

出國報告（出國類別：出席國際會議）

第69屆聯合國婦女地位委員會 相關會議

服務機關：行政院（性別平等處）

姓名職稱：蔡宏富諮議

派赴國家/地區：美國/紐約市

出國期間：114年3月9日至3月18日

報告日期：114年4月28日

摘 要

聯合國婦女地位委員會（CSW）隸屬於聯合國經濟及社會理事會，是專責推動全球婦女議題的重要機構。每年 3 月，該委員會於紐約聯合國總部召開年度會議，檢視各國婦女權益的進展，並擬定未來行動方向。同期間，非政府組織婦女地位委員會（NGO CSW）亦會依當年主題舉辦平行論壇，為全球民間組織提供交流平台，共同致力於推動性別平等。

本（69）屆 CSW 會議聚焦於回顧與評估《北京宣言暨行動綱領》及聯合國大會第 23 屆特別會議成果的執行情況（The review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the 23rd special session of the General Assembly）。會議同時評估當前影響行動綱領落實及阻礙實現性別平等與婦女賦權的挑戰，同時探討其對 2030 年永續發展議程全面實現的貢獻。我國本（114）年共計有超過 40 個 NGO 與地方政府共超過 70 多位代表，舉辦 32 場平行會議。

本屆 CSW 會議結論回應北京宣言 30 週年，全球各國通過新版《政治宣言》，重申實現性別平等與女性賦權的承諾。宣言強調保障人權、消除貧困與暴力、縮小性別數位鴻溝，並納入女性於和平進程各階段。聯合國婦女署呼籲加強資源投入與制度強化，以加速實現性別平等，2025 年被視為兌現承諾的關鍵時刻。

本次與會心得與建議包括：（一）掌握國際性別平等政策脈動，推動國內政策革新；（二）強化跨部門與公私協作，促進多元的性別平等政策實踐；（三）拓展國際合作網絡，展現臺灣性別平等成果；（四）深化個人專業視野，提升政策溝通與倡議能力。

目 次

壹、會議背景與目的.....	1
貳、會議與活動過程.....	4
參、會議重要政治宣言.....	30
肆、CSW 未來主題.....	31
伍、心得與建議.....	32
附錄一、我國公私部門與會名單.....	35
附錄二、我國與會代表籌組之平行會議資料.....	38
附錄三、活動照片.....	45

壹、會議背景與目的

一、會議背景

（一）聯合國婦女地位委員會

聯合國婦女地位委員會（The Commission on the Status of Women，以下簡稱 CSW）是全球專門致力於推動性別平等、保障女性權利和促進女性賦權的主要機構。該委員會隸屬於經濟及社會理事會（ECOSOC），於 1946 年 6 月 21 日根據經濟及社會理事會第 11（II）號決議正式成立。CSW 在推動婦女和女孩權利方面發揮了關鍵作用，負責記錄全球女性的生活現狀，並制定性別平等和女性賦權的國際標準。

1996 年，經濟及社會理事會通過 1996/6 號決議，擴大了 CSW 的職責，明確要求其在以下方面發揮主導作用。

- 監督和評估《北京宣言暨行動綱領》的執行情況及面臨的問題
- 檢討推動性別平等的進展與挑戰
- 在聯合國的各項活動中，推動將性別平等視角納入主流政策

CSW 每年於 3 月婦女節前後會舉辦為期兩週的年度會議，於紐約聯合國總部召開大會，各聯合國會員國代表與民間團體均聚集在此，討論有關婦女權益各項工作的進展，並承諾採取進一步行動，會議討論內容包括：

- 審視 1995 年《北京宣言暨行動綱領》的執行情況
- 回顧 2000 年聯大第 23 屆特別會議（北京+5）的後續行動
- 討論當前新興議題，分析這些議題對性別平等與女性賦權的影響
- 各會員國會在會議中達成共識，推動加速實現性別平等的具體行動，確保女性和女孩在政治、經濟、社會領域充分享有權利。會議成果與建議最終會提交經濟及社會理事會進一步跟進落實。

CSW 由 ECOSOC 根據公平地域分配原則所選出 45 個會員國的代表組成，目前計有 12 名成員來自非洲、11 名來自亞洲、9 名來自拉丁美洲和加勒比海地區、8 名來自西歐和其他國家，以及 4 名來自東歐國家。根據聯合國 ECOSOC 第 2002/234 號決定，CSW 在每屆常會閉幕後，均立即召開下屆常會的第 1 次會議，選出新的主席與主席團成員。主席團成員任期為 2 年，旨在籌備 CSW

年度會議並確保各項工作有效的推動。有關第 69 屆會議（2025 年）主席團由下列成員組成：

H.E. Mr. Abdulaziz M. Alwasil（沙烏地阿拉伯），主席（亞太組）

H.E. Ms. Maritza Chan Valverde（哥斯大黎加），指定副主席（拉丁美洲及加勒比組）

Ms. Dúnia Eloisa Pires do Canto（荷蘭），副主席（西歐及其他國家組）

Ms. Robin Maria de Vogel（佛得角），副主席（非洲組）

Ms. Nataliia Mudrenko（烏克蘭），副主席（東歐組）

（二）非政府組織婦女地位委員會

非政府組織婦女地位委員會（NGO CSW）是由全球民間社會組織與個人組成的聯盟，致力於推動性別平等及促進女性與女孩的權利與賦權。它隸屬於聯合國諮商非政府組織會議（CoNGO），並作為 CSW 年度會議的全球民間社會召集者，推動制定與監測國際性別平等標準，促成多方合作，共同推進女性人權發展。

NGO CSW 成立於 1972 年，最初是為了籌備 1975 年的國際婦女年、聯合國婦女十年（1975-1985）及第一屆世界婦女會議（墨西哥市）而成立的。其核心使命包括：

- 建立資訊交流平台
- 促進會員組織間的合作
- 協助國際社會落實 1995 年第四屆世界婦女大會通過的《北京宣言暨行動綱領》（BPfA）及其他聯合國性別平等相關協議

多年來，NGO CSW 不斷發展壯大，已成為國際間推動婦女人權、性別平等和女性賦權的重要平臺，在全球倡議中發揮關鍵作用。現任執行委員會成員包括：

- Ivy Koek（Soka Gakkai International）- 共同主席
- Pamela Morgan（Zonta International）- 共同主席
- Rosa Lizarde（Servicios Ecumenicos para la Reconciliacion y Reconstruccion）- 副主席

- Gillian D’Souza Nazareth （Red Dot Foundation） - 財務長

NGO CSW 每年於聯合國 CSW 舉行官方會議的同一時間舉行論壇，目的在將他們與 CSW 的官方進程聯結起來，組織超過 700 場活動，透過 NGO CSW 論壇提供資訊、激發行動，促進全球女性與女孩的賦權。此外，NGO CSW 還積極提供倡議資源，並在聯合國性別平等議題上持續發聲。每月舉辦線上會議，聚焦 CSW 優先議題，開放所有人參與，促進交流與學習。透過青年領袖與年輕專業人士團體（YLYPs），凝聚熱衷性別平等的青年倡議者，共同為全球性別正義努力。NGO CSW 作為全球民間社會與聯合國性別平等政策之間的橋樑，持續致力於實現女性與女孩的權利與賦權，打造更平等的未來。

資料來源：NGO CSW，網址：<https://ngocsw.org/ngocswforum/>



二、與會目的

在全球推動性別平等與婦女權益的浪潮中，CSW 及其 NGO CSW 已成為制定國際性別政策的重要平台。儘管我國因國際政治現實無法正式參與聯合國事務，但透過民間團體的積極參與，仍能掌握國際性別議題動向，並與全球夥伴並肩推動性別平等政策。此次參與 NGO CSW 會議，目的可歸納如下：

- （一）掌握國際性別平等政策脈動，作為國內政策革新參考

全球性別平等議題日新月異，聯合國及各國政府、民間團體每年在 CSW 及 NGO CSW 會議中，討論最新的政策發展、挑戰與解方。我國參與此會議，能即時掌握國際社會對性別平等、女性賦權、性別主流化等關鍵議題的最新進展，作為未來國內政策調整與創新的參考依據，確保政策規劃與國際趨勢同步發展，提升政策前瞻性與實務效益。

（二）強化跨部門與公私協作，促進多元的性別政策實踐

性別平等的推動需要跨部門協力與公私協作。我國自成立「行政院性別平等會」後，已將民間聲音納入政策決策過程。透過參與 NGO CSW，能進一步與各國政府代表、國際 NGO 及在地社群交流，借鏡他國政策實踐經驗，並引入創新觀點，協助我國強化跨部門合作，推動更多元包容的性別政策，落實國內外性別平等承諾。

（三）拓展國際合作網絡，展現臺灣性別平等成果

面對國際局勢變動與去民主化浪潮，臺灣必須積極站在全球性別平等推動的前線。參與 NGO CSW 會議，不僅是學習國際經驗的機會，更是展現我國性別平等成就、強化國際連結的舞台。我們能藉由與志同道合的國家、國際民間團體交流合作，促成跨國聯盟，共同推動性別平等與人權價值，讓世界看見臺灣的努力與貢獻，擴大國際合作網絡，尋求更多支持我國的國際夥伴。

貳、會議與活動過程

第 69 屆 CSW 大會，在本（114）年 3 月 10 日至 21 日期間舉辦，聯合國會員國、政府間組織和聯合國實體組織舉辦一系列聯合國官方會議（CSW Official Meeting），以及超過 300 場的 CSW 周邊會議（CSW Side Event）。民間團體組織團體則辦理超過 750 場的平行會議（NGO CSW Parallel Event）。

NGO CSW 舉辦的平行會議部分，循例於大會前一天（3 月 9 日）舉辦會前諮詢會，為與會者介紹本屆會議議題，並提供 NGO 倡議之議題觀點。我國本年年有超過 40 個 NGO 與地方政府共 70 多位代表，舉辦 32 場平行會議（詳如附錄），分享臺灣性平倡議與政策實行經驗。個人奉派於 3 月 9 日至 18 日期間參與相關

會議活動，謹就本次 CSW 與 NGO CSW 相關會議重點內容，說明如下：

一、聯合國官方會議討論主題

CSW 69 本年度核心將聚焦於回顧與評估《北京宣言暨行動綱領》及聯合國大會第 23 屆特別會議成果的執行情況（The review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the 23rd special session of the General Assembly）。會議同時評估當前影響行動綱領落實及阻礙實現性別平等與婦女賦權的挑戰，同時探討其對 2030 年永續發展議程全面實現的貢獻。有關官方會議相關討論主題如下：

