

出國報告（出國類別：出席會議）

2024 年 APEC 婦女與經濟論壇會議報告
(2024 APEC Women and the Economy Forum)

出席人員：

行政院 楊政務委員珍妮

外交部 連專門委員澤

行政院性別平等處 吳處長秀貞

行政院性別平等處 林參議秋君

行政院性別平等處 蔡科長芳宜

行政院性別平等處 王科員愛嵐

行政院性別平等處 劉科員開元

財團法人婦女權益促進發展基金會 顏組長詩怡

財團法人婦女權益促進發展基金會 李組長立璿

財團法人婦女權益促進發展基金會 李研究員心祺

財團法人婦女權益促進發展基金會 邱專案經理慕迪

派赴國家/地區：秘魯阿雷基帕

出國期間：113 年 5 月 12 日至 5 月 17 日

報告日期：113 年 7 月 5 日

摘要

本(2024)年 APEC 主辦經濟體秘魯於 5 月 12 日至 17 日於秘魯阿雷基帕召開婦女與經濟論壇(Women and the Economy Forum, WEF)暨婦女經濟政策夥伴工作小組第 1 次工作會議(下稱 PPWE1),共 21 個經濟體與會。我國由行政院楊政務委員珍妮(時任行政院經貿談判辦公室副總談判代表)率外交部、行政院性別平等處及財團法人婦女權益促進發展基金會等共 11 名公私部門代表出席。

我團長楊政務委員珍妮於「婦女經濟高階政策對話會議」(下稱 HLPDWE)中,發言強調我國政府多年來透過落實性別主流化及公私部門合作,積極推動破除性別刻板印象、打造教育與就業的有利環境,以及關注不利處境者進入 STEM 領域等多方面友善措施,確保沒有任何女性被遺落,全面推進女性在 STEM 與非傳統領域的參與。

團長並以我國婦女與貿易代表團團長身分出席 APEC 首屆「婦女與貿易雙部長聯席會議」(Joint Meeting of Ministers Responsible for Trade and Ministers for Women),於會中說明我國積極推動貿易政策過程融入性別觀點並將性別融入所簽訂協定中之行動,分享我國支持女企業主取得資金和技能培訓、拓展國際市場渠道等相關政策。此外,團長以我國 APEC 企業諮詢委員會(ABAC)代表研發多語言翻譯 AI 技術為例,突顯我國致力為女性企業主提供便捷工具,以促其拓展國際貿易業務機會。會期間,我國與馬來西亞、菲律賓、秘魯、澳洲等 4 經濟體進行雙邊會議,交流政策經驗並深化合作共識。

觀察今年 WEF 議程安排,主辦國秘魯特別強調女性在正式經濟中的平等參與機會,特別是國際貿易等經濟活動,尤其今年舉辦之 APEC 首屆婦女與貿易雙部長聯席會議,由秘魯總統親自發表 APEC 史上首次雙部長宣言。這一歷史性創舉,顯示秘魯在亞太地區推動女性平等參與促進區域貿易和包容性增長的決心。另於 PPWE1 會議中舉辦性別與貿易相關座談,邀請 OECD 與 WTO 等國際組織分享推動性別觀點經驗。而論壇期間之工作會議和公私部門對話會議則聚焦於落實性別主流化、結構改革、女性創新經濟及氣候行動等方面。

目錄

壹、 會議背景與目的	1
貳、 會議紀要	4
一、5月12日	4
二、5月13日	8
三、5月14日	20
四、5月15日	25
五、5月16日	33
六、5月17日	44
七、宣言起草會議	56
八、雙邊會議	57
參、 觀察與建議	61
肆、 會議照片	65
附錄	
附錄一、婦女與經濟論壇宣言	71
附錄二、婦女與貿易雙部長聯合宣言	75
附錄三、婦女與經濟論壇議程	78

壹、會議背景與目的

一、APEC 婦女經濟議題

APEC 關注婦女經濟議題已有近 20 年歷史，當前是由婦女經濟政策夥伴工作小組（Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE）為 APEC 架構下專責推動婦女與性別議題之單位。APEC PPWE 於 2011 年由當時主辦國美國主導改制設立，並訂定每年辦理婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum，簡稱 WEF）之基礎。論壇整合了私部門企業領袖及政府高層代表之政策對話，在論壇期間辦理高階政策對話會議、公私部門對話會議，工作小組會議，以及各經濟體主題工作坊與研討會等。

2019 年智利擔任 APEC 主辦經濟體時，將「婦女與經濟賦權」納入年度優先領域中，這是 APEC 30 年來，首次將婦女經濟議題賦予年度優先領域高度。在智利的強力主導下，「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」（La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth，簡稱路徑圖）與執行方案，成為所有工作小組推行計畫時融入性別觀點之參考，且自 2021 年起由 PPWE 每 2 年檢視各工作小組推展進程。此文件不但是工作層級發展婦女議題的重要指引文件，同時也擘劃 APEC 未來支持婦女經濟賦權的優先領域。

近來，在疫後復甦、數位轉型與綠色經濟崛起的背景下，論壇主軸議題逐漸從婦女經濟培力擴大至婦女權利與性別平等議題，如落實性別主流化、性別與國際貿易、數位創新及氣候行動等。

二、會議形式

2020 年起因疫情影響，連續 2 年 APEC 主辦經濟體馬來西亞及紐西蘭皆以視訊方式辦理會議，並於各項討論中融入疫情控制與疫後經濟復甦等議程。爾後，在全球疫情逐漸趨緩後，2022 年主辦經濟體泰國逐步恢復辦理實體會議；而 2023 年，主辦經濟體美國

已全面恢復實體辦理，僅開放部分場次可線上與會。

今年 APEC 主辦經濟體秘魯首次調整 PPWE 工作會議與 WEF 日程，於第二次資深官員會議（The Second APEC Senior Officials' Meeting, SOM2）期間，辦理為期 6 日之 WEF 暨 PPWE1；並預計於第三次資深官員會議（SOM3）期間，辦理為期 4 日之 PPWE 第二次工作會議。此外，秘魯對於 WEF 的議程與日程安排，除延續婦女與貿易的跨論壇方針，更藉機拓展對話之深度與廣度。本次 APEC 婦女與貿易雙部長聯席會議，更是由秘魯總統親自出席及發表雙部長宣言。這一歷史性創舉，突顯秘魯在亞太地區推動女性平等參與促進區域貿易和包容性增長的決心。

三、2024 年會議主題

本年 APEC 會議主辦經濟體為秘魯，以「賦權、包容、成長」（Empower. Include. Grow）為年度主題，其三大優先領域分別為：（一）賦權：以貿易及投資促進包容且互連之成長；（二）包容：以創新及數位化促進正式及全球經濟轉型；以及（三）成長：永續成長促進韌性發展。秘魯資深官員會議主席曾於其他會議中指出，此三項優先領域中之首要目標亦可概括為：透過重新檢視亞太自由貿易區（FTAAP）工作及加入性別視角以促進包容性成長；利用創新與數位化潛能推動朝正式及全球經濟轉型；以及關注低碳氫和減少糧食損失和浪費以達永續成長。

今年婦女與經濟高階政策對話會議（HLPDWE）主題為「吸引婦女與女孩進入 STEM：賦予她們創造更美好未來所需的科技與技能」，各經濟體團長獲邀分享政策與行動以確保女性具有參與 STEM 領域的平等機會。繼去年的貿易暨投資委員會（CTI）與 PPWE 主席聯席會議後，秘魯今年舉辦首屆婦女與貿易雙部長聯席會議，邀請各國婦女經濟論壇團長與貿易議題團長，持續討論女性參與貿易障礙，以及如何能透過貿易促進女性經濟賦權。

四、會議目的

- (一)熟悉並參與 PPWE 運作：從 APEC 秘書處報告了解 PPWE 運作近況及各項文件更新情形，並透過各經濟體報告所執行之 APEC 計畫進度及分享我國經驗，支持 APEC 性別議題推廣運作；
- (二)宣傳我國性平經驗與計畫倡議：於會議期間分享我國性別平等政策與成功經驗，同時倡議我國提案計畫「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」，邀請各經濟體參加計畫成果研討會並提供寶貴意見；
- (三)參與重要文件草案討論：與 APEC 秘書處及各經濟體密切合作，共同討論年度重要文件草案，包括 WEF 宣言及婦女與貿易雙部長宣言等；
- (四)深化國際連結：於論壇期間與友好經濟體高層對話，交流雙方性別平等與婦女經濟政策，建立國際網絡以奠定未來長遠合作基礎。

貳、會議紀要

一、5月12日

性別平等及氣候變遷之西雅圖架構工作坊

(一)開場致詞

- Gayshiel Grandison, Economic Policy Advisor and Deputy Director, APEC Lead, Secretary's Office of Global Women's Issues, Department of State, United States 美國國務院全球女性事務辦公室 APEC 經濟政策顧問兼副主任

女性在應對氣候變化中發揮關鍵作用，但也受到不成比例的影響。今年，APEC 通過《西雅圖性別平等及氣候變遷架構》(the Seattle Framework on Gender Equality and Climate Change)，是推動女性與氣候議題的重要進程，其透過 2023 年的工作坊和討論，匯集證據、經驗，為 APEC 經濟體提供建議，首次提出包容性解決氣候變遷、極端天氣和自然災害的方案。該架構推動了女性和女孩，特別是原住民、身心障礙人士及偏遠地區和貧困之女性賦權。期藉由工作坊推動實際行動，討論政府、企業、民間社會及其他利害關係人如何參與政策制定，將性別融入環境政策和解決方案中，打造更具氣候韌性的未來。

(二)專題演講：性別平等及氣候變遷之西雅圖架構

- Sarah Boyd, Gender and Climate Expert, US-Support for Economic Growth in Asia (US-SEGA) 美國亞洲經濟成長支援計畫(下稱 US-SEGA 計畫)性別與氣候專家

隨環境挑戰、氣候危機日益嚴重，女性所受影響愈發明顯，但女性之相關決策地位仍不足。西雅圖架構為 APEC 經濟體提供推動氣候變遷與性別融合的工具，包括：投資女性適應、恢復能力，支

持女性參與能源轉型，如 STEM 教育、創業；消除女性於特定產業的就業障礙；重視女性在氣候變遷適應、緩解和恢復中的工作和聲音，賦權女性成為領導者；透過蒐集性別統計數據，了解氣候變遷對女性的影響及其對解決方案的貢獻；利用公私部門夥伴關係共同尋求解決方案。藉由上述方式，實現可持續和包容性增長。

(三)場次一：賦權婦女和女孩在解決氣候中之領導者角色

- Berioska Quispe Estrada, Director-General for Climate Change and Desertification, Ministry of Environment, Peru 秘魯環境部氣候變遷與沙漠化司司長

女性因獲得生產資源（土地、資金、培訓或資訊）可能性較少而面臨更大的社會、經濟和制度邊緣化風險。2014 年秘魯啟動「國家氣候變遷行動計畫」，旨在解決性別、種族和年齡不平等造成的差距，並增加女性參與決策。其中，透過性別主流化，讓社會大眾認識女性需承擔因氣候變遷帶來的額外無酬工作，如家庭照護、供應水和食物等，進一步鼓勵男性分擔家庭照護工作。由 32 個女性組織和民間社會機構組成之國家氣候變遷委員會，則致力於因應氣候變遷對女性生活的影響，公私部門共同制定長期戰略並監測氣候變遷公共政策，於網路平台分享訊息。環境部更設有「原住民婦女氣候基金」的全國性倡議，旨在增加制定氣候行動、增強原住民婦女參與及領導力。

- Maria Kristine Josefina Balmes, Deputy Executive Director for Operations, Philippine Commission on Women, The Philippines 菲律賓婦女委員會副執行主任

女性在地地方和國家層面的災害風險管理（災害預防和減緩、應對、恢復和重建）決策過程中代表性不足，而政府部門將性別觀點納入政策計畫中的能力亦有限。因此，菲律賓婦女委員會向由氣候變遷委員會設立的「氣候變遷適應、減緩及降低災害風險群集

(Cluster on Climate Change Adaptation, Mitigation and Disaster Risk Reduction, CCAM-DRR)」推動性別主流化，藉工作坊鼓勵女性、兒童參與決策，並對身障人士提供更多支援，增強民眾對氣候相關危害的韌性和適應能力。同時，促進改善環境管理、生物多樣性保護和氣候變遷韌性的性別響應計畫與服務，並增加各級政府單位實施性別響應計畫和服務的能力，如鼓勵使用「性別發展指南」工具，檢查性別融入程度、預算分配等。

- Johanna Arriagada, Gender Advisor, Ministry of the Environment, Chile 智利環境部性別顧問

政策中融入性別意識是有效的，結合性別與氣候變化專業對政策實施至關重要。各行業需整合性別分析、視各地情況制定措施，例如管理溫室氣體排放，不僅需動員能源、交通和工業部門，還需處理廢物管理和林業排放，而制定減排措施或增加碳匯時，需理解涉及該等活動的族群與利益。智利環境部也為各行業提供指導，要求在2年內透過性別分析，設計並實施減緩、適應氣候變遷的計畫。透過分析對不同族群的影響差異，及確保女性參與，來確保政策的全面性，以推動性別平等、建立氣候正義。

(四)場次二：促進有利改變之環境

- Vanessa Liz Laura Atanacio, Director, Directorate of Gender Mainstreaming, Ministry of Women and Vulnerable Populations, Peru 秘魯婦女與弱勢群體部性別主流化司司長

Atanacio 說明其部門藉由政策規範、設計性別平等計畫、暴力防治及跨文化交流溝通等策略，致力促進性別平等，目標消除個人和其他弱勢群體的貧困及不平等現象、創造平等機會。相關措施包括：建立性別主流化小組，透過跨部會合作（人口部、環境部、文化和教育部等），確保各單位在制定政策與相關研究中，考量女性需求並落實性別統計分析，在政府系統上也進行性別統計文件管理。

同時，進行公務員培力，讓其有能力制定、執行相關性別平等方案，向大眾推廣性別平等意識。未來規劃將性別主流化小組擴展到其他部門和地方政府。

- Astrid Morales, Project Assistant for Migration, Environment, and Climate Change, International Organization for Migration (IOM) 國際移民組織移民、環境和氣候變遷計畫助理

Morales 介紹其組織長期致力於安全移民、環境和氣候變遷，以尋求解決方案、促進整合，避免被迫遷徙。2023 至 2025 年「透過社會經濟行動，賦權秘魯受氣候變遷脆弱地區、國內遷徙之婦女與當地社區」計畫，旨在採取預防措施，緩解因自然災害引起的強迫遷徙。內容主要針對女性、年長者等脆弱群體，包括：地方政府收集、分析、傳播即時氣候變遷數據，並為公務員提供移民、環境、氣候變遷和災害風險管理培力；發展更多性別計畫，以打破刻板印象、縮小性別落差，並為在地社區，特別是女性，提供適應氣候變遷的永續性基礎設施與生計，增強女性在家庭和社區決策中的自主權與能動性。同時，加強地方層面的跨機構合作，建立政府和民間社會間夥伴關係，以實施具有可持續長期影響的行動。

- Indra Gunawan, Acting Deputy Minister for Gender Equality, Ministry of Women Empowerment and Child Protection, Indonesia 印尼婦女賦權與兒童保護部代理性別平等副部長

教育和災害風險、氣候變遷等資訊對女性至關重要，然而缺乏教育機會和資訊可能降低其應對氣候災害韌性，導致貧困風險增加、流動性受限、取得協助機會減少。氣候變遷影響人類生活品質，若無法有效改進，則氣候變遷對母親和兒童健康的威脅將繼續增加。Gunawan 強調將性別觀點納入氣候行動的政策制定及預算規劃的重要性，且須持續討論如何避免性別歧視及母嬰健康、領養兒童等性別問題。印尼政府已承諾在國家發展中實施性別主流化策略，在

2020-2024 年國家中期發展計畫 (RPJMN) 和 2025-2029 年國家長期發展計畫 (RPJPN) 中，優先考慮氣候變遷和災害管理。

- Anna Macdonald, Policy Manager, Ministry for Women, New Zealand 紐西蘭婦女部政策經理

Macdonald 以加布里埃爾颶風為例，說明災害事件中的性別影響，女性往往在災難中擔任照顧者、加深負擔；又基於職業隔離，災後重建工作多由男性擔任，受災最嚴重的旅遊、餐飲業則以女性為主，面臨經濟困境，突顯性別平等在災害應對和重建中的重要性。紐西蘭已將性別觀點納入國家氣候適應計畫、加強性別平等培訓；提出將資源提供社會團體或私部門，共同努力促進氣候變遷中的性別平等。同時，支持太平洋地區性別平等和氣候適應議題，以促進女性參與和領導。

二、5 月 13 日

PPWE 第一次工作會議

(一) 開場致詞

- Chantelle Stratford, PPWE 主席

當前全球面臨地緣政治緊張、生活成本提高、氣候變遷加劇、社會連帶瓦解等衝擊相互交織，對性別平等帶來更複雜的挑戰。APEC Dashboard 和拉塞雷納路徑圖報告顯示，APEC 仍未能有效處理性別不平等的根源——有害的刻板印象、性別規範和態度，PPWE 應在 APEC 中扮演更積極的角色，協助各論壇在思考貿易政策架構、新技術、結構和制度改革、綠色轉型或災害復原時，都將女性置於討論核心，才能真正達成包容性成長。

(二) 主題演講：亞太地區中的婦女與女孩

- Saadia Zahidi, Managing Director at the World Economic Forum 世界經濟論壇常務董事

根據《2023 年全球性別差距報告》指標估算，還需要 131 年才能消除全球性別差距。然 APEC 區域的紐西蘭、智利、秘魯及墨西哥等經濟體因為女性部長及國會席次的占比呈現正面進展，前三國皆由女性領導超過十年，墨西哥也可能在 2024 年出現第一位女性總統。加速性別平等進程主要工作可歸結為：投資照顧的基礎建設、讓更多女性投入 STEM 領域等具未來潛力的工作，以及加強公私部門合作。世界經濟論壇在今年年會中啟動了為期六年的 The Global Gender Parity Sprint 活動，將集結政府、企業、國際組織等利益相關者的力量，讓性別平等成為經濟成長的驅動力。

(三)PPWE 計畫與論壇治理報告

APEC 秘書處表示，拉塞雷納路徑圖執行報告於 2023 年 11 月、PPWE 年度計畫於 2024 年 3 月通過。2023 年整體 APEC 計畫申請概況，175 個符合資格的計畫計有 130 個獲得補助，其中 PPWE 占 6 個，在 22 個論壇中排名第 9。補助計畫主軸的前三名則為永續成長（占 43%）、包容性成長（占 26%）及數位經濟（占 16%）。

(四)主題演講：秘魯 2024 年優先議題

- Elba Espinoza Ríos, 秘魯婦女與脆弱人口部次長

今年的大會主題為賦權、包容、成長，三大優先領域包括以貿易及投資促進包容且互連之成長、以創新及數位化促進正式及全球經濟轉型，以及永續成長促進韌性發展。對應與性別相關的具體產出，則包括婦女與貿易雙部長聯席會議、由非正式至正式及全球經濟的路徑、綠色及低碳之公正轉型、減少糧食損失及浪費等。

(五)性別與貿易專家座談

- Jane Korinek, Senior Economist, Senior Policy Analyst, Trade Policy, OECD. OECD 貿易政策部門資深經濟師及資深政策分析師

