

出國報告（出國類別：開會）

2024國際學校國際教師聘任會

服務機關：國立嘉科實驗高級中等學校籌備處

姓名職稱：林怡慧 籌備處主任

林志慎 教務主任

派赴國家/地區：美國劍橋

出國期間：113年1月24日~2月1日

報告日期：113年4月11日

摘要

- 一、本校林怡慧籌備處主任及林志慎教務主任於113年1月24至2月1日赴美國波士頓劍橋地區參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會。
- 二、目前台灣各所園區實驗高中皆有參加 Search Associates 國際教師聘任組織，其報名參與聘任會的學校單位及候選人教師均須經過一系列審核機制，以確保資訊正確、公開透明。而本次 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會地點位於美國波士頓的劍橋地區，係為美洲地區之最大場次（旗艦場次）。嘉科實中此次前往招聘將來正式設校之國際教師，預計招募雙語部中學班教授 Language Art 教師及雙語部小學班教授 Humanities 教師各1位。
- 三、臺灣科學園區實驗高中之外國教師聘任，需要有合格任教資格並持有證明文件的專業教師，依本次聘任會主辦方統計各地區國際學校教師平均薪資，園區實驗高中雙語部教師的薪資待遇有所落差，而各國國際教師之需求日益增加，未來我國應調整提升外籍教師之薪資待遇及相關福利，以利優質外籍教師之招聘。

目次

壹、目的.....	1
貳、歷程.....	2
參、心得.....	4
肆、建議.....	6
伍、附件一：聘任會時程表.....	7
附件二：出國人員行程表.....	8
附件三：活動照片.....	9-12

壹、目的

- 一、本校林怡慧籌備處主任及林志慎教務主任於113年1月24~2月1日赴美國麻州參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會劍橋場，主要旨在聘任將來正式設校之雙語部外籍教師。本次參與預計招募雙語部中學班教授 Language Art 教師及雙語部小學班教授 Humanities 教師各1位。
- 二、台灣科學園區所屬實驗中學，依「國立科學園區實驗高級中等學校雙語部教師聘任要點」，聘用之外籍教師須取得該課程合格教師證書，因此本次聘任會竹科實驗高中及南科實中等學校均同時派員參與，對於彼此專業合作交流及提升臺灣科學園區能見度有很大助益。
- 三、本校雙語部將於本年8月1日正式設立，透過聘任會可觀摩交流各國國際學校招聘教師之實務經驗，有益於未來學校雙語部外籍教師之招聘。

貳、歷程

本次聘任會所辦理地點位於美國波士頓，該地區設有全世界知名大學如哈佛大學、麻省理工學院（MIT）等，亦有波士頓現代藝術美術館（Museum of Fine Arts, Boston，簡稱 MFA）以及波士頓公共圖書館等，藉由本次參與聘任會之經驗，未來以作為學校未來推動師生國際教育交流之參考。

一、1月24日：搭機前往美國，於舊金山轉機，晚間抵達目的地。本校所屬之國科會南部科學園區管理局承辦業務的吳淑順科長亦同行參與，展現主管機關對於學校雙語部外籍教師招聘之重視與支持。

二、1月25日：本校已於網站張貼職缺，並有教師投履歷應徵職缺。透過資料庫，篩選候選人相關履歷，評估候選人相關學經歷及證書，確認符合聘用資格及具相關教學經驗。

三、1月26至29日：參加 Search Associates 招聘博覽會（相關活動流程如附件二）。

（一）會場布置：於1月26日前往會場註冊報到。首先，將本校要招聘的中學班教授 Language Art 教師及雙語部小學班教授 Humanities 教師各一位寫在大張海報上，海報將會在面試預約的場地懸掛。同時，職缺也同步於 Search Associates 網站刊登，沒有來博覽會現場的老師也可以於網站上應徵。在面試預約會場，每間學校各自有一個長桌，本校鋪上印有雙語部部徽的桌布、擺放印有雙語部部徽的文宣品及簡介。主辦單位將職缺海報張貼在桌子後面的牆上，候選人可很清楚知道每間學校教師職缺。

（二）教育專題講座：舉辦兩場讓來參加博覽會的教師及學校招聘人員前往聆聽。

1. 第一場講座主題是 反僱用偏見（Anti-Bias in Hiring：Practices and Approaches）：實踐與方法，講座內容強調多元、公平、及包容的招聘 DEI（Diversity, Equity, and Inclusion），講座聘請專家提供實際經驗，分享策略，讓學校的招聘流程更加公平和透明。

2. 第二場講座：領導者的下一步：有抱負及現任領導者的工作坊（Next Steps in Leadership：A Workshop for Aspiring and Current Heads）。Search Associates 團隊分享國際學校領導階層職務的現況及動態發展，並讓與會學校領導人了解

