

出國報告（出國類別：國際活動）

赴美國辦理矽谷據點開幕
暨攬才計畫
出國報告

主辦機關：國家發展委員會

團長名銜：劉主任委員鏡清

出國地區：美國

出國期間：114 年 1 月 11 日至 114 年 1 月 19 日

報告日期：114 年 4 月 14 日

目錄

壹、摘要	3
貳、目的	5
叁、參團人員.....	6
肆、行程安排.....	7
一、行程說明	7
二、執行過程	8
伍、心得與建議	69

壹、摘要

為貼近市場、掌握經濟脈動，國家發展委員會(下稱國發會)啟動「橋梁計畫(Bridge plan)」，在全球創新重鎮設立據點，不僅降低臺灣新創與全球市場的對接成本，也讓創業者能更快融入美國市場，專注掌握國際市場的動態。駐點矽谷有助於延伸「Startup Island TAIWAN」的影響力，提升臺灣新創在全球社群中的能見度。過去十多年，臺灣新創企業數量增長了三倍，不論在半導體、智慧工業等傳統領域，還是人工智慧、數位醫療等新興產業，臺灣對商業和技術人才的需求前所未有。協助臺灣新創走向國際、提高全球能見度，是政府與民間的共同目標，也為臺灣未來創業產業的成功鋪路。

另一方面，臺灣在全球半導體及 IC 產業中擁有舉足輕重的地位，因而出現產業群聚效應，帶來眾多具有全球競爭力的職位和發展空間；在 2023 年全球新創募資下滑近 4 成的情況下，臺灣新創產業逆勢成長，募資金額達 28 億美元，成長率近 10%，顯示出新創能量與資金市場穩健發展。而矽谷作為全球創新與技術人才的聚集地，建立基地有助於臺灣新創與美方合作拓展市場，又有眾多臺灣留美校友、臺灣留學生與臺美人二代社群，有利於加速技術交流及投資進入。

此次國發會劉主任委員鏡清率團訪問舊金山灣區及矽谷，聚焦新創及數位產業，以臺灣在矽谷的新創基地正式啟用，有利於傳播臺灣的創新優勢，強化新創企業與美國在地社群的雙向合作，同時，向當地專業人士、國際學生、臺灣留學生、臺灣大專校友會、臺美人二代及僑界招手，期能延攬高端技術產業與數位科技領域等特殊專長之人

才，並透過宣傳鮭角返鄉、就業金卡及媒合人才等方式，吸引更多國際優秀人才來臺就業、創業與發展。本次成果豐碩，列舉如下：

- 於 114 年 1 月 13 日(臺北時間 1 月 14 日)於舉行美國矽谷新創基地 (SV Hub)開幕儀式，現場匯聚我國新創及當地企業、創投、大學、協會等代表逾 300 人出席。
- Startup Island TAIWAN 矽谷基地執行長 Dennis Liu 與 Berkeley SkyDeck 加速器總經理 Sibyl Chen 簽署合作備忘錄 (MOU)，深化臺美創新創資源的鏈結。
- 舉辦新創交流活動、爐邊對談，促進臺灣與矽谷創業團隊、投資人及企業之間的雙向連結，助力生態系統發展。
- 參訪矽光子、智慧醫療等新創，掌握矽谷前瞻科技發展，並拜會矽谷的創投機構、加速器，建立合作基礎。
- 拜會駐舊金山臺北經濟文化辦事處及該處科技組，就攬才政策、實務、簽證、就業金卡及鮭魚返鄉等議題進行深入探討。
- 本次攬才系列活動共吸引逾千名參與者，包含現場或線上參與臺灣校友會、臺美二代說明會及臺灣留學生交流活動等，加上當地華文媒體及電視臺的報導，進一步擴大活動影響力，而矽谷高階菁英人才帶來的廣大人脈網絡，更有助於未來推動。

貳、目的

為加速創新驅動的經濟發展模式，並持續深化與全球重要市場的鏈結，遵依總統指示，積極推動企業轉型發展，協助我國產業到世界各地布局，壯大臺灣經濟發展。

國發會為落實國家希望工程-「創新經濟 智慧國家」政策，推動大投資臺灣策略，建立創新創業全生態圈，橋接全球創新創業資源，並加強全球攬才，策略性吸引海外創新人才來臺，為產業創新轉型注入成長動能。

由於美國矽谷匯聚全球高科技企業、創投資金及創新人才，為創新創業指標性聚落，且為臺灣新創重要市場之一，因此赴美辦理策略性全球攬才活動、美國矽谷新創據點(SV Hub)開幕儀式以及產業、人才交流參訪等，以深化臺美新創與投資人連結，並加速延攬國際專業人才來臺，協助我國產業轉型升級，厚植經濟長期成長動能。本次主要目標如下：

- (一)美國矽谷新創據點(SV Hub)開幕：於矽谷打造新創據點(SV Hub)並辦理開幕儀式，加強橋接臺美創新創業資源，擴展海外市場，並協助臺灣新創落地及吸引美國新創、人才來臺發展。
- (二)全球攬才活動：鏈結美國當地臺商會、校友會等夥伴，辦理攬才交流活動，加強推廣攬才誘因及留才生態系，以提升國際人才來臺留臺機率，擴大我國人力供給。
- (三)交流參訪：透過與美國企業、大學、創投、專業人才等交流參訪，深化臺美產業、人才之鏈結，促進更多合作契機，提升產業競爭力。

叁、參團人員

本次於 114 年 1 月 11 日至 19 日赴美參訪行程係由國家發展委員會辦理參與名單如下：

	單位	姓名	職稱
1	國家發展委員會	劉鏡清	主任委員
2	國家發展委員會	詹方冠	副主任委員
3	國家發展委員會	蕭振榮	處長
4	國家發展委員會	謝佳宜	處長
5	國家發展委員會	李佳貞	專門委員
6	國家發展委員會	李思霈	科員

肆、行程安排

一、行程說明

本次赴美參訪行程係辦理矽谷新創據點(SV Hub)開幕及海外攬才，透過與美國企業、大學、創投、專業人才等交流參訪，深化臺美產業、人才之鏈結，促進更多合作契機，提升產業競爭力。

本次參訪行程總表如下：

日期	規劃行程
1/11(六)	● 啟程(臺北-舊金山)
1/12(日)	● 攬才活動：領航人餐敘、臺灣校友交流活動
1/13(一)	● 矽谷新創 hub 開幕暨交流活動 ● 媒體採訪
1/14(二)	● 參訪 UC Berkeley ● 新創交流活動
1/15(三)	● 產業參訪：生醫新創 Neptune Medical 及創投 Sonder Capital ● 參訪駐舊金山臺北經濟文化辦事處
1/16(四)	● 產業參訪：雲端服務新創 Lambda Lab、矽光子 Ayar Labs ● 攬才活動：與 Stanford 臺灣學生教授交流、北美華人交流
1/17(五)	● 產業參訪：X - Moonshot Factory ● 校友會及創業家聚會 ● 返程：舊金山->臺北

二、執行過程

(一) 臺灣未來合夥人：領航人餐敘

1. 日期：114 年 1 月 12 日(星期日)
2. 時間：12:00-14:00
3. 地點：Chef Chu VIP Room (1067 N San Antonio Road Los Altos, CA 94022)
4. 進行流程

時間	活動
12:00- 12:10	開場致詞
12:10- 12:20	貴賓介紹
12:20- 13:50	交流活動
13:50- 14:00	合影送賓

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長
- 駐舊金山辦事處：賴銘琪處長、科技組顏宏偉組長
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長
- 數位時代：陳素蘭執行長

美方：

	姓名	職稱	專長/影響力
1	David Lam	Senior Advisor, BRV Capital	創投顧問，專注於成長型投資與亞洲市場策略
2	Dr. Jason	Professor of Pediatrics	公共衛生與政策專家，曾

	姓名	職稱	專長/影響力
	Wang 王智弘	and Health Policy, Stanford University	領導創新健康計畫
3	Jeremy Liew	Partner, Lightspeed Ventures	投資知名初創企業，包括 Snapchat 和 Giphy
4	James Hong	Angel Investor	臺灣金卡持有者，矽谷創 業及早期投資者
5	Dave Lu	Managing Partner, Hyphen Capital	聚焦亞裔創業生態系與創 投資源的橋接者，擁有強 大投資人脈
6	Ho Chie Tsai	Founder, TaiwaneseAmerican.org	領導北美臺灣人社群，促 進文化與商業合作
7	Peter Chu	President, TAP-SF Chapter	代表臺美專業人士，致力 於社區參與與青年培育
8	Cheryl Cheng	Founder & CEO, Vive Collective	數位健康與創新醫療服務 領域的創新領導者
9	Possu Huang	Asst. Professor of Bioengineering, Stanford University	史丹佛大學生物工程系 助理教授

6. 照片



▲主委與矽谷菁英人士及團隊合影



▲TT 團隊與餐廳創辦人 Lawrence Chu (左四)

