions: How CSOs Enhance Their Influence	CCUN 10th floor
4	3 月 11 日 (二) 上午 10:30	台灣國家婦女館 Taiwan Women's Center / 衛生福利部社會及家庭署 Social and Family Affairs Administration	The Silver Shift : Women's Realities in Aging Societies (原申請主題 : Bridging Gaps: Technology for Equitable Care Work)	CCUN 10th floor
5	3 月 11 日 (二) 下午 12:30	臺北市會展產業發展基金會 Taipei Expo Foundation / 臺北市性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government / 臺北市文化基金會 Taipei Culture Foundation	Advancing Gender Equality in Asia: Strategies for Women's Empowerment	CCUN 8th floor
6	3 月 11 日 (二)	財團法人婦女權益促進發展基金	Shaping Tomorrow: Young Women	CCUN 10th floor

序號	紐約時間	主/協辦單位	主題	地點
	下午 2:30	會 Foundation for Women's Rights Promotion and Development / PPSEAWA International / Japanese Women's Leadership Initiative (JWLI)	Pioneering Change for Equality	
7	3 月 12 日 (三) 上午 8:30	彩虹平權大平台 Taiwan Equality Campaign / 臺北市政府性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government	Advancing Workplace Gender Equality Together	Salvation Army Lower level
8	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	粉紅花木蘭協會 Tainan Pink Mulan Association / Pink Africa Foundation / BPW international	Breaking The Silence: Ending Stigma Around Health and Violence	CCUN 2nd floor
9	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	Mental Health Association in Taiwan (MHAT) 中華心理衛生協會 / World Federal for Mental Health (WFMH) / Silver Ribbon (Singapore)	Empowering Women's Mental Health: Policies, Initiatives and Strategies	CCUN 10th floor
10	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	財團法人台北市樹仁社會福利基金會 Love Tree Welfare Foundation	Practices and Innovations in Diversity and Equity	CCUN 8th floor
11	3 月 12 日 (三) 下午 2:30	台北市私立彩虹村家園 Rainbow Village in Taipei City	Empower Women with Education to Build a Gender-equal Society	CCUN 8th floor
12	3 月 12 日 (三) 下午 2:30	社團法人台灣同志諮詢熱線協會 Taiwan Tongzhi (LGBTQ+) Hotline Association	The LGBTQ+ Movement in Asia: Reflections on the Past and Future Directions	CCUN
13	3 月 13 日 (四) 上午 10:30	世界和平婦女會台灣總會 Women's Federation for World Peace - Taiwan / 世界和平婦	Empowering Women and Gender Equality Through Technology	CCUN 10th Floor

序號	紐約時間	主/協辦單位	主題	地點
		女會韓國總會 Women's Federation for World Peace - Korea		
14	3 月 14 日 (五) 上午 10:30	功文文教基金會 Kon Wen Cultural Foundation / 世界和平婦女會日本總會 Women's Federation for World Peace - Japan	Empower Women with Education to Build a Gender-equal Society	CCUN 8th Floor
15	3 月 14 日 (五) 上午 10:30	社團法人國際社會福利協會中華民國總會 The Council of Social Welfare, Taiwan / The Garden of Hope New York	Empowering Immigrant Women: Economic Opportunities and Mental Well-being	Salvation Army Lower level
16	3 月 14 日 (五) 下午 2:30	中華民國台灣女童軍總會 Girl Scouts of Taiwan / 世界女童軍總會 World Association of Girl Guides and Girl Scouts / 美國女童軍總會 Girl Scouts of the USA	Empowering Women Through Non-formal Education: Developing Leadership and Decision-Making Skills	CCUN 8th Floor
17	3 月 14 日 (五) 下午 2:30	麻省大學波士頓分校管理學院 College of Management, UMass Boston / 臺北市政府性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government	Redefining Inclusivity: Transgender Rights in Workplaces and Public Spaces	CCUN 10th Floor
18	3 月 14 日 (五) 下午 2:30	臺灣女科技人學會 Taiwan Women in Science and Technology / International Network of Women Engineers and Scientists / Safe coalition for human rights	Global Climate Change and Women in AI Technologies & Emerging Issues in Gender Violence	CCUN 11th Floor
19	3 月 14 日 (五)	台北市女力國際蘭馨交流協會 Soroptimist	Empowering Women Through	CCUN 11th

