

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書  
(出國類別：出席國際會議)

民國 113 年 5 月

亞太經濟合作(APEC)  
第二次資深官員會議(SOM2)期間  
第 49 次「人力資源發展工作小組」(HRDWG)  
相關會議  
會議報告

服務機關：國家發展委員會 姓名職稱：林至美 參事 蔡瑞娟 專門委員 黃發傳 科員	服務機關：教育部國際及兩岸教育司 姓名職稱：劉如芳 科長 吳景容 三等教育秘書
服務機關：勞動部 姓名職稱：林永裕 專門委員 高韶英 專員 黃子娟 科員	服務機關：勞動部勞動力發展署 姓名職稱：陳浩銘 科長 吳彥臻 計畫經理
服務機關：高雄醫學大學 姓名職稱：王國羽 兼任教授	服務機關：中華民國身心障礙聯盟 姓名職稱：洪心平 秘書長
服務機關：國立臺北科技大學 姓名職稱：洪媽益 副院長 顏君倫 執行秘書 林佩欣 專任助理 陳若中 專任助理 劉亭均 專任助理	服務機關：財團法人台灣經濟研究院 姓名職稱：何振生 研究員 張 鴻 副研究員 程明彥 助理研究員 游明珊 助理研究員
服務機關：中華經濟研究院 姓名職稱：吳柏寬 分析師	服務機關：中華民國管理科學學會 姓名職稱：陳厚穎 助理研究員

地點：秘魯 阿雷基帕  
會議期間：113 年 5 月 4 - 8 日

## 目錄

壹、緣起-----	2
貳、過程-----	3
一、第 49 次人力資源工作小組會議（大會）·····	3
二、勞動與社會保障分組會議(LSPN)·····	15
三、教育分組會議(EDNET)·····	26
四、能力建構分組會議 (CBN)·····	36
五、人力資源發展工作小組主席諮詢委員會會議(LSAC)·····	47
六、人力資源發展專家對話會議：利用數位策略實現身心障礙者之 包容及賦權·····	48
七、實地參訪—「立即正式化」展(Formalizate Ahora Fair)·····	55
參、心得與建議-----	58
附錄 1 第 49 次人力資源工作小組會議（大會）議程-----	67
附錄 2 勞動與社會保障分組會議（LSPN）議程-----	71
附錄 3 教育分組會議（EDNET）議程-----	74
附錄 4 能力建構分組會議（CBN）議程-----	77
附錄 5 人力資源發展專家對話會議議程-----	80

## 壹、緣起

亞太經濟合作會議(Asia Pacific Economic Cooperation, 以下簡稱 APEC)現有 21 個會員經濟體，是亞太地區最重要多邊官方經濟合作論壇之一。我國於 1991 年以中華台北(Chinese Taipei)名稱加入，以整體經濟規模及經濟體貢獻度而言，APEC 是我國目前實際參與最重要多邊國際組織之一。此外，APEC 場域所形成的共識，對於推動區域經貿發展具有相當影響力，因此，參與 APEC 能展現我國拓展國際交流合作之貢獻及增加國際能見度。

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)成立於 1990 年，主要任務在分享知識、經驗與技術，以加強人力資源發展與促進永續經濟成長。其下有 3 分組：1.能力建構分組(Capacity Building Network, CBN)、2.勞動與社會保障分組(Labor and Social Protection Network, LSPN) 、3.教育分組(Education Network, EDNET)，今(2024)年新設立「促進身心障礙政策主席之友(Friends of the Chair on Promoting Disability Policies, FotC)」，以促進身心障礙者權益。HRDWG 主要宗旨為致力於發展相關人力資源，3 項工作目標分別為：發展 21 世紀全民技能、全球經濟整合，以及解決全球化的社會面向問題。本年度主辦會員體秘魯在阿雷基帕舉行的 HRDWG 會議為第 49 次會議。

## 貳、過程

### 一、第 49 次人力資源工作小組會議（大會）

（一）會議時間：2024 年 5 月 5 日及 8 日

（二）會議地點：秘魯阿雷基帕

（三）我國與會代表

國家發展委員會參事 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 黃發傳

勞動部專門委員暨 LSPN 協調人 林永裕

勞動部專員 高韶英

勞動部科員 黃子娟

教育部國際及兩岸教育司科長 劉如芳

教育部國際及兩岸教育司秘書 吳景容

勞動部勞動力發展署科長 陳浩銘

勞動部勞動力發展署計畫經理 吳彥臻

高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學兼任教授 王國羽

中華民國身心障礙聯盟秘書長 洪心平

中華經濟研究院分析師 吳柏寬

台灣經濟研究院研究員 何振生

台灣經濟研究院副研究員 張 鴻

台灣經濟研究院助理研究員 程明彥

台灣經濟研究院助理研究員 游明珊

國立臺北科技大學副院長 洪媽益

國立臺北科技大學執行秘書 顏君倫

國立臺北科技大學專任助理 林佩欣

國立臺北科技大學專任助理 陳若中

國立臺北科技大學專任助理 劉亭均

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚穎

#### (四) 會議內容(議程詳附錄 1)

##### 1. 開幕式

會議由 HRDWG 主席(LS)李朝(Zhao Li)主持，並由秘魯籍教育部副部長 Maria Esther Cuadros Espinoza 女士與勞動及就業促進部副部長 Jesús Adalberto Baldeón Vásquez 先生擔任共同主席(Co-chair)。三分組協調人—CBN 菲籍代理協調人 Charlyn Justimbaste、LSPN 協調人我方林永裕專委，以及 EDNET 中國籍協調人趙玉池，則分別於大會最後一日報告各分組會議重要成果。

出席 HRDWG 大會之 APEC 經濟體計有澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、中華台北、泰國、美國，共 18 個經濟體出席。其他與會出席代表包括 2024 年 SOM 主席 Carlos Vasquez 大使、秘魯教育部長 Morgan Niccolo Quero Gaime 先生與勞動及就業促進部部長 Daniel Ysau Maurate Romero 先生，以及 APEC 秘書處計畫主任(PD) Harlena Harris 女士。

主席 Zhao Li 首先致詞，歡迎各經濟體代表遠赴秘魯出席本次 HRDWG 會議，並感謝主辦經濟體多方協助促成本次盛會。LS 並且強調，HRDWG 本年度所提出的「阿雷基帕目標(Arequipa Goals)」旨在透過為身心障礙者賦權之政策以朝永續及包容性成長推進，同時重申 APEC 致力促進平等和包容之承諾，並且以會議舉辦地點為名，以彰顯主辦經濟體的重要性。未來可進一步促進包容性人力資源開發達成「太子城願景 2040」(Putrajaya 2040)，落實「奧特亞羅瓦行動計畫」(Aotearoa Plan of Action)。此外，HRDWG 本年度展開之「促進身心障礙政策主席之友(FotC)」會議，期待能夠持續推進身心障礙人士的勞動權益。

## 2. 秘魯 2024 年優先領域

秘魯主辦本年度 APEC 會議以「賦權、包容與成長(Empower, Include, Grow)」為主題。秘魯提出三大優先領域包括：一、以貿易及投資促進包容且互連之成長；二、以創新及數位化促進正式及全球經濟轉型；三、永續成長促進韌性發展，此等優先領域與「太子城願景 2040」的包容性成長的三大驅動力方向一致。此外，秘魯係發展中經濟體，目前境內規劃加速轉型至正式經濟，強化包容性成長。

- (1) APEC 秘魯資深官員 Jorge Renato Reyes Tagle：透過上述三大優先領域，達成包括：促進亞太自由貿易區(FTAAP)、促進正式及全球經濟轉型路徑圖、發展邁向低碳經濟等 APEC 主要目標。另外在第二項優先領域部分，強調透過公私部門對話和研討會，以促進能力建構並交流從非正式就業向正規經濟轉型的政策做法和獎勵措施，政策重點包括透過創新和數位化邁向正式經濟轉型。秘魯 SOM 1 期間規劃 SCE 政策對話，了解數位化在正式經濟中的作用，進一步在 SOM2 期間的公私部門對話中，展示促進轉型正式經濟的成功案例。
- (2) 秘魯籍勞動及就業促進部長辦公室首席顧問 Lelia Lazo：彙報 HRDWG 於 5 月 4 日 APEC 論壇「人力資源發展專家對話會議：利用數位策略實現身心障礙者之包容及賦權」，以數位科技促進身心障礙就業權益的討論，包括秘魯企業為身心障礙者創建包容性工作環境經驗；APEC 經濟體透過數位科技協助培植身心障礙人士的職能政策經驗；以及韓國、美國、加拿大與國際勞工組織(ILO)關於政府法規要求企業最低僱用身心障礙人士的多元觀點。
- (3) 美國國務院國際身心障礙者人權特別顧問(US Department of State Special Advisor on International Disability Rights) Sara Minkara 女士：以預錄影片方式說明，在亞太區域約有 4 億 8 千萬名身心障礙人士，應強化身心障礙者

權益，以促進包容性成長。此外，在數位及正式經濟轉型上亦需兼顧身心障礙者是否能獲得運用該途徑，一開始就應將身心障礙群體納入評估，因為單靠配額進用制度無法解決身心障礙人士多層次的就業問題。

### 3. 主題演講：秘魯 2024 年優先議題

- (1) 秘魯勞動及就業促進部部長 Daniel Ysauri Romero:說明秘魯非正式經濟人口占比，於亞太地區或者全球排名均相當高，為提供非正式經濟人口較佳的勞動保障與所得，採取相關政策以減少非正式經濟部門。秘魯期望透過減少非正式經濟從而減少貧困人口的政策經驗，呼籲創立邁向正式經濟政策誘因。
- (2) 秘魯教育部長 Morgan Niccolo Quero Gaime：秘魯擁有豐沛自然資源，因此在亞太地區經濟整合中扮演重要角色，在人力資源上目前運用多語政策推廣並普及教育方式，且提供專業培訓課程強化教育師資，以增加並厚植人力資源。
- (3) 世界銀行拉美暨加勒比海區域人力發展主任 Jaime Saavedra 博士：世銀定義學習窮困(Learning Poverty)為兒童十歲時仍無法閱讀和理解簡單文本的比例，疫情前中低收入國家比例達到 57%，疫情高峰時情況更惡化，預估上升到約 70%，因有許多學校避免疫情傳播而關閉，而在拉丁美洲與南亞的學校關閉平均期間更長。在運用 AI 及平台經濟等科技發展趨勢增加職場不確定性下，S 博士建議青年強化基礎(Foundational)、社交情感(Socio-emotional)與數位技能(Digital skills)等以作因應。最後，教育仍為應對氣候變遷的核心，並且須培養青年和成人上述跨領域的基本技能和數位技能。高等教育系統也必須提供高品質與具社會價值的職業教育與培訓 (Vocational Education and Training, VET)，以符合未來的需求。

#### 4. 主題演講：從非正式經濟邁向正式經濟

- (1) APEC 政策支援處(Policy Support Unit)資深分析師 Emmanuel A. San Andres：說明四種「非正式經濟」存在之型態與相應之轉型政策建議，並且以秘魯今年設定之優先領域為例，重點說明如何透過數位化與創新邁向正式經濟。分享 APEC 早在 2017 年即通過數位時代下的人力資源發展架構(APEC Framework on HRD in the Digital Age)，涵蓋數位時代的勞動市場政策、教育和培訓以及社會保護等議題。
- (2) 東南亞國家協會秘書處人力發展處 Rodora Turalde Babaran 處長：東協非正式經濟程度平均仍相當高，而且成員國之間差異大，然而東協已於 2020 年建立該組織第一個全面研究非正式就業之跨國資料庫，並每年更新資料以完善統計數據並研究如何促進正式就業。
- (3) OECD 就業、勞工暨社會議題 Stefano Scarpetta 處長：OECD 近期研究發現，秘魯、智利及墨西哥在非正式就業中無法獲得社會保險或援助的比例高於正式就業。提高正式就業的比例可以減少貧困與不平等，而提高經濟生產力和勞動力配置效率的結構性政策，以及對教育技能的投資，將在長期內提高正式就業比例。

#### 5. 工作小組治理

- (1) 指導文件實施和更新：PD Harlena Harris 女士報告 HRDWG 執行「太子城願景 2040」及「奧特亞羅瓦行動計畫」進度，以及 2023 年的底特律無拘束原則與舊金山領袖宣言。工作小組將在第三季為下一任領導層制定遴選流程和時程表，並於第四季開始遴選；另針對舉辦部長級會議，LS 表示領導團隊及明(2025)年韓國團隊已就舉辦方式進行討論，也歡迎各經濟體於分組進行相關討論。

- (2) HRDWG 計畫進展:PD 報告在 2023 年共計 175 件概念文件提交至 APEC，其中 130 件獲得 APEC 經費支持，53 件在 session 1，77 件在 session 2。而 HRDWG 在 2023 年提出 17 項計畫，共計 10 項獲得 APEC 經費支持。

## 6. HRDWG 主席之友與身心障礙議題

今年度人力資源發展工作小組成立「促進身心障礙政策主席之友(FotC)」，以促進身心障礙者權益。主席之友 3 位協調人—韓籍 Min-Jeon Jung、秘魯籍 Maria Hanna Oscoco Gaspar，以及中國籍尤亮說明 FotC 後續活動與目標，主席 Zhao Li 亦表示歡迎各經濟體參與該等活動。LS 表示 3 位協調人正在起草 FotC 工作計畫，並且規劃先在 FotC 內部傳閱再回到 HRDWG。而本次會議中我方有兩位 FotC 專家與會，在本議題討論中提供專業觀點與建議。

各會員對於本議題內容討論如下：

- (1) 我方 FotC 代表王國羽教授首次發言：提出將身心障礙人士納入勞動力市場之三層策略，第一層透過身心障礙者平等法案及配額制度，以建立包容公、私、正式及非正式部門之系統；第二層策略係在工作場所為身心障礙人士提供多樣化支持系統，如工作適應及交通援助等；最後一層策略係基於《身心障礙者權利公約》(The Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD) 第 5、9 及 27 條，各國皆需要有基本意識且具備身心障礙敏感之策略，以達到包容身心障礙人士且不受任何歧視之目標。
- (2) 我方 FotC 代表洪心平秘書長：說明近期主要關注身心障礙婦女議題，並發現有一半的身障女性不想結婚，希望保持單身或離婚狀態，因為有助於使她們在生活中更獨立且更容易找到工作，另外疫情期間居家辦公政策的出現，提高身心障礙者生產力，尤其是女性，因為可以更好地安排家務與工作。建議 APEC 透過跨國合作進行合理調整(Reasonable Accommodation) 研究，進一步研析 APEC 各經濟體如何協助身心障礙者融入就業市場，以

歸納最佳政策實踐。

- (3) 加拿大：分享該國 2010 年簽署 CRPD 並於 2017 年通過《加拿大無障礙法案》(Accessible Canada Act)，5 年後調查顯示加拿大身障人士的就業率提高 3%，代表超過 30 萬人獲得工作機會。另建議制訂全面性計畫，因為從教育到就業過程中有許多不同的目標，且能確保目光焦點是身心障礙人士的整個生命過程。
- (4) 菲律賓：建議各經濟體以跨部門方式建立身障體系框架，並確保有專門負責監督身障法律及權利義務落實之機構，同時鼓勵開發身障人士在各經濟體之統計數據。另外呼籲在 APEC 經濟體中就各項身障議題進行分類，以歸納最佳政策建議。
- (5) 澳洲：分享去(2023)年皇家委員會就如何改進身障法律及政策等，提出 200 多項建議，以確保一個更包容與公正的社會，支援身心障礙人士獨立性並免除遭受暴力、虐待、忽視和剝削，並且贊同我方洪心平秘書長所提建立 APEC 跨國合作研究之建議。
- (6) 美國：分享身心障礙者之合理調整(Reasonable Accommodations)是就業主流化的關鍵，且需要確保身心障礙者之教育及能力建構。
- (7) 紐西蘭：說明在非正式經濟轉型至正式經濟，以及淨零公正轉型道路上，身心障礙人士仍然面臨很大風險，除需關注身障者之數位安全議題，也要注意網路對於身障者之暴力與歧視案件有所增加。
- (8) EDNET 中國籍協調人趙玉池：說明若要將身心障礙者納入主流網絡，教育是最重要的起點，並且已在明天分組會議安排一個關於建立包容教育系統的議題。

- (9) LSPN 協調人我方林永裕專委：為推進身心障礙人士的社會保護和社會服務系統，建議採取具體系統如阿雷基帕目標所提，擴大社會安全網對農村地區身心障礙人士覆蓋率；透過勞工社會保護措施，亦將幫助身心障礙人士獲得就業機會。
- (10) 菲籍代理協調人 Charlyn Justimbaste：支持合作有關身心障礙之倡議，亦是 CBN 行動計畫戰略方向之一。分享菲律賓致力終身學習計畫，其中一項目標是確保所有人包括身心障礙人士都能獲得學習及培訓機會。
- (11) 我方 FotC 代表王國羽教授第二次發言：說明不同經濟體有不同身心障礙者就業模式及成本，例如小型工作坊成本比較高，而任何政策與計畫都需要考慮成本。另分享自身看法，認為《身心障礙者權利公約》是一個成本較高的人權領域，因每一條款都需要政府巨大投資與干預。