7. 主委談話重點

- (1) 全球人才招聘與臺灣吸引力，提升臺灣作為國際人才樞紐的優勢與挑戰，如生活品質、健保系統，高科技產業，創新資金環境、及文化連結。
- (2) 吸引海外臺灣人返臺創業，以及如何協助促成更多矽谷臺裔創業家的資源導向臺灣市場。
- (3) 分享國發會近期政策改革，如稅務優惠和 R&D 支援，以吸引企業在臺設立研發中心。

8. 效益

- (4) 邀請矽谷高階精英人才，利用與會者影響力和人脈網絡，促進臺美雙向人才流動與產業合作。參與人都是美國當地影響力人物，背後人脈網絡 20 萬多專業人才，以一傳十宣傳觸及更多目標客群。
- (5) 探討如何吸引全球優秀人才與海外臺灣人返臺，增強臺灣創新生態系的國際競爭力。
- (6) 促進臺灣與矽谷創投、生技、數位科技及創新創業界的深度合作，與創新資源共享。

(二) 攬才活動(臺灣校友)

1. 日期：114 年 1 月 12 日(星期日)
2. 時間：18:00-21:00
3. 地點：Crowne Plaza Foster City (1221 Chess Dr, Foster City, CA 94404)
4. 進行流程

時間	活動
18:00 - 18:30	報到
18:30 - 18:38	開場致詞
18:38 - 18:43	貴賓致詞
18:43 - 18:55	國家攬才政策分享
18:55 - 19:10	臺灣產業與人才回流發展機會
19:10 - 19:15	大合照
19:15 - 21:00	與各校討論後續合作模式

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員
 - 數發部：童明慧組長、鍾明瑾技正
 - 駐舊金山辦事處：朱永昌副處長、經濟組陳愛蘭組長、邱宇璇秘書、科技組顏宏偉組長、王治平秘書
 - Talent Taiwan：廖炳坤執行長
 - 數位時代：陳素蘭執行長
- 校友幹部：
- 北加州大專校聯會會長蔡宏凱

- 陽明交大北加州分會副會長陳麗心
- 陽明交大校友會副會長蕭婷玉
- 成大北加州校友會理事長 張謹
- 北加州臺大校友會副會長何國全

6. 照片



▲全體與會人員合影



▲來賓簽到盛況



▲劉主委與臺灣校友聯合會合照



▲104 攬才顧問向校友簡介臺灣就業市場



▲當地電視臺現場採訪報導



▲臺達電代表向校友說明該公司職缺

7. 主委談話重點

- (1) 臺灣近年來迅速發展，在科技創新、經濟成長、社會進步方面都展現出活力、潛力。臺灣是全球半導體供應鏈的重要一環，在人工智慧、綠色能源等領域亦逐漸嶄露頭角。
- (2) 臺灣具備完善的就業、創業環境，政府亦持續致力於創建更加友善和具吸引力的商業環境，期望更多國際專業人才，能將所學技能及寶貴經驗帶回臺灣，以促進臺灣的發展，並帶領臺灣轉型升級。
- (3) 政府推出多項政策，如就業金卡、創業家簽證、數位新創基地等，提供資金、資源和各種支援措施，以協助回國的僑胞和新創企業。此外，亦有創業加速器、資金援助計畫等各項措施，積極吸引專業人才來臺。

8. 效益

- (1) 活動中詳細介紹攬才政策、就業金卡機制以及臺灣產業現況與就業機會，有助於提升海外人才對臺灣就業環境的興趣，並可能激發部分與會校友考慮回臺發展。
- (2) 透過此次活動促進各校友會之間的聯繫更加緊密，鞏固海外校友網絡，不僅有助於未來類似活動的舉辦，也能為臺灣的攬才政策提供持續的宣傳與支持。

(三) 矽谷據點開幕暨金卡授卡儀式

1. 日期：114 年 1 月 13 日(星期一)
2. 時間：14:00-15:20
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Avenue, Suite 300, Palo Alto, CA 94306)
4. 進行流程

時間	活動
14:00-14:30	開場致詞及矽谷據點介紹
14:30-14:40	臺美新創生態合作備忘錄簽訂 SV Hub<>Berkeley SkyDeck
14:40-14:50	金卡授卡儀式
14:50-15:00	Hub 開幕儀式
15:00-15:20	現場媒體短訪
15:20-16:30	美國媒體專訪

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員
- 數發部：童明慧組長、鍾明瑾技正
- 駐舊金山辦事處：賴銘琪處長、科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長

致詞貴賓(其他重要貴賓如附表)

-舊金山經濟文化辦事處 賴銘琪處長

-Qualcomm 高級工程副總裁 Sudepto Roy

-Jetro San Francisco 執行長 Mr. Yotetsu Hayashi

就業金卡授卡人(介紹如後附)

-BRV Capital 資深顧問 David Lam

-亞馬遜網絡服務 (AWS) 全球創業倡導者 Mark Birch

媒體簡介

- 中央社 (CNA)：中央通訊社成立於 1924 年，是臺灣歷史最悠久的國際性通訊社，提供全球華文媒體及其他國際媒體多語種的新聞服務，涵蓋政治、經濟、文化等多領域。
- 世界日報：世界日報是美國發行量最大的中文報紙之一，主要服務北美華人社區，報導內容涵蓋國際、兩岸及當地新聞，致力於促進華人社區的交流與發展。
- 新唐人電視臺 (NTD)：新唐人電視臺成立於 2001 年，是一家總部位於美國的全球華語電視網絡，提供新聞、文化、娛樂等多元節目，致力於傳播真實資訊和傳統文化。
- 大紀元時報 (The Epoch Times)：大紀元時報創立於 2000 年，是一家多語種的國際新聞媒體，提供政治、經濟、文化等多方面的報導，強調獨立和真實性。

- 僑務電子報：僑務電子報是中華民國僑務委員會於 2017 年推出的專業新聞網站，全天候更新，提供國內要聞及僑社動態，讓海外僑胞瞭解臺灣發展、政府最新政策與僑胞權益資訊，致力成為貼近僑胞需求的專業僑務新聞網站。

6. 照片



▲開幕儀式各界代表出席合影



▲Startup Island TAIWAN SV Hub
CEO Dennis Liu 與 Berkeley SkyDeck
總經理 Sibyl Chen 簽署 MOU



▲劉主委親自頒發就業金卡給亞洲投資平臺 BRV Capital 資深顧問 David Lam(左)及前亞馬遜網絡服務 AWS 全球創業倡導者 Mark Birch(右)	▲劉主委於開幕儀式上致詞
	
▲劉主委接受媒體訪問	▲Startup Island TAIWAN 矽谷新創基地 (SV Hub) 空間照

7. 主委談話重點

- (1) 國發會於矽谷帕羅奧圖設立新創基地，強化臺灣新創的國際能見度，並利用臺灣在半導體與 AI 伺服器市場的優勢提供技術基礎。儘管全球新創募資環境低迷，臺灣新創在 2023 年逆勢成長 10%，募資規模達 28 億美元，並預期 2027 年可達 50 億美元。矽谷新創基地將建立臺灣與矽谷的創新連結，預計一年內串聯 1,000 位社群夥伴，協助 100 家臺灣新創企業拓展國際市場。
- (2) 國發會不僅協助臺灣新創進入矽谷市場，也同步推動海外攬才計畫，吸引全球優秀人才來臺，提升產業競爭力。臺灣具備半導體與 IC 產業優勢，加上健保制度、安全環境與宜居條件，已吸引國際企業如輝達在臺設立亞洲總部。政府將持續透過國際合作、資金支持與創業培訓，強化新創發展動能，推動更多臺灣新創成功進軍國際市場。

(3) Startup Island TAIWAN 矽谷新創基地 (SV Hub) 將提供共享工作空間、會議場地、創業諮詢及落地服務，協助臺灣新創快速適應矽谷市場。國發會鼓勵有意拓展國際市場的臺灣新創善用基地資源，加速商機開發與全球連結。

8. 效益

- (1) 臺灣在矽谷的新創基地正式成立，對外宣傳臺灣的創新優勢、強調矽谷基地的目的、服務內容，並強化臺灣新創與美國在地社群的雙向合作。
- (2) Startup Island TAIWAN 矽谷基地執行長 Dennis Liu 與美國知名加速器 Berkeley SkyDeck 總經理 Sibyl Chen 簽署合作備忘錄 (MOU)，進一步深化臺美創新創業資源的鏈結。
- (3) 活動現場出席踴躍，包括 Google、Qualcomm、日本貿易振興機構 (JETRO)、Japan Innovation Campus、全球玉山科技協會，以及臺積電、臺達電等臺灣知名企業代表皆共襄盛舉，展現臺灣新創能量在國際市場上的影響力。

9. 重要貴賓

姓名	公司	職稱
Sibyl Chen	SkyDeck	General Manager
Sudepto Roy	Qualcomm Incorporated	Vice President of Engineering
Genta Ando	JETRO San Francisco	Executive Director

