

出國報告（出國類別：出席國際會議）

第68屆聯合國婦女地位委員會 相關會議

服務機關：行政院（性別平等處）

姓名職稱：郭勝峯科長

派赴國家/地區：美國/紐約市

出國期間：113年3月10日至3月19日

報告日期：113年6月11日

摘 要

聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women，簡稱 CSW）為隸屬於聯合國經濟及社會理事會轄下的委員會，是推動婦女議題的專責組織，委員會每年 3 月均於紐約聯合國總部召開大會，討論有關婦女權益各項工作的進展，並承諾採取的進一步行動；非政府組織婦女地位委員會（NGO CSW）每年亦於 CSW 大會期間，依年度主題同時籌辦平行會議論壇，提供各國倡議婦女權益議題的民間組織團體進行交流，共同推動性別平等。

本(68)屆 CSW 會議優先主題為「透過從性別的觀點解決貧窮問題，並加強透過體制和融資，加速實現性別平等和增強婦女和女童權能（Accelerated the Achievement of Sex equal and the Empowerment of all Women and Girls by Addressing Mening and Strenging Organities and Financing with Gender Perspective）」；我國為與國際接軌，連結國際性別平等發展趨勢與政策議題，共同落實性別平等，本(113)年共計有公私部門 57 名成員參與相關會議，並籌組 34 場平行會議。

本屆 CSW 會議結論包括：(一)應將性別平等觀點納入各國發展籌資承諾、(二)執行促進性別平等的經濟和社會政策，並強化公共體制、(三)擴大財政支出並投資於消弭婦女和女孩的貧窮問題、(四)制定新的發展策略，以邁向永續的經濟與社會、(五)參與並資助婦女組織、(六)加強蒐集多面向貧窮數據與統計資料。

本次與會心得與建議包括：(一)各部會應積極思考新興科技應用下所面臨的性別議題，並預為因應；(二)深化公務員性別平等意識，並提升對業務中性別議題之認識；(三)擴大主管業務中各項性別統計，深化性別分析與影響評估之運用能力；(四)行政機關適時編列預算，鼓勵公務同仁參與會議汲取性別議題新知。

目 次

壹、 會議背景與目的.....	1
貳、 會議與活動過程.....	3
參、 會議重要結論.....	23
肆、 心得及建議.....	26
附錄一、我國公私部門與會名單.....	29
附錄二、我國與會代表籌組之平行會議資料.....	31
附錄三、活動照片.....	39

壹、會議背景與目的

一、會議背景

(一)聯合國婦女地位委員會

聯合國婦女地位委員會（The Commission on the Status of Women，以下簡稱CSW）成立於1946年6月，是隸屬於聯合國經濟及社會理事會轄下的委員會，係依據經濟及社會理事會1946年6月21日第11(II)號決議設立的，為婦女權益議題的專責機構，設立目的為致力推動性別平等和增強婦女權能，以加速提升全世界婦女和女童的權益。CSW由經濟及社會理事會根據公平地域分配原則所選出45個會員國的代表組成，目前計有13名成員來自非洲、11名來自亞洲、9名來自拉丁美洲和加勒比海地區、8名來自西歐和其他國家，以及4名來自東歐國家。

CSW每年於3月婦女節前後，於紐約聯合國總部召開大會，各聯合國會員國代表與民間團體均聚集在此，討論有關婦女權益各項工作的進展，並承諾採取的進一步行動；而每屆大會的成果和所提出的建議，都轉交給其上級機構－聯合國經濟及社會理事會，採取後續行動。歷年來，CSW揭示世界各地婦女地位問題現況、進行廣泛的諮詢與宣傳，並透過制定國際公約、政策與設定全球的標準，在提高婦女政治、經濟、社會地位等領域發揮了重要的角色。

根據聯合國經社理事會第2002/234號決定，CSW在每屆常會閉幕後，均立即召開下屆常會的第1次會議，選出新的主席與主席團成員。主席團成員任期為2年，旨在籌備CSW年度會議並確保各項工作有效的推動。有關第68屆會議（2024年）主席團由下列成員組成：

H.E. Mr. Antonio Manuel Revilla Lagdameo（菲律賓），主席（亞洲及太平洋國家集團）

H.E. Ms. María del Carmen Squeff（阿根廷），副主席（拉丁美洲和加勒比國家組）

Mr. M a ris Burbergs（拉脫維亞），副主席（東歐國家集團）

H.E. Ms. Yoka Brandt（荷蘭），候任副主席（西歐和其他國家集團）

Ms. Dúnia Eloisa Pires do Canto（維德角共和國），候任副主席（非洲國家集團）

(二)非政府組織婦女地位委員會

非政府組織婦女地位委員會(NGO Committee on the Status of Women，簡稱 NGO CSW)是由非政府組織、民間團體組織，以及關注性別平等以及婦女和女孩權利議題的個人所組成的聯盟，是一個為倡議女性權益及性別平等者，提供發聲及交流的全球性民間平台。NGO CSW 致力於消弭全球民間團體、基層組織和聯合國婦女地位委員會官方進程之間的差距，期望能建構一個沒有性別歧視或性別暴力的世界，在經濟、政治和社會政策中，落實性別平等和公平。

NGO CSW 每年於聯合國 CSW 舉行官方會議的同一時間舉行論壇，目的在將他們與聯合國婦女地位委員會的官方進程聯結起來。該今年為期兩週的論壇中舉辦了 750 多項活動，提供世界各地的草根努力(grassroots efforts)和性別平等的宣傳資訊、參與機會和激勵。基本上，NGO CSW 論壇與聯合國 CSW 是並行且互補的，但 NGO CSW 是一個單獨進程的活動，有不同的組織者，為全球民間團體提供參與機會，並倡議與聯合國會員國、聯合國機構和其他民間團體進行合作。



資料來源：NGO CSW，網址：<https://ngocsw.org/ngocswforum/>

二、與會目的

我國自 1961 年退出聯合國後，即不再是聯合國會員國，也被要求退出隸屬於聯合國的各種國際組織，政府難以參與國際相關會議，因此在各項事務與政策上，獲得國際會議重要結論與資訊更顯困難，或者呈現資訊落後之情形。歷次聯合國婦女地位委員會各項會議決議或政策內容，對各國婦女權益保障的影響尤為重要，我國近年來均積極透過民間團體參與方式，瞭解聯合國與國際上婦女權益和性別平等的重要議題發展，使國內相關政策議題能與國際趨勢順利接軌，不僅可預為掌握政策問題，更可前瞻政策的發展趨勢。總而言之，政府機關人員出席 CSW 與 NGO CSW 相關會議，目的概可歸納為以下 3 點：

(一)掌握國際性別平等議題發展趨勢

為使我國性別平等政策發展與國際同步，應瞭解與掌握聯合國及國際組織推動性別平等與性別主流化政策主要發展趨勢與策略，以及各國與民間團體在性別平等政策上的關注議題，俾適時納入我國政策規劃重點，並勾勒國家未來發展之藍圖。

(二)公私協力前瞻我國性別平等政策

行政院於 1997 年成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，後於 2012 年擴大為「行政院性別平等會」，將婦女團體代表與學者專家的倡議，納入國家最高行政機關的決策機制中。因此，透過參與 CSW 與 NGO CSW 相關會議，除可瞭解我國與國際民間團體的政策關心重點，並可進行經驗交流，透過公私協力合作，共同思考我國未來政策可行推動方案。

(三)連結友邦共同推動性別平等

近年來，全球地緣政治風險升高，以及面臨去民主化的危機，透過參與國際會議，與不同國家民間團體進行交流與學習，除可與我國推動民主、自由與人權等價值相同的國家相互交流學習，亦可適時展現我國推動性別平等的成果，讓臺灣被世界看見，連結更多共同推動性別平等的伙伴。

貳、會議與活動過程

本年度第 68 屆 CSW 大會聚集了來自全球各地的領導者，包括 2 名元首、3

名副總統、100 多位的部長，以及 4,800 多名來自民間團體組織的代表，今年度更創下了出席人數第 2 高的大會記錄。在 113 年 3 月 11 日至 22 日的大會期間，聯合國會員國、政府間組織和聯合國實體組織舉辦一系列聯合國官方會議(CSW Official Meeting)，以及約 270 場的 CSW 周邊會議(CSW Side Event)。民間團體組織團體則辦理了約 760 多場的平行會議(NGO CSW Parallel Event)。

NGO CSW 舉辦的平行會議部分，循例於大會前一天(3 月 10 日)舉辦會前諮詢會，為與會者介紹本屆會議議題，並提供 NGO 倡議之議題觀點。我國今年出國與會參與的成員共計 57 人，包括王麗容、林春鳳、張菁芬等性別領域學者專家，政府機關部分則有衛生福利部社會及家庭署、臺北市政府、新北市政府與臺中市政府等 4 個機關代表，以及財團法人婦女權益促進發展基金會、中華心理衛生協會、中華民國台灣女童軍總會、介惠社會福利慈善基金會、世界和平婦女會台灣總會、台北 101 工商婦女企業管理協會、台南市粉紅花木蘭協會、台灣防暴聯盟、台灣護理學會、台灣國際職業婦女協會、台灣同志諮詢熱線協會、雲彩夜光關懷協會、國際崇她社、國際社會福利協會中華民國總會、蔡雪泥基金會、樹仁基金會、One-Forty、Servas Taiwan、台灣金融研訓院、扶風文化事業有限公司、掀海風、隆元茶莊及 Impact Hub Taipei 等 23 個民間團體代表與會參與。另民間團體與地方政府機關代表於本屆非政府組織周邊論壇計舉辦 34 場平行會議(詳如附錄)，其中 19 場為實體會議、15 場為線上會議(其中 2 場並自行舉辦實體會議)，與國際社會分享我國政府與民間協力於教育、社會福利與人身安全等各面向，推動增強女性經濟權能與性別平等的經驗與成果。個人奉派於 3 月 10 日至 17 日期間參與相關會議活動，謹就本次 CSW 與 NGO CSW 相關會議重點內容，說明如下：

