

出國報告（出國類別：其他）

2025 Toronto Search Associates
國際學校教師徵才博覽會
出國報告

服務機關：國立新竹科學園區實驗高級中等學校

姓名職稱：張簡瑞璨 校長

鄭維欣 雙語部主任

吳宥蓉 雙語部輔導組長

派赴國家：加拿大

出國期間：114 年 2 月 5 日至 2 月 12 日

報告日期：114 年 4 月 9 日

摘要

- 一、本校校長張簡瑞璦與雙語部主任鄭維欣、輔導組長吳宥蓉於 114 年 2 月 5 日至 2 月 12 日赴加拿大多倫多出席由 Search Associates 舉辦的國際學校教師徵才博覽會。本次於出國期間向與會教師進行學校簡介及面試晤談，再透過晤談了解加拿大學制與台灣學制的差異，除此之外在簡介時也介紹台灣的特色和文化增加台灣的能見度。
- 二、本次會議除實體訪談外，也積極聯繫 Search Associates 資料庫內無法與會的優秀老師進行線上訪談，本次會議結束後已聘到高中英文教師及西社教師，目前需繼續物色合適的輔導教師。
- 三、本次會議期間，除進行外籍教師的聘僱外，主辦單位也邀請加拿大安大略省京士頓皇后大學（Queen' s University）教授來針對加拿大的教師培訓制度以及國際教師培訓課程稍作介紹。

目次

一、與會目的	3
二、過程.....	4
三、心得與建議事項.....	5
四、附件.....	8

一、與會目的

本校校長張簡瑞璦與雙語部主任鄭維欣、輔導組長吳宥蓉於 114 年 2 月 5 日至 2 月 12 日赴加拿大多倫多出席由 Search Associates 舉辦的國際學校教師徵才博覽會，此次前往需招聘輔導老師、高中西社老師以及高中英文老師。

今年是本校與 Search Associates 合作的第二年，該聘僱平台為國際教師間互相推薦使用之平台，報名教師需經大會審核（上傳教師證、犯罪紀錄等）且聘僱方能在系統中查閱待聘者過往學校的各項表現，能有效提供因聘僱過程時間短暫而忽略的其他工作能力來對面試者有更全面的認識。

本次會議，本校與南部科學園區實驗中學雙語部一同出席，兩校互相諮詢聘用缺額並且協力介紹合適教師提供友校進行面談。面談過程除介紹學校的特色與發展方針之外，也介紹台灣的地理位置、生活機能與國情，以利推廣台灣的國際知名度並破除他國對台灣安全的迷思。本次返台後繼續面試與會候選人後一個月內，本校成功聘任一位條件優秀之高中西社老師與高中英文老師。

二、行程摘要

Search Associates 平台每年於倫敦、多倫多、杜拜、舊金山、香港等地辦理國際徵聘博覽會，吸引各地區有興趣擔任國際教師者與會。本次會議於加拿大多倫多市西一景公寓飯店（One King West Hotel and Residence）舉辦，主辦人員為 Gary McPhie 和 Barbara MacPhie，所有參與者皆必須註冊和報名才能出席活動，每日行程表如下：

出國日期		起迄地點	出國事由與行程	出國天數
月	日			
2	5	台北-加拿大多倫多	出發、機上過夜	1
2	6	多倫多	閱覽資料、寄出面試邀請函	2
2	7	多倫多	參加聘僱者說明會、場勘隔日面試及博覽會場地	3
2	8	多倫多	聘僱會議	4
2	9	多倫多	聘僱會議	5
2	10	多倫多	聘僱會議會後聯繫符合資格有潛力的優秀教師並安排第二次面談	6
2	11	多倫多	聘僱會議後與有意願簽約教師面談薪資及說明合約內容	7
2	12	多倫多-台北	搭機返回台灣	8

