

行政院所屬各機關因公出國報告書

(出國類別：訪問)

2024 年 Talent Taiwan 歐洲攬才團

出國報告

出國人員服務機關	職稱	姓名
國家發展委員會	副處長	鄭佳菁
數位發展部	視察	黃建勳

派赴國家：德國、荷蘭

出國期間：113 年 5 月 6 日至 13 日

報告日期：113 年 7 月 16 日

目錄

摘要	2
壹、辦理歐洲攬才團之目的	4
貳、辦理過程	5
一、德國	7
二、荷蘭	19
參、辦理成果	31
肆、心得與建議	32
附錄一：媒體露出	34
附錄二：職缺刊登平台(CakeResume)	36

摘要

臺灣產業近幾年受到少子化與人口老化的影響，再加上半導體、AI 與資通訊產業及其相關供應鏈急速發展，需要投入大量人力維持產業競爭力，為彌補人才缺口，國發會除持續推動留才攬才政策，並鼓勵企業聘用僑外生、推動就業金卡政策，並於 112 年 11 月成立 Talent Taiwan「國際人才服務及延攬中心(下稱 Talent Taiwan 中心)」，以提供有意來(留)臺之國際人才專人專責一條龍式服務。此外，為強化全球攬才行動，近年積極協助有能力聘用外籍人才的企業向海外攬才，以共同組隊、虛實整合活動方式向海外宣傳來臺工作，擴大潛在人才來源。

國發會於本年 5 月組團赴德國及荷蘭訪問，此次訪問團係人力處鄭副處長佳菁領隊，率數位發展部、Talent Taiwan 中心及臺北市電腦公會共 13 名團員組團。企業方面則邀請台積電、Nvidia 與臺灣美光線上參與，目標是向當地專業人才、國際學生、臺灣留學生與僑界進行宣傳，延攬半導體與數位科技領域特殊專長之人才，並透過宣傳就業金卡方案、媒合人才等方式，打造臺德、臺荷間友好的人才深耕環境，強化與歐盟國家之鏈結，期待吸引更多國際優秀人才來臺就業、創業及發展。

此次攬才行程聚焦高科技產業，安排於德國主要兩大城市慕尼黑與柏林及荷蘭第二大城市鹿特丹辦理攬才活動，本次攬才團成果豐碩，列舉如下：

- 行前線上說明會 1 場次，報名人數 118 位，線上參與 60 位。
- 攬才說明會 5 場次，報名人數逾 300 位，總共參與人次近 200 位。企業共開出逾百職缺給當地人才投遞履歷。
- 當地企業與新創組織拜會 3 場次。
- 參與歐洲臺商年會，並以擺攤、晚宴方式向逾 200 位參與臺商介紹臺灣攬才政策。

壹、辦理歐洲攬才團之目的

臺灣具有全球最先進的半導體製程，以及完備的資通訊基礎設施，近年 Nvidia、Google、恩智浦（NXP）、臺灣美光等國際大廠紛紛來臺設置研發中心，大量聘用本地人才，加上臺灣半導體供應鏈廠商隨國際情勢發展與戰略需求向全球設廠，亦將大量的本地專業人才輸出至全球。臺灣專業人才市場的供給端即將面臨巨大缺口，需積極向海外招募合適的人才。

過往歐洲並非我國或企業招募人才的首選之地，主要原因有薪資上的落差、產業型態的不同、工作習慣與生活文化上的差異等，再加上當地人普遍不了解臺灣，因此過去由其他部會所主辦的歐洲攬才團，延攬的對象多以就讀當地的我國留學生為主。但隨著這幾年我國強勢的半導體供應鏈主導了全球科技的發展，再加上全球地緣政治影響加劇，各國積極推動半導體在地生產，也投資半導體人才訓練。

2023 年 8 月台積電宣布斥資 35 億歐元在德國建德勒斯登設立歐洲第一座工廠，並獲得博世（Bosch）、英飛凌（Infineon）、恩智浦入股台積電德國廠，是繼美國與日本之後重大投資計畫；此外台積電也與德國薩克森邦（Saxony）政府及德勒斯登工業大學共同簽署的「半導體人才培育計劃協議」，並在今年與我國臺灣大學正式展開合作，選送德國 3 所大學 30 名學生來臺接受一學期的學科訓練與實務訓練，並規劃逐年擴大學生招募人數。臺灣半導體產業在歐盟的重要性與未來性不言可喻。

2024 年歐洲攬才團為本會第一次帶領企業實質地前進歐洲攬才，在達成短期目標上，期以借力使力方式，藉本次企業開出具

人才吸引力的職缺帶動人才流向臺灣；在達成長期目標上，本次亦規劃不同型態的軟性臺灣主題，並參與在地社群組織會議，傳達臺灣產業對於人才的需求，也將臺灣原有的科技硬實力推廣出去，帶動悠遠流長的人才循環效果。

貳、辦理過程

此次攬才團配合半導體大廠（台積電）的設廠規劃，與未來臺灣邁向 AI 時代的人才轉型需求，鎖定歐陸德國與荷蘭主要大城市舉辦五場攬才活動。德國、荷蘭與臺灣交流密切，除同為高科技國家，當地留學生眾多，也擁有多家一流大學、國際學生、外來移民，人口屬於高度流動地區且人才與臺灣產業需求相符。

以德國為例，臺灣在許多國家發展面向上與德國之規劃相似，包括能源的布局、德國製造之品質保證以及中小企業之文化，且德國是臺灣在歐洲的最大貿易伙伴，臺灣則為德國在亞洲的第 5 大貿易伙伴，未來兩國的交流將會持續增加。

