

出國報告(出國類別：其他-國際學校教師徵聘大會)

參加 International Schools Services 國際學校教師徵聘大會

服務機關：國立南科國際實驗高級中學

姓名職稱： 校長 秦文智

雙語部主任 陳昭玟

教師 林秀妃

派赴國家：美國紐約

出國期間：109 年 2 月 4 日至 2 月 11 日

報告日期：109 年 2 月 25 日

摘要

- 一、 為徵聘本校雙語部109學年度所需之外籍教師，本校於109年2月4日至2月11日赴美國紐約參加由國際學校服務中心（ISS International School Services）所舉辦之國際學校教師徵聘大會。
- 二、 本次赴美國紐約徵聘外籍教師主要目的為聘任新學年度外籍教師以替補一名合約即將期滿的學校輔導教師及增聘一名中學英文教師以因應雙語部因各種假別(如病假及防疫假)所需之外籍教師代課人力，並支援本校高中部課程提升高中部的外語學習環境。除了為學校挑選最合適之外籍教師外，並同時建立外師人力資料庫。另，藉由參加國際教師徵聘大會簡報及面試分享臺灣之真善美，吸引優秀的國際教師來臺任教，亦利用本次機會增進南臺灣、南部科學園區及本校在國際上之能見度。
- 三、 除聘任外，進一步了解美東當地教育人員市場供需現狀，並從中得知美加學校現狀及其他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。並藉此機會，代表中華民國與多所國際學校行政人員及國際教師交換辦學及外籍教師聘僱之經驗。

目次

壹、目的	1
貳、過程	1-2
參、心得與建議	2-3
肆、附件資料	3-5

壹、目的

本校秦校長文智、雙語部陳昭玟主任及雙語部教師林秀妃於109年2月4日至2月11日至美國紐約參加國際學校服務組織（ISS）之第二次教師甄聘會議，為本校雙語部徵聘109學年度所需之外籍教師人力及儲備外師人力以備不時之需。其次目的為進一步了解各國教育人員市場供需及國際學校應試教師人力流動之現狀，並從中得知他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。

貳、過程

- 一、因應武漢肺炎，行前先準備醫療級口罩及75%消毒酒精。2月4日晚上從桃園搭直航班機前往美國紐約，隔日晚上抵達美國紐約國際教師徵聘會會場附近飯店，簡報、面試登記及面談當天才入住ISS紐約國際教師徵聘大會指定飯店以節省旅宿費用及開支。調整時差後，隨即以Email、ISS的會議Whova APP簡訊及利用應試者在會場的個人信箱邀請合適的國際教師參加本校的簡報說明及面試登記時間。
- 二、正式聘任會面談開始前，於大會安排的簡報時段介紹本校雙語部軟硬體設備以及南科週邊生活環境，並提供南臺灣觀光資訊及臺灣超人氣鳳梨酥吸引外籍人士來臺任教。亦利用簡報時段播放熱門YouTube影片:Asia's secret country(<https://www.youtube.com/watch?v=-4Ki0xNSaTk>)協助應試者更加瞭解台灣。
- 三、接著歡迎有意願至本校任教的應試者提前約定面試時間或於第一場面談意願公開登記時至本校攤位預約面談時間，同時透過新的會議APP (Whova)、電子郵件及會場的雇主及應試者信箱留言邀請優秀的國際教師前來登記面試。
- 四、與約定之應試教師進行面談，瞭解教師背景、工作經驗與來台任教意願，並介紹本校雙語部課程以及活動等。藉由親自面試及觀察應試者之言行舉

止及和他人互動，並審查ISS線上提供的應試者個資及前幾所任教學校主管的評分及評語，從中得知應試者之工作態度及表現後挑選適合本校之教師，較合適的人選亦提供本校待遇與福利等相關規定。

- 五、同時建立外師人力資料庫以備不時之需及進一步了解美加應試教師之人力流動現狀及從中得知美加及他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。
- 六、確認應試教師來臺任教資格是否符合，並與應試者推薦人或任教過的學校校長或同仁瞭解該應試教師在先前學校的服務態度及表現。會場亦有提供付費的背景檢查，是美國的僱主用於核實準員工過去的教育及工作背景，是否有犯罪記錄，信用及金融情況的重要流程。
- 七、進行簽聘以及後續面談以說明應聘程序及文件認證、報到日期等相關細節。應試者大多為在美國當地執教多年之教師，符合本部提供北美課程的宗旨。
- 八、經歷兩次聘任大會以及網路不斷蒐尋及面試，本校新學年度所需聘任之外籍教師人力順利達成。

參、心得與建議

- 一、針對 109 新學年度國際學校教師徵聘 ISS 所舉辦的國際學校教師現場徵聘大會共三場，網路徵聘會議亦有二場。科技發達的年代雖然亦可以透過網路聘任外師，但其聘任流程及作業效率欠佳，又有其風險及不確定性。在網路聘任作業上及面試時間安排常因時差或應試者網路不穩耗時效率低；在徵聘會場可同時觀察多名應試者，亦能立即淘汰不合適的人選，有效率的立即初步篩選欲面試的人選並審查及檢視其履歷、言行舉止、以及與他人的互動。
- 二、ISS 紐約第一輪國際學校教師現場徵聘大會的應試者通常較多，教師素質較優，相對的對聘僱學校的薪資與福利的期望較高。因此，今年本校於面試時，亦特別強調本校外師支援行政加給及教師專業進修補助，雖

然無法與他校相較，但臺南的生活消費及房屋租金相較於其他大城市及一些高消費國家低廉許多，並提及臺灣醫療先進，又有健保保障等福利，藉此希望能提升國際學校教師應試者來臺任教之意願。

三、 因武漢肺炎防疫，美國全面禁止中國人士入境，本次聘任大會現場明顯少了許多中國的國際學校競爭國際教師。相較於往年，今年的國際教師聘任流程及作業更佳迅速及順利。

四、 另，教師徵聘提前作業並縮短應試者考慮接受合約的時間似乎對本校而言較為有利。本校 109 學年度需新聘外籍教師四名，分別為小學低年級教師、專任輔導教師及中學英文科教師及中學社會科教師各一名皆已順利完成聘任。

五、 經由國際學校教師的面試及藉由徵聘大會報告的機會也讓更多國際學校教師對本校學生素質、南科園區之工作環境、南臺灣的生活環境、以及本國對外籍人士來臺就業的保障有進一步的瞭解。

六、 並有機會習得建立外師人力資料庫以備不時之需之重要性，並進一步了解美加應試教師之人力流動現狀及從中得知美加及他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。

七、 然而，赴本場聘任大會之前，在 ISS 線上人力資料庫發現有數名臺灣籍於美加地區取得相關科系及合格教師證之優秀教師無法聘任之情形。因依目前的科學園區雙語部教師聘任辦法無法以外籍教師或國內教師於會場直接聘任於美加取得任教資格之臺灣籍教師。建議修訂科學園區雙語部教師聘任辦法或增列雙語部代理教師聘任辦法，讓未具外國籍之臺灣籍國際教師與取得相等學歷及美加地區合格教師證之教師和外籍國際教師有公平的就業機會，有機會能返國服務。

肆、附件資料