## 7. 閉幕式

HRDWG 閉幕式首先由 LS 致詞，後續由 APEC 秘書處 Executive Director Rebecca Fatima Sta Maria 博士感謝經濟體對於發展人力資源的共同貢獻。渠表示近來國際組織均重視發展人力資源議題趨勢，在 APEC 架構下人力發展亦成為跨論壇重要議題。此外，過去 APEC 曾就身心障礙人士勞動權益相關問題進行研議，並再度感謝 LS 透過主席之友，重視身心障礙人士勞動權益保障。

## 8. HRDWG 三分組協調人、主席之友協調人報告分組會議成果

由三分組協調人—CBN 菲籍代理協調人 Charlyn Justimbaste、LSPN 協調人我方林永裕專委，以及 EDNET 中國籍協調人趙玉池，分別報告各分組會議重要成果。

其次，由主席之友協調人—中國籍尤亮就 EDNET 分組報告表示，對身心

障礙人士的包容性教育在教育分組已廣獲重視並反映在相關計畫上；韓籍 Min-Jeon Jung 就 CBN 分組報告表示，CBN 會議期間除介紹正在進行計畫外，經濟體如美國、秘魯等經濟體均於會上分享其政策實施情況。

## 9. 討論 HRDWG 成果文件

LS 表示本會議前傳閱的「阿雷基帕目標」(Arequipa Goals)政策文件，已有 20 個經濟體認同此文件。本政策文件僅餘部分文字細節，須經在場全體會員進行確認，即可獲得共識通過。然中國代表發言表示其意見僅代表人力部，對於教育部所屬職權相關修正尚需教育部核可，並請求 LS 彈性給予內部諮商時間。主席 Zhao Li 裁示在 20 個經濟體已初步同意情況下，未來將再次傳閱修正文件，若無異議即視為支持本文件通過。

各會員對於本政策文件內容討論如下：

- (1) 智利：表達支持「阿雷基帕目標」立場，然質疑秘書處修正文件過程中並無加註相關追蹤修訂，以致無法得知其他會員體對該文件觀點。建議未來秘書處在傳遞文件時可注意該等行政流程，以利 APEC 會員了解；
- (2) 紐西蘭：表達支持「阿雷基帕目標」立場且認同智利發言，另反映 APEC 部分政策文件傳閱與回覆期間太過緊迫，人力資源政策相關議題有時須跨部會諮商討論，實難以於有限期間內評估回復；
- (3) 加拿大：表達支持立場，建議傳閱重要文件時可制定時間表，以確保有充足討論；
- (4) 澳洲：亦表支持立場且認同智利與紐西蘭發言，另建議修正目標段落為支持「聯合國 2030 永續目標」，以呼應全球面對氣候變遷的國際承諾與進程；
- (5) 秘魯：重申本文件重要性，並敦促在場所有會員體支持提升身心障礙人士

福祉並盡速予以同意落實；

(6) 汶萊：表達支持立場；

(7) 中國：LS 再次詢問中國代表團可否在修改文字後予以支持通過，然其回應無法即時獲得北京官方回覆，以致無法在會議閉幕前通過「阿雷基帕目標」文件。

主席 Zhao Li 敦請中方盡快審視相關修正文字段落，並承諾行政團隊後續將改善文件傳閱流程，例如傳送具有文件追蹤修訂的 word 檔案、提供充分諮商期間以利政策評估等。LS 強調 APEC 為重視經濟體合作國際場域，政策文件均依相關規定傳閱 3 次，並感謝各會員建議。

## 10. 跨論壇合作

(1) 電信資訊工作小組(TELWG)美國代表：代表 TELWG 主席 Victor Manuel Martinez Vanegas 感謝 HRDWG 的邀請與會交流，日前亦邀請 LS 至 TELWG 進行交流展現跨論壇合作的豐碩成果。隨著科技不斷發展，數位技能將對於勞工就業具有無法忽略影響，建議 APEC 跨組別討論如何減少數位落差。此外，數位創新對於弱勢群體的負面影響可能更為深遠，例如對於婦女、原住民等就業，以及提升其數位技能均為關鍵議題。澳洲代表也就此發言表示在數位時代下的性別議題與挑戰，例如數位霸凌等新興議題均值得關注；紐西蘭代表則指出有關其審議資訊儲存及「資料主權」(data sovereignty) 之核心議題，例如儲存有關原住民資訊。

(2) 中小企業工作小組(SMEWG)主席 Aaron Sydor：以預錄影片方式說明，APEC 經濟體境內約有 97%-99% 企業為微中小型企業(Micro, Small and Medium Enterprises, MSMEs)，傳統上此類企業由於不具規模，因此面臨生產力較低與較難取得融資之挑戰。另介紹 SMEWG 關注的傳統領域及跨論

壇議題，如數位化、永續綠色發展及包容性等。

- (3) PPWE 主席 Chantelle Stratford：女性職場參與對經濟發展有很大的貢獻及重要性，但可能面對性別不平等，包括教育和培訓機會受限、職場受到性別歧視及騷擾等。在同工不同酬的所得差距下，政府的支持措施、政策實施監測機制等極具重要性。

## 11. 利害關係人之人力資源發展優先領域

- (1) 環太平洋大學協會(APRU)智利大學國際研究中心 Andres Dockendorff 教授：說明投資教育強化人力發展的重要性，APRU 為環太平洋超過 60 多所大學所組成，自 1996 年起與各國政府共同進行科技研發、提供政策建議等，並且培育關鍵人力資源。UNESCO 研究指出，政府在教育部門投資 1 美元，具有促進經濟成長 10 至 15 美元效果，建議未來可促進 APEC 在人力資源發展的共同研究，並且透過 APRU 網絡促進能力建構，強化人力資源發展。
- (2) APEC 企業諮詢委員會(ABAC)行政處長 Luciano Paredes：以預錄影片方式指出 ABAC 在今年首度成立人力資源工作組(Human Development Working Group, HDWG)，以優先確認不同發展經濟體所面臨的人力資源挑戰，以及透過科技如 AI 技術的運用提升職能。ABAC 企業代表並歡迎與 HRDWG 共同提出人力資源發展相關倡議。
- (3) APEC 特設研究中心北京師範大學教育學院 Teng Jun 教授：分享中國 APEC 高教研究中心(APEC Higher Education Research Center, PRC)於 2015 年設立，至今已出版 117 篇專文，並積極促進國際教育交流。
- (4) APEC 特設研究中心韓國 APEC 合作教育學院計畫經理 Myungah Song：為建立師資能力建構機構，與 17 個經濟體建立夥伴關係，並且建立 APEC 線上能力建構平台。



國家發展委員會林至美參事等與秘魯共同主席勞動及就業促進部副部長 Jesús Adalberto Baldeón Vásquez 先生合影



國家發展委員會林至美參事於大會中發言

## 二、 勞動與社會保障分組會議(LSPN)

(一) 會議時間： 2024 年 5 月 6 日及 7 日

(二) 會議地點： 秘魯阿雷基帕

(三) 我國與會代表

國家發展委員會參事 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 黃發傳

勞動部專門委員 林永裕 (LSPN 協調人)

勞動部專員 高韶英

勞動部科員 黃子娟

中華經濟研究院分析師 吳柏寬

台灣經濟研究院研究員 何振生

台灣經濟研究院副研究員 張 鴻

台灣經濟研究院助理研究員 程明彥

台灣經濟研究院助理研究員 游明珊

(四) 會議內容(議程詳附錄 2)

### 1. 會議規劃

勞動部林專門委員永裕擔任 2023 年至 2024 年 LSPN 協調人，與秘魯共同主席 Diana Ángeles Santander 女士合作規劃議程及主持會議。為配合主辦經濟體秘魯對包容性勞動力及非正式經濟勞動者轉型之重視，會議主題設定為「為永續未來強化公平及包容的經濟機會及社會保障措施」(Advancing Equitable and Inclusive Economic Opportunities and Social Protection Measures for a Sustainable Future)。同時，為達成 HRDWG 強化跨論壇及與國際組織合作之目標，爰邀請能源工作小組(EWG)、政策支援小組(PSU)、太平洋經濟合作理事會(PECC)及國際勞工組織(ILO)代表與會。

## 2. 開幕式

2日會議期間，與會經濟體有汶萊、加拿大、智利、中國、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、我國、泰國及美國計15個。會議循例由HRDWG主席Zhao Li、協調人及共同主席致歡迎詞、各經濟體代表自我介紹，並確認會議議程。

主席Zhao Li表示，樂見PECC等單位之代表出席會議，並盼未來能與中小企業工作小組(SMEWG)等強化跨論壇合作。LSPN協調人林專門委員永裕歡迎與會經濟體，說明會議主題係突顯平等和包容性之價值，以及訂定LSPN行動計畫對支持「HRDWG無拘束力底特律準則與建議」(以下簡稱「底特律準則」)和「阿雷基帕目標」之重要性。另鼓勵各經濟代表於政策討論環節，共同探討非正式經濟轉型的挑戰、最佳實踐及政策建議。

## 3. 政策討論一：基於「底特律準則」推動正式化及永續未來—跨論壇討論

- (1) 能源工作小組(EWG)主席Ariadne BenAissa以預錄影片方式，說明EWG於2023年推動並通過之「推動APEC合作之無拘束力公正能源轉型準則」(Non-Binding Just Energy Transition Principles for APEC Cooperation)，盼促進穩固的能源轉型以及勞工與社區的發展。BenAissa主席表示，公正轉型是邁向永續發展的持續過程，期許EWG和HRDWG共同努力實現此一目標。
- (2) 促進身心障礙政策主席之友(FotC)秘魯籍協調人Maria Hanna Oscco Gaspar說明為身心障礙者創造機會的重要性。為縮減身心障礙者和非身心障礙者的勞動力市場指標差距，需為身心障礙者賦權。定義身心障礙者的其中一個途徑為社會模型，身心障礙者的障礙係肇因於充滿障礙的社會環境，使其不被允許進入職場，呼籲採取行動解決社會環境問題，讓身心障礙者和非身心障礙者處於平等地位。此外，Gaspar協調人引用世界銀行(World Bank)資料，指出排除身心障礙者就業，可能意味著全球GDP損失3%至7%。應

實踐「底特律準則」，與企業界合作以創造尊嚴工作。

- (3) APEC 政策支援小組(PSU)資深分析師 Emmanuel A. San Andres 介紹社會保障於正式化過程的重要性及「彈性安全」(Flexibility + Security = Flexicurity) 概念。San Andres 資深分析師指出，非正式經濟的 4 種成因，分別為生存觀點(Survival view)、寄生觀點(Parasite view)、De Soto 觀點(De Soto view) 及法律邊緣觀點(Legal limbo)，所有成因均需政府具備一定的行政與技術基礎始得以克服，且可能耗費高成本，故需要更多稅務補貼或社會安全措施。另賦予勞工市場彈性及保障勞工薪資亦有助解決非正式性問題。

#### (4) 綜合討論

- A. 美國說明《身心障礙者法案》(Americans with Disabilities Act)旨在保障身心障礙者的就業權益，並提供職場的合理調整措施。美國另設立「Job Accommodation Network」網站，依身心障礙類型分類，提供職場調整措施參考。
- B. 加拿大說明《加拿大無障礙法案》(Accessible Canada Act)要求受聯邦管轄的企業制定無障礙政策，並設立「加拿大無障礙標準機構」(Accessibility Standards Canada)以制定相關標準。此外，加拿大就業及社會發展部刻正制定永續就業計畫，因應未來綠色轉型和綠色技能需求。加拿大在疫情期間，發現自僱者及平臺工作者等群體未受就業保險計畫保障，故政府刻正進行就業保險系統現代化及修改勞動法規。
- C. 菲律賓指出非正式就業問題凸顯社會保障的不足，認為從非正式就業轉向正式就業，為減少勞工脆弱性的重要一步。
- D. FotC Gaspar 協調人強調身心障礙者社會保障政策的重要性，並表示將持續關注針對身心障礙者的社會保障政策。

#### 4. 政策討論二：非正式經濟單位轉型至正式經濟的挑戰及因應政策－國際組織及成員經濟體觀點

- (1) ILO 秘魯國家協調官 Fabián Vallejo 說明 ILO 的正式化策略，即 2015 年通過之第 204 號建議書(Recommendation 204)，並提供 ILO 的非正式經濟轉型策略在拉丁美洲及加勒比海實行之案例。Vallejo 強調，轉型至正式經濟須採用全方位的方法和整合的政策架構，並提醒正式化途徑非單一且一蹴可幾，且需考量公正轉型。
- (2) 秘魯勞動及就業促進部司長 Maria Eugenia Luyo Rodriguez 指出，秘魯在 2022 年約有 75.7%的勞工(約 1,340 萬人)從事非正式經濟活動；2005 年至 2019 年間，每 4 名擺脫貧困的勞工中，就有 1 人進入正式經濟。由於非正式經濟轉型有助減少貧困，故秘魯將繼續推動轉型政策。此外，秘魯於 2018 年設立「Formaliza Perú」整合中心，旨在促進勞工參與正式經濟及就業，整合企業及稅務登記等服務，並提供訓練、技術服務與培訓等業務。
- (3) 加拿大指出，加國於 2017 年成為薪資平等國際聯盟(Equal Pay International Coalition)成員，加拿大更是首個提供指定群體詳細薪酬差距資訊的經濟體。2021 年通過《薪資平等法》(Pay Equity Act)，以縮小薪酬差距為目標，約 140 萬名勞工受惠。加拿大在 2024 年 2 月實施 Equi'Vision 措施，聚焦於婦女、原住民及身心障礙者等受服務不足群體之薪酬差距和代表性資料。加拿大呼籲政府須藉由立法、透明度和監督機制，以及評估薪酬差距，或公布指定群體的薪酬差距和代表性資訊，俾利實現同工同酬。
- (4) 中國說明靈活就業之趨勢及特色，包括受僱形式多元化、更容易獲得就業機會、數位媒合平臺扮演更重要角色，以及勞雇關係出現新挑戰。針對保障彈性就業之基準，中國將促進就業和創業、建立健全的社會保障機制、開展職涯培訓計畫、加強對新型就業勞權的保護，以及保持對零工經濟的良好監管。

- (5) 韓國於 2022 年通過《家事勞工就業改善法》，旨在保護家事勞工的權利，將家庭服務市場正式化。家事勞工現在受到《勞動基準法》和《最低工資法》及社會保險之保障。政府並致力推動家事服務市場，認證家事服務企業，提供免費職業培訓、教育和諮詢支持。
- (6) 我國國家發展委員會林參事至美指出，我國超過 80 萬名非正式勞工，占總就業人口的 7%，且仍在增長中。根據 2023 年相關研究報告，非正式勞工的主要原因有 38% 為職業需求、17% 為家庭責任、15% 為個人偏好，另有約 10% 是找不到正式工作。我國政府已提出針對非正式勞工的社會保障政策，包括職業培訓及強化非正式勞工的社會保障與勞動權益。
- (7) 綜合討論
- A. PECC 秘書長 Eduardo Pedrosa 認為 APEC 與 APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 互動不足，故強烈建議諮詢企業意見。
- B. PSU 資深分析師 Emmanuel A. San Andres 強調改善勞動市場資訊系統的重要性，以利更瞭解數位經濟、平臺經濟和共享經濟之問題。
- C. ILO 秘魯國家協調官 Fabián Vallejo 表示，實施社會保障措施可能需要高昂財政成本，建議經濟體可逐步施行。

## 5. 討論 HRDWG LSPN 行動計畫

協調人林專門委員永裕首先簡要說明提出 LSPN 行動計畫之目的，以及草案架構、內容及執行設計，將有助引導及促使各經濟體提出計畫，強化 LSPN 貢獻，逐步落實 HRDWG 相關文件目標，接著請各經濟體表示意見。主席 Zhao Li 肯定 LSPN 協調人提出本行動計畫之努力，認可草案之完整性，並建議可加上各經濟體所執行的計畫以利分享資訊。

- (1) 秘魯建議在「強化勞動、就業及社會保障」之部分增列「促進非正式就業朝正式就業轉型以獲取基本勞動權利」之文字。
- (2) 中國建議於「支持婦女賦權與職場性別平等」之部分，加上更具體的內容，例如促進職業培訓與職涯發展的性別平等，以及保障婦女在職場的安全衛生。另盼文件於修正完成後，再次傳閱各經濟體。
- (3) 加拿大感謝協調人團隊提出行動計畫草案，基本上採支持態度並同意秘魯的建議。
- (4) 汶萊亦肯認協調人團隊提出行動計畫草案及同意秘魯的建議。

## 6. 經濟體勞動及社會保障情勢更新

計 12 個經濟體分享最新勞動及社會保障情勢及政策發展，重點如下：

- (1) 汶萊指出政府持續深化社會保障措施，以及因應退休相關議題。汶萊政府積極提升勞工薪資水準，同時著手制定雇主薪資指引。
- (2) 加拿大表示，政府持續執行技能提升計畫，使原住民與弱勢族群的就業率持續上升。加拿大重視原住民及青年群體，並設法擴大渠等之就業機會。此外，加拿大積極推動兒童照護措施，以協助更多女性重返職場。
- (3) 智利認為政府應推動尊嚴勞動。智利政府長期致力於提升勞工的最低薪資，並協助受嚴重疾病影響勞工養育子女。
- (4) 中國說明 2023 年之就業人口為 7 億 4 千多人，失業率為 5.2%。政府刻正積極推動企業、利害關係人及勞工之法律權利保障。此外，中國認為，企業應該要參與社會保險，並強化保護勞工，以實踐工作安全。