日 期	議 程
3 月 10 日 (星期一)	➤ 會議開幕 選舉主席團成員 通過臨時議程及其他組織事項 ➤ 部長級會議 跟進第四次世界婦女大會及聯合國大會第 23 屆特別會議成果，主題為「婦女 2000：21 世紀的性別平等、發展與和平」、地區委員會回顧《北京宣言暨行動綱領》執行情況的成果與未來行動
3 月 11 日 (星期二)	➤ 針對優先主題的部長級圓桌會議 推動國家性別平等與女性賦權機制—重新承諾、增加資源，加速落實《北京行動綱領》，並助力實現永續發展目標 ➤ 一般性討論（續）
3 月 12 日 (星期三)	➤ 針對優先主題的部長級圓桌會議 推動國家性別平等與女性賦權機制—重新承諾、增加資源，加速落實《北京行動綱領》，並助力實現永續發展目標 ➤ 一般性討論（續）
3 月 13 日 (星期四)	➤ 部長級會議高層互動對話 加速落實《北京行動綱領》—婦女地位委員會的角色 ➤ 非正式磋商議定結論
3 月 14 日 (星期五)	➤ 一般性討論 提交議程項目 3 草案提案的截止時間（交給秘書處）非正式磋商議定結論 ➤ 部長級會議高層互動對話

	「北京+30」—與青年代表的對話
3 月 17 日 (星期一)	➤ 一般性討論 (續) ➤ 互動對話：包容性發展、共享繁榮與體面工作 ➤ 互動對話：消除貧窮、社會保障與社會服務
3 月 18 日 (星期二)	➤ 互動對話：免於暴力、汙名與刻板印象 ➤ 互動對話：參與、問責 (accountability) 與性別平等的決策機構 ➤ 互動對話：加速落實《北京行動綱領》—婦女地位委員會的角色
3 月 19 日 (星期三)	➤ 婦女地位相關通訊報告：審議婦女地位通訊工作組報告 (閉門會議) ➤ 一般性討論 (續) ➤ 互動對話：環境保育、保護與復育 ➤ 互動對話：和平且包容的社會
3 月 20 日 (星期四)	無正式會議 (如有需要，進行多年度工作計畫的協商)
3 月 21 日 (星期五)	➤ 提案介紹 ➤ 提案表決 ➤ 跟進經濟及社會理事會決議與決定 ➤ 第七十屆婦女地位委員會臨時議程 ➤ 通過第六十九屆會議報告 ➤ 第六十九屆會議閉幕 ➤ 第七十屆婦女地位委員會開幕 ➤ 第七十屆會議主席團選舉

資料來源：聯合國婦女地位委員會

UN CSW 歷年官方及周邊會議均於聯合國紐約總部舉行，會議期間開放各國非政府組織代表於聯合國網站註冊後，於聯合國總部大樓現場取得入場證後進入參加，然而，我國向來因受中國大陸的打壓，參與國際活動的空間受限，每每於現場換證時即遭受拒絕或阻攔，難以進入會議現場參與或旁聽。我國外交部及駐紐約台北經濟文化辦事處 (Taipei Economic and Cultural Office in New York，簡稱 TECO) 盡力透過各種方式與管道安排，仍無法進入。另外，本年度特別於 3 月 11 日受邀參加捷克政府舉辦 CSW 周邊會議「Legally Bold: Rewriting Laws to End Violence Against Women」及拜會紐約市政府性別平等會 (NYC Commission on Gender Equity)，爰本報告就本次實體參與 NGO CSW 平行會議、參與捷克周

邊會議，以及拜會紐約市政府性別平等會，進行重點整理說明。

二、參與 NGO CSW 舉辦之平行會議 (Parallel Events)

(一) 北京宣言：實現永續發展目標的挑戰與貢獻 (Beijing Declaration: Challenges and Contributions to the Realization of SDGs)

1、時間：3 月 10 日

2、主辦單位：Dominican Leadership Conference

3、議題重點：本會議聚焦在性別平等與永續發展目標 (SDGs) 的實現，透過來自不同國家的講者分享，探討全球在推動性別平等方面所面臨的挑戰與貢獻。

(1) 法律平等與實質平等的落差

講者提到，儘管多數國家已在法律層面上達成性別平等，如 1918 年部分國家的女性獲得投票權，但實質上的平等仍難以實現。從統計數據顯示，女性在勞動力參與率、教育機會及薪資上仍處於劣勢。此外，女性在家庭中經常被教導要安靜、順從，這些傳統觀念持續影響女性的自我認同與社會角色。講者也分享了自身經歷，作為一位職業女性，婚姻與工作常陷入兩難，她強調女性應勇敢說出「我需要幫助」，才能促使伴侶與國家共同承擔責任。儘管她最終離婚成為單親母親，面對許多社會指責，但她堅信改變必須從家庭教育開始，讓下一代建立更平等的價值觀。

(2) 職場性別暴力與政治參與障礙

講者剖析職場性別暴力問題，指出女性在職場上普遍遭遇性別薪資差距、性騷擾及懷孕遭解雇等不平等待遇。而在政治領域，許多女性因性騷擾與性別歧視而退出政治參與，導致全球各國國會中的女性比例長期偏低。她強調，國際組織應成立聯盟，共同推動職場平權與女性政治參與的保障措施，營造更友善的環境。

(3) 印度家庭暴力現況與挑戰

講者聚焦印度的家庭暴力議題，指出家庭暴力不僅限於肢體暴力，還包括情緒、經濟、性虐待等形式。儘管印度已在 2005 年通過《保

護婦女免受家庭暴力法》，但國家犯罪記錄局數據顯示，平均每 3 分鐘就有一起針對女性的犯罪案件，每小時至少有兩名女性遭受性侵害，甚至每 6 小時就有一名年輕已婚女性因家庭暴力而喪命。她分析了克拉拉邦（Kerala）的現況，指出 27% 受害者經常遭受肢體暴力，17.1% 女性每天都會面臨暴力對待。當地多個非政府組織如 Archana Women's Center、Kerala Legal Service Authority 等致力於提供法律援助、資訊支持與庇護。然而，根深蒂固的父權文化、嫁妝制度、酗酒、財務壓力及缺乏家暴防治意識和舉報等因素，仍是解決家庭暴力的重大障礙。

(4) 女性賦權與自我實現

講者帶來激勵人心的分享，強調女性必須認同自身的價值，擁抱自己的力量。她鼓勵女性發掘個人天賦，成為和平與改變的榜樣，並勇敢發聲、自信前行。她提到馬拉拉（Malala Yousafzai）的例子，提醒女性要求平等不是特殊權利，而是基本人權，只有自己能掌握人生方向。

- 4、結論與啟發：這場會議讓我體認到，法律平等僅是起點，實質平等的達成需要從家庭、職場、社會文化層層突破。我們必須持續推動政策改革，並透過教育改變大眾觀念，讓更多女性勇敢走上政治、職場與社會參與的舞台。同時，國際間的合作至關重要，建立跨國聯盟，共享經驗與策略，才能真正推動性別平權，實現 SDGs 目標。這次會議的內容與經驗對我在未來推動性別平權政策上有所啟發，特別是在改善職場環境、保護女性免受暴力侵害及提升女性自主權方面，值得深入思考與借鑑。

(二) 來自毛利族及太平洋女性與女孩的心聲（Voices from Maori and Pacific Women and Girls of Aotearoa New Zealand）

- 1、時間：3 月 10 日
- 2、主辦單位：Pacific Allied（Women's） Council Institution
- 3、議題重點：本會議探討紐西蘭毛利族及吐瓦魯女性在面臨家庭暴力時的

困境與挑戰。會議現場氣氛活潑，毛利女性代表們穿插著族語歌舞，展現文化的力量與團結精神。

- (1) Kaaiga (家庭) 在吐瓦魯族的社會中扮演相當重要的角色及功能，Kaaiga 的概念不是當代社會所指的核心家庭，而是指涉更大的親屬關係 (kinship)。在 Kaaiga 中由 Pule 所領導，Pule 通常是年長且有能力的男性所擔任，也是主要的決策者。女性在 Kaaiga 的傳統角色則是從事照顧兒童、準備食物、收集水資源、紡織、維持家庭整潔等工作。
- (2) Toku fou tiale - A Tuvalu Conceptual Framework 是一套針對紐西蘭吐瓦魯族群所設計的家庭暴力應對框架。此框架強調文化對暴力行為的影響，指出許多暴力行為源於文化中的性別刻板印象及性別權力不對等現象。因此，框架主張應從文化脈絡出發，結合社區力量，共同設計介入方案與培訓教材，最終目標是消除吐瓦魯家庭中的暴力。
- (3) 此外，Tuvalu Working Group 期望這個概念框架能作為一種方法，協助發展干預計畫與培訓教材，致力於根除家庭暴力。同時，Tuvalu fatele (吐瓦魯的傳統舞蹈) 所傳達的「A galiga of fenua (意指土地的美好)」提醒我們，太平洋島國的美在於心靈的團結。為了生活中真正需要的事物，應該共同努力，例如預防家庭暴力、培育強大且充滿活力的太平洋家庭與社區。
- (4) 在最後的討論中，有聽眾提問：「能給男性什麼好的建議，讓他們不會有暴力傾向？」講者幽默地回應：「讓男人多去運動，因為運動可以改變他們的思考方式，讓累積的負面情緒得到釋放。」這個回答提醒我們，除了政策與教育，改變行為模式的方式可以很生活化，甚至帶有一點幽默感，讓大家更容易接受。

4、本會議讓我深刻體會到文化在推動性別平等與家庭暴力防治中的重要性。

Toku fou tiale 框架不僅是針對吐瓦魯族群的解方，更是一種提醒——每個族群都有屬於自己的文化智慧，而我們需要學會尊重、理解，並將這些智慧融入政策與行動中。吐瓦魯舞蹈所傳達的團結力量，讓我思考臺灣

的性別政策是否也能結合在地文化與社群力量，打造屬於我們的「A galiga of fenua」，讓每個家庭都能在尊重與愛中茁壯成長。

(三) Beijing+30 行動綱領對運動領域性別平等的影響 (Beijing+30 Platform for Action's Impact on Gender Equity in Sports)

1、時間：3 月 10 日

2、主辦單位：Women's Sports Foundation

3、議題重點：會議聚焦於北京行動綱領 (Beijing Platform for Action) 的實施現況，探討運動領域中的性別平等進展與挑戰。會議強調透過研究、政策倡導與國際合作，促進女性與女孩在運動參與、領導力及權益保障方面的提升。主持人首先介紹北京行動綱領中與女性健康相關的內容，並播放了 Women's Sports Foundation 的宣傳影片，說明組織如何透過政策影響、教育宣導及機會創造，推動女性在運動場域的參與及領導地位。

(1) 運動領域性別平等的現況與挑戰

會議特別強調美國《Title IX》法案的重要性，該法案確保任何接受聯邦資助的教育計畫或活動不得有基於性別歧視，並應涵蓋參與機會、運動獎學金及提供的服務與資源。然而，統計數據顯示，儘管過去 50 年來性別差距逐步縮小，男性在高中及大學運動員的比例仍高於女性，女性運動隊伍的教練性別比例也由過去女性居多轉為男女各半。