Search Associates 團隊對於有志在領導階層發展的人提供幫助。

(三) 面試：於1月27日早上是所有候選人跟學校的面試預約 Main Sign-up Session。

應徵教師前來遞送履歷。經本校簡短面談審核履歷後，確定符合聘任資格後，再預約時間做進一步面談。依主辦單位流程安排，面談時段自1月27日中午開始，持續至博覽會最後一天，於1月29日下午2時結束。面談時間預約後，面談教師有時會臨時取消或更改時間，需要應變處理，嘉科實中除了國外現場的兩位教職同仁外，亦有邀請國內本校另位同仁以及三位雙語部諮詢顧問線上參與面談，整個面談的問題內容涵蓋了解教師的教學專業知識、教學理念、專業素養、溝通能力以及適應新環境、學校文化的能力等。面談中，國際教師也會詢問學校的情況、職缺的工作內容以及學校提供的福利待遇。

(四) 學校簡介：時間安排於1月28日早上進行。簡介內容包含臺灣的地理環境、學校周邊環境、課程、學校新設校建築規劃與設計以及教師薪資福利等。

四、1月30日~2月1日：1月31日搭機返回台灣。

參、心得

一、首次由主管機關派員參與國外聘任會，了解園區學校外師招聘相關實務

籌備處人員於113年1月25日（美東時間）晚間抵抵達會場，並於隔日調整時差及熟悉環境，除科學園區其他姊妹校一同出席外，本校所屬之國科會南部科學園區管理局承辦業務科長偕同隨行視導，展現管理局重視學校外籍教師招聘活動，亦可給 Search Associates 組織了解我國科學園區發展性質，以及學校對於科學園區發展的重要性。

二、國際聘任會能建立國際教師交流網絡，提供學校人員聘任知能研討

聘任會期間，與來自世界各地的應聘候選者和各國學校招募人員建立優質國際交流網絡。當地時間1月26日至29日為聘任會正式舉辦時間，26日除報到及確認各項活動地點之外，主辦單位亦舉辦一系列不同主題之研討會，供各學校聘任者參與，內容涵蓋聘任技巧、求職技巧、本校籌備處人員首次參與聘任會活動，亦偕同管理局參與人員共同參加適合之場次，與其他學校可彼此觀摩學習。

三、提供學校展現與行銷學校特色的機會，促進國際教師來臺工作意願

當地時間27日至29日為各校預約面試及簡報學校。主辦單位於大型會議場所將所有參與學校之職缺懸掛於各校攤位之後，求職教師依自己專長及興趣，與各學校約定面試時間。有登記簡報之學校於指定時間到指定場所進行發表，參與求職教師可依自己興趣選擇參與場次，學校有機會向候選人公開介紹學校所在國家與學校特色本次參與之其他園區實驗中學姊妹校均有簡報，以也提升國際教師來臺工作意願。

四、專責窗口負責國際教師聘任工作，妥善規劃活動辦理之動線與服務

在聘任會期間，主辦單位除設立聯絡窗口及報到處外，亦將學校及求職教師之辦公室分開，並隨時提供小點心，以利整天聘任面試順利進行。主辦單位行政人員亦會隨時巡查各場地，提供必要協助，此亦可為學校日後舉辦活動之參考。

五、未來應提升外籍教師之薪資福利待遇，促進國際外籍教師應聘意願

本次聘任會期間經由所安排現場面談過程，其中有一位國際教師持續關注本校，並在聘任會結束後，回國後又安排兩次線上面談，針對本校所提供之薪資、福利

等進一步了解，惟後來該師表示，另其他地區的國際學校提供更好薪資條件，因此沒有接受本校所提供的聘約，未來我國應針對外籍教師之薪資福利待遇作調整，以促進未來外籍教師之應聘意願。

六、營造多元、公平、及具包容性（Diversity, Equity, and Inclusion）校園文化

Search Associate 從2020年開始推廣教育機構多元化、公平性和包容性（DEI）聘僱政策。這種趨勢在教育領域中越來越受到重視，許多學校機構都在積極實施相關的政策和計劃。本校積極採取相關措施推動多元化、公平性和包容性政策可以幫助學校建立更加開放、平等和支持性的學習環境，將促進所有學生學習成效和教職員的專業成長。

肆、建議

一、聘任面談時可採現場與線上同步進行：

在參與本次聘任會之科學園區姊妹校中，竹科實中與南科實中均薦派3人，除能充分討論外，亦能適時討論協助分析外師背景條件，因此本校在參與聘國際教師面談工作，事前即邀請3位具有聘任國際教師經驗之諮詢顧問同步線上參與面試，共同協助面試工作與提供專業諮詢意見，此經驗未來亦可提供新設立園區實驗高中初期參與國際教師聘任會之參考。