- (5) 日本指出，為因應人口變遷與高齡化社會問題，日本政府與企業合作，共同因應高齡勞動力議題。
- (6) 韓國說明，政府透過保障勞工健康權利，以及強化工業意外事件賠償保險等作法，並指定 10 間醫院作為職業災害救濟中心，以促進職業安全衛生。此外，韓國政府設立 45 間勞工健康中心為勞工提供免費健康諮詢等相關服務。
- (7) 紐西蘭表示，失業率及勞動力參與率均上升，政府刻正檢視現行職業安全與衛生之法律及法規是否符合時宜。
- (8) 秘魯表示政府重視工作生活平衡及包容性經濟。由於疫情關係，秘魯的遠距工作情形大幅增加，故秘魯政府推動新法規，以因應新興就業樣態並促進創新。此外，強化社會保障也是秘魯當前要務，例如提供全民健康保險及研議新退休金制度。
- (9) 俄羅斯說明政府積極提升社會保障津貼，並推動提升身心障礙者權利，例如為身心障礙者推出全面重建計畫。在勞動力趨勢部分，俄羅斯的自僱者人數持續上升。此外，俄羅斯制定創業協助計畫，以強化小型企業的生存能力。
- (10) 我國由國家發展委員會林至美參事先就勞動市場最新情勢說明，並提出我方針對人力短缺問題提出之解決對策，包括：提升STEM (Science、Technology、Engineering、Mathematics)領域的學生數量及能力、提升勞動力參與率及強化人口及移民政策等。另由勞動部高韶英專員說明《最低工資法》立法及《性別平等工作法》修正條文內容。
- (11) 泰國表示政府刻正推動非正式勞工轉型至正式工作，並已研議《非正式勞工促進與保護法》(Informal Labor Promotion and Protection Act)，並透過公

聽會的方式讓利害關係人一同參與。為了深化該法案的相關工作，泰國將建立明確且清晰的定義，並強化保障措施。

- (12) 美國指出失業率持續降低，並展現出經濟的強勁本質。美國政府致力擬定超時工作與加班的薪資相關法規及規範。此外，在職業安全衛生方面，美國也積極限制勞工於工作中可能吸入的矽塵量。

## 7. 計畫活動

計 3 個經濟體說明 7 項計畫之執行狀況或成果，重點如下：

- (1) 秘魯已於 2024 年 3 月提出「改變認知：克服身心障礙者面臨之障礙，同時為包容性勞動市場促進典範轉移」(Changing Mindsets: Overcoming Barriers Towards Disability and Shifting Paradigms for an Inclusive Labor Market)計畫，概念文件已獲所有經濟體通過，將申請 APEC 計畫經費補助。計畫聚焦協助身心障礙者克服就業等障礙，為身心障礙者賦權。

### (2) 我國

A. 勞動部高韶英專員說明「推動數位時代以人為中心的職業安全衛生措施結案報告」自費計畫執行成果，於 2023 年 12 月 12 日舉辦 APEC 工作坊，並於 2024 年提交結案報告。其次，說明「精進綠能產業勞動力之職業安全衛生」計畫規劃，將於 2024 年 9 月舉辦 APEC 工作坊，邀請各經濟體參與。

B. 國家發展委員會林至美參事說明我國 2023 年 5 月在底特律舉辦「2023 年淨零經濟時代下創造新就業機會論壇」成果豐富，並介紹「公正轉型與綠色就業—APEC 經濟體最佳實踐」計畫規劃，預計獲得全體經濟體通過後，將於 2024 年 9 月舉辦國際論壇。

### (3) 美國

- A. 「為眾人發聲：促進職場合作與員工參與的線上工具」計畫刻正執行中，將於 2024 年 9 月 24 至 26 日於泰國曼谷舉辦工作坊。
- B. 「APEC 消除數位技能落差倡議」計畫已結案，分享配合 2023 年 8 月於西雅圖舉辦之數位月活動辦理之 2 日工作坊成果。
- C. 「APEC 照護者政策套件以因應無薪照護落差」計畫已結案，分享於 2023 年辦理工作坊之成果，並指出已於 2023 年 12 月發布政策套件。

## 8. 結語及其他事項

### (1) APEC 基金補助計畫共同提案經濟體門檻

配合主席 Zhao Li 規劃，協調人林專門委員永裕徵詢成員經濟體，就申請 APEC 經費補助計畫之共同提案經濟體最低數目門檻是否修正一事進行討論。多數經濟體認為 HRDWG 現行需 6 個共同提案經濟體之門檻較高，傾向同意下修，部分經濟體認為 4 個共同提案經濟體較為均衡且合理。

- A. 智利認為 6 個共同提案經濟體數量過高，應降低為 4 名。此外，共同提案經濟體也應積極參與計畫活動，惟實際情形似非如此。
- B. 加拿大指出，共同提案經濟體數量之議題長期存在，支持調降為 4 個，可確保計畫品質。
- C. 美國對共同提案經濟體數量門檻之數目抱持彈性。
- D. 菲律賓支持調降為 4 個，並樂見成員經濟體踴躍提案，增加提案數量。

E. 泰國呼籲成員經濟體積極參與計畫活動，對共同提案經濟體數量門檻亦抱持彈性。

## (2) 結語

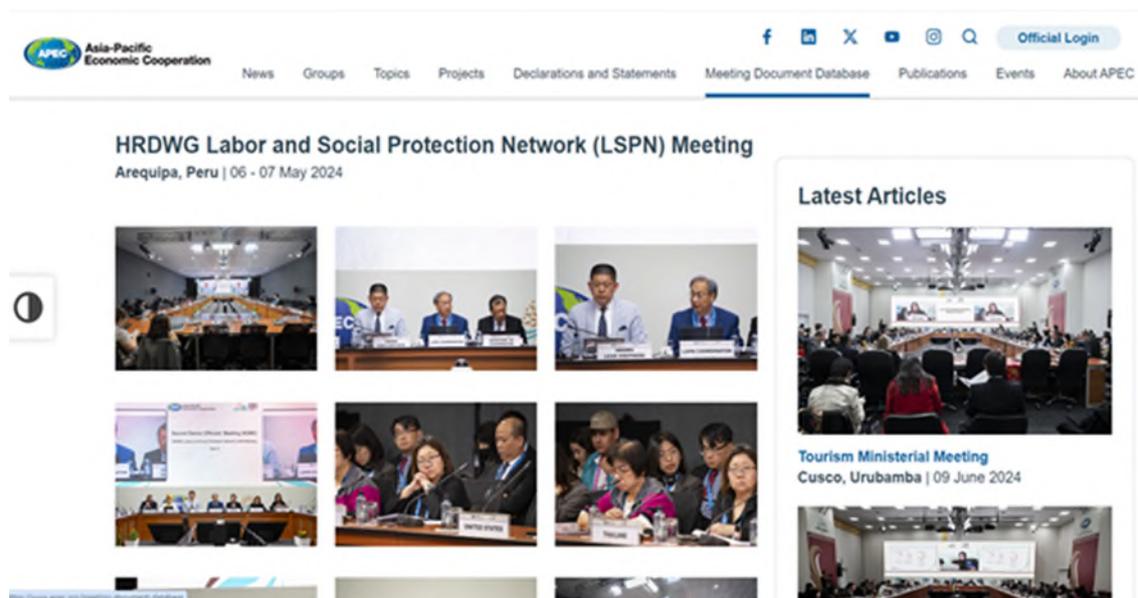
協調人林專門委員永裕感謝所有與會經濟體代表的參與及討論，以及主辦經濟體秘魯、APEC 秘書處及 LSPN 協調人團隊協助，並表示將彙整各經濟體對 HRDWG LSPN 行動計畫之意見後，於會後再次傳閱，盼能儘快獲通過，另就共同提案經濟體門檻一案，將彙整經濟體意見供主席及大會參考。主席 Zhao Li 感謝 LSPN 協調人及共同主席之努力，肯定 LSPN 協調人之主持及恭賀 LSPN 會議之成功。



左起為 HRDWG 主席 Zhao Li、LSPN 協調人林專門委員永裕、協調人助理台灣經濟研究院何研究員振生



LSPN 各經濟體代表會後合照



APEC 官網 LSPN 會議照片

### 三、 教育分組會議(EDNET)

(一) 會議時間：2024 年 5 月 6 日及 7 日

(二) 會議地點：秘魯阿雷基帕

(三) 我國與會代表

教育部國際及兩岸教育司科長 劉如芳

教育部國際及兩岸教育司三等教育秘書 吳景容

國立臺北科技大學副院長 洪媽益

國立臺北科技大學執行秘書 顏君倫

國立臺北科技大學專任助理 林佩欣

國立臺北科技大學專任助理 陳若中

國立臺北科技大學專任助理 劉亭均

(四) 會議內容(議程詳附錄 3)

#### 1. 開幕式

首先由教育分組(Education Network, EDNET)協調人(Coordinator) Mr. Yuchi Zhao(趙玉池)開場歡迎各經濟體代表與會、感謝主辦經濟體秘魯籌辦會議，並宣布今年主要議題包含偏鄉教育、融合教育、數位教育等。續由 HRDWG 主席 Zhao Li 致詞，感謝各經濟體長期參與及支持，主席提到 EDNET 係 HRDWG 最活躍之分組，渠 2023 年曾參加經濟體成員所舉辦之活動，印象深刻，期待未來接獲更多概念文件(Concept Note)及計畫提案，最後邀請各經濟體踴躍參加即將於秘魯利馬 SOM3 期間舉辦之人工智慧教育論壇。

隨後由代理共同主席(Alternate Co-chair)秘魯教育部國際交流合作組長 Ms. Sol Garcia Belaunde Mora 歡迎所有與會代表蒞臨秘魯，並表示此分組會議將討論教育系統優化、女性賦權、數位教育等議題，相信此兩日會議將有豐富討論及交流，並盼各經濟體可建立緊密連結，使 APEC 經濟體成員皆能彼此互惠。

最後由各經濟體代表介紹與會成員，我方由劉如芳科長代表感謝秘魯主辦本次會議，並介紹我方代表出席團隊。本次與會經濟體共 14 個：澳洲、汶萊、智利、中國、印尼、韓國、馬來西亞、紐西蘭、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、我國及泰國。

## 2. 2023 APEC 主辦經濟體美國教育工作重點回顧

美國教育部國際事務專家 Ms. Savannah Wallace 回顧 2023 年工作重點，包括辦理高層教育官員對話、SOM2 ENDET 會議、更新 APEC 教育策略行動計畫、教育統計報告、籌辦組成「APEC 2030 教育諮詢小組」、舉辦教育相關活動及論壇等重要工作；同時也提到 2023 年在 APEC 會議上有許多針對數位教育之議題討論，進而作為政府單位推動優化校園教育系統相關政策之參考。

## 3. 2024 年重點提案和活動介紹

EDNET 代理共同主席 Ms. Sol Garcia Belaunde Mora 表達對於主辦本次會議深感榮幸，並提及會議將討論以下議題：

### 3.1. 偏鄉教育師資討論(Quality teachers for rural schools)

- (1) 澳洲教育部研究顧問 Ms. Barbara Klompenhouwe 分享澳洲教育研究調查，指出偏鄉教育師生所面臨的問題如：社會連結及地理上的孤立、教師短缺、教師過勞、流動率高等問題；學生的識字率及數學能力也較都會區低。針對前述問題，澳國教育部提出以下行動計畫：
  - A. 針對就讀初任教師培育課程 (Initial Teacher Education, ITE) 學生之獎學金計畫(Commonwealth Teaching Scholarships Program)。
  - B. 派任實習教師至偏鄉等教師短缺學校任教計畫(High Achieving Teachers Program)。
  - C. 推行相關政策，如第一民族語言教育計畫(First Nations Languages

Education Program)。

D. 對於缺乏教學系統的學校提供額外資金協助，建立有效率之系統，以減輕教師工作量。

(2) 馬來西亞教育部教育政策研究司副司長 Mr. Mohd Zahir bin Mohd Idris 介紹馬來西亞偏鄉教育品質承諾，由政府推行偏鄉教育政策：

A. 沉浸式教育計畫(Highly Immersive Programme, HIP)：旨在透過沉浸式教學方法，提高偏鄉地區學生的英語能力。

B. 偏鄉教育轉型計畫(Rural Transformation Programme, RTP)：改善偏鄉基礎建設，以提升教育品質。

C. 融合教育政策：針對偏鄉身心障礙及特教學員提供額外支援，確保公平受教權。

D. 技職教育強化政策：提升偏鄉教育技職產學合作，並分享實際成功案例。

E. 推動偏鄉 STEM 教育：例如將科技融入 STEM 教育，提升數位素養技能，以減少偏鄉地區的數位落差。

F. 針對偏鄉教師設計相關師資培育、訓練課程。

(3) 智利與中國均回應該議題，分享其經濟體有設置特殊教育或偏鄉教育政策預算，以期提升並符合該領域之需求。

### 3.2.建構融合教育體系(Building inclusive education systems)

(1) 紐西蘭教育部國際合作顧問 Ms. Wendy Hart 分享紐西蘭如何提升教育品質、公平性及落實教育包容性：

A. 透過法律明文規定融合教育優先綱要，確保學習場所無種族主義、歧視和霸凌，保障全民學習權利。

B. 建立「公平指數(Equity Index)」機制，俾確實將預算分配予需要額外資源的學校，減少社會經濟因素對學習成就之影響。

C. 透過政府計畫推行原住民教育、身心障礙者教育、減少跨種族學習問題，以達到穩健的教育體系。

- (2) 秘魯教育部特殊基礎教育主任 Ms. Ausmenia Valencia Olivera 分享秘魯特殊教育從學齡前到青年、青壯年皆有相關負責機構及措施：
- A. 針對 3 歲以下身心障礙或有潛在風險之兒童，提供預防和及時照護。
  - B. 秘魯特殊基礎教育中心(Centro de Educación Básica Especial, CEBE)提供 3 至 20 歲身心障礙者各項協助。
  - C. 設置輔導支援中心，提供 21 至 35 歲身心障礙者學習機會，以促進他們自立、自主及發展就業技能。
  - D. 秘魯為因就醫等因素無法至學校學習者，提供醫療機構教育服務(The Hospital Education Service)。
- (3) 新加坡代表回應秘魯醫療教育的稀少性與重要性，亦詢問資源分配問題，秘魯代表回應該國由政府視情況所需分配資源。中國代表則對紐西蘭教育政策期待有更多實際案例分享。
- (4) FotC 協調人 Liang You(尤亮)指出身心障礙者相關議題、學習權利在過去常被忽略，經過以上分享發現目前各經濟體身心障礙者的權利逐漸被重視；另對紐西蘭及秘魯的融合教育成果深感敬佩，也感謝各經濟體對此議題之關注。

### 3.3.提升數位素養，縮小人工智慧時代的數位落差(Promoting digital literacy and closing the digital divide in the age of Artificial Intelligence)

- (1) 中國教育部國際合作交流司副司長 Mr. Sun Mingchun(孫明春)分享中國在教育面推行數位轉型案例：
- A. 中國建立「智慧教育平台」落實數位教育，其宗旨在於連結、協同、容納教育系統，並遵循應用、服務、效率、安全原則。
  - B. 中國在技職教育方面也透過數位教育教學，期望讓更多人習得專業職能。
- (2) 韓國教育部副司長 Ms. Daseul Ji 分享韓國數位轉型政策：
- A. 規劃由教師引領人工智慧教學轉型。韓國推行科技教育系統並透過人工

智慧建置個人化差異，可依不同需求達成各種數位教育優化。

B. 開發人工智慧數位教科書(AI-embedded Digital Textbooks, AIDT)、師資個人化培訓計畫等，期望創造一個教師、學生及家長間協同合作的健全教育體系。

- (3) 俄羅斯、馬來西亞代表分享其經濟體內也正推行數位教育計畫，並透過人工智慧優化數位教育系統。
- (4) 澳洲代表提到因近年來人工智慧興起，建議人工智慧教育之應用亦需建立相對應政策規範以提升數位素養。
- (5) 秘魯教育部教育創新科技組主任 Mr. Carlos Christian Acuna Flores 分享教育需要政府、民間公私營單位共同合作努力；此外，科技力如硬軟體的支援，皆是提升數位素養關鍵。

#### 4. 教育分組經濟體成員分享計畫及倡議

- (1) 我方由顏君倫執行秘書分享 2023 年提案與活動成果，及 2024 年執行計畫「APEC 產學合作工作坊：包容性創新、數位永續及跨域人才發展最佳實踐典範活動」、「APEC 女性與青年培力論壇：發展教育創新與強化勞動力技能以創建永續包容的未來」。另介紹我方將於 Session 2 提案之 2025 年計畫「APEC 女性與青年培力論壇：透過創新教育策略強化數位創業力並促進包容性經濟發展」，期望屆時獲得經濟體支持。
- (2) 中國代表分享今年度所舉辦論壇、工作坊，以及提案成果「在數位經濟中培養數位能力、建立二次就業能力並提高老年人福祉」。
- (3) 韓國代表分享教育部力行實踐之願景與目標：藉由縮小數位與知識落差為全球社會有所貢獻、凝聚全球團結意識以提升協同合作、為終身教育執行持續性教育合作。同時分享韓國所舉辦之教育論壇及工作坊等成果、包含 APEC 數位教育政策培訓計畫論壇，將定調教育資訊化政策標準、並舉辦