序號	紐約時間	主/協辦單位	主題	地點
	下午 4:30	International of Taipei Girls' Power / 國際職業婦女協會 (IFBPW) 台灣高雄分會 / Legacy Premier	Education and Community Action	Floor
20	3 月 14 日 (五) 下午 6:30	桃園市為愛勇敢文教協會 For Love Brave Cultural and Educational Association / 台灣陪產員發展協會 Taiwan Paternity Development Association	The "Teen Village" Initiative Aims to Support High-risk Young Parents in North Taoyuan Through Personalized Marriage and Childbirth Counseling	CCUN 11th Floor
21	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	亞太自由婦女協會 Asia-Pacific Liberal Women Association / 國際自由婦女聯盟 International Network of Liberal Women	The Status of Women Under the War Violence	CCUN 2nd Floor
22	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	婦女權益與永續發展聯盟 Alliance for Women's Rights and Sustainable Development / Rozaria Memorial Trust / Masimany Women's Rights International	Women's Economic Empowerment Towards Gender Equality	Salvation Army Lower level
23	3 月 21 日 (五) 下午 2:30	社團法人台灣四十分之一移工教育文化協會 One-Forty	Empowering Resilience of Women Migrant Workers and Social Cohesion Practice	Salvation Army Lower level

二、 NGO CSW 69 Forum 我國非政府組織籌組之平行會議列表：線上會議

序號	台灣時間	主/協辦單位	主題
1	3 月 10 日 (一) 上午 8:30	暖暖 Sunshine 協會 Nuan Nuan Sunshine Association	Reimagining Recovery Through Survivors' Collective Narratives
2	3 月 10 日 (一)	財團法人勵馨社會福利事業基金會 The Garden of Hope Foundation	Strengthening the Women's

序號	台灣時間	主/協辦單位	主題
	下午 18:30		Movement Through Cross-generational Unity
3	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	中華民國基督教女青年會協會 YWCA of Taiwan	Job Satisfaction and Wellbeing of Marriage Migrants in Taiwan
4	3 月 14 日 (五) 上午 9:30	社團法人這裡共好協會 Here Gung Ho Association / 新北市政府 New Taipei City Government	Eliminating the Intersectional Microaggressions of Ethnicity, Age, and Gender
5	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	中華民國婦女聯合會 The National Women's League of ROC (Taiwan) / 國際崇她社 Zonta International / 中華民國基督教女青年會協會 Young Women's Christian Association of Taiwan, R.O.C. / 中華民國台灣女童軍總會 Girl Scouts of Taiwan / 中華民國工商婦女企業管理協會 Chinese Women's Business Association / 中華悅齡長照關懷協會及健康 促進醫院國際網絡高齡友善健康照護委員會 International Task Force on Health Promoting Hospitals & Age-friendly Health Care	Application & Development of Alenabled Solutions in Care-taking Industry
6	3 月 20 日 (四) 上午 10:00	現代婦女基金會 Modern Women's Foundation	Services for Domestic Violence Women and Judicial Protection of Children in High-conflict Families: Review, Reflection, and Advancement
7	3 月 21 日 (五) 上午 8:30	台灣護理學會 Taiwan Nurses Association	Challenges for Nurses Representing Different Professional Spectrums in

序號	台灣時間	主/協辦單位	主題
			Power and Decision-making
8	3 月 21 日 (五) 上午 9:30	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association / 台灣防暴聯盟 Taiwan Coalition against Violence / Soroptimist International / PPSEAWA International / 社團法人台灣全球消費者權益保護協會 Taiwan Global Consumer Protection Association / 國際崇她台北二社 Zonta Club of Taipei II / 中華民國婦女聯合會 National Women's League of the Republic of China	Institutional Mechanisms for the Advancement of Women
9	3 月 21 日 (五) 下午 10:30	台灣國際旅遊住宿交換和平促進會 / Servas Taiwan	Through Intercultural Exchange, Empower Women Equity