一、聯合國官方會議討論主題

有關第 68 屆婦女地位委員會年度會議 (CSW68) 於今(113)年 3 月 11 日至 22 日間舉行，今年度優先主題是「透過從性別的觀點解決貧窮問題，並加強透過體制和融資，加速實現性別平等和增強婦女和女童權能 (Accelerated the Achievement of Sex equal and the Empowerment of all Women and Girls by Addressing Mening and Strenging Organities and Financing with Gender Perspective.)」；另回顧主題則為第 63

屆大會結論：「透過社會保護制度、公共服務的獲得和持續性的基礎設施促進性別平等，增強婦女和女童權能（Review theme: Social protection systems, access to public services, and sustainable infrastructure for gender equality and the empowerment of women and girls.）」。來自世界各地的政府、民間團體組織、專家和活動人士在本屆大會上，針對消除婦女貧窮和促進性別平等的行動和投資等議題，進行討論與作成決議。有關官方會議相關討論主題如下：

日期	議程
3月11日 (星期一)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 會議開幕 選舉主席團成員 通過議程和其他組織事項 ➤ 一般性討論 第4次婦女議題世界會議和大會第23屆特別會議的後續行動
3月12日 (星期二)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 針對優先主題的部長級圓桌會議 議題1：為性別平等和增強所有婦女和女孩的權能籌集資金：消除婦女和女孩貧窮的政策和策略 議題2：加強體制和最大限度地籌集資金，以實現性別平等，並增強所有婦女和女孩權能的良好做法 ➤ 一般性討論(續)
3月13日 (星期三)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 針對優先主題的部長級圓桌會議 議題3：為性別平等和增強所有婦女和女孩的權能籌集資金：消除婦女和女孩貧窮的政策和策略 議題4：加強體制和最大限度地籌集資金，以實現性別平等並增強所有婦女和女孩權能的良好做法 ➤ 一般性討論(續)
3月14日 (星期四)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 一般性討論(續) ➤ 與青年代表就優先主題進行互動對話 從性別角度解決貧窮問題並加強體制和融資，加速實現性別平等並增強所有婦女和女孩的權能 ➤ 非正式磋商議定結論
3月15日 (星期五)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 互動對話 回顧主題

	<p>社會保護體系、公共服務的取得和永續基礎設施，以促進性別平等和增強婦女和女孩權能</p> <p>➤ 非正式磋商議定結論</p>
3 月 18 日 (星期一)	<p>➤ 優先主題互動專家小組 從性別角度解決貧窮問題，並加強體制和融資，加速實現性別平等，並增強所有婦女和女孩的權能</p> <p>➤ 非正式磋商議定結論</p> <p>➤ 一般性討論(續)</p>
3 月 19 日 (星期二)	<p>➤ 一般性討論(續)</p> <p>➤ 非正式磋商議定結論</p>
3 月 20 日 (星期三)	<p>➤ 國際 Nowruz 節浮動假期(不舉行正式會議)</p> <p>➤ 非正式磋商議定結論</p>
3 月 21 日 (星期四)	<p>➤ 互動對話 重點領域/新出現的問題 人工智慧促進性別平等：挑戰與機遇</p> <p>➤ 非正式磋商議定結論</p>
3 月 22 日 (星期五)	<p>➤ 介紹和討論經濟及社會理事會決議和決定的後續行動</p> <p>➤ 討論商定結論草案</p> <p>➤ 對任何其他未決問題採取行動： 第 69 屆會議臨時議程、通過第 68 屆會議報告</p> <p>➤ 第 68 屆會議閉幕</p>

資料來源：聯合國婦女地位委員會

UN CSW 歷年官方及周邊會議均於聯合國紐約總部舉行，會議期間開放各國非政府組織代表於聯合國網站註冊後，於聯合國總部大樓現場取得入場證後進入參加，然而，我國向來因受中國大陸的打壓，參與國際活動的空間受限，每每於現場換證時即遭受拒絕或阻攔，難以進入會議現場參與或旁聽。我國外交部及駐紐約台北經濟文化辦事處（Taipei Economic and Cultural Office in New York，簡稱TECO）盡力透過各種方式與管道安排，讓參與者得以訪客身分進入。本年度於3月12日奉派與捷克總理府性別平等政策代表，就國內性別平等議題發展現況與政策內容進行交流，因於會前就交流事宜進行議題準備，未能旁聽CSW官方會議開幕式與相關會議活動，僅安排進入聯合國總部參觀與導覽。爰本報告就本

次實體與線上參與 NGO CSW 平行會議，以及與捷克政府代表進行雙邊會議與政策交流，蒐集、瞭解與掌握相關國家與民間團體，對性別平等政策議題之倡議內容，進行重點整理說明。

二、參與 NGO CSW 舉辦之平行會議(Parallel Events)

(一)透過女童教育消除貧困，加速和實現性別平等，並增強所有婦女和女孩的權

能：女童入學和留校率(Acceleration and achievement of gender equality and the empowerment of all women and girls by fighting poverty through the education of girls through: access and retention of girls in school)

- 1、時間：3月11日
- 2、主辦單位：The Concertation of Collectives of Women's Associations in the Great Lakes region (COCAFEM / GL)
- 3、議題重點：COCAFEM / GL 由非洲蒲隆地、剛果民主共和國和盧安達等 3 個國家的婦女組織於 2001 年建立，目前係由 3 個國家的 11 個女性領導的團體所組成。COCAFEM/GL 的成立是為了鼓勵非洲大湖區婦女參與區域和國家發展計劃，積極為提高婦女在公共治理和領導方面的地位，以及提升婦女經濟力做出貢獻。該組織在性別平等的工作上主要是推動促進婦女權利的相關工作，並打擊性暴力與基於性別的暴力；促進婦女參與政治治理，以及促進婦女經濟實力的崛起。
- 4、講者提及區域的緊張與衝突也造成了許多人流離失所，不利於婦女與女童接受教育，強化婦女與女童的教育，是增強婦女權能相當重要的因素，因此協會強調應積極提升女童的入學率，並提高留校率，避免女童一旦離開學校，就難以復學。男性暴力與基於性別的暴力也是造成非洲婦女貧困的一個現實問題，兩者相互影響，因此主張應積極增強婦女的權能，包括提供他們就業的機會，使婦女可以獲得更多的資源與受到尊重。COCAFEM / GL 將持續倡議促進和平、非暴力、性別平等的文化，以改善非洲大湖地區婦女和兒童的生活條件，從而保障婦女權利，讓婦女能夠參與治理與政治領導，從而在有效打擊性別暴力等議題上，可以獲得更好的進展。

(二)社會保障體系與婦女及女孩(Social Protection System VS. Women and Girls)

1、時間：3月12日

2、主辦單位：國際婦女法學會臺灣分會

3、議題內容：

- (1)本場次會議由國際婦女法學會臺灣分會籌辦，並由臺灣分會長何愛文擔任主持人，另有 FIDA 總裁 Karolina Rios 女士、FIDA 終身榮譽主席 Angela Dolmetsch、國際法律職業婦女聯合會副主席 Denise Scotto，以及奈及利亞的國際婦女法學會的總裁等講者參與，分享婦女與女孩的社會保障制度。
- (2)首先講者分享歐洲女孩和未成年人的社會保障議題，關注女童和未成年者（包括非法移民兒童和失蹤兒童）所面臨的挑戰，提及現行義大利許多兒童成為人口販運的受害者，其中許多孩童被迫賣淫和販賣器官，歐盟要求成員國應保障無人陪伴的未成年者的權利，包括相關安置服務和法律監護人制度。
- (3)另有關講者提及長者的社會保障和福祉的議題，講者強調改善養老院等住房條件，以減少其使用醫療資源；另義大利公共服務數位化等創新措施，均應強調促進社會包容，提高各族群的資源近用性，另也應關注老年婦女易受詐欺和情感暴力的問題。
- (4)有講者提及奈及利亞努力提供社會保障資源，但部分地方政府仍面臨者貧窮、營養不良和治安問題，而無力提供社會保障。奈及利亞實施各種社會福利計畫，包括現金轉移和職業培訓，以造福婦女，但有時由於政府腐敗的問題，造成政府信任度較低，以及資金與覆蓋範圍不足的問題，因此領導者的政治意志和計畫永續性成為推動婦女政策相當重要的關鍵，講者主張必須建立強有力的政策監督和評估機制，以確保對這些社會保障措施的追蹤與課責。

(三)數位通訊權利：增強數位時代女性權能(Digital Communication Rights: Empowering women for the digital age)

1、時間：3月12日

2、主辦單位：Global Alliance On Media And Gender(GAMAG)