實體論壇歡迎經濟體成員參與。

- (4) 秘魯代表分享 APEC 補助計畫「經驗分享與最佳實踐：APEC 經濟體架構受人工智慧技術破壞性之影響」將於 2024 年 8 月 20 日於 SOM3 期間舉行。
- (5) 泰國及日本共同發表自費計畫：離線計算思維工作坊及 2024 年 11 月將舉辦之教育論壇。

## 5.其他利害關係人與跨國組織之合作參與

APEC 政策支援小組 (PSU) Mr. Emmanuel A. San Andres 資深分析師以「應對數位科技與人工智慧對未來教育和工作的影響」為題發表演講，分享人工智慧對教育與就業變化之數據分析，指出人工智慧及科技的進步無可避免，僅能選擇接受與適應，需要重新規劃及思考什麼是人工智慧所不能做到的，作為未來決策之考量。另外，韓國 Dr. Dong Sun Park 也回應該主題，認為任何的決策與執行方向皆須與時俱進。

## 6. 其他議題討論

- (1) 2025 年 11 月將更新職權範圍(Terms of Reference, ToR)，討論是否降低計畫概念文件(Concept Note)需要至少 6 個經濟體支持之門檻，以及如何確保 APEC 補助基金計畫的品質與關聯性。
- (2) APEC 教育分析報告更新；APEC 中期(2026-2030 年)教育策略及行動計畫進度審視；檢視協調人團隊與 EDNET 特別委員會之工作職掌、EDNET 會議後將由特別委員會分組針對經濟體成員訪談、收集意見，作為優化中期教育策略文件之參考。

## 7. 未來展望

2025 年主辦國韓國教育部副司長 Ms. Daseul Ji 報告 2025 APEC EDNET 初步優先領域，表示將依循 2040 太子城願景（Putrajaya Vision 2040）及 APEC 教育策略，並著重數位化教學。2025 年預計討論議題包含：中小學教育階段教學內容與方法之挑戰、師資培育、提出縮小創新差距倡議等；在高等教育與終身教育方面，應培養符合數位經濟需求的技能，將大學作為提升數位素養基地。另將討論數位化教學的機會與挑戰、分享韓國數位教學的豐富經驗與專業知識。

## 8. EDNET 會議摘要報告

由協調人 Mr. Yuchi Zhao 摘要此次 EDNET 會議簡報，並通過各經濟體檢視，提交予 HRDWG 閉幕大會上報告。

## 9. 閉幕

由代理主席秘魯教育部國際交流合作組長 Ms. Sol Garcia Belaunde Mora 致贈我方代表禮品並合影，EDNET 協調人 Mr. Yuchi Zhao 致謝全體與會者並宣布會議結束。

## 10. EDNET 特別委員會邀請經濟體成員進行中期教育策略文件訪談(Focus Group Interview for the Mid-term Review of the APEC Education Strategy)：

本次期中教育策略共分兩組討論，分別由智利及紐西蘭帶領，智利組包含中國、韓國、馬來西亞、俄羅斯及秘魯；紐西蘭組由教育部國際合作顧問 Ms. Wendy Hart 擔任訪談人，組員包含汶萊、新加坡、我國及泰國。紐西蘭組所詢問問題及各經濟體代表回應臚列如次：

(1) 題目：EDNET 的計畫及倡議與 APEC 教育策略及行動計畫目標的契合程度如何？

A. 新加坡代表表示有關能力建構及技職教育部分，非常相關；泰國代表認

為永續教育部分十分契合。

B. 我方代表表示 APEC 教育策略是 APEC 論壇第一個教育藍圖，該策略制定 2030 年的教育發展願景，我國所提計畫與其目標與 APEC 行動計畫緊密契合。

(2) 題目：各經濟體教育政策及倡議與 APEC 教育策略及行動計畫之契合程度如何？

A. 泰國代表分享該國將教育分為教育部及高等教育部，針對終身學習等做了很多努力，同時也將 STEM 帶進高等教育。

B. 我方代表介紹我國產學合作計畫、AI 教育政策，及 2021 年 5 月通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」，培育產業所需專業人才，推動領域包含半導體、智慧製造、人工智慧、循環經濟等重點領域，已核定 11 校設立 13 個研究學院。

C. 汶萊代表分享該國針對 5 個專門學科設立全新發展方向，分別是能源、ICT、旅遊觀光、交通及建設。

(3) 題目：各經濟體依據 APEC 教育策略所制定之計畫及倡議在多大程度上回應身心障礙人士和移民等弱勢群體需求，並突出青年及婦女的聲音？我國在 APEC 計畫上似乎非常著重青年及女性賦權？

A. 我方代表表示我國針對青年及女性等面向，致力推動融合教育已達 40 年，並提供出國獎學金予身心障礙學生，確保身心障礙學生平等取得資源。另有關弱勢群體，我國協助烏克蘭學生來臺延續學業，以期達成全球公民之願景。新加坡代表表示該國應更著重身心障礙人士之教育議題。

(4) 題目：就議題一致性詢問 APEC 教育策略及行動計畫與其他 APEC 策略和倡議，特別係與 HRDWG 策略和倡議之一致程度？

A. 紐西蘭代表表示 HRDWG 性質非常特別，所涉領域包含學齡前教育、人才培育、勞動力發展。

B. 新加坡代表亦同意此看法，認為 HRDWG 底下 3 個分組計畫皆有互相合作之處。

(5) 題目：HRDWG 與其他 APEC 工作小組合作可能性？

A. 我方代表分享因我國所提部分計畫固定申請子基金補助，爰與數位相關工作小組、婦女經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)密切合作，時常互相協助提名講者及參與對方活動，互相學習。各經濟體表示，我方所提係很好的合作案例。

(6) 題目：其他國際多邊組織是否亦有類似教育政策？

A. 我方代表提及歐盟目前推行學研跨國移動及歐盟大學結盟策略，且歐盟會員國共享高等教育空間，人員流動普遍。

B. 泰國代表分享該國於東南亞國家協會(The Association of Southeast Asian Nations, ASEAN)框架下所設置之 Talent Mobility 計畫，包含 ATM Academy，有如 ATM 般提供人才予有需求之企業；此外，亦設置 Guest House 及 Research House，讓 ASEAN 會員國赴泰國進行進修或研究。

C. 新加坡代表則表示，前述案例係因各會員體間地緣相近，較具同質性，惟 APEC 具其特殊性，環繞著太平洋，更具多樣性，倘過於重視一致性或契合度，會否失去多樣性，值得深思。

(7) 題目：各經濟體是否在執行 APEC 計畫上遭遇困難？

A. 泰國代表表示 APEC 秘書處給予很大的協助，惟亦提到 EDNET 項下計畫是否太集中於單一特定領域，是否部分領域未獲關注。

B. 我方代表分享刻正研議就 K-12 教育提出一自費計畫，針對中小學教育政策進行推廣及分享，各經濟體皆表示支持及重視。我方另補充我國「班班有網路，生生用平板」政策，並表示各級學校網路覆蓋率已達 100%。

C. 新加坡代表贊同我方提案及政策，並表示近期收悉過多數位轉型議題相關提案，建議 APEC 秘書處可整理各經濟體計畫及側重領域，方便各經濟體做出差異性計畫。

(8) 囿於時間限制，討論就此結束，EDNET 協調人助理並宣布後續規劃：

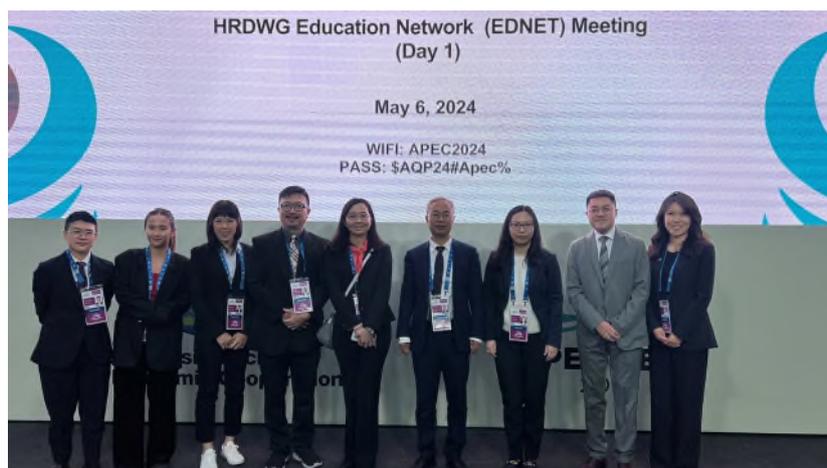
A. 將辦理問卷調查，並盼各經濟體將今日的回答做成 2 至 3 頁的書面報告。

B. 將進行一對一訪談，細節將另以電郵通知。

C. 盼各經濟體可提供相關案例，分享舉辦過之計畫成果及摘要。



我方教育部代表團於會場合影



我方教育部代表團與教育分組協調人 Mr. Yuchi Zhao(右 4)合影

#### 四、 能力建構分組會議 (CBN)

(一) 會議時間：2024 年 5 月 6 日及 7 日

(二) 會議地點：秘魯阿雷基帕

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署科長 陳浩銘

勞動部勞動力發展署計畫經理 吳彥臻

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚穎

高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系兼任教授 王國羽

(四) 會議內容(議程詳附錄 34)

##### 1. 開幕式

今(2024)年人力資源發展工作小組能力建構分組 (Capacity Building Network, CBN) 會議，計有澳洲、汶萊、智利、中國、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、泰國、美國及我國等共 15 個經濟體參與，另有 APEC 秘書處出席與會。由秘魯勞動部職能標準與認證組 (Director of Standardization and Certification of Labor Competences) 組長 Nadiejda Quintana Vassallo 女士擔任第 49 屆 CBN 年會共同主席，另由菲律賓籍代理召集人 Charlyn Justimbaste 女士協同主持。

Nadiejda Quintana Vassallo 女士歡迎經濟體蒞臨阿雷基帕，惋惜菲律賓籍召集人 Rosanna Urdaneta 女士今年不能出席 CBN 會議，並感謝大家出席此次會議，接著請人力資源發展工作小組主席 Zhao Li 先生致歡迎詞，渠向與會者問候和歡迎新同事及其團隊，並回顧過去一年多的工作，感謝成員們的貢獻，特別是參與和主辦活動的成員，並期許所有 CBN 經濟體積極提出並執行各項計畫，維持高品質的計畫，落實審查 CN 及結案報告，使知識共享，讓無法參與實體活動者也能透過閱讀報告而受惠。主席 Zhao Li 強調能力建構分組 2023

年至 2025 年行動計畫將持續展開，一起思考如何透過 CBN 的工作項目來滿足雇主及企業的需求。渠亦指出從非正式經濟轉向正式經濟，需要勞工服務及金融網絡等跨部門的合作；並確保為最需要幫助的弱勢群體提供服務，實現永續和包容的成長。

我國勞動力發展署陳科長浩銘除感謝秘魯本次的熱情款待之外，並介紹我國與會成員，以及預祝本次為期 2 天 CBN 會議的討論成果豐碩。

## 2. 2024 年主辦經濟體的重點和活動

由主辦經濟體秘魯邀請秘魯勞工與促進就業部人力資源/職業培訓顧問 Alberto Aquino-Rodriguez，以「在連接時代加強數位技能以提升就業能力：探索新的實踐行動」為題，進行專題演講，分享第四次工業革命帶來工作方式的轉變，以及自動化、人工智慧和數位化對技能和能力需求之影響。2040 年太子城願景和 APEC 2024 秘魯會議都將創新和數位化視為關鍵的經濟驅動力。同時，HRDWG 在 2024 年的工作計畫中也強調培訓計畫、創新和技術的重要性。

COVID-19 疫情期間，數位技能在全球發揮關鍵作用。秘魯將數位發展應用於就業方面，包括「數位就業」和「秘魯數位新生代」獎學金計畫，以加強民眾的數位技能和就業競爭力。此外，秘魯還建立了「Capacita-T」虛擬勞動培訓平台，提供大量免費線上課程，並強調私人機構與政府合作的重要性。秘魯規劃在 2025 年推出更多的獎學金計畫，並加強公私合作夥伴關係。最後，渠呼籲 APEC 各經濟體共同努力，支持技能人才之培訓及儲備。此舉將有助於縮小非正式經濟與正式經濟之間的差距，並促進包容和公平的人力資源發展。

## 3. CBN 行動計畫 2023-2025

於 2024 年第二季，HRDWG 倡議 2023 年至 2025 年的能力建構行動計畫，目標係促進知識共享、技能發展、人力資源管理及職業培訓，以加速疫後復甦，並且打造更具韌性與包容性之亞太地區。其戰略方向包括培養對能力建構的新思維、鼓勵經濟體通過正式和非正式管道優先加強數位能力，以及透過對職業

訓練和技能提升，以應對疫情後的經濟復甦。

CBN 召集人 Rosanna Urdaneta 女士前於 2023 年 5 月 17 日至 18 日於美國底特律舉行的 CBN 會議上表達制定 CBN 行動計畫之意向，並獲與會經濟體同意，且其他經濟體均未提出異議。另已於 2023 年 7 月至 10 月期間，進行 2 場次諮詢會議。該行動計畫之最新草案包含中國、韓國、菲律賓、中華台北及美國之意見和建議。同時，這份計畫希冀透過區域論壇、會議等方式促進實踐機會和活動分享。

我方代表勞動力發展署陳科長浩銘在會議上提醒簡報第 6 頁有關經濟體排序，中華台北之排序應介於菲律賓和美國之間。菲律賓籍 CBN 代理召集人回覆知悉。另我國 FotC 成員王國羽教授則表達對於行動計畫中關於身心障礙者議題之關注，希望未來能將身心障礙者納入計畫之整體考量，並指出新冠疫情期間，身心障礙者因居家工作獲益及數位服務之重要性。

菲律賓籍 CBN 代理召集人回應，2023 年討論時已於計畫中包含身心障礙者相關之考量，特別是關於基本能力和培訓，顯示對身心障礙者之支持和重視，並表示希望在 CBN 中各經濟體未來能夠有更多合作。

#### 4. CBN 分組計畫及活動（已結案、執行中、新提案）

##### (1) 我國報告 4 項計畫

- A. 「新媒體培力促進女性賦能：從性別觀點開發新媒體數位技能培訓計畫（Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling (WEDU) : Developing Digital Upskilling Training Program in New Media from the Gender Lens）」（已結案）：此計畫係源自 2019 年所提出之多年期計畫，旨在促進數位經濟中的女性賦權及提升數位技能。該計畫透過蒐集 APEC 經濟體的最佳實踐，並發展融入性別意識的網路行銷訓練套件，其後亦辦理為期 7 天的國際專班，課程融合了數位科技與性別觀點。2023 年我國執行了計畫最後階段，整合近年計畫執行成果與經驗，產出政策工具包，並已於 APEC 出版。我國鼓勵各經濟體利用此工

具包來開發自己的培訓計畫，從性別角度融入跨領域問題，使其更具性別包容性。

- B. 「亞太技能建構聯盟：健康產業勞動力賦能及擁抱數位平臺以促進包容性照顧服務計畫（ASD-CBA Project: Embracing Digital Platforms and Enhancing Holistic Digital Upskilling for Innovative and Inclusive Caregiving Services）」（已結案）：簡報總結過往執行成果，重點關注資通訊科技在健康照顧平臺服務中的應用，旨在促進健康服務產業的發展。針對健康照護服務所需的工具、技能和觀點，邀請照護從業人員、數位平臺新創企業和政府相關領域的專家，共同探討以人才培訓為主軸的最佳實踐和創新方法。我國於 2023 年辦理工作坊，從線上健康照顧平台探討照顧服務員之數位技能需求，並就照顧者、機構和政策制定者提供相關建議，以促進照顧服務的包容性和創新。
- C. 「淨零排放人才，開創永續未來計畫（The ROPES: Cultivating Green Tech Talent for Sustainable Future）」（執行中）：為應對當前全球淨零排放趨勢，亞太地區已成為綠色技術創新和發展的重要樞紐，而綠色技術領域亦出現人才短缺的問題。因此，本計畫將專注於促進綠色技術人才的培養和發展，提供相關技能和才能的洞見，並致力於增進就業弱勢族群的機會。本計畫將於 2024 年 9 月 5 日辦理工作坊收集和分享促進創新和可持續發展的最佳實踐，並發布總結報告，誠摯邀請各經濟體參與及共同合作。
- D. 「綠能轉型的包容性人才策略—AI 的潛力與挑戰（Inclusive Talent Strategy for Green Transition AI's Potential and Challenges）」（新提案）：APEC 致力於實現淨零排放和公正的能源轉型，促進綠色產業的發展。本計畫將探討 AI 技術如何在綠色產業中提高能源效率和業務擴展，支持碳中和目標。規劃於 2025 年辦理 1 天次的工作坊，就 AI 對綠色人才