三、心得與建議事項

(一)本次聘僱也參考去年模式，大會前先發出邀請函給本次欲參加聘僱會議的優秀教師，鼓勵其到大會進行簡單的認識並爭取後續面談機會，並在會議現場擺放校旗、準備台灣小伴手禮（鳳梨酥、特有種動物巧克力）與實驗中學精美的學校簡介等提高本校能見度促進候選人來預約面談時間。在交誼會場也主動與未預約面談的教師攀談創造潛在機會，其中不乏有教師原對台灣不認識聽完介紹後有面試意願者，期許透過這樣的交流機會增加本校曝光度有利於未來聘僱其他科別時提升國際教師面談及參考意願。然而，因熟知雙語部外籍教師一經聘僱即為編制內教師之限制，代表出席聘僱會議者需要審慎評估外師之個人素質與教學能力，以減少錯判教師品格及專業程度所導致學校與學生多年承擔不適任教師之風險，通常於會場面談完第一次後與在台同仁進行第二次或三次面談再確定該教師與學校文化與能力的適配度，惟此作法往往造成聘僱時機落於其他私立國際學校給合約期限，導致本次陸續受到三位理想候選人拒絕，令出差同仁十分挫敗且沮喪。建議未來可謹慎考量每一學年外籍教師知遴選與聘用是否可比照編制外代理教師以不影響教師相關福利報酬為前提下仍留有彈性應變空間，對於本校行政同仁在與各國激烈競爭時能提高快速決定取得簽約優勢的可能性。

(二)本次甄聘候選人由未曾出國任教或即將拿到教師證之教師為多，對於初次任教或初次至海外的教師，最需要協助的是對台灣的認識與生活適應的輔助。由於本次會議適逢農曆年假假期，未能如去年邀請本校外師一同前往，故回答候選人

問題過程僅能透過安排視訊會議由外師遠端提供協助或請候選人寫信聯繫本校外師，相對溝通效率低於由外師直接當面給予建議較無即時性。建議未來持續規劃邀請校內外師實體參與遴聘過程，以鼓勵優質教師候選人勇於前來台灣任教。

(三)本次甄聘會議雖有機會與幾位優秀教師面談且給予初步合約，惟這幾位教師在了解薪資待遇後都轉而拒絕本校合約。儘管教師拒絕本校合約有諸多因素，但與其他私立國際學校相較，本校之薪資待遇低於其他國際學校。根據 Teacher Horizons 及 ITS 調查結果，各國國際學校之教師大約薪資如下：泰國大約每年 120 萬台幣、中國大約每年 200 萬台幣、馬來西亞約 150 萬台幣，新加坡約 178 萬台幣。過去幾年台灣本國籍教師因物價上漲而稍有薪資調漲，反觀外籍教師則無法比照國內調整幅度調整其薪資，這樣不僅讓聘僱新外師缺乏競爭性也影響已簽約外師之續聘意願，建議未來審慎了解各國際學校之聘僱薪資並爭取外師薪水調漲及比照國內教師設立退休金之可行性，以利提升國際間之競爭性和原教師之續聘意願。

(四)最後，每年度之聘僱會議代表參加者都將在 1-2 天內的聘僱博覽會中決議是否與有潛力者簽約方能取得先機達到應聘之結果，惟這樣的方式難讓校內其他行政人員、家長代表透過標準化提問方向來全方位評估此教師在課程設計、師生互動、心理素質、教學技巧、專業態度、多元文化知能等之表現。雖國內教師甄聘流程也時常需在一日內透過試教選出適合者，但國內前置可使用筆試或有足夠

時間向過往學校了解各考生之教學專業表現，在時間與節奏上較為充裕，考量聘用國際教師競爭速度遠高於此，建議本校未來可於博覽會前先篩選有興趣之教師，進行第一階段訪談爾後請應徵候選人提供試教影片，避免僅透過博覽會面談作出聘用決定。

四、附件



聘僱會場與各科學園區實驗中學校長、雙語部主任合影



本校簡報、面談回答問題



面試剪影



聘僱說明會剪影