荷蘭與臺灣國土面積大小相仿，人口密度高，雖然地域有限，卻是全世界人均收入第 10 高之國家，加上其卓越之治水管理系統、發達的再生能源技術及綠色科技之發展，因此也成為臺灣延攬專業人才之目標國之一。

本次攬才團籌組主要目標有三項，第一、為臺灣的重點關鍵企業台積電、Nvidia 與臺灣美光開拓未知的人才市場，首開虛實整合協助企業更有效率招募到適合的人才；第二、宣傳臺灣的科技軟硬實力，邀請想挑戰自己的人才加入半導體王國的行列。第三、連結歐洲在地社群歐洲臺商會，參與臺商會年會，建立在歐

洲的人脈網絡，為未來攬才活動與宣傳打下良好基礎。重要活動內容說明如下：

表 1 行程表

日期	城市	行程
5/6 (一)	慕尼黑	✓ 拜會趨勢科技 Trend Micro
5/7 (二)	慕尼黑	✓ 舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron
5/8 (三)	柏林	✓ 拜會 Merantix AI Campus Berlin ✓ 舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron ✓ 舉辦 Discovering Taiwan: With endless opportunities for your next chapter
5/9 (四)	柏林	跨國移動
5/10 (五)	鹿特丹	✓ 舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron ✓ 舉辦 Discovering Taiwan: With endless opportunities for your next chapter
5/11 (六)	阿姆斯特丹	荷蘭國定假日、城市移動
5/12 (日)	阿姆斯特丹	✓ 參與歐洲臺灣商會聯合總會年會開幕式/擺攤/閉幕式
5/13 (一)	阿姆斯特丹	✓ Amsterdam Smart City Office 參訪/會議 ✓ 臺商年會晚宴（金卡說明會）Golden Garden Dim Sum Restaurant

一、德國

(一)拜會趨勢科技 Trend Micro Deutschland Gmb

趨勢科技是由臺灣人張明正於美國所成立的跨國軟體公司，為亞洲與臺灣最大的純軟體公司，提供電腦防毒軟體至網路安全各項資訊安全服務。趨勢科技在全世界有 35 個營業據點，超過 6,700 名員工，總部設在日本東京。趨勢科技在全球營運上打破總部的概念，在不同國家與區域佈署不同功能與業務；在企業組織內則以全球分工、彼此相互依賴但各有專精為原則；人力資源管理上強調全球與在地化。此次拜訪除了瞭解趨勢科技設點於慕尼黑辦公室所負責的資安業務外，也瞭解趨勢科技在當地的招募策略，並透過企業的角度瞭解當地的人才市場現況。與會者有趨勢科技資深研究員 Vladimir Kropoto、Rainer Vosseler 與招募經理 Christin。

隨著生成式 AI 科技逐漸成為生活與工作上不可或缺的重要工具，趨勢科技也協助企業客戶佈署相關的資安應用於軟體上，間接保護消費者免於因 AI 遭濫用而產生的風險，以符合歐盟對於當地或跨國企業提供產品或服務的嚴格規範。

趨勢科技是前幾名得到 C5 (Cloud Computing Compliance Controls Catalogue, 雲計算合規控制目錄) 認證的企業，C5 是德國聯邦資訊安全辦公室 (BSI) 所推出，旨在幫助雲服務提供商 (CSP) 和其客戶確保其雲計算服務符合各種合規要求。C5 提供了一系列標準化的安全要求和控制措施，特別關注數據保護與訊息安全，使企業可安心使用 SaaS (軟件即服務) 安全功能。

由於德國年齡結構邁向高齡化，人才難尋，企業也面臨人才

競爭壓力。趨勢科技人資經理也在會中分享所面臨的挑戰與解決辦法。例如為了加強留才誘因，趨勢科技會讓員工不停轉換部門角色，有機會跨部門學習接觸新領域。另外也加強企業的福利與激勵措施。本次會中的三位接待者，分別在趨勢科技工作 30 年、22 年、7 年。

至於在人才招募上，歐洲攬才總指揮在愛爾蘭科克，針對每個國家的辦公室也會找配合的人力招募合作夥伴，積極向歐洲以外地區攬才，最近有兩位臺灣人剛錄取慕尼黑辦公室的工程師職缺。在尋找對的人才上，趨勢科技一開始先聚焦於人才是否有相對應的技術實力，但發現具有技術能力的人才難尋，後來改以尋找有正確工作思維的人，如熱情的業務、喜歡學習新事物者，並投注教育訓練與資源於這些人身上，如今亦顯出成效。趨勢科技重視人才的幾大特質，值得信任、願意改變、互相合作，而在每兩年會定期舉辦全球公司大會，邀請新進的對象召開會議並進行教育訓練。



圖 1：攬才團與 Vladimir Kropoto 資深研究員、Rainer Vosseler 資深研究員等人合影

(二)舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron

歐洲攬才團共舉辦三場國際人才企業徵才說明會，首場選在德國南部工業大城慕尼黑，有兩所世界排名百大的大學，分別是 QS 37 名慕尼黑工業大學（Technical University of Munich）與 QS 54 名慕尼黑大學（Ludwig-Maximilians-Universität München）；慕尼黑是德國科技產業重鎮，產業以汽車製造、機械、電氣、化工為主，是 BMW、西門子等數十家跨國企業總部據點，還擁有 30 多萬家中小企業。

