

出國報告

(出國類別：開會—國際學校教師徵聘大會)

參加國際學校2024年外籍教師 招聘博覽會

服務機關：國立南科國際實驗高級中學

出國人職稱：雙語部主任楊苙慈、教學組長王虹晶組長

出國地區：新加坡

出國期間：113年11月14日至113年11月18日

報告日期：114年02月12日

摘要

- 1、 本校雙語部主任楊茵慈、與教學組長王虹晶於113年11月14日至11月18日赴新加坡出席由Search Associates(SA)所舉辦之國際學校教師招聘博覽會(Singapore Teaching and Leadership Fair)。本次招聘博覽會地點是新加坡加拿大國際學校(CIS)，參加的學校所開出的職缺包含領導階層行政職務，以及一般教師。
- 2、 大會安排之活動包括：招聘方說明會(Recruiter's Orientation)、各學校端介紹簡報(School presentation)、與求職者約談時間。IBST雙語部簡報介紹內容涵括辦學理念、教學環境及地理位置、職缺、及教師的福利待遇等。本校今年預計招聘二位外籍教師，科別是高中英文教師、小學中高年級教師。
- 3、 參加國際學校教師招聘博覽會是雙語部招聘外籍教師主要管道之一。除了有機會與許多外籍教師面對面接觸外，於會場上有機會與其他國際學校交流，藉此了解國際學校對於國際教師的需求現況。

目次

壹、目的	1
貳、過程	1
參、心得	2
肆、建議事項	2
伍、附件資料	3

壹、目的

本校雙語部楊茵慈主任、教學組長王虹晶於113年11月14日至18日前往新加坡參加Search Associates辦理的國際教師招聘博覽會。本校自112學年起加入Search Associates (SA) 提供國際學校招聘國際教師的服務，並參與於全球各地辦理國際教師招聘博覽會。經調查外籍教師於114學年續聘的意願，並盤點學校的人力需求後，預計於新學年聘僱2位外籍教師。參加招聘博覽會除聘僱教師外，亦能透過與會學校代表瞭解各地區招聘國際教師的趨勢及其發展規模，並側面搜集國際教師普遍之薪資待遇。這些藉由交流而來的資訊，皆能提供本部於招聘外籍教師的過程裡，有更完善的執行策略，並於實際招攬的場合裡，應用在應聘者在意的普遍資訊，甚或更細節的薪資生活等面向，綜合性的以台灣延攬體制內，並針對台灣公立學校的工作優勢，提供各個面向的補充說明，並進而反思再整合，以供未來執行應用。

貳、過程

- 一、11月14日：晚上抵達新加坡。進駐旅館。
- 二、11月15日：下午前往Search Associates (SA)招聘博覽會會場報到，地點於加拿大國際學校。SA為每個參與的學校設置一個攤位，徵聘會場開放招聘學校提前進行佈置：學校桌布，張貼職缺海報職缺，擺放印有IBST標誌的標誌小物及文件夾，內部放有供應聘者參閱的校園簡介等文宣品。SA於晚間辦理給招聘學校說明交流會，除了提醒學校在與外籍教師簽約前應注意事項，並基於雙方權益設想，在簽約前務必對應徵教師有更詳細的背景閱讀及學經歷證件之查核外，同時也讓招聘學校彼此間能夠互相提供意見與對話。
- 三、11月16日：前往招聘博覽會場，應徵教師至各校攤位前瀏覽並各自遞送履歷並安排兩天的面對面詳談時間。透過簡短面談，預約進一步面試的時間。SA為每間學校安排一間教室空間，讓招聘學校及應聘教師有舒適的談話場所，在盡量低干擾的環境中，增進彼此了解。面談行程審核履歷後持續至下午。招聘學校由主辦方分別安排在三間教室內進行二十分鐘的簡報，提供對各校有興趣之應徵教師，自由走入並依此認識學校整體改況。雙語部主任利用此段時間介紹臺灣的地理環境及科學園區姊妹校在台灣坐落的不同地點來強化各地區的特性、校園周邊環境、雙語部課程架構、軟硬體設施、學生概況與教師的薪資福利等。
- 四、11月17日：接續與安排的應徵教師進行會談。另外，若有未能於第一時間安排面試的教師，在第二天的空檔時間也有取得談話機會，開拓外籍教師們對台灣公立學校的認識與理解。除了實際一對一面談之外，無法參加實體會議的教師候選人，也能透過主辦單位提供的線上平台隨時取得連繫。博覽會面試行程安排至下午結束。
- 五、11月18日：上午辦理退房後，中午搭機返回台灣。