Korinek 表示，貿易中較缺乏女性的原因之一為女性通常處於衛生、教育、公共行政等產業，該等產業較缺乏貿易機會；此外也和創業的性別落差有關（entrepreneurship gap），女性創業者較缺乏相關技能，且女性領導企業通常規模較小，因此較難進行貿易。Korinek 進一步指出女性領導企業進行出口貿易面臨的挑戰，包括缺乏對於外國市場及進出口程序的相關資訊、缺乏當地市場的聯絡人和商業夥伴、缺乏資金等，以及女性領導企業較易處於非正式部門中。

Korinek 接著分享 OECD 出版的《紐西蘭貿易與性別回顧》（Trade and Gender Review of New Zealand），當中針對女性領導企業面臨的挑戰提出數項政策建議，包括提高貿易協定的性別敏感度、優先考慮女性生產的商品和服務之市場進入、建立商業網絡等，以及提升自動化、改善法規透明度、降低網路與物流成本等貿易促進（trade facilitation）措施。此外，加拿大、智利與紐西蘭在 2020 年成立了「全球貿易與性別協議」（Global Trade and Gender Arrangement, GTAGA），旨在移除女性創業障礙以及加強女性進入貿易與取得投資機會，為透過貿易加強性別平等提供了藍圖。

- Clara Manuela da Luz Delgado, Co-chair at IWG on Trade and Gender, WTO 世界貿易組織貿易與性別非正式工作小組共同主席

Luz Delgado 首先說明世界貿易組織（WTO）貿易與性別非正式工作小組源於 2017 年 WTO 通過之「關於婦女與貿易之布宜諾斯艾利斯宣言」，為進一步推動該宣言，於 2020 年正式於 WTO 成立貿易與性別非正式工作小組。該工作小組有四大工作支柱，分別為促進性別回應（gender-responsive）的政策制定（包括數據蒐集）、

適用於 WTO 的性別視角 (gender lens)、研究和分析工作、以及貿易援助 (Aid for Trade)。此外，2024 年 WTO 第 13 次部長聲明明確肯認，女性的經濟賦權和貿易參與對經濟成長和永續發展有所貢獻；WTO 將透過能力建構、經驗分享等活動來促進女性參與貿易。未來，貿易與性別非正式工作小組將更加著重於數據與證據的蒐集。

- Karina Málaga, 秘魯阿雷基帕商會女企業家委員會主席

Málaga 說明性別暴力如何成為女性創業與勞動參與的阻礙；首先引用中南美洲國家的數據，說明暴力對女性經濟造成之影響：在厄瓜多，54%的女性微型企業主曾遭受親密關係暴力，導致平均每年損失 19.8%的銷售收入；在秘魯，33.6%的正式微型企業女性企業主曾遭受親密關係暴力，導致平均每年損失 28.3%的附加價值。性別暴力導致額外的金錢與時間支出，造成生產力下降，因而使財務拖欠率增加了 18.4%。

另外也說明秘魯職場性騷擾現象十分嚴重，每三位女性就有一位曾在工作場所遭受性騷擾，造成員工在工作上遲到、缺席或難以專注工作，以致整體生產力下降。然而，一份針對公司管理者的調查卻顯示，性別偏見與大男人主義使企業在落實性騷擾防治上遭遇隱性抵抗。Málaga 表示，企業若採取平等的管理模式，將降低職場性騷擾比率，也能有較高的生產力。

- Tess Perselay, 美國 US-SEGA 計畫代表

Perselay 從結構改革角度出發，指出除採取促進貿易措施、擬定貿易協定外，應先強化各經濟體內部的有利環境，包括相關法律規範與政策，同時應解決影響女性經濟決定的社會規範和性別刻板印象，以消除女性進入貿易的障礙，支持女性投入貿易。以取得資金為例，APEC 僅有 9 個經濟體有立法規範禁止針對信貸申請人性別歧視。即使已有立法禁止性別歧視，貸款機構仍可能認為女性借貸人風險較高，而給予較高的利率。此外，女性經營的企業也可能

因為缺乏相關資訊、正式化費用昂貴、照顧需求等因素，而較難正式化，但若能正式化，符合法規需求，則較有機會取得貸款和技術協助，而可透過跨境貿易進入全球價值鏈。

(六)ABAC 2024 年優先議題與合作機會

● ABAC 成員 Gabby Costigan MBE

今年的 ABAC 四大優先議題，說明如下：

(1) 促進婦女轉型至正式經濟：由於非正式工作者和企業難以獲得傳統金融服務、社會保障和司法系統的保護，容易受到貧困和職業災害的影響，而婦女為最容易承受非正式(informality)風險的群體。

(2) 貿易：根據 WTO，貿易能激勵經濟體擴大婦女合法受教育和獲得技術的機會，從而產生經濟和社會效益。然而，婦女參與貿易存在許多障礙，包括獲得融資的限制和普遍的社會文化態度。2011 年世界銀行指出，貿易引起之競爭壓力提高對婦女的歧視，並產生相應成本。故 APEC 應採取措施，消除影響婦女參與貿易和其他經濟活動的結構性偏見，以降低貿易性別落差。

(3) 創投資金：根據 OECD 數據顯示，利用女性企業家未開發之潛力，可將經濟成長提高至全球 GDP 的 2%；這是一個非常可觀的數字。女性在貸款公司擔任決策角色能使投資更加多元。由於貸款實務上存在固有的偏見，包括申請、評估和面試流程等，故應為所有女性企業家創造一個公平的競爭環境，讓她們能夠建立商業信心、提高金融知識、取得指導和培訓計畫的網絡。透過教育和技能提升，為女性賦權，及提供靈活的工作場所，均有助於營造有利女性參與貿易和創業的環境。

(4) 綠色經濟：ILO 指出能源產業為新興產業，但由男性主導，女性工作者僅占新興能源產業之 34%；政府應採取措施以推動結構改

革，解決參與數位和綠色經濟的結構性障礙，並促進與教育機構和私部門合作，如透過綠色、數位和 STEM 技能培訓，將加速女性在氣候變遷、促進性別包容和推動經濟成長方面發揮關鍵作用。

ABAC 於本年致亞太自由貿易區(FTAAP)之宣言中指出，應透過訂定法規及政策以促進平等與包容，並於宣言中討論發展新的服務議程，尤其數位服務之重要性已超越其他各種形式之服務，應可提供女性及其他具未開發經濟潛力之族群更多機會。2018 年於 CPTPP 期間成立包容性貿易行動小組(Inclusive Trade Action Group, ITAG)，並簽署聯合聲明，以確保提升包容性與永續貿易。緊接於 2020 年啟動全球貿易與性別協議(The Global Trade and Gender Arrangement, GTAGA)，現會員包括加拿大、智利、紐西蘭、墨西哥、哥倫比亞、秘魯、哥斯大黎加、厄瓜多、阿根廷、澳洲及巴西等；其中已包括 6 個 APEC 經濟體。GTAGA 肯認如 CEDAW 等國際公約所訂義務，並制定關於服務、性別、負責企業、職場歧視、公開透明、合作範圍等之具體規定，並建立貿易議程工作小組。

為改善造成性別不平等之相關貿易障礙，其中一種方式，即為鼓勵所有 APEC 經濟體積極成為 GTAGA 之會員。另一方式則為推動 APEC 貿易與性別相關之非拘束性多邊協定，並以共識決為基礎。以 APEC Dashboard 及 GTAGA 為出發點，將有助女性平等參與區域性商業與經濟，包括支持創業、法規與政策上之平等權利、教育與培訓、處理性別關稅落差、處理針對女性之非關稅障礙(NTB)、自由移動、發展新的服務議程並融入性別觀點等。上開作法將鼓勵各經濟體修正國內法，以移除障礙並消除貿易性別落差。值得注意者，世界銀行及 WTO 現均以性別觀點統計及分析貿易資料。

(七)PPWE SOM3 籌備

- Chantelle Stratford, PPWE 主席

SOM3 之 PPWE 預計為期 4 日，將依循今年 APEC 主題及優先領域，舉辦一系列聯合會議，討論議題預計包括結構改革、公平性 (equity) 及婦女健康等；並舉辦 2 場研討會，討論議題預計包括金融包容及青年女性經濟。期透過各經濟體之宣言採認，及與人力資源發展工作小組 (HRDWG) 及 APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 等其他工作小組及組織協力合作，持續產出有利破除相關障礙之承諾及原則。

(八) 開放經濟體發言場次

各經濟體報告 APEC 計畫之執行進度，其中包括：

(1) 澳洲：澳洲說明所執行之 3 項計畫，包括即將完成之「APEC Data Master Class Series to Advance Gender Equality and Women's Economic Empowerment」計畫，旨在協助 APEC 區域的政府官員了解資料實務和工具，以支持性別政策制定，包括了解資料的影響，以及如何衡量無酬工作和照護。又「性別平等預算工具包」計畫已進入最後階段，將有助參與者了解如何運用性別預算改善性別平等實務；及關於照顧之「Non-binding APEC Care Compact」計畫，計畫討論主體包括有酬及無酬之照顧經濟，透過持續之對話與討論，目標提供女性優質的照顧及體面的工作。澳洲另說明其在 CTI (貿易暨投資委員會) 之計畫，旨在透過強化女性領導的中小企業之商業能力，協助克服貿易障礙，並增強該等企業之私部門參與能力。

(2) 加拿大：加拿大之計畫包括原住民族女性之計畫與探討氣候變遷對促進性別平等影響之計畫，確保應對氣候變遷之行動融入女性和女孩及其他多元性觀點，並將女性納入氣候變遷政策制定中。

(3) 馬來西亞：馬來西亞之「APEC Women Empowerment through Cybercrime-Free Workshop for Secure Online Trading in the 4th Industrial Revolution」計畫，說明結合智慧科技與女性力量，對於中小企業之線上貿易至關重要。經濟永續發展須考量網路安全，尤以

女性常成為網路犯罪的受害者。故該計畫舉辦 APEC 女性網路安全賦權工作坊，以提升女性在網路安全方面的技能，並確保線上交易之安全。馬來西亞並感謝包括我國對該計畫之共同支持。

(4) 秘魯：秘魯說明其計畫「Symposium on Promoting Women's Economic Empowerment through Financial Inclusion Initiatives」將舉辦為期 2 天之研討會，邀請 APEC 地區的金融服務供應商及企業家參與，促進與會者針對擴大信貸管道和克服障礙等主題進行對話與討論，以改善女性在微中小型企業之金融管道。

(5) 菲律賓：菲律賓之「Advancing Women in Tech through the Digital Platform Economy」計畫，針對數位經濟中以女性為主之自由工作者(freelance)之工作條件、需求和問題進行多元評估，並為自由工作者起草道德準則和合約範例，期建立更佳之工作環境，提升其對數位經濟之貢獻。

(6) 美國：美國說明關於照顧業之 Embracing Carers 計畫，旨在支持無酬照顧者之政策，該計畫於 2022 至 2023 年間舉辦 3 場工作坊，以匯聚各方意見，發展「APEC Embracing Carers Policy Toolkit」政策工具包。2023 年舉辦公私部門對話以預擬該工具包之相關學習發現，並於同年出版該工具包。現美國刻正於 HWG(衛生工作小組)提出該計畫之下一階段內容，將強化照顧之基礎建設，並支持照顧者成為醫療體系中不可或缺的一部分。

其他經濟體所提計畫內容包括智利之貿易與性別、中國之提升數位經濟中之女性領導角色、印尼之女性參與貿易及能力建構、越南之女性賦權(農業、紡織服飾業)計畫等。我國則報告執行中之「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」計畫。

(九)公部門政策對話：防止性別暴力以強化女性經濟參與

- Emma Partridge, Special Adviser, Our Watch, Australia 澳洲家暴預防組織 Our Watch 特別顧問

Partridge 介紹澳洲如何以經濟面向作為防止對女性暴力的主要預防措施。據澳洲統計資料顯示，每 3 名女性就有 1 人曾遭受性騷擾，每 4 名有 1 人曾經歷情感虐待，而每 5 名就有 1 人曾遭受性暴力，並強調暴力形式的多樣性，對女性健康、就業及經濟狀況等造成嚴重影響。2015 至 2016 年，澳洲因女性受暴所導致的經濟成本為 220 億澳元，預計 2044 至 2045 年將增至 3,234 億澳元，爰此，預防暴力不僅可提高女性安全，還能增加其經濟參與度，減輕國家經濟負擔，並促進性別平等。

澳洲對性別暴力的初級預防側重在經濟手段，透過早期干預進行預防，並藉由公私部門及社區合作，推動文化轉型及制定相關政策，以解決性別暴力之問題，如經濟不平等、有害男子氣概等暴力驅動因素。

- Maria Kristine Josefina G. Balmes, Deputy Executive Director for Operations of the Philippine Commission on Women, Philippines 菲律賓婦女委員會營運副執行長

Balmes 表示預防性別暴力對提升菲律賓婦女的經濟參與至關重要，並強調性別暴力阻礙婦女參與經濟活動，使不平等現象長期存在，突顯性別暴力對婦女獲取資源、從事營利活動及職業晉升之影響。據菲國針對 15 至 49 歲女性之統計資料顯示，13% 曾遭受性騷擾，9% 曾遭親密伴侶至少 3 種以上之具體控制、4% 曾遭受性暴力，以及 42% 在近 1 年內曾遭親密伴侶暴力傷害，惟僅有三分之一受暴婦女和女孩曾尋求協助。爰此，菲國陸續通過一系列行政措施與法律，如 1995 年訂定《反性騷擾法》、2004 年訂定《反暴力侵害婦女及其子女法》，以及《空間安全法》等，旨在保護婦女免受各種暴力行為之侵害，並提供必要協助、教育、培訓等政策措施，增強

婦女和女孩之賦權，提高其長期收入能力，促進其更廣泛的經濟參與，以解決性別暴力問題。

- Julie Inman-Grant, eSafety Commissioner, Australia 澳洲電子安全委員會主任委員

Inman-Grant 介紹澳洲在性別暴力與網路濫用之現況，並提出性別暴力與經濟不平等之交織性，及整體政策應對方式。另在討論網路濫用及虛假資訊之操縱機制，提及在線上性別虛假資訊中，具有特定交織身份，如遭受厭女症攻擊之女性和女孩，尤其容易成為攻擊目標，對其影響甚鉅。Inman-Grant 主張須透過讓男性瞭解其行為之影響、鼓勵雇主提供支持，以及擴大女性聲音等方式，以解決性別暴力與網路濫用之問題。

澳洲政府針對性騷擾訂定《網路安全法》，旨在追究科技公司對網路濫用行為之責任，並以融合人工智慧及機器學習等技術，推動數位安全發展，並建立防治數位性別暴力之全方位機制，以應對相關潛在風險。另重申預防、夥伴關係、及教育等措施，對打擊網路騷擾及歧視之重要性。

- Fang-Yi Tsai (蔡芳宜), 我國行政院性別平等處科長

蔡科長芳宜介紹我國性別暴力現況數據，如家庭暴力、性騷擾、跟蹤騷擾及數位性別暴力等，並分享我政府針對性別暴力防治之三級預防策略，如學校預防宣導教育及社區防暴之初級預防，強制通報、113 保護專線及兒少輔導之次級預防，以及調查處理、創傷復原及加害人處遇之三級預防等。另提及我國性別暴力相關法規發展歷程，以及為因應社會性騷擾案件頻傳，掀起一連串「Me Too」運動，而於 2023 年修正性平三法，最後分享政府針對數位性別暴力之公私部門合作案例，並建議性別暴力應納為 APEC 重要議題，討論於 APEC Dashboard 納入相關統計，獲澳洲呼應支持。

- Elba Espinoza Ríos, Vice Minister of Women, Perú 秘魯婦女與脆弱人口部次長

Espinoza 分享資通訊技術在防止性別暴力之重要性，自 2023 年起迄今，秘魯婦女緊急中心處理超過 100 起涉及數位性別暴力案件，超過 99% 受害者均為女性；另「拒絕網路騷擾」線上平臺共接獲超過 600 件申訴案，其中 89% 受害者皆為女性。前揭數據顯示數位性別暴力限制女性參與公共事務，進而影響其經濟賦權，惟經濟賦權乃預防或擺脫性別暴力之關鍵，並關乎實現性別平等。

依秘魯國家統計與資訊局(INEI)調查數據顯示，2021 年及 2022 年無收入女性比例分別為男性的 2.2 倍、2.3 倍，爰此，秘魯促進女性經濟賦權策略，如推動「婦女創業者及企業家行動網路策略」及「國家婦女創業策略」等政策，期能改善女性經濟賦權，並重視科技在預防性別暴力之作用，如「YANAPP」應用程式提供暴力預防資訊，適時發送求救訊息及受害人地理位置，並通知最近警局及婦女緊急中心，賦予婦女防止性別暴力之能力，進而提高婦女參與經濟活動之程度。

(十)消除自然災害與環境緊急事件對婦女及女孩的影響

- Kimberly Coleman, Co-chair, Emergency Preparedness Working Group, APEC 緊急應變工作小組聯合主席

Coleman 指出，在減少災害風險及氣候韌性之政策應優先考量性別觀點，並在災害應對培養更具女性包容性之工作職位；同時強調，災害風險管理必須考量性別平等，以解決婦女及弱勢族群在針對災害應變、應對及復原方面之具體需求。美國聯邦緊急事務管理署(FEMA)透過推動性別平等及包容性政策，制定 2021 年至 2025 年工作計劃，並設定優先順序，以應對氣候變遷及降低災害風險，並透過全國調查蒐集更多有關災害之數據，分析不同性別應對災害之差異；另透過小組討論，探討有關自然災害、環境緊急情況及氣

候變遷對婦女和女孩之影響。Coleman 重申增加領導職位性別多樣之重要性，以解決災防應變中被忽略的性別議題，並促進女性在救災行動中的領導角色，提升婦女在減災韌性、性別平等及地方工作中的關鍵作用，減少災害風險管理中的性別不平等，以及應對災害風險與氣候變遷挑戰。

- Jessica Oliveira Bardales, Director General, Directorate General of Gender Equality and Non-Discrimination, Perú 秘魯性別平等與反歧視處處長

氣候變遷對不同群體的影響會因地理位置、社經地位及性別而異，災害對不同性別、年齡、城鄉人口及原住民的影響亦有不同。氣候變遷引發的災害經常忽略女性需求，特別是原住民婦女，因其貧困、歧視、照顧責任及缺乏權力而更加脆弱，並在災害中面臨更高的死亡風險和心理、生理壓力。自 2010 年以來，秘魯在災害風險管理方面取得重要進展，將之納入國家政策，並實施多項國家災害風險管理計畫，促進各級政府、私部門及民間社會協作，並將性別觀點納入災害管理規範，促進女性在災害管理中之領導及參與，提高災害預防意識，以降低婦女、兒童及身心障礙人士對災害之脆弱性。

- Sarah Boyd, Gender and Climate Expert, US-SEGA 美國 US-SEGA 計畫性別與氣候專家

Boyd 介紹西雅圖架構之內涵及其最佳範例，並強調亞太地區急需採取促進性別平等的氣候行動，及介紹亞太地區為促進性別平等而推動的氣候融資倡議，並討論性別平等預算編製及其與氣候變遷之交織性。在此背景下，Boyd 提出 APEC 地區包容性經濟復甦的相關建議，並強調女性在救災與降低風險方面之重要性。性別平等與婦女經濟賦權被視為實現亞太地區包容性及可持續增長之關鍵因素。爰此，促進性別平等不僅有助於應對氣候變遷，並能推動經濟轉型及復甦。最後重申亞太地區需要採取具體行動，並透過賦