企業徵才說明會由 Talent Taiwan 執行長廖炳坤開場介紹臺灣優勢與來臺所需的相關簽證及生活協助，以企業加上政府的力量向國際人才宣傳臺灣工作與機會。接下來分別安排三家科技大廠：台積電、Nvidia、臺灣美光線上參與介紹公司與提供職缺說

明。

台積電楊智凱博士介紹晶圓製造的發展及產業面的影響力，提到未來在德國的建廠與招募計畫，其國際團隊需要不同國籍的人才加入。台積電預計 2027 年在德國德勒斯登設廠，當地首批人才招募活動將於今年 11 月起於德國各大城市開跑。台積電將提供完整的教育訓練、職前訓練給新入職的員工，除了工作面之外，亦透過影片和簡報展示公司內的生活機能也十分充足，包含書店、咖啡店、健身房、銀行等。

Nvidia 則由招募經理劉宗瑋女士講述企業文化與公司所提供的服務與產品應用，透過影片和說明即將落成的研究中心和招募計畫，並安排資深工程師以員工角度分享自身從美國來臺工作的生活經歷與文化適應，最後由亞太區資深招募專員 Yvonne Chen 介紹職缺。

臺灣美光由招募專員呂佳芸代表介紹，透過臺灣美光自製的招募影片強調臺灣在產品研發上的重要性，帶出臺灣所具有的上下游關鍵地位。臺灣美光也重視員工的多元性，在臺灣有將近一萬名員工，正職外籍同仁占總員工數 3~5%，達 500 人左右，公司提供完善的職涯規劃。

接著由就業金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉敏進行軟性臺灣主題的分享，讓與會者更深入瞭解臺灣的就業市場與機會，以及身為一位跨國專業外籍人士如何看待臺灣的職場生活。

我國駐慕尼黑辦事處趙處長彥清、王晶琦副組長、德國慕尼黑臺灣貿易中心邱麗琦主任一同參與活動。



圖 2：慕尼黑辦事處趙處長彥清、王晶琦副組長、TAITRA 德國慕尼黑臺灣貿易中心邱麗琦主任與慕尼黑參與活動人員大合影

在 Q&A 的橋段中，由上列參與的企業代表一同上線回答台下問題：

Q1 請問臺灣公司的招聘流程是怎樣的？

招聘流程因不同候選人和部門而異，但通常包括線上面試和實體面試，歡迎踴躍申請各類工作職缺，團隊將會立即連繫。

Q2 如果台積電 2027 年在德勒斯登開設工廠，從 2024 年到 2027 年如果被錄取將會被分配到什麼樣的工作？

公司將在臺灣舉辦培訓課程，以準備德勒斯登工廠的開幕，使錄取人能無縫接軌更好地融入公司且馬上進入工作。

Q3 臺灣公司有提供實習的機會嗎？

臺灣各大科技大廠公司都有提供許多不同職位的實習機會。

Q4 請問我需要學習或會中文才能移居並在臺灣工作嗎？

如果您能夠說或使用中文工作，那將是一個優勢，但這並非必要。所有公司和錄取者都將與來自不同國家的團隊合作，因此英語仍將是工作場所的主要語言。

表 2 慕尼黑說明會之流程

當地時間 (臺灣時間)	Topic	Speaker
11:30-11:35	Welcome/Opening Remarks	
11:35-11:50	Taiwan Introduction & Career Path & VISA	廖炳坤 (Talent Taiwan)
11:50-12:10 (17:50-18:10)	Company Introduction & Opportunities	楊智凱博士 (TSMC)
12:10-12:30 (18:10-18:30)	Company Introduction & Opportunities	劉宗瑋 (Nvidia)
12:30-12:50 (18:30-18:50)	Company Introduction & Opportunities	呂佳芸 Micron
12:50-13:20 (18:50-19:20)	Panel & QA	參與企業
13:20 - 13:30	Personal experiences, building a company, industry recruitment in Taiwan	黃羅嘉敏
13:30-14:00	Networking/End	

(三)拜會 Merantix AI Campus Berlin

Merantix AI Campus Berlin 位於柏林市中心，是一個占地 5,200 平方公尺的共享工作空間，為全球第一個專注於 AI 科技新創的計畫型辦公室，目前有超過 60 家新創團隊、企業進駐，為新創團隊與投資者創造共同合作的實體場域和契機。此次安排拜訪負責計畫營運與推動的 Start2 Group，由大中華區總監 Till Ammelburg 及全球市場拓展顧問 Xia Wei La 負責接待，介紹辦公室環境、德國的新創生態並尋求進一步的合作。

德國的新創生態系由三個關鍵角色組成：政府、新創和企業，三方共同努力推動創新和經濟發展。德國國家加速器 German Accelerator 是由德國聯邦經濟和氣候行動部（BMWK）資助，由 Start2 Group 營運管理，主旨為培育新創、協助募資並將市場擴展到全球，特別注重人工智慧、氣候科技、生命科學的發展。自 2012 年啟動已經培育了超過 850 家新創企業，已籌集了超過 156 億美元的資金，產生 10 家獨角獸。