3、議題重點：

- (1)來自墨西哥的 Jaime Vega Montiel 與聯合國教科文組織共同主持了此場活動，期能提高大家對數位通訊與媒體中性別不平等問題的認識。數位通訊權已經是一項基本人權，但數位通訊中的性別平等議題也帶來了挑戰，需要採取女性主義方法，解決這些問題，確保不同性別者均能平等的獲得數位科技工具。聯合國教科文組織制定數位平台的治理準則，以解決仇恨言論、虛假資訊並確保包容性，重點則是落實性別影響評估和遵守國際人權標準。該指南強調了數位平台透明度和自律的重要性，以創建一個包容且尊重人權的線上領域。
- (2)有關巴基斯坦的網路仇恨言論問題，針對婦女的仇恨言論和人格誹謗，包括使用貶義詞等日益嚴重，該團體期能透過提高認知、宣傳工作和開發完整的線上術語表，來確保婦女網路人身安全。希望透過文化轉變和政策改變，解決基於性別的暴力問題。可採取的行動方案：包括開發前後文句辨識人工智慧模型檢測辱罵語言、創建常用辱罵術語概要、對監管機構和媒體進行宣導、提高性別意識增加對網路性別暴力的檢舉、影響有關網路騷擾女性的政策調整等。
- (3)來自烏干達的講者針對媒體工作中女性從業者的安全和保障議題進行發表，女記者經常面臨網路騷擾，其中三分之一成為受害者，他們透過社群媒體活動監控和記錄網路中的性別議題，並提高女性在媒體中的代表性，為數位空間中的婦女創造安全的環境，並解決網路性別暴力。他們也透過利害關係人參與和內部機制，提高大家對性別議題的認識，以人為本的社群媒體平台監控是未來的趨勢，強調政策制定中多元的觀點和道德準則的重要性。

(四)與捷克共和國總理府性別平等官員進行雙邊會議與交流

- 1、時間：3月12日
- 2、雙邊會議背景說明：本年度於本處派員出國參加 CSW 暨 NGO CSW 周邊會議前，獲捷克總理府性別平等委員會秘書處邀請，於出國期間中兩國進行雙邊交流會議，期就「產後婦女回歸職場」與「家庭暴力防治」等議

題，與我國進行政策經驗交流。

- 3、與會人員：本次雙邊會議參與人員包括捷方總理府性別平等委員會性別平等處處長與主任；我方部分則包括報告人、衛生福利部社會及家庭署婦女福利及企劃組婦女福利科楊雅雯科員、財團法人婦女權益促進發展基金會邱慕迪專案人員、外交部非政府組織國際事務會鄭彥珊科長、駐紐約有關聯合國事務工作小組陳宛孜組長及陳言楷副組長等人。
- 4、交流重點：雙邊會議開始，我方首先感謝捷克總理府於 2023 年 7 月薦派政策官員參加本處所舉辦之「臺歐盟性別平權論壇－促進性別平等」，並擔任專題座談與談人，就疫情中所面對的性別議題進行討論與交流；另也感謝捷克布拉格市政府於 2021 年 8 月與我方共同舉行「臺捷性別平等進程對話」線上論壇，就女性參政與婚姻平權議題進行經驗交流。另本次交流重點說明如下：

- (1)有關產後婦女回歸職場議題，我方首先說明近 10 年女性勞參率呈現逐漸增長趨勢，25-29 歲女性勞參率高達 89.5%，惟自 30-34 歲後開始下滑且不再回升，並於 50 歲後明顯低於其他國家，其可能為婦女為照顧家庭成員與處理家務，而不再投入就業市場有關。為提升產後婦女勞參率，政府於性別平等工作法中，明訂保障受僱者於育嬰留職停薪期滿後，回復原有工作之權利，並訂有雇主違反法令之相關罰責。另僱用於未滿 30 人雇主之受僱者，亦得與雇主協商請求每天減少 1 小時或調整工作時間，以撫育未滿 3 歲子女，同時政府補助雇主提供職場托育服務，辦理工作生活平衡獎項表揚，補助企業辦理相關措施，建立專家入場輔導機制等，積極鼓勵企業營造友善職場環境。另我國於就業服務法明訂二度就業婦女與家暴被害人於求職時，享有免費職業訓練及津貼，並於 2023 年訂定「婦女再就業計畫」，鼓勵雇主僱用再就業女性，提供婦女自主訓練獎勵金、再就業獎勵金，以及提供雇主工時調整獎勵。此外，為鼓勵男性參與育兒及家務，我國製作「爸爸孕產育兒衛教手冊」，並於 2021 年放寬受僱者申請育嬰留職停薪之彈性，申請日數達 30 日以上者即可提出，政府並加發 2 成津貼，使育嬰留職津貼整體所得替代率達到 8 成。而政策

施行後發現，男性近 3 年申請育嬰留職停薪有逐年增加之趨勢，由 2020 年的 18.6%，至 2022 年提升至 25.5%。

(2)捷方隨後提問詢及，該國產後婦女回歸職場亦面臨同樣困境，女性勞參率難以提升，且傳統文化上認為，育兒為女性的責任，男性申請育嬰留職停薪者比例相當低，而在增設幼兒托育機構部分亦面臨量能難以提升的問題，爰進一步請教我國的實務作法。我方爰就提升男性參與家庭照顧與擴大托育設施量能簡要說明如下：

I. 在男性積極參與家庭照顧議題方面，我方近年來積極推動性別平等相關計畫，加強宣導雙親共同分擔家務，並製作衛教手冊，以及透過提高育嬰留職停薪津貼，提升男性申請比率。此外，我國自 2004 年通過性別平等教育法，推動性別平等教育，年輕世代普遍皆有性別平等觀念，對性別平等價值的認同已是普遍的觀念，或許亦間接促成了男性在分擔家務、申請育嬰留職停薪的接受度。

II. 另針對擴大托育設施之量能部分，我方同樣面臨增設公立托育與教保機構所可能造成政府龐大經費負擔的問題，於是透過政府提供土地與建築物的方式，委託非營利財團法人經營幼兒園所與托育機構，提供教保育服務；近年來更透過補助私立幼兒園所方式，限制其收取學費上限，有效監督其教保服務品質，提供育兒家庭平價的教保服務，減輕家庭負擔，以積極提升產後婦女的勞參率。

(3)受限會議時間，本次交流僅聚焦「產後婦女回歸職場」議題，並就政策實務上如何有效提升男性承擔育兒責任與擴大幼兒托育機構量能，進行意見交換；至有關「家庭暴力防治」議題之政策資料，則於會後提供捷方參考。我方最後再次感謝捷方與我國近年來建立良好之合作關係，並期盼未來能深化雙邊交流合作，捷方除感謝我方提供許多寶貴經驗外，並邀請我方參與本年 9 月於捷克所舉辦之性別平等國際論壇，就相關議題進行分享與交流。

(五)形塑更美好的明天：經濟安全與預防性別暴力(Shaping Brighter Tomorrows: Economic Safety and Gender-based Violence Prevention)

1、時間：3月13日

2、主辦單位：Taiwan Coalition Against Violence

3、議題重點摘要：

(1)講者認為臺灣的性侵與性騷擾問題，需要企業主承擔責任並採取改變文化的態度，以創造更具支持性和保護性的環境。教育與增強權能是解決婦女經濟安全和預防性別暴力的重要方法，也是國家經濟成長和社會進步的重要因素。國際組織透過提供獎學金、倡導優質教育，賦予婦女和兒童權力，以及透過計畫培養婦女技能以發揮重要作用。此外，解決性別暴力問題需要採取多管道的方法，包括法律改革和支持服務，以及創造一個性別暴力行為零容忍的社會。也有與會者強調了民間集體行動的重要性，以創造一個讓每個婦女都能免受暴力侵害的未來。

(2)來自獅子山共和國的講者表示，女性生殖器切割（FGM）是一種根深蒂固的文化，全球有 2.3 億婦女和女孩受到影響，必須透過大家集體行動來解決，終止女性生殖器切割的陋習。他們強調可以透過增強經濟權能來解決這個問題，女孩和男孩需要一起接受教育，並強調宗教領袖和男人應在這個問題上打破沉默，政府的參與可與傳統的宗教領袖一起合作加入。教育和增強權能是解決這項文化陋習、侵犯人權問題的關鍵因素。

(3)新北市政府代表分享了新北市推動性別平等工作與相關成果，亦針對家庭暴力與親密伴侶暴力的相關數據與議題，受虐的受害者不僅面對獨立自主生活的挑戰，也面臨兒童保育照顧和可負擔的住房等問題，因此，倡導為家暴被害人提供包容性工資，讓其在經濟上可以獲得獨立，另也應設置庇護所等資源，以及增強大眾的意識。

(4)講者提及目前敘利亞的難民危機規模空前嚴重，有 400 萬的流離失所者缺乏支持，急需大家重視，而教育是增強難民權能的重要關鍵，民間團體正為兒童提供免費的教育和就業培訓。此外，社區的參與對於改變難民的生活也相當重要。

(六)透過確保生殖和計劃生育自由實現婦女的經濟成功(Achieving womens economic success through ensuring reproductive and family planning freedom)

1、時間：3月13日

2、主辦單位：National Council of Jewish Women San Francisco Section

3、議題重點：

(1)講者強調支持婦女生殖權利的全球立法，《世界人權宣言》承認生殖權利是基本人權，包括決定子女數量和生育間隔的權利。性健康和生殖健康權包括避孕選擇、改善孕產婦和新生兒健康等。講者重點介紹了各國政府簽署的各種國際條約和公約，包括《兒童權利公約》和《消除對婦女一切形式歧視公約》，以維護人權。各國政府確認優先考慮人權，包括生殖健康，以實現永續發展。婦女的生殖權利和計劃生育對於性別平等和增強經濟權能至關重要，呼籲採取具體行動改善美國婦女的權利和平等。

(2)講者提及政治紛圍對婦女權利的影響，美國由於聯邦資金削減，加州政府為家庭暴力和性侵犯被害人所提供的方案與服務計畫，面臨2億美元的經費缺口，而且美國缺乏政府規定的帶薪產假、醫療保健，以及可負擔得起的兒童和老年人照顧方案，這對婦女的生殖健康產生了嚴重的影響。目前有關生殖健康的議題過於關注墮胎，卻忽略了更廣泛的婦女醫療保健的問題，包括獲得口服避孕藥和其他醫療基礎服務。而儘管女性生殖系統對整體健康至關重要，但在醫學研究中經常被忽視。講者也強調了對限制墮胎法的擔憂。