予婦女和女孩領導地位，共同建構氣候解決方案，整合促進性別平等及應對氣候變化之努力，進而促進整體社會之繁榮與進步。

三、5月14日

PPWE 第一次工作會議

(一)消除數位落差

- Delia Barriga, Executive Director Fab Lab, Perú 秘魯 Fab Lab 執行董事

Barriga 介紹秘魯 Fab Lab 旨在利用數位技術賦權女性，並藉由培訓女性所領導或創立之企業，尤其是微型企業，引導其數位轉型或進入先進製造領域。此恰好呼應今年 APEC 的主題「賦權、包容、成長」，賦權女性，使其能在社會、政治、學術，以及經濟創業方面得到包容，以利在家庭、社會及經濟上實現成長。Barriga 強調女性在生產中扮演重要角色，透過創業為經濟增長做出貢獻，並提升生產力。創業賦予女性自主權，使其能夠平等競爭、掌控時間及決策，進而實現性別平等及經濟自主。另重申女性在經濟中的重要性，透過合作及實證，在 APEC 建立促進創業及包容性之貿易網絡，並採用智慧技術推動國際貿易，以消弭不同性別間之數位落差。

- Daria Nozhenko, Deputy Head of Asia-Pacific Division, Ministry of Economic Development, Russia 俄羅斯經濟發展部亞太司副司長

Nozhenko 說明俄羅斯刻正推動數位轉型計畫，政府透過一系列措施，包括教育計畫、補助及數位平臺等，支持企業數位轉型。據近期一項調查顯示，70%受訪者認為，數位轉型對國家經濟產生正面影響，並獲民眾廣泛支持。俄國推動數位轉型過程同時注重保障所有群體之平等機會，特別是對性別平等及共融方面。此外，俄國政府在數位經濟中支援中小企業之舉措，如提供資金、技術援助

及市場拓展，旨在協助中小企業在數位經濟中成長，並認為中小企業的成功轉型，將促進整體經濟發展。另俄國與東南亞國家在數位教育及平等機會合作，不僅有助於促進雙邊數位經濟發展，亦能推動更廣泛的國際合作與交流。

- Elizabeth Vidal Duarte, Universidad Nacional San Agustin de Arequipa 秘魯阿雷基帕國立聖奧古斯丁大學教授

Vidal 介紹秘魯於 2021 年執行的一項重要倡議，該倡議邀集公私部門及學術單位參與者，特別是女性和女孩，旨在提升其數位能力，並縮小數位落差，主要目標為增強女性數位能力，特別是從學術界開始，著力於創建數位技能培訓及競爭力提升之途徑，並開發資訊素養教育策略，以使更多女性掌握必要之數位技能及知識，從而在數位時代獲得更多機會。此外，人工智慧 (AI) 亦被納入培訓計畫之工作框架中，包括 AI 知識及倫理態度，將有助於進一步提升參與者之數位能力，從而消除數位落差，以確保女性能在數位時代中獲得平等的機會及資源，促進性別平等及社會進步。

(二) 結構改革對話

- Mary Wooldridge, CEO, Workplace Gender Equality Agency, Australia. 澳洲職場性別平等局執行長

Wooldridge 強調促進職場性別平等之重要性，並指出透明度、問責制及綜合方法是解決性別薪資差距之關鍵。另介紹澳洲職場性別平等局(WGEA)在推動改革方面之功能，認為需進一步針對性別薪資差距立法加以懲罰，以在職場推動改革發揮關鍵之作用，另建議雇主必須採取行動以改善性別平等。澳洲最新通過之薪酬透明度立法旨在縮小性別薪資差距，並依據《工作場所性別平等法》蒐集有關性別組成、薪酬、彈性工作、及性騷擾之數據，以用於推動改革及加速人才培育。另澳洲政府提出解決性別薪資差距之政策，並在議會及商界之支持下，規劃將性別薪資差距報告擴大至私部門。

- Tracey Warren, F5 Collective 執行長

F5 Collective 為一家由女性主導之投資公司，旨在激發亞太地區的 10 億名女性創造世代變革，包括增加對女性直接投資、創造有利環境、提升資金多樣性、在生態系統內倡導改革、積極推動增強包容性與多樣性之政策及立法，及透過慈善活動促進亞太地區女性平等。Warren 建議需制定相關政策以協助縮小亞太地區女性企業家所面臨之龐大資金缺口，故強調性別平等在政府資助中之重要性，及資金分配中需關注性別多樣性之指標及統計數據。美國加州近期通過「參議院第 54 號法案(Senate Bill 54)」，法案預定於 2025 年 3 月生效，將要求所有接受公共資金、退休金或捐贈基金投資之加州創投基金，揭露其投資組合中創業者之多樣性數據。未來創投公司將被要求每季度提交實際投資於女性及少數族裔創業者之數據，以縮小性別取得資金之差距。

- 顏詩怡, 我國財團法人婦女權益促進發展基金會組長

顏組長詩怡分享我國如何透過公私部門合作，進行育嬰留職停薪、數位性別暴力，以及性平三法等修法，落實推動性別平等。在育嬰留職停薪方面，透過修正性別工作平等法，放寬申請之彈性，再搭配就業保險法新修正規定，給予育兒父母更多支持。另在數位性別暴力方面，我國通過數位性暴力相關四法之修正，從被害人的需求出發，針對犯罪前刑罰嚇阻、犯罪後保護被害人，以及防止加害人再犯等，並透過專章保護、加重罪責、配套措施及強化保障等方向加以防治。在性平三法修法方面，針對如強化「有效」打擊加害人裁罰處置、完備「友善」被害人權益保障及服務，以及建立「可信賴」專業的性騷擾防治制度促進改革，均獲得主持人 PPWE 主席肯定。

- Prudence Mooney, 澳洲總理府婦女辦公室性別回應預算主任

Mooney 說明性別平等立法對經濟增長有深遠的影響，並指出結構改革是解決性別不平等之關鍵，並分享其在促進職場性別平等方面之經驗及見解，包括合作、制定促進性別平等之政策，及收集多樣性數據，透過統計數據驅動政策改革，可有效解決職場與社會中之性別不平等。Mooney 強調，實現不同性別之經濟平等需要合作與政策改革，而法律則在塑造社會規範、推動改革及促進性別平等方面起著重要作用。澳洲在性別平等方面已取得立法進展，並強調針對性別平等的努力，已從關注婦女權益逐步演變至造福所有群眾。

(三) 為新經濟中的女企業家提供動力

- Rosaura Laura, CEO Caroye Foods, Peru. 秘魯 Caroye Foods 執行長

Laura 以秘魯當地偏鄉地區一間可可農場的經營模式說明 Caroye Foods 如何透過創新的農業經營模式及循環經濟，促進當地婦女經濟賦權。在傳統的可可農場經營模式下，大部分的農田由男性所有，訓練、培力的機會也大多留給男性，但女性往往承擔許多經營的責任，同時需兼顧家庭照顧的責任。透過 Caroye Foods 的循環經濟商業模式，農場運用可可作物的其他部分（如可可汁、果實等）開發創新產品增加收入，同時也提供更具彈性的工作時間，以利女性平衡家庭與工作的責任。透過新興商業模式，除了種植過程更環境友善，也更加突顯女性在經濟中的重要性。

- Mandy Richards, CEO, Global Sisters, Australia 澳洲 Global Sisters 執行長

Global Sisters 是在澳洲發起的婦女微型創業培力組織，致力於協助弱勢女性透過創業改變經濟處境，截至目前已協助超過 7 千名女性創業，也發展出可應用於其他國家的模型，並開始朝國際發展，希望幫助更多婦女。Richards 特別強調，對許多女性來說，工作上

足夠的彈性相當重要，在此前提下，許多女性往往選擇創業。在 Global Sisters 的經驗中，女性創業最大的挑戰是缺乏自信、人脈網絡、商業技能、長期的支持、高價買賣機會、電商或數位技能以及金融服務等。為克服這些困難，Global Sisters 提供一系列的服務，包含商學教育、培訓、行銷支持以及銷售通路等。目前 Global Sisters 更透過企業合作，協助創業女性獲得更多機會，亦獲許多如 Google 和 Visa 等大企業的支持，幫助弱勢女性透過創業得以翻身。

- 李立璿, 我國財團法人婦女權益促進發展基金會組長

李組長立璿分享三項由政府辦理、以促進女性經濟發展為目標的政策措施如下：由經濟部主導的創業飛雁計畫，提供女性企業主與新創者最新創業知能等培訓課程和產業趨勢資訊；勞動部針對女性和弱勢族群推動微型創業鳳凰貸款，為女性和中高齡創業家提供小額貸款和利息補貼；及經濟部針對國際貿易企業主辦的一對一導師制，支持女性發展國際貿易。另以婦女權益促進發展基金會推動之「新女力創業加速器計畫」為例，分享結合公私部門資源的具體案例，以解決新住民女性在非正式部門創業面臨的挑戰，例如提供在地創業資源、法規資訊和商業諮詢等，並透過競賽提供無償資金支持。這些政策和計畫共同推動女性經濟發展，增強其在社會和經濟中的地位 and 影響力。

- María Zevallos, Country Director ASPEM, Peru 秘魯 ASPEM 國家主任

Zevallos 分享秘魯的紡織業如何實現婦女經濟賦權，並實施循環經濟原則。紡織業是秘魯非常重要的產業，而這個產業存在一些挑戰，包括：缺乏知識、與永續性相關知識及認證不足，導致出口不利等。在此背景下，採納循環經濟原則能讓秘魯紡織業女性獲得領導、創新和經濟自立的機會。在秘魯，90%以上紡織業都是中小企業，而這些企業的員工高達 40 萬人，其中 61.5%均為女性。這些企業都面臨一些共通的挑戰，像是缺乏資金來源、技能訓練及管理

能力。為了協助這些紡織業中小企業克服困難、達成婦女經濟自立的目標，ASPEM 提供了一系列的賦權工具，包括：金融服務、企業間的連結、數位轉型專案、建立網絡的機會、循環經濟中的機會等。

- Tracey Warren, F5 Collective 執行長。

F5 Collective 是一間由女性領導的投資公司，致力於透過改變創業投資的樣貌，挹注資金給亞太地區 10 億名女性。依目前創業投資的現況，儘管女性能影響 85% 的買賣，但獲得的資金卻僅有 2%。Warren 表示女性在目前市場上有巨大的投資潛力與機會，為有效開發這些潛力和機會，F5 Collective 提出五大支柱，包含資金挹注、政策制定、結盟合作、草根基層及女性賦能。透過這五大支柱，F5 Collective 希望提高挹注在婦女相關企業上的資金、創造賦能的環境、增加投資領域的多元性、改變現有環境、提倡促進多元和包容性的法規及政策。

四、5 月 15 日

公私部門對話會議 「創造改變：倡議女性經濟賦權」

(一) 開場致詞

- Angela Teresa Hernández Cajo, Minister, Ministry of Women and Vulnerable Populations, Perú 秘魯婦女與脆弱人口部部長暨 WEF 主席

APEC 致力推動女性經濟自主，並促進全球可持續性發展，而對話是達成共識的強大工具，因此將藉由本次公私部門對話會議，討論二項對亞太地區婦女經濟自主至關重要之主題：第一場對話將探討金融包容性如何作為經濟發展的支柱，以提升婦女的機會；第二場對話則將討論如何運用資通訊科技讓婦女生命週期免於性別暴力的目標。金融包容性能改變生活、幫助婦女創業、促進平等及

經濟成長；資通訊科技可用於防止針對婦女的暴力行為。透過對話與合作，將致力協助婦女更融入亞太地區經濟，使平等成為現實，這將積極改變婦女及其家庭生活，並促進整體社會繁榮。

(二) 專題演講：女性企業家於 APEC 角色重要性

- Ana María Choquehuanca, National Small Business Guild Leader, Perú. 秘魯小型企業協會主席

Choquehuanca 分享 APEC 領導者已意識到減少女性經濟參與障礙之重要性，並推動各項政策措施，以協助女性充分發揮潛力。自 2011 年以來，APEC 各經濟體致力支持女性領導企業，推動其國際化發展，如秘魯自 2016 年起開始推動 APEC 經濟體女性網絡議程，旨在充分利用女性潛力，推動其進入國際貿易領域；另澳洲亦積極倡導及支持由女性所主導之中小企業進入全球市場。APEC 並重視企業發展，除持續鼓勵自由化貿易及投資外，並促進經濟成長及可持續發展，此呼應 APEC 今年主題「賦權、包容、成長」，彰顯對婦女參與各領域之承諾。婦女賦權與經濟自主是實現性別平等不可或缺之要素，除能為企業帶來經濟收益，亦能提供優質教育及健康服務等機會。因此，在 APEC 支持下，企業家將共同努力實現此一目標，為區域內的可持續發展做出貢獻。

(三) APEC 政策支援小組(PSU)報告

- Carlos Kuriyama, Director of APEC Policy Support Unit APEC 政策支援小組主任

Kuriyama 報告亞太地區婦女金融包容性及賦權情形，並強調金融包容性在賦予婦女權力方面之重要性。透過數據工具及數位服務，得加強女性經濟賦權，然而，為真正實現普惠金融，仍須透過政策干預措施來解決性別落差。除金融包容性外，Kuriyama 亦提及針對女性之網路暴力問題，並強調數位性別暴力，包括錯誤資訊、網路

騷擾、仇恨言論、身分模擬 (Impersonation) 及跟騷等，均對女性造成嚴重影響。為此，他介紹多種技術解決方案，如內容審核 (Content Moderation) 工具、使用者報告系統、關鍵字過濾及封鎖、身分驗證及教育訓練等，旨在防止與打擊針對婦女之數位性別暴力。

Kuriyama 指出，應用程式及技術可協助女性以安全、匿名方式通報暴力行為，從而確保女性在一个安全及包容的數位環境中受益，並提供金融包容性機會。爰此，金融包容性及技術創新不僅能促進女性經濟賦能，亦能保護其遭受數位性別暴力之威脅，促進女性在社會經濟之地位，進而實現性別平等。

(四)場次一：金融包容性作為經濟發展的支柱：提升婦女的機會

- Rosemarie P. Rafael, Chairwoman of Women Business Council of Philippines 菲律賓婦女商會主席

Rafael 指出菲律賓女性在經濟賦權面臨之挑戰，並提到菲國婦女在獲得金融服務仍面臨許多困難，其亦分享作為企業家之個人經驗，如何在男性主導行業中克服女性所遭遇之挑戰。她強調菲國政策制定者必須藉由性別主流化，深入研究及提出激勵措施以應對性別不平等之挑戰。此外，APEC 經濟體女性已愈來愈容易獲得數位金融服務，此為縮小性別落差與創造機會之重要途徑。然而，女性在使用數位金融方面仍存在障礙，如數位素養差距、女性在農村及服務不足地區對科技之有限獲取、資安問題、傳統性別角色與文化規範，以及薪資差距等。對於 APEC 經濟體之政策制定者與金融服務提供者而言，須採取全面合作之策略，以了解女性在獲取數位金融服務時所面臨之挑戰，並透過建立夥伴關係、共享知識，方得有效增強女性中小企業之權能，不僅能協助女性克服現有障礙，亦能促進整體經濟發展，實現性別平等之長遠目標。

- Darice Dee Gubbins, Head of Sustainability, Credicorp, Perú 秘魯 Credicorp 永續發展部門主管

Gubbins 說明女性普惠金融對經濟增長之重要性，而女性勞動參與需要差異化策略，因普惠金融不僅是推動經濟增長與社會發展之關鍵，亦對後代具有乘數效應。儘管數位化能提高金融包容性，惟性別落差依然存在。爰此，為女性提供普惠金融，需結合數位及實體之整合策略。數位策略在普惠金融扮演重要角色，透過數位及實體互動，可建立信任並改善女性之生活。此外，金融教育對女性亦極為重要，因其係建立對金融體系信任之關鍵驅動力。小額信貸機構可設計簡易產品，提供小額貸款，以促進女性的金融包容性。目前的許多成功案例，均強調普惠金融對女性之重要性，並致力於賦予其更多權力，如提供專門針對女性之金融教育及貸款計畫，以提高其經濟地位及自主能力。最後，要打破刻板印象並改善生產力、教育及用戶體驗，須多方合作策略，只有透過各界共同努力，始能真正實現性別平等，並使普惠金融為更多女性帶來實質改變。

- Aroa Santiago, Gender Specialist in Inclusive Economies, UNDP 聯合國開發計畫署包容性經濟性別專家。

Santiago 提及金融包容性與性別不平等係當前社會之重要議題，特別是在教育與挑戰偏見方面，而婦女與女孩之金融意識對於實現性別平等至關重要。她指出，性別、社會規範及經濟不平等是阻礙女性金融包容性的主要障礙。爰此，須對婦女進行教育，使其了解如何挑戰偏見及性別社會規範，以獲得融資，特別是對社會歧視之私人資金流動提出質疑，以促進更公平之資金分配。此外，財政政策須與性平目標一致，因增長往往被優先考量，性別平等及氣候變遷等議題反被忽視。為此，當地社區、企業及政府須共同努力，促進婦女金融包容性，並消除財政政策之負面影響。政府應與民間社會合作推動金融領域性別平等，唯有透過合作方能實現更具包容性之經濟環境，使更多女性能參與並受益。

- Sara Minkara, Special Advisor to the Office of International Disability Rights, United States 美國國際障礙者權利特別顧問

Minkara 介紹身心障礙女性在社會上面臨諸多系統性障礙，如遭受經濟排斥、公共場所缺乏無障礙設施、及在工作場域遭受歧視。此問題不僅限制其生活品質，亦削弱其經濟及社會地位。為此，必須承認與重視身心障礙婦女之貢獻，改變社會針對身心障礙者之敘述，並創造對經濟、社會及政策更具包容性之環境，對於實現實質平等至關重要。身心障礙者在生活各方面之挑戰，須獲得更多關注與支持，目前針對身心障礙者之技術創新，如簡訊及語音辨識技術，不僅提升其生活品質，亦促進其社會參與。惟僅靠技術仍有不足，為確保身心障礙者參與所有政策之制定與執行，須加強針對身心障礙包容性政策之宣導，以確保身心障礙者的聲音被聽見。透過支持身心障礙者，特別是身心障礙婦女，以創造一個更加公平與包容之社會。

(五)場次二：運用資通訊科技讓婦女生命週期免於性別暴力

- Marcela Smutt, Regional Coordinator of the InfoSegura Project, UNDP 聯合國開發計畫署資安專案區域協調員

根據統計，2023 年每小時有 10 名婦女成為謀殺案之受害者，尤其拉丁美洲及加勒比海地區的 25 個經濟體，就有 17 個面臨全球最高女性謀殺率 (femicide/feminicide)。此外，在每 10 名人口販賣受害者中，有 6 名是婦女和女孩，顯示女性遭受多種形式暴力之嚴重影響，涵蓋身體、性、心理及經濟層面，並跨越家庭、社區及工作場所。爰此，聯合國開發計畫署與許多機構合作，透過數據蒐集、分析及應用，致力以性別及交織性觀點制定與執行相關公共安全政策，同時落實政策之監測及評估。該署亦建立綜合數據生態系統，促進不同層級之部門協作，共同應對與解決對婦女之性別暴力問題，並利用開放數據及儀表板 (Dashboard) 生成關於公民安全之性別統計實用資訊，使相關單位均能有效參與，共同保護婦女之權益。該署所使用之模組不只按性別區分指標，而是透過性別觀點深入分析民眾安全，特別是女性謀殺之各種形式暴力，並關注身份、族群等