德國國家加速器積極開拓亞洲市場在重點地區設立辦公室，目前已經建立韓國、日本、新加坡、上海辦公室，當地辦公室由一半德國、一半當地成員所組成。合作對象有 Invest India、日本 JETRO（日本貿易振興機構）、EDB Singapore。不僅扶植德國本地新創，也協助並訓練想要進軍英文市場的亞洲團隊，例如他們協助韓國新創團隊到美國市場進行募資簡報。此外透過對能源產業的理解與接觸，他們協助能源新創公司 EMROD 成功促成與 Airbus 和歐洲太空總署合作。在後續的交流中，由數發部分享臺灣數位以及科技產業創新創業生態與活動，當地代表表示對新創

園區的落地培訓計畫高度興趣。



圖 3：德國加速器大中華區總監 Till Ammelburg 簡報柏林新創相關產業資訊給與會人員

(四)舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron

第二場國際人才企業徵才說明會選在德國首都柏林舉行，柏林為全德國最國際化的都市，常年舉辦多場大型國際級展會。當地新創產業與聚落發達，加上有三所世界排名前五百大的大學：QS 97 名柏林自由大學 (Freie Universitaet Berlin)、QS 147 名柏林工業大學 (Technical University Berlin)、QS 120 名柏林洪堡大學 (Humboldt University of Berlin)，吸引許多國際人才進駐。

整體流程與第一場次相同，唯活動時間改為下午 2 點開始。開場介紹同樣由 Talent Taiwan 執行長廖炳坤說明臺灣優勢與來臺

所需的相關簽證及生活協助，以企業加上政府的力量向國際人才市場宣傳「Next Stop, Taiwan！」接下來由三家科技大廠：台積電、Nvidia、臺灣美光線上連線參與，各家企業介紹公司與說明提供的職缺要求，讓參與者了解臺灣企業的徵才與機會，並可透過線上招募平台 CakeResume 直接投遞履歷。

接著同樣由就業金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉敏進行分享，讓與會者更深入瞭解臺灣的就業市場與機會，以及身為一位跨國專業外籍人士如何看待臺灣的職場生活。

在 Q&A 的橋段中，由上列參與的企業代表一同上線回答台下的問題：

Q1 如果我在臺灣 TSMC 的德勒斯登工作，會被提供德國或是臺灣的合約呢？

如果你在德國，將會被提供德國版的合約。

Q2 如果中文口語程度較低，是否有機會在公司學習中文，或者公司是否提供任何激勵、職業發展或個人發展課程的相關途徑？

是的，所有公司都將提供內部培訓或訓練平台，同時也會在你的職業生涯中提供額外的職業、技能或個人發展等相關課程。

Q3 我需要講中文或學中文才能在臺灣工作嗎？

不用，講中文或了解中文對於融入當地同事和文化是有幫助的，但如果你不會，也完全沒問題，因為主要溝通語言是英文。



圖 4：駐德代表處經濟組張智萍秘書、何忠龍秘書與柏林參與活動人員大合影

表 3 柏林說明會之流程

當地時間 (臺灣時間)	Topic	Speaker
14:00-14:10	Welcome/Opening Remarks	
14:10-14:30	Taiwan Introduction & Career Path & VISA	廖炳坤 (Talent Taiwan)

14:30-14:50 (20:30-20:50)	Company Introduction & Opportunities	楊智凱博士 (TSMC)
14:50-15:10 (20:50-21:10)	Company Introduction & Opportunities	劉宗瑋 (Nvidia)
15:10-15:30 (21:10-21:30)	Company Introduction & Opportunities	呂佳芸 Micron
15:30-16:00 (21:30-22:00)	Panel & QA	參與企業
16:00 - 16:10	Personal experiences, building a company, industry recruitment in Taiwan	黃羅嘉敏
16:10-16:30	Networking/End	

(五) 舉辦 Discovering Taiwan: With endless opportunities for your next chapter

探索臺灣說明會則以輕鬆的座談方式進行，目的是讓參與者對臺灣有初步的印象與概念，了解臺灣的文化、職場、生活環境，此外也鎖定數位科技人才的需求，介紹臺灣近期在推動的計畫和補助方案。

首先由 Talent Taiwan 廖炳坤執行長引述臺灣在生活面、數據面和當地國家的比較，讓參與者對臺灣有更清楚地認識，接著以品牌與產業特長、新創資源切入，讓參與者更了解到臺灣的發展機會。隨後由臺北市電腦商業同業公會專案經理張倩瑜、高級專員簡嘉宣著重介紹臺灣在資通訊和數位產業的發展現況和品牌競爭力分析，並分享近期臺灣重要的國際級展會、競賽和新創育成中心的招商計畫，特別是數發部提供國際數位領域人才來臺機票住宿等獎勵措施，增加來臺誘因。



圖 5：金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉敏分享在台工作與生活經驗

壓軸由就業金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉

敏進行分享，以自身跨國專業外籍人士和企業人資的角度，去分析跨國移動實質面上需要經歷的心態考量和適應方式，以及在臺灣職場和生活面上的優勢，如語言、食安、文化多元、人身安全、生活成本等，鼓勵參與者將臺灣放入他們的職涯發展的計劃中。

二、荷蘭

(一) 舉辦 Working in Taiwan Tech : Getting to know TSMC, Nvidia, & Micron

第三場國際人才企業徵才說明會選在荷蘭鹿特丹舉行，鹿特丹是荷蘭第二大城市，僅次於阿姆斯特丹，交通便利距離阿姆斯特丹約 1 小時車程，離半導體設備龍頭 ASML 總部的所在地恩荷芬也約 1 小時車程。擁有地利之便，再加上市區內有著名的鹿特丹大學，QS 排名 158，學校有將近三成的國際生，過往經濟部舉辦歐洲攬才地就選在鹿特丹辦理。

