

出國報告（出國類別：開會）

114年國立屏科實驗高級中等學校參加
San Francisco USA 2024外師招聘博覽
會出國報告

服務機關：國立屏科實驗高級中等學校

姓名職稱：陳志偉 校長

張揚暉 總務主任

派赴國家/地區：美國舊金山

出國期間：114年1月31~2月9日

報告日期：114年2月14日

摘要

- 一、本校校長陳志偉及總務主任張揚暉於114年1月31~2月9日赴美國舊金山參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會舊金山場。
- 二、Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會因應不同區域有不同場次供各校選擇參與，其中舊金山場次位處美國矽谷地區，我國在該地有較多知名度。學校及教師報名參與該組織均須經過一系列審核機制，以確保資訊正確、公開透明。此次前往招聘本校雙語部之外籍教師，預計招募中學英文教師各一名。
- 三、本次並未當場成功聘任所需教師，但也蒐集部分符合專長之教師履歷，回國後可再以其他形式面試，期能聘任將來本校所需之教師。

目次

壹、目的	1
貳、過程	1-2
參、心得	2
肆、建議	3
伍、附件：活動照片	

目的

- 一、本校校長陳志偉及總務主任張揚暉於114年1月31~2月9日赴美國舊金山參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會舊金山場，旨在聘任本校雙語部之外籍教師。本次參與擬招聘中學英文一名外籍教師。
- 二、本次聘任會南部科學園區所屬南科實中學雙語部亦有參與，對於彼此間競合及提升南部科學園區能見度有不少的幫助。
- 三、本校與維吉尼亞州 St. Stephen's and St. Agnes Upper School 於此期間亦有行政暨校際交流活動，本校校長將於聘任會結束後前往維吉尼亞州與本校師生共同參與。

過程

- 一、本次出國行程共10天，聘任會正式時程為114年2月1日至2日，為能順利調整時差，擇定搭乘1月31日班機前往美國舊金山，利用當地時間1月31日調整時差，以利後續作業進行。並於同日至主辦方資料庫就參與教師篩選合適人員，先行過濾，建立可能名單。
- 二、2月1日為正式報到時間，參與各校及教師陸續抵達。因本場次僅有周末時間進行，為替聘任學校快速了解流程，主辦方在各校進行場地布置前，舉辦簡短行政人員會議供聘任學校參加，以利了解聘任程序。是日進行擺攤、與來攤位登記教師約定面試時間地點後，隨即展開面試準備並於主辦方指定時間做學校簡報，以利與會教師了解本校。
- 三、2月2日，約定面試持續。期間主辦方人員亦預留一小時段，提供聘任學校諮詢，以解決聘任過程中各項疑義。本校與有數位教師有約定面試時間，因我國聘任限制，無法聘任實習或代課教師證持有者，且須以專長授課為主，故部分教師並不符合我國規定。
- 四、2月1日下午至2月2日下午為學校與教師面試時段，本校開設專長為中學英語文學一位。為能有良好面試品質，本校安排與外師面試前先內部討論30分鐘，擬定議題及背景分析，再與教師面試30分鐘，並邀請來面試教師參與2月1日的學校簡報。

- 五、2月2日晚間結束面試後，隨即整理資料及行李，於翌日搭乘班機前往維吉尼亞州，準備參與與友校 St. Stephen's and St. Agnes Upper School 之行政暨校際交流。對於本校有興趣之外籍教師，則保留通訊管道暢通，回國後仍可再以網路溝通敘談。
- 六、2月3日利用早上候機時間前空檔，拜訪國際認證組織 Western Association of Schools and Colleges，進行簡單了解將來業務推動方向，以利後續推動認證業務。結束拜訪後再飛抵維吉尼亞州，簡單認識當地環境並調整時差。
- 七、2月4日至6日與友校進行交流，本校學生進入當地學生家庭 home stay，體驗當地生活；本校行政人員及學生實際入班，學生與學生共同上課、行政人員則與友校教師及行政人員互相交流。2月7日啟程返國，於2月9日返抵國門。