多重因素，旨在制定更具創新及策略性之應對措施，透過技術創新及建立社群交流平臺，以促進民眾安全政策之對話與實踐。

- Yamilet Rosario Serrano, PhD in Computer Science, Head of Data Science and Information Systems Department at UTEC 秘魯利馬工程與科技大學數據科學與資訊系統部主管

人工智慧可解決性別暴力之問題，惟須了解相關數據模式及人口統計之資料，因人工智慧可根據使用者之提示生成相關圖像及內容，有助分析及應對性別暴力。另透過分析性別暴力數據，人工智慧可協助確認關鍵影響因素、制定有效策略，並規劃未來行動。然吾人亦須意識到人工智慧仍存在風險，如潛在偏見與歧視。爰此，在討論人工智慧生成數據之同時，亦須關注道德及隱私問題。在數位時代，我們必須警惕線上騷擾及虛假資訊，此類問題恐因人工智慧之濫用而加劇，如人工智慧可能被用來創造虛假數據，恐加劇數位性別暴力及侵犯隱私之行為。為防止人工智慧之濫用，須建立健全資料庫及監管機制，以確保人工智慧之使用符合道德規範。同時，亦需強調人工智慧在道德和隱私保護方面之應用，以維護公眾信任並保護弱勢群體。

- WU Xiaoli, 中國深圳市婦女聯合會副主席 Vice President of the Shenzhen Women's Federation, China

中國在創新數位政府系統方面，已將性別暴力案件處理時間從 10 天縮短至 4.2 天，使受害者能夠更快地獲得協助及保護。以中國為例，一些失業母親在遭受家庭暴力後可向智慧系統尋求即時協助，顯示數位技術在性別暴力防治之實際應用價值。此外，中國中央婦女聯合會編纂保護婦女和兒童權利指南，為各地提供具體操作標準及建議，確保在婦女及兒童權利保護方面能夠一致。另減少性別暴力之解決方案包括調查、諮詢及智慧系統之追蹤，相關措施相輔相成，以共同建構一個更安全、更具包容性之社會環境，尤其是在導入智慧系統後，使政府對案件之追蹤及管理更有效率及透明，為受

受害者提供及時的支持及保護，為婦女及兒童創造一個更加安全與公平之生活環境。

- Dawn Minott, Advisor, Gender and Gender-based Violence, United Nations Population Fund (UNFPA). 聯合國人口基金性別與性別暴力顧問

Minott 討論科技與性別暴力之關係，特別舉例數位網路跟騷、未經同意散布被害人裸照或親密影片等暴力形式之預防與應對策略，並強調聯合國人口基金在實現零性別暴力目標之努力，該基金促進公私夥伴關係，以制定與執行預防性別暴力策略等工作。爰此，在科技與性別暴力之議題上，科技安全與協作至關重要。該基金將舉辦科技安全展示會，與合作夥伴重新探討性別與科技之角色，並強調在科技開發中應優先考量安全、隱私及道德之重要性，以鼓勵受害者及婦女權利組織參與制定及解決科技助長性別暴力之措施。

(六) 成功案例

- Jessica Rodríguez Gutiérrez, Co-founder and Managing Director of Art Atlas. Art Atlas 共同創辦人兼營運主任

Jessica 是國際貿易企業創辦人，擁有多年紡織貿易經驗。她發現女性常常低估自己的價值，未意識到自身已取得重大成就。阿雷基帕的農場驅使她投身紡織業，而 2000 年對她而言是轉折點，3 年後她成立基金會，專門資助有特殊需求的女性小農。在演說中，她特別提到在臺灣的經驗，遇見了願意支持阿雷基帕教育的合作夥伴，讓她深受感動。她認為企業成功的關鍵在於財務與資金的可進用性、發掘潛在客戶以及取得創新技術與證照。最後，她鼓勵大家堅持信念，努力追求自己的想法，相信一切皆有可能。

- María Isabel León Klenke, Director & Founder of AVIA Center for Professional Aviation Studies AVIA 專業航空研究中心創辦人兼主任

María Isabel León Klenke 擁有豐富的教育與創業經驗，曾擔任秘魯國家教育委員會的顧問，並參與多個與教育和旅遊相關的貿易協會和技術組織的董事會，同時擔任秘魯全國私人商業機構聯合會（CONFIEP）主席。她分享自己從 16 歲開始的創業經歷和在教育領域的成長歷程，並強調女性不一定需要豐富的資源才能開始創業，真正的力量來自於知識和經驗，而非財富。她鼓勵女性應該隨時準備好，不要因自我設限而錯失機會。考慮到女性面對的機會有限，她呼籲女性要更加努力準備自己，以應對未來的挑戰。並提及她在 1992 年創辦的 AVIA Education Center，其中 80% 的學生為女性。最後她分享自己的三個關鍵字：把握機會不怕冒險、保持正向思維，以及保持謙虛。

- Diana Mori Gonzales, Manager of Nii Biri Nii Biri 企業經理

Diana Mori Gonzales 是 Nii Biri 的創辦人，也是秘魯烏卡亞利地區 Shipibo Conibo 族的意見領袖。Nii Biri 的名字意為「森林的奇蹟」，是一家位於秘魯亞馬遜雨林的原住民公司，專門轉化和銷售由森林產品製成的產品，致力創造與環境和諧共處的永續產品。Nii Biri 與超過 10 個原住民社區建立了合作關係。Gonzales 致力為原住民權利發聲，積極與地方政府和民間社會合作，推動原住民社區在可持續森林管理中的角色。她深度參與秘魯烏卡亞利地區原住民社區的森林管理計畫，旨在保護超過 127,000 公頃受威脅的亞馬遜雨林，防止森林砍伐和退化。最後，她分享每位企業家應該了解的三個成功要素：創新、效率的可持續產品、熱愛工作的市場推廣、及可共同參與且增進身份認同的商品。

- Isabel Uriarte Latorre, Founder of Café Femenino and Head of Social and Environmental Responsibility at PROASSA Café Femenino 共同創辦人兼 PROASSA 社會與環境責任主管。

Isabel Uriarte Latorre 從自身的創業經驗出發，分享多年來努力成果與女性咖啡小農訴求。Café Femenino 於 1979 年以非政府組織（NGO）的形式成立，並在 1995 年成立 PROASSA 公司。她與合作夥伴意識到小農和微型生產者在市場上面臨的障礙，並體認到原本的經營模式要與大公司競爭是不切實際的。因此，她們調整並專注於產品品質，也成功獲得公平貿易認證。Café Femenino 的誕生使女性咖啡生產者獲得公平貿易價格，此外在減少暴力和賦權女性生產者方面發揮重要作用。她呼籲國家和政府應建立給予女性同等機會的制度和環境，並指出性別不應造成創業與工作表現的差距。她呼籲咖啡產業應認識女性在生產鏈永續性、產品品質和環境保護方面的重要貢獻。最後，她分享企業成功的三大關鍵：戰略聯盟、產品品質和市場進入。

- Evangelina Arce Vargas, Heavy equipment operator at Yanacocha Yanacocha 重型設備操作員。

Evangelina Arce Vargas 是一名重型設備操作員，被秘魯礦業女性協會（WIMPERÚ）選為 200 週年慶祝活動的操作和維護類別獲獎者。她鼓勵女性不要害怕夢想，並推動創造包容和多元的工作環境，以突顯女性在礦業中的重要角色和不斷成長的領導力。她分享克服職業挑戰的三個關鍵因素：動力、毅力和努力。「我是 Evangelina Arce，一位農民女性，也是一名礦工，我駕駛著巨型卡車。在這段旅程中，我面臨了許多挑戰，成為訓練課程中唯一的女性。然而，憑藉著堅定的決心，我克服了這些困難。」

五、5 月 16 日

婦女經濟高階政策對話會議

(一) WEF 主席致歡迎詞

- Angela Teresa Hernández Cajo, 秘魯婦女與脆弱人口部部長暨 WEF 主席

WEF 旨在促進 APEC 達成平等的經濟成長，然女性仍為主要的照顧責任承擔者，當前亞太地區各經濟體均仍存在性別落差。女性賦權為驅動產業及社會創新的根本，也是落實 APEC 貿易暨投資自由化、商業便捷化、經濟暨技術合作等三大支柱，以及促成區域韌性、和平及安全不可或缺的力量。《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》所提出的強化婦女有效參與、增進各層級女性的領導及決策等關鍵行動對於永續發展至關重要，我們需要所有經濟體共同參與及支持。

(二) APEC 2024 年優先議題

- Renato Reyes Tagle, Senior Official. Director for APEC 秘魯 APEC 資深官員

今年大會主題為：賦權、包容、成長，在此主題下，我們強調女性經濟賦權為包容性成長的基礎，且應正視非正式經濟中高比例的女性及其貢獻，再者，農業及綠色產業中的女性將成為永續發展的關鍵力量。

(三) APEC 秘書處致詞

- Dr. Rebecca Fatima Sta Maria, Executive Director of the APEC Secretariat APEC 秘書處執行主任

全球女性在 STEM 領域的參與不足，從 APEC Dashboard 可看出，20 年來亞太區域女性參與 STEM 領域未有顯著進展，需要更完整的數據以發展提升女性參與的有效策略。APEC 相關原則架構包括《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》、《APEC 女性參與 STEM

原則與行動》及今年提出的《阿雷基帕目標》等，應持續強化此等工具的運用及計畫的執行，未來更應深化與不同利害關係人、不同區域的合作來促進女性於 STEM 領域的發展。

(四)ABAC 報告

- Gabby Costigan, ABAC 成員

根據國際勞工組織（ILO）統計，全球超過 6 成勞工及 8 成企業屬於非正式經濟，非正式經濟中的女性暴露在較高的貧窮與風險中，應有更多資金投入女性技能建構，協助其轉向正式經濟。此外，人工智慧等數位科技及永續能源相關產業所創造多屬於中等技術的工作，針對女性在 STEM 領域代表性不足現況，應強化教育及職涯發展相關措施，讓女性得以掌握數位及綠色經濟所帶來之機會，此不僅嘉惠女性，更將對整體經濟成長帶來助益。

(五)PPWE 主席報告

- Chantelle Stratford, PPWE 主席

PPWE 關注性別平等與達成平等的方法及資源配置，本次會議所討論之各種婦女處境，讓我們體認到有害性別規範、網路與社群暴力、厭女文化對女性參與經濟之傷害，性別暴力不只須早期預防，更須長期防治。此外，亦須透過全面性的性別統計、結構與立法改革來肯認無酬勞動價值、消除性別薪資差距。PPWE 將持續在 APEC 中推動貿易、氣候與災害之性別影響評估，讓女性成為 APEC 各項工作關注之核心。須將「賦權、包容、成長」從呼籲轉化為行動，女性值得更好的未來；我們也將在 SOM3 持續規劃相關討論會議。

(六)高階政策對話討論

- 澳洲

澳洲致力讓所有婦女和女孩接受 STEM 教育，招募女性從事 STEM 職業且能持續留任，並讓 STEM 領域中的女性受到關注。從幼兒教育到高等教育，澳洲確保教育中的公平和多元性，並努力扭轉關於 STEM 職業的性別刻板印象，同時也提供免費的職業教育訓練。澳洲認知到既有的系統性和結構性障礙阻礙女性在 STEM 領域追求事業發展，強調問題並非出自個人，而是整體結構。因此，必須合作共同解決結構性問題，以支持婦女與女孩平等參與 STEM 領域。最後，澳洲譴責俄羅斯非法入侵烏克蘭，導致負面的經濟效應以及區域性影響，包括對女性的影響。

● 汶萊

汶萊持續促進女性參與 STEM 領域，讓年輕女性具備必要技能以在 STEM 領域發展。例如，汶萊成立科學技術中心，提供工作坊、諮詢輔導、網絡平台等各式訓練計畫以增強女性的 STEM 相關知識技能與自信。此外也透過例如「航空女性論壇」等活動，鼓勵女學生修讀 STEM 領域科系。不過，汶萊也指出，雖然已有些進展，仍然需要 APEC 經濟體共同努力與合作，包括（1）建立輔導網絡（mentorship network），連結 APEC 區域 STEM 領域的女性專業人員和領導者；（2）建立數據蒐集機制，以追蹤各項計畫的進展和影響力；（3）鼓勵政府、業界和教育機構的合作，透過實習、研究、資金支持等方式提供女性更多機會，並營造支持女性工作的友善職場；（4）持續交換經驗與分享最佳範例。

● 加拿大

加拿大表示，過去幾天 PPWE1 針對跨領域議題的討論非常有價值，這些討論提醒我們，若政策無法解決阻礙女性經濟賦權的障礙，將導致沉重的經濟成本和負擔，因此性別主流化的工作至關重要。在加拿大，性別隔離問題仍然存在。為了達到 STEM 領域的性別平等，加拿大為女性組織提供資金，以解決女性經濟參與的系統性障礙；加拿大聯邦政府也透過各項計畫移除女性參與 STEM 領域

的障礙，包括有限的育嬰假、缺乏彈性工作時間安排、缺乏可負擔的育兒服務、職場性騷擾和無意識偏見等。加拿大也介紹了提升女性參與科學和工程領域的創新方案，尤其聚焦於原住民、身心障礙者、LGBT 等少數族群。最後，加拿大針對俄烏戰爭導致的負面經濟效應表達關切。

● 智利

智利的 STEM 領域高等教育中，女性僅佔約 35%，且科學研究員當中僅有不到 30% 是女性。要促進 STEM 領域的女性賦權，進而促進經濟成長，需要全面性且具變革性的政策，不只是鼓勵女性進入 STEM 領域，更要讓整體環境更加注重性別平等，解決女性代表性低落、不平等的家務分工和權力集中、薪資差距等問題。智利分享二項倡議計畫，一是提升女孩的意識，使其了解在 STEM 領域發展的機會；二是在公私部門合作下建立的平台，旨在增強女孩的數位技能。最後，智利肯認今天的討論符合《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》的目標，並能貢獻於日後的政策制訂。

● 中國

為因應數位轉型和科技創新為女性帶來的各種機會和挑戰，中國所做努力包括以下：(一) 加強女性的 STEM 教育與技能培訓，包括提升偏鄉女性的數位技能，以及資助不利處境家庭的女孩接受 STEM 教育；(二) 支持女性在數位經濟中的投入與創新，例如提供多元的財務服務，及建立電子商務平台，支持女性領導企業；(三) 支持女性在科技領域的發展，包括提供懷孕與哺乳的支持、建立女性科學家模範等。目前中國的科學工作者中，女性比率已達 45.8%。中國表示未來將持續實踐《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》以及《2040 太子城願景》。

● 中國香港

香港肯認促進女性參與 STEM 領域呼應《2040 太子城願景》，並分享做法。首先，香港提供免費義務教育，當中即包含 STEM 教育。目前，就讀醫學與牙醫的女學生比例已顯著上升至 52.2%，另主修科學的女學生比例則有 36%。除了政府，私部門也透過多項計畫營造多元包容的 STEM 社群。例如，香港科技大學透過獎學金、工作坊、導師計畫等來支持女性參與科學和工程領域；香港科技園公司發起「科技領域中的女性創業」計畫，提供資金、諮詢輔導和網絡機會幫助女性新創公司發展。最後，非政府組織也運用「女性賦權基金」來支持女性投入科技創新，例如教導女性使用人工智慧和 big data，使其得以掌握科技變革帶來的各種機會。

● 印尼

印尼指出，在科技創新的趨勢下，女性仍然處於落後位置。因此，必須強化教育與數位包容性，才能確保更好的未來。印尼將縮小數位性別落差設定為重要政策方針，當中包括確保女性取得科技以及提升相關就業機會，因此，印尼政府執行女性數位素養、數位獎學金等計畫，並強化友善的育兒環境。此外，印尼也致力為女性建立安全的空間，已透過法律將性暴力入罪，並與利害關係人合作，提升大眾對性暴力的意識。最後，印尼政府了解必須發展包容性政策，以鼓勵女性投入科技發展，包括提升女性進入決策位置、提供資金以及技能培訓、支持女性在 ICT 部門的事業發展等。

● 日本

日本指出，性別職業隔離為阻礙女性經濟賦權的因素之一，故應認可女性占多數的職業，例如照顧工作，並且促進勞工在不同產業間的流動。日本持續促進女性在 STEM 領域的賦權。雖然 OECD 報告顯示日本男女學生在基礎教育的學習表現並未有顯著落差，但在高等教育和就業中則有明顯性別落差，主要是來自無意識偏見，認為女性在 STEM 領域表現較差。因此，日本內閣府發起 STEM Challenge 計畫，與大學和企業合作，提升女性對於 STEM 領域的

興趣。最後，當前氣候變遷加劇、天然災害頻傳，促進女性參與 STEM 可增加女性在災害風險管理中的決策參與，建立更具韌性的社會。

● 韓國

韓國政府於 2001 年通過《女科技人育成支援法》(Act on Fostering and Supporting Women Scientists and Technicians)，並據以建立 5 年計畫，透過提供生命週期支持、促進工作生活平衡，來增進女性在 STEM 領域的發展。為了增加 STEM 科系中的女學生，政府提供同儕團體和導師計畫，舉辦女孩日 (K Girls day Program)，並鼓勵產學合作，讓女學生有機會熟悉 STEM 產業。而對於女性在 STEM 領域的職業發展，韓國的作法包括建立平台，提供在不同工作階段的女性所需的支持；辦理獎項，肯認傑出的 STEM 領域女性人才；為 STEM 領域女性工作者提供技能提升課程與職業訓練；提供補助鼓勵企業聘用女性科學家和工程師等。韓國相信，藉由採取積極措施來移除阻礙，政府可以做出改變。

● 馬來西亞

在馬來西亞，STEM 科系的女性畢業生比率已達 53.2%，但性別薪資差距仍然存在，導致畢業後較少女性進入 STEM 領域工作。為解決此問題，馬來西亞根據「國家科學與創新政策 2021-2030 年」以及「馬來西亞數位經濟藍圖」，執行多項計畫提升女孩對 STEM 的興趣並鼓勵婦女進入 STEM 產業，包括為中學生提供 STEM 工作的學習機會，以及提供為女性打造的職業教育訓練。此外，「女性產業網絡」(Women Industry Network) 提供導師輔導和支持，「女科技人委員會」(Woman Technologist Chapter Committee) 則協助女性科技人平衡工作與家庭生活。馬來西亞也透過許多數位創業計畫支持女性參與數位經濟，包括提供資金支持、商業機會媒合、數位技能提升等。馬來西亞表示，上述各項政策都呼應《APEC 女性參與 STEM 原則與行動》。

- 墨西哥

墨西哥指出，女性在參與 STEM 領域所面臨的障礙除了教育，還包括技能發展與勞動市場參與，因此需要有更有效的政策來促進女性投入 STEM 領域。數據顯示，就讀工程、製造和建築的女學生比率已達 45.1%，但就讀資訊科技的女學生比率則僅有 23.8%。墨西哥瞭解性別偏見影響女性的教育和職業選擇，因此必須訓練學校老師打破性別刻板印象、為女孩建立 STEM 領域女性模範，並幫助女孩建立自信。墨西哥透過 STEM 綜合技術導師計畫，為高中女學生提供導師輔導訓練，同時建立研究人員之間的導師網絡；另外也建立平台和推動 STEM 學術計畫，提供各式資源支持女性追求 STEM 相關職業。