需求和培訓政策的影響，邀請公私部門代表分享經驗和想法，為亞太地區的綠色轉型建立包容性的人才培訓策略。

## (2) 其他經濟體報告

### A. 澳洲簡報「APEC 旅遊與飯店業職業標準試行計畫 (Pilot of the APEC Occupational Standards for the Travel, Tourism and Hospitality Industry)」 (執行中)

- a. 本試行計畫由澳洲政府教育與研究理事會支持，參與試行之經濟體包括澳洲、智利、墨西哥、秘魯，以及 APEC 非成員經濟體哥倫比亞。在研究中探討 6 種行業的技能需求與現行國內培訓的匹配度，尤其是廚師和房務人員兩個職位的培訓內容。該試行計畫旨在測試 APEC 標準的實際應用性，並探討如何將這些標準應用於當地培訓體系和勞動市場。本計畫之試行始於 2019 年，並在疫情影響下持續 4 年，期間舉辦一系列線上和實體工作坊、研討會和培訓活動。研究結果顯示，APEC 標準與參與經濟體的國內標準相符，具有實用性和應用價值。本計畫成果已納入總結報告中，預計很快可通過 APEC 作業流程發布。澳洲期待未來能進一步與其他經濟體合作，推動更多基於能力的培訓，以促進行業的可持續發展。
- b. 秘魯就澳洲執行中計畫提問旅遊業如何訂定職能標準及可否提供案例，澳洲回應，培訓方式因經濟體而異，各經濟體各自制定國內規範，而培訓成果之驗證方法則可透過區域性標準進行系統更新。各經濟體培訓機構的領域包羅萬象，但同樣的是在新領域培訓都會面臨挑戰。

### B. 中國簡報

- a. 「推動綠色就業以實踐後疫情的韌性經濟復甦計畫 (Promoting Green

Jobs for a Resilient Economic Recovery from COVID-19) 」(已結案):  
本計畫產出包括 3 個部分: 研究報告、5 個案例報告及在中國舉辦的  
國際綠色論壇。該計畫發現一些經濟體在綠色職位推廣方面表現優異,  
但在技能發展、師資培訓及法律框架方面仍有不足。

- b. 「綠色職業技能博覽會與工作坊計畫 (APEC Green Skills Expo and Workshop) 」(執行中): 本計畫將在中國成都舉辦為期 2 日工作坊, 專注於解決職業技能發展中的共同挑戰。將舉辦平行工作坊, 邀請新研究人員和實踐者參與, 分享有效措施和最佳實踐。工作坊將分為 4 個部分: 創新理念、挑戰應對、建立職業技能網絡和促進性別平等。另外, 本計畫將展示 APEC 經濟體在傳統技能培訓方面的成就和最佳實踐, 以促進跨國機構和企業間的合作。

### (3) 臨時提案討論: 計畫提出流程

- A. 依據前日(5月5日)主席 Zhao Li 希各分組就計畫提出之流程進行討論, CBN 會議主席邀請與會經濟體提出建議, 其後主席 Zhao Li 亦出席與經濟體交流意見。
- B. 澳洲表示, 經濟體應於決定是否連署前採取更多行動, 並確保有中央協調單位來整合各方想法, 並傳達到正確的窗口, 可能需要更多時間來討論和反思這些初步的提案內容。
- C. 中國表示, 連署 (co-sponsorship) 就概念文件 (Concept Note) 之提出是必要的, 其可確保計畫是否被客觀和普遍地接受, 並加強 APEC 經濟體間之交流, 然而更重要的是連署經濟體於計畫執行期間之參與。
- D. 我國分享爭取連署之經驗, 說明當年度有提案之經濟體一般有較高的連署意願, 然而, 因為連署及參與計畫執行無絕對的關聯, 建議未來連署

之經濟體對計畫執行應有更多的參與。

#### 5. 簡報－透過終身學習和技能發展，賦予身心障礙者權力

- (1) 秘魯：強調身心障礙者的自主性，不需要依賴他人表達意見或做事情，強調法律對身心障礙者的支持。提倡為身心障礙者提供適當支持，鼓勵和推廣包容性的工作環境，另提及勞動力培訓方面應依身心障礙者之需求調整。
- (2) 美國：致力於為身心障礙者提供高品質的工作機會，並透過各種計畫和服務促進終身學習。「傷病後就業及人才保留網」旨在幫助身心障礙者保有工作或尋找新工作機會。另「職業重建服務計畫」則是為身心障礙者提供服務，協助其融入勞動市場。

#### 6. 簡報－非正式部門之培訓及技能提升，以獲得更好的就業機會

APEC 秘書處：論及終身學習和技能培訓的重要性，特別針對身心障礙者在教育和就業方面所面臨的挑戰進行探討。強調提供基礎教育的重要性與教師對教育結果的影響。應為身心障礙者提供相應的職業訓練和就業協助，以及確保他們能夠獲得良好的工作機會。對於在非正式部門工作者提供適當的培訓和服務，並提出終身學習的具體建議，包括培訓中心提供彈性的訓練時間和地點等。

#### 7. 簡報－利用新技術和數位平台進行技能評估

##### (1) 韓國分享基於國家職業能力標準（NCS）之個人職業技能能力庫系統

- A. NCS 就每個產業部門和層級的工作者在工作場所成功執行任務所需能力（知識、技能、態度），進行標準化，NCS 確定了產業及工作的需求，並建立反映這些需求的系統，同時反映產業和人才結構的變化，包含核心子能力、工作相關表現準則、知識、技能和態度等。NCS 適用於許多

領域，如職業技術教育訓練（TVET）、資格等。韓國為管理職能之取得及認證，建立「個人職業技能能力庫系統」，根據用戶需求保存和整合基於 NCS 的個人各種職能訊息。

- B. 我國 FotC 成員王國羽教授提問，考量到個人隱私，韓國政府在該系統獲得個人資料時是否需要獲當事人同意。並分享我國因個人是否願意公開個人資訊，亦有相關之爭議。
- C. 韓國回答，該國政府非常重視隱私問題，也有相關法律保護個人隱私。法律規定在蒐集個人資料前必須徵得每個人的同意，因此系統亦先取得使用者之同意。
- D. 秘魯提問，如何將訓練的主題整合到該平台，以及如何透過線上平台進行職業訓練。
- E. 韓國回答，使用者進入系統時可選擇自己想要的工作類型或職業，根據 NCS 提供必要技術技能之資訊參與相關訓練。另原本職訓多為面對面，但疫情期間很多訓練課程轉為都轉成線上，韓國勞動部也因此開發共同線上平台，讓雇主和求職者可利用平台進行職業訓練，另提供補助和獎勵，以鼓勵有需求者參加訓練。

## (2) 韓國分享「數位徽章系統」在韓國的現況和未來發展

- A. 該系統旨在解決個人信息洩漏問題的前提下，提供國家技能認證和專業資格數位證書，取代紙本證書。該系統通過區塊鏈技術，建立線上公共服務平台，促進就業相關服務的創新，強化職業教育、訓練及技能認證間的連結，以及透過區塊鏈技術簡化發證流程及達到防偽效果。
- B. 勞動力發展署陳科長浩銘提問，「個人職業技能能力庫系統」與「數位

徽章系統」定位之差異為何，兩者有無重疊性？

C. 韓國回答，能力庫系統主要係協助瞭解職涯發展所需至技能及訓練，數位徽章則著重於職能證書的管理及發證，其最終目標整合兩個平台提供更廣泛的服務。

(3) 美國分享全球技能護照的發展：Certiport 公司其透過與經濟體合作解決面臨的問題，例如透過全球認可之護理技能認可，協助印尼護理師之移動，解決各國護理師短缺的問題。另該公司將於今(2024)年夏天與某金融機構合作，推動創業與經營相關技能教育，尤其是對於小型農戶和微型創業，並與當地銀行合作，為獲得認證者提供獎勵以激勵學習。其相信這將促進各經濟體的企業家和小型企業成長，並為人們提供更好的機會。

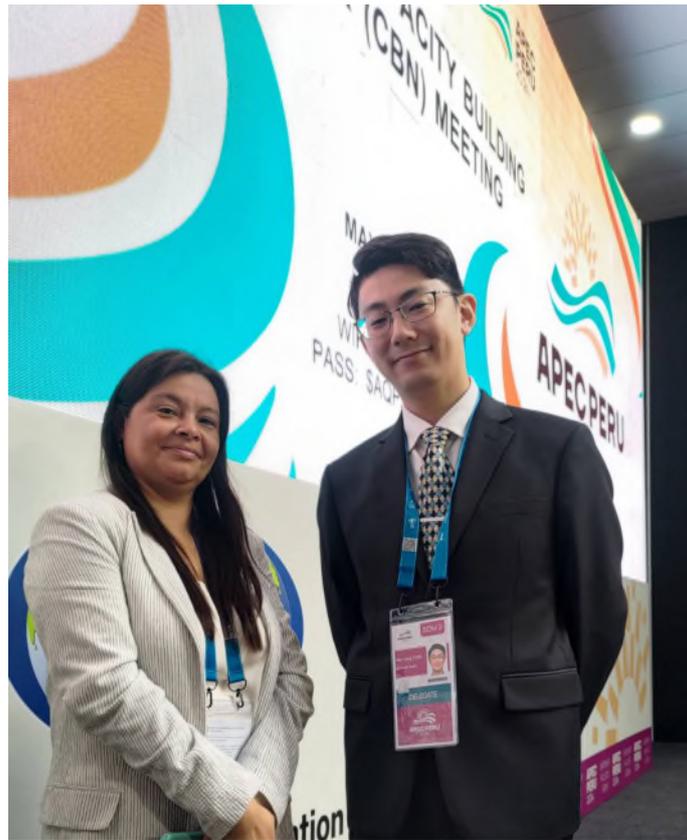
## 8. 簡報－透過持續的技能發展來建立勞動力的韌性

(1) 秘魯分享因應第四次工業革命挑戰所需關鍵就業職能之發展及強化：探討關鍵職能，並討論數位、物理和生物技術等領域技能，以及人工智慧等先進技術之重要性。同時，提出相應之挑戰，包括就業機會變化、新技能需求以及隱私、安全、倫理和治理等問題。其強調數位技能與解決問題的能力，亦提及情感技能的重要性，並提出一系列解決方案，包括加強公私合作、推動創新靈活培訓方案以及提高技術教育效率等。秘魯並宣傳其刻正籌劃一倡議，旨在推動有效線上培訓，以應對第四次工業革命帶來的挑戰。

(2) 中國分享終身職業訓練系統及其對勞動市場韌性之強化，該系統旨在整合現有訓練計畫，確保培訓更加高效且有效。強調系統與整體人力資源管理系統配合，並列舉該系統主要目標和對象，以及培訓內容和資金來源。亦呼籲各方透過公私合作和創新來應對挑戰，並表示該系統已成為取得職業技能重要機制之一。



勞動力發展署陳科長浩銘於會中簡報我國計畫



勞動力發展署陳科長浩銘與 CBN 秘魯籍共同主席 Nadiejda Quintana Vassallo 女士合影



FotC 我國專家王國羽教授與 CBN 代理召集人 Charlyn Justimbaste 女士合影

## 五、 人力資源發展工作小組主席諮詢委員會會議(LSAC)

(一) 會議時間：2024 年 5 月 5 日上午

(二) 會議地點：秘魯阿雷基帕

(三) 我國與會代表

勞動部專門委員暨 LSPN 協調人 林永裕

勞動部專員 高韶英

台灣經濟研究院研究員 何振生

台灣經濟研究院副研究員 張 鴻

台灣經濟研究院助理研究員 程明彥

台灣經濟研究院助理研究員 游明珊

(四) 會議內容

LSAC 係依據 HRDWG 組織章程設立，成員包括前任及現任 HRDWG 主席、前任及現任分組協調人、主辦經濟體共同主席及 APEC 秘書處等，在 HRDWG 大會前召開，就工作小組重要議題進行討論及意見交換。主席 Zhao Li 說明本(49)屆期盼通過阿雷基帕目標文件，並就 HRDWG 成員申請 APEC 經費補助計畫之共同提案(Co-sponsor)經濟體之數量門檻及義務提請討論，以瞭解現行規定之背景與本案涉及明(2025)年 12 月 HRDWG 職權範圍(ToR)將屆滿檢討，並請各分組協調人於分組會議時詢問各經濟體意見。LSPN 協調人林專門委員永裕會上說明本屆會議將提出 LSPN 行動計畫，有助推動 HRDWG 相關工作，盼獲主席及各經濟體支持，主席 Zhao Li 表達肯定。

## 六、 人力資源發展專家對話會議：利用數位策略實現身心障礙者之包容及賦權

(一) 會議時間： 2024 年 5 月 4 日下午

(二) 會議地點： 秘魯阿雷基帕

(三) 我國與會代表

國家發展委員會參事 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 黃發傳

勞動部專門委員暨 LSPN 協調人 林永裕

勞動部專員 高韶英

勞動部科員 黃子娟

教育部國際及兩岸教育司科長 劉如芳

教育部國際及兩岸教育司秘書 吳景容

勞動部勞動力發展署科長 陳浩銘

勞動部勞動力發展署計畫經理 吳彥臻

高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學兼任教授 王國羽

中華民國身心障礙聯盟秘書長 洪心平

中華經濟研究院分析師 吳柏寬

台灣經濟研究院研究員 何振生

台灣經濟研究院副研究員 張 鴻

台灣經濟研究院助理研究員 程明彥

台灣經濟研究院助理研究員 游明珊

國立臺北科技大學副院長 洪媽益

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚穎

#### (四) 會議內容(議程詳附錄 5)

##### 1. 開幕式

首先由人力資源發展工作小組 (HRDWG) 主席 Zhao Li 先生致歡迎詞，感謝各經濟體出席本次對話會議，並積極參與「促進身心障礙政策主席之友 (Friends of the Chair on Promoting Disability Policies, FotC)」，表示身心障礙者對區域經濟發展極具貢獻，必須為亞太地區的身心障礙者創造機會。渠亦借此場合介紹阿雷基帕目標 (Arequipa Goals)，該目標係 APEC 經濟體致力於 2030 年前提升身心障礙者參與教育及職業訓練，賦予其追求就業和創業機會的能力，以將其納入正規勞動市場。後由秘魯勞動及就業促進部 (Labor and Employment Promotion) 部長 Daniel Maurate Romero 致詞，表示新興科技的應用促進身心障礙者就業，應持續專注於利用科技賦能身心障礙者提升技能、發展就業能力，渠指出身心障礙法規、科技賦能、包容性環境、就業促進等四大面向仍有進步空間。

##### 2. 私部門最佳範例：在勞動力市場中包容身心障礙者 (Recognising private sector best practices: Award for the inclusion of people with disabilities in the labor market)

- (1) 南美航空 (LATAM) 機場服務員侏儒症 Karol Calampa Falcón 分享個人經歷，表示工作內容包括協助乘客辦理登機手續及貼行李標籤，剛開始花了許多時間適應及學習，如今越來越嫻熟。在南美航空她學到很多，也幫助公司融入身心障礙者觀點以提升服務品質，表示只要一直前進，夢想終會實現。
- (2) 成衣廠 PAZ PERU 智能障礙員工 Ana Chávez Pereda 分享個人經歷。渠是一名衣物清潔助理，工作內容為衣物清潔及檢查，她的主管稱讚她在工作上展現高品質及效率，另透過企業內部教育訓練，她亦習得了珠寶製作、

紡織品生產技術，實現自給自足和經濟獨立。

- (3) 汽車零件店 La Lachina 聽障員工 Carlos Taipe Abendaño 以及 Néstor Jaramillo Ramirez 分享個人經歷，他們的主管表示他們專精修車技術，包含引擎維修保養、銲接及更換零件，對工作富有熱忱，另呼籲企業主大膽僱用身心障礙員工，並表示僱用身心障礙員可使企業能運作得更好。

### 3. 第一場次討論：跨領域及就業挑戰 (The Challenge of Transversality and Employment)

- (1) 中國殘疾人聯合會 (China Disabled Persons' Federation, CDPF) 執行理事會副理事長尤亮 (Liang You) 指出，身心障礙者已證明他們不管在工作或生活都能做得跟正常人一樣好，應保障身心障礙者與一般人同樣享有平等完整參與社會的機會，促進固有尊嚴受到尊重，降低身心障礙者在社會上之不利狀態，另表示中國設有身心障礙者資料庫，為身心障礙者量身設計適合他們的就業服務、就業諮詢及職業訓練，提高身心障礙者求職效能。
- (2) 國際身心障礙者聯盟 (International Disability Alliance) 跨領域及活動協作 (Intersectionalities and cross movement collaboration) 資深專員 Rosario Patricia Galarza Meza 表示，身心障礙者是社會多元性的一份子，我們必須提升雇主及社會大眾的障礙意識及對其理解與接納，以打造更好的勞動市場。另政府應強化身心障礙相關法規，各政府機關間必須密切溝通協作以訂定更好的身障政策，以保障身心障礙者權益。
- (3) 美國智力及發展障礙組織 (The Arc) 執行長 Katherine Neas 表示，歷史資料顯示當初為某障礙類別之需求而設計的數位工具，最終不僅讓視障者、聽障者及更多身心障礙族群受益，帶來更大的效益，故數位工具必須持續開發及使用，幫助身心障礙者擁有更便利的生活。另表示我們對於身心障礙者要有高期待，因為有了數位工具或輔助套件的幫助，他們在工作、職場、生活上都可以做得很好。