姓名	公司	職稱
Yotetsu Hayashi	JETRO San Francisco	Head of Office
Jerry Hsiung	Google	Manager, APAC Partnership Solutions, Greater China
江夢熊	Impact Science Ventures	Founder
Rocky Yu	AGI House	Founder & CEO

10. 就業金卡授卡人

(1) BRV Capital 資深顧問 David Lam

- 擁有超過 25 年的全球投資與技術創新經驗，專注於創投、企業併購及新創輔導，成功推動多家科技公司從技術研發邁向國際市場。作為 Atlantic Bridge 的資深顧問與董事會成員，David 將運用遍及北美、歐洲及亞洲的資源網絡，導入策略性資金、科技人才與跨國企業夥伴，協助臺灣新創建立全球競爭力，並結合矽谷與歐洲的成功模式，制定精準的併購與國際拓展策略，推動與產業龍頭的密切合作，實現更多成功的併購與退出案例；重點將聚焦於半導體與人工智慧領域，尤其是感測器、AI 晶片和 SaaS 解決方案。通過突破技術瓶頸，幫助企業實現技術商業化，並建構開放性的創新平臺，整合全球資本、技術及人才資源。
- David 亦長期參與 AAAIM (亞裔美國投資管理協會) 和

AAMA (亞美高科技協會) 的核心工作，累積了豐富的跨文化合作經驗。這些平臺將成為臺灣引進國際資源與先進技術的重要橋樑，促進跨國交流與合作，強化在全球科技創新中的戰略地位。來臺的終極目標不僅是引入資金與技術，更是打造一個永續發展的全球化新創生態圈，攜手推動臺灣成為引領全球科技與資金流動的科技樞紐。

(2) 亞馬遜網絡服務 (AWS) 全球創業倡導者 Mark Birch

- Mark 目前在 AWS 擔任新創公司倡導者，協助向全球的新創公司及生態系統分享如何經由 AWS 的基礎設施和計劃，以創建內容、參加活動、講述客戶故事以及與社區互動等，使新創公司得以更快建立與擴展，並曾在 Stack Overflow 啟動、商業化他們的 SaaS 問答平臺，負責擴展亞太地區的業務，幫助他們改善軟體交付性能和團隊協作；也在 Clubhouse 啟動 AWS 新創公司秀，在 18 個月主持 300 場節目，邀請超過 250 位創始人、投資者和運營者，吸引了超過 10 萬名聽眾。並曾在多家知名科技公司工作，包括 JYACC、Oracle、E.piphany 和 Siebel。

(四) VIP 交流活動

1. 日期：114 年 1 月 13 日(星期一)
2. 時間：17:00-19:00
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Avenue, Suite 300, Palo Alto, CA 94306)
4. 進行流程

時間	活動
17:00-17:03	開場歡迎
17:03-17:05	舉杯 Toasting & 合影
17:05-19:00	交流活動

5. 出席名單

-國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、
產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員

-數位時代：陳素蘭執行長

-Talent Taiwan：廖炳坤執行長

駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書

6. 照片

	
▲劉主委舉杯 Toasting	▲現場貴賓交流



7.出席貴賓名單

名字	公司	職稱
Johnny	TSMC	Business Management
Akira	Kanematsu Ventures Inc	President
BoGaun	Industrial Technology Research Institute (ITRI)	Director of Operations and Business Development
Andrew	United Airlines	Managing Director - United Airlines Ventures, Corporate Development
Chris	Prosperity7 Ventures	Investment Principal
Andrew	TDK Ventures, Inc.	Investment Director
Dong-Su	LG Technology Ventures	CEO
Noah	Sumitomo Mitsui Banking Corporation	Executive Director
Ludovic	Sony Innovation Fund	Senior Investment Director, Sony Ventures

名字	公司	職稱
Gordon	SAIC Capital	Partner
Dennis	Zeon Ventures	Director
Robert	Hyundai CRADLE	Sr Manager, Open Innovation
Tiffine	Inception Studio	Advisor/Venture Partner
Thomas	YouTube	Director of Product Management - Creator Monetization & Support
Mitchell	HP Tech Ventures	Venture Partner
Chu-Cheng	Shein US	CTO
Victoria	Walden Catalyst Ventures	Head of Ecosystem
Luis	Birdeye Ventures	Managing Director
Carey	Conductive Ventures	Managing Director
Saewook	Woori Venture Partners US	Managing Director, Head of US Investment
Timothy	Optimal Dynamics	Board Member
Hao	Alibaba Cloud	Head of Sales, NA
mittchell	Hyundai MOBIS	Head of Office at Hyundai Mobis Ventures

8. 效益

- (1) 此次 VIP 交流活動的舉辦，不僅是對據點正式啟用的延伸，更希望透過精心規劃的互動，讓與會者能夠在開幕儀式後進一步認識彼此，深化連結，並探索更多具體的合作機會，促進臺美新創生態的實質發展。
- (2) 本次交流共吸引 120 位與會者共襄盛舉，為與會者開啟跨國籍、

跨產業的對話，也讓來賓能夠更全面地認識 Hub 的空間設計、設施配置與地理優勢，進一步探索據點未來在產業交流、人才鏈結與跨國合作上的應用可能性。

(五) 參訪 UC Berkeley SkyDeck

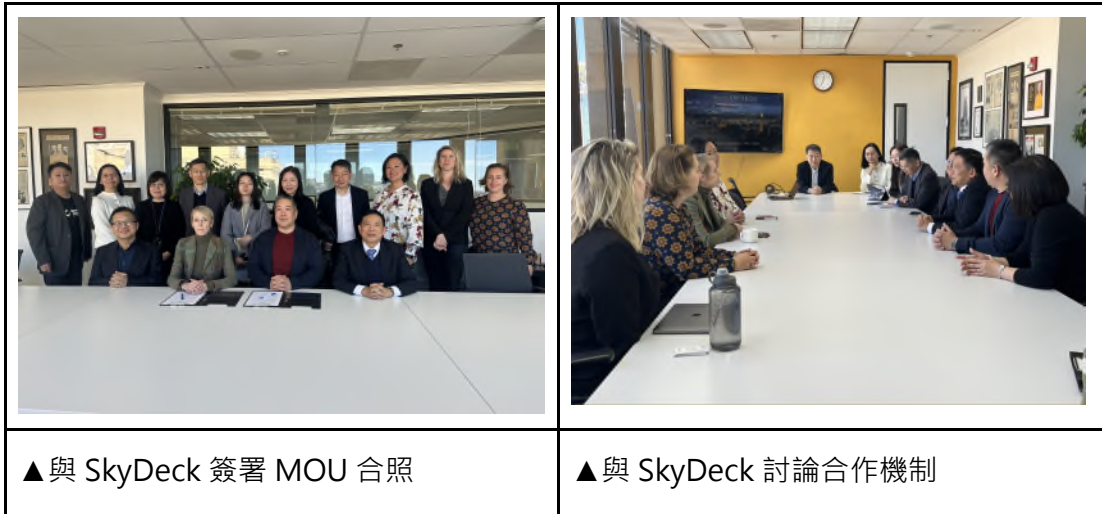
1. 日期：114 年 1 月 14 日(星期二)
2. 時間：12:30-14:00
3. 地點：Berkeley SkyDeck (2150 Shattuck Ave., Berkeley, CA 94704)
4. 進行流程

時間	活動
12:30-12:40	Mutual Introduction
12:40-13:15	Space Tour and Presentation, MOU
13:15-14:00	Video Recording

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員
- 數位時代：陳素蘭執行長
- 矽谷新創基地：Manager director Dennis Liu
- SkyDeck：執行董事 Caroline Winnett

6. 照片



7. 談話重點

- (1) SkyDeck 執行董事 Caroline Winnett 介紹 Skydeck 包括三部分：加速器、育成中心、伙伴計劃（如：工研院）最具特色的堪稱為其 800 名的顧問和業師，以及 Skydeck 基金利潤的一半投注於大學的教育事業，為全球首創。實習生博覽會、AI 駭客馬拉松的參與人次也極多。
- (2) Skydeck 在每年 2,400 份申請中僅錄取約 1% 的新創，並在六週內完成篩選，競爭極為激烈。外國新創進入美國市場需考量產品適應性、創始團隊的轉型能力及發展階段的適配性，而鼓勵在校創業則需大學建立創業文化、提供誘因及友善的技術轉讓機制。針對臺灣天使投資人比例較低的問題，可透過連結海外人才、活絡人脈網路，並提供法律、人資及會計支援來改善；同時，與有意願推動校內創業的大學合作，透過媒體推廣及文化轉變，提升大學在創新生態中的核心角色。SV Hub 與 Skydeck 期待未來深化合作，發揮橋樑作用，而 Skydeck 亦將在臺灣舉辦 boot camp，促進進一步交流。

- (3) 商討如何建立更具體的合作機制，例如透過專屬的臺灣新創加速計畫/訓練營、或引進 SkyDeck 落地臺灣，讓更多臺灣團隊能進駐 SkyDeck 並獲得 UC Berkeley 資源支持。