(2) 講者分享

第一位講者探討了運動如何賦權女性，並分享在東加 (Tonga) 的經驗。東加的文化限制、資源不足導致女性難以參與運動，特別是在小學階段幾乎找不到專屬女孩的運動計畫。女性領導者極少，且氣候變遷等議題進一步影響女性參與機會，顯示文化、經濟、性別角色刻板印象交織下的多重挑戰。

第二位講者代表 Women Sport International，說明組織如何透過研究、網絡連結與倡議行動，推動女性在運動領域的健康、領導力與

參與機會，並分享南非地區的女性運動計畫與 2024 年巴黎奧運達到男女運動員 50/50 的性別平等成果。然而，女性教練比例僅占 13%，顯示女性在運動領導層面的挑戰依舊嚴峻。

第三位講者則強調北京行動綱領對女性教育、健康與權益的重要性，並指出全球文化與政治變遷對女性權益的影響，如伊斯蘭革命、民粹主義、極權主義的興起等。另以沙烏地阿拉伯為正向例子，自 2015 年起女性運動參與成長 149%，顯示社會政策轉變對女性賦權的正向作用。

(3) 研究現況與未來展望

會議也指出，運動科學領域的性別差距相當顯著。2014 至 2020 年間，全球六大運動醫學期刊的研究參與者中，66%為男性，僅 6% 專門針對女性進行研究。此外，女性經期問題仍是全球女性退出運動的主因之一，50-75%的女孩因經期而停止參與運動，反映經期貧窮、衛生設備不足及文化禁忌等因素的影響。

在運動場域的性別暴力問題也備受關注，UN Women 發布了《Tackling Violence Against Women and Girls in Sport》報告，揭示許多隱而未見的暴力情形。同時，女性在運動治理與領導層面仍明顯不足，2024 年巴黎奧運女性教練僅占 13%。

性別分類議題亦引發廣泛討論，特別是關於 DSD（性發展差異）及跨性別女性參與運動的資格認定。部分國家甚至重新推動性別檢測政策，對跨性別運動員形成更多限制與壓力。

- 4、結論與啟發：儘管全球在運動領域的性別平等取得一定進展，但女性參與運動仍面臨多層次的障礙，包括文化限制、政策落差、經濟壓力及社會歧視等。未來應強化跨國合作與倡議行動，結合研究、政策與教育推動全方位的女性賦權，確保所有女孩與女性都能在安全、公平、包容的運動環境中發展，並在領導層面取得更大突破。

(四) 透過經濟倡議賦權多元青年與女性 (Empowering Diverse Youth and

Women through Economic Initiatives)

1、時間：3 月 11 日

2、主辦單位：Helpline Foundation for the Needy, Abuja

3、議題重點：會議由 Helpline Foundation 創辦人開場，介紹該組織長期投入社會支持計畫，協助弱勢群體提升生活能力。播放的影片展示了基金會在教育、技能培訓及社區支援上的成果。會議探討如何透過經濟倡議提升女性及青年群體的地位，促進性別平等與社會發展。

- (1) 女性經濟獨立是改變的起點：第二位講者強調，女性的經濟獨立是推動社會變革的關鍵。她提到學習職業技能、團結合作、學會預算管理、儲蓄及投資等，都是女性邁向自立的重要步驟。她強調「整體大於個體」，唯有互相扶持，才能讓改變延續到下一代。
- (2) 非洲女性的經濟合作與創新：第三位講者分享了非洲女性如何透過合作創造財富，並在確保糧食安全、推動性別平等的同時，善用科技提升經濟能力。他強調科技應用在農業、創業和教育中的重要性，讓女性在傳統經濟結構中取得突破。
- (3) 北京行動宣言對奈及利亞女性的影響：第四位講者談到個人成長經歷，提及自幼聽母親分享 1995 年北京宣言帶來的啟發，激勵她持續投身女性賦權工作。她認為集體合作是奈及利亞女性走向經濟獨立的必要途徑。
- (4) 男性參與及跨組織合作：第五位講者是一位男性，他回顧 2007 年首次參與 CSW 的經歷，提到當時認識許多致力於女性權益的優秀女性，改變了他的觀點。他呼籲男性應積極參與性別平等議題，並分享如何利用維基百科等平台，透過更具包容性和尊重的語言推動議題。他也強調跨組織合作的重要性，認為共同努力才能擴大影響力。
- (5) 青年女性的賦權與未來展望：第六位講者則聚焦在青年女性，她指出幫助年輕女性建立自信、發掘天賦至關重要，並提到人工智慧(AI)可以成為促進女性發展的工具。例如透過 AI 學習平台提升技能，

打破傳統社會框架，讓更多年輕女性獲得發聲機會。此外，講者也提到青少女面臨的月經議題，許多地方仍存在文化汙名，影響她們上學及日常生活。因此，她強調應推動月經衛教，特別是教導村落中的男性理解月經，打破迷思，創造更友善的環境。同時，她也提到心理健康與性別暴力問題，呼籲提供更多支援與教育，確保女性能在安全、尊重的環境中成長。

- 4、結論與啟發：本次會議強調經濟賦權是實現性別平等的核心策略，無論是透過職業技能培訓、科技應用、男性參與，還是跨組織合作，都能讓女性及青年獲得更多機會和選擇。會議也突顯了月經衛教、心理健康及性別暴力等議題的重要性，提醒我們在推動經濟倡議的同時，不能忽視文化與社會結構帶來的挑戰。

（五）銀色轉變：高齡化社會中女性的現實處境（ The Silver Shift: Women's Realities in Aging Societies）

- 1、時間：3 月 11 日
- 2、主辦單位：Foundation for Women's Rights Promotion and Development
- 3、議題重點：聚焦於高齡女性在高齡化社會中的現實處境，探討其面臨的經濟、健康、社會參與及性別不平等問題。會議邀請多位來自不同國家的專家，分享各地高齡女性的現況與因應策略。
 - (1) 主持人 Denise Scotto 介紹 2009 年 CEDAW 一般性建議第 27 號，指出高齡女性在經濟、社會及健康方面特別脆弱，容易成為詐騙受害者，需有更多保護措施。
 - (2) 講者 Bettina Borisch 強調全球人口結構的變化，高齡女性人口比例逐漸增加，然而她們在生命歷程中持續受到不平等對待，進入老年後仍無法擺脫貧困、健康劣勢及社會孤立的困境。她提到「非正式照顧者」的性別不平等現象，女性占 73%，男性僅 27%，反映社會對女性照顧角色的刻板印象。她也指出，女性因教育、收入、居住環境等社會決定因素，健康狀況往往更為不利。

- (3) 講者 Frances Zainoeddin 分析高齡女性在全球面臨的困境，包括薪資差距導致的經濟脆弱、社會歧視、代表性不足，以及停經等健康議題。她呼籲應從「生命週期取向」思考政策，推動跨部門合作，讓高齡女性有尊嚴地參與社會。
 - (4) 講者 Shu Ching Chang 簡報臺灣快速進入高齡化社會的現況，提出整合性、多層面的解方，從個人、社區到整體生活環境，建構更完整的支援系統，讓高齡女性獲得更好的照顧與參與機會。
 - (5) 講者 Kozue Sawame 分享日本高齡女性現況，包括因性別薪資差距、退休金較低、職涯中斷等導致的貧困問題，以及獨居、心理健康、孤獨死等社會孤立現象。她強調「連結」的重要性，認為建立人際關係能有效改善高齡女性的生活品質。
- 4、結論與啟發：高齡女性所面臨的挑戰是全球性的，不僅涉及經濟、健康與社會參與，還牽涉到根深蒂固的性別不平等結構。尤其「非正式照顧者」的議題令人印象深刻，女性在家庭中往往默默承擔照顧責任，這種無償勞動長期未被看見，老年後又面臨經濟困境，形成惡性循環。回到臺灣，面對即將來臨的超高齡社會，我認為政府應積極推動跨部門合作，強化高齡女性的支持系統，包含提升經濟安全、健康保障及促進社會參與，讓她們的晚年生活能夠更加有尊嚴、有選擇地過好每一天。這場會議不僅讓我看到國際間如何面對高齡女性的挑戰，也讓我反思現有政策的不足，激勵我在未來工作中，持續關注高齡女性的福祉，為打造更公平、包容的社會努力。

（六） 攜手推動職場性別平等（Advancing Workplace Gender Equality Together）

- 1、時間：3 月 12 日
- 2、主辦單位：Taiwan Equality Campaign
- 3、議題重點：本次會議聚焦於促進職場性別平等與多元包容，探討如何透過企業、政府與公民社會的合作，創造更友善的職場環境，讓 LGBTI 群

體能夠安心工作、平等發展，並發揮自身潛力。

- (1) 講者鄧筑媛分享了臺灣目前在職場多元性別平權所面臨的挑戰。她介紹相關法律，如《就業服務法》第 5 條及《性別平等工作法》第 6 條之一到第 11 條，強調法律雖有保障，但實務上落實仍需努力。她引用最新調查數據指出，13%的人完全未在職場出櫃，45.8%的人與同事出櫃，28.9%的人與上司出櫃，顯示仍有許多 LGBTI 族群選擇隱藏身分。她提到公民團體透過提高可見度、促進企業支持、舉辦職場友善活動等方式推動職場包容，並呼籲政府機關成為示範的領頭羊，建置指標帶動更多組織參與。
- (2) 講者 Mika 來自日本 ReBit 組織，分享自身作為跨性別男性的經歷，並介紹 ReBit 在大阪推動的多元性別教育與職場支持工作。ReBit 不僅在學校推廣多元性別課程，也協助企業提供職場諮詢、心理健康及身心障礙者的支援服務，致力於建立多元包容的社區。他提到，日本目前缺乏針對 LGBTI 族群的法律保障，例如婚姻平權與性別肯認法仍未落實。Mika 分享了日本企業推動多元包容的案例，包括 PRIDE Index 評比制度，鼓勵企業從政策、社群連結、職場文化等五個面向推動包容性轉變。
- (3) 講者 Miraiam Chu 則介紹臺北市政府青年局推動的多元性別友善計畫，如臺北青年沙龍及女性領導力培訓計畫，特別提到臺北市政府是第一個推動女性領導力計畫的地方政府。此外，她分享一位跨性別檢察官的故事，該檢察官在職場中公開自身認同，成為多元性別包容的象徵，激勵更多青年勇敢發聲。她也介紹臺北市政府頒發的「家庭友善企業獎」及「女性再就業計畫」，鼓勵企業在性別平等與家庭支持方面持續創新。