參、心得

1. 今年為第二年參與Search Associates (SA)國際學校與教師媒合機構。SA在亞洲、歐美等地區舉辦招聘多場博覽會。參加實體博覽會的應徵者人數現場來看相當多元，大多數的應徵者集中於本就在亞洲各地落腳的外籍人士。
2. 由本校雙語部外籍教師應聘條件是需具有合格且必須為有效期限內的教師證，就來應試者而言，資格完全符合者仍舊是相對少數，半數以上的應試教師有教師聘書上「任教科目」標示不明確、可任教期段尚需更新、即將完成教師執照考試但尚未取得正式文件的議題。
3. 本次剛巧有機會參與其他招聘學校的簡報時間，與他校的負責人交流互動是很好的經驗，也能透過這樣的方式來重新思考如何改善本校簡報介紹的方向。
4. 外籍教師對於薪資年資的計算常有誤解且相當在意工作經驗的認定，本次雙語部主任有特別針對年資所需的資料，進行澄清與認證，是讓外師理解進入本校擔任教職的起跳點，也是屬於蠻重要的一個衡量工作的過程。

肆、建議事項

1. 為吸引外籍教師，**提高薪資**絕對是尋覓職缺的第一考量。本次雙語部主任為強化本校在待遇及相關配套的優勢，除強調薪資提供皆以基本年資來計算之外，在針對固定發放的福利、生活所需花費金額、或根據教師自身的狀態/家庭環境等的分析，皆有助於外籍教師理解在台灣生活的真實樣貌。
2. **配有傢俱的住宿提供**，對很多異地人來說，也是很重要的參考指標。目前本校提供的有眷宿舍皆未附傢俱，預計由國外搬至台灣的外籍教師須額外添購傢俱，所費不貲；且目前亦無家庭式的小別墅可供給擁有家庭成員的外師，是較為可惜的部分。家庭式的屋型於科學園區附近房租或是台南市區的租金，住宿津貼不足以支付房租，對於無法住進公有宿舍而住在外租屋的外師而言，可視為損失。若本部外籍教師能於園區內，能有其他機會**申請以公寓型態的家庭式住屋取代小別墅型態**，也是很有助益於基礎需求改善。
3. **核實外籍教師專業進修補助項目**。因所到區域及位置不同，目前外籍教師的補助額度無法全額支應教師進修時所需之花費，即使是至臨近國家進修亦是，若能核實補助外籍教師專業進修及與此進修期間的各項合理花費之補助，將是很有利的誘因。更甚亦能帶動起校園內部教學氛圍營造，對於本校本部教師間相互砥礪及家長學生實際感受來說，都是有很好的影響。
4. 針對教師專業科目/班級經營面向，**規劃每學年固定可使用的教材經費**，提供外籍教師們可針對帶班及教授課程等實際需求，妥善運用教材經費，支持教師投入教學活動及豐富課程設計的動機。

伍、附件資料

一、行程表

日期	行程	備註
11/14 (四)	1.從南科至高雄小港機場 2.從高雄飛往新加坡	12:50高雄小港起飛 17:30抵達新加坡
11/15-17 (五~日)	Search Associates Job Fair 1. Search Associates Job Fair會場佈置 2. 聘任說明會 3. 學校簡介報告 4. 篩選及約談應聘教師	
11/18 (一)	新加坡返回台灣，搭高鐵回台南	14:15 新加坡起飛 18:55 抵達桃園機場