整體流程與第二場次相同，開場介紹同樣由 Talent Taiwan 執行長廖炳坤說明臺灣優勢與來臺所需的相關簽證及生活協助，以企業加上政府的力量向國際人才市場宣傳「Next Stop, Taiwan！」接下來由三家科技大廠：台積電、Nvidia、臺灣美光線上連線參與，各家企業介紹公司與說明提供的職缺要求，讓參與者了解臺灣企業的徵才與機會，並可透過線上招募平台 CakeResume 直接投遞履歷。

接著由就業金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉敏進行分享，讓與會者更深入瞭解臺灣的就業市場與機會，以及身為

一位跨國專業外籍人士如何看待臺灣的職場生活。



圖 6：參加人員專心聆聽三家科技大廠簡報資訊

在 Q&A 的橋段中，由上列參與企業代表一同上線回答台下的問題：

Q1 持中國護照者無法在臺灣工作，請問美光是否有提供在馬來西亞的實習相關工作簽證？

按照常理應該是有提供，但是身為臺灣攬才代表無法立刻回答。歡迎上美光網站查詢職缺。

Q2 三月剛申請就業金卡成功，想知道在台積電工作的優點

與缺點？

臺灣是半導體最頂級的人才聚集地，你可以“Work with the best”是最好的精進方式。

Q3 有在美國科技相關企業 4 年工作經驗，想問在臺灣工作可能的方式與樣子？

在臺灣工作會跟在荷蘭不太一樣，在荷蘭可以獨自作業但是在臺灣要與團隊合作，臺灣的團隊可能有 20 個人在一組，並且須遵守相關組織規範。

Q4 歐洲與臺灣有語言隔閡且距一定距離，為什麼臺灣企業會想要到歐洲攬才？

多樣的背景、文化有助公司發展，除員工能夠互相學習、包容各種文化，透過交流也能夠激發出不一樣的火花，對公司有益。

Q5 各大公司是否有實習工作？

三大公司都有提供實習工作。

Q6 若沒有科技相關經驗與背景是否有機會在這些公司工作？

台積電有提供其他與科技背景無關的工作職缺，非常鼓勵大家踴躍投遞。Nivida 針對無經驗者提供培訓計畫，可以從中學習，並且也鼓勵員工繼續進修。美光也有提供其他工作，也可以藉由教育訓練上手，可在美光網站上用篩選功能選擇適合的職缺。

表 4 鹿特丹說明會之流程

當地時間 (臺灣時間)	Topic	Speaker
14:00-14:10	Welcome/Opening Remarks	
14:10-14:30	Taiwan Introduction & Career Path & VISA	廖炳坤 (Talent Taiwan)
14:30-14:50 (20:30-20:50)	Company Introduction & Opportunities	楊智凱博士 (TSMC)
14:50-15:10 (20:50-21:10)	Company Introduction & Opportunities	劉宗瑋 (Nvidia)
15:10-15:30 (21:10-21:30)	Company Introduction & Opportunities	呂佳芸 Micron
15:30-16:00 (21:30-22:00)	Panel & QA	參與企業
16:00 - 16:10	Personal experiences, building a company, industry recruitment in Taiwan	黃羅嘉敏
16:10-16:30	Networking/End	

(二) 舉辦 **Discovering Taiwan: With endless opportunities for your next chapter**

發現臺灣說明會則以輕鬆的座談方式進行，目的是讓參與者對臺灣有初步的印象與概念，了解臺灣的文化、職場、生活環境，此外也鎖定數位科技人才的需求，介紹臺灣近期在推動的計

畫和補助方案。

首先由 Talent Taiwan 廖炳坤執行長說明臺灣在生活面、國際評比面和相近國家的比較，讓參與者對臺灣有更清楚地認識，接著以品牌與產業特長、新創資源切入，讓參與者更了解到臺灣的發展機會。隨後由臺北市電腦商業同業公會專案經理張倩瑜、高級專員簡嘉宣著重介紹臺灣在資通訊和數位產業的發展現況和品牌競爭力分析，並分享近期臺灣重要的國際級展會、競賽和新創育成中心的招商計畫，特別是數發部提供國際數位領域人才來臺機票住宿等獎勵措施，增加來臺誘因。

壓軸由就業金卡人、前 APAC 地區 Google 人資經理黃羅嘉敏進行分享，以自身跨國專業外籍人士和企業人資的角度，去分析跨國移動實質面上的需要經歷的心態考量和適應方式，以及在臺灣職場和生活面上的優勢和方便，比如語言、食安、文化多元、人身安全、生活成本等，鼓勵參與者將臺灣放入他們的職涯發展的計劃中。



圖 7：攬才團人員與參與人員會後大合照

(三) 歐洲臺灣商會聯合總會年會開幕式/擺攤/閉幕式

歐洲臺灣商會聯合總會 5 月 11 日至 12 日在荷蘭史基浦機場諾翰酒店 (NH Hotel) 舉辦第 30 屆會員代表大會暨第 3 次理監事聯席會議。此次歐洲攬才團籌備時，邀請歐洲臺灣商會作為協辦單位，向當地留學生、僑界組織與社群、青商會宣傳攬才活動，擴大整體的宣傳力道。總會長林婉叡亦邀請攬才團代表參與開幕式等系列活動並於現場報到處擺攤，向 200 位海外臺商宣傳就業金卡、Talent Taiwan、與「數位經濟國際人才來臺參與產業交流」獎勵措施。透過臺商於居住地的影響力與連綿的人脈網絡，向歐洲各地宣傳金卡與人才政策。