8. Berkeley SkyDeck 簡介

- (1) Berkeley SkyDeck 是加州大學柏克萊分校創立的全球知名創業加速器，結合 Haas 商學院、工程學院與研究副校長辦公室資源，為早期創業公司提供學術資源、投資支持及創業指導。
- (2) Berkeley SkyDeck Fund 向每個入選團隊投資 20 萬美元，並將收益的一半回饋 UC Berkeley，加上超過 700 位導師與認證投資者的支持，為創業公司打造強大的成長環境。
- (3) 近年各部會陸續協助新創至 SkyDeck 培訓，如國科會 2019-2020 年共選送 16 家團隊赴美，涵蓋 AIoT、生醫等領域(因疫情暫緩)，後於 2023 年再選送 3 家生醫新創赴美，經濟部則聚焦科專計畫，選送超過 20 家團隊赴美。

(六) 參訪 UC Berkeley 公衛學院

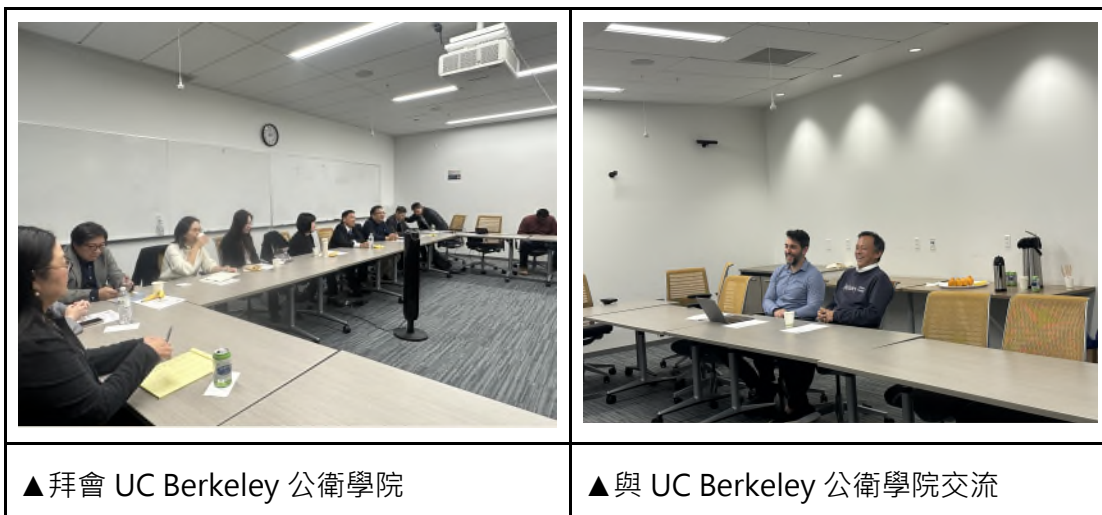
1. 日期：114 年 1 月 14 日(星期二)
2. 時間：14:15-15:00
3. 地點：Berkeley SkyDeck (2150 Shattuck Ave., Berkeley, CA 94704)
4. 進行流程

時間	活動
14:15-14:30	Mutual Introduction
14:30-14:55	Q&A Session
14:55-15:00	Group Picture

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員
- 數位時代：陳素蘭執行長
- 公衛學院：呂淳祺院長

6. 照片



7. 談話重點

- (1) 雙方強調預防醫學的重要，呂院長表示在臺將舉辦第二屆健康醫療會議，JP Morgan 人數控制在 300 多人，重質不重量，並邀請知名人士擔任主講人，會議主旨為媒合投資人和醫療類的新創。
- (2) 醫療保健方面的投資發展不僅重科技本身，如何提升整個環境、系統的品質，讓大型藥廠有意願投資亦十分重要。
- (3) 院長建議，參與 Skydeck 加速器的臺灣新創，之前皆在屆滿三個月後返臺，羽翼尚未豐滿。SV Hub 既已成立，日後建議可由其挑選具潛力的新創繼續育成，或助其募資。
- (4) 國發會表示，後續或可推行相關作法，支持符合標準的新創赴 SV Hub/Skydeck，並舉辦選拔會發掘更多的投資標的。

8. UC Berkeley 公衛學院簡介

- (1) 加州大學柏克萊分校公共衛生學院 (UC Berkeley School of Public Health) 成立於 1943 年，是全球頂尖的公共衛生教育與研究機構之一。該學院致力於培養公共衛生領域的創新者和變革者，推動社會公益，並以實現健康平等和社會正義為使命。自 2019 年由呂淳祺擔任院長。
- (2) 根據 2024 年《美國新聞與世界報導》(U.S. News & World Report) 的排名，柏克萊公共衛生學院的公共衛生碩士課程在全美位列第 10 名。

9. 目前合作情形

- (1) 本會於 2021 年起推動「臺灣·柏克萊生醫創新加速計畫」(簡稱 SPH 計畫)，選送臺灣生醫新創赴美培訓 3 個月，課程包含基礎線上課程

(如生醫創新政策、醫療管理、創業投資等)，並協助連結國際級專家及業師網絡提供輔導，以及公衛學院設計中心及社群網絡資源，讓新創快速在美國落地發展。

(2)本計畫已推動五屆，包含前四屆 20 家團隊、第五屆 8 家。團隊經過 SPH 培訓後，成果舉如：精拓生技於日本 SusHi Tech、Ramen Tech 等展會奪得佳績；捷絡生技與美國梅約診所建立合作，推進 3D 病理影像 AI 應用；安邦生技完成 2,000 萬美元的 A 輪投資；擴核生醫獲第六屆高通臺灣創新競賽亞軍等。

(七) UC Berkeley 臺灣學生教授交流

1. 日期：114 年 1 月 14 日(星期二)
2. 時間：15:00-17:00
3. 地點：Berkeley SkyDeck (2150 Shattuck Ave., Berkeley, CA 94704)
4. 進行流程

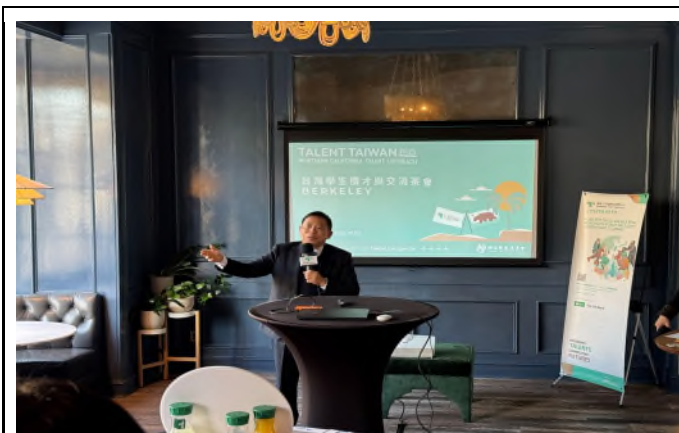
時間	活動
15:00 - 15:15	報到
15:15 - 15:25	開場致詞
15:25 - 15:35	攬才說明
15:35 - 15:45	臺灣產業與職缺機會
15:45 - 15:50	臺達電職缺介紹
15:50 - 16:30	交流

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霏科員
- Talent Taiwan：連以婷執行長

- 數位時代：陳素蘭執行長
- 臺達電子：廖哲彥人資處長
- 104：陳裕勝資深顧問

6. 照片



▲主委致詞鼓勵臺灣同學



▲連副執行長介紹 TT 及服務範圍



▲謝處長贈禮感謝加州大學戴維斯分校臺灣同學遠道而來



▲謝處長與同學交流



▲同學彼此交流



▲104 及臺達電子代表與同學交流

7. 主委談話重點

- (1) 國發員會致力於推動經濟、社會與環境的可持續發展，而面對全球化的挑戰，臺灣必須在數位轉型、綠色能源和社會包容等領域發揮更大的潛力。
- (2) 臺灣在科技創新方面已有顯著成就，尤其是在半導體產業。然而，不可僅依賴單一產業，因此，未來應加大對新興產業的扶持，例如生技醫療、再生能源和智慧製造，並促進跨領域合作，以提升整體競爭力。
- (3) 未來將增強與國際學術界的合作，包括交流、研究計畫等，讓臺灣的學生能夠汲取各地的智慧，以培育更多優秀人才，展現更多量能。

8. 效益

- (4) 激勵回流人才：透過與留學生的面對面交流，政府官員及業者得以有效傳達臺灣的機會與展望，預期能提高留學生對回臺工作的興趣及意願，提昇臺灣人才資源的質量。

- (5) 增進企業理解：企業透過與留學生的互動，能更清楚了解其需求背景期待，這有助於調整招聘策略，吸引適合的人才。

(八) Launch Event

1. 日期：114 年 1 月 14 日(星期二)
2. 時間：18:00-21:00
3. 地點：Sheraton Palo Alto (625 El Camino Real, Palo Alto, CA 94301)
4. 進行流程

時間	活動
18:00-18:10	開場致詞
18:10-18:25	新創 Pitch I
18:25-19:00	爐邊對談
19:00-19:20	新創 Pitch II
19:20-21:00	交流時間