(4) 秘魯身心障礙者融合國家委員會 (National Council for the Integration of Persons with Disabilities) 主席 Sandra Piro Marco 表示，身心障礙者是最瞭解自身需求的人，任何提供身心障礙者的支持服務或數位工具，應考量身心障礙者的需求及能力，提供可消除環境負面影響之措施，過程中應與身心障礙者進行對話，融入身心障礙者觀點，聽取身心障礙者的建議，以確認適當調整措施，讓其全面參與社會。

4. 第二場次討論：包容性工作環境的挑戰及定額進用成效 (The Challenge of Inclusive Work Environments and Employment Quota Effectiveness)

(1) 美國勞工部身心障礙就業政策辦公室 (Office of Disability Employment Policy, U.S. Department of Labor) 行政主任 Melissa H. Turner 表示，美國的作法是藉由各級政府機關、企業、非政府組織、地方政府成為夥伴團隊，共同討論及辦理職場學習與再適應、就業輔導、職務再設計等，使身心障礙者能平等進入職場。另表示美國沒有硬性規定進用具有就業能力之身心障礙者人數，但會表揚進用身心障礙者績優企業對促進身心障礙者就業之努力。

(2) 韓國身心障礙者就業局 (Korea Employment Agency for Persons with Disability, KEAD) 組長 Min-Jeon Jung 表示，韓國設有身心障礙者職業訓練中心、客製化職業訓練中心，訓練課程融入數位工具讓很多身心障礙者成為領域專家。另韓國政府大力推動身心障礙者定額進用制度，規定未足額進用的雇主，必須提出具體的進用計畫並審核之，並表示定額進用能為身心障礙者提供更多進入職場機會。

(3) 加拿大工作與重建委員會 (Canadian Council on Rehabilitation and Work) 兼執行長 Maureen Hann 表示，許多身心障礙者具有專才，企業若從「攬才」的觀點出發，就不會在乎求職者是否為身心障礙者，而是專注於獲得更好的人才。另加拿大並無法律強制規範身心障礙者定額進用，惟渠肯定定額進用制度對於身心障礙者就業具一定程度之保障，而定額進用規範只

是一種基礎標準，必須做得比此基準更好。

- (4) 國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO.) 國際官 (National Officer) Fabian Vallejo 表示，數位轉型讓身心障礙者公平享有網路資訊，以及使用新的資訊與通信技術和系統，如網際網路、連網設備等，消除身心障礙者平時在物理世界中可能遭遇的溝通、互動障礙，使身心障礙者更容易融入社會。另為維護身心障礙勞工之權益，針對事業單位是否遵守相關身障法規所進行的勞動檢查是必要的。



國家發展委員會林至美參事等與我方 FotC 專家學者代表王國羽教授及洪心平秘書長合影



會議實況



秘魯勞動與就業促進部部長 Daniel Maurate Romero 致詞



南美航空（LATAM）機場服務員侏儒症 Karol Calampa Falcón 於會中分享



專家學者就身心障礙議題進行討論及交流

## 七、實地參訪—「立即正式化」展(Formalizate Ahora Fair)

- (一) 參訪時間：2024 年 5 月 7 日下午
- (二) 參訪地點：秘魯阿雷基帕大都會藝術宮
- (三) 我國與會代表

國家發展委員會參事 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 黃發傳

勞動部專門委員暨 LSPN 協調人 林永裕

勞動部專員 高韶英

勞動部科員 黃子娟

教育部國際及兩岸教育司科長 劉如芳

教育部國際及兩岸教育司秘書 吳景容

勞動部勞動力發展署科長 陳浩銘

勞動部勞動力發展署計畫經理 吳彥臻

高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學兼任教授 王國羽

中華經濟研究院分析師 吳柏寬

台灣經濟研究院研究員 何振生

台灣經濟研究院副研究員 張 鴻

台灣經濟研究院助理研究員 程明彥

台灣經濟研究院助理研究員 游明珊

國立臺北科技大學副院長 洪媽益

國立臺北科技大學執行秘書 顏君倫

國立臺北科技大學專任助理 林佩欣

國立臺北科技大學專任助理 陳若中

國立臺北科技大學專任助理 劉亭均

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚穎

#### (四) 參訪內容

##### 1. 展覽簡介

2024 年 APEC 主題為「賦權、包容、成長」，主辦經濟體秘魯特別重視促進非正式經濟轉型之議題，爰在 HRDWG 大會期間舉辦本展覽，使各經濟體瞭解促進非正式經濟轉型及保障勞工權益之重要性，並展現秘魯相關政策之推動成果。

##### 2. 參訪情形

展覽首先由阿雷基帕區域首長 Rohel Sánchez Sánchez、秘魯勞動及就業促進部部長 Daniel Ysaurate Romero、APEC 秘魯資深官員 Renato Reyes Tagle、ILO 安地斯國家辦公室副主任 Thomas Wissing、歐盟計畫主任 Jamie Velilla、秘魯勞動及就業促進部司長 Hernan Pena 等貴賓致詞。隨後，主辦單位播放推動非正式部門正式化之宣傳影片，並頒獎肯定有功人員及團體，同時穿插秘魯傳統文化舞蹈表演，與會人員除 APEC 經濟體代表之外，也邀請秘魯參與正式化過程的公私部門、學術單位、學生與一般民眾與會。

在攤位導覽部分，透過來自各部門的解說，向各經濟體代表展現秘魯的人民、微型或小型創業家，如何透過尋求秘魯正式化辦公室與相關搭配之協助，以量身打造的策略踏上正式化之路，不僅促進雇主經商獲益，同時為勞工帶來各項基本保障。



展覽主舞臺



秘魯 Formaliza Perú 整合中心阿雷基帕分部人員於攤位介紹該中心執掌

## 參、心得與建議

### 一、持續掌握身心障礙人力資源發展議題與主席之友動向

本(2024)年度會議延續去年美國重視身心障礙者人力資源發展議題，LS 正式透過進一步建立「促進身心障礙政策主席之友(FotC)」，以促進身心障礙者權益。秘魯於 HRDWG 大會前亦舉辦強化身心障礙者勞動權益之政策論壇，透過實體與線上方式展現秘魯身心障礙者進入職場與其僱用企業的最佳典範。

我國亦於本年度人力資源發展工作小組響應 APEC 對於身心障礙人士勞動權益之關注，並由兩位 FotC 專家學者於 HRDWG 大會本議題討論中提出專業觀點建議。本年度會議中部分會員體對於經濟體參與 FotC 方式提出詢問，主席 Zhao Li 表示採取開放態度，歡迎各經濟體踴躍參與。然該小組實際運作方式以及年度相關活動安排目前仍然未能得知，以致於難以評估我方後續可投入資源。建議持續追蹤本議題內容發展，並與主席之友協調人保持緊密聯繫，以利規劃我方未來參與活動。

### 二、永續及包容性成長為 HRDWG 重要議題

本年度秘魯以「賦權、包容與成長(Empower, Include, Grow)」為 APEC 主題並提出三大優先領域，其中與人力資源發展密切相關的主題為「以創新及數位化促進正式及全球經濟轉型」，以及「永續成長促進韌性發展」。主辦國秘魯為開發中經濟體，因此重視透過數位化方式促進正式經濟轉型，此雖為促進人力資源發展重要議題，然因 APEC 經濟體發展程度不一，已開發經濟體的非正式經濟占比不高，因此在 APEC 場域似較不易引起其他經濟體的共鳴。

永續與包容性發展為 APEC 區域人力資源發展的核心目標，如 APEC 「太子城願景 2040」的包容性成長的三大驅動力方向、泰國 2022 年「曼谷目標」，以及本年度「阿雷基帕目標」也再度重申此核心目標。此外，在「阿雷基帕目

標」中，也提及全球淨零減碳「2030 永續發展議程」(2030 Agenda for Sustainable Development)之國際潮流，因此對應氣候變遷的公正轉型，以及綠色就業、相關綠色職能訓練與勞動保障政策等，預計將是未來 APEC 重要人力發展議題。

### 三、目前仍未見人力資源部長及教育部長會議，後續發展尚待觀察

HRDWG 過去幾年均未辦理人力資源部長會議(HRDMM) 及教育部長會議(AEMM)。LS 於 HRDWG 會中再次詢問與會經濟體對於辦理人力資源部長及教育部長會議的意願，然而各經濟體代表均對此不置可否。主辦國秘魯發言表示，雖然其有意願召開該等會議，然本年度相關會議安排已定，似難再於本年度舉辦部長會議，因此有待未來主辦經濟體辦理。

### 四、各分組觀察及進展

#### (一) 人力資源發展專家對話會議：利用數位策略實現身心障礙者之包容及賦權

APEC 人力資源發展工作小組 (HRDWG) 於本年度提出阿雷基帕目標 (Arequipa Goals)，並成立「促進身心障礙政策主席之友(FotC)」，旨在共同促進亞太地區身心障礙者之經濟參與及社會保障。阿雷基帕目標於後續會議獲與會經濟體採認，內容包含提升身心障礙者參與教育計畫之機會、增加偏鄉地區合格特教老師之比例、改善身心障礙者職訓計畫，以及身心障礙者在職訓計畫中參與度，以增加身心障礙者參與勞動力市場之比例，以及擴大其在偏鄉地區及非正式經濟之社會保障。我國於相關目標均已有多年的執行成效，除持續推動相關政策，並可就相關議題分享我國成果供其他經濟體參考。另我國計 3 名專家學者為 FotC 成員，其中 2 名於本(第 49)屆 HRDWG 相關會議中積極參與及提供專業意見，深獲其他經濟體認同，建議未來我國應持續支持專家學者參與 FotC 及相關活動，透過各種途徑加強我國於 APEC 之參與，共同促進亞太地區身心障礙者之權益保障及經濟參與。

## (二) LSPN—勞動與社會保障分組

### 1. 身心障礙議題將更獲重視

美國在 2023 年主辦 APEC 時，即在 HRDWG 大會舉辦「提升教育、經濟機會及對身心障礙者的包容性」(Strengthening Education and Economic Opportunity for Persons with Disabilities)高階政策對話，以身心障礙者之教育及經濟參與作為 APEC 推動包容性成長之優先政策議題，並引導其下教育、勞動與社會保障及能力建構 3 個分組進一步討論。2024 年更由主席 Zhao Li 團隊主導，設立推動身心障礙政策主席之友(FotC)，選任 3 位協調人，並由我國在內，計 8 個經濟體、14 位學者擔任專家成員。秘魯亦於本屆 HRDWG 大會前舉辦「人力資源發展專家對話：透過數位策略促進身心障礙者之包容性及賦權」(Human Resources Development Expert Dialogue: Inclusion and Empowerment of People with Disabilities Using Digital Strategies)，呼應對此議題之重視。

為呼應 HRDWG 對身心障礙議題之重視，我方勞動部特別於本屆 HRDWG LSPN 會議邀請 FotC 秘魯籍協調人 Maria Hanna Oscco Gaspar 與會，促進跨分組交流。FotC 協調人之一 Min-Jeon Jung 為韓國籍，渠隸屬韓國僱傭勞動部身心障礙者就業局，預料該局將於 2025 年韓國主辦年肩負較為重要之角色，值得作為我國在身心障礙議題交流之重點單位及對象。

### 2. 秘魯議程設定反映國內優先政策及成果

秘魯在 2023 年即於 APEC 部分論壇提出對非正式經濟轉型之議題討論，2024 年更積極在多個工作小組提出相關計畫，如在中小企業工作小組 (SMEWG) 提出「經濟行為者自非正式經濟轉型至正式經濟最佳實踐公私對話」(Public Private Dialogue on Best Practices for the Transition of Economic Actors from Informal to Formal Economy)計畫，並研擬非正式經濟轉型路徑圖，盼作為 2024 年辦會成果之一。本屆 HRDWG 大會之實地參訪，亦以促進非正式經濟轉型為主軸，結合公私部門單位及中央與地方之合作，共

同展現相關成果，足見秘魯政府在國際場域及 APEC 不同論壇小組間之議題設定具完整規劃，積極主導議題發展，並透過主辦經濟體地位及媒體廣宣，讓國際社會及秘魯民眾瞭解政府在本項重要經濟社會議題之努力成果。

### **3. 持續推動跨論壇、跨組織及與社會夥伴合作**

APEC 近年強調跨論壇、跨組織及與社會夥伴合作的重要性，故勞動部邀請 EWG 主席、ILO 及 PECC 專家出席本屆 HRDWG LSPN 會議。主席 Zhao Li 重申跨論壇合作之重要性，並鼓勵各經濟體共同促進 HRDWG 與 SMEWG 及婦女與經濟政策夥伴關係 (PPWE) 合作。勞動部爰在本屆 LSPN 議程設定強化跨論壇合作，並將之納入 LSPN 行動計畫內，促使各經濟體共同推動。未來勞動部將持續邀請 APEC 其他論壇或小組，以及 APEC 外之國際組織及社會夥伴代表參與 LSPN 會議及計畫活動，以促進多元性及包容性。

### **4. 勞動部首次推出 LSPN 行動計畫，強化我國貢獻及 LSPN 角色**

勞動部為積極推動 LSPN 協調人工作，強化我國對 HRDWG 及 LSPN 之貢獻，並促進經濟體加強推動 LSPN 相關計畫及 LSPN 在 HRDWG 之角色，於本屆 LSPN 會議首次提出 LSPN 行動計畫草案，獲經濟體支持。本文件有助未來我國相關部會加強推動與其他經濟體，以及跨論壇之交流合作。

## **(三) EDNET – 教育分組**

### **1. 2024 年相關計畫及活動**

教育部 2024 年延續上年度獲 APEC 秘書處補助計畫之規劃，持續就技職、青年創業與本年秘魯主題「賦權、包容、成長」(Empower. Include. Grow.) 等領域辦理活動，並加強與其他經濟體之合作。教育部本年辦理之 APEC 相關活動時程規劃如下：

(1) 「產學合作工作坊：包容性創新、數位永續及跨域人才發展最佳實踐典

範」將於 8 月 28 日至 29 日以實體方式舉辦，業於年會期間邀請到多位相關領域講者來臺擔任講者。

(2)「女性與青年培力論壇：發展教育創新與強化勞動力技能以創建永續包容的未來」將於 11 月 13 日至 15 日以實體方式舉辦。已於年會期間，向其他經濟體宣傳，並邀請推薦講者與與會者。

## 2. 積極和各經濟體合作並參與相關計畫活動

我方積極參與 EDNET 會議與各經濟體主辦之 APEC 相關活動，包含韓方每年舉辦之「APEC 創業教育計畫(APEC Entrepreneurship Education Project, AEEP)」、「APEC 校園領導力計畫(APEC School Leadership Project, ASLP)」之兩項計畫，我方皆已洽談預計推派相關人員參加。

會後將續與 APEC 各會員體保持聯繫，以期具體深化會議成果，開拓 APEC 教育合作新模式，並持續發揮及提升我國在 APEC 之實質貢獻。藉由積極參與 EDNET 會議及相關工作坊，輸出我國教育最佳範例，不僅能提升我國教育成就於國際場域能見度，吸引其他經濟體與我合作意願，更可把握會議契機，與各會員體教育資深官員接觸洽商，強化多邊或雙邊實質交流與建立國際教育合作網絡。

### (四) CBN—能力建構分組

本次會議討論數位科技、綠色能源轉型、職業技能提升及包容性發展等議題。數位科技的迅速發展為各經濟體帶來前所未有的機遇和挑戰，應持續推動數位科技在職業培訓和人力資源管理中的應用。此次其他經濟體報告項目，如：數位徽章系統和全球技能護照計畫，皆是利用數位工具提升職業技能認證和流動性的良好範例。發展綠色經濟是未來的趨勢，不僅是環境保護，也可創造更多新就業機會和促進經濟成長。此次會議也強化《2023-2025 能力建構分組行動計畫》的重要性，強調包容性發展，特別是針對弱勢群體的就業支持。

各經濟體充分利用 APEC CBN 之平台，積極推動數位科技應用、綠色能源轉型和包容性發展，例如：新冠疫情期間，數位服務和居家工作的普及，為身心障礙者和其他弱勢群體提供了新的機會。這些成功經驗有助於提高我方在國際人力資源發展之地位和影響力，並可透過與其他經濟體的合作，共同應對挑戰，實現亞太地區人力資源的可持續發展和經濟的包容性成長。

## 五、強化我與 APEC 會員體之互動

APEC 為我國少數具有完整會員身分，且參與層級最高之政府間國際區域組織，應持續藉由積極參與 HRDWG 相關會議及工作坊，強化與各經濟體間之交流，並將我國經驗分享至國際場域，藉由輸出及分享我相關成功經驗與作法，展現我國軟實力，並為亞太地區人力資源發展持續貢獻心力，促進區域經濟發展及永續成長。

### (一)國家發展委員會

國家發展委員會擔任本會議總幕僚，協助相關部會辦理參與會議相關工作，並實體出席會議。本次會議期間本會代表與美國籍 LS、秘魯大會共同主席 Jesús Adalberto Baldeón Vásquez 先生、秘魯 LSPN 共同主席 Diana Ángeles Santander 女士、秘書處 PD 保持良好互動，亦與泰國及新加坡等經濟體代表交流意見，建立友好關係。