附錄二、衛生福利部社會及家庭署共同舉辦之平行會議資料

主題：The Silver Shift：Women's Realities in Aging Societies

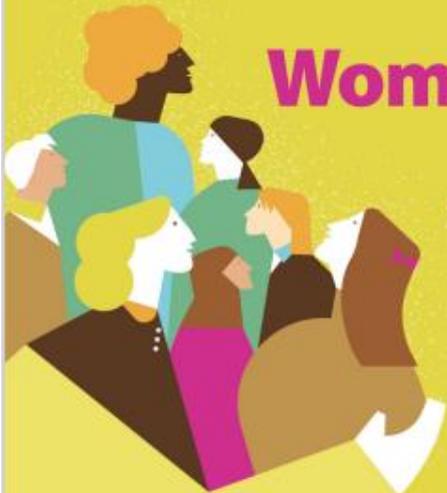
日期 / 時間：2025 年 3 月 11 日 上午 10:30

地點：CCUN 10 樓

宣傳單張 Flyer

Original title: "Bridging Gaps: Technology for Equitable Care Work"

# The Silver Shift: Women's Realities in Aging Societies



**Bettina Borisch**  
CEO,  
World Federation of  
Public Health Associations



**Frances Zainoeddin**  
Soroptimist International (SI)  
Representative to  
the United Nations in New York



**Shu-Ching (Carol) Chang**  
Secretary-General,  
Federation for the Welfare of  
Taiwan's Seniors



**Kozue Sawame**  
President,  
Japanese Women's Leadership Initiative  
(JWLI) at the Fish Family Foundation



**Moderator:**  
**Denise Scotto**  
Vice President,  
the International Federation  
of Women in Legal Careers



**2025.03.11**  
**TUE.10:30 am CCUN 10th Floor**

CCUN (Church Center for the United Nations) 10th Floor, 777 First Avenue (and 44th Street), New York



## BACKGROUND:

Note: The original title of this event is "Bridging Gaps: Technology for Equitable Care Work." It will show up as such on NGO CSW's Whova platform because title changes to in-person parallel events are not allowed.

For many years, East Asian countries have struggled with the challenges of an aging society. However, in recent years, this issue has become increasingly relevant across many other parts of the world, including North America, Europe, and Latin America. As populations age, societies face significant challenges in social protection, healthcare, workforce participation, and caregiving systems.

Within this context, women are disproportionately affected. They bear a greater share of caregiving responsibilities, often sacrificing their own economic opportunities to care for family members. At the same time, many older women face social isolation, economic insecurity, and barriers to accessing adequate healthcare. Additionally, gender disparities in pension systems, labor force participation, and access to financial resources further compound the challenges for women in aging societies.

As governments and civil society work to address the impact of aging populations, it is crucial to ensure that gender perspectives are integrated into policies, programs, and support systems.

This event brings together experts from across regions and sectors to explore the gendered dimensions of aging societies. Through the lens of welfare policies, healthcare systems, economic security, and social inclusion, this panel will examine how societies can better support women as they age.

By sharing insights from different organizations, regions, and policy environments, this panel aims to identify best practices, policy gaps, and collaborative opportunities to ensure that aging societies are equitable, inclusive, and responsive to the needs of women.

10:30-10:35 (5 min)	Opening Moderator: Denise Scotto / Vice President, the International Federation of Women in Legal Careers
10:35-11:25 (50 min)	<p>Panelist Presentation (12 min * 4 panelist)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bettina Borisch / CEO, World Federation of Public Health Associations</li> <li>- Frances Zainoeddin / Soroptimist International (SI) Representative to the United Nations in New York</li> <li>- Shu-Ching (Carol) Chang / Secretary-General, Federation for the Welfare of Taiwan's Seniors</li> <li>- Kozue Sawame / President, Japanese Women's Leadership Initiative (JWLI) at the Fish Family Foundation</li> </ul>
11:25-11:55 (30 min)	Discussion/QA
11:55-12:00 (5 min)	Closing Moderator

附錄三、活動照片



114 年 3 月 10 日

Empowering women in economic through education



114 年 3 月 11 日

The Silver Shift : Women's Realities in Aging Societies



114年3月11日  
 Advancing Gender Equality in Asia : Taipei's Strategies for Women's Empowerment

**Moderator**  
**Lillian Wang**  
 Professor Emerita,  
 of National Taiwan University

**Panelists**

**Ching-Yi Yeh**  
 Researcher,  
 Office for Gender Equality,  
 Taipei City Government, Taiwan  
*Beijing 30: Taipei City's Review and Assessment*

**Wen-Ting Chang**  
 Research Assistant,  
 Office for Gender Equality,  
 Taipei City, Taiwan  
*Building a Women-Friendly Environment - Achievements and Challenges of Local Governments*