4、結論與啟發：各國的經驗顯示，當政府帶頭示範、企業積極參與、公民團體推動倡議，三方協力才能真正推動變革。我特別印象深刻的是 Mika 分享的 PRIDE Index 評比機制，這不僅是一種評鑑工具，更是一種引導企業持續進步的動力。臺灣雖已在法制上有一定基礎，但仍需更多實際

行動，讓職場真正做到尊重每個人的性別認同與性傾向。未來，希望能將這些國際經驗帶回工作崗位，推動職場包容方面走得更遠、更深、更具影響力。

（七）打擊網路影像性虐待（**Tackling Image-Based Sexual Abuse Online**）

1、時間：3 月 12 日

2、主辦單位：FAWCO

3、議題重點：聚焦於網路上日益嚴重的「影像性暴力」問題，特別是未經同意的生成式影像（如 Deepfake）所帶來的傷害。會議邀請多位專家與受害者代表，共同探討現況、挑戰與可能的因應對策。主持人開場請大家設想，當自己的臉被製成虛假色情照片並在網路上瘋傳時，會有多麼痛苦與無助，帶出「影像性暴力」對心理健康的巨大衝擊。聯合國已在 2024 年將此列為優先關注議題，呼籲全球共同面對。

- （1）技術發展與傷害擴大：Noelle Martin 指出，生成式影像技術門檻降低，讓假照片變得「更快、更近、更容易取得」，即使圖片不是真的，傷害卻是真實的。Susanna Gibson 則提到，這不僅影響當事人，也波及親友關係，尤其在青少女個案中更常見。
- （2）系統性問題與法律挑戰：Breeze Liu 分享「完美受害者」的迷思，社會往往認為某些受害者「活該」，甚至警方會質疑她們是否從事性交易，讓受害者二度傷害。她用「數位裹小腳」（Digital Foot Binding）來形容，女性在網路世界被束縛、羞辱，無法逃脫。Noelle 提到，澳洲雖有相關法律，但即使找到平台也難以找出加害者，法律效果有限。她強調，這種傷害是系統性、全球性的，不應只停留在「宣言」層次，應推動更有力的執法和平台責任。
- （3）平台責任與商業利益：Andrea Powell 指出，影像性暴力背後有組織性的犯罪結構，平台公司往往以營利為優先，放任連結存在。她提到 Microsoft 的「Project Eagle」系統，試圖阻止這類內容擴散，顯示科技公司確實能扮演積極角色。
- （4）心理與社會支持：多位講者提到，受害者不僅面臨法律困境，更承

受巨大心理壓力。Breeze 提到，她看到自己的臉出現在色情網站時，一度不想活。Silvia 提到，有些受害者甚至選擇整形來改變外貌，試圖擺脫傷害的陰影。Breeze 強調，「下架很容易，但回到正常生活卻很難」，需要法律、心理資源並行，才能真正幫助受害者。

- 4、結論與啟發：這場會議讓我深刻感受到，科技快速發展的背後，女性的身體與形象正面臨前所未有的挑戰。過去我們關注的是實體世界的性別暴力，如今數位世界的性別暴力已經無孔不入，且更難防範、追查。會中多位講者勇敢分享自身經歷，讓我體會到受害者的不安與無助，並非一般人能輕易想像。我認為，除了推動更完善的法律制度與國際合作，也必須促使數位平台承擔責任，從技術面預防不當影像生成與傳播。同時，更需要社會文化的改變，讓公眾理解這不是個人問題，而是系統性的壓迫與性別暴力。正如 Breeze 所說，我們可以用 AI 解決 AI 製造的問題，但更關鍵的是，我們能否用「人性」去保護每一個人的尊嚴與安全。

（八）亞洲 LBTQ+ 運動：過去及未來方向的省思（The LBTQ+ Movement in Asia: Reflections on the Past and Future Directions）

- 1、時間：3 月 12 日
- 2、主辦單位：Taiwan Tongzhi（LGBTQ+） Hotline Association
- 3、議題重點：由多位來自亞洲各國的 LBTQ+運動領袖分享各國現況、挑戰與未來展望。與談者包括來自尼泊爾、新加坡、臺灣、蒙古等地的代表，透過彼此的經驗交流，探討如何在亞洲推動更多元包容的社會。

（1）各國現況與挑戰

- A. Sarita K.C.分享尼泊爾當地法規與社會現狀，強調交織性議題帶來的挑戰。尼泊爾雖有相關法規，但宗教與文化壓力仍讓 LBTQ+群體難以公開身分，尤其在印度、巴基斯坦與孟加拉等鄰近國家，出櫃更加困難。
- B. Jean Chong 回顧新加坡 1980-2000 年間，新加坡同志運動面臨的聯繫困難與資源匱乏，直到網路時代才打開與國際社群的連

結。她指出當地主要挑戰包括宗教壓力、資金不足、語言障礙及運動者被邊緣化，且父權體制將 LGBTQ+ 議題視為「女性議題」，更加深了邊緣化處境。

- C. MEi-Ying Juan 提到，臺灣自 2000 年後逐漸進入法律保障的新時代，2019 年同婚合法化更是重要里程碑。但保守團體利用人權話術製造恐慌，對跨性別、性別變更等議題的立法與政策推動造成阻力。此外，社會汙名、數位暴力、女性與跨性別群體的安全問題仍待解決，資金不足也限制了同志運動發展。
- D. Enkhmaa Enkhbold 說明蒙古 LGBTQ+ 運動發展歷程，從 1992 年開始出現愛滋防治的組織，2007 年成立蒙古 LGBT 中心。蒙古現已將性傾向與性別認同納入反歧視法律，但仍面臨國際局勢不穩定帶來的壓力，特別是俄羅斯與中國對同志組織的打壓，也讓區域內連結變得困難。

(2) 未來挑戰與因應策略

- A. 數據與研究：蒐集確切數據，支持政策倡議，讓社會看到 LGBTQ+ 群體真實處境。
- B. 教育與敘事：透過說故事的方式進入校園與大眾教育，改變刻板印象。
- C. 國際合作：尋找新的盟友與跨國組織合作，拓展資源與影響力。
- D. 創造安全空間：建立讓同志族群能安全集會、表達的空間。
- E. 藝術與文化：利用藝術創作傳遞同志議題，突破文化限制。

4、這次會議我瞭解到亞洲各國 LGBTQ+ 運動雖面臨不同挑戰，但許多困境具有共通性，包括宗教壓力、社會汙名、政策不友善及資源不足等。臺灣雖在法律保障上走得較前面，但在跨性別、數位暴力及教育推廣等議題上，仍有許多努力空間。特別是「說故事」的力量讓我印象深刻，未來我們是否也能以更貼近人心的方式，讓大眾理解並支持 LGBTQ+ 族群？此外，國際合作的重要性也不容忽視，亞洲各國的經驗交流將能共同推動區域內的性別平權。這場會議不僅帶來知識，更激勵我思考如何將臺灣的經

驗與其他國家連結，彼此支援，共同推動更包容的未來。

(九) 男性氣質與軍事化：引導男性邁向女性主義和平與非軍事化
(**Masculinities and Militarization: Engaging Men Towards Feminist Peace and Demilitarization**)

1、時間：3 月 13 日

2、主辦單位：Gender, Peace and Security PAX

3、議題重點：會議聚焦於探討陽剛氣質 (masculinities) 如何與軍事化 (militarization) 交織，進一步加劇性別不平等與基於性別的暴力 (gender-based violence, GBV)。會議邀請來自不同國家的專家與組織代表，分享各地實務經驗與策略，探討如何促進男性參與性別平等運動，進而實現女性主義和平 (feminist peace) 與去軍事化 (demilitarization)。

(1) 陽剛氣質與暴力的關聯：來自澳洲講者的分享指出，每 10 天就有一位女性死於暴力事件，顯示性別暴力的嚴峻現實。討論指出，社會規範、家庭期望、經濟結構等因素共同形塑男性的成長經歷，導致陽剛氣質與暴力行為緊密相連。講者強調，見證家庭暴力的兒童會留下心理創傷，進一步複製暴力循環，因此理解青少年的情感需求尤為關鍵。

(2) 父權體制與資本主義的交互作用：來自 Women's International League for Peace and Freedom 的 Amrita Kapur 指出，父權體制與資本主義共同維持性別不平等，強化男性必須堅強、不能示弱的形象。她強調，必須鼓勵男性打開心房，接納脆弱的一面，才能從根本改變性別暴力的結構。

(3) 黎巴嫩與伊拉克的實務經驗：來自黎巴嫩的 Anthony Keedi 分享，理想的陽剛氣質形象在衝突與地緣政治力量的推動下，被進一步強化，導致男性將自身武器化，形成「暴力才是男人」的錯誤認知。他指出，邊緣化的男性群體，如貧困男性因缺乏權力而更易被捲入暴力與軍事體系。Anthony 強調，透過藝術與媒體教育可塑造正向陽剛氣質 (positive masculinity)。

- (4) 男性也有創傷且未被正視：來自伊拉克的 Reem Ghassan 則探討，當地法律與政治結構如何強化男性的軍事化角色，女性則被視為家庭的消費者，無法參與公共事務。她提到，男性創傷往往未被正視，反而促使他們更深地投入軍事活動，形成惡性循環。
 - (5) 蘇丹的和平教育與去污名化：來自 SIHA 的 Neimat Abas 則提到，蘇丹面臨的仇恨言論（hate speech）問題，指出推動和平教育和打破性別刻板印象的必要性，讓男性認知到不施暴才是真正的男人。
- 4、結論與啟發：本會議讓我對「陽剛氣質」與「軍事化」的關聯有更深刻的認識。過去我們習慣將暴力視為個別行為，但事實上，它背後蘊藏著複雜的社會結構與文化規範。我特別受到黎巴嫩與伊拉克的案例啟發，理解到男性自身也是這套體系的受害者，唯有打破「男人就該強悍無畏」的迷思，才能真正推動性別平等與和平。我認為，未來的政策不僅應關注女性的保護，更要積極鼓勵男性參與，讓他們成為變革的夥伴，共同創造一個去軍事化、暴力零容忍的社會。

（十）AI 與創新：賦權女性與女孩引領數位時代 (AI & Innovation: Empowering Women and Girls to Lead the Digital Era)

- 1、時間：3 月 13 日
- 2、主辦單位：Trinity International University of Ambassadors
- 3、議題重點：會議旨在探討人工智慧（AI）如何促進女性與女孩在數位時代中的領導力發展。來自各領域的專家分享自身經驗，展示 AI 應用於商業、金融、公共政策及醫療等領域的實際案例，並強調 AI 作為工具，如何協助女性實現經濟自主、創新創業及社會參與。
 - (1) AI 在商業與金融領域的應用：來自 FirstRand 銀行的 Kone Gugushe 指出，AI 能將模糊數據轉化為精確決策，提高信貸評估的準確性，讓借款人更公平地獲得金融服務。她強調，AI 不僅是輔助工具，更應成為可信賴的資源，協助女性在經濟領域取得突破。
 - (2) AI 在社群媒體與個人品牌經營：Dr. Janie Melinda Caathorne 展示