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李佳貞專門委員、李思霈科員
- 數發部：童明慧組長、鍾明瑾技正
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長

6. 照片

	
▲主委於 Launch Event 致詞	▲爐邊對談照片
	
▲團隊現場交流	▲臺下觀眾聆聽新創 Pitch

7. 致詞重點

- (1) 矽谷新設立的創新基地 (SV Hub) 具備完善空間，可容納百人，並由經驗豐富的專家領導，加速新創與投資者的連結，協助優化商業模式與市場策略。近日，SV Hub 與 Skydeck 簽署合作協議，未來將強化與柏克萊大學的連結，為臺灣新創提供更多國際發展機會。
- (2) 臺灣政府持續擴大投資，透過國發基金、產業基金及天使投資等多元資金管道支持新創發展。近期已撥款 100-200 億臺幣用於機器人、綠色科技、健康產業等領域，並積極與海外臺商基金合作。此外，國內大學也開始參與創新生態系統，如臺灣大學率先成立創投基金，未來將有更多學術機構加入，共同培育優質新創。

(3) 為提升臺灣新創的國際曝光度，政府將透過學校、產業聯盟及創投協會整合創新資源，建立產業資料庫，使國際投資者能快速掌握臺灣新創的發展狀況，並促進投資者與新創之間的合作。臺灣已累積豐富的新創基礎，接下來將全力協助新創企業擴展市場，邁向國際成功。

8. 效益

透過舉辦大型活動促成臺美新創交流，協助臺灣新創向美國 VC、企業展示產品及服務優勢，並將美國新創生態現況與新創發展實務，透過影音的方式傳達給臺灣新創。

9. Pitch 新創簡介

新創	簡介
TSGC	透過「PV Circonomy 生態系統」推動太陽能板回收，以零污染、零廢棄物的標準，結合數位回收中心與本地升級回收，打造全循環解決方案，讓材料重新整合進供應鏈。與競爭者相比，TSGC 更重視永續發展，確保高品質回收並建立強大資料庫，憑藉獨特的零廢棄流程與數位整合，穩固其在太陽能板回收領域的領導地位。
Tensor Tech	專注於衛星導引、導航與控制，提供經 ISO 9001 認證的高品質產品，涵蓋從子系統到可擴展的組件。其獨特的球形動量輪馬達技術，使姿態控制系統 (ADCS) 更小、更輕、成本更低，並具備卓越性能。憑藉專業工程團隊與完善測試設施，Tensor Tech 為全球航太產業提供靈活且經濟高效的解決方案，簡化設計與應用複雜性。
Dotspace	專注於數位膠囊平臺的醫療設備新創公司，致力於無線醫療設備的研發、設計、製造與臨床服務。公司擁有由醫療

新創	簡介
	器材工程師與外科醫生組成的專業團隊，並依靠專利技術滿足臨床需求。透過創新解決方案，Dotspace 有效填補市場空缺，提升醫護人員與病患的醫療體驗。
Jmem tek	推出全球首款整合量子安全解決方案的晶片，結合軟硬體安全技術，透過隱形金鑰與堅不可摧的身份驗證，確保裝置資料的量子安全保護。相較於 Synopsys、Secure-IC 和 PUFsecurity 等競爭對手，我們的隱形金鑰技術取代傳統金鑰儲存，提升設備身份驗證的安全性，並符合 NIST 量子安全加密標準。該解決方案適用於 AIoT、汽車與金融科技等關鍵領域，致力於引領量子運算時代的硬體安全產業。
Bamboo	專注於 AI 心理健康解決方案，其產品 HereHear AI 虛擬治療師透過語音情緒辨識技術偵測憂鬱症風險並提供心理治療，幫助使用者應對壓力。憑藉在亞洲市場的優勢，HereHear 與醫療機構及專業人士建立廣泛合作，區別於其他 AI 聊天機器人和線上諮詢服務，提供更精準且實用的心理健康支持。
EndoSemia	專注於微型影像引導內視鏡與生物相容性管道，提供無線成像氣管切開套件、新生兒呼吸影像導管及輸尿管軟鏡，確保精準醫療。產品採臺灣製造，全面掌控品質與生產，不使用進口元件，並依需求靈活調整，結合臨床顧問委員會專業指導，確保醫療效能與安全性。
Pade Tech	沛德永續運用近紅外線 (NIR) 光譜技術與人工智慧機器學習，實現高精準度的紡織材料智慧分類，將廢棄紡織品轉化為可再利用的原料。公司致力於整合紡織業供應鏈，推

新創	簡介
	動紡織循環經濟閉環，助力實現淨零碳排放目標。
InnoCell	通過其獨特的仿生磁珠平臺 iKNOBeads，重新定義免疫細胞製造標準。iKNOBeads 是全球首個專為免疫細胞製造設計的平臺，能無需細胞培養，安全且具成本效益地生產高品質的自體與同種異體免疫細胞，顯著降低患者治療成本並提供可持續的醫療解決方案。
VasoCollar	專注於將醫師需求轉化為創新解決方案，設計並開發高效解決臨床問題的醫療器材，VasoClara 技術提高了血管連接效率，簡化手術流程，節省時間並確保準確的連接，克服了傳統手術中針縫手動操作的缺點，減少了缺血時間和術後併發症，並降低了手術室時間和成本。
TQMC	專注於為量子電腦提供關鍵的外圍 IC 和模組，產品專為超導量子計算機設計，能在極低溫（4K / -269°C）下運作，有效驅動和讀出量子位元，增強其相干時間和保真度，並提供客製化設計以滿足特定需求。透過臺灣的成熟半導體技術和 cryo-CMOS 技術，為量子計算的未來發展提供堅實基礎。

(九)參訪駐舊金山臺北經濟文化辦事處科技組

1. 日期：114 年 1 月 15 日(星期三)
2. 時間：11：00-13：00
3. 地點：駐舊金山臺北經濟文化辦事處科技組
4. 進行流程

時間	活動
11：00-11：10	環境介紹
11：10-13：00	議題討論、午餐、互贈紀念品及合照

5. 出席名單：

- 駐舊金山臺北經濟文化辦事處:科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 國發會：人力處謝佳宜處長
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長

6. 照片



▲謝處長及 TT 團隊與科技組討論攬才議題



▲午餐會議

	
▲謝處長致贈顏組長紀念品	▲合影留念

7. 談話重點：討論有關於臺灣科技創新、數位遊牧（Digital Nomad）政策、機器人產業以及未來展望。

8. 效益

- (1) 有利政策規劃：透過與駐外科技組討論及對話，得以了解國際及駐地的科技產業現況與趨勢，以及國科會的政策重點目標，有助於政策規劃。
- (2) 思考調整策略：我國目臨高齡少子、資源整合及產業創新的挑戰，須推動機器人和 AI 技術的廣泛應用以提升人均生產力，攬才的策略須據以調整。

(十)參訪醫材新創 Neptune Medical

1. 日期：114 年 1 月 15 日(星期三)
2. 時間：14:20-15:30
3. 地點：1828 El Camino Real, Burlingame, CA 94010
4. 進行流程

時間	活動
14:20-14:30	Mutual Introduction
14:30-15:30	Demo (Surgical Robot and Facility)

5. 出席名單

- Neptune Medical：CEO Alex Tilson、COO Niraj Shah
- KORUS Partners：Tony Huang、Don Suh
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、產業處蕭振榮處長
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長

6. 談話重點

- (1) CEO 介紹公司背景並展示產品，指出大腸癌致死率高，但內視鏡技術自發明以來已經 75 年，未有顯著變革。傳統內視鏡操作需長期訓練且體力要求高，剛性內視鏡在腸胃檢測中需依腸道轉彎處改變方向，造成病患不適並可能形成環型管線，無法繼續前進。
- (2) 公司開發的內視鏡使用特殊材質的外套管與導管，可根據需求一鍵

切換為剛性或柔軟模式，讓內視鏡順利前行。Triton 機器人系統操作簡便，可在座椅上用 Xbox 遙控器進行大腸內視鏡操作，大幅提升精確度和穩定性。

- (3) 目前公司擁有約 140 名員工，擁有 200 項專利，並已售出 8000 組 Pathfinder，Triton 系統將於四月赴波蘭進行臨床試驗。CEO 強調其核心技術獨特，市場潛力巨大，並能將成本保持在與傳統內視鏡相當的水準，期待與合作夥伴共同改變世界。

7. 效益

了解 Neptune Medical 所研發的新型內視鏡及微創器械，強化臺美雙方在創新醫材領域上的交流與合作。臺灣具備先進的醫療設備製造能力，可與 Neptune Medical 合作研發新型內視鏡及微創器械，將技術成果快速轉化為市場產品，共同拓展亞太市場。