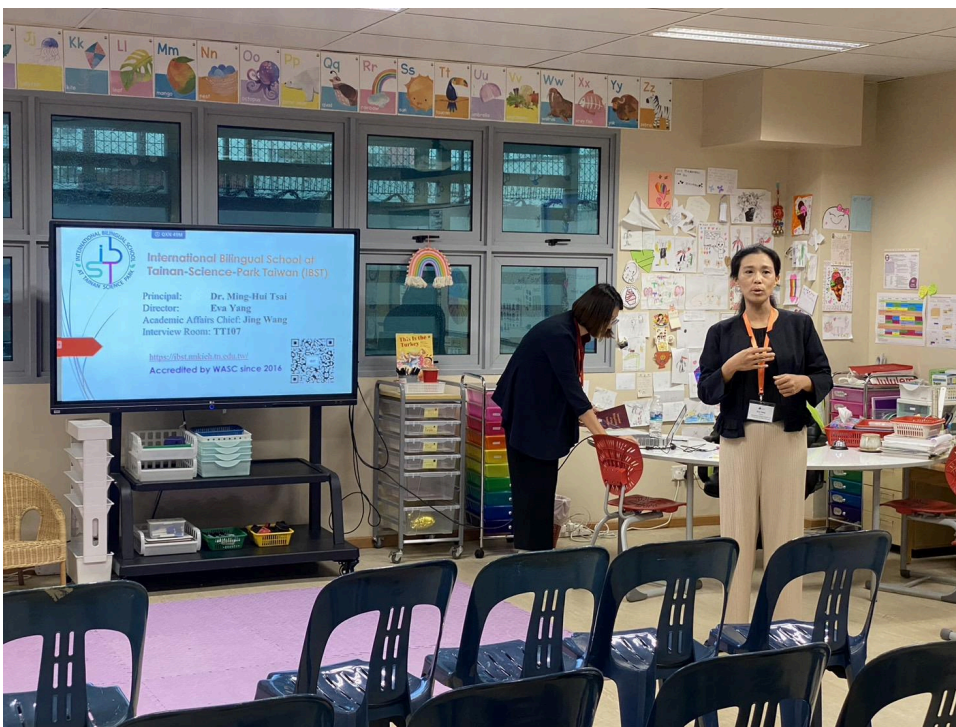
二、活動照片



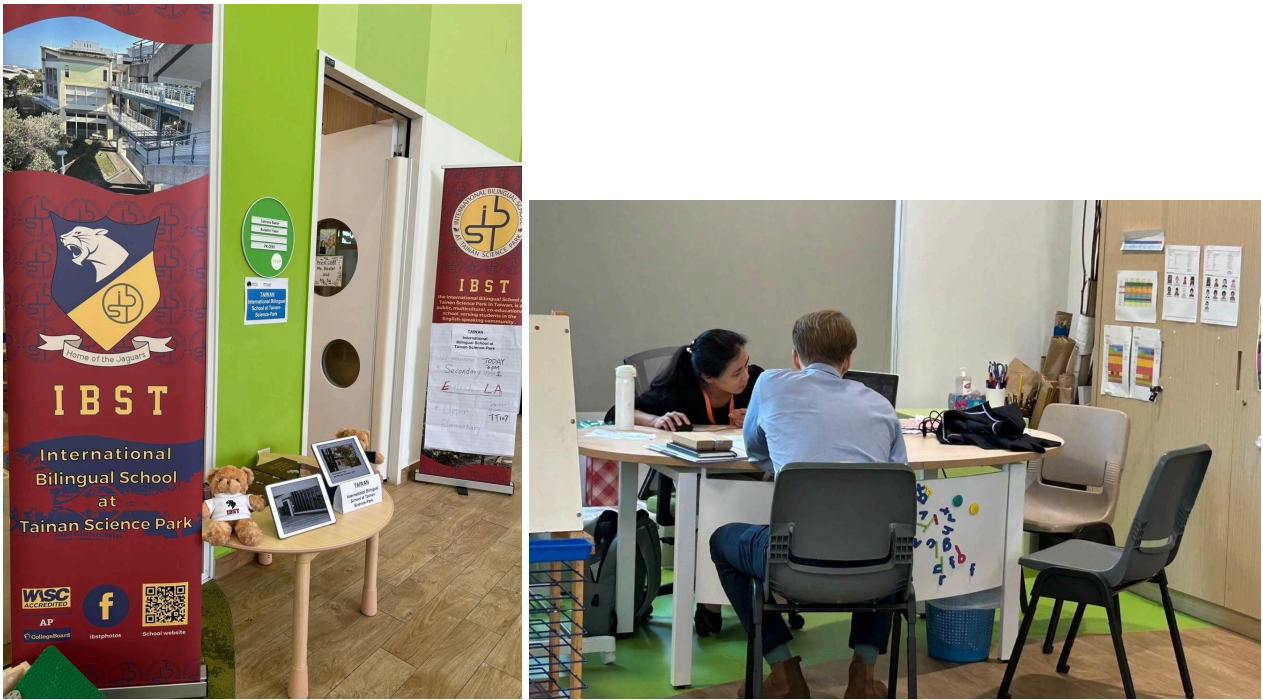
圖一：會場完成設置後合影



圖二：應聘教師於會場洽詢符合專長職缺/博覽會現場之眾多應聘教師



圖三：雙語部主任向對本校感興趣之應聘人進行學校簡介



圖四: 面談教室外簡易設置/雙語部主任與應聘教師詳談