**Chi-Ying Hsu**  
 Senior Executive Officer,  
 Department of Social Welfare,  
 New Taipei City Government,  
 Taiwan  
*Women's Empowerment Rising Together: Employment Empowerment and Support Program for Disadvantaged Women in New Taipei City*

**Kuan-I Wu**  
 Researcher,  
 Office for Gender Equality,  
 Kaohsiung City Government,  
 Taiwan  
*Pilgrimage the City - Kaohsiung: Creating a Gender-Friendly City and Moving Forward*

One of Taiwan's key strategies for promoting gender equality is the development of a unique "public-private partnership" model. This session will review Taipei's gender-related data in response to the 30th anniversary of the Beijing Declaration and Platform for Action and showcase successful cases from different cities. It will highlight how public-private partnerships play a crucial role in supporting disadvantaged women in securing stable employment, creating gender-friendly environments for parenting and caregiving, and utilizing big data analysis to address systemic gender barriers through policy implementation.



114年3月11日  
 Shaping Tomorrow : Young Women Pioneering Change for Equality

**Shaping Tomorrow :  
 Young Women Pioneering  
 Change for Equality**  
**2025.03.11**  
**TUE, 02:30 pm CCUN 10th Floor**  
 777 United Nations Plaza, New York, NY 10017, United States

**Akari Yamada**  
 1st Vice President,  
 Pan Pacific and South East Asia Women's  
 Association (PPSEAWA) International

**Kozue Sawame**  
 President,  
 Japanese Women's Leadership Initiative  
 (JWLI) at the Fish Family Foundation

**Moriko Hori**  
 President,  
 Women's Federation for  
 World Peace International

**Candela Gonzalez**  
 Chair, World Board,  
 World Association of Girl Guides  
 and Girl Scouts

**Izadora Letchacoski**  
 Young BPW International  
 Representative



114年3月12日  
Empowering Women's Mental Health : Policies, Initiatives and Strategies



114年3月12日  
Taiwan Gender Equality Week





**Empowering Women and Gender Equality through Technology**

10-20 MARCH 2025  
**NGO CSW FORUM 69**  
 BEIJING 30

Organized by:  
 WOMEN'S FEDERATION FOR WORLD PEACE TAIWAN  
 WOMEN'S FEDERATION FOR WORLD PEACE GERMANY

Sponsored by:  
 慈雲社

Date: March 13th, 2025 (Thursday)  
 10:30AM-12:00PM EDT  
 Location: 10th Floor,  
 Church Center for the United Nations  
 777 United Nations Plaza, New York  
 Event on WhatsApp

**Moderator**  
**Dr. Lih-Rong Wang**  
 Professor Emeritus  
 Department of Social Work,  
 National Taiwan University, Taiwan

**Speaker**  
**Hsin-Yu Hung**  
 Youth Representative  
 Women's Federation  
 For World Peace, Taiwan

**Speaker**  
**Dr. Minyoung Moon**  
 Lecturer  
 Department of Sociology,  
 Anthropology & Criminal Justice,  
 Clemson University, US

**Speaker**  
**Dr. Chin-Fen Chang**  
 Associate Professor  
 Department of Social Work,  
 National Tsing Hua University, Taiwan

**Speaker**  
**Dr. Jeong Soong Lee**  
 Research Professor  
 Sookmyung Women's University,  
 Korea

114年3月13日

Empowering Women and Gender Equality through Technology



114年3月14日

Teen Village : Support for Young Parents

附錄四、Multi-year programme of work of the Commission on the Status of Women  
final text (20 March 2025)

*Final text  
20 March 2025*

---

**Multi-year programme of work of the Commission on the Status of Women**

The Economic and Social Council,

PP1. Recalling that, in its resolutions 1987/24 of 26 May 1987, 1990/15 of 24 May 1990, 1996/6 of 22 July 1996, 2001/4 of 24 July 2001, 2006/9 of 25 July 2006, 2009/15 of 28 July 2009, 2013/18 of 24 July 2013, 2016/3 of 2 June 2016 and 2020/15 of 17 July 2020, the Council adopted multi-year programmes of work for a focused and thematic approach for the Commission on the Status of Women,

PP2. Recalling also that in its resolution 2022/5 of 8 June 2022 the Council requested the Commission at its sixty-ninth session to decide on its future multi-year programme of work,