8. Neptune Medical 簡介

(1) 公司簡介

- 醫療器材製造新創 Neptune Medical 專注於微創手術與診斷技術，其產品為用於診斷和治療性胃腸道內視鏡檢查之外套管，管壁為單獨的複合材料層，以專利 Dynamic Rigidization™ 技術，控制複合材料層的分開與結合，使管線操作推進時，即時切換柔軟與剛性狀態，提升操作精確度與穩定性，適用於內視鏡和手術機器人應用。
- 創辦人兼 CEO Alex Tilson 具備史丹佛機械工程及哈佛 MBA 學歷，擁有 25 年跨領域創新經驗。他領導團隊開發出多項世界級產品，結合工程專業與創業精神，為公司奠定了強大基礎。

- 2024 年完成 9,700 萬美元的 D 輪融資，並衍生產出其子公司 Jupiter Endovascular。2 家公司將在各自專長領域創新，Neptune Medical 持續專注於胃腸道機器人技術，Jupiter Endovascular 開發新型血管內手術，治療急性肺栓塞。

(2)產品或技術特點

- Neptune Medical：改善導管治療長期的技術限制，避免在腸道中形成環狀阻礙，而致周圍組織傷害，其產品 Pathfinder 外套管包覆在內視鏡外部，以專利 Dynamic Rigidization™技術可切換導管的軟硬度，在胃腸道手術中，可穩定控制，正確到達患部進行治療。
- Jupiter Endovascular：旨在提高基於導管的治療的精度和控制，目標為心血管治療，首先專注於治療滯留在肺內的血栓。初獲 2100 萬美元的資金挹注，並開始以其門靜脈控制技術 (Endoport Control™)進行關鍵臨床試驗，該技術在蜿蜒穿過血管時保持靈活性，一旦就抵患部，即可變硬並固定位置，以進行肺栓塞手術。

(十一) 參訪駐舊金山臺北經濟文化辦事處

1.日期：114 年 1 月 15 日(星期三)

2.時間：14：30-17：00

3.地點：駐舊金山臺北經濟文化辦事處

4.進行流程

時間	活動
14：30-15：30	環境介紹、拜會賴處長並討論相關議題、 互贈紀念品及合照
15：30-17：00	與駐處經濟組、領務組及移民秘書討論攬才、 申請金卡及領務議題

5.出席名單：

- 駐舊金山臺北經濟文化辦事處：賴銘琪處長、經濟組陳愛蘭組長、邱宇璇秘書、領務組副組長郭順德、移民組鍾雅薰秘書
- 國發會：人力處謝佳宜處長
- 數發部：童明慧主任秘書、鍾明瑾技正
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長

6. 照片



▲謝處長率數發部及 TT 團隊拜會駐處賴處長



▲謝處長向賴處長說明當前攬才政策



▲訪團與駐處人員合影



▲訪團與駐處經濟組、領務組及移民秘書討論
攬才實務、簽證及就業金卡等議題

7. 談話重點

- (1) 人才延攬的重點與策略
- (2) 政策的現況與未來發展
- (3) 數位遊牧與金卡政策升級
- (4) 返鄉人才計畫的深化
- (5) 國際化新創基地的作用
- (6) 新創與人才基地的國際布局

8. 效益

- (1) 政策推動進展：就業金卡自 2018 年推出以來，已成功吸引 700 多名數位人才，顯示政策的有效性與吸引力。另一方面，數位遊牧簽證的初步推行，為遠距工作者提供了靈活的居留選項，並簡化了簽證申請流程，可望提升臺灣的國際形象。
- (2) 國際布局的擴展：在灣區建立的新創基地已經開始運作，並計劃拓展至柏林與倫敦，形成國際化的人才與創新網絡，促進了產業合作。
- (3) 跨部會合作的初步成效：各部門在人才延攬與新創政策上的協作已經開始，雖然仍面臨資源分散的挑戰，但已展現出整合的潛力。
- (4) 外館角色的強化：外館在人才延攬及政策推廣中的作用逐漸被重視，並開始與國內部會進行資訊共享，提升政策的落地效果。

(十二)參訪生醫創投 Sonder Capital

1. 日期：114 年 1 月 15 日(星期三)
2. 時間：15:45-16:30
3. 地點：Sonder Capital (661 El Camino Real #202, San Carlos, CA 94070)
4. 進行流程

時間	活動
15:45-15:55	Mutual Introduction
15:55-16:15	Sonder Presentation
16:15-16:30	Q&A session

5. 出席名單

- Sonder Capital：Co-Chair Fred Moll、Partner Colby Wood、3rd Person TBC
- KORUS Partners：Partner Tony Huang、Don Suh
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、產業處蕭振榮處長
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長

6. 談話重點

- (1) Fred Moll，達文西手術機器人的創始人，表示儘管其公司 Intuitive Surgical 市值已達 2,000 億美元，但達文西尚未真正實現全球化，希望透過 Sonder Capital 支持的公司來實現這一目標，讓更多人受惠。
- (2) Sonder Capital 成立於 2018 年，由 Fred、Jay、Kate 和 Colby 四位靈魂人物主導，專注於解決重大問題的早期醫療技術 (medtech) 公司。Sonder Capital 提供資金、專業知識和資源，積極參與新創發展，並在其董事會中佔有一席之地，將這些新創納入最佳網絡。
- (3) Sonder Capital 投資於醫療器材、診斷技術、健康科技領域，關注具有宏大市場潛力和創新解決方案的公司，例如能夠影響治療結果、醫療可及性或商業模式的創業項目，且具有挑戰十億美元以上市值的潛力項目，並從創業早期就投入資金，陪跑新創走向併購或 IPO。目前已投資 Neptune Medical、Jupiter Endovascular、Vitestro (荷蘭抽血機器人公司) 和 SSI (印度手術機器人公司)。未來三年，Sonder Capital 預計將再投資五至七家公司。

7. 效益

深入了解 Sonder Capital 在醫療設備、診斷和健康科技領域的投資策略，臺灣有許多優秀的醫療新創聚焦海外市場，與 Sonder Capital 的對接希望為臺灣新創帶動投資機會。

8. Sonder Capital 簡介

- (1) Sonder Capital 是一家位於矽谷的創投公司，專注於數位健康、醫療設備和生物科技等創新領域。通過提供資金、專業資源與業師指導，協助新創企業將創新概念轉化為商業化解決方案，改善全球醫療保健生態。
- (2) 聯席主席兼合夥人 Fred Moll，被譽為「達文西手術機器人之父」，憑藉在機器人醫療技術與創業領域的豐富經驗，為 Sonder Capital 提供戰略洞察，並推動微創外科及醫療科技創新。
- (3) Sonder Capital 聚焦早期醫療技術新創企業，以突破性創新解決醫療行業痛點。他們的專業知識與資源，鞏固了在醫療與深科技投資領域的領先地位，推動全球醫療保健的轉型與升級。

(十三) 參訪 Lambda Lab

1. 日期：114 年 1 月 16 日(星期四)
2. 時間：10:00-11:00
3. 地點：Lambda Lab (2510 Zanker Rd, San Jose, CA 95131)
4. 進行流程

時間	活動
10:00 - 10:05	Lambda Lab CEO 致詞歡迎
10:05 - 10:15	公司簡報介紹
10:15 - 10:40	討論交流
10:40 - 10:55	導覽參觀 (Manufacturing Floor, Warehousing Area, Water Cooling Test Facility)
10:55 - 11:00	合照

5. 出席名單

- Lambda Lab：CEO Stephen Balaban、COO Mitesh Agrawal、Director of International Growth Darren Chien、Advisor James Hong
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李思霈科員
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長
- 數位時代：陳素蘭執行長

6. 照片



▲劉主委率團與 Lambda Lab 團隊交流 - 1



▲劉主委率團與 Lambda Lab 團隊交流 - 2



▲合影留念



▲劉主委率團與 Lambda Lab 團隊交流 - 3

7. 談話重點

- (1) Lambda Lab 成立於 2012 年，最初專注於人臉識別，後來轉向提供底層 AI 技術，並向 AI 研究人員提供伺服器與雲端服務。目前員工達 350 人，去年營業額 4 億美元，相較 2017 年的 300 萬美元，七年間成長超過 100 倍。其核心業務包括 AI 訓練工作站、伺服器與 AI 模型托管平臺，並透過 one-click cluster 技術，在 GPU 雲端市場中建立易用且受信任的品牌。

- (2) 在全球雲端市場，亞馬遜、谷歌、微軟與甲骨文居於頂級，Lambda Lab 則位列第二梯隊，遠超一般中小型業者。Lambda Lab 期望與臺灣加強合作，透過租用當地資料中心，貼近供應鏈並加大在亞洲的 AI 與雲端投資。未來將專注於軟體開發與 GPU 基礎設施的投資，不會自建資料中心，而是尋求合作夥伴。國發會建議可找國內大廠合作，由其提供資金和硬體，Lambda Lab 提供軟體，並建議可聯絡 Talent Taiwan 和投資臺灣事務所 (Invest Taiwan) 接洽赴臺事宜。
- (3) 臺灣擁有優秀人才，但在客戶體驗與系統設計方面仍有提升空間。Lambda Lab 可透過與赴臺美國公司合作，促進產業升級，並計畫向臺灣大學提供研究資源與產業知識。若能找到電力穩定的資料中心，將釋放 Lambda Lab 的增長潛力。市場對其算力供不應求，與臺灣合作不僅能推動當地產業發展，也有助於 Lambda Lab 的業務拓展。