此外，國發會曾於 2023 年於大會期間順利舉辦「淨零經濟時代下創造新就業機會論壇」，爰於本年度 LSPN 年度會議中，簡述該計畫活動成果。在全球淨零減碳的共同目標下，淨零轉型相關的人力資源發展政策未來勢將成為 APEC 未來的重要議題。有鑑於此，國發會於 2024 年預計辦理 APEC 計畫—「亞太區域 AI 驅動綠色就業與轉型」(Artificial Intelligence (AI)-Driven Green Jobs and Transitions in the Asia-Pacific Region) 屆時將與 APEC 會員體分享成功經驗。

未來國發會亦將持續積極與 APEC 秘書處、各經濟體及國際組織深化交流，並以總窗口角色強化我國跨部會及跨領域議題之合作、研析及協調，俾利發揮綜效，以提高我國國際能見度。

## (二)勞動部

勞動部林永裕專門委員擔任 LSPN 會議協調人，故勞動部 LSPN 協調人團隊與秘魯勞動及就業促進部團隊在 2024 年初即進行密切合作，籌備會議相關事宜。秘魯勞動及就業促進部於 2024 年積極提案並申請 APEC 經費補助，我國應邀擔任共同提案經濟體；嗣後，秘魯也主動表示願擔任勞動部「精進綠能產業勞動力之職業安全衛生」自費計畫共同提案經濟體，並允諾研議派員與會事宜，足見主辦經濟體在主辦年度通常較踴躍參與 APEC 相關活動，為拓展雙邊合作之絕佳時機。2025 年 APEC 將由韓國主辦，我國可把握機會，提早規劃與韓國合作之方式。

此外，汶萊、加拿大、智利、中國、日本、韓國、紐西蘭、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國及美國等經濟體分別應我國邀請，或主動在 LSPN 會議簡報或發言，展現對會議的支持及參與，勞動部亦在會議期間主動向該等經濟體代表致謝。此外，日本代表在會場向我國表達在技能競賽領域加強互動及合作意願。

## (三)教育部

本次會議期間教育部代表與 2025 年主辦國韓國教育部副司長 Ms. Daseul Ji 與 HRDWG 前主席 Dr. Dong Sun Park 交流，感謝渠等往年對我國提案之支持，並期待參與明年度年會。

本次 EDNET 會議邀請環太平洋大學聯盟(APRU)通訊及交流主管 Ms. Jackie Agnello Wong 參與，我方代表亦洽請該聯盟推薦相關領域講者及來賓參與本年 8 月技職論壇，後續將提供論壇細節並安排相關事宜；同時邀請秘魯教育部教育創新科技組主任 Mr. Carlos Christian Acuna Flore 於今年 8 月擔

任技職論壇講者，並獲初步同意，返國後我方業正式邀請並安排相關事宜。

本次會議除於正式會議簡報介紹我國活動規劃外，亦藉此向汶萊、智利、韓國、馬來西亞、紐西蘭、秘魯、新加坡、泰國等經濟體代表宣傳我方今年3場活動，並介紹新提案「APEC 女性與青年培力論壇：透過創新教育策略強化數位創業力並促進包容性經濟發展」，皆獲得正面回應，期於 Session 2 提案時，能得到上述經濟體共同支持(co-sponsorship)。

會議期間與泰國高等教育部國際交流司計畫與政策組專委交流，介紹今年即將辦理的青年培訓、技職論壇、青年創業論壇等活動資訊，並邀請對方提名相關活動合適來賓人選。

除與經濟體代表交流，我方亦強化與 APEC 秘書處之交流，如向 HRDWG 主席 Zhao Li 關切我方本年自費提案進度，復獲告將由計畫主任 (Program Director) Ms. Harlena Harris 持續協助排除中國反對問題。會後另向 EDNET 協調人 Mr. Yuchi Zhao 及其助理反應時常未接獲最新消息電子郵件，我方業於會後再次提供最新電子郵件通訊錄，俾利 EDNET 協調人辦公室更新。

#### (四)勞動部勞動力發展署

勞動部勞動力發展署持續積極參與 CBN 相關會議及工作坊，展示我方的專業知識和經驗，並強化與各經濟體的交流合作。分享成功經驗和最佳實踐，我方可針對數位化轉型、綠色能源產業發展等領域的成功經驗進行分享，展現軟實力，以促進亞太地區的人力資源發展。同時可利用會議期間面對面的溝通機會，促成迅速、直接與豐富的對話。另可在會議期間掌握發言時機，表達我方立場，宣傳重要計畫與活動，並在場邊交流時蒐集各經濟體的關切議題和回饋意見，為後續的相互支援合作創造機會。

此外，積極就《2023-2025 能力建構分組行動計畫》提出回應意見，並給予高度支持，以提升 CBN 於人力資源發展工作小組的整體話語權，並強

化我方的國際參與度。除邀請其他經濟體參與我方舉辦的工作坊及論壇，亦可透過與特定經濟體建立雙邊合作計畫，進一步深化合作。

強化青年、女性和身心障礙者參與 CBN 相關計畫和活動，促進包容性發展。定期回顧和評估已實施的計畫和活動，確保其有效性，並依需求進行調整和改進；透過反饋機制，不斷改進合作策略和措施，分享經驗的同時，進一步加強與 APEC 會員體的互動，推動區域內人力資源的發展和合作，實現永續和包容的成長。

附錄1 第 49 次人力資源工作小組會議（大會）議程

<b>HRDWG LSAC</b> <b>Room: Yanahuara</b> <b>Day 1: Sunday, May 5, 2024</b>	
<b>8:00 AM</b> <i>(1 hour and 30 mins)</i>	<b>HRDWG Lead Shepherd Advisory Committee (LSAC) and Leadership Meeting</b>
<b>HRDWG 49<sup>th</sup> Opening Plenary</b> <b>Room: Colca</b> <b>Day 1: Sunday, May 5, 2024</b>	
<b>9:30 AM</b> <i>(20 mins)</i>	<b>1. HRDWG Lead Shepherd: Opening Remarks and Introduction of the HRDWG Leadership Team</b>
<b>9:50 AM</b> <i>(40 mins)</i>	<b>2. Co-Chairs: Welcoming Remarks</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2a: Vice-Minister Maria Esther Cuadros Espinoza</li> <li>● 2b: Vice-Minister Jesus Adalberto Baldeon Vasquez</li> </ul>
<b>10:30 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>10:45 AM</b> <i>(20 mins)</i>	<b>3. Roundtable of Introduction by Head of Each Delegation and Invited Guests, Remarks</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Head of each delegation will give self-introduction for 1 minute each</li> </ul>
<b>11:05 AM</b> <i>(5 mins)</i>	<b>4. Adoption of the Agenda</b> HRDWG Lead Shepherd invites members to adopt the agenda
<b>11:10AM</b> <i>(35 mins)</i>	<b>5. Presentation on Peru 2024 APEC Priorities</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5a: Jorge Renato Reyes Tagle, APEC Peru SOM</li> <li>● 5b: Lelia Lazo, Chief of the Ministerial Office of Advisors of the Ministry of Labor and Employment Promotion, provides a summary of the outcomes from the Human Resources Development Expert Dialogue: Inclusion and Empowerment of People with Disabilities Using Digital Strategies, Peru Ministry of Labor and Employment Promotion</li> <li>● 5c: Sara Minkara, U.S. Department of State Special Advisor on International Disability Rights (3-4 mins, pre-recorded)</li> </ul>

<b>11:45 AM</b> <i>(1 hour and 15 mins)</i>	<b>6. Keynote Addresses</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 6a: The Honorable Daniel Ysaurate Romero, Minister of Labor and Employment Promotion of Peru</li> <li>● 6b: The Honorable Morgan Niccolo Quero Gaime, Minister of Education of Peru</li> <li>● 6c: Dr. Jaime Saavedra, Human Development Regional Director for Latin America and the Caribbean, World Bank</li> </ul>
<b>1:00 PM</b> <i>(1 hour and 30 mins)</i>	<b>Lunch Buffet and Break</b>
<b>2:30 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>7. Perspectives on 2024 theme, Building the Bridge from the Informal to Formal Economy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 7a: Emmanuel A. San Andres, Senior Analyst, APEC Policy Support Unit</li> <li>● 7b: Rodora Turalde Babaran, Director for Human Resources, the ASEAN Secretariat (pre-recorded)</li> <li>● 7c: Stefano Scarpetta, Director for Employment, Labour and Social Affairs, OECD (5-7 mins, pre-recorded)</li> <li>● Discussion</li> </ul>
<b>3:30 PM</b> <i>(30 mins)</i>	<b>8. HRDWG Guiding Documents and Updates</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Program Director Harlena Harris provides updates on guiding documents relevant to HRDWG. This includes the implementation of the Putrajaya Vision 2040 and the Aotearoa Plan of Action, Detroit Principles and Recommendations, HRDWG 2024 Work Plan, and HRDWG 2022-2025 Strategic Plan</li> <li>● Discussion (all economies)</li> </ul>
<b>4:00 PM</b> <i>(30 mins)</i>	<b>9. HRDWG Projects Updates</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Program Director Harlena Harris presents a summary and analysis of HRDWG projects</li> </ul>
<b>4:30 PM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>4:45 PM</b> <i>(1 hour and 15 mins)</i>	<b>10. FotC on Disability</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Report on work plan for 2024 by Coordinators</li> <li>● Mainstreaming disability across network members</li> <li>● General discussion with HRDWG members</li> </ul>
<b>6:00 PM</b>	<b>End of Day 1</b>
<b>HRDWG Network</b> <b>Rooms: Cayma, Sachaca, Colca</b> <b>Day 2: Monday, May 6, 2024</b>	
<b>9:00 AM</b> <i>(All day)</i>	<b>11. CBN, EDNET and LSPN Meetings</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Meeting agenda will be provided by each Network Coordinator</li> </ul>

<b>10:30 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>1:00 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>Lunch Buffet</b>
<b>4:30 PM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>5:00 PM</b>	<b>End of Day 2</b>
<b>HRDWG Network</b> <b>Rooms: Cayma, Sachaca, Colca</b> <b><u>Day 3: Tuesday, May 7, 2024</u></b>	
<b>9:00 AM</b> <i>(3 hours)</i>	<b>12. CBN, EDNET and LSPN Meetings</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Meeting agenda will be provided by each Network Coordinator</li> </ul>
<b>10:30 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>1:00 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>Lunch Break</b>
<b>2:00 PM</b> <i>(30 mins)</i>	<b>Shuttle to Fair Venue</b>
<b>2:30 PM</b> <i>(2 hours)</i>	<b>13. The “Formalizate Ahora” Fair</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Site visit with the aim to promote the culture of formality through the dissemination and exchange of information on the benefits provided by the public and private sector, contributing to the reduction of labor informality</li> <li>● Participation by all delegates</li> </ul>
<b>4:30 PM</b>	<b>End of Day 3</b>
<b>HRDWG 49<sup>th</sup> Closing Plenary</b> <b>Room: Arequipa</b> <b><u>Day 4: Wednesday, May 8, 2024</u></b>	
<b>9:00 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>14. Address by the Executive Director of APEC Secretariat</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Dr. Rebecca Fatima Sta Maria</li> <li>● Q&amp;A</li> </ul>
<b>9:15 AM</b> <i>(1 hour and 15 mins)</i>	<b>15. Reports on Key Outcomes by Network Coordinators and Co-Chairs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 15a: CBN, EDNET, LSPN Coordinators <i>(10 mins each)</i></li> <li>● 15b: China FotC Coordinator You Liang will cover education</li> <li>● 15c: Korea FotC Coordinator Min Jeon Jung will cover capacity building</li> <li>● 15d: Peru FotC Coordinator Maria Hanna Oscco Gaspar will cover labor and employment goals</li> <li>● <i>35 mins</i> for discussion</li> </ul>
<b>10:30 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>

<b>10:45 AM</b> <i>(30 mins)</i>	<b>16. Discussion and Adoption of HRDWG Document (proposed “Arequipa Goals” circulated to members prior to Plenary)</b>
<b>11:15 AM</b> <i>(45 mins)</i>	<b>17. Looking Ahead</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 17a: Work and meetings for the rest of 2024, Program Director</li> <li>● 17b: Potential 2025 Ministerial Meetings, Lead Shepherd</li> </ul>
<b>12:00 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>18. Cross-Fora Collaboration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 18a: PPWE (Policy Partnership on Women and the Economy) Chair <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Chantelle Stratford, PPWE Chair <i>(5 mins)</i></li> </ul> </li> <li>● 18b: TELWG (Telecommunications and Information Working Group) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Victor Manuel Martinez Vanegas, TELWG Chair <i>(5 mins)</i></li> </ul> </li> <li>● 18c: SMEWG (Small and Medium Enterprises Working Group) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aaron Sydor, SMEWG Chair <i>(5 mins, pre-recorded)</i></li> </ul> </li> <li>● Others</li> </ul>
<b>1:00 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>Lunch Buffet</b>
<b>2:00 PM</b> <i>(1 hour)</i>	<b>19. Human Resource Development Priorities of Other Multistakeholders</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 19a: Association of Pacific Rim Universities (APRU) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Universidad de Chile <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Professor Andres Dockendorff, Political Scientist</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>● 19b: APEC Business Advisory Council (ABAC) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Luciano Paredes, Executive Director <i>(5 mins, pre-recorded, TBC)</i></li> </ul> </li> <li>● 19c: Updates from APEC Specialized Centres: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 19c(i) APEC Higher Education Research Center (PRC) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Professor Teng Jun, Deputy Director, Institute of International and Comparative Education (IICE), Faculty of Education, Beijing Normal University</li> </ul> </li> <li>○ 19c(ii): Institute of APEC Collaborative Education (ROK) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Myungah (Mya) Song, Program Manager</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<b>3:00 PM</b> <i>(10 mins)</i>	<b>20. Other Business</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Members can raise issues or concerns regarding the working group in 2024</li> </ul>
<b>3:10 PM</b> <i>(5 mins)</i>	<b>21. Adoption of the Document Classification List</b>
<b>3:15 PM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>22. Closing Remarks</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 22a: Co-Chair Vice-Minister Maria Esther Cuadros Espinoza</li> <li>● 22b: Co-Chair Vice-Minister Jesus Adalberto Baldeon Vasquez</li> <li>● 22c: Lead Shepherd Zhao Li</li> </ul>
<b>3:30PM</b>	<b>23. Adjournment of the 49<sup>th</sup> Closing Plenary</b>

## 附錄2 勞動與社會保障分組會議 (LSPN) 議程

### APEC HRDWG LSPN Meeting 2024

<b><u>Day 1: Monday, May 6, 2024</u></b>	
<b><u>LSPN Meeting</u></b>	
<b>9:30 AM</b> <i>(10 mins)</i>	<b>1. Opening Remarks</b> 1.1 HRDWG Lead Shepherd Zhao Li 1.2 LSPN Coordinator Vincent Iung-Yu Lin 1.3 LSPN Co-chair Diana Ángeles Santander
<b>9:40 AM</b> <i>(15 mins)</i>	<b>2. General Introductions</b> Introductions by head of each delegations
<b>9:55 AM</b> <i>(5 mins)</i>	<b>3. Adoption of the Agenda</b> LSPN Coordinator Vincent Iung-Yu Lin invites members to adopt the agenda
<b>10:00AM</b> <i>(10 mins)</i>	<b>4. The outcomes of APEC 2023</b> The US to present the outcomes of APEC 2023
<b>10:10 AM</b> <i>(60 mins)</i>	<b>5. Policy Discussion I: Advancing Formalization and a Sustainable Future based on the “HRDWG Detroit Non-Binding Principles”- Cross-fora Discussion</b> 5.1 Just Energy Transition and Workforce Development. - Ariadne BenAissa, EWG Lead Shepherd (5 mins, pre-recorded) 5.2 Inclusive Workplace and Career Development for Persons with Disabilities - Maria Hanna Oscco Gaspar, Friends of the Chair on Promoting Disability Policies (FotC) Coordinator - Presentation on “Building an inclusive workplace and creating decent employment opportunities for people with disabilities” 5.3 Flexicurity and the Vital Role of Social Protection in Formalisation - Emmanuel A. San Andres, Senior Analyst, APEC Policy Support Unit - Presentation of “Flexicurity and the Vital Role of Social Protection in Formalisation” Q&A
<b>11:10 AM</b> <i>(30 mins)</i>	<b>Coffee Break</b>
<b>11:40AM</b> <i>(80 mins)</i>	<b>6. Policy Discussion II: Challenge of Economic Actors in Transitioning from the Informal to Formal Economy and Policy Response-Perspectives of International Organizations and Member Economies</b> 6.1 Challenge and Response of Labor and Social Protection Policies in Formalizing Economic Actors in Informal Economy - Fabián Vallejo, National Officer (Peru), International Labour Organization - Presentation of “ILO’s strategy for the transition from the informal to