圖 8：第 30 屆歐洲臺灣商會聯合總會年會開幕式活動大合照

歐洲臺商總會成立於 1994 年，會員遍布歐洲各國，長期透過與各國構築堅實的民間交流情誼，協助政府推動經貿、文化交流工作。歐洲臺商會積極團結臺商、展現臺灣經貿力量及協助推動國民外交等方面表現卓越。重要出席人員有監察院長陳菊、僑委會委員長徐佳青、駐荷蘭大使陳欣新、世界臺灣商會總會總會長李天柒、監事長劉文堂、荷蘭投資局外國投資專案總監(NFIA-RVO) Hans Kujipers、歐洲臺商總會會長林婉叡、監事長阮紹棣。本團參與人員由國發會人力處鄭副處長佳菁、數位發展部黃視察建勳、Talent Taiwan 廖炳坤執行長、連以婷副執行長代表參與開幕式活動。



圖 9：擺攤向參與歐洲臺灣商會聯合總會年會活動等人介紹金卡與 Talent Taiwan 等相關資訊

在擺攤過程中，由 Talent Taiwan 與臺北市電腦公會代表向來訪的詢問者介紹金卡申請與優惠措施，與來自法蘭克福、挪威、瑞典、奧地利、葡萄牙等地臺商代表說明就業金卡機制，未來合辦攬才說明會的可行性，可優先共同舉辦線上說明會。此外僑民回台發展生活上如租稅、租房生活、開公司、開戶的問題，Talent Taiwan 中心可以第一線幫忙解決疑問；臺灣還是有許多企業需要國際人才，溝通語言還是以英文為主，僑民二代如果回台發展，可使用外語的優勢，毋須擔心中文不流利的問題。

晚上閉幕式同為僑委會宴請晚宴，重要出席人員有監察院長陳菊、僑委會委員長徐佳青、駐荷蘭大使陳欣新、世界臺灣商會總會總會長李天柒、監事長劉文堂、歐洲臺商總會會長林婉叡、監事長阮紹棣、和其他各國臺商會成員等，本團參與人員由國發會人力處鄭副處長佳菁、數位發展部黃視察建勳、Talent Taiwan 廖炳坤執行長代表參加。鄭副處長上台恭賀年會辦理成功，並代表國發會向台下的來賓介紹攬才政策與 Talent Taiwan。



圖 10：第 30 屆歐洲臺灣商會聯合總會年會閉幕式由鄭副處長上台介紹

(四) Amsterdam Smart City Office 參訪/會議

阿姆斯特丹智慧城市辦公室（Amsterdam Smart City Office）由阿姆斯特丹經濟委員會（Amsterdam Economic Board, AEB）成立，AEB 是 70% 政府出資、30% 民間出資成立的組織，過去十年來，陸續成立城市發展、農業、科技等計畫，目前旗下的計畫除了阿姆斯特丹智慧城市，還有 House of Skills、Tech Connect、LEAP 等計畫，其中前兩項已經完成。AEB 的新總監 Jessica Peters-Hondelink 在今年初上任，此前的總監已任職 9 年。該委員會積極從過去的智慧城市項目中吸取教訓，致力弭平企業與政府雙方需求的巨大差異。本次接待訪團為 AEB 國際聯絡窗口

Cornelia Dinca。

AEB 於 2009 年啟動阿姆斯特丹智慧城市辦公室（計畫），旨在利用資料與數據分析提升城市管理效率與生活品質，通過技術和創新改善市民生活條件，並實現可持續發展目標，包括提高能源效率、減少碳排放和促進環保。合作夥伴包括阿姆斯特丹市政府、企業（如技術公司和初創企業）、學術界（包括大學和研究機構）以及市民和社區組織的積極參與和合作。

在面對人才短缺議題，阿姆斯特丹智慧城市辦公室則透過人才訓練計畫提升女性、移民等少數群體的專業能力，並鼓勵渠等投入到就業市場。2018 年，AEB 推出了 IT 人才專案 TechConnect，旨在四年內招募與訓練至少 50,000 名來自少數群體的人士參與 IT 領域的學習和工作。隨著人才技能快速變遷、跨領域學習、管理知識建立等人才議題的多元性，人才無論在質量或數量上都無法滿足市場需要，因應此變化，AEB 啟動 TOMAS 計畫，提供可讓企業、教育機構和政府機關在其上找到合作夥伴的平台，以發展人才項目。其他的計畫、具體案例和創新項目摘錄如下：

- LEAP：數據中心節能項目。
- 生命科學咖啡館：推動生命科學創新。
- 綠色競技場：減少柴油發電機的使用。
- 混合動力汽車電池利用：探索電池的最佳利用方式。



圖 11：攬才團與 Frans Anton 辦公室大使(金卡人)、Cornelia Dinca 國際聯絡人合影

(五) 歐洲臺灣商會聯合總會年會晚宴（就業金卡說明會）

為強化與歐洲臺商會各會員國與代表成員的關係，國發會於 5 月 13 日與歐洲臺商會共同舉辦就業金卡說明會暨晚宴，邀請臺商會成員、青商會成員、潛在金卡申請者等進行餐敘。國發會由鄭副處長佳菁代表上台宣傳臺灣攬才政策並介紹就業金卡，邀請商會成員適時將金卡消息傳播出去。