8. 效益

Lambda Labs 是全球領先的高效能算力設備供應商之一，其解決方案應用於 AI 研究、科學計算及影像處理等領域。該公司已有落地臺灣之初步構想，可交流其在協助臺灣企業取得算力資源或拓展業務方面的可提供的優勢

9. Lambda Lab 簡介

(1)Lambda Labs 創立於 2012 年，是全球高效能運算 (HPC) 和人工智慧 (AI) 基礎設施領域的頂尖企業之一。該公司專注於設計與製造 GPU 加速的深度學習伺服器、工作站及雲端解決方案，其產品與服務廣泛應用於學術研究、企業 AI 開發及尖端科技創新中。

(2)Lambda Labs 的解決方案為全球數百所大學、研究機構及科技巨頭所採用，包括 Stanford、MIT、NVIDIA 和 Intel 等。其技術不僅支持突破性的 AI 模型訓練與部署，更為科學計算、生物醫學及影像處理等領域提供強大的運算支援。

(十四) 參訪矽光子 Ayar Labs

1. 日期：114 年 1 月 16 日(星期四)
2. 時間：11:30-12:30
3. 地點：695 River Oaks Pkwy, San Jose, CA 95134
4. 進行流程

時間	活動
11:30-11:40	Mutual Introduction
11:40-12:15	Presentation and Product Demo
12:15-12:30	Q&A session

5. 出席名單

- Ayar Labs：CEO Mark Wade
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、
產業處蕭振榮處長、李思霈科員
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長

6. 照片



7. 談話重點

- (1) Ayar Labs 成立於 2015 年，專注於矽光子、光學 I/O 及 chiplet 設計，為發展晚期的新創公司。近期完成 1.55 億美元融資，並獲輝達、AMD、英特爾等投資，因其技術能解決 AI 工作負載中的頻寬、能耗與熱管理瓶頸。其 300 mm 晶圓（由光學 I/O chiplet 組成）可容納 1 億個電晶體，透過 2.5D/3D 封裝，使 GPU 具備光學互連能力，大幅提升可擴展性。
- (2) Ayar Labs 計劃落地臺灣，利用臺灣的供應鏈優勢，目前與臺積電已有良好互動。臺灣在先進封裝與 OSAT 產業具領先地位，國發會建議可聯繫投資臺灣事務所(Invest Taiwan)，與國內大廠建立更緊密的關係，以推動其矽光子技術的落地與發展。

(3) Ayar Labs 預測矽光子技術將於 2027 年年中迎來轉捩點，因此當前需積極布局，與適合的供應商與 OSAT 合作。然而，臺灣廠商對於新創公司較快變化與較高風險的文化較為謹慎，過去五年內與 OSAT 的接洽回應有限。近期因大客戶的引薦獲得較多信任，但仍需持續努力拓展合作關係，以確保技術與產業的順利對接。

8. 效益

Ayar Labs 的 TeraPHY™ 和 SuperNova™ 技術有助於解決 AI 工作負載中的瓶頸問題。臺灣可探索與其建立聯合研發計畫，透過技術轉移，支持產業升級，並進一步推動光子技術在亞太市場的應用，促進臺美兩端的技術轉移與合作研發效益。

9. Ayar Labs 簡介

(1) Ayar Labs 是專注矽光子(Silicon Photonics)技術的矽谷新創公司，核心產品 TeraPHY™ 和 SuperNova™ 提供高頻寬、低延遲的光學資料傳輸，解決 AI 和數據中心的傳輸瓶頸，並降低功耗與熱量。

(2) 公司近期完成 1.55 億美元融資，投資者包括 nVIDIA、AMD 和 Intel，估值超過 10 億美元，躋身科技業獨角獸行列，並獲多家領導企業合作支持。值得一提的是與臺灣有著深厚的聯繫的 Capital TEN(清華校友基金)和 VentureTech Alliance(臺積電創投)亦於 2023 年即開始參與投資。

(十五) Stanford 臺灣學生教授交流

1. 日期：114 年 1 月 16 日(星期四)
2. 時間：14:00-16:00
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Ave, Palo Alto, CA 94301)
4. 進行流程

時間	主要流程	說明
14:00 - 14:15	報到	
14:15 - 14:25	開場致詞	主委
14:25 - 14:35	攬才說明	Talent Taiwan 簡報
14:35 - 14:45	臺灣產業與職缺機會	104 說明
14:45 - 14:50	臺達電職缺介紹	臺達電說明
14:50 - 14:55	數位產業機會	TCA
14:55-	交流	Networking

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李思霈科員
- 數發部：童明慧主任秘書、鍾明瑾技正
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長
- 數位時代：陳素蘭執行長
- 臺達電子：廖哲彥人資處長
- 104：陳裕勝資深顧問

6. 照片



▲劉主委致詞歡迎同學並鼓勵追求理想



▲廖執行長說明臺灣攬才政策



▲臺達電李樺倫經理簡報公司概况



▲104 陳裕勝顧問分享臺灣就業市場情報



▲與會者合影



▲會後交流

7. 談話重點

- (1) 臺灣的經濟發展在科技與創新方面已有顯著成就，尤其在半導體和資訊技術領域且擁有世界頂尖的技術人才，而且教育體系不斷培養出高素質的人力資源。然而，依賴單一產業並不是長遠之計，應推動多元化經濟結構，包括綠色科技、新能源、生技醫療等新興產業。
- (2) 後續將與全球頂尖的學術機構合作，加強研究和創新，同時，面對氣候變遷，臺灣積極尋求解決方案，推動再生能源的使用及採取減碳措施以維護地球。

8. 效益

- (1) 人才資源的吸引：學生進行面對面的交流，成功介紹了臺灣的發展機會和職場環境，激勵部分留學生考慮回臺灣工作，增加了潛在的人才資源。
- (2) 企業需求的了解：國內企業透過與留學生的直接對話，更深入地了解他們的需求和期待，這有助於企業調整招聘策略，提升吸引合適人才的能力。
- (3) 促進人才交流：本次活動促進了臺灣與海外留學生之間的交流，增強了留學生對臺灣的認同感和歸屬感，為未來的人才回流奠定了基礎。

(十六) 攬才活動(北美華人)

1. 日期：114 年 1 月 16 日(星期四)
2. 時間：18:00-21:00
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Ave, Palo Alto, CA 94301)
4. 進行流程

時間	流程
18:00 - 18:30	報到
18:30 - 18:35	開場致詞
18:35 - 18:45	國家攬才政策分享
18:45 - 19:05	如何辦理臺灣護照 及返臺定居設籍
19:05 - 19:20	臺灣產業與人才回流發展機會
19:20 - 19:40	問答
19:40 - 21:00	Networking

5. 出席名單

- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長
- 數發部：童明慧組長、鍾明瑾技正
- 駐舊金山辦事處：郭順德副組長、鍾雅薰秘書
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長
- 數位時代：陳素蘭執行長
- 臺達電子：廖哲彥人資處長
- 104：陳裕勝資深顧問

7. 談話重點

- (1) 臺灣正處於創新與轉型的黃金時期，且在科技、生技、綠能等領域展現出強大的競爭力和創造力，政府對於創新創業的強大支持，推出許多政策，透過資金、輔導及網絡資源的支持，幫助新創企業快速成長。期望有更多的臺灣人能夠把在海外累積的經驗和知識帶回來，將這些優勢化為臺灣的發展動力。
- (2) 除了市場的潛力外，臺灣的人才環境也愈加完善，各項人才培訓計畫、加速器和孵化器正在蓬勃發展，就業金卡、創業家簽證及專業人才簽證也這些都為創業者及尋夢者提供了更多選擇；創新思想和技術背景，在臺灣將會觸發更多的創新火花，並為社會與經濟帶來正面的影響。

8. 效益

- (1) 參與者反應熱烈：現場及線上參與者對於新規定及臺灣產業的介紹表現出高度興趣，顯示出對於回臺發展的積極態度。這不僅增強了臺僑對臺灣的認同感，也促進了他們對於回國工作的考慮。
- (2) 建立社群鏈結：活動成功促進了與當地臺灣社群的聯繫，為未來的政策溝通及攬才活動奠定了基礎。這樣的社群互動有助於提高臺灣在海外的能見度，並吸引更多人才回流。
- (3) 政策宣導效果顯著：透過這些說明會，臺僑及其第二代對於臺灣的最新政策有了更深入的了解，特別是在定居及就業方面的規定，這將有助於減少他們對於回臺的疑慮。

(十七) 參訪 Google X - Moonshot Factory

1. 日期：114 年 1 月 17 日(星期五)
2. 時間：10:30-12:00
3. 地點：100 Mayfield Ave, Mountain View, CA 94043
4. 進行流程

時間	活動
10:30-10:50	Mutual Introduction
10:50-11:20	Space Tour
11:20-11:50	Company Presentations
11:50-12:00	Q & A