了 ChatGPT 如何應用於社群媒體行銷和簡報設計，幫助女性創業者打造個人品牌，提升市場競爭力。Memory Banda 則分享，許多缺乏識字能力的女性透過 AI 學習如何撰寫訊息，實現經濟自主，並在社群平台上經營廣告賺取收入。

(3) AI 在醫療與公共政策的貢獻：醫療領域的 Dr. Janice Crenshaw 指出，AI 可快速分析患者狀況，提供個人化照護方案，改善女性從業者主導的照護產業工作負擔。Dr. Dee Dawkins-Haigler 則提到，AI 能協助政策制定者查詢各國社會政策，促進打擊人口販運等議題的國際合作。

(4) AI 的限制與人性價值：Dr. Daniela Peel 強調，AI 雖然強大，但終究只是工具，無法取代人與人之間的情感連結。Dr. Marrika King-Ortiz 則分享 AI 在心理諮商中的應用，透過分析患者情緒數據，提供個性化建議，但仍需專業人員介入，確保心理健康服務的品質。

4、結論與啟發：AI 不僅是一項技術，更是推動性別平等的重要力量。它能幫助女性跨越經濟、教育、醫療等領域的門檻，實現更廣泛的社會參與。然而，我也認為 AI 不能取代人性，真正的領導力來自於同理心、創造力與協作精神。未來，我及工作場域中的同仁如何學習 AI，讓我們在數位轉型中不僅跟上腳步，更能走在前端，引領變革是需要努力的方向。

(十一) 邁向職場性別平等之路(Pathways to Gender Equity in the Workplace)

1、時間：3 月 13 日

2、主辦單位：The Canadian Federation of Business & Professional Women

3、議題重點：會議聚焦於如何推動職場性別平等，特別是在 STEM（科學、技術、工程、數學）及交易（Trades）領域的女性代表性與領導力提升。與會者包含多位來自不同領域的女性專家，分享自身經驗與解決策略，期望打破女性在這些領域中的系統性障礙。

(1) 性別平等對 STEM 及技術職業的重要性：講者們強調，推動性別平等不僅是公平正義的展現，更關乎創新與經濟成長。多元化的團隊

能提升生產力、創造力及永續發展能力。然而，女性在這些領域依然明顯處於弱勢：

- A. 加拿大僅有 4.5%的交易員為女性，STEM 領域女性比例僅占 23%，薪資則僅為男性的 76%。
- B. 全球範圍內，女性僅占製造業與建築業勞動力的 16%，STEM 領域女性比例 28%，但領導職位更少，且性別薪資差距達 20%。
- C. 多位講者指出，女性在職涯發展中面臨多重阻礙，包括：缺乏導師 (Mentorship) 與贊助者 (Sponsorship)、職場文化與偏見、招募與聘用流程中的性別歧視、薪資差距及晉升機會不均、教育機會有限及對 STEM 領域的早期接觸不足。

(2) 個人經驗分享：來自不同國家的女性專家分享了自身經驗。Izadora Zonari Letchacoski 提到，她在青少年時期發現自己擅長數學，開始學習編碼，進而投身產品開發工程領域。Silvia Bianchi 則提到，她從 13 歲開始對編碼產生興趣，突破傳統性別框架，最終走上科技之路。

(3) 文化與社會因素的影響：講者們指出，許多女性從小因家庭教育影響，缺乏自信，甚至受到「數學不好就無法當工程師」的刻板印象限制。此外，冒牌貨症候群 (Imposter Syndrome) 讓許多女性對自身能力產生懷疑，進一步阻礙職涯發展。更有甚者，職場中的光環效應 (Halo Effect) 讓男性比女性更容易被視為領導人才，女性則需付出更高代價才能被認可。

(4) 推動改變的策略：會議提出多項解決方案，包括組建具性別敏感度的 HR 團隊、提供女性專屬的贊助計畫，協助打通升遷管道、改變職場文化，創造讓女性安心發展的環境、鼓勵男性請育嬰假，打破傳統「女性育兒、男性工作」的框架、提供透明的薪資制度，確保性別薪資公平，打造更多女性榜樣，讓新世代女性看到未來可能性。

4、結論與啟發：本會議讓我對 STEM 領域的性別平等挑戰有更全面的理解，特別是在文化、社會與職場制度交織下，女性面臨的障礙遠比想像中複

雜。我特別認同「多元化促進創新與永續」的觀點，性別平等不僅是種價值，更是提升經濟與產業競爭力的關鍵。

(十二) CSW 的振興：對 LBTIQ 女性的影響與參與 (CSW Revitalization: Implication for and Participation of LBTIQ Women)

1、時間：3 月 14 日

2、主辦單位：Outright International

3、議題重點：會議聚焦於探討如何讓 LBTIQ（女同性戀、雙性戀、跨性別、雙性人、酷兒）族群在 CSW 中獲得更多發聲機會，並探討當前參與的困難與改善方向。來自斯里蘭卡、奈及利亞、智利及臺灣的講者分享了各自的經驗，揭示不同地區 LBTIQ 群體面臨的挑戰。

(1) LBTIQ 群體面臨的障礙

- A. 奈及利亞講者指出，雙性人（intersex）的議題在國際場域較少被討論，許多性別表現不一致（gender nonconforming）人士甚至因簽證問題無法參與 CSW，凸顯國際會議在多元性上的不足。斯里蘭卡講者則提到，當地組織面臨語言與資訊障礙，即使英語流利，也不代表能夠順利參與國際會議，甚至因倡議行動而遭警方逮捕。
- B. 智利講者強調，母語是西班牙語的她們在以英語為主的 CSW 中遭遇語言藩籬，加上簽證與預算問題，使參與變得更加困難。此外，儘管 CSW 讓公民團體有機會發聲，但現實生活中的改變仍有限，需要結合國際與在地力量共同推動改革。
- C. 臺灣的講者指出，雖然亞洲臺、日、韓等地區在平權議題上已有進展，但仍有許多進步空間。由於臺灣的國際處境特殊，無法成為聯合國會員，更需要積極參與國際會議，將邊緣群體的聲音帶上檯面，尋找國際盟友。

(2) 改善建議與未來方向

- A. 針對如何讓 CSW 更具包容性，奈及利亞講者呼籲聯合國應建

立更多問責機制 (accountability)，確保政府提供資源協助公民團體參與。斯里蘭卡講者則提到，需改善資訊透明度與參與安全，確保各地運動者能獲得學習機會。

B. 智利講者認為，CSW 應協助運動者獲得財務支持，並促使政府承擔責任，確保人權議題被持續檢視。臺灣講者則提到，國際會議的價值在於讓不同地區的運動者交流真實經驗，攜手將國際資訊帶回各自國家，推動在地行動。

4、結論與啟發：本會議讓我深刻體會到，LBTIQ 族群在國際參與上面臨的不僅僅是語言與資源匱乏，更涉及制度性障礙與國際權力結構的不平等。臺灣在國際場域的特殊地位，使我們更需要積極參與這類會議，將臺灣的多元故事與經驗帶到國際舞台，並尋求更多盟友與支持。我認為，未來應持續強化國際與在地的連結，確保邊緣化群體的聲音不再被忽視，共同促成更具包容性與影響力的國際對話。

(十三) 透過具有約束力的協議為紡織和成衣業女性工人提供補救措施 (Remedy for Textile and Garment Women Workers through Binding Agreements)

1、時間：3 月 14 日

2、主辦單位：IndustriALL Global

3、議題重點：會議聚焦全球紡織與服裝產業中女性勞工的處境，探討如何透過國際協議改善她們的勞動權益與工作環境。會議邀請來自土耳其、孟加拉等國的講者，分享當地勞工現況與倡議經驗，並強調國際品牌與供應鏈應負起責任，確保工人基本權利。

(1) 女性勞工的處境與挑戰：紡織與服裝製造業中多數勞工為女性，然而她們往往面臨低薪、不安全的工作環境以及缺乏勞動保障的困境。孟加拉講者提到，當地工廠在六個月前才發生嚴重意外，凸顯工作環境急需改善，不僅關乎工作安全，更是關乎工人的生命權益。此外，女性勞工在投訴時缺乏專業支援，托育設施不足，也加劇了她

們的困境。

(2) 集體協商與國際協議的必要性：講者們一致認為，集體協商（collective bargaining）是保障女性勞工權益的關鍵。土耳其講者指出，許多企業在事故發生後往往推卸責任，而僅有 2% 的工人加入工會，顯示勞工力量薄弱。因此，需要具法律約束力的國際協議（binding agreement）來確保品牌、供應商與工廠承擔責任，提升透明度，確保勞工安全。具體措施包括建立安全委員會、提供工人訓練，並制定防止職場性別暴力的指引。

(3) 成功案例與未來展望：孟加拉的一位女性工人分享了自己的經歷，她所在工廠在簽署協議後，安全條件明顯改善，工會成為她們爭取權益的力量來源。與會者也強調，無論是正式或非正式工廠，都需要國際協議的保障，確保供應鏈中的每一環都負起責任。政府則需扮演關鍵角色，確保工廠依法營運，並關閉不合格工廠。

4、結論與啟發：本會議讓我瞭解全球服裝產業中的女性勞工面臨的不只是勞動權益問題，更是結構性的性別不平等。透過國際協議與集體協商，女性工人才能有機會翻轉現狀，獲得更公平、安全的工作環境。臺灣在全球供應鏈中也扮演重要角色，未來應持續關注女性勞工議題，並支持國際間的勞動權益倡議，確保每位女性勞工都能享有尊嚴與保障。

（十四） 重新定義包容性：職場與公共空間中的跨性別權利（Redefining Inclusivity: Transgender Rights in Workplaces and Public Spaces）

1、時間：3 月 14 日

2、主辦單位：University of Massachusetts, Boston

3、議題重點：會議聚焦探討如何在工作場所及公共空間中促進跨性別權利及權益，挑戰傳統二元性別空間設計，推動更具包容性的環境。來自學術界、倡議者與跨性別社群的講者，分享了各自的經驗及實務策略，探討如何改變現有空間配置，讓更多人安全且有尊嚴地使用公共設施。

(1) 性別化空間的挑戰與反思：會議從美國歷史出發，探討公共空間如

何被異性戀主流文化及種族隔離歧視觀念所設計，導致脆弱族群無法安心使用基本衛生設施。主持人反思自身的特權，指出許多人能「不假思索地」使用公共空間，而跨性別族群卻需面對恐懼與質疑。