鄭副處長表示，臺灣與歐盟之間的貿易額逐年攀升，雙方互動與產業合作日漸頻繁；時任國發會龔明鑫主委多次造訪歐洲，

足見歐洲市場與人才對於國家發展的重要性。為方便各國商務人士、專業人才來往居住臺灣，就業金卡提供可多次出入境、不需要綁定雇主、還具有租稅優惠、健保等方便和利多。持卡者不用辭去原本的工作，可遠端居家上班，邀請在場的僑民、臺商向身邊的人才介紹就業金卡。

除了就業金卡外，鄭副處長還介紹尋職簽證、自由藝術家簽證、創業家簽證等政策，也歡迎推薦給身邊的外籍人才申辦。

Talent Taiwan 中心係擴大原臺灣就業金卡辦公室服務量能，由時任蔡英文總統親自出席啟用儀式所成立，將以一站式專人專責方式，提供來臺簽證及後續留臺工作、生活之一條龍諮詢服務，目標是為臺灣延攬更多的外籍人才，希望能多利用和合作。



圖 12：國發會鄭副處長向歐洲臺商會成員、青商會成員與潛在金卡申請者介紹攬才等相關簽證

參、辦理成果

- 一、本次歐洲攬才團，已促成與德國、荷蘭當地企業、臺商總會、臺僑組織建立更緊密的連結，尤其已與歐洲臺灣商會聯合總會建立合作關係，成功達成推廣我國攬才政策及就業金卡制度，以及協助參與企業延攬國際人才之目的。
- 二、透過攬才活動，與德國四所全球前 500 名大學建立連結，藉校方向學生宣傳活動，後續可鎖定部分重點合作之目標學校，建置雙邊交流平台，以有效觸及全球前 500 大畢業生，以及該等學校之教研人才，精準延攬我國所需之國際人才。
- 三、此行邀請 3 家極具代表性的企業（台積電、Nvidia、臺灣美光）參與，並共同舉辦 5 場次之人才交流及企業攬才說明會，吸引在地專業人才、國際學生、臺灣留學生與僑界等超過 200 人參加，企業並開出包含 AI/ML 應用工程師、深度學習科學家、大型語言模型建模工程師、AI 軟體總監，共約 100 個職缺。在活動宣傳期間總共五千多次的職缺觀看次數。
- 四、赴德國趨勢科技、Merantix AI 加速器、阿姆斯特丹智慧城市辦公室等地參訪，亦赴我國駐德國及荷蘭代表處交流海外攬才經驗，展現政府積極推動攬才政策及協助企業延攬國際人才之決心。
- 五、本次歐洲攬才團推廣上也加上數位行銷廣告操作，透過 Google、LinkedIn、Facebook（Instagram）針對特定受眾下廣告，成效卓著，總共有超過 300 多位報名，實際到場的人數近 200 位。多數報名者為理工背景、超過八成畢業於世界前 500 名大學，有來自慕尼黑工業大學、柏林自由大學、柏林工業

大學、柏林洪堡大學的學生來參與。整體而言，華人報名比例約3成，成功跨出語言同溫層。未來若需要規劃海外攬才活動，除了與當地大學院校直接合作，也可以透過廣告向當地人才宣傳，擴大宣傳範圍。

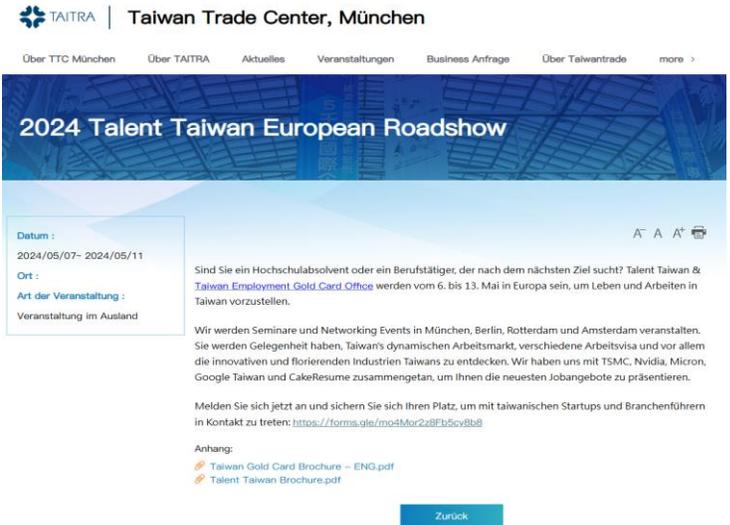
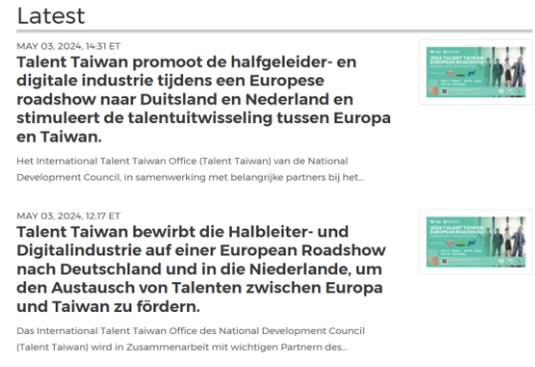
肆、心得與建議