二、行銷學校特色與優勢以吸引國際教師：

在聘任會場上各校為行銷自己學校分別製作學校簡介以及師生教學互動之影片，並準備了相關文宣及紀念小品吸引候選人的目光，促進求職教師對學校的關注。在本校及姊妹校簡報的過程中，求職教師們除了針對課程、學生及家長背景、學校環境等提出許問題外，對於臺灣的消費及生活各項需求亦有詢問，包含了關於物價、所得稅、保險等金融問題，是否提供宿舍及地區生活環境等，亦相當關心。透過簡報時間不只行銷學校特色，促進外籍教師對學校的了解。

三、提高國際教師的薪資待遇及相關福利：

臺灣科學園區實驗高中之外國教師聘任，需具有合格任教資格並持有證明文件之專業教師，依本次聘任會主辦方統計各地區國際學校教師平均薪資，實驗高中雙語部國際教師的薪資待遇低於國際平均值，而目前國際教育競爭越加劇烈，對於國際教師的需求持續增加。而國內公立學校礙於法令限制，所能提供之合約薪資難以與中國大陸或其他歐美及中東國家相比，因此，對於聘任優質師資相形困難。未來希望透過檢視相關規定，提高外籍教師的薪資待遇及相關福利，以利優質外籍教師之聘任。本校也會持續積極與優質國際教師招募組織聯繫，透過多元管道招聘外籍教師，並確保外籍教師來臺順利進行教學及適應我國文化生活，與學校共同合作，為培育學生成為全球化國際人才而一起努力！

伍、附件：

一、聘任會時程



Search
ASSOCIATES

**TENTATIVE RECRUITER
SCHEDULE**
Cambridge Fair 2024

Friday	10:00am – 6:00 pm	REGISTRATION
	3:45pm – 4:45pm	ADMIN/COUNSELOR INTERVIEW SIGN-UP SESSION Special early session-schools seeking Administrators and/or Counselors (<i>Amesbury Ballroom</i>)
	5:00pm – 6:00pm	INTERN INTERVIEW SIGN-UP SESSION Special early session-schools seeking Intern candidates (<i>Amesbury Ballroom</i>)
	7:00pm-9:00pm	RECRUITERS WELCOME RECEPTION
Saturday	8:00am – 9:30am	INTERVIEW SIGN-UP SESSION A (<i>Amesbury Ballroom</i>)
	9:45am – 11:15am	INTERVIEW SIGN-UP SESSION B (<i>Amesbury Ballroom</i>)
	11:30am – 6:00pm	INTERVIEWS Candidate/Recruiter scheduled interviews
	11:30am	SCHOOL PRESENTATIONS 25-minute school presentations.
Sunday	8:00am	INTERVIEWS/ SCHOOL PRESENTATIONS Scheduled interviews and school presentations continue
Monday	8:00am – 2:00pm	INTERVIEWS Interviews continue as needed. Fair officially ends at 2:00pm

二、出國人員行程表

奉派人員 / 職級姓名		出國日數	計 8 天		
國立嘉科實驗高級中等學校 林怡慧籌備處主任、林志慎教務主任		出國事由	參加2024國際學校 國際教師聘任會		
日期		起訖地點	工作內容	天數	備註
月	日				
1	24-25	臺灣 至美國波士頓	交通、整理並發放面試 資料 搜尋面試名單	第1-2天	
1	26	美國波士頓 劍橋地區	辦理報到 參加甄聘技巧研習 安排面試	第3天	
1	27	美國波士頓 劍橋地區	Interview sign-up 篩選國際教師應徵資料 與候選人約定面談時間	第4天	
1	28-30	美國波士頓 劍橋地區	學校簡報及面試	第5-7天	
1	31	美國舊金山	返回嘉科	第8天	
2	1	臺灣	返回嘉科	第9天	

三、 成果照片



與主辦單位 Search Associates 人員、南管局吳科長淑順(左三)及本校同仁合照



主辦單位 Search Associates 人員合照



在 Interview sign-up 會場設立學校攤位



在 Interview sign-up 會場向各國際教師候選人介紹嘉科實中並約面談時間



在聘任會現場對現場國際教師進行25分鐘的學校英語簡介



本校同仁及本校雙語部諮詢顧問(線上)與現場國際教師候選人進行面談(一)



本校同仁及南管局科長與現場國際教師候選人進行面談(二)



參加 Search Associates 針對與會的各校舉辦之「教育專題講座」



參訪美國波士頓公共圖書館



參訪美國波士頓現代藝術美術館