- 紐西蘭

紐西蘭表示，如性別刻板印象等許多因素造成 STEM 教育中的女性比例較低，進而導致職業性別隔離。雖然紐西蘭已透過獎學金、補助及各種計畫，成功支持女性接受 STEM 教育，使在大學就讀 STEM 科系的男女比例較為均衡，然而女性在職場上卻仍然面臨許多困境，例如女性較難取得晉升機會，因而形成管漏效應。因此，紐西蘭正在找尋更多方法，以支持更多女性取得私部門領導職位，並且解決性別薪資差距的問題。紐西蘭也有許多民間的網絡，支持 STEM 領域女性的連結，並增加其能見度。紐西蘭最後指出，APEC 扮演區域合作的角色比過去更為重要，並譴責俄羅斯入侵烏克蘭影響經濟成長以及女性賦權。

- 巴布亞紐幾內亞

巴布亞紐幾內亞於 2022 年成立數位政府，開始數位委任政策 (digital commission policy)、2023-2027 年數位政府計畫、以及相關學校教育計畫，例如讓前 5% 的學生能成為科學與技術的領導者，這些政策與計畫提供了一套框架以支持女性參與 STEM 領域。此

外，也藉由打造友善職場、提倡包容性政策，促進女性在 STEM 領域的留任與升遷。巴紐鼓勵 APEC 經濟體共同發展與實施健全的策略，以達到數位與科技創新中的性別包容性，呼應《APEC 女性參與 STEM 原則與行動》，並將致力於實踐《2040 太子城願景》以及《奧特亞羅瓦行動計畫》。

● 秘魯

秘魯指出，女性在參與 STEM 領域上遇到許多挑戰，包括性別刻板印象、缺乏女性模範、工作生活難以平衡等。因此，秘魯政府與私部門、學術界、國際組織等不同利害關係人合作，實施相關政策措施，以協助女性破除障礙，如開辦能力建構計畫，尤其針對弱勢族群。此外，也運用美國政府提供的資金，辦理 STEM for ALL 計畫，支持更多女性進入 STEM 領域。秘魯表示，將持續落實政策與方案，提供女性訓練機會，肯認女性的成功，消除性別薪資差距，以促進女性參與 STEM。

● 菲律賓

菲律賓指出，促進女性參與 STEM 領域不只提供女性進入高收入工作的機會，也為 STEM 領域帶來更多元的觀點。雖然在教育端的差距已逐漸縮小，女性在 STEM 領域工作和領導職位仍缺乏代表性，其中一項主因是 STEM 科系女性畢業生在 STEM 領域的就業不足。菲律賓的「性別平等與多樣性賦權計畫」(gender equality and diversity empowerment plan) 針對促進女性參與 STEM 和科技創新提供了策略行動指引，並據此採取各式政策與計畫，並與各部門合作，協助打破女性參與 STEM 的系統性障礙。例如，透過獎學金計畫、創新科學教育方案、訓練課程等加強女性的 STEM 教育；藉由產學合作提供女性實習、獎學金和職涯發展機會；推動私部門的組織改革和包容性領導；建立 STEM 領域女性支持網絡等。菲律賓也表示，應採取更多行動，推動女性 STEM 終身教育和技能提升、倡

議薪資平等、提供育兒支持，以及建立性別友善職場，以確保 STEM 領域女性的健康、安全與福祉。

- 俄羅斯

在俄羅斯，女性占 STEM 領域勞動力的 39%，如此比例歸功於各項政策措施支持女性追求 STEM 事業。然而，性別薪資差距仍高達 28%。俄羅斯甫更新的國家策略中，其中一項目標即是增加女性參與 STEM 領域，並特別強調性別與經濟賦權。俄羅斯的做法包括為產假中的女性提供經濟支持、推動同工同酬，以及實施 Women in IT 計畫，提供額外機會讓女性進入 STEM 產業。最後，俄羅斯表示，APEC 的地緣政治議題是在美國的主導下進行，而西方世界至今卻也不承認巴勒斯坦問題。APEC 應共同追求合作，而非對立。

- 新加坡

新加坡的教育體系十分強調 STEM 教育，女學生均十分積極參與 STEM 科目且表現良好，新加坡也藉由提供女性模範，啟發年輕學子對 STEM 領域的興趣。而在科技勞動力中，女性也占 41%，超過世界平均之 28%。新加坡仍然持續努力增加女性在 STEM 領域的參與，例如透過就業博覽會和企業開放日讓學生更了解 STEM 領域就業機會；「SG Women in Tech」網絡提供 STEM 領域女性網絡連結與導師輔導機會；科技女性企業承諾計畫（SG Women in Tech Corporate Pledge）則鼓勵企業營造性別友善職場。此外，新加坡也強調在政策法律之外，也應改變人們的觀點、偏見和性別刻板印象。

- 中華台北

在中華台北，雖然女性就讀科技領域學科比率已達 36.9%，但科學園區從業人員中，女性僅占 38.1%，且技術、經理及研發人員均以男性為主，顯示職業性別隔離仍然明顯。因此，中華台北函頒「性別平等政策綱領」，協調各級政府共同破除性別平等的結構性

障礙，促進女性在 STEM 領域的進入與發展。在教育上，除了研發教材打破性別刻板印象，也將鼓勵少數性別學生就讀非傳統領域納入大專院校補助指標；在就業上則透過女性模範、經費支持等方式促進女性參與 STEM 領域，並支持 STEM 領域的女性研究者。此外也透過技能培訓，促進原住民、新住民等不利處境者進入 STEM 領域。最後，中華台北也歡迎 APEC 各經濟體參與即將於 9 月辦理的「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」研討會。

● 泰國

泰國關注女性獲得 STEM 教育以及增進女性在 STEM 領域的就業。在教育方面，透過建立 STEM 領域女性模範以及提供女性獎學金與研究經費等方式，支持女性取得 STEM 教育。在就業方面，藉由提供育兒措施、育嬰假、鼓勵企業營造性別友善職場等，支持女性在 STEM 工作中的留任與晉升。此外，為了扭轉性別刻板印象與偏見，泰國也改進其法律和政策，並建立女性發展機制。

● 美國

美國表示，在與私部門關係良好的基礎上，可共同達成促進女性參與 STEM 的目標。2019 年，APEC 透過美國發起的《APEC 女性參與 STEM 原則與行動》，為不同利害關係人提供資源與指引，以確保女性進入 STEM 領域並持續發展。美國指出，法律、結構和社會上的障礙，阻礙女性獲得經濟安全與進入領導位置，因此美國投入高額經費推動女性經濟安全，包括支持女性取得資金、加強女性 STEM 教育與技能訓練、強化女性參與藍色與綠色經濟等。此外，APEC 也已透過美國提出的《性別平等及氣候變遷之西雅圖架構》，集結經濟體力量共同關注性別與氣候之交織性議題。最後，美國譴責俄羅斯入侵烏克蘭阻礙 APEC 達到平等與公平的經濟成長。

● 越南

越南肯認女性在 STEM 領域的貢獻。在越南，女性占科學研究發展人力的 46%、科技產業勞動力的 37%，以及 STEM 科系畢業生的 36%。然而，數位科技的進展讓女性取得資訊與教育，因而有機會進一步發展，但卻增加網路性騷擾、暴力、人口販運等網路犯罪。因此，越南的法律與政策框架為女性創造有利的環境，使婦女、女孩及女性領導企業皆能貢獻並受益於科技進展，包括性別平等國家策略、職業教育發展策略、國家數位轉型計畫等。此外，也透過宣導計畫提升人們意識並改變性別刻板印象。越南的政策措施呼應《APEC 女性參與 STEM 原則與行動》以及《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》，並能共同實踐《2040 太子城願景》。

(七)2025 年主辦經濟體韓國發言

性別平等與家庭部代理部長表示，韓國將秉持著《2040 太子城願景》與《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》精神，舉辦 2025 年 APEC 會議。2025 年 APEC 會議將提供機會，讓各經濟體檢視《2040 太子城願景》所設定的三大目標是否達成。而 2025 年婦女與經濟論壇則將做為轉捩點，檢視拉塞雷納路徑圖的成果與未來方向，並提供平台探索釋放女性潛能並達到包容性創新的方法。

韓國肯認女性在社會參與中的領導角色，並指出若要克服全球各種危機，必須提供機會和支持確保女性發揮最大潛能及參與國際社會。韓國採取各種措施以提升女性留任職場並確保其在職場中不會受到歧視，例如透過企業的家庭友善認證，推動工作生活平衡，全國各地的就業中心也提供職涯輔導、職業訓練、實習機會等，以解決女性職涯中斷的問題。韓國最後也再次強調賦權女性及提升女性經濟參與對於達到聯合國永續發展目標以及《2040 太子城願景》的重要性。

六、5 月 17 日

婦女與貿易雙部長會議

(一)開幕致歡迎詞

- Angela Teresa Hernández, Minister of Women and Vulnerable Populations. 秘魯婦女與脆弱人口部部長暨 WEF 主席
- Elizabeth Galdo, Minister of Foreign Trade and Tourism. 秘魯外國貿易與觀光部長

貿易與性別平等是 APEC 達到包容成長的必要路徑之一，貿易可以成為促進經濟進步和社會發展的強大工具。並引用《2040 太子城願景》、《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》、APEC Dashboard 等文件，指出應移除障礙使女性可有平等參與貿易機會，並呼籲 APEC 就此議題持續共同合作。

面對供應鏈的動態性、技術變革和環境挑戰時，APEC 需要有彈性的抵禦衝擊並適應變化。在此過程中，應創造機會讓女性能嶄露頭角、克服逆境並抓住新機遇。透過推動貿易倡議打破阻礙女性平等參與經濟的障礙，包括消除歧視性做法、打破資源門檻或文化規範。APEC 需要透過共同努力以解決女性在經濟中參與和領導地位的挑戰。這些挑戰也包括社會文化規範、性別不平等和工作生活平衡等問題。身為 2024 年 APEC 主辦國，很榮幸能提供這個高階對話平台，展示重視婦女賦權、性別平等和包容性成長的共同決心和意志。

(二)WTO 副秘書長致詞

- Angela Paolini Ellard, Deputy Director-General of World Trade Organization . WTO 副秘書長

全球經濟和貿易並非性別中立，儘管女性佔全球勞動力的 40%，但平均收入卻比男性低 10%至 30%。而國際貿易也能促進性別平等；研究顯示，那些積極參與貿易的企業更傾向於支付更高的薪酬，

提供更好的工作條件，這對提升女性在勞動力市場中的地位十分重要。考慮到全球經濟和商業中存在的結構性不平等，WTO 致力制定能夠確保永續和包容成長的貿易規則，包括促進女性在經濟中的參與和領導地位。

在最近一次之阿布達比部長會議中，WTO 通過一份聲明，肯認女性參與貿易對經濟成長和永續發展的貢獻，並提出增強女性在貿易政策中角色的關鍵行動。此外，WTO 成立非正式工作小組並有 130 個以上國家參與，並啟動針對女性企業家的資金支持計畫和基金，幫助發展中和未開發國家的女性企業家採用數位化技術。另外，在 2021 年啟動的 WTO 性別研究，旨在深入了解貿易對女性和性別平等的影響，並幫助各成員國設計更包容的貿易政策。未來，WTO 貿易與性別工作小組將持續分享最佳範例、將性別視角納入 WTO 工作與行動，致力增強女性在全球貿易中的參與。

(三) ABAC 主席報告

- Julia Torreblanca, the APEC Business Advisory Council chair for 2024. ABAC 主席

主席於發言中引用 OECD 報告，指出女性的經濟潛力尚未完全釋放，強調女性參與貿易需得到資金支持。同時，數據、導師制和人工智慧的應用將有助於促進女性參與貿易。婦女在貿易中面臨多重挑戰，包括結構性的融資限制和社會文化偏見。這些挑戰阻礙了女性獲取資本，無法支持她們啟動或拓展企業。ABAC 邀請各位部長持續努力，並與私營部門密切合作，消除婦女在貿易中的障礙。

今年，ABAC 針對有關女性企業家在獲取資金過程中面臨的障礙和偏見進行研究，了解必須解決貸款中的偏見，建立公平競爭的環境，促進女性企業家的成功。此外，數位工具的應用，例如在數位貿易平台和金融交易中的人工智慧，對提升女性參與貿

易至關重要。這些工具有助提高女性企業的勞動效率、刺激創新，並促進性別平等，進而協助女性企業進入全球價值鏈並開拓新市場。ABAC 深知女性在推動經濟增長和繁榮中擁有巨大潛力。呼籲各經濟體的部長關注這些議題，並期待在 APEC 共同努力下，採取行動以促進婦女在貿易中的地位。

(四)APEC 秘書處致詞

- Rebecca Sta Maria, Executive Director of APEC Secretariat. APEC 秘書處執行主任

秘書處回顧了 APEC 自 1996 年首次在領袖宣言中呼籲女性充分參與，至 2011 年成立 PPWE 並通過舊金山宣言，2019 年通過「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」，最後則重點介紹近二年舉辦的婦女與貿易、中小企業雙主席和雙部長會議等重要活動。這些措施顯示 APEC 如何在跨論壇合作中將性別平等融入不同的工作小組。秘書處另透過 APEC Dashboard，表示目前仍有部分經濟體尚未移除法規對於女性平等進入市場與資金的限制，並強調 APEC 需要更健全的性別統計數據，這類數據對制定具性別觀點的政策至關重要。

秘書處進一步表示，在各委員會和工作小組的共同努力下，APEC 積極推動婦女經濟賦權。今年，APEC 特別專注於增強女性參與全球價值鏈的能力，並致力促進女性從非正式經濟轉向正式經濟，以增強婦女的勞動力參與。一些具體行動建議包括，加強與其他國際和多邊組織的合作，推進全球貿易體系中的性別平等和婦女經濟賦權，積極參與 WTO 貿易議程的非正式工作，並為女性企業家解決貿易法規中的性別偏見，提供資金和市場進入的支持。

(五)各經濟體發言：透過亞太地區貿易促進女性經濟賦權

本年發言規則：本年採各經濟體自行按鍵爭取發言制，主席宣布開放時需按麥克風按鍵，螢幕將顯示發言經濟體的順序。當麥克

風亮紅燈代表可發言，發言結束由大會關閉麥克風。我國由團長親自按鍵，獲排序第 6。

● 泰國

泰國女性在勞動力市場中佔比約 47%，在經濟發展中發揮重要作用。此外，數據顯示泰國管理層中有 32% 是女性，這比例超過區域和全球的平均水平。儘管如此，泰國婦女仍面臨家庭照顧負擔和社會期望的挑戰，這限制了她們全心投入企業的能力。新冠疫情為泰國婦女帶來了發展數位科技的新機會，普及的數位技術推動泰國婦女在電子商務和社群媒體行銷的參與和發展，增加了她們經濟活動的參與度、創造就業機會、提高收入並增進整體福祉。此外，泰國政府與私部門合作，積極推廣數位平台和線上交易，提供線上市場和社群媒體行銷的培訓課程，並透過電商平台提供資本和能力建設，支持女性主導的企業在數位化浪潮中成長。泰國呼籲所有 APEC 經濟體加強合作，消除障礙，打造公平競爭環境，充分釋放婦女經濟變革者的潛力。這不僅是經濟上的迫切需要，也是實現永續和包容性成長的關鍵驅動力。

● 墨西哥

墨西哥肯認婦女對經濟的重要貢獻，並致力推動她們在貿易中的全面參與，包括擔任領導決策角色、培養企業家精神和進入國際市場。墨西哥透過經濟部和國家婦女研究所合作，提出包容性政策和計畫，確保婦女有意義的參與全球貿易網絡及推動永續成長。墨西哥強調在貿易政策中整合性別觀點的挑戰並分享實際作為，例如確保貿易規則中無性別歧視、解決資訊不足和培訓機會不足等問題、鼓勵女性微中小企業國際化，以及發展相關研究以應對貿易對不同產業和社群造成的性別影響。最後，墨西哥強調在 STEM 領域中提升婦女就業機會的重要性。墨西哥期待通過 APEC 的合作，進一步推動包容性貿易，促進婦女在經濟中的多元融合，共同實現區域內的可持續發展與繁榮。

● 汶萊

汶萊致力於解決婦女面臨的障礙，持續推進婦女參與。雖然在某些方面已取得進展，但汶萊的目標是確保經濟的包容性，並為婦女提供平等機會以競爭高質量且高薪酬工作。為此，汶萊已採取多項措施，例如在教育、培訓、醫療、就業和資產等方面給予婦女平等的機會。此外汶萊也正在制定新的行動計畫和自動化數位化措施，以釋放婦女的潛能。這些計畫是由政府、私營部門和非營利組織共同合作，重點放在經濟賦權、醫療保健、就業以及促進和保護婦女權利等方面。汶萊為單親女性提供特別的補助和賦權計畫，透過提供實際技能和財務支持，來增強她們的能力。此外，汶萊積極鼓勵更多婦女在科技與教育領域發展職涯，已啟動導師制度、獎學金計畫以及與產業決策領導人的合作，為有志於這些領域的女性提供更多資源支持。

● 澳洲

澳洲簡述在性別平等議題上的政策和結構改革倡議，強調性別平等是澳洲的核心經濟優先事項。政府制定《工作女性國家性別平等戰略》(Working for Women: A Strategy for Gender Equality)，該戰略聚焦於五個重點領域，包括終結性別暴力、肯認照顧價值、促進女性經濟平等和經濟安全、促進女性健康與貿易、及提升女性領導力以及決策代表。這些措施呼應《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》中的承諾。

澳洲引用數據表示，通過消除全球參與差距，每年全球 GDP 可以增加 28 兆美元，其中亞太地區每年可增加的數字達 17 兆美元。實現性別平等需要結構性改革和加強政府機構能力，特別是全面引入性別預算編制，並且考慮到性別對每一個內閣和預算決策的影響。女性參與貿易遭遇的絕大多數障礙是結構性的，並且結構性和制度性的不平等是 APEC 可以解決的問題。呼籲 APEC 積極採納性別響

應貿易政策和貿易工具，促進和捍衛性別平等。澳洲在發言中提及，俄烏戰爭破壞了全球貿易環境中性別平等的進展。

- 日本

日本近年已將婦女經濟賦權定位為婦女成長政策的重要支柱之一。日本目前面臨著一些挑戰，例如女性在決策職位仍然相對稀少。由於日本出生率下降和人口老化情形日益嚴峻，因此婦女賦權政策在未來發展規劃中更加重要。為了解決這些問題並實現婦女賦權，日本採取具體行動包括推動多樣化和靈活的工作方式，或是發展婦女參與數位科技產業等措施。此外，私部門在促進女性勞動參與及提供就業機會上有著重要作用，因此日本目前已有許多組織致力於推動企業能做出承諾，在企業內促進女性員工福祉。

- 中華台北

我國呼應 WTO 等國際組織的倡議，積極推進國際貿易協定中的性別要素，闡述女性參與貿易現況及推動性別平等具體措施，說明我國頒布《性別平等政策綱領》，作為解除結構性障礙之政策藍圖，以協助女性投入貿易。在女性經濟發展上，我國推出多項支持計畫，如「女性新創企業加速器」計畫，提供女性創業者長達半年之一對一客製化輔導、及舉辦商展、辦理拓銷團、設立海外商務中心駐點以及架設網站等；並提出我國 2023 年發布之「上市櫃公司永續發展行動方案」，要求 2024 年起上市櫃公司至少要有一名女性董事。此外，公私部門亦協力推動創新，例如我國於 ABAC 提出的多語言翻譯技術服務計畫，支援女性企業主在全球供應鏈中的參與，協助女性拓展國際業務機會。亦分享我國透過執行多項 APEC 計畫促進女性經濟賦權，並強調跨論壇合作之重要。這些措施展現我國在消除結構性障礙、推動性別平等及促進女性經濟參與上的堅定決心。最後呼籲 APEC 經濟體共同努力，實現永續與包容性的經濟成長。