- (2) 跨性別友善空間的實務建設：新英格蘭大學 Georgianna 教授分享校園空間改造的經驗，強調隱私、安全與無障礙三大原則。她指出，校園有 7 萬名學生，推動包容性設計需提前與建築師協商，若等到建造完成再改造，費用將大幅增加。此外，她提到「family room」概念，讓所有人都能安心使用。
- (3) 任職麻薩諸塞公立學校 Chris 老師則分享自己作為跨性別者，在學校與公共廁所中的親身經歷，提到每次使用新的廁所都伴隨著緊張情緒。他介紹了麻州部分學校已設置 all-gender restroom，並希望未來公共建築能將「性別友善廁所」直接標示為「restroom」，避免過度標籤。
- (4) 臺北市府性別平等辦公室葉靜宜分享自身的經歷，因為他是外表具陽剛氣質的女性，所以每次進入公廁都會遭到異樣眼光，嚴重的話甚至會被要求離開。他提到自己在 2013 年推動公共場所設置性別友善廁所，並列出三個主要目的：提供更多元性別族群的安全空間、方便需要協助換尿布的家長、提供更安全的環境，減少性別暴力發生的可能。他也針對反對聲音進行回應，強調性別友善廁所不是只給 LGBTI 族群使用，而是「為所有人打造的空間」。他認為改變社會常規、促使公眾思考誰在公共空間感到不安全，是推動改革的核心。
- (5) 倡議與未來方向：麻薩諸塞大學波士頓分校 Maureen 教授從「生態系統」(ecosystem) 角度說明，當一個群體被賦權，其他族群也會受到正面影響。她強調，應關注最脆弱的族群，推動更多正向故事，打破反同團體散布的錯誤訊息。此外，各講者一致認同需持續教育與溝通，並鼓勵握有權力者反思自身的特權，創造更包容的空間。

4、結論與啟發：本會議讓我反思，公共空間的設計看似中立，實則蘊含了

對弱勢族群的忽視與排除。幾位講者的經歷特別讓我感動，他們用自身經驗推動性別友善空間，挑戰社會規範，讓我們看到改變的可能性。我認為，臺灣在推動性別友善環境上雖已逐步進步，但仍有許多可以參考國際經驗的地方。未來，除了政策上的推動，也需更多教育與溝通，讓社會理解，包容性設計不是為某個族群設置，而是讓所有人都能安心、尊嚴地共享空間。

三、3 月 11 日捷克平行會議：法律如何應對新型態的性別暴力（**Legally Bold: Rewriting Laws to End Violence Against Women**）

- 1、面對不斷演變的社會，針對女性的暴力形式也隨之轉變，從傳統的家庭暴力、強暴，到現代的網絡騷擾、網路霸凌等新型態暴力，法律必須與時俱進，才能有效保護女性免於侵害。本會議探討捷克、瑞士、日本、智利及挪威等國家在法律改革方面的最新進展，並強調跨國經驗交流與多方協力的重要性。
- 2、國際層面上，《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）和《北京宣言暨行動綱領》奠定了法律發展的基礎，將針對女性的暴力認定為性別歧視的一環，促使各國政府加強保護措施。地區層面上，《貝倫公約》（The Inter-American Convention of Belém do Pará）和《伊斯坦堡公約》（the Council of Europe's Istanbul Convention）進一步推動國家落實預防、起訴施暴者與支援倖存者的義務。而在國內層面，不同國家的法律改革也逐步落實，例如阿根廷的「Ni Una Menos」運動促成針對女性謀殺（femicide）的刑法改革，MeToo 運動則推動全球對「同意」的重新思考，讓強暴定義更貼近倖存者的經歷。
- 3、捷克推出新家暴法，明確將家暴納入民法定義，並重新定義強暴，確保「無法反抗」的倖存者也獲得法律保護；瑞士則專注於網路性別暴力，提出 2026 年行動計畫，透過科技預防與保護措施，並與地方政府及 NGO 密切合作；日本強調應對網路暴力的策略，涵蓋法律框架、倖存者支持與預防措施；智利則關注女性遭受系統性暴力的問題，介紹 2010 年將女

性謀殺入刑的法律，並探討法律、文化與社會運動如何共同打擊女性謀殺事件；挪威則著眼於預防暴力的系統性改革，強調防止男孩與男性養成暴力行為，並提供女性與兒童全面的保護機制。

- 4、從這場討論中可以瞭解，法律改革不僅是立法者的責任，更需要政府、NGO、企業與社會大眾的共同參與。唯有讓法律成為「活的工具」，持續進化，才能真正守護女性的權利，讓性別暴力無所遁形。

四、3月11日拜會紐約市性別平等委員會（NYC Commission on Gender Equity, CGE）

- 1、拜會背景與目的：本次拜會紐約市性別平等委員會，由臺北市政府性別平等辦公室促成，同行團體包括台灣同志諮詢熱線協會及彩虹平權大平台的代表。此行目的在於了解紐約市如何推動性別平等政策，特別是在經濟機會、健康與生殖正義、安全等三大領域的具體做法，並交流彼此經驗，作為臺灣政策推動的參考。
- 2、紐約市性別平等委員會的核心工作 CGE 的主要任務圍繞三大核心領域，透過跨部門與跨領域合作，推動城市在性別平等上持續進步。
 - (1) 經濟機會與流動性（Economic Mobility and Opportunity）：CGE 致力於確保所有性別和性別表達的人都能享有經濟安全和公平的發展機會。具體措施包括保護勞動權益，推動公平薪資，確保雇主提供無歧視的工作環境，以及保障不因性別認同、懷孕或照護責任等因素而被剝奪工作權利。
 - (2) 健康與生殖正義（Health and Reproductive Justice）：CGE 推動政策以消除基於性別與種族的不平等健康差距，確保市民能獲得預防保健、性健康服務、慢性病管理及心理健康照護等資源，並致力於普及全面的性教育，特別關注跨性別者與有色人種女性的健康權益。
 - (3) 安全（Safety）：CGE 致力打造一個免於基於性別與種族暴力的安全城市，關注女性、跨性別者、非二元性別者在家中、職場、校園及公共場所可能面臨的歧視與暴力問題。CGE 提供支持服務，提升大

眾對人口販運、家暴、街頭騷擾等議題的認識，並強調 LGBTQIA+ 族群需要更多的友善資源。

- 3、交流與討論：在討論環節，台灣同志諮詢熱線協會提到，臺灣法規規範哺乳室限於女性使用，目前正在討論男性在公共場域的育兒空間及需求，詢問紐約市是否有相關討論？紐約市性平會同仁回應，在他們的努力下，除了女廁之外，男廁也有尿布檯。另外詢問紐約市是否有推廣性別友善廁所的相關經驗可以分享？有沒有遇到什麼困難或阻礙？他們回覆紐約的議題是如何增加更多的公共廁所。我則提問，當聯邦中央政府與紐約市政府的性別政策方向不一致時，會如何協調？他們回應，當中央與地方出現政策分歧，會透過跨部門的平台進行充分討論與協調，確保政策仍能維持城市對性別平等的承諾。
- 4、個人心得：這次拜會讓我看到，紐約市在性別平等政策推動上非常重視跨部門協作，並將經濟、健康、安全三大領域緊密結合，形成完整的性別平等生態系統。另外，推動具性別友善的公共空間亦不分國界，尤其讓不同性別的家長能方便及安心的使用公共場所（如公共廁所或公共育兒空間）照顧兒童。我認為未來在推動性別友善政策時，應考量不同性別及不利處境群體的需求，思考如何讓所有人都能受惠（雖然這一直是艱鉅的挑戰），打造更具包容和尊嚴的公共環境。

五、臺北駐紐約經濟文化辦事處（TECO）舉辦臺灣性別平等週活動

2025 年「台灣性別平等週」系列活動於 3 月 10 日至 21 日在紐約登場，呼應第 69 屆 CSW 主題，重點活動「台灣女力文化之夜」於 3 月 12 日舉行，以「慶祝女性的韌性與進步」為主軸。蔡英文前總統特別錄製影片分享臺灣性平成就，強調過去 30 年間女性在政治參與及性別平等指數上的顯著進展，展現臺灣在性平領域的佳績與實力。

史瓦帝尼王國副總理札杜莉（Thulisile Dladla）、美國前國務院全球婦女議題無任所大使柯莉（Kelley Currie），以及我國無任所大使劉柏君等貴賓發表演說，肯定臺灣在女性賦權上的貢獻，呼籲國際社會正視臺灣的角色。札杜莉分享史瓦

帝尼在臺灣協助下推動女性創業、教育與經濟自主的成果，強調性平是人權議題，對全球和平與永續發展至關重要。柯莉則指出，臺灣應在國際組織中獲得更多參與機會，共同推動婦女賦權計畫。

活動亮點還包括由白鷺鷥文教基金會董事長盧佳慧女士帶來的「希望」主題多媒體鋼琴演奏會，透過音樂、影像和科技，展現女性堅守和平與愛的力量。此外，「台灣女力展」透過數據與互動展示，呈現臺灣在性別主流化、女性政治與經濟參與、教育與 STEM 領域發展，以及反性暴力立法等方面的成果，並邀請賓客共同創作蝴蝶拼貼，象徵女性在挑戰中蛻變重生的韌性。

本活動由外交部及婦女權益促進發展基金會主辦，吸引超過 200 位國際官員及 NGO 代表出席，並全程直播。此外，臺灣 4 個具 UN ECOSOC 諮詢地位的 INGO 共同舉辦 NGO CSW69 平行會議，探討年輕女性的全球領導力，響應青年參與趨勢。我國 NGO 及地方政府亦舉辦 32 場平行會議，積極向國際展現臺灣在性平議題的努力與成就，彰顯臺灣即使不被納入聯合國體系，仍持續實踐性別平等的承諾與行動。

參、會議重要政治宣言

隨著世界迎來《北京宣言暨行動綱領》（The Beijing Declaration and Platform for Action）30 週年，各國政府已通過一項強有力的《政治宣言》（Political declaration on the occasion of the thirtieth anniversary of the Fourth World Conference on Women），承諾尊重、保護並推動女性與女孩的權利、平等與賦權。聯合國婦女署副秘書長兼執行主任西瑪·巴胡斯（Sima Bahous）對此表示歡迎，她強調：「在當前性別平等的成果遭受攻擊之際，各會員國比以往任何時候都更需要採取集體且果斷的行動。全球社會的團結一致，展現了對所有女性與女孩的支持。」

這份《政治宣言》重申 1995 年第四屆世界婦女大會所通過的《北京宣言暨行動綱領》之承諾，強調必須無例外地維護所有女性與女孩的人權與基本自由。宣言進一步強調婦女、和平與安全的重要性，呼籲在衝突預防、和平建設及衝突解決的各個階段，都應納入女性的聲音。