心得

- 一、當地時間2月1日至2日，為聘任會正式舉辦時間。1日除報到及確認各項活動地點之外，主辦單位於兩日均有聘任學校討論會議，供各學校聘任者參與，內容涵蓋聘任技巧及須注意相關事項，快速解決各校疑議及問題，是很好的活動參考。
- 二、當地時間2月1日至2日為各校預約面試及簡報學校。主辦單位於大型會議場所將所有參與學校之職缺懸掛於各校攤位之後，求職教師依自己專長及興趣，與各學校約定面試時間。有登記簡報之學校於指定時間到指定場所進行發表，參與求職教師可依自己興趣選擇參與場次。同屬南部科學園區轄下南科實中亦有參與簡報，對於南部各科學園區的能見度提升有所助益。
- 三、在聘任會期間，主辦單位除設立聯絡窗口及報到處外，亦將學校及求職教師之辦公室分開，並隨時提供小點心，以利整天聘任面試順利進行。主辦單位行政人員亦會隨時巡查各場地，提供必要協助，此經驗亦可為學校日後舉辦活動之參考範本。
- 四、本次參與聘任會的學校因時程較短，參與學校及教師雖偏少，仍提供多種職缺供不同專長教師申請，本校雖未幸運地當場成功聘任合適之外籍教師，至少已達宣傳之目的，且也蒐集部分合適教師之履歷，可於回國後再循可利用相關管道繼續面試所需之外籍教師。
- 五、聘任會期間恰逢本校與美國友校行政暨校際交流，本校方第一年設校，對於校務發展是一大助益，學生認識外國朋友外，也讓本校行政人員得以觀摩美國學校之運作，為本校日後各項活動之參考，也可作為本校聘任外籍教師面試時之討論議題。

建議

- 一、聘任外籍教師與在國內聘任本國教師雖程序及管道不同，本次參加舊金山場次，因位於矽谷所在地，大部分教師對我國較為熟識，對聘任幫助較大。考量聘任教師來源及各地狀態不同，聘任組織舉辦的聘任會中，應嘗試不同場次，多元聘任。
- 二、本校此次未能成功聘得合適教師，主因之一係乃本校現無宿舍之提供，對於新建校舍，擬申請變更設計，將家庭房型加入，以利提高招聘誘因。
- 三、本校雖為國科會轄下實驗中學，但因新設校並無學生學費收入，於外籍教師專業加給及專業進修補助上無法與姊妹校竹科實中與南科實中相提並論，且與主辦方統計各地區國際學校平均薪資亦有不少落差，更加降低外籍教師到本校意願。另「各國立科學工業園區實驗高級中學雙語部教師待遇支給原則」於105年修訂後並未再對外籍教師薪資及福利再做調整，近八年政府對於軍公教人員三次調薪均未考慮外籍教師待遇應做同步調整，且疫情後整體生活花費也大幅提升，該待遇支給原則已有調整之必要。
- 四、學校預約面試會場上布置，看到各校為提倡自己學校所製作的簡介、影片，也準備了大型的桌布、文宣用品以及關東旗幟。在簡報及面試報名的會議上，這些物品能有吸引候選人的目光，能有效抓住求職教師對學校的目光，本校並未攜帶立式關東旗幟，擬於下次聘任會之前製作，以利將來聘任。
- 五、在姊妹校南科實中簡報中，有介紹國科會及轄下實驗中學，對於外籍教師初步認識臺灣及實驗中學，有不少幫助，也能替其他實驗中學做點宣傳。擬將國科會及其他實驗中學加入本校介紹簡報，放大宣傳效果。

附件：活動照片及聘任會時程

南科實中代表(左一、二)、本校代表(右一、二)及主辦方人員合影



預約面試



面試



學校簡報



與友校 St. Stephen's and St. Agnes Upper School 行政暨校際交流活動