- 中國香港

中國香港積極推動婦女經濟參與，已實施多項措施如推動數位化轉型、支持微中小企業進入全球價值鏈等。香港強調在相關政策制定過程中確保婦女具有獲取社會資源的公平機會，自 2015 年起要求所有政策進行性別主流化評估。中國香港是首個要求上市公司揭露董事會多樣化政策的司法管轄區，2022 年更進一步要求新上市申請企業的董事會禁止單一性別，並規劃現有上市企業在 2024 年底前跟進。中國香港目前有超過 80% 的上市公司擁有至少一名女性董事，反映了推動性別多元化的積極進展。中國香港亦透過各項支持措施，如中小企業融資保證計畫，增強企業融資能力，並加強線上爭端解決機制的應用，以降低成本及促進中小企業的數位化。

- 中國

中國表示，貿易創造婦女工作機會並改善生活，然而全球貿易系統中婦女的參與仍不足。中國依序從政策支持和機制建設、貿易中的財務和技術支持、創造包容和有利的市場環境等面向闡述相關政策。具體作為包括推出創新金融商品及服務，擴大婦女獲得金融服務管道；採取實際行動支持婦女創業和就業、重視提供女性企業家平等獲得資源的機會，降低微中小企業的進入門檻；提供數位化培力或提供工具服務，鼓勵婦女參與各類經濟活動，特別是電子商務和線上貿易領域。

- 印尼

印尼強調支持婦女參與各項經濟活動和建立生態系，認為性別主流化是推動婦女融入經濟活動的關鍵，並在這方面實施多項具體策略和倡議，包括推動婦女經濟自主，提升數位金融包容性，加強婦女在全球市場中的參與，以及建立包容和有利的環境。印尼在推動數位化面也有諸多行動，包括制定數位化轉型指引，並採用性別主流化方法幫助利害關係者制定具包容和性別觀點的數位化倡議

和施行策略；以及由跨部門組成的數字金融包容聯盟(Women's Digital Financial Inclusion Indonesia Coalition)，致力減少婦女在數位科技和金融服務方面的使用差距，推動安全和包容的數字金融發展。印尼還實施了國家金融包容戰略，確保每位婦女都能獲得必要的金融資源和機會，從而有效管理和擴張其的經濟業務。

● 越南

越南肯認婦女在減少貧困、促進社會經濟成長和發展方面的重要貢獻，並承諾通過促進經濟自主和能力建構行動，特別是在電子商務、數位轉型和創新技術領域，以提升她們的競爭力和市場進入。在消除女性經濟障礙方面，越南特別注重文化和教育，通過各種倡議和國家計畫推動性別平等。越南積極推動並參與綠色經濟轉型，特別關注偏遠地區婦女的經濟支持措施，例如透過工作坊和培訓提升就業機會，促進永續發展和綠色發展，並支持農村和偏遠地區女性與女農參與循環經濟。越南承諾與所有成員經濟體共同努力，為區域和永續發展作出積極貢獻。

● 紐西蘭

紐西蘭研究顯示，越來越多的女性從事出口相關工作。目前紐西蘭出口勞動力中超過40%為女性。然而，女性在生產效率方面仍有改進空間。例如，在貿易峰會中女性的代表性不足，在商業領袖中更加明顯，紐西蘭出口企業的女性比例也有待提高。研究還顯示，紐西蘭出口相關產業中的性別薪資差距較大，女性可能會面臨由貿易帶來的不均等利益問題。此外，研究指出，女性商業領導人或企業主面臨額外的障礙。例如，她們在國際商務網絡中較難獲得融資支持，面對性別文化刻板印象，並可能受到家庭照顧責任的影響限制。

● 巴布亞紐幾內亞

巴布亞紐幾內亞提出女性面臨的挑戰，尤其在經濟、衛生和貿易方面。即使過去幾年已取得部分進展，但女性在數位轉型、電子商務和技能培訓方面仍面對如地理限制、技能差異、資源資訊不足等限制。巴布亞紐幾內亞強調政府、私部門和民間組織的合作，制定和實施支持女性經濟參與的政策，以及強化基礎建設的必要性。發言中指出透過社區發展行動來支持婦女在非正式部門（如微中小企業）的參與，以達致更為包容和具有持久性的經濟發展。最後強調數位素養和技能培訓的重要性有助於女性在數位經濟中的角色和地位。

● 加拿大

加拿大推出多項支持女性創業和企業家的政策計畫，包括提供股權資本和小額貸款，以支持女性創業家和企業家的成長和擴張。截至 2021 年，加拿大已為這些計畫投入超過 20 億加元的資金。另通過生態系統支持措施，如貿易加速器計畫，加拿大幫助女性和中小企業獲得全球網絡和專家意見，提升她們在國際市場上的競爭力。在國際貿易和相關政策制定方面，加拿大已在更新或簽訂貿易協定時積極納入促進女性和中小企業參與的條款，以支持更大範圍內的經濟包容性和性別平等。加拿大強調數據和基於性別的貿易分析的重要性，以推動更加有效的政策和措施，包括女性在貿易中的角色和評估其貢獻。此外，加拿大呼籲俄羅斯停止其對烏克蘭的行動，以解決貿易和供應鏈中的中斷問題。

● 菲律賓

菲律賓強調在促進性別平等和增強女性經濟參與方面的政策與措施。透過創建性別響應的政策環境和提供相應的法律制度基礎，積極推動女性參與經濟活動，並建立 Women's Business Council，積極促進女性企業家的機會和政策參與。此外，菲律賓還透過智慧財產權系統和商業技能培訓等措施，增強女性的經濟能力和數位技能，促進其在商業領域發展。菲律賓強調數位化和創新對於推動產業發

展的重要性，特別是在應對性別特定貿易政策和挑戰方面的作用。最後，菲律賓呼籲各國通過更好的貿易政策，促進女性在國際市場上的機會，包括服務和數字經濟領域的發展。

● 韓國

韓國強調建立支持性環境以提升婦女賦權重要性。支持性環境除了有其經濟文化規範與脈絡；其次，建立強有力的基礎硬體支持婦女創業和管理業務，包括增強婦女獲取資訊能力，重視數位化和創新，並通過解決特定貿易政策所面臨的與性別有關的挑戰，來提升婦女進入國際市場的新機會。韓國重視婦女參與貿易政策，並支持 APEC 在婦女企業家精神發展、氣候變遷政策和性別包容性方面的努力。韓國呼籲將性別平等納入貿易協定討論，並在全球貿易議程中積極參與。最後，韓國提及應促進邊緣化群體在政策制定中的充分參與。

● 美國

美國積極推動女性經濟安全議程及貿易事務，政策包括促進女性投入高薪優質工作，強化婦女經濟競爭力，消除其在經濟參與中所遭遇的系統性障礙以及支持在永續發展領域的成長。美國同時提及透過促進創業精神和增強金融數位包容性，建立婦女經濟生態系做法，例如收集並分享最佳實踐和數據，強化婦女的金融素養和融資支持，並通過貿易和投資政策擴展婦女在經濟領域的參與和影響力。此外，美國透過全球基礎設施和投資夥伴關係，與在地公私部門合作，專注於建立性別平等的基礎設施，如護理基礎設施，以促進婦女的經濟穩定和社會參與。美國發言中譴責俄羅斯與烏克蘭戰爭，應停止對婦女權益的侵害以及對國際貿易的負面影響。

● 秘魯

強調貿易作為促進經濟和社會進步的關鍵工具。為了真正發揮其作用，貿易必須建立在韌性、包容和永續性原則上。面對當前的貿易波動、技術創新和環境挑戰時，秘魯正努力構建能夠承受衝擊並適應變化的經濟體系，並強調在這個過程中，必須創造機會讓婦女能夠在快速變化的全球環境中發揮作用。秘魯通過推動貿易倡議來打破阻礙婦女參與經濟的各種障礙，例如歧視性法規措施、資源不足或文化規範限制等。身為主辦經濟體，秘魯呼籲和利害關係者通過實質合作，創造有利於婦女參與的環境，並尋找更好的方法來解決婦女與貿易政策缺乏發展數據的挑戰，例如與 PSU 或研究單位合作建立可參考的評估指標。這些努力旨在確保婦女在全球貿易中的公平參與，從而促進更加公正和包容的經濟增長。

- 俄羅斯(以錄影形式發言)

俄羅斯全力支持 APEC 的發展目標與願景。在俄羅斯，有超過 44% 的中小企業主和自僱人士為女性，且有超過 40% 的企業由女性領導。俄羅斯積極實施《2008 年婦女行動戰略》，旨在促進婦女參與商業活動，鼓勵她們進入國際市場，並提供相關的培訓與教育機會。俄羅斯的經濟發展部門推出多個具體計畫，支持婦女進行業務註冊、貸款、稅務和會計等方面的需求。俄國重視並致力於解決婦女面臨的挑戰，肯認婦女在社會與經濟發展中的巨大價值，並透過多元化措施幫助母親平衡育兒與業務經營的雙重責任。例如，推出「媽媽創業家計畫」，旨在協助婦女克服創業過程中的各種挑戰，包括知識和財務上的限制。今年該計畫還將服務點從 63 個擴展至 70 個地區，持續擴大服務對象。最後俄國指出地緣政治在 APEC 已非新議題；亞太區域的原住民因非人道的戰爭而飽受折磨，澳洲之原住民即承受不平等對待。而加薩戰爭亦突顯地緣政治問題。APEC 作為經濟合作場域，應追求經濟上之互惠合作，而非對立。

(六)閉幕致詞

- Mrs. Dina Boluarte, 秘魯總統

秘魯總統強調，APEC 婦女與貿易雙部長聯合宣言對縮小性別差距的重要性，稱其為歷史里程碑。總統並進一步表示，秘魯與 APEC 夥伴的經濟合作對促進國家經濟發展至關重要，這不僅直接影響公民福祉，亦為整個地區帶來積極影響。她指出，婦女和貿易雙部長會議所制定的行動方針將推動性別平等，協助婦女更多地參與經濟活動，這對於秘魯和亞太地區的婦女來說是一個重要的里程碑。

總統強調秘魯正在經濟復甦的關鍵時刻，且即將於 11 月主辦 APEC 2024 年領袖峰會，並呼籲 APEC 經濟體共同努力，建設更加平等、無暴力且不受陳規束縛的社會，讓婦女能享有平等的機會並行使權利。她進一步指出，這不僅是社會正義的重要一環，也是促進經濟發展的明智策略。總統重申秘魯對可持續發展的承諾，並期待進一步加強與 APEC 組織的合作，共同實現經濟繁榮和社會進步的目標。

七、宣言起草會議

(一) WEF 宣言：

本年於 HLPDWE 會議後通過 WEF 宣言，主席並同步發表「主席聲明」。宣言揭示領袖們對性別平等及婦女經濟賦權之承諾，並致力促進女性參與 STEM 領域、加強針對女性的金融包容性、使用資通訊科技預防及因應性別暴力等三大面向，以確保婦女與女孩的安全、福祉和經濟賦權，進而建立平等、包容的亞太區域。

本年宣言產出持續受俄烏戰爭影響，許多段落爭論過程呈現民主與非民主陣營之角力，會議期間召開 4 次協商會議，主要爭點包括性別數據應使用 sex (生理性別) - disaggregated data 或 gender (社會性別) - disaggregated data、氣候變遷及地緣政治議題納入宣言是否合適等。討論過程中，澳洲、加拿大、美國等經濟體主張 gender 所具有之包容意涵，俄羅斯則堅持宣言用語應以《拉塞雷納婦女與

包容性成長路徑圖》為主要參考文件，該文件係採用 sex-disaggregated data；另關於性別與氣候變遷議題，俄羅斯以其僅為特定經濟體（美國）之倡議為由表達反對；此外，美國、加拿大、紐西蘭、澳洲堅持宣言應納入相關段落譴責俄烏戰爭對性別平等的傷害，並提及加薩走廊情勢。HLPDWE 會議最終採認之 WEF 宣言，未包含美國提議之俄烏戰爭段落，而另發表主席聲明（Chair's Statement）處理地緣政治議題。

（二）婦女與貿易雙部長聯合宣言：

本年於雙部長會議後通過婦女與貿易雙部長聯合宣言，揭示婦女及貿易部長體認包容性經濟以及婦女完整參與貿易及經濟對整體經濟成長的重要性，並體認促進婦女參與領導職位、進入 STEM 領域、克服制度性障礙等皆能有效提升亞太區域婦女賦權。最後也提及實施相關政策以解決婦女各方面不平等的重要性，並提出對應之關鍵行動。

宣言討論過程中主要爭點包括：俄羅斯堅持使用拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖既有之文字，反對 structural reform 相關文字，並希望比照本年 WEF 宣言加入美國性別平等及氣候變遷之西雅圖架構，納入其 APEC BEST AWARD 倡議，後經場邊協商妥協。美國建議納入於貿易政策考量對女性的影響，中國表示希望移除「貿易」，俄羅斯則希望完全刪除此段落，最後為達成共識，美國同意移除此新增段落，並另以主席聲明處理地緣政治議題，敦促各經濟體加強承諾，強化 APEC 作為一個以共識為最重要工具的有效合作平臺。

八、雙邊會議

（一）馬來西亞

會議時間：113 年 5 月 15 日 10:30 AM

馬來西亞領談人：Dr. Satish Ranggayah, Under Secretary of International Division, Ministry of Women, Family and Community Development 婦女家庭與社區發展部次長 Satish Ranggayah 博士

我方首先說明「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」計畫，感謝馬國團長4月參與諮詢訪談會議，並邀請參與9月研討會。接著，雙方針對育兒政策進行交流，馬國分享其透過育嬰津貼、減稅優惠等方式，在財務方面減輕照顧負擔，並讓有小孩的勞工可提早一小時下班但仍給予工資。不過，馬國僅提供婦女三個月全薪產假，但未提供育嬰假，因此對於我國育嬰假政策表達肯定。

我方詢問馬國數位性別暴力議題。馬國雖於2022年甫通過「反性騷擾法」，但仍缺乏性別暴力的預防性政策措施，亦鮮少討論數位性別暴力。不過，該國目前正草擬「全國女性政策」(National Women's Policy)，且2023年剛成立「數位事務部」(Ministry of Digital Affairs)，未來應會再處理此議題。我方則分享我國政府集合各部會資源處理數位性別暴力議題，並特別分享衛生福利部成立的性影像處理中心。

(二) 菲律賓

會議時間：113年5月15日2PM

菲律賓領談人：Ana Carolina P. Sanchez, Undersecretary from the Department of Trade and Industry 貿易及工業部次長 Ana Carolina P. Sanchez

我方首先感謝菲律賓長期友好支持，並分享「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」計畫概念與邀請菲方參與後續行動。菲國詢問有關訪談參與者與計畫產出等問題，並表示可協助介紹該計畫研討會講者。

此外，雙方針對如何落實性別主流化進行交流，菲國分享其「性別與發展指引」，包括各部會皆有一位性別聯絡官、至少 5%預算用於性別相關計畫，以及使用「性別主流化監督系統」來檢視與評估各部會落實性別主流化之情形。此外，菲國也分享其與聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會(UNESCAP)、樂施會(Oxfam)等國際組織合作，正在草擬的「國家照顧經濟政策行動概念架構(Conceptual Framework for Policy Action on Care Economy)」，未來將提供各部會參考，以研擬相關照顧政策與方案。最後，菲國也說明菲律賓婦女委員會(Philippines Commission on Women, PCW)的編制與功能，包括與政府合作研擬政策、將政策推廣至在地社區與草根組織，及協助在地女性領導微中小企業成長。

(三)秘魯

會議時間：113 年 5 月 15 日 4PM

秘魯領談人：Jessica Oliveira, Director General of Gender Equality and Non-Discrimination 性別平等與反歧視處處長 Jessica Oliveira

我國首先感謝主辦國秘魯的周到安排、分享我國「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」計畫概念並邀請秘魯參與我國 9 月研討會。延續此議題，秘魯與我方接續討論數位科技如何應用於照顧工作，以及協助女性從非正式照顧經濟轉型至正式經濟。

此外，雙方近期均已針對性別暴力防治展開許多工作，續就兩國的法規、制度，以及在推廣上如何強化資訊的可近性上交換意見。秘魯另展示可用於緊急呼救、定位求助、法規協助與議題討論之性別暴力防治 APP；我方則回應近期性平三法的修法歷程，並提及在盤點整理相關資源時兼顧多語言需求，以及在推廣管道上運用社群媒體強化大眾意識等經驗。

(四)澳洲

會議時間：113 年 5 月 16 日 3PM

澳洲領談人：Elizabeth Ward, Ambassador for Asia Pacific Economic Cooperation (APEC) 澳洲 APEC 大使

我方首先說明「促進照顧相關數位健康科技之性別平等與包容性」計畫，感謝澳洲代表參與諮詢訪談會議，並邀請參與 9 月研討會，同時也表達澳洲在數位健康領域有許多傑出的成果，希望邀請澳洲推薦相關學者擔任講者，並表示希望邀請 PPWE 主席 Chantelle Stratford 於研討會中致詞。

另因本場會議亦有行政院經貿談判辦公室代表與會，我國進一步和澳洲交流貿易方面的議題。我國表示希望與澳洲 CPTPP 代表對話，澳方在會議中表示願意將我國對話意願轉達相關單位/負責人。雙方並針對在 APEC 中的優先領域進行交流，均表示對電子商務、環境、永續性及包容性等議題相當重視。澳洲也特別提出促進女性領導 SME 進入國際市場、性別預算和數據蒐集的重要性。我國則提出對促進婦女參與貿易的重視。

參、觀察與建議

一、聚焦優勢議題，以性別主流化作為突顯我國優勢之關鍵工作

性別主流化是提升我國國際能見度的關鍵工作之一。自 2019 年 APEC 通過《拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖》以來，此一路徑圖已成為 APEC 各工作小組融入性別觀點的主要指導原則，在 PPWE 的對話和專題中尤為重要。全球性別平等行動者普遍認同性別主流化的重要性，在 WTO 等國際貿易組織中也日益受到重視。APEC 多年來一直倡導性別跨論壇合作，此趨勢與全球性別平等的發展相呼應。

臺灣在性別主流化方面已累積豐富的實踐經驗，並在公部門體系中建立了由上而下的指導原則和多種主流化工具具體做法。從近期我國代表發言以及雙邊交流互動中可知，我國相關寶貴經驗不僅成為臺灣參與 APEC 時的有利宣傳內容，還能在未來的 APEC 會議或對話中展現臺灣在性別平等政策方面的成就和實踐經驗。

建議未來在 APEC 參與時進一步以推動性別主流化工作做為發言與交流核心，強化我國在 APEC 場域的品牌形象與影響力，善用我國制度化之性別主流化實踐經驗，為全球性別平等進展貢獻更多實質成果和見解。

二、從國內發展跨論壇提案，合作發展各領域性別議題

我國目前促進性別議題融入 APEC 之方式，主要係以個別論壇為核心，逐步於各工作小組的議題中融入性別視角；此方式之優勢在於能推展性別觀點深入各工作小組，使每個小組均有機會透過提案來擴大我國的影響力與能見度。然而，參考美國近年之跨論壇操作模式，係採取整合議題後進行跨論壇提案和運作推廣模式，能提升議題的高度、廣度並深化影響力和操作空間。因此，建議行政院性別平等處做為我國性別平等整體政策之制定規劃及督導單位，未