此外，該宣言強調消除一切形式的貧困，包括確保女性與女孩受教育的權利，

特別是在科學、科技、工程及數學（STEM）領域，並增加公共投資於照護體系。宣言亦認識到科技的巨大潛力，呼籲縮小性別數位落差，並強調應強化性別統計與數據，使政策制定有所具體依據。

該宣言也重申，各國應致力消除對女性與女孩的所有形式暴力，包括數位暴力、網路騷擾及網絡霸凌等新興類型。此外，宣言強調，要在這些領域取得進展，必須投入大量資源與資金，並呼籲各國加強國內體制、女性事務機構及國際機制，包括振興聯合國婦女地位委員會，以加速全球性別平等的進程。

巴胡斯進一步表示：「迄今尚無任何國家完全實現性別平等。這份大膽的宣言明確表達，全球政府將 2025 年視為關鍵時刻，因為 30 年前所作出的承諾不能再被延宕。這份宣言將成為一個跳板，確保我們能夠兌現對所有女性與女孩的性別平等與賦權承諾，並且共同努力實現。」

有關《政治宣言》全文內容網址：<https://docs.un.org/E/CN.6/2025/L.1>

肆、CSW 未來主題（2026-2029 年）

一、第 70 屆會議（2026 年）：

（一）優先主題：確保並加強所有女性與女孩訴諸司法的機會，包括促進包容與公平的法律制度，消除歧視性的法律、政策與做法，並解決結構性障礙。

（二）審查主題：為實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能（empowerment），女性需充分且有效參與公共生活與決策，並消除針對女性的暴力（第 65 屆會議商定結論）。

二、第 71 屆會議（2027 年）：

（一）優先主題：在《2030 年永續發展議程》背景下，加速實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能。

（二）審查主題：在氣候變遷、環境保護及減災政策和方案的背景下，實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能（第 66 屆會議商定

結論)。

三、第 72 屆會議 (2028 年)：

- (一) 優先主題：確認並加強照顧與支援系統，以實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能。
- (二) 審查主題：透過創新與技術變革，以及數位時代的教育，促進性別平等並增強所有女性與女孩的權能 (第 67 屆會議商定結論)。

四、第 73 屆會議 (2029 年)：

- (一) 優先主題：人道主義緊急情勢中的女性與女孩：促進婦女的參與與領導角色，在此情境下實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能。
- (二) 審查主題：從性別平等的視角解決貧窮問題，加強體制與融資，以加快實現性別平等並增強所有女性與女孩的權能 (第 68 屆會議商定結論)。

伍、心得與建議

本次參與 NGO CSW 會議，不僅讓我深入瞭解全球性別議題的最新發展，也讓我獲得許多可供參考的政策經驗與推動策略。茲整理本次行程所獲得心得與建議如下：

(一) 掌握國際性別平等政策脈動，推動國內政策革新

本次參與 NGO CSW 會議，讓我得以掌握國際社會對性別平等、女性賦權及性別主流化的最新進展。會議中多次強調，法律層面的平等並不代表實質平等已達成，職場性別暴力、女性政治參與困境等仍為全球關注議題。又相關國際性別指標比較是與他國交流溝通相當重要的共通語言，這點在參與本次會議感觸較為深刻。建議如下：

1. 政策改革精進參考國際趨勢：參考他國性別平權相關政策或法律 (如職場平權、女性政治參與保障等)，並建置國際性別指標或性別統計數據

比較，作為調整國內相關政策之參考依據，及作為與不同國家政策交流之共同語言，加強與他國交流的深度與效率。

2. 性別主流化深化推動：決策及社會參與、就業經濟（含科技教育及家庭照顧分工）、性別暴力（含數位暴力及多元性別歧視）是本次參與許多會議重複聽到且關注的國際重要女性/性別議題，而「教育」是這些議題共通的解決方法。針對上述 3 個議題，我國已有相關政策推動及成果，然性別主流化政策應強化關注上述議題發展，以利未來參與相關國際性別會議時能提早準備及因應。

(二)強化跨部門與公私協作，促進多元的性別平等政策實踐

性別平等的推動需仰賴跨部門與公私協作。本次會議時常強調，不同領域的性別挑戰需透過政府、民間組織及國際夥伴共同解決。例如，吐瓦魯的 *Toku fou tiale* 框架，即透過文化脈絡設計家庭暴力防治方案，顯示地方文化對政策制定的重要性。建議如下：

1. 納入民間組織意見：蒐集及參考民間組織在重要性別議題（如性別暴力、職場性別平權等）的專業建議，建議建立制度化諮詢機制，定期召開公私協作會議，納入民間團體（如婦女及性別團體）實務建議，以強化政策推動的可行性與效益。
2. 強化地方社區參與：藉由地方文化、社群組織的專業及力量，提升政策推動的成效，例如在推動性別暴力防治計畫時，可透過培力地方婦女或性別團體或與地方組織合作，瞭解地方性別文化脈絡，提升服務措施於在地社群的接受度。

(三)拓展國際合作網絡，展現臺灣性別平等成果

透過本次會議，得以與外國政府代表進行交流，例如參與捷克政府舉辦的平行會議，以及由臺北市府同仁所促成的紐約市政府性別平等會拜會行程。這些交流機會有助於提升臺灣的國際可見度，並促成未來可能的合作。建議如下：

1. 積極參與國際會議：未來應持續爭取在 NGO CSW 或其他國際性別平等會議中的發言機會，向國際社會展示臺灣的努力與成就。
2. 強化國際夥伴關係：透過與國際 NGO、外國政府機構建立長期合作關

係及跨國交流機制，如共同推動專案計畫、合作暨訓練架構計畫等。

3. 透過社群媒體與國際傳播：利用社群媒體及國際新聞管道，強化臺灣性別平等政策的國際曝光度，進一步獲得國際支持。

(四)深化個人專業視野，提升政策溝通與倡議能力

本次會議不僅是政策觀摩的機會，更是我作為性別平等業務人員拓展視野、精進專業的重要歷程。國際會議中，來自不同文化背景的專家與實務工作者，所分享的行動策略與倡議經驗，讓我對性別議題有更多元且具全球高度的理解。例如，理想的陽剛氣質形象導致男性將自身武器化、針對非二元性別者的包容性政策，以及如何運用資料治理提升政策透明度等，帶給我許多啟發。建議如下：

1. 強化性別政策倡議力：鼓勵公務員參與國際論壇或會議後，回國進行成果分享，提升整體單位對國際性別議題的敏感度與策略掌握。
2. 鼓勵跨語言與跨文化培訓：性別平等事務高度國際化，應培養具備基本英語表達與跨文化理解能力的人才，提升未來國際倡議的溝通效能。

附錄一、我國公私部門與會名單

序號	姓名	現職
1	蔡宏富	行政院性別平等處諮議
2	謝若涵	衛生福利部社會及家庭署科長
3	葉靜宜	臺北市政府性別平等辦公室
4	曲明玉	臺北市政府青年局科長
5	徐綺櫻	新北市政府社會局專門委員
6	林宜吟	新北市政府社會局社會工作師
7	古孟蓉	新北市政府社會局約聘社工員
8	杜慈容	桃園市政府婦幼發展局局長
9	江幸子	桃園市政府婦幼發展局科長
10	張雯婷	桃園市政府性別平等辦公室研究助理
11	吳冠儀	高雄市政府性別平等辦公室約聘研究員
12	吳孟綦	大高雄分會副祕書長
13	張珏	中華心理衛生協會常務監事
14	劉嘉年	中華心理衛生協會監事
15	陳彥勻	中華心理衛生協會兼任計畫專員
16	方君維	中華民國台灣女童軍總會青年領袖
17	黃心品	中華民國台灣女童軍總會青年領袖
18	吳文寧	中華民國台灣女童軍總會青年領袖
19	張淑卿	中華民國老人福利推動聯盟秘書長
20	曾儀芬	屏東基督教女青年會協會理事
21	申心蓓	世台聯合基金會亞太中心理事兼 COP 專案執行長
22	林淑慧	世界和平婦女會台灣總會秘書長
23	閔彩靖	世界和平婦女會台灣總會國際專員
24	洪欣渝	世界和平婦女會台灣總會青年代表
25	趙文瑜	功文文教基金會董事長
26	蔡曉萍	功文文教基金會秘書長
27	鄭曉韻	功文文教基金會副主任秘書長
28	郭于璇	功文文教基金會資深專員
29	馮有薇	台北市女力國際蘭馨交流協會會長
30	周郁萍	台北市天圓國際職業婦女協會前主席
31	高靜雯	台南市粉紅花木蘭協會創會理事長

序號	姓名	現職
32	江品潔	台南市粉紅花木蘭協會青年代表
33	苑倚曼	台灣女科技人學會 Dr. Associate Proessor
34	杜思誠	台灣同志諮詢熱線協會秘書長
35	阮美羸	台灣同志諮詢熱線協會行銷企劃主任
36	余慕薌	台灣國際旅遊交換住宿和平促進協會 Host
37	簡赫琳	台灣國際職業婦女協會亞太區域召集人
38	潘慧如	台灣國際職業婦女協會理事長
39	邢麗鵑	台灣國際職業婦女協會總會副理事長
40	麥雅雯	台灣國際職業婦女協會副秘書長
41	陳柔絃	台灣國際職業婦女協會總會會務秘書
42	吳怡靜	台灣國際職業婦女協會組長
43	吳雯玉	亞太自由婦女協會副秘書長
44	陳慧君	亞太自由婦女協會副秘書長
45	楊資華	泛太平洋暨東南亞婦女協會中華民國分會主席
46	黃韶華	泛太平洋暨東南亞婦女協會中華民國分會青年代表
47	吳仁成	國立高雄科技大學學生
48	張菁芬	國際社會福利協會中華民國總會理事長
49	宋汶玲	國際社會福利協會中華民國總會督導
50	陳衍蓁	國際社會福利協會中華民國總會執行秘書
51	張雅晴	國際社會福利協會中華民國總會兼任執行秘書
52	鍾嘉桐	國際社會福利協會中華民國總會 family members of staff
53	伍育麟	國際社會福利協會中華民國總會志工
54	王建智	國際社會福利協會中華民國總會志工
55	楊宣植	國際社會福利協會中華民國總會志工
56	王麗容	國際崇她31區 Chair
57	Stasia Huang	國際崇她31區 Administrator
58	鄧筑媛	彩虹平權大平台執行長
59	鄭媛心	彩虹平權大平台研究員
60	詹圓圓	麻省大學波士頓分校管理學院博士生
61	張治會	臺灣創意經濟產業發展協進會顧問
62	洪金妙	興陽製磚（股）公司副總
63	施欣錦	介惠基金會執行長