- 一、國發會 2024 年歐洲攬才團此行舉辦多場國際人才企業徵才與探索臺灣說明會，和歐洲各地臺商會、青商會、臺灣同學會、大專院校、共享工作空間建立緊密的連結，總共獲得當地 11 個社群組織的正面回覆，積極協助宣傳。另有聯繫上當地 4 個學校單位（Asian-European Society at TUM、LMU-China Academic Network、Humboldt Universität zu Berlin、Berlin Institute of Technology, Technische Universität Berlin），也獲得協助宣傳的回應。後續將可透過該等單位，共同協助推廣臺灣攬才政策及環境，達成建立臺灣攬才品牌形象、強化吸引歐洲人才來臺發展之目的。
- 二、已與 3 家企業建立密切的合作關係，台積電與 Nvidia 都表示未來願意考慮共同辦理攬才活動，突破過往攬才活動規劃地域限制，以虛實整合方式協助企業以更節省成本形式達到招募的效果。
- 三、歐洲同樣面臨人才短缺問題，因此攬才團正式英文名稱為 Talent Taiwan European Road Show，減少人才爭奪的敏感性，也為整體的活動規劃帶出寬廣的格局，宣傳臺灣整體生活與工作環境，帶出產業端的職缺機會。
- 四、數位行銷廣告可將推廣範圍跨出華語圈未來可再特別鎖定一

些國籍的學生族群，例如馬來西亞、印尼、印度等留學生組織；未來也將考慮參與或利用當地的徵才博覽會做推廣。

附錄一：媒體露出

1. 透過美通社購買德國、荷蘭當地媒體，總轉載數 112 則，新聞稿閱讀&訪問 4, 276，以下截取幾則刊登連結。

日期	媒體/機構名稱	新聞標題	連結
5/3	TAITRA	2024 Talent Taiwan European Roadshow	https://munich.taiwantrade.com/event/detail?id=15984
			
5/3	PR Newswire	Talent Taiwan promoot de halfgeleider- en digitale industrie tijdens een Europese roadshow naar Duitsland en Nederland en stimuleert de talentuitwisseling tussen Europa en Taiwan.	Talent Taiwan promoot de halfgeleider- en digitale industrie tijdens een Europese roadshow naar Duitsland en Nederland en stimuleert de talentuitwisseling tussen Europa en Taiwan. (prnewswire.com)
			

5/3	.ANP	Talent Taiwan promoot de halfgeleider- en digitale industrie tijdens een Europese roadshow naar Duitsland en Nederland en stimuleert de talentuit	https://persportaal.anp.nl/artikel/CSN-030524147/-talent-taiwan-promoot-de-halfgeleider--en-digitale-industrie-tijdens-een-europese-roadshow-naar-duitsland-en-nederland-en-stimuleert-de-talentuit
-----	------	---	---

附錄二：職缺刊登平台(CakeResume)

連結：<https://www.cakeresume.com/campaigns/talent-taiwan-europe-trip>

Next Stop Taiwan Exploring Your Career In Taiwan

Talent Taiwan x CakeResume Job Board

Ready for a Career adventure? Dive into the booming world of Taiwan's technology industry where innovations are reshaping the market! From semiconductor, consumer electronics, fintech, electrical vehicles to cutting-edge AI services – Taiwan's career opportunities are considerable!

Digital and Tech talent is in high demand. Explore exciting opportunities in our curated Taiwan Job Opportunities for European students, and kickstart your impactful journey in one of the most amazing place in Asia!

Latest Seminar & Networking Event:

- May 7th - Munich at Mindspace Stachus - 11:30-13:30 Working in Taiwan Tech
- May 8th - Berlin at w3.hub - 14:00-17:00 Working in Taiwan Tech
- May 8th - Berlin at w3.hub - 19:00-21:00 Discovering Taiwan
- May 10th - Rotterdam at MeetTuesday - 14:00-17:00 Working in Taiwan Tech
- May 10th - Rotterdam MeetTuesday - 19:00-21:00 Discovering Taiwan
- May 11th - Amsterdam - TBD Networking Event : Dinner & Drinks

Explore Career Opportunity through Latest Event
International Talent Taiwan Office will be hosting seminars and networking events in Europe, please refer to the schedule and details above: [Sign up now](#)

Find out More Information
Talent Taiwan is a national service center dedicated to recruiting and facilitating the integration of foreign talent in Taiwan. [Find out more](#)

Location **Category** **Year of Experience** **Salary**

English Social Media Marketing Specialist
CakeResume is one of the fastest-growing global talent platforms in the APAC region. Our mission is to connect talents with great opportunities. As we continue to grow, we are seeking a highly...
Social Media Management Digital Marketing Social Media
The employer was active about 8 hours ago @6500+ [Save](#) [Apply Now](#)

AI / ML Application Engineer (IMC)
TSMC 台積電
AI algorithm/application research and development on image recognition, time series forecasting, and abnormal detection AI system design and development, including system infrastructure...
TGC Europe
The employer was active about 19 hours ago @2000+ [Save](#) [Apply Now](#)

Data Engineer
TSMC 台積電
Are you a creative IT professional with strong technical aptitude who embraces changes and is passionate about data and information? We invite you to join our highly innovative data engineering team which ...
TGC Europe
The employer was active about 11 hours ago @2000+ [Save](#) [Apply Now](#)

Featured Companies

- TSMC 台積電**
Established in 1987, TSMC is the world's first dedicated semiconductor foundry. As the founder and a leader ...
60 Jobs
- Google**
Google's mission is to organize the world's information and make it universally accessible and useful. Since ...
161 Jobs
- NVIDIA**
Since its founding in 1993, NVIDIA (NASDAQ: NVDA) has been a pioneer in accelerated computing. The...
28 Jobs