

出國報告（出國類別：論文口頭發表）

2024 年日本廣島第 30 屆健康促進醫院與健康照護機構(HPH)國際研討會

服務機關：高雄榮民總醫院 / 職業醫學、職安室、醫企部

姓名職稱：祝年豐 主任

派赴國家：日本廣島

出國期間：2024/11/05-2024/11/09

報告日期：2024/11/25

摘要

第 30 屆健康促進醫院與健康照護機構國際研討會於日本廣島和平公園國際會議中心舉行。本次大會主題強調健康公平的重要性及健康照護及創新對公平的角色。主題演講亦是以健康公平為主，如主題一：設定情境-健康公平的重要性及健康照護與創新在健康公平的角色主題二：HPH 組織健康公平的策略。在主題三：強調健康促進醫院及醫療服務機構如何增進患者的健康公平。主題三：則強調健康促進醫院及醫療服務機構如何在社區貢獻健康公平。主題四：為 HPH 網絡如何促進公平等一系列的議題，均是以醫療院所將健康公平放在第一或最重要的部分。

關鍵字： 健康公平、健康照護、健康促進

目次

一、 目的.....	4
二、 過程.....	4
三、心得及建議.....	4
附錄.....	5

一、目的

本次健康促進醫院年會主題是以"健康平等 Health Equity "為中心，大會開幕式於 2024/11/06 下午五點在廣島和平公園國際會議中心的鳳凰廳舉行，隨即就展開三天的一系列主題演講、專題報告及海報展示。

本次會議主題包括以下：

- (一) 健康照護機構 HPH 組織對健康公平的策略。
- (二) 健康促進醫院及醫療服務機構如何在社區貢獻。
- (三) HPH 網絡如何促進公平議題。
- (四) 健康照護與創新在健康公平角色。

二、過程

本次大會主題強調健康公平的重要性及健康照護及創新對公平的角色。接下來的大會主題演講亦是以健康公平為主，如 Plenary 1 設定情境-健康公平的重要性及健康照護與創新在健康公平的角色。 Plenary 2 的 HPH 組織健康公平的策略。在 Plenary 3 則強調健康促進醫院及醫療服務機構如何增進他們患者的健康公平。Plenary 4 則強調健康促進醫院及醫療服務機構如何在社區貢獻健康公平。Plenary 5 為 HPH 網絡如何促進公平等一系列的議題，均是以醫療院所將健康公平放在第一或最重要的部分。

職則在-主題報告中提出 15 分鐘的演講題目是： The Effects and Outcomes of the Occupational Rehabilitation Program for Occupational Injury Subjects “ Pilot Results of the One-Stop to Help All-labors (OSHA) Program . 這一個 section 正好也有韓國發表提出以 Home-based 作為職能復健的經驗與成果，此與我們以 Institutional-Based 的職能復健互相搭配，如此個人對健康弱勢族群有更好的服務，以達到健康公平的目的。此次有一主題探討:為達到健康公平，可以從以家長式主義（ paternalism ）的醫療關係，到以個案為中心介入（ patient-centered approaches ） 的治療方式到以夥伴關係(partnership)為醫病合作，如此才更易達到健康公平。

三、心得及建議

本次大會共有 800 多位學者同時參加，其中台灣將近佔了一半以上，各醫學中心/區域醫院及醫療院所都有非常精彩的主題及報告。國民健康署亦發表數個專題，報告台灣地區健康公平的近況，也吸引許多聽眾。

在另一個 mini 研討會中，職發表 COVID-19 期間病患抱怨的種類及其影響，在這個 section 中有另外兩位學者報告 COVID-19 期間，病人醫護人員關係及醫院面臨的壓力，正好可以對 COVID-19 疫情發生這段期間病患、醫護人員及醫院當局所面臨困境與狀況，對健康公平有更好闡述。

針對本院建議應鼓勵不同單位同仁踴躍投稿，並發表口頭報告，其實 H P H 的議題非常廣泛，而且與日常醫療作為都有密切關係，如果醫院同仁積極參與亦可呈現醫院另一風氣及特色，值得大家再思考。

附錄

附錄 1-活動內容



附錄 2-參加證明