	<p>formal economy”</p> <p>6.2 Transitioning from the Informal to the Formal Economy: Best Practice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maria Eugenia Luyo Rodriguez, Director, Promotion and Protection of Fundamental Labor Rights of the Ministry of Labor and Employment Promotion</li> <li>- Presentation of “Transition from informal to formal employment”</li> </ul> <p>Member economies</p> <p>6.3 Canada</p> <p>6.4 China</p> <p>6.5 Russia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Other Economies</li> </ul> <p>Q&amp;A</p>
<p><b>1:00 PM</b> <i>(1 hour and 30 mins)</i></p>	<p><b>Lunch Buffet</b></p>
<p><b>2:30 PM</b> <i>(1 hour and 20 mins)</i></p>	<p><b>7. Discussion of the APEC HRDWG-LSPN Action Plan (Proposed Action Plan will be circulated to member economies for comments before the plenary)</b></p> <p>LSPN Coordinator to brief the APEC HRDWG-LSPN Action Plan, followed by intervention (each member economy will have 2 mins for intervention)</p>
<p><b>3:50 PM</b></p>	<p><b>End of Day 1</b></p>
<p><b>Day 2: Tuesday, May 7, 2024</b></p>	
<p><b>9:30 AM</b> <i>(5 mins)</i></p>	<p><b>8. Welcome Remarks</b></p> <p>LSPN Coordinator Vincent Iung-Yu Lin</p>
<p><b>09:35 AM</b> <i>(60 mins)</i></p>	<p><b>9. Economy Updates</b></p> <p>Sharing of recent labor and social protection developments by each member economy</p> <p>9.1 Canada</p> <p>9.2 China</p> <p>9.3 New Zealand</p> <p>9.4 Peru</p> <p>9.5 Russia</p> <p>9.6 Chinese Taipei</p> <p>9.7 Thailand</p> <p>9.8 United States</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Other economies</li> </ul> <p>Q&amp;A</p>
<p><b>10:35 AM</b> <i>(15 mins)</i></p>	<p><b>Coffee Break</b></p>

<p><b>10:50 AM</b> (70 mins)</p>	<p><b>10. Project Activity</b></p> <p>Presentations and discussions on projects recently completed, underway or proposed. Member economies are encouraged to propose ideas and seek support for new projects.</p> <p>10.1 Peru 10.2 Chinese Taipei 10.3 United States -Other economies Q&amp;A</p>
<p><b>12:00 PM</b> (20 mins)</p>	<p><b>11. Conclusion and Other Business</b></p> <p>-Other business -Conclusion and closing remarks</p> <p>11.1 LSPN Coordinator Vincent Iung-Yu Lin 11.2 LSPN Co-chair Diana Ángeles Santander</p>
<p><b>1:00 PM</b> (1 hour)</p>	<p><b>Lunch Break</b></p>
<p><b>2:00 PM</b> (30 mins)</p>	<p><b>Shuttle to Fair Venue</b></p> <p>The “Formalizate Ahora” Fair</p>
<p><b>4:30 PM</b></p>	<p><b>End of Day 2</b></p>

### 附錄3 教育分組會議 (EDNET) 議程

#### APEC HRDWG EDNET Meeting 2024

<b>DAY 1 (May 6, Monday)</b>	
<b>Venue: Room Arequipa, Cerro Juli Convention Center, Arequipa, Peru</b>	
<b>1. Opening</b> 9:00-9:30 am <i>(30 mins)</i>	<b>Moderator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <b>Welcome Remarks:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mr. Zhao Li, HRDWG Lead Shepherd</li> <li>• Ms. Sol Garcia Belaunde Mora, APEC EDNET Alternate Co-Chair for 2024</li> </ul> <b>Adoption of the Agenda</b> <b>Tour of the Table:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>
<b>2. A retrospective of education cooperation in APEC 2023</b> 9:30-9:40 am <i>(10 mins)</i>	<b>Moderator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <b>Speaker:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms. Savannah Wallace, International Affairs Specialist, U.S. Department of Education, the USA</li> </ul>
<b>3. An introduction to key initiatives and activities for 2024</b> 9:40-9:50 am <i>(10 mins)</i>	<b>Moderator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <b>Speaker:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms. Sol Garcia Belaunde Mora, APEC EDNET Alternate Co-chair for 2024</li> </ul>
<b>4A. Quality teachers for rural schools</b> <i>Format: Panel followed by economy remarks/responses</i> 9:50-10:50 am <i>(60 mins)</i>	<b>Moderator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <b>Speakers:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4A(i) Ms. Barbara Klompenhouwer, Education and Research Counsellor (Mexico), Department of Education, Australia</li> <li>• 4A(ii) Mr. Mohd Zahir bin Mohd Idris, Principal Assistant Director, Educational Policy and Research Division, Ministry of Education Malaysia</li> </ul> <b>Topic:</b> <i>National Teacher Workforce Action Plan</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4A(ii) Mr. Mohd Zahir bin Mohd Idris, Principal Assistant Director, Educational Policy and Research Division, Ministry of Education Malaysia</li> </ul> <b>Topic:</b> <i>Ensuring Quality Education in Rural Schools: Malaysia's Commitment to Educational Excellence</i> <b>Remarks:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>
<b>10:50-11:10 am</b>	<b>Tea break</b>
<b>4B. Building inclusive</b>	<b>Moderator:</b>

<b>DAY 1 (May 6, Monday)</b>	
<b>Venue: Room Arequipa, Cerro Juli Convention Center, Arequipa, Peru</b>	
<p><b>education systems</b>  <i>Format: Panel followed by economy remarks/responses</i>            11:10-11:40 am            (30 mins)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speakers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms. Wendy Hart, Chief Advisor of International Cooperation, Ministry of Education, New Zealand</li> </ul> <p><b>Topic:</b> <i>Enhancing equity and inclusion in the education system of New Zealand</i></p> <p><b>Remarks:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>
<b>11:40 am-2:00 pm</b>	<b>Lunch break</b>
<p><b>4C. Promoting digital literacy and closing the digital divide in the age of Artificial Intelligence</b>  <i>Format: Presentations followed by economy remarks/responses</i>            2:00-3:00 pm            (60 mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speakers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4C(i): Mr. SUN Mingchun, Deputy Director General, Department of International Cooperation and Exchanges, Ministry of Education, China</li> <li>• 4C(ii): Ms. Daseul Ji, Deputy Director, Ministry of Education, the Republic of Korea</li> </ul> <p><b>Topic:</b> <i>Chinese Practices to Promote Digital Transformation in Education</i></p> <p><b>Topic:</b> <i>Digital Transformation of Education of Korea: Classroom Revolution Led by Teachers with AI</i></p> <p><b>Remarks:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>
<p><b>5. APEC projects and activities</b>  <i>Format: Presentations</i>            3:00-4:15 pm            (75mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speakers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>
<b>4:15-4:30 pm</b>	<b>Tea break</b>
<p><b>6. Engagement with Stakeholders</b>  <i>Format: Presentations, followed by Q&amp;A</i>            4:30-5:00 pm            (30 mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speakers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mr. Emmanuel A. San Andres, Senior Analyst, APEC Policy Support Unit</li> </ul> <p><b>Topic:</b> <i>Digital Technology, AI, and the Future of Education</i></p>

<b>DAY 1 (May 6, Monday)</b>	
<b>Venue: Room Arequipa, Cerro Juli Convention Center, Arequipa, Peru</b>	
<p><b>7. Updates and discussions on other issues</b> Progress on the Mid-term review of the APEC Education Strategy and its accompanying action plan 5:00-5:20 pm (20 mins)</p>	<p><b>Speaker:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi ZHAO, APEC EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul>
<b>DAY 2 (May 7, Tuesday)</b>	
<b>Venue: Room Mitsi, Cerro Juli Convention Center, Arequipa, Peru</b>	
<p><b>8. The way forward</b> 9:30-10:00 am (30 mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, APEC EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speakers :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms. Daseul Ji, Deputy Director, Ministry of Education, the Republic of Korea</li> </ul> <p><b>Topic:</b> Priorities in 2025</p>
<p><b>9. Review of presentation on meeting outcomes</b> 10:00-10:20 am (20 mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, APEC EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Speaker:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi ZHAO, APEC EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Topic:</b> Presentation of meeting outcomes at HRDWG Plenary Meeting</p>
<p><b>10. Closing</b> 10:20-10:30 am (10 mins)</p>	<p><b>Speakers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, EDNET Coordinator 2023-2024</li> <li>• Ms. Maria Esther Cuadros Espinoza, EDNET Co-chair for 2024 (TBD)</li> </ul>
<p><b>Additional Activity: Focus Group Interview for the Mid-term Review of the APEC Education Strategy</b> 10:30-11:30 am (60 mins)</p>	<p><b>Moderator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Yuchi Zhao, APEC EDNET Coordinator 2023-2024</li> </ul> <p><b>Interviewers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ad-Hoc Committee Members of the Mid-term Review</li> </ul> <p><b>Interviewees:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Member economies</li> </ul>

## 附錄4 能力建構分組會議 (CBN) 議程

### APEC HRDWG CBN Meeting 2024

Time	Agenda	Remarks
<b>CBN Meeting Day 01 May 06, 2024</b>		
9:00 AM - 9:30 AM (30 mins)	<b>Item 1: Opening and Introductions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>1.1: Welcome Remarks</b> by Mr. Zhao Li, HRDWG Lead Shepherd</li> <li>● <b>1.2: Message</b> by Ms. Nadiedja Quintana Vassallo, Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</li> <li>● <b>1.3: Introduction of Economies/Delegates</b></li> <li>● <b>1.4: Adoption of Agenda</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● APEC HRDWG Lead Shepherd</li> <li>● Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</li> <li>● Member economies</li> </ul>
9:30 AM - 10:00 AM (30 mins)	<b>Item 2: 2024 Host Economy Priorities and Activities</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>2.1: Enhancing Employability through the Strengthening of Digital Skills in the Age of Connectivity. Peru: Exploring New Practices in Action</b>, Mr. Alberto Aquino-Rodriguez, Human Resources/Job Training Consultant, Ministry of Labor and Employment Promotion, Peru</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Speaker</li> <li>● Member economies</li> </ul>
10:00 AM - 10:30 AM (30 mins)	<b>Item 3: CBN Action Plan 2023-2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● CBN Team</li> <li>● Member Economies</li> </ul>
10:30 - 10:45	Coffee/Tea Break	
10:45 AM - 1:00 PM (2 hours and 15 mins)	<b>Item 4: APEC Projects and Activities</b> (completed, on-going, and new project proposals) <b>Completed Projects</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>4.1: Promoting Green Jobs for a Resilient Economic Recovery from COVID-19</b> (China)</li> <li>● <b>4.2: Developing Digital Upskilling Training Program in New Media from the Gender Lens</b> (Chinese Taipei)</li> <li>● <b>4.3 Embracing Digital Platforms and Enhancing Holistic Digital Upskilling for Caregiving services</b> (Chinese Taipei)</li> </ul> <b>New Project</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Member economies</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>4.4: Inclusive Talent Strategy for Green Transition AI's Potential and Challenges</b> (Chinese Taipei)</li> </ul> <p><b>On-going Projects</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>4.5 APEC Green Vocational Skills Workshops</b> (China)</li> <li>● <b>4.6 The ROPES: Cultivating Green Tech Talent for the Sustainable Future</b> (Chinese Taipei)</li> <li>● <b>4.7 APEC Occupational Standards for the Travel, Tourism and Hospitality Industry in the Pacific Alliance</b> (Australia)</li> </ul>	
1:00 PM - 2: 00 PM	Lunch Break	
2:00 PM - 2:30 PM (30 mins)	<p><b>Item 5: Reskilling and upskilling the informal sector for better employment opportunities</b></p> <p>Format: Presentations followed by economy remarks/responses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>5.1: Reskilling and upskilling towards formalisation, Mr. Emmanuel San Andres, Senior Analyst, Policy Support Unit, APEC Secretariat</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Speaker</li> <li>● Member economies</li> </ul>
2:30 PM - 3:30 PM (1 hour)	<p><b>Item 6: Empowering the Persons with Disabilities through lifelong learning and skills development</b></p> <p>Format: Presentations followed by economy remarks/responses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>6.1: Empowering people with disabilities through lifelong learning and skills development, Ms. Maria Hanna Oscoco Gaspar, Director(e) of the Directorate of Labor Promotion for People with Disabilities, Ministry of Labor and Employment Promotion, Peru</b></li> <li>● <b>6.2: Strategies to empower people with disabilities through lifelong learning and skills development in the United States, Ms. Melissa Turner, Executive Officer, Office of Disability Employment Policy, Department of Labor, USA</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Speaker</li> <li>● Member economies</li> </ul>
3:30 PM - 3:45 PM (15 mins)	<b>Item 7: Closing/Wrap-up</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</li> </ul>
CBN Meeting Day 02 May 07, 2024		

<p>09:00 AM- 09:05 AM (5 mins)</p>	<p><b>Item 8: Opening Remarks</b> by Ms. Nadiedja Quintana Vassallo, Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</li> </ul>
<p>9:05 AM - 10: 35 AM (1 hour and 30 mins)</p>	<p><b>Item 9: Utilizing new technologies and digital platforms in skills assessment</b> Format: Presentations followed by economy remarks/responses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>9.1: Individual Job Competency Bank System based on National Competency Standards</b>, Ms. Eunhye Jo, Republic of Korea</li> <li>• <b>9.2: Digital Badge System: Present and Future</b>, Ms. Eunhye Jo, Republic of Korea</li> <li>• <b>9.3: Developing Global Passports for Prosperity</b>, Mr. Nicholas Haber, Chair of the Global Digital Literacy Council</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speakers</li> <li>• Member economies</li> </ul>
<p>10:35 AM - 10:50 AM (15 mins)</p>	<p>Coffee Break</p>	
<p>10:50 AM - 11:50 PM (1 hour)</p>	<p><b>Item 10: Building workforce resilience through continuous skills development</b> Format: Presentations followed by economy remarks/responses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>10.1: Development and Strengthening of Critical Employability Competencies to Face the Challenges of the 4th Industrial Revolution</b>, Mr. Alberto Aquino-Rodriguez, Human Resources/Job Training Consultant, Ministry of Labor and Employment Promotion, Peru</li> <li>• <b>10.2: Implementing a lifelong vocational training system and effectively enhancing the resilience of the labor market</b>, Ms. Sun Yiping, Deputy Division Director, Chinese Academy of Personnel Science, China</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speakers</li> <li>• Member economies</li> </ul>
<p>11:50 PM - 12:00 PM (10 mins)</p>	<p><b>Item 11.1: Review of meeting summary report</b> - Summary report for presentation at HRDWG Plenary Meeting</p> <p><b>Item 11.2: Closing/Wrap-up</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternate CBN Coordinator / CBN Co-Chair 2024</li> </ul>

## 附錄5 人力資源發展專家對話會議議程

### Expert Dialogue on Human Resource Development: Inclusion and Empowerment of People with Disabilities using Digital Strategies

<b>Saturday, May 4, 2024</b>	
2:00 PM (60 mins)	<p><b>1. Opening Session</b></p> <p><i>Moderator: Founder of the Small People's Association of Peru, Sibel Katherine De Souza Peixoto</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Launching of the “Friends of the Chair on Promoting Disability Policies”, Lead Shepherd del HRDWG, Zhao Li</li> <li>• Minister of Labor and Employment Promotion, Mr. Daniel Maurate Romero will deliver the opening remarks</li> <li>• Recognising private sector best practices: Award for the inclusion of people with disabilities in the labor market, moderated by the Regional Director of Labor and Employment Promotion of the San Martín Region, Mrs. Cristina Torres Palomino</li> <li>• President of the Republic, Mrs. Dina Ercilia Boluarte Zegarra</li> </ul>
3:00 PM (60 mins)	<p><b>2. Policy Debate 1: The Challenge of Transversality and Employment</b></p> <p><i>Moderator: Mr. Luis Vásquez Sánchez, Expert in employment promotion for people with disabilities</i></p> <p>The Challenge of Transversality: Labor formalization policies and digital transformation from a disability perspective</p> <p>The Employment Challenge: Promoting digital skills development of people with disabilities</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mr. Liang You. Vice President of the Executive Board. China Disabled Persons' Federation.</li> <li>- Mrs. Rosario Patricia Galarza Meza. Intersectionalities and cross movement collaboration Senior Officer, International Disability Alliance.</li> <li>- Mrs. Katherine Neas. Chief Executive Officer. The Arc. USA</li> <li>- Mrs. Sandra Piro Marcos. President, National Council for the Integration of Persons with Disabilities. PERU</li> </ul>
4:15 PM (15 mins)	<b>Coffee Break</b>
4:30 PM (60 mins)	<p><b>3. Policy Debate 2: The Challenge of Inclusive Work Environments and Employment Quota Effectiveness</b></p> <p><i>Moderator: Mr. Luis Vásquez Sánchez, Expert in employment promotion for people</i></p>

	<p><i>with disabilities</i></p> <p>The Challenge of Inclusive Work Environments: Leveraging of new technologies to create inclusive work environments for people with disabilities</p> <p>The Challenge of the Employment Quota and its Effectiveness: Measures to promote a shared tool for evaluating people with disabilities’ access to formal employment</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mrs. Melissa H. Turner, Executive Officer, Office of Disability Employment Policy, U.S. Department of Labor.</li> <li>- Mrs. Min Jeon Jung, Team Leader, Korea Employment Agency for Persons with Disabilities.</li> <li>- Mrs. Maureen Haan. President and CEO, Canadian Council on Rehabilitation and Work.</li> <li>- Mr. Fabían Vallejos. National Officer ( Peru ) , International Labour Organization. ILO.</li> </ul>
5:30 PM (25mins )	<b>4. Cultural event</b>
5:50 PM (5 mins )	<b>5. Closing remarks</b>