(3)講者強調生殖保健政策中創傷知情照護與包容性決策的重要性，鼓勵地方政府與社區組織和醫療機構合作，以確保在生殖與生育上做出明智的決策，並強調尊重婦女同意的重要性。另舊金山全國猶太婦女委員會婦女政策主任麗貝卡(Rebecca)認為，將生殖保健訂為刑事犯罪，會帶給婦女經濟上的不利影響，包括增加婦女的羞辱感、延遲護理，以及增加婦女尋求墮胎或其他手術的費用，並極大的程度削弱了婦女的尊嚴和獨立。該協會提出護理方案計畫，為灣區婦女的生殖保健提供長墊、茶和巧克力等資源，教育婦女和倡導性健康和生殖健康權利，並討論美國各州的法律現況。

(七)警報！全球衝突局勢中性暴力的增加(CRSV Alert! Global rise in Sexual Violence

in Conflict Situations)

- 1、時間：3月14日
- 2、主辦單位：World Federation of Ukrainian Women's Organizations and WFUWO
Anti-GBV Commission
- 3、議題重點：

(1)講者關心衝突局勢中的性暴力議題，針對目前的俄烏戰爭，俄羅斯軍隊在烏克蘭廣泛實施性暴力，包括強暴和酷刑，應優先考慮保障婦女權利的問題，防止衝突局勢中的性暴力，並強調應以倖存者為中心。聯合國與烏克蘭就衝突局勢中的性暴力議題進行合作，烏克蘭對保障性暴力倖存者的權益已有相關進展，包括設計賠償法律制度，刻正等待議會進行審議；為國家檢察官編寫了培訓教材，以強化受害者受司法訴追，並建立公眾對司法程序的信任。協助倖存者獲得全面性服務方面仍面臨許多挑戰，但國際支持對於相關工作的進展也相當重要。

(2)有講者提出以國際支持來解決烏克蘭與衝突局勢中的性暴力問題，可以透過與非政府組織的合作，烏克蘭婦女基金會支持倖存者組織，提供相關資金與行政支持，幫助他們表達倖存者的聲音。此外，當地民間社會組織也協助暴力倖存者連結司法系統資源，但這需要充分的溝通和信任，服能讓轉介機制發揮具體成效。

(3)講者強調性別不平等和歧視是衝突局勢中性暴力的根源，需要為性暴力倖存者創造安全空間，並確實追究加害者的責任，而相關政策應以受害者為中心，採取明確性的措施，解決被害人的創傷問題，包括社會保護、心理支持、經濟機會，以落實對受害者的保護，另應落實司法追究與加強軍事人員的行為守則，以改善此種性別暴力的問題。

(八)性別平等、經濟成長和增強婦女在護理領域的權能(Gender Equality, Economic Growth, and Empowerment of Women in Nursing)

- 1、時間：3月14日
- 2、主辦單位：Taiwan Nurses Association(TWNA) Ching-Min Chen、Hui-Ying Chiang、Angela Frederick Amar/紐約大學 Rory Meyers 護理學院院長

3、議題重點：

- (1)講者強調賦予護理人員權能，展現其經濟實力與能力，優先強化專業發展、領導力、性別平等和創新的倡議。世界衛生組織指定 2020 年為護理師年，並發布了《世界護理狀況》報告，強調需要對護理教育、領導力和就業進行投資，以實現全民健康。投資護理可以改善健康、性別平等和經濟成長。透過護理教育和領導力賦予婦女權力，可以增強全球經濟並改善健康。台灣護理協會授權護理師在 COVID-19 大流行期間倡導政策變革，並改善全球健康照護體系。
- (2)講者強調了護理領域性別平等的重要性，並指出台灣護理人員 96%是女性。台灣政府投資於護理教育，以改善醫療保健。然而，護理行業面臨財務限制和社會低估的問題，但可以透過增強經濟權能和展現其價值而促進其發展。
- (3)另現場有護理師分享自己在工作場所遭受性別暴力的故事，包括在休息時被同事毆打。發言人強調需要為護理人員提供良好的工作條件、安全環境和全額工資，以解決醫療保健行業中的性別暴力問題。雇主可以幫助員工創造安全的工作空間，讓護理師可以辨別危險與應對狀況發生，管理者在創造安全環境方面發揮著至關重要的作用，強調領導者的同理心和關懷的重要性。另講者也認為應進行工作場所防治霸凌和騷擾的培訓，因為這是許多組織中常見的問題，包含辨識關係中的危險信號的重要性，並提供相關支持資源協助。而台灣人口老化和醫療保健需求的增加導致勞動力短缺，因此護理人員性別平等相當重要。
- (4)有講者建議護理專業的學生優先考慮自我保健，並在充滿挑戰的工作環境中培養適應的能力。此外，也強調尋求支持性社群的重要性。因此，在學校教育課程中應重視護理人員自我照顧、社群支持與防治性別暴力的重要性。護理教育工作者必須改革課程，優先考慮領導與決策能力，也協助學生能夠透過政策討論為自己和社群進行辯護。另也有講者強調對聚焦於護理人員參與政策制定，以發揮實質的影響。

(九)全球原住民女性領袖的集體團結(Collective Solidarity with Global Indigenous

Women Leaders)

1、時間：3月15日

2、主辦單位：Ontario Native Women's Association(Ingrid Green、Cora-Lee Mcguire-Cyrette/安大略省原住民婦女協會(ONWA)首席執行官)

3、議題重點：

(1)講者認為原住民婦女團體應尋求系統性變革，與原住民社區合作，透過研究、政策變革與社區發展，解決暴力和人口販運的問題；透過社區主導的途徑，解決原住民婦女所遭遇的暴力行為。

(2)發言者說明海龜作為原住民性別分析的象徵，強調了原住民婦女在其社區中相互關聯的角色和責任，原住民婦女可以透過國際宣傳，促進性別平等。也有講者分享領導力和倡導原住民社區變革的經驗和見解，透過增強權能策略，包括創造工具包與建立聯結關係等，共同倡導政策變革。

(3)原住民婦女在男性主導的領域中爭取空間和代表權。有講者分享了盧安達和肯亞增強婦女權能和團結的故事，也呼籲在活動中提供婦女更多的空間進行經驗分享、建立聯繫，並尋找資源支持與解決方案，讓他們的聲音被聽到與尊重。強調放大原住民聲音的重要性，而不是由非原住民代表他們發言，非原住民族需要傾聽原住民社區的聲音並向其學習，並願意改變和適應他們的方法。另對於聯合國會議缺乏原住民族的參與，納入不同的聲音表示沮喪，主張會議應更具包容性和代表性，建議可以成立一個原住民婦女核心小組來領導並採取干預措施，以發揮更大的影響力。

(4)發言者也討論原住民婦女在行銷其產品時，面臨的挑戰以及國際宣傳的重要性，強調原住民在產品開發具有相關技能，但缺乏行銷知識，也因此阻礙了他們的成功，認為可以透過集體行動賦予原住民婦女權能，透過婦女的集體手藝均等分享利潤。

(十)透過數位科技增強婦女權能與扶貧(Empowering Women and Alleviating Poverty through digital technology)

1、時間：3月15日

2、議題重點：

- (1)講者提及金融包容性著重婦女和脆弱族群能夠公平地獲得融資，強調促進婦女的經濟參與，包括平等獲得信用貸款和領導的機會，增強婦女權能和扶貧方面的潛力。此外，透過數位科技和普惠金融服務金賦予女性權能，可以帶給婦女更大的自主權、決策權和經濟安全。
- (2)有講者分享於醫院創建醫療問答聊天機器人，以幫助患者、醫務人員和志工的經驗。聊天機器人使用新的自然語言處理框架，在將單字轉換為向量時，考慮單字的含義，並在中文與英文語言中加以實現，希望透過醫療問答聊天機器人能幫助社區。
- (3)另講者分享索馬利亞戰爭下喪偶婦女的困境，由於戰爭而流離失所，索馬利亞的喪偶婦女處境悲慘，獲得支持的機會有限，因此強調科技在賦予婦女和喪偶婦女權力方面的重要性，特別是透過媒體平台，可以為她們提供經濟獨立和讓她們的聲音被聽到，以扭轉婦女長期處期邊緣化的影響。
- (4)另有講者也提及數位科技對心理健康的影響，除透過科技賦予婦女權力，也需正視性別偏見，倡導包容性科技設計，讓婦女參與發展和決策，增強全球女性的權能。另強調數位素養使女性能夠駕馭網路空間、獲取資訊並與他人聯繫，從而促進經濟和社會變革，解決不平等問題與減輕貧窮。
- (5)有教授分享了在土耳其發生毀滅性地震後的工作經歷，包括提供緊急救援和協助城市重建，他也強調賦予婦女權能的重要性，因為她們往往是受自然災害影響最嚴重且機會受到限制的人。而透過數位素養可以改變這種狀況，數位時代賦予女性溝通和執行資訊的能力，強調婦女團結和數位科技對於實現正義和平等的重要性。也呼籲年輕女性在這場運動中發揮領導作用，並認識到她們透過技術和集體行動實現變革的潛力。

(十一)透過教育賦予經濟弱勢兒童力量-表演藝術教育(Empowering Economically Disadvantaged Kids through Education - Performing Arts Education)

1、時間：3月15日

2、主辦單位：Women's Federation for World Peace Taiwan

3、議題重點：

(1)講者強調說故事對弱勢兒童的影響，透過公主系列的故事激發了弱勢兒童的韌性、勇氣和力量，積極為經濟上處於不利地位的兒童提供幫助。強調說故事的力量，可以增強弱勢處境兒童的權能，並創造一個更具包容性的社會。