來可責成婦權基金會更積極主動提供我國 APEC 各論壇權責機關推動 APEC 計畫融入性別觀點諮詢服務，並同時觀察收集各論壇優勢與提案執行經驗，開發跨機關合作潛在可能，逐步思考制定整合性的共同提案，並搭配婦女經濟子基金或相關基金之補助標準及優勢，展現我國長期參與論壇的倡議量能，於跨論壇合作中提升我國的國際影響力和能見度。

三、貿易為 APEC 發展核心，應加速政策領域之性別觀點融入與國內橫向連結合作

近年來，WEF 及相關工作小組的議程設計上，已有多次跨論壇對話，並逐步提升對話層級。例如，貿易投資委員會聯席會議、中小企業雙部長會議、貿易雙部長會議、經濟委員會主席報告以及多場跨論壇工作坊等。尤其是婦女與貿易雙部長聯席會議，不僅將對話層級提升至高階政策討論，並首次發表了雙部長聯合宣言，該宣言中提及多項將性別融入國際貿易行動的具體建議，顯示 APEC 核心對話已將性別議題提升至重要位置。

依美國和秘魯連續二年之議程，可觀察到婦女經濟賦權及性別平等已成為 APEC 實現太子城願景不可或缺的一環，此次雙部長宣言中亦提及將性別融入國際貿易行動的具體建議。而我國經濟發展受進出口貿易影響甚鉅，因此實踐這些建議並跟進貿易中的性別數據指標亦為重要國際趨勢。

然而，貿易雖對我國經濟成長極為重要，關於其性別影響之討論卻相對有限。由於 APEC 關注貿易與性別包容議題已為未來趨勢，故此次雙部長會議與宣言內容可為國內相關機關之橫向連結開啟契機，建議請各論壇主政機關參考相關建議，落實將性別觀點融入貿易之行動，持續強化合作，確保貿易政策之性別包容。

四、以照顧經濟為核心，推動數位健康使其成為性別平等與經濟賦權新前景

PPWE 多次強調，性別不平等的根源之一在於照顧責任的不均衡分配，此問題應被視為各經濟政策之核心考量。同時，由於疫情加速了數位科技的發展，女性能否從中受惠，取決於政策是否支持她們的職業發展，以及能否將性別觀點融入科技創新中。

照顧經濟為全球重視之議題，尤其在亞洲面臨人口老化和傳統性別分工刻板印象，使照顧經濟更成為提升區域性別平等的共同挑戰。我國目前推行之數位健康計畫，旨在透過提升女性照顧工作者對數位健康科技的使用，減輕她們的負擔並提升專業照護服務的效率，即為因應國際重要議題進行之性別化創新。根據 APEC 秘書處之報告，本年度與數位經濟相關之補助計畫僅占 16%，我國在性別平等、數位科技和醫療等相關領域的經驗和成就，將對 APEC 區域的數位經濟發展產生深遠影響。

建議我國賡續積極推動該項計畫，並拓展與衛生工作小組（HWG）、人力資源發展工作小組（HRDWG）及科技技術及創新政策夥伴工作小組（PPSTI）的跨論壇合作。同時，國內已逐步推廣性別化創新觀念，可進一步結合私部門與相關部會力量，促進科技發展的性別包容性，確保女性在數位科技發展進程中不被忽略。

五、強化性別暴力防治及促進女性經濟參與相關分析和論述，以利日後 APEC 場域之國際交流

過往 PPWE 或 WEF 相關會議中，性別暴力並非重點議題，本年 PPWE1 安排「防治性別暴力以強化女性經濟參與」公共政策對話、PPDWE 則有公私部門代表就「運用資通訊科技讓婦女生命週期免於性別暴力」進行優良範例分享，皆突顯性別暴力（包括數位性別暴力）對女性經濟參與及產出造成負面影響，且針對各經濟體如何發展影響評估方法，以及在 APEC 架構下共同積極防治暴力進行討論。

我國自 1990 年代晚期即制定性別暴力防治相關法規，並針對

社會需求持續修法，然相關立法主要從權益保障考量出發，至去年《性別平等工作法》明確定義職場權勢性騷擾，連結暴力防治與女性就業議題，本次於雙邊會議亦與秘魯就性別暴力防治展開熱絡討論與經驗分享，建議未來在實證基礎上持續完備法規及政策，俾將我國經驗推廣至 APEC 各經濟體，透過實質理念交流，突破當前地緣政治僵局。

六、積極推薦講者，透過分享我國亮點發揮影響力

本年 PPWE1 會議並舉行主題對話或論壇，我國積極推薦行政院性別平等處蔡科長芳宜、財團法人婦女權益促進發展基金會顏組長詩怡及李組長立璿等 3 人擔任講者，均獲選於「防止性別暴力以強化女性經濟參與」、「結構改革」、「為新經濟中的女企業家提供動力」等場次分享我國政策推動經驗，並獲其他經濟體呼應，提高我國參與能見度。

未來可參考研議相關跨論壇議題，積極推薦講者推廣我國政策經驗，不僅顯示我國在推動性別平等方面的努力，也能樹立我國於亞洲性別平等領導地位。

肆、會議照片



團長楊政委珍妮於婦女經濟高階政策對話會議(HLPDWE)場次發言



團長楊政委珍妮與性別平等處吳處長秀貞出席婦女與貿易雙部長聯席會議



性別平等處蔡科長芳宜擔任 PPWE 首日會議之「公部門政策對話:防止性別暴力以強化女性經濟參與」場次講者



財團法人婦女權益促進發展基金會顏組長詩怡擔任 PPWE 次日會議之「結構改革對話」場次講者



財團法人婦女權益促進發展基金會李組長立璿擔任 PPWE 次日會議之「為新經濟中的女企業家提供動力」場次講者



秘魯總統 Dina Boluarte 於婦女與貿易雙部長聯席會議閉幕發言



團長楊政委珍妮與 WEF 主席 Angela Teresa Hernández Cajo 於婦女與貿易雙部長
聯席會議場邊會晤



團長楊政委珍妮與馬來西亞婦女家庭與社區發展部次長 Satish Rangayah 於雙
邊會議合影



我國與菲律賓代表團於雙邊會議合影



性別平等處吳處長秀貞與秘魯性別平等與反歧視處處長 Jessica Oliveira 於雙邊會議合影



我國代表團於會場合影

附錄

附錄一、婦女與經濟論壇宣言

2024 APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM MINISTERIAL STATEMENT

1. We the Ministers of the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC) economies, met in Arequipa, Peru on May 16, 2024, for the APEC Women and the Economy Forum (WEF) chaired by the Minister of Women and Vulnerable Populations of Peru, Mrs. Teresa Hernandez Cajo. We outlined and emphasized the importance of strengthening an Asia-Pacific community that advances gender equality and the economic empowerment of women and girls of diverse backgrounds. In further advancing this commitment we also understand that our actions should be oriented to overcome multiple and disproportionate barriers that impede the achievement of gender equality. This meeting was enriched by the presence and contributions of the APEC Business Advisory Council (ABAC), as well as representatives from the private sector and civil society organizations, underscoring the importance of engagement with relevant economic stakeholders to advance our shared priorities.

2. In support of Peru's host year theme Empower, Include, Grow and priorities and guided by the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth, APEC Putrajaya Vision 2040 and the Aotearoa Plan of Action, we reaffirm our commitment to strong, balanced, secure, sustainable and inclusive growth. We support promoting the economic empowerment and advancement of women and gender equality in the Asia-Pacific region, increasing efforts to provide women and girls of diverse backgrounds with equal opportunities for education and inclusive economic growth with particular attention to women facing socio-economic challenges, including Indigenous women as appropriate, women in poverty, women with disabilities, older women and women living in remote and rural areas. In this context we support ongoing efforts to advance gender equality and women's economic empowerment across APEC's workstreams in accordance to their respective mandates.

3. We seek to actively promote women's meaningful economic participation and leadership through access to markets, capital and information and communications technologies (ICTs). This includes the provision of training and education with a focus on capacity building and increasing their digital skills, financial literacy, and addressing structural

barriers that limit women's participation in the economy and impede gender equality, such as the unequal distribution of paid and unpaid care and domestic work. Women's economic empowerment will build economic resilience for women and is critical to the inclusive economic growth of the Asia-Pacific region as it ensures long-term prosperity for all.

Promoting more women in Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) careers

4. Recognizing that women's active participation in the STEM fields can contribute to inclusive economic growth, we underline the importance of including more women and girls of diverse backgrounds in STEM related education programs and careers. In this context, efforts to enhance women's participation in STEM may include:

- (1). Developing initiatives to break down the financial, social and cultural barriers to young women's enrollment, completion and achievement in STEM education and training;
- (2). Supporting the development of academic programs that encourage girls' involvement in STEM careers and integrate multidisciplinary approaches, while identifying and increasing their personal and professional skills from an early age;
- (3). Developing mentoring programs and support networks that connect young women with established mentors in the STEM field;
- (4). Building an enabling environment and encouraging the equal participation of women in decision-making positions in STEM careers;
- (5). Supporting public-private partnerships, including with educational institutions, businesses, organizations and research centers.

5. We commit to supporting inclusive, sustainable, practical and measurable actions to promote gender equality and women's economic empowerment across the APEC region. To achieve this, we emphasize the need to collect, analyze, disseminate, and use disaggregated data, including sex-disaggregated data to identify existing barriers and inform effective responses.

Creating opportunities: Women's financial inclusion as a pillar of sustainable economic growth

6. We recognize that women's active participation and leadership at all levels in the financial system is an important pillar for sustainable and resilient economic growth. In this sense, we encourage economies' efforts,

including with stakeholders to address and support women's inclusion in the design, development and the use of financial services, including those provided by digital means.

7. The digitalization of financial services when deployed in a safe and secure framework contributes to facilitate and accelerate women's access to financial products and services at low costs, in real time, overcoming existing inequalities and barriers in the access and use of financial services. We therefore encourage economies to share best practices and recommendations to increase women's access to capital and markets.

8. Equal access to information and communication technologies (ICTs) can support women to increase their access to digital services, as well as markets, capital, and credit to promote their economic activities, strengthening their ability to participate in the broader regional economy. This can particularly benefit women owned and women led MSMEs, and women with limited access to ICTs, such as women in remote and rural areas. In this regard, we stress the importance of accelerating digital transformation by strengthening infrastructure, promoting digital connectivity, and enhancing digital literacy and skills development in order to bridge the gender digital divide.

9. We emphasize the importance of adapting financial policies and strategies, creating inclusive financial products and services in order to respond to women's financing, savings and investment needs, including women working in the informal sector to promote their transition to the formal economy and those living in rural and remote areas of the Asia-Pacific. We also highlight the importance of financial education for women to take advantage of the opportunities offered by digital financial inclusion. We therefore commit to continuous and constructive work to advance women's financial inclusion to boost sustainable economic growth and we look forward to the completion of the 2024 APEC Economic Policy Report on Structural Reform and Financial Inclusion.

Advancing Equality: Using ICTs to prevent and respond to gender-based violence

10. We acknowledge the benefits and potential opportunities associated with the use of digital technologies to advance women's economic empowerment. In line with this, we also recognize that the use of the internet and digital technologies has given rise to new forms and manifestations of violence, including technology-facilitated gender-based violence, which may hinder women and girls from using digital platforms and participating in the digital economy. We also emphasize the importance of using ICTs to contribute to the prevention and detection of gender-based violence.

11. In this regard, we support the promotion of discussions on integration of timely and effective technological solutions to address gender-based violence, as well as the development of innovative and effective policies and practices in the public and private sector within the relevant APEC fora, with a view to contribute to an environment based on respect and safety for women and girls of diverse backgrounds, and to their economic empowerment.

12. We welcome the ongoing efforts to promote women's and girls' wellbeing, safety and economic empowerment, aimed at building an inclusive and prosperous Asia-Pacific region. As such, we call for a strengthened cooperation across economies, including by enhancing cross-fora collaboration among APEC's relevant committees and sub fora, while acknowledging the contribution of related APEC initiatives, such as the Seattle Framework on Gender Equality and Climate Change, as appropriate.

13. We thank Peru for hosting our meeting and look forward to the next APEC Women and the Economy Forum and related activities in the APEC forum under the Republic of Korea's 2025 host year.

Chair's Statement APEC Peru 2024

In the context of the Women and the Economy Forum that took place in Arequipa, some economies expressed their views on Russia and Ukraine and the situation in Gaza.

Some economies considered that these issues have an impact on the global economy and could be treated in APEC, while other economies do not believe that APEC is a forum to discuss these issues.

Recalling APEC's foundational principles, the Chair urged economies to uplift their commitment to the strengthening of APEC as an effective cooperation platform, based on consensus as its most important tool.

Arequipa May 16th, 2024

附錄二、婦女與貿易雙部長聯合宣言

JOINT STATEMENT OF APEC MINISTERS RESPONSIBLE FOR WOMEN AND MINISTERS RESPONSIBLE FOR TRADE

The Joint Meeting of the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC) Ministers for Women and Ministers Responsible for Trade was held on May 17th, 2024, in Arequipa, Peru. The meeting was co-chaired by Mrs. Angela Teresa Hernandez, Minister of Women and Vulnerable Populations of Peru, and Mrs. Elizabeth Galdo, Minister of Foreign Trade and Tourism of Peru. We welcomed the participation of the Chair of the APEC Business Advisory Council (ABAC), Ms. Julia Torreblanca, the participation of the Executive Director of the APEC Secretariat, Dr. Rebecca Fatima Sta Maria, and the participation of Ms. Angela Paolini Ellard, Deputy Director-General of the World Trade Organization.

Supportive of the APEC 2024 theme “Empower. Include. Grow.” and priorities, and recalling the APEC Putrajaya Vision 2040, the Aotearoa Plan of Action, the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth and its Implementation Plan, and the San Francisco Principles on Integrating Inclusivity and Sustainability into Trade and Investment Policy, we:

Reaffirm our commitment to inclusive economic growth and realizing the full and equal participation of women of diverse backgrounds in the economy and trade, including women facing socio-economic challenges, Indigenous women as appropriate, women in poverty, women with disabilities, older women and women living in remote and rural areas.

Recognize that women’s access to markets, technology, capital and assets, skills and capacity building opportunities, Science, Technology, Engineering, and Mathematics (STEM) fields, and leadership positions, as well as their transition from the informal to the formal economy, will contribute to women’s economic empowerment and inclusive and sustainable growth in the Asia-Pacific region.

Acknowledge that women's full and equal participation in the economy and in leadership positions in all levels of decision-making, the growth of women-owned and women-led enterprises and entrepreneurship, and the improved access to and ownership of economic resources, will further contribute to women’s economic empowerment and to the broader prosperity, competitiveness, and well-being of society.

Recognize the importance of developing and implementing policies, strategies and structural reforms that address gender inequalities and the multiple and disproportionate barriers, faced by women of diverse backgrounds, including by reducing biases, for women’s greater participation in the labor force and in trade.

Recognize that work-life balance, support for easing the burden of unpaid care and domestic work as well as equal access to social protection systems and accessible child care facilities are essential to women’s economic empowerment and participation in the economy and trade.

Seek to advance concrete actions that promote equal opportunities and women’s economic empowerment through trade, driving greater inclusive economic growth in the Asia-Pacific region.

Building upon previous APEC commitments and aiming to enhance women's participation and leadership in regional and global trade, and ensure the benefits of trade are widely realized by all, including women, we encourage collaboration and continued work in the following key actions:

- Fostering conducive environments that support women's integration in regional and global value chains and trade, bolstering women's representation in leadership and decision-making positions in trade and business.
- Sharing best practices for the collection, analysis, dissemination, and utilization of disaggregated data, including sex-disaggregated data to identify existing barriers to women's economic empowerment and inform effective responses.
- Increasing efforts and actions to reduce barriers and provide opportunities so that more women can participate in STEM fields and careers, thereby increasing the participation of women in the high-tech and services sectors.
- Promoting capacity building programs for increasing resilience and competitiveness, and supporting access to global value chains for women workers and women-led and women-owned businesses from the APEC region, particularly micro, small and medium-sized enterprises (MSMEs).
- Promoting experience and knowledge sharing on trade-related financial inclusion initiatives, including improving women's access to financial assistance and capacity building programs and services.
- Sharing experiences and best practices on digital inclusion initiatives, including improving women's equal access to educational and capacity building programs, and facilitating women's equal access to digital infrastructure and a safe digital environment, literacy, skills training, and technologies.
- Sharing best practices to enable women to utilize digital technologies to enhance their participation in trade, including by leveraging cross-border e-commerce opportunities, and measures to address digital challenges faced by women-led and women-owned MSMEs.
- Sharing best practices to support development of policies that foster inclusive trade and facilitate the transition of women in the workforce and women-owned and women-led businesses from the informal to the formal economy, considering the work to develop an APEC roadmap to promote the transition from the informal to the formal and global economy.
- Promoting the development and delivery of capacity building programs to support the capacity of trade officials and stakeholders in promoting women's economic empowerment and advancing inclusion and gender equality through trade.
- Sharing experiences on how trade arrangements and agreements may advance inclusive outcomes, such as through the incorporation of chapters or provisions related to inclusivity or women's participation in trade.

To implement these key actions, we encourage the Committee on Trade and Investment (CTI) and its sub-fora, and the Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) to continue their work to strengthen and promote women's economic empowerment, including through trade and entrepreneurship, working collaboratively and identifying

areas for further research or studies on these key actions. Furthermore, we encourage member economies to utilize the APEC Women and the Economy Sub-Fund to help empower women further.

We underscore the importance of stakeholder engagement, dialogue, cooperation and partnerships across the APEC region, and encourage further collaboration across APEC fora, ABAC and other relevant stakeholders, so as to foster an enabling environment for women's participation and leadership in the economy and in trade.

We task the CTI and PPWE Chairs to report on progress on the key action areas through existing reporting mechanisms of La Serena Roadmap on Inclusive Growth, and the Aotearoa Plan on Action.

We thank Peru and the city of Arequipa for hosting this Joint Meeting of APEC Ministers Responsible for Women and Ministers Responsible for Trade.

附錄三、婦女與經濟論壇議程



Workshop on Implementing the Seattle Framework on Gender Equality and Climate Change

May 12, 2024 | Arequipa, Peru, United States

TIME	DESCRIPTION
8.30 – 9.00 am	Registration and Arrival
9.00 – 9.10 am	Welcome Remarks
Session 1 9.10 – 9.40 am	Spotlighting the Seattle Framework on Gender Equality and Climate Change This overview session will detail the Seattle Framework on Gender Equality and Climate Change, endorsed by the PPWE. The session will highlight the recommendations in the framework, as well as highlight areas being examined in the forthcoming research compendium. <i>Questions and Answers</i>
Session 2 9.40 – 10.50 am	Panel 1: Empowering Women and Girls as Leaders in Climate Solutions This session will include a moderated panel with 3-4 speakers who will cover topics related to the Seattle Framework, including: investing in women’s adaptation and resilience; advancing women in green and blue economies; women’s leadership in decision-making and policymaking; and women’s entrepreneurship and climate technology. The panelists will address the impacts of climate change and environmental challenges on women and girls and their meaningful participation in solutions. <i>Questions and Answers</i>
10.50 – 11.10 am	Coffee Break
Session 3 11.10 – 12.20 pm	Panel 2: Fostering an Enabling Environment for Change This panel will hear from economy-level experts around the region on how to create an enabling environment to support gender equality and climate change. The session will focus on insights from 3-4 panelists in a moderated discussion and focus on how economies can advance women’s integration into climate and environmental solutions. Speakers will focus on remaining portion of the Seattle Framework, specifically gender-responsive climate finance, gender data, public-private partnerships, and best practices. <i>Questions and Answers</i>
12.20 – 12.30 pm	Wrap-Up and Closing



First Meeting of the Policy Partnership on Women and the Economy 2024 (PPWE I)

Agenda

Dates:

13 May 2024 (PPWE Day I) 9AM – 5.30PM
 14 May 2024 (PPWE Day II) 9AM – 12.30PM

Location: Arequipa, Peru

Focus Areas: Global trends impacting the Asia-Pacific region, Trade, Emergency Preparedness, Preventing GBV.