5. 出席名單

- Google X：Managing Director Finance and Corp. Dev David Jen
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李思霈科員
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長
- Talent Taiwan：廖炳坤執行長

6. 談話重點

- (1) Moonshot 針對的是未來 10-20 年後能創造巨大影響的研究，目標是可以有 100-1000 億美金的新市場，「巨大問題」、「突破性科技」和「顛覆性答案」這三個圓圈交集的，也是 Moonshot 所要做的題目，例如無人自駕車 Waymo 就是從 Moonshot 中產生。
- (2) The Moonshot Factory 分享創新實驗流程及人才選拔標準，說明他們如何系統化進行創意過濾與技術孵化。每一個創意都會設計對應實驗，並設立明確終止條件；若實驗證明不可行，就會即時停止，不浪費資源。篩選人才時，更看重心態而非學歷或技術背景，例如能否放下自我、願意反覆失敗等。理想的人才需能同時具備 90%可能失敗的謙卑，與打造前所未見事物的膽識。

7. Google X - Moonshot Factory 簡介

- (1) 作為 Alphabet (Google 母公司) 的創新實驗室，X 獲得母公司強大的資金支持與技術資源，專注於高風險、高回報的前沿技術研發。他們的項目經過嚴格篩選，目標是解決全球最具挑戰性的問題。
- (2) X 的核心理念是打造「登月計畫」，即以科技突破實現長期影響力。他們採用創業思維，從構想到原型、再到商業化，形成完整的創新孵化與加速模式，推動項目成為獨立運營的成功公司。
- (3) X 專注於交通、網絡連結、可持續能源等領域的技術應用，成功推出了如自駕車 Waymo、高空氣球網絡 Project Loon 和無人機配送 Wing 等項目，這些創新正在改變產業格局，為全球帶來實質性影響。

8. 展演公司簡介

(1) Project Taara：致力於提供更具成本效益且環保的高速網際網路連接的計畫，特別針對全球偏遠和基礎建設薄弱的地區。此計畫透過自由空間光通訊技術 (Free Space Optical Communication, FSOC) 來實現，使用類似光纖的技術，但不需要鋪設實體電纜。它利用光束在地面上的兩個設備之間傳輸數據，達成千兆位元速度的連線。Taara 已經在多個國家進行測試與實施，例如印度和非洲，成功在數百公尺甚至數公里的距離上傳輸大量數據，克服了傳統網路基礎建設的挑戰，成為未來網路擴展的重要技術之一。

(2) Project Chorus：透過新型感測器技術、軟體和機器學習工具，提升對實體商品位置、狀態和使用方式的即時了解的計畫。該計畫的目標是改善供應鏈的協調和運作，減少浪費，提高效率，並增強對商品流動的可見性。在 COVID-19 疫情期間，Chorus 與紐西蘭的醫療物流公司合作，成功協助分發 1,100 萬劑疫苗，確保疫苗在運輸過程中的溫度和位置得到即時監控，確保了疫苗的安全和有效性。此外，Chorus 還與全球供應鏈解決方案提供商 Kuehne+Nagel 合作，致力於透過先進技術來改善全球供應鏈的運作方式，確保商品的高效、安全和透明的流動。

(十八) 臺灣在美創業家聚會 Coffee Chat

1. 日期：114 年 1 月 17 日(星期五)
2. 時間：14:00-15:30
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Avenue, Suite 300, Palo Alto, CA 94306)
4. 出席名單

在美臺灣新創

- InstAI：皮克宇 Kyle Pi
- Tallgeese：Al Jeffrey Lai
- Cathoven：Al Josh Lee
- GitRoll：Ray Kuo
- 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李思霈科員
- 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
- 數位時代：陳素蘭執行長

5. 照片



6. 效益：

- (1) 藉由與新創團隊的實地交流與座談，深入了解臺灣新創在美國創業發展的現況，與目前面臨的挑戰與需求。同時，也蒐集他們在實際落地過程中可能遭遇的文化差異與營運瓶頸，作為後續政策與資源投入的參考依據。
- (2) 此外，透過此次交流機會，向在地新創團隊介紹矽谷 hub 的各項資源與支援服務，包括辦公空間、鏈接媒合等，協助臺灣新創能夠更快速融入當地創業生態系，建立人脈網絡，提升國際競爭力。

7. 新創團隊簡介：

- (1) Dealight AI：Dealight 自動化深入客戶研究，透過 DealightAI，像科技顧問公司或網頁設計代理商等服務型企業，可以輕鬆識別當下最需要其服務的相關目標客群。Dealight 能夠從數百萬筆公司數據中進行搜尋，結合即時數據來源，並提供交叉參考洞察，幫助企業快速找到潛在客戶並提升收入。
- (2) Tallgeese AI：Tallgeese AI 正以隱私優先的即插即用工作站，徹底革新企業 AI 領域，其專屬軟體與 Edge AI 平臺提供可靠的本地部署生成式 AI 解決方案，確保數據隱私達最高標準。
- (3) Environmental and Human Technologies：致力於實現人類健康與環境保護的雙贏目標。EHT 透過整合業界領先的過濾技術、智能感測以及 AI 分析，打造新一代的空氣淨化系統。
- (4) Jmem Tek：提供硬體安全 IP 與 IC 設計，採用專利的不可破解解決方案，有效防止身份盜竊、網路攻擊及駭客行為，應用範圍涵蓋地面到太空領域，並將解決方案嵌入晶片中，構建可信系統，包含更安全的數據存儲與不可破解的身份驗證機制，僅允許授權設備存取。

(十) 臺大校友會 Coffee Chat

1. 日期：114 年 1 月 17 日(星期五)
2. 時間：16:00-17:00
3. 地點：矽谷 Hub (299 California Avenue, Suite 300, Palo Alto, CA 94306)
4. 出席名單
 - 國發會：劉鏡清主任委員、詹方冠副主任委員、人力處謝佳宜處長、產業處蕭振榮處長、李思霈科員
 - 駐舊金山辦事處：科技組顏宏偉組長、王治平秘書
 - 數位時代：陳素蘭執行長
 - Talent Taiwan：連以婷副執行長

5. 照片



▲劉主委及團隊與臺灣校友代表討論攬才議題 1



▲劉主委及團隊與臺灣校友代表討論攬才議題 2



▲劉主委及團隊與臺灣校友代表討論攬才議題 3



▲會後合影

6. 談話重點

介紹攬才及矽谷 hub 資源，並討論未來的年度宣傳合作。北加州臺大校友會會員有 2,000 名，定期舉辦交流活動與發送電子報，未來都是攬才的重點對象。

7. 效益

- (1) 短期成效（3-6 個月）：提升校友會核心成員對臺灣攬才政策（如就業金卡、Talent Taiwan）及矽谷 Hub 資源的認知度達 80%以上。建立初步合作框架，於校友會電子報開設「臺灣職缺與資源」專欄，每月觸及 2,000 名會員。
- (2) 中期成效（6-12 個月）：促成校友會成為矽谷 Hub 在地合作夥伴，建立常態性人才推薦機制。整合校友會年度活動（如年會、技術論壇）融入臺灣產業主題，強化品牌連結。
- (3) 長期成效（1 年以上）：建立北加州臺灣校友會為海外攬才示範基地，複製模式至其他海外校友組織。

伍、心得與建議

- 一、國發會於 2025 年 1 月由劉主委率團舉辦 Startup Island TAIWAN SV Hub 開幕儀式，後續將提供臺美新創、企業及投資機構等雙向鏈結及空間、資源等協助，加強橋接臺美創新創業資源。另，為擴大服務臺灣新創量能，可藉由矽谷基地，經營在地企業、創投、大學等，同時，串連臺灣各地新創基地、加速器夥伴，推廣矽谷基地，讓更多新創拓展美國市場。
- 二、建立海外專業人才返臺支持平臺，透過臺美菁英協會(TAP)、TaiwaneseAmerican.org 等社群提供來臺資訊，包括創業或工作機會，增強海外與臺灣的互動，並定期辦理線上活動與更新臺灣相關資訊。
- 三、透過此次活動，能有效傳達臺灣的機會與願景，促進北加各校友會之間的聯繫更加緊密，鞏固海外校友網絡，並結合線上平臺，讓更多無法親自到場的臺僑參與，藉以擴大受眾範圍，增加政策宣導的覆蓋面，不僅有助於未來類似活動的舉辦，也能為臺灣的攬才政策提供持續的宣傳與支持。建議活動後建立追蹤機制，與參與活動的校友保持聯繫，可以透過電子報、社群媒體群組等方式，持續更新臺灣的攬才政策與產業動態。
- 四、臺灣擁有頂尖的硬體製造技術，且良好的人才資源，不僅是半導體，AI、生醫、再生能源等領域亦是未來發展的重點，臺美雙方可透過與 Berkeley 校際合作、人才培育等機制，找尋更多可合作面向，同時，引進美國最新科技或資金投資，以提升臺灣新創科技發展，政府可持續作為橋樑，協助雙方對接，促進產業交流及科研合作，擴大臺美創新創業生態系。