(2)此外，也有講者分享透過舞蹈克服逆境的故事，倡議舞蹈項目對兒童的好處，舞蹈結合了身體、心理和情緒的發展，提升記憶力和同理心技能。可以幫助孩子發展運動技能、自主性和自信心，但許多人因為缺乏資源，而無法獲得這些資源。講者建議優先考慮為所有兒童提供基礎的舞蹈和音樂教育，因為它可以提高課堂上的注意力和協作能力，改變他們的生活，幫助貧困兒童重拾信心，爭取更美好的未來。

(3)講者分享了可以增強孩子團隊合作的方法，包括定期練習和公開表演，包括透過宣傳影片和國際表演展現，在文化交流活動中分享他們的勇氣和創造力的旅程。另也有神經科學家分享了音樂和舞蹈如何提高語言和閱讀技能。自信是成功的關鍵，克服挑戰和追求熱情的個人故事案例，都可加以證明，而這些藝術表演的參與者也表現出更強的信心和創造力。

**(十二)《消除對婦女一切形式歧視公約》：日本婚姻中的性別歧視與青年觀點
(CEDAW Convention: Japans Gender Discrimination in Marriage and Youth Perspectives)**

1、時間：3月16日

2、主辦單位：Japanese Association of International Women's Rights

3、議題重點：

(1)講者強調了日本勞動市場的性別不平等問題，包括女性的收入低於男性，並且在非典型就業方面面臨歧視。儘管婦女教育程度較高，但日本女性在工作上仍面臨巨大的薪資差距和歧視。而因為現行法律要求已婚夫婦選擇丈夫或妻子的姓氏，這也阻礙了女性的職業發展。

(2)講者討論日本對已婚婦女事實上的歧視，特別是姓氏方面的歧視，在日

本，已婚夫婦通常保留夫姓，這凸顯了日本的父權家庭制度。保留丈夫姓氏的做法給婦女帶來了許多的行政負擔，包括在各種法律文件上更改自己的姓名，而這可能會耗費相當多的時間和精力，這顯示了系統性改革的必要性。民間團體和婦女組織也呼籲進行法律改革，允許已婚夫婦選擇自己的姓氏。

(3)接著講者討論了日本女性貧困化的問題，並將其與父母文化和教育資源加以聯結。日本的單親兒童由於缺乏父親的經濟支持，面臨很高的貧窮率。此外，父母的性別偏見阻礙了日本女孩的教育和職業抱負。加上，教育中的性別失衡問題，使男性主導的地位長期存在，阻礙了社會與教育的變革。因此，應積極解決教師性別失衡問題，消除性別角色和偏見。

(4)日本女性的工作變動率高於男性，特別是在非典型的就業領域，而也由於退休金制度，低估婦女的無酬工作，導致老年婦女的薪資和退休金支付較低，因此日本老年婦女面臨嚴重貧困。發言者認為改變日本老年婦女的貧困問題的最好方法就是教育和重返勞動力市場，而對於財產權的制度也應加以檢討。

(5)最後，與會者討論性別問題和日本民法的修訂，在當地地區，圍繞姓氏和性別角色的傳統習俗和期望，限制了婦女的經濟獨立和職業發展機會。如政府部門向縣議會提交了廢除殘疾人法的請願書，但因有些政黨的保守立場而被拒絕。因此大家強調了伙伴關係和團結合作的重要性，以解決性別不平等的問題。

(十三)透過解決健康的社會決定因素來改善婦女和女孩的健康(Improving women and girls health through addressing the social determinants of health)

1、時間：3月16日

2、主辦單位：International Health Awareness Network

3、議題重點摘要：

(1)講者討論透過解決影響健康和性別不平等的社會決定因素¹，以改善婦女

¹ WHO 曾於「健康問題的社會決定因素 (Social Determinants of Health)」報告指出 10 項影響人類健康的社會決定因素，包括社會階級、壓力、早期發育環境、社會排除 (Social Exclusion)、工作環境、失業、社會支援、成癮問題、食物及運輸。

和女孩的健康。奈及利亞的孕產婦健康是一個全球性健康問題，原因是社會不平等和醫療保健機會有限，導致了高死亡率。因此有博士強調社區參與、教育和基礎設施的發展，對降低資源匱乏地區孕產婦死亡率的重要性。奈及利亞國內流離失所者營地婦女的健康狀況。境內流離失所者的婦女面臨脆弱性和缺乏生殖保健的機會。國內流離失所者面臨性暴力、產科緊急情況、心理健康問題和慢性病，遭受污名化的比例很高，缺乏獲得照護的機會，包括致力於透過教育、醫療保健和經濟獨立賦予女性權力。針對改善未開發國家婦女和女孩的健康，需面對總體經濟的挑戰和持續存在的差距，也需要進行更多工作，來解決基於性別的暴力和增強婦女權能。解決影響健康問題的社會決定因素對於改善婦女和女孩的健康至關重要，特別是在低收入和中等收入國家。

- (2) 聯合國兒童基金會澳洲分會國際專案經理分享了在改善女孩健康和福祉方面所做的工作，強調社會和健康問題的相互關聯性，以及解決月經恥辱和性別不平等的問題，以改善女孩健康狀況的必要性，可以透過強化賦予女孩和婦女權能的機制，解決影響健康的社會決定因素。也有講者討論聯合國兒童基金會在巴布亞新幾內亞開展的青少年教育項目，透過教育解決性別陳規定型觀念和月經恥辱問題，以改善女孩的健康狀況。
- (3) 孕產婦死亡率和健康的社會決定因素。全球孕產婦死亡率下降，但近年來進展緩慢，特別是在低收入國家。孕產婦死亡是可以預防的，孕產婦死亡率與社會決定因素相關，需要採取多部門合作的方法進行有效照護，也需要提升婦女獲得有關懷孕風險的護理和知識的機會。流行音樂天后泰勒絲認為對女性增強權能，對其健康和經濟的影響是巨大的，其時常向各種慈善機構進行捐贈，也激勵了全世界的女性。解決暴力侵害婦女行為需要解決健康的社會決定因素，投資於婦女的健康和福祉，並採用基層方法和實證實踐。會議發言者強調了解決這些問題的迫切需求。
- (4) 婦女易受糧食不安全的影響，此與農業糧食系統中的性別不平等問題有關。永續發展目標旨在消除貧窮和促進社會包容，同時承認社會、經濟和環境因素的相互依存性。投資於醫療保健，包括免費產婦服務和熟練

助產士，可以幫助許多國家降低孕產婦死亡率。2000 年至 2020 年間，不丹將孕產婦死亡率降低了 80%，而澳洲和紐西蘭的孕產婦死亡率是全球最低的。但許多國家缺乏法律並面臨投資的不足，婦女面臨歧視和邊緣化的問題。講者強調了聯合國辦公室的影響力，以及將不同利益關係人聚集在一起，以獲得積極的成果。聯合國兒童基金會澳洲分會國際專案經理分享了她的歷程，強調了她對性別平等的熱情，以及她在社會科學研究方面的背景，主張採取全面的方法，來結束未開發國家的童婚問題，並強調需要和各部門團體合作，以改變有害的性別規範和陳規定型觀念。

三、臺北駐紐約經濟文化辦事處(TECO)舉辦臺灣性別平等週活動

為展現我國推動性別平等成果，外交部與婦權基金會自 109 年來均於 CSW 大會期間，於紐約舉辦「臺灣性別平等週」(Taiwan Gender Equality Week, 簡稱 TGEW) 系列活動。今年度活動以「促進婦女經濟權能」為主題進行規劃，展現我國於推動性別平等的過程中，女性勇敢突破傳統框架，帶領產業創新及經濟發展的努力與貢獻。今年外交部以蝴蝶意象設計活動主視覺，展現女性破繭而出的創新與韌性，期望能建立臺灣女力的國際品牌。並首次嘗試製作 4 支直式短影音，分別以「T」aiwan for her、「G」ender equality、「E」quality Taiwan 及「W」omen power 為題，呈現臺灣女性經濟力及推動性別平權的努力與成果，並呼籲全球共同落實性別平等的永續發展目標。

今年「台灣主場論壇暨台灣女力文化體驗」於 3 月 13 日 18 時假我國駐紐約經濟文化辦事處舉行，並以「強化婦女財務金融韌性(Fostering Women and Girls' Financial Resilience)」作為論壇主題，邀請國際女法律人聯盟(International Federation of Women in Legal Careers, FIFCJ) 副主席 Denise Scotto 擔任主持人。駐紐約辦事處李光章大使致詞時表示，臺灣在促進性別平等和增強婦女權能方面居於領先地位，並持續與國際夥伴共同努力消除歧視性法律、社會規範及慣例，以期增進婦女獲得金融資源的機會。馬紹爾群島駐聯合國常任代表 Amatlain Elizabeth Kabua 致詞表示，馬紹爾與臺灣在性別平等上一直是密切的合作伙伴，兩國共同成立「婦