Lead Shepherd: Ms Chantelle Stratford PSM, Australia (Chair)

Day One

Item	Time	Session
1	9.00am – 9.10am (10 mins)	Welcome and Opening Remarks <i>PPWE Chair</i>
2	9.10am – 9.15am (5 mins)	PPWE Co-Chair Remarks <i>Silvia Rosario Loli Espinoza, Vice Minister of Women, Peru</i>
3	9.15am – 9.30am (15 min)	Introductions <i>PPWE Chair to invite lead delegates to introduce themselves and their delegation</i>
4	9.30am – 9.35am (5 min)	Adoption of the Agenda <i>PPWE Chair</i>
5	9.35am – 10.00am (25 min)	Keynote Address Women and Girls in the Asia-Pacific Region Saadia Zahidi <i>Managing Director, World Economic Forum (pre-recorded remarks)</i>
6	10.00am – 10.20am	Update on PPWE Projects and Fora

	(20 min)	<p>Governance</p> <p><i>APEC Secretariat</i></p>
	10.20am – 10.35am (15 min)	<p>Morning Tea</p>
7	10.35am – 11.00am (25 min)	<p>Keynote on Peru 2024 Priorities</p> <p><i>Maríel Barros Uría</i> <i>Ministry for Foreign Affairs, Peru</i></p> <p><i>María Paula Vargas</i> <i>Economic Advisor, Ministry of Women and Vulnerable Populations, Peru</i></p>
8	11.00am – 12.30pm (90 min)	<p>Expert Panel Session on Gender Equality and Trade Promotion</p> <p><i>Speakers will be asked to present for 15 minutes, followed by a facilitated panel discussion.</i></p> <p><i>Jane Korinek</i> <i>Senior Economist, Senior Policy Analyst, Trade Policy, OECD</i></p> <p><i>Clara Manuela da Luz Delgado (v)</i> <i>Permanent Representative of Cabo Verde to the UN and WTO</i> <i>Co-chair, WTO Informal Working Group on Trade and Gender</i></p> <p><i>Simon Manley (v)</i> <i>UK Ambassador and Permanent Representative, UK Mission to the UN and WTO</i> <i>Co-chair, WTO Informal Working Group on Trade and Gender</i></p>

		<p>Karina Málaga <i>President, Women's Businesswomen Commission of Arequipa Chamber of Commerce, Peru</i></p> <p>Tess Perselay <i>Deputy Chief of Party for APEC Activities and Operations US-SEGA, United States</i></p> <p>Dr Juliana Peixoto Batista (Moderator)</p>
	12.30pm – 1.30pm (60 min)	Lunch
9	1.30pm – 2pm (30 min)	<p>APEC Business Advisory Council 2024 Priorities and Collaboration Opportunities</p> <p>Gabby Costigan MBE <i>ABAC Member</i></p>
10	2pm – 2.15pm (15 min)	<p>PPWE preparations for SOM3 <i>PPWE Chair</i></p>
11	2.15pm – 3.15pm (60 min)	<p>Economies Open Session <i>Opportunity for APEC PPWE economies to brief on the progress of projects and latest insights.</i></p> <p><i>All economies will be invited to provide a three minute intervention</i></p> <p><i>PPWE Chair facilitated</i></p>
	3.15pm – 3.30pm (15 min)	Afternoon break
12	3.30pm – 4.30pm (60 min)	<p>Public Policy Dialogue Preventing Gender Based Violence to Enhance Women's Economic Equality</p> <p><i>Speakers will be asked to present for 10 minutes, followed by a facilitated panel discussion.</i></p>

		<p style="text-align: center;">Emma Partridge <i>Special Adviser, Our Watch, Australia</i></p> <p style="text-align: center;">Maria Kristine Josefina G. Balmes <i>Deputy Executive Director for Operations of the Philippine Commission on Women, Philippines</i></p> <p style="text-align: center;">Fang-Yi Tsai <i>Section Chief, Department of Gender Equality, Chinese Taipei</i></p> <p style="text-align: center;">Julie Inman-Grant <i>eSafety Commissioner</i> <i>(pre-recorded remarks)</i></p> <p style="text-align: center;">Elba Espinoza Ríos <i>Vice Minister of Women, Perú</i></p> <p style="text-align: center;">Dawn Minott <i>UN Population Fund (Moderator)</i></p>
13	4.30pm – 5.15pm (45 min)	<p style="text-align: center;">Eliminating the Impacts of Natural Disasters and Environmental Emergencies on Women and Girls</p> <p style="text-align: center;"><i>Speakers will be asked to present for 10 minutes, followed by a facilitated panel discussion.</i></p> <p style="text-align: center;">Kimberly Coleman <i>Co-chair, Emergency Preparedness Working Group</i></p> <p style="text-align: center;">Luis Donas <i>Co-chair, Emergency Preparedness Working Group</i></p>

		<p>Jessica Oliveira Bardales Directorate General, Gender Equality and Non-Discrimination, Perú</p> <p>Sarah Boyd Cadmus Group, United States</p> <p>Prudence Mooney (Moderator) Australian National Representative</p>
14	5.15pm – 5.30pm (15 min)	<p>Closing remarks PPWE Chair</p>

Focus Areas: Structural Reform, Entrepreneurship, Digital Transformation / Women in Tech, STEM **Lead Shepherd:** Ms Chantelle Stratford PSM, Australia (Chair)

DAY TWO

Item	Time	Session
1	9.00am – 9.15am (15 min)	<p>Welcome and Overview PPWE Chair</p>
2	9.15am – 9.35am (20 min)	<p>Bridging the Digital Divide <i>Speakers will present for 5 mins each, followed by open discussion.</i></p> <p>Delia Barriga Executive Director Fab Lab, Perú</p> <p>Daria Nozhenko, Deputy Head of Asia-Pacific Division Ministry of Economic Development, Russia</p> <p>Elizabeth Vidal Duarte Universidad Nacional San Agustín de Arequipa</p>

		<p><i>PPWE Co-Chair (moderator)</i></p>
3	9.35am – 10.45am (70 min)	<p>Dialogue on Structural Reform</p> <p><i>Speakers will present for 10 mins each, followed by a moderated open discussion.</i></p> <p>Mary Wooldridge (v) CEO, Workplace Gender Equality Agency</p> <p>Tracey Warren (v) CEO, F5 Collective</p> <p>Shih-I Yen Supervisor, Foundation for Women’s Rights Promotion and Development, Chinese Taipei</p> <p>Prudence Mooney Australian National Representative</p> <p><i>PPWE Chair (moderator)</i></p>
	10.45am – 11am	<p>Morning Tea</p>
4	11am – 12.15pm (90 min)	<p>Supercharging Women Entrepreneurs in the New Economies</p> <p><i>Speakers will be asked to present for 10 minutes, followed by a facilitated panel discussion.</i></p> <p>Rosaura Laura CEO Caroye Foods, Peru</p> <p>Mandy Richards CEO Global Sisters, Australia</p> <p>Li-Hsuan Lee</p>

		<p><i>Supervisor, Foundation for Women’s Rights Promotion and Development Chinese Taipei</i></p> <p>María Zevallos <i>Country Director ASPEM, Peru</i></p> <p>Tracey Warren (v) <i>CEO F5 Collective</i></p> <p>Gabby Costigan MBE <i>ABAC Member (Moderator)</i></p>
5	<p>12.15pm – 12.30pm (15 min)</p>	<p>Closing Remarks <i>PPWE Chair</i></p>



PUBLIC – PRIVATE DIALOGUE ON WOMEN AND THE ECONOMY

CREATING CHANGE: CHAMPIONING WOMEN’S ECONOMIC EMPOWERMENT

AGENDA

May 15, Arequipa, Peru

PPDWE – WEDNESDAY, MAY 15	
Venue: Cerro Juli Convention Center - Room Chachani	
9:00 – 9:30 (10 minutes)	Registration
9:30 - 9:40 (10 minutes)	Welcome remarks Mrs. Dina Ercilia Boluarte Zegarra, President of the Republic from Peru.
9:40 - 9:50 (10 minutes)	Opening remarks Mrs. Angela Teresa Hernández Cajo, Minister of Women and Vulnerable Populations/2024 WEF Chair.
9:50 – 10:00 (10 minutes)	The importance of the role of businesswomen in APEC Speaker: Mrs. Ana María Choquehuanca, National Small Business Guild Leader.
10:00 – 10:10 (10 minutes)	Presentation by the APEC Secretariat Policy Support Unit (PSU) Mr. Carlos Kuriyama, Director PSU
10:10 – 11:25 (75 minutes)	<p>Session 1: “Financial inclusion of women as pillar of economic development: raising Women’s Opportunities”</p> <p>Moderator: Mrs. María del Socorro Heysen Zegarra (<i>Superintendent of Banking, Insurance and Pension Fund Administrators - Peru</i>)</p> <p>Digital Finance has a transformative impact on women and offers unprecedented opportunities to close the gender gap. This session will focus on the potential of digital financial services to connect women to markets, raise incomes, reduce poverty, and enable women to have greater control over their income and savings,</p> <p>ICT is the most promising vehicle to advance financial inclusion reducing costs of providing services to low-income women, improving their access to the financial system.</p> <p>Discussion Questions</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. How can APEC economies ensure that policymakers and financial service providers have a clear understanding of the challenges faced by women in accessing financial services? 2. ICT has a critical role to play in ensuring gender equality and gender empowerment. How can APEC economies use ICT to promote women's financial inclusion so they can fully participate in the economy? 3. Financial inclusion is a catalyst towards growth and opportunity. How can APEC economies promote digital literacy and financial awareness amongst women and girls? 4. What role can the private sector play in removing the barriers to financial inclusion for women with disabilities? <p>Speakers: (10 min. each)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sara Minkara (<i>Special Advisor to the Office of International Disability Rights - United States</i>). - Darice Dee Gubbins (<i>Head of Sustainability - Credicorp Peru</i>). - Aroa Santiago (<i>Gender Specialist in Inclusive Economies - UNDP</i>) - Rosemarie P. Rafael (<i>Chairwoman of Women Business Council of Philippines</i>) <p>Q&A (10 min.)</p>
<p>11:25 - 11:40 (15 minutes)</p>	<p>Coffee break</p>
<p>11:40 - 12:55 (75 minutes)</p>	<p>Session 2: “ICTs for a generation free of violence against women through their life cycle”</p> <p>Moderator: <i>Mrs. Delia Lourdes Barriga Ciudad (Executive Director of Fab Lab Peru)</i></p> <p>Technology opened up new frontiers combating violence against women and girls and has a key role to play in transforming the way in which we address and combat violence against women and girls. This session will address how technology can provide innovative solutions to prevent violence against women and girls.</p> <p>Discussion questions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. How is ICT used in gender related issues? 2. How can APEC economies create and promote violence-free environments for women and girls through technological innovation? 3. The private sector is an important partner in developing technology-based solutions to combat violence against women and girls, while the public sector provides an enabling environment through appropriate policies and financing that can help to build the capacity of public services. How can APEC economies foster public-private partnership to develop and implement violence prevention strategies? <p>Speakers: (10 min. each)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Marcela Smutt (Regional Coordinator of the InfoSegura Project of UNDP)</i> - <i>Yamilet Rosario Serrano (PhD in Computer Science, Head of Data Science and Information Systems Department at UTEC).</i> - <i>WU Xiaoli (Vice President of the Shenzhen Women's Federation – China).</i> - <i>Dawn Minott (Advisor, Gender and Gender-based Violence at United Nations Population Fund UNFPA)</i> <p>Q&A (10 min.)</p>
12:55 – 14:00 (75 minutes)	Lunch
14:00 – 15:25 (85 minutes)	<p>Successful cases</p> <p>Moderator: Mrs. Ana Maria Choquehuanca, National Small Business Guild Leader.</p> <p>Speakers: (15 min. each)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jessica Rodríguez Gutiérrez (Textile Sector) - María Isabel León Klenke (Education Sector) - Diana Mori Gonzales (Manufacturing and Handicrafts Sector) - Isabel Uriarte Latorre (Agriculture Sector) - Evangelina Arce Vargas (Mining Sector)
15:25 - 15:35 (10 minutes)	<p>Closing remarks by:</p> <p>Mrs. Angela Teresa Hernández Cajo – Minister of Women and Vulnerable Populations of Peru/2024 WEF Chair.</p>



Women and the Economy Forum

HIGH-LEVEL POLICY DIALOGUE ON WOMEN AND THE ECONOMY (HLPDWE) AGENDA

May 16, Arequipa, Peru

HLPDWE - THURSDAY, MAY 16	
Venue: Cerro Juli Convention Center - Room Arequipa	
9:30 - 9:35 (5 minutes)	<p>Welcome Remarks (by WEF Chair)</p> <p>Mrs. Angela Teresa Hernández Cajo – Minister of Women and Vulnerable Populations of Peru/2024 WEF Chair</p>
9:35 - 9:40 (5 minutes)	<p>1. Adoption of the Agenda</p> <p>Chair invites members to adopt the agenda</p>
9:40 - 9:45 (5 minutes)	<p>2. APEC 2024 Priorities</p> <p>Mr. Renato Reyes Tagle, APEC Peru Senior Official</p> <p>Peru to address the HLPDWE on APEC 2024 priorities.</p>
9:45 - 9:50 (5 minutes)	<p>3. Remarks by APEC Secretariat</p> <p>Dr. Rebecca Fatima Sta Maria - Executive Director of the APEC Secretariat</p>
9:50 - 9:55 (5 minutes)	<p>4. ABAC Updates</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mrs. Julia Torreblanca - ABAC Chair 2024 - Ms. Gabby Costigan – ABAC Member
9:55 - 10:00 (5 minutes)	<p>5. PPWE Chair Updates</p> <p>Ms. Chantelle Stratford PSM - PPWE Chair - Principal Gender Specialist, International and Security Group, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia.</p>
10:00 -10:15	<p>Coffee break</p>

<p>10:15 - 11:25 (1.10 hours)</p>	<p>6. High Level Policy Dialogue Discussion</p> <p>Theme: Attracting women and girls to STEM: Empowering them with the technology and skills necessary for a better future</p> <p>In recent years, the field of Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) have become fundamental drivers of innovation and economic development, shaping the future of industries and businesses around the world. However, a persistent challenge remains: the participation of women in STEM. Despite progress, women continue to be under-represented in STEM, raising concerns about missed opportunities for creating a more equal and innovative scientific landscape.</p> <p>This theme aims to further explore the importance of women and girls achieving full and equal access to active participation in STEM for their economic empowerment, taking into consideration the growing demand for high-skilled workforce in these critical areas.</p> <p>It also aligns with the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth Key Action Area on “Address barriers to strengthen women and girls’ access to and retention in STEM education and careers, as well as and the 2024 theme of empowering women through access to capital and markets; and strengthening women's participation in the economy, promoting dialogue on how APEC economies can contribute to women's economic empowerment in STEM fields of science through the initiatives and strategies implemented jointly between the public-private sector, the academy, civil society, among others.</p> <p>Ministers/ HoD are invited to consider the following questions to assist this dialogue:</p> <ul style="list-style-type: none"> – How has your economy successfully addressed barriers to women's and girls’ participation in STEM? – What are the challenges for women and girls’ accessing STEM careers? – What barriers does your economy face in obtaining the data or information relevant to strategic policy creation? – How is your economy prioritizing the wellbeing and economic empowerment of women and girls to support their access to STEM? – How can APEC economies develop strategies to promote women's and girls’ economic empowerment through STEM? – How businesses and employers in your economy can embrace equality to inspire all future women of STEM, and focus on increasing the number of women hired while reducing the number of women leaving STEM careers early? – How will this approach contribute to the effective implementation of the APEC Women in STEM Principles and Actions, as well as to the implementation of the Putrajaya Vision and the Aotearoa Plan of Action? <p>Ministers/Heads of Delegation will be asked to speak for up to 3 minutes each.</p> <p>(Intervention will be in alphabetical order based on APEC Nomenclature).</p>
---------------------------------------	--

<p>11:25 - 11:30 (5 minutes)</p>	<p>7. Adoption of the 2024 WEF Statement Chair invites members to adopt the statement.</p>
<p>11:30 – 11:35 (5 minutes)</p>	<p>8. 2025 Host Year Remarks (TBC) Korea to present on WEF plans 2025</p>
<p>11:35 - 11:40 (5 minutes)</p>	<p>9. Closing Remarks by: Mrs. Angela Teresa Hernández Cajo – Minister of Women and Vulnerable Populations of Peru/2024 WEF Chair</p>



**Joint Meeting of Ministers Responsible for Women and Ministers
Responsible for Trade**

May 17, 9:00 to 13:00 hours | Arequipa, Peru
[updated to May 17, 2024]

FRIDAY, MAY 17	
AGENDA	
Venue: Cerro Juli Convention Center, Arequipa Room	
9:00 - 9:10 (10 minutes)	<p>Welcome Remarks from the Co-Chairs</p> <p>Mrs. Angela Teresa Hernández - Minister for Women and Vulnerable Populations.</p> <p>Mrs. Elizabeth Galdo - Minister of Foreign Trade and Tourism.</p>
9:10 - 9:15 (5 minutes)	<p>1. Adoption of the Agenda</p> <p>Members are invited to approve the agenda.</p>
9:15 - 9:20 (5 minutes)	<p>2. Introductory Remarks by the Deputy Director-General of the WTO</p> <p>Mrs. Angela Paolini Ellard.</p>
9:20 – 9:25 (5 minutes)	<p>3. Remarks by the Chair of ABAC</p> <p>Mrs. Julia Torreblanca.</p>
9:25 – 9:30 (5 minutes)	<p>4. Remarks by the Executive Director of APEC</p> <p>Dra. Rebecca Sta Maria.</p>
9:30 – 12:45 (3 horas 15 minutes)	<p>5. Single Session: Economic Empowerment of Women through Trade in the Asia-Pacific Region.</p> <p>Each Economy will have 7 minutes for their interventions (3.5 per Minister).</p> <p>A break of approximately 15 minutes halfway through the Session.</p> <p>Guiding Questions:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • What are the main obstacles that your economy has faced regarding the participation of women in trade-related issues, and what good practices have you developed to promote women's economic empowerment through trade? • How can APEC initiatives (including the work of Committees, Subcommittees, and Working Groups) enhance their contribution to women's empowerment through trade in the Asia-Pacific region?
12:45 –12:55 (10 minutes)	6. Adoption of the Joint Ministerial Statement.
12:55 –1:05 (10 minutes)	7. Closure of the Joint Ministerial Meeting Mrs. Angela Teresa Hernández - Minister for Women and Vulnerable Populations. Mrs. Elizabeth Galdo - Minister of Foreign Trade and Tourism.
1:05 –1:10 (5 minutes)	8. Remarks by Mr. Javier González-Olaechea Franco - Minister of Foreign Affairs.
1:10 –1:20 (10 minutes)	9. Closing remarks Mrs. Dina Boluarte , President of Peru