序號	姓名	現職
64	鍾武中	輔仁大學助理教授
65	梁藝潏	One-Forty Brand Marketing Director
66	黃郁雯	One-Forty 公共關係經理
67	廖書雯	台灣防暴聯盟秘書長
68	李萍	婦女權益與永續發展聯盟理事長
69	李立璿	財團法人婦女權益促進發展基金會組長
70	廖尉如	財團法人婦女權益促進發展基金會研究員
71	邱慕迪	財團法人婦女權益促進發展基金會專案人員

附錄二、我國與會代表籌組之平行會議資料

(一) NGO CSW69 Forum 我國與會代表籌組之平行會議列表：實體會議

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
1	3 月 10 日 (一) 上午 10:30	台北市天圓國際職業婦女協會 Taipei Tenyuan Club, BPW Taiwan / 台北市國際婦女協會 Taipei International Women's Club	Empowering Women in Economics Through Education	CCUN 11th Floor
2	3 月 11 日 (二) 上午 8:30	國際崇她 31 區 Zonta International D31 / 國際崇她 32 區 Zonta International D32	Cross-Cultural Comparision in Disadvantaged Women's Empowerment	CCUN 2nd Floor
3	3 月 11 日 (二) 上午 8:30	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association / 台灣防暴聯盟 Taiwan Coalition against Violence / PPSEAWA International / Soroptimist International	GBV Outcomes & Future Actions: How CSOs Enhance Their Influence	CCUN 10th Floor
4	3 月 11 日 (二) 上午 10:30	台灣國家婦女館 Taiwan Women's Center / 衛生福利 部社會及家庭署 Social and Family Affairs Administration	Bridging Gaps: Technology for Equitable Care Work	CCUN 10th Floor
5	3 月 11 日 (二) 上午 12:30	臺北市會展產業發展基金會 Taipei Expo Foundation / 臺北市性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government / 臺北市文化基金會 Taipei Culture Foundation	Advancing Gender Equality in Asia: Strategies for Women's Empowerment	CCUN 8th Floor

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
6	3 月 11 日 (二) 下午 2:30	財團法人婦女權益促進發展基金會 Foundation for Women's Rights Promotion and Development / PPSEAWA International / Japanese Women's Leadership Initiative (JWLI)	Shaping Tomorrow: Young Women Pioneering Change for Equality	CCUN 10th Floor
7	3 月 12 日 (三) 上午 8:30	彩虹平權大平台 Taiwan Equality Campaign / 臺北市政府性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government	Advancing Workplace Gender Equality Together	Salvation Army Lower Level
8	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	粉紅花木蘭協會 Tainan Pink Mulan Association / Pink Africa Foundation / BPW International	Breaking The Silence: Ending Stigma Around Health and Violence	CCUN 2nd Floor
9	3 月 12 日 (四) 上午 10:30	中華民國心理衛生協會 Mental Health Association in Taiwan (MHAT) / World Federal for Mental Health (WFMH) / Silver Ribbon (Singapore)	Empowering Women's Mental Health: Policies, Initiatives and Strategies	CCUN 10th Floor
10	3 月 12 日 (四) 上午 10:30	財團法人台北市樹仁世會福利基金會 Love Tree Welfare Foundation	Practice and Innovation of Pluralistic Equality	CCUN

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
11	3 月 12 日 (三) 下午 14:30	台北市私立彩虹村家園 Rainbow Village in Taipei City	Empower Women with Education to Build a Gender-equal Society	CCUN
12	3 月 12 日 (三) 下午 14:30	台灣同志諮詢熱線 Taiwan Tongzhi (LGBTQ+) Hotline Association	The LBTQ+ Movement in Asia: Reflections on the Past and Future Directions	CCUN
13	3 月 13 日 (四) 上午 10:30	世界和平婦女會台灣總會 Women's Federation for World Peace-Taiwan / 世界和平婦女會韓國總會 Women's Federation for World Peace-Korea	Empowering Women and Gender Equality Through Technology	CCUN 10th Floor
14	3 月 14 日 (五) 上午 10:30	功文文教基金會 Kon Wen Cultural Foundation / 世界和平婦女會日本總會 Women's Federation for World Peace-Japan	Empower Women with Education to Build a Gender-equal Society	CCUN 8th Floor
15	3 月 14 日 (五) 上午 10:30	社團法人國際社會福利協會中華民國總會 The Council of Social Welfare, Taiwan / The Garden of Hope New York	Empowering Immigrant Women: Economic Opportunities and Mental Well-being	Salvation Army Lower Level
16	3 月 14 日 (五) 下午 14:30	中華民國台灣女童軍總會 Girl Scouts of Taiwan / 世界女童軍總會 World Association of Girl Guides and Girl Scouts / 美國女童軍總會 Girl Scouts of the USA	Empowering Women Through Non-formal Education: Developing Leadership and Decision-Making Skills	CCUN 8th Floor

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
17	3 月 14 日 (五) 下午 14:30	麻省大學波士頓分校管理學院 College of Management, UMass Boston／臺北市府性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City Government	Redefining Inclusivity: Transgender Rights in Workplaces and Public Spaces	CCUN 10th Floor
18	3 月 14 日 (五) 下午 14:30	臺灣女科技人學會 Taiwan Women in Science and Technology / International Network of Women Engineers and Scientists / Safe coalition for human rights	Global Climate Change and Women in AI Technologies & Emerging Issues in Gender Violence	CCUN 11th Floor
19	3 月 14 日 (五) 下午 16:30	台北市女立國際蘭馨交流協會 Soroptimist International of Taipei Girls' Power／國際職業婦女協會 (IFBPW) 臺灣高雄分會／Legacy Premier	Empowering Women Through Education and Community Action	CCUN 11th Floor
20	3 月 14 日 (五) 下午 18:30	桃園市為愛勇敢文教協會 For Love Brave Cultural and Educational Association / 臺灣陪產員發展協會 Taiwan Paternity Development Association	The "Teen Village" Initiative Aims to Support High-risk Young Parents in North Taoyuan Through Personalized Marriage and Childbirth Counseling	CCUN 11th Floor
21	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	亞太自由婦女協會 Asia-Pacific Liberal Women Association / 國際自由婦女聯盟 International Network of Liberal Women	The Status of Women Under the War Violence	CCUN 2nd Floor
22	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	婦女權益與永續發展聯盟 Alliance for Women's Rights and Sustainable Development / Rozaria Memorial Trust / Masimany Women's International	Women's Economic Empowerment Towards Gender Equality	Salvation Army Lower Level

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
23	3 月 21 日 (五) 下午 14:30	社團法人台灣四十分之一移工教育文化協會 One-Forty	Empowering Resilience of Women Migrant Workers and Social Cohesion Practices	Salvation Army Lower Level

(二) NGO CSW69 Forum 我國非政府組織籌組之平行會議列表：線上會議

編號	時間	主/協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
1	3 月 10 日 (一) 上午 8:30	暖暖 Sunshine 協會 Nuan Nuan Sunshine Association	Reimagining Recovery Survivors' Collective Narratives	○	Google Meet
2	3 月 10 日 (一) 下午 18:30	財團法人勵馨社會福利事業基金會 The Garden of Hope Foundation	Strengthening the Women's Movement Through Cross-generational Unity	X	Zoom
3	3 月 12 日 (三) 上午 10:30	中華民國基督教女青年會協會 YMCA of Taiwan	Job Satisfaction and Wellbeing of Marriage Migrants in Taiwan	○	基金會 Google Meet
4	3 月 14 日 (五) 上午 9:30	社團法人這裡共好協會 Here Gung Ho Association／新北市政府 New Taipei City Government	Eliminating the Intersectional Macroaggressions of Ethnicity, Age, and Gender	X	Cisco Webex

編號	時間	主／協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
5	3 月 19 日 (三) 上午 10:30	中華民國婦女聯合會 The National Women's League of ROC (Taiwan)／國際崇她社 Zonta Internaitonal／中華民國基督教女青年會協會 Young Women's Christian Association of Taiwan, R.O.C.／中華民國台灣女童軍總會 Girl Scouts of Taiwan／中華民國工商婦女企業管理協會 Chinese Women's Business Association／中華悅齡長照關懷協會及健康促進醫院國際網絡高齡友善健康照護委員會 International Task Force on Health Promoting Hospital & Age-friendly Health Care	Application & Development of AI-enabled Solutions in Care-taking Industry	X	Zoom
6	3 月 20 日 (四) 上午 10:00	現代婦女基金會 Modern Women's Foundation	Services for Domestic Violence Women and Judicial Protection of Children in High-conflict Families: Review, Reflection, and Advancement	X	Microsoft Teams
7	3 月 21 日 (五) 上午 8:30	台灣護理學會 Taiwan Nurses Association	Challenges for Nurse Representing Different Professional Spectrums in Power and Decision-making	X	Webex
8	3 月 21 日 (五) 上午 9:30	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association／台灣防暴聯盟	Institutional Mechanisms for the Advancement of Women	X	Zoom

編號	時間	主／協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
		Taiwan Coalition against Violence／Soroptimist International／PPSEAWA International／社團法人台灣全球消費者權益保護協會 Taiwan Global Consumer Protection Association／國際崇她台北二社 Zonta Club of Taipei II／中華民國婦女聯合會 National Women's League of the Republic of China			
9	3 月 21 日（五） 下午 22:30	台灣國際旅遊住宿交換和平促進會／Servas Taiwan	Through Intercultural Exchange, Empower Women Equity	X	Zoom

附錄三、活動照片



圖 1：Pacific Allied (Women's) Council Institution 於3月10日舉辦「Voices from Maori and Pacific Women and Girls of Aotearoa New Zealand」。



圖 2：Pacific Allied (Women's) Council Institution 於3月10日舉辦「Voices from Maori and Pacific Women and Girls of Aotearoa New Zealand」，會議間跳起傳統毛利族舞蹈。



圖 3：Women's Sports Foundation 於 3 月 10 日舉辦「Beijing+30 Platform for Action's Impact on Gender Equity in Sports」。



圖 4：3 月 11 日捷克
平行會議「Legally
Bold: Rewriting Laws
to End Violence
Against Women」。



圖 5：3 月 11 日拜會
紐約市性別平等委員
會（NYC Commission
on Gender Equity,
CGE）。



圖 6：FAWCO 於 3 月
12 日舉辦「Tackling
Image-Based Sexual
Abuse Online」。



圖 7：Taiwan Tongzhi (LGBTQ+) Hotline Association 於 3 月 12 日舉辦「The LGBTQ+ Movement in Asia: Reflections on the Past and Future Directions」



圖 8：3 月 12 日臺北駐紐約經濟文化辦事處 (TECO) 舉辦臺灣女力文化之夜，蔡英文前總統特別錄製影片分享臺灣性平成就。



圖 9：Gender, Peace and Security PAX 於 3 月 13 日舉辦「Masculinities and Militarization: Engaging Men Towards Feminist Peace and Demilitarization」。