女創業小額貸款循環基金」，讓婦女可以獲得小額資金啟動自己的事業，具體實踐增強婦女經濟權能與促進性別平等。

論壇第 1 場邀請到史瓦帝尼王國副總理 Thulisile Motsa Dladla 演講，副總理表示臺灣為該國經濟合作發展的重要伙伴，提供該國婦女相關的財務資源、技術援助及培訓計畫，增加婦女獲得金融資源，包括儲蓄、信用保險和數位金融，致力於培養婦女和女孩的財務韌性，並作為其發展的基石，以破除結構性不平等與系統性的障礙；美國前國務院全球婦女議題無任所大使 Kelley Currie 表示，那些不允許女性在社會中充分發揮才能的地區，往往都是最不穩定的區域，而從過去亞太地區經濟成長模式的經驗發現，提高女性勞動參與率與國家的經濟成長有高度的相關，臺灣展現了增強婦女權能的成果，促進了國家經濟的成長，也在「全球合作暨訓練架構（GCTF）」下，致力於推動增強全球與區域夥伴的婦女權能；立陶宛外交部 Julius Pranevičius 司長則表示，性別平等不僅僅涉及公平，也影響著民主經濟體與全球的發展，婦女積極參與決策不只讓決策豐富多元，更促進了創新，並能讓所有公民的需求和觀點都納入決策考量。立陶宛近年來致力於提升女性參與科技領域，而女性企業家的數量也一直穩定增長。未來，立陶宛也將與我國一同捍衛民主、自由、法治及人權的核心價值。

論壇第 2 場次由我國金融研訓院黃崇哲院長、友邦政要及重要國際 NGO 代表進行對話交流。黃院長以「Empowering Females Financial Well-Being from Girl to Women」為主題，介紹我國「財務幸福養成計畫」，透過普及金融教育協助偏鄉婦女增強經濟權能，建立正確的金融知識、態度與行為，預防做出錯誤的決策或遭受詐騙，此專案已經在拉丁美洲國家實施；貝里斯駐聯合國常任代表 Carlos Fuller 表示臺貝兩國都有充滿活力的民主制度，兩國的關係也將繼續的深化，感謝我國財團法人國際合作發展基金會(International Cooperation and Development Fund, ICDF)與該國簽署「貝里斯協助生產性部門及婦女企業貸款計畫」協議，由國合會與美洲開發銀行(Inter-American Development Bank, IDB)共同融資，協助貝國擴大辦理微小中型企業貸款，促進後疫情時期的經濟復甦，更支持女性的企業家；另國際立即行動執行長 Maria Sjödin 表示，臺灣是亞洲第一個承認同性婚姻的國家，在性平領域具領先地位。性別平等與包容 LGBTQI 不利處境者密切相

關，少數群體的權益保障是相當重要的，是需要同時推動的議題。此外，性別平等對經濟發展相當重要，研究顯示未將同性關係視為犯罪的國家，其來自外國的經濟投資是視為犯罪的國家的 4.5 倍，這也體現了經濟包容性的重要性。

活動最後，外交部邀請大家共同體驗臺灣女力文化活動，由「掀海風」與「隆元茶莊」之傑出女性企業家，以及屏東縣基督教女青年會林春鳳常務理事，帶領大家親自編織藺草、體驗茶席與原住民族歌舞文化等，瞭解臺灣女性如何參與運用在地文化特色，進而發展在地經濟的成功模式。

參、會議重要結論

本屆 CSW 所有會員國在本屆大會的最後一天，針對優先主題以協商且一致的方式通過了商定結論，本屆大會認為全球目前約有 10.3% 的婦女生活在極端貧窮中，她們比男性更為貧窮，如果期望要在 2030 年實現永續發展目標，則消除貧窮的速度必需要加快 26 倍，各國需要努力增加資源，以解決婦女和女孩的貧窮問題。委員會強調，充分、有效和加速執行《北京宣言和行動綱要》與促進性別平等的《2030 年議程》，兩者之間是相輔相成的。委員會也認為，實現性別平等和增強所有婦女和女童的能力，以及婦女充分、平等、有效和有意義地參與和決策，以解決貧窮問題，加強體制與從性別角度籌資，對於實現可持續發展、促進和平、公正和包容的社會、促進包容，以及可持續的經濟增長和生產力是相當重要的。因此，委員會提出了以下幾點結論：

一、將性別平等觀點納入發展籌資承諾

委員會認為各國應透過社會保障制度，公共和金融服務的獲取和永續的基礎設施，確保全體婦女和女童可以享有適足的生活水準。而婦女和女童作為可持續發展變革的推動者亦發揮著相當重要的作用。委員會也重申促進和保護婦女和女孩的人權與發展權，對婦女和女孩充分且平等的參與社會，以及對於婦女的經濟權能都是相當重要的，也因此，這些都應該納入所有政策和方案的主流進行思考。委員會認為現行的國際金融架構並不適合危機頻繁發生的世界，因此呼籲各國政府進行改革，能夠調整資源配置進行投資，並落實在編制國家預算的過程中融入性別觀點，以積極促進性別平等。而這些措施包括了債務減免、運用累進稅制與

確保公共資源的分配等，以滿足婦女和女孩的需求和權利。

二、執行促進性別平等的經濟和社會政策，並強化公共體制

加強國家機制在性別平等和增強婦女權能方面的權威、執行和技術能力，以及資源，以支持促進性別平等的做法，並將性別視角納入政府部門和公共機構，包括勞動、經濟和財政機構，並納入融資政策和計劃設計、執行與評估機制，以增加所有婦女和女孩，特別是貧窮婦女和女孩獲得負擔得起且完善基本服務的機會。此外，也應制定相關法律和政策，以防止和打擊一切形式的腐敗，確保資源用於提供協助貧窮者的優質的公共基礎設施、公共服務和生活在貧窮中的婦女所依賴的社會保障制度。

三、擴大財政支出並投資於消弭婦女和女孩的貧窮

應擴大財政空間，強化體制，支持經濟和社會轉型，透過減少系統性風險和結構性的不平等，以消弭婦女貧窮問題，確保可持續發展。此外，應支持促進性別平等的預算編制，追蹤所有部門的公共支出，提高規劃、預算編制和融資過程的透明度與加強問責，並鼓勵婦女與公民團體積極參與預算編制與監測服務。政府應確保稅收制度不會強化社會中的既存性別偏見，包括但不限於針對稅收政策對性別平等的影響進行評估，著重於促進婦女獲得工作與資源，並鼓勵採取增加稅收政策的累進性措施，尤其是對那些有最高支付能力的人課稅，包括徵收財富稅和公司稅，並避免實施對低收入或無收入的婦女造成不成比例影響的累退稅制 (regressive taxation)。委員會也呼籲積極消除基於性別差異採取定價策略的「粉紅稅 (pink tax)」，這種不公平的做法助漲了女性貧窮化的問題，也對婦女的經濟參與造成了阻礙，應鼓勵將補貼和稅收優惠分配給支持消除貧窮和促進性別平等的相關政策和計劃。

四、制定新的發展策略以邁向永續的經濟與社會

委員會鼓勵與支持提高婦女領導和擁有的企業的各项方案，此可以促進性別平等和增強婦女經濟權能，對經濟成長具有正面的影響，並有助於減少貧困。同時，也應該認知到婦女作為生產者和貿易商的關鍵角色，解決她們所面臨的特定挑戰，促進她們在國內、區域和國際貿易中的全面、平等和有意義的參與。此外，

也應該知到國際貿易是包容性成長和消弭貧窮的引擎，有助於可持續發展、結構轉型和工業化，特別是對發展中國家而言。因此，加強國際與區域合作，在發展中國家展開有效的、有目的性的能力建構計畫並交流最佳做法，為落實所有可持續發展目標的國家計畫提供相關支持，並讓政府、民間團體和私部門的所有利益關係人參與其中。同時應注意到國家發揮自主權和領導作用，對於實現性別平等和增強婦女權能，解決貧窮問題，以及強化體制和融資，進而改善婦女和女童的生活福祉是至關重要的。

五、參與並資助婦女組織和團體

委員會認為應為所有公民社會行動者建立安全且有利的環境，並增加公共和私人融資，包括強健、持續性、靈活與多年期的融資，以支持公民社會組織，並在適當的情況下加強國家、區域和國際層面的監測和問責。此外，應支持婦女集體、合作社、工會和協會，倡導保護和促進工作權利和工作場所中的權利，包括結社自由、和平集會和集體談判，以及同工同酬；預防並消除阻礙婦女在工作領域實現性別平等和增強權能的障礙，並實施相關政策，確保集體、合作社、協會、工人組織和女性受僱者和女性自營工作者工會均能參與勞動政策和計畫的設計和實施。

六、加強蒐集多面向貧窮數據與統計資料

商定結論也指出應投資家庭導向的政策，以解決貧窮婦女和女孩所面臨的多面向的貧窮，消弭家庭貧窮與社會排除問題，重點關注他們獲得教育、訓練、科技、健康、就業、社會安全保障和生計，以提升社會凝聚力，特別關注具有性別觀點的社會保障措施、工作與生活、工作與家庭平衡措施，以及代際團結、父母和照顧者的兒童津貼，以及老年人退休金福利等制度。因此，各國應加強蒐集、分析、宣導和運用涉及貧窮議題的多面向分類統計和性別統計數據的能力，以確保獲得依收入、性別、年齡、種族、族裔、婚姻狀況、移民身份、身心障礙、地理位置、教育程度和與各國國情相關的數據，並加強與利害關係人的合作，系統性的蒐集與分析各項分類數據，發展可區分和具性別敏感性且可持續發展進展的衡量指標，以補充或不限於國內生產總值（GDP）的計畫方法，全面衡量並認識無償照顧和家務勞動工作對經濟和社會進步的價值和貢獻，並在國際合作中採取

更具包容性的方法，包括在獲取發展資金和技術合作時，以解決生活於貧窮或面臨貧窮風險的婦女與女孩所面臨的挑戰。

肆、心得與建議

我國雖非聯合國會員國，難以參與聯合國的相關會議，但透過參與 NGO CSW 所舉辦的平行會議，讓我們能適時瞭解國際間性別議題的發展趨勢，並與不同國家民間團體進行經驗交流。茲整理本次行程所獲心得與建議如下：

(一)各部會應積極思考新興科技應用下所面臨的性別議題，並預為因應處理

本屆 CSW 會議主軸為「透過從性別的觀點解決貧窮問題，並加強透過體制和融資，加速實現性別平等和增強婦女和女童權能」，我國雖已在躋身已開發國家的道路上，政府對家戶貧富差距的控制上亦屬得宜，惟近年家戶所得差距有日漸擴大的趨勢，加上數位科技工具及人工智慧時代的來臨，婦女和女童所可能面臨的數位機會與金融資源，更易遭受嚴重的影響，建議各部會應思考婦女和女孩在教育、培訓、科技、健康、就業、社會安全保障等議題面向上，所可能面臨的問題，尤其是農村、偏鄉或經濟條件不足之婦女和女童，包括性別數位機會落差、數位網路中的性別暴力防治、科技工具隱含的性別刻板印象與歧視問題、因傳統性別刻板印象所造成對女性教育與訓練資源的限制等。各相關部會應扮演主動積極的角色，制訂具性別觀點的政策與計畫方案，擴大對婦女和女孩的資源挹注，並於政策規劃與檢討的過程中邀請婦女與性別團體參與，預防婦女和女孩所可能遭遇不平等的對待，保障他們的基本權利，以積極落實性別平等。

(二)深化公務員性別平等意識，並提升對業務中性別議題之認識

本屆 CSW 大會主題主要為討論解決婦女和女童的貧窮問題，惟其討論議題面向並非僅限於對婦女和女孩的社會救助議題，更包含了婦女和女孩在教育、培訓、科技、健康、就業條件、融資、社會安全保障等相關議題，甚至是關注提供貧窮婦女和女孩在公共基礎建設與公共服務資源的取得、破除刻板印象與歧視與終止性別暴力等議題上，其政策面向可謂是相當廣泛多元。各行政機關現行依據本院「各機關性別平等訓練計畫」辦理公務同仁性別平等意識培力課程，部分機關於辦理相關課程時，可能流於例行性的辦理，建議機關人事人員應主動積極思

考機關所主管業務的內涵，規劃相應政策主題之性別意識培力課程，增進課程主題廣度與深度，以積極提升機關所屬公務人員性別敏感度。此外，考量我國已陸續針對聯合國九大核心人權公約完成內國法化工作，且現行已有六部公約具備台灣國內法效力，政府充分展現我國跟國際人權公約體系接軌的決心，因此建議未來可評估於公務人員考試科目增加國際人權公約相關考科，或是於公共政策相關考試科目中增加政策影響評估(包含性別影響評估)的考題內容，俾有志於進入公務領域者於準備考科學習時，即可瞭解政策規劃時應將不同政策利害關係人，包括不同性別者與不利處境者的需求納入考量，進而規劃出良善的公共政策，儘可能滿足不同性別、不利處境者與不同政策利害關係人的需求。

(三)擴大主管業務中各項性別統計，深化性別分析與影響評估之運用能力

本屆委員會於商定結論中建議各國加強蒐集、分析與運用涉及貧窮議題的多面向分類統計和性別統計數據的能力，以確保政府機關可以獲得依收入、性別、年齡、種族、族裔、婚姻狀況、移民身份、身心障礙、地理位置、教育程度，以及在地各項相關數據，並系統性的分析各項數據。而此項結論也與本院刻正規劃輔導各部會擴大蒐集性別統計數據，尤其針對不利處境者建置相關數據資料，兩者不謀而合。建議各部會與地方政府應就所主管的政策業務內容中，盤點現有性別統計不足之處並加以擴大建置，尤其是針對不利處境者的相關資料。資料建置過程中也應適時邀請學者專家與民間團體共同參與，俾周延完善各項數據資料。惟有掌握各項性別統計後，才可進一步運用性別分析與性別影響評估等工具，實際掌握政策問題，從政策問題出發，瞭解不同性別與不利處境之利害關係人的需求與問題，以規劃出具性別觀點的公共政策，有效改善性別不平等的問題。

(四)行政機關適時編列預算，鼓勵公務同仁參與會議汲取性別議題新知

建議中央部會與地方政府適時編列預算，鼓勵同仁出國瞭解與掌握婦女與性別議題的發展趨勢，我國非屬聯合國會員國，但仍可透過參與 CSW 與 NGO CSW 周邊與平行會議，積極蒐集主管業務中的性別議題，更可透過與不同國家民間團體相互學習政策經驗，瞭解政策規劃不足與尚待精進的地方，蒐集不同國家的最佳案例與作法，對深化我國性別平等各項工作，具有一定的引導與學習效果。近年來，直轄市政府積極透過與民間團體合作的方式，參與 NGO CSW 的平行會議，

展現我國城市推動性別平等的決心與態度，也讓其他國家看到臺灣推動性別平等的成果，惟其餘縣市政府則可能受限人力與預算，較無相關規劃，建議各縣市政府可評估間年編列預算或思考與直轄市政府合作的方式，參與聯合國推動性別平等的年度盛會，透過與民間團體的良善互動，以及與不同國家的交流互動，鼓勵同仁吸收國際性別議題新知，俾規劃出更具性別觀點的良善政策。

附錄一、我國公私部門與會名單

序號	姓名	現職
1	張珏	中華心理衛生協會常務監事
2	周韻采	中華民國台灣女童軍總會理事長
3	張庭璋	中華民國台灣女童軍總會國際組委員
4	許惠淳	中華民國台灣女童軍總會青創組專員
5	林家羽	中華民國台灣女童軍總會組員
6	吳若僑	中華民國台灣女童軍總會青年領袖
7	施欣錦	介惠社會福利慈善基金會執行長
8	林淑慧	世界和平婦女會台灣總會秘書長
9	馬麗矣	世界和平婦女會台灣總會國際事務專員
10	曾靖淳	世界和平婦女會台灣總會-臺灣總會代表
11	張綺芬	台北101工商婦女企業管理協會理事長
12	高靜雯	台南市粉紅花木蘭協會理事長
13	廖書雯	台灣防暴聯盟秘書長
14	宋原	台灣防暴聯盟研究員
15	陳靜敏	台灣護理學會副理事長
16	江惠英	台灣護理學會國際事務委員會主任委員
17	李宜庭	台灣護理學會專員
18	吳惠芳	台灣國際職業婦女協會大高雄分會榮譽會長
19	吳怡靜	台灣國際職業婦女協會大高雄分會新思維國際資訊顧問工作室負責人
20	劉雪娥	台灣國際職業婦女協會組長
21	杜思誠	社團法人台灣同志諮詢熱線協會秘書長
22	阮美羸	社團法人台灣同志諮詢熱線協會行銷企劃主任
23	李光筠	社團法人雲彩夜光關懷協會會員
24	張菁芬	國立臺北大學社會工作學系副教授
25	張小玫	國立臺北大學專案經理
26	王麗容	國際崇她聯合國委員會委員長
27	王美萱	國際崇她社社長
28	邱秀華	國際崇她社花蓮社社長
29	張雅晴	蔡雪泥基金會青年女性國際參與培力代表
30	戴翌軒	樹仁基金會國際顧問
31	游涵茹	One-Forty 組織發展總監

序號	姓名	現職
32	廖芷妮	One-Forty 成長行銷經理
33	王雪美	Servas Taiwan 國際總部和平長
34	黃崇哲	台灣金融研訓院院長
35	傅清源	台灣金融研訓院普惠金融事業總處資深處長
36	林秉貞	台灣金融研訓院國際處
37	林春鳳	屏東縣基督教女青年協會常務理事
38	洪新富	扶風文化事業有限公司負責人
39	林秀芃	掀海風共同創辦人
40	方堅愛	隆元茶莊創辦人
41	陳昱築	Impact Hub Taipei 共同創辦人
42	張士庭	Impact Hub Taipei 共同創辦人
43	張琬琪	Impact Hub Taipei 協理
44	陳琦卉	Impact Hub Taipei 專案管理師
45	黃鈴翔	財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長
46	李立璿	財團法人婦女權益促進發展基金會組長
47	沈紘萱	財團法人婦女權益促進發展基金會專案人員
48	邱慕迪	財團法人婦女權益促進發展基金會專案人員
49	郭勝峯	行政院性別平等處科長
50	楊雅雯	衛生福利部社會及家庭科署婦女福利及企劃組婦女福利科員
51	葉靜宜	臺北市性別平等辦公室研究員
52	吳淑芳	新北市政府社會局副局長
53	陳佳琪	新北市政府社會局科長
54	李穎姍	新北市政府社會局股長
55	陳仲良	臺中市政府社會局副局長
56	劉亞晉	臺中市政府社會局股長
57	鄧心怡	臺中市政府社會局科員

附錄二、我國與會代表籌組之平行會議資料

(一)NGO CSW68 Forum 我國與會代表籌組之平行會議列表：實體會議

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
1	3月11日(一) 上午 8:30	LEAP-Voice of Youth/ Foundation Paul Gérin-Lajoie	The Cornerstone of Gender Equality: Women's Health and Welfare	Salvation Army Lower Level
2	3月12日(二) 下午 12:30	亞太自由婦女協會 Asia-Pacific Liberal Women Association (APLW) & 國際自由婦女聯盟 International Network of Liberal Women (INLW)	Unveiling the Layers: Exploring the Feminization of Poverty	CCUN 10th floor
3	3月12日(二) 下午 14:30	社團法人國際社會福利協會中華民國總會 International Council of Social Welfare, Taiwan (ICSW)/ AZAD Foundation	Eradicating Poverty Through Innovative Strategies of Ensuring Women's Social and Economic Inclusion	Salvation Army Lower Level
4	3月13日(三) 上午 10:30	國際崇她 31 區 Zonta International D31/Women of Color Advancing Peace Security and Conflict Transformation (WCAPS)	Cross Border Services and Advocacy: Empowering Change Through Sustainable Infrastructure	CCUN Chapel
5	3月13日(三) 上午 10:30	社團法人台灣防暴聯盟 Taiwan Coalition against Violence/ 新北市政府 New Taipei City Government/ 國際蘭馨交流協會世界總會 Soroptimist International (SI)/ 低碳健康生活基金會	Shaping Brighter Tomorrows - Economic Safety and Gender-based Violence Prevention	Salvation Army Lower Level

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
6	3月14日(四) 上午 10:30	台灣護理學會 Taiwan Nurses Association (TWNA)	Gender Equality, Economic Growth, and Empowerment of Women in Nursing	CCUN 10th Floor
7	3月14日(四) 下午 12:30	中華心理衛生協會 Mental Health Association in Taiwan (MHAT)/世界心理衛生聯盟婦女心理健康組 World Federation for Mental Health (WFMH) Women's Mental Health Section	Women's Mental Health: Underfunded and Underserved	CCUN 10th floor
8	3月15日(四) 下午 14:30	社團法人世界和平婦女會台灣總會 WFWP-TAIWAN	Empowering Economically Disadvantaged Kids through Education - Performing Arts Education	CCUN Drew (CCUN 777 United Nations Plaza)
9	3月15日(四) 下午 14:30	中華民國台灣女童軍總會 Girl Scouts of Taiwan	Poverty Alleviation: Empowering Girls through Financial Literacy	Salvation Army Lower Level
10	3月15日(四) 下午 16:30	台南市粉紅花木蘭協會 Tainan Pink Mulan Association / Pink Africa Foundation	Strengthening institutions to eliminate violence against women and girls: A gender, responsive approach	CCUN Drew

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
11	3月18日(一) 上午 10:30	社團法人台灣四十分之一移工教育文化協會 One-Forty/財團法人婦女權益促進發展基金會 Foundation for Women's Rights Promotion and Development	Empowering Resilience: Innovative Strategies for Women's Economic Independence	Salvation Army Auditorium
12	3月19日(二) 下午 12:30	台灣同志諮詢熱線 Taiwan Tongzhi (LGBTQ+) Hotline Association/臺北市性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City/RFSL, OutRight International	Survive the Global Backlash: Challenges and Strategies from LGBTIQ+ Community to Dismantle the Gender Binary	Salvation Army Auditorium
13	3月19日(二) 下午 14:30	社團法人中華民國雲彩夜光關懷協會 Noctilucent Grace Association	Breaking Barriers: Empowering Children through Performing Arts Education and Storytelling	Salvation Army Auditorium
14	3月19日(二) 下午 16:30	台灣國家婦女館 Taiwan Women's Center	We Got Your Back: NGOs in Social Protection Systems	Salvation Army Lower Level
15	3月20日(三) 下午 14:30	現代婦女基金會 Modern Women's Foundation/臺北市性別平等辦公室 Office for Gender Equality, Taipei City	Justice's Never Late: From Rape Kit Backlog Issue to Economic Empowerment of GBV Victims	CCUN 10th Floor
16	3月21日(四) 下午 14:30	介惠社會福利慈善基金會 Jieh Huey Social Welfare & Charity Foundation	Financial Empowering Rural Women for Combating Poverty and Gender Inequality	Salvation Army Lower Level

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點
17	3月22日(五) 上午 8:30	財團法人台北市樹仁社會福利基金會 Lovetree Social Welfare Foundation	Empowerment for all Women through the Expression of Arts	CCUN 10th Floor
18	3月22日(五) 上午 10:30	臺北市中山堂藝文附龍 Taipei Zhongshan Hall Arts and Culture salon	Gender Equality and Women's Empowerment	CCUN 10th Floor

(二)NGO CSW68 Forum 我國非政府組織籌組之平行會議列表：線上會議

編號	時間	主/協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
1	3月11日(一) 下午 14:30	財團法人勵馨社會福利事業基金會 The Garden of Hope Foundation/亞洲婦女安置網絡 Asian Network of Women's Shelters	Story of Economic Violence: Telling the Real Cases in Asian Shelters	Co-working	Zoom
2	3月11日(一) 下午 18:30	財團法人勵馨社會福利事業基金會 The Garden of Hope Foundation	Game changer: Asian Girls Empowerment in Career Development	Co-working	Zoom
3	3月12日(二) 下午 18:30	國際婦女法學會中華民國分會 International Federation of Women Lawyers, Taiwan Chapter/台灣婦女團體全國聯合會 National Alliance of Taiwan Women's Association	Social Protection System VS. Women and Girls	Co-working	基金會 Webex

編號	時間	主/協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
4	3月14日(四) 上午 10:00	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association / 泛太平洋暨東南亞婦女協會 PPSEAWA International	Advancing Women's Dignity and Strength through Empowering Women Economically	X	基金會 Webex (Hybrid)
5	3月14日(四) 下午 21:30	台灣國際職業婦女協會台北天圓分會 Taipei Tenyuan Club of BPW Taiwan	Women Digital Platforms " We here " for Participation	Co-working	基金會 Google Meet
6	3月15日(五) 上午 10:30	社團法人這裡共好協會 Heregungho Association / 新北市政府 New Taipei City Government	Boosting Women's Workplace and Economic Competitiveness through Cross-Domain Collaboration	X	Cisco Webex
7	3月15日(五) 下午 20:00	東華校園儲蓄互助社 Dong Hwa Campus Credit Union	Thriving Together: Empowering Women Cooperatives	Co-working	基金會 Google Meet
8	3月15日(五) 下午 22:00	蔡雪泥基金會 Tsai Hseuh-Ni Charity Foundation	Global Insights: Women's Economic Empowerment Forum from NY to Taiwan	Co-working	基金會 Webex
9	3月15日(五) 下午 23:30	台南市粉紅花木蘭協會 Tainan Pink Mulan Association	Empowering Futures: Community-Led Educational Initiatives in Taiwan	X	基金會 Google Meet

編號	時間	主/協辦單位	主題	婦女館場地	使用平台
10	3月18日(一) 上午 9:00	婦女權益與永續發展聯盟 Alliance for Women's Rights & Sustainable Development/ 桃園市政府婦幼局 Department of Women and Children Development, Taoyuan City	Implementation of CEDAW to End Women's Poverty and Achieve Gender Equality	Co-working	基金會 Google Meet
11	3月19日(二) 上午 10:30	中華民國婦女聯合會 National Women's League of the R.O.C.	Care-Taking Industry: Enhancing Economic Opportunity & Gender Equality for Women in Aging Society	尚未確認	尚未確認
12	3月20日(三) 下午 21:30	台灣國際職業婦女協會 BPW Taiwan	Yes!Womenomics-EmpoweringWomen for Economic Growth	X	基金會 Google Meet
13	3月21日(四) 下午 16:30	樹仁社會福利基金會 Love-Tree Social Welfare Foundation	Artistic Empowerment: A Journey Towards Women's Resilience and Strength		
14	3月22日(五) 上午 10:30	現代婦女基金會 Modern Women's Foundation	MeToo Wave in Taiwan: Responses and Reflections on Policies and Services	X	Microsoft Teams

(三)通過 NGO CSW68 Forum 線上會議 (並自行舉辦實體會議)

編號	時間	主/協辦單位	主題	地點	基金會 Google Meet
1	3月15日(五) 上午 9:00 (紐約時間)	財團法人台北市蔡雪泥公益慈善基金會 Tsai Hseuh-Ni Charity Foundation	Global Insights: Women's Economic Empowerment Forum from NY to Taiwan	4w43 blue room (4 West 43rd St. New York, NY 10036	基金會 Google Meet
2	3月14日(四) 上午 10:00 (台灣時間)	臺灣創意經濟產業發展協進會 Taiwan Creative Economy Association / 泛太平洋暨 東南亞婦女協會 PPSEAWA International	Advancing Women's Dignity and Strength through Empowering Women Economically	臺大醫院國際 會議中心 301 廳 (中正區徐 州路 2 號)	

附錄三、活動照片



圖1：TECO 於3月13日舉辦之「台灣主場論壇暨台灣女力文化體驗」活動



圖2：「台灣主場論壇暨台灣女力文化體驗」活動第2場次，由我國金融研訓院黃崇哲院長發表「Empowering Females Financial Well-Being from Girl to Women」



圖3：聯合國總部1樓大廳展示本屆大會主題之看板



圖 4:非洲大湖地區婦女協會於 3 月 11 日舉辦「Acceleration and achievement of gender equality and the empowerment of all women and girls by fighting poverty through the education of girls through: access and retention of girls in school」



圖 5:台灣防暴聯盟與新北市政府於 3 月 13 日舉辦之「Shaping Brighter Tomorrows: Economic Safety and Gender-based Violence Prevention」



圖 6:報告人與臺中市政府社會局副局長於聯合國總部廣場「破碎的地球 (Divided World)」雕塑品前合影 (該雕塑品為義大利 1996 年贈送聯合國的禮物,用來警示世人,各國應及時控制環境污染與人口增長問題,避免造成地球千瘡百孔)。



圖 7：台灣護理學會於 3 月 14 日舉辦之「Gender Equality, Economic Growth, and Empowerment of Women in Nursing」



圖 8：中華心理衛生協會與世界心理衛生聯盟婦女心理健康組舉辦之「Women's Mental Health: Underfunded and Underserved」



圖 9：世界和平婦女會台灣總會於 3 月 15 日舉辦之「Empowering Economically Disadvantaged Kids through Education - Performing Arts Education」