PP3. Recalling further its resolution 2022/4 of 17 June 2022, in which the Council requested the Commission to continue to apply a thematic approach to its work and to adopt a multi-year programme of work to allow for predictability and adequate time for preparation; in selecting its priority theme, taking into consideration, in addition to the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the twenty-third special session of the General Assembly, the programme of work of the Council, as well as the 2030 Agenda for Sustainable Development, so as to build synergies and contribute to the work of the Council system and the high-level political forum on sustainable development,

PP4. Recalling that the General Assembly, the Economic and Social Council and the Commission on the Status of Women, in accordance with their respective mandates and in accordance with Assembly resolution 48/162 of 20 December 1993 and other relevant resolutions, should constitute a three-tiered intergovernmental mechanism that would play the primary role in the overall policymaking and follow-up, and in coordinating the implementation and monitoring of the Beijing Declaration and Platform for Action, and reaffirming the catalytic role of the Commission in mainstreaming a gender perspective in policies and programmes,

PP5. Acknowledging the centrality of the Beijing Platform for Action to the work of the Commission on the Status of Women, and recognizing that a robust, voluntary, effective, participatory, transparent and integrated follow-up and review framework of the 2030 Agenda will make a vital contribution to the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and help countries to maximize and track progress in order to ensure that no one is left behind,

**A. Themes for 2026-2029**

OP1. Decides that the Commission's multi-year programme of work for the seventieth, seventy-first, seventy-second and seventy-third sessions will be as follows:

- a) Seventieth session (2026):
  - i) Priority theme: Ensuring and strengthening access to justice for all women and girls, including by promoting inclusive and equitable legal systems, eliminating discriminatory laws, policies and practices, and addressing structural barriers
  - ii) Review theme: Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls (agreed conclusions from the sixty-fifth session)
- b) Seventy-first session (2027):
  - i) Priority theme: Accelerating the achievement of gender equality and the empowerment of all women and girls in the context of the 2030 Agenda for Sustainable Development

- ii) Review theme: Achieving gender equality and the empowerment of all women and girls in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programmes (agreed conclusions from the sixty-sixth session)
- c) Seventy-second session (2028):
  - i) Priority theme: Recognizing and strengthening care and support systems to achieve gender equality and the empowerment of all women and girls
  - ii) Review theme: Innovation and technological change, and education in the digital age for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls (agreed conclusions from the sixty-seventh session)
- d) Seventy-third session (2029):
  - i) Priority theme: Women and girls in humanitarian emergencies: advancing women's participation and leadership, and achieving gender equality and the empowerment of all women and girls in this context
  - ii) Review theme: Accelerating the achievement of gender equality and the empowerment of all women and girls by addressing poverty and strengthening institutions and financing with a gender perspective (agreed conclusions from the sixty-eighth session)

OP2. Requests the Commission to consider and make a recommendation at its seventy-first session, in 2027, on how best to utilize the year 2030, on the occasion of the thirty-fifth anniversary of the Fourth World Conference on Women, so as to accelerate the realization of gender equality and the empowerment of all women and girls and the full realization of their human rights;

OP3. Affirms that the Commission will contribute to the thematic reviews of progress on the Sustainable Development Goals taking place at the high-level political forum on sustainable development;

OP3bis: Recalls paragraph 67 of General Assembly resolution 79/147 of 17 of December 2024, and invites the Commission to consider placing the issue of achieving gender equality and the empowerment of all older women as a focus area of its seventieth session;

## **B. Methods of work of the Commission on the Status of Women**

OP4.pre. Recalls that at its seventy-first session, in 2027, the Commission should review, as appropriate, its methods of work, adopted by the Economic and Social Council in its resolution 2022/4, taking into consideration the outcome of the process of alignment of the agendas of the General Assembly and the Council and its subsidiary bodies, with a view to further enhancing the impact of the work of the Commission;

OP4. Requests the Secretary-General to submit to the Commission at its seventy-first session a report on ways and means to further enhance the impact of the work of the Commission, including by taking into consideration the outcome of the forthcoming inclusive intergovernmental process with the participation of all Member States to explore options to revitalize the Commission upon its completion, under the auspices of the President of the Economic and Social Council, in the context of the thirtieth anniversary of the Fourth World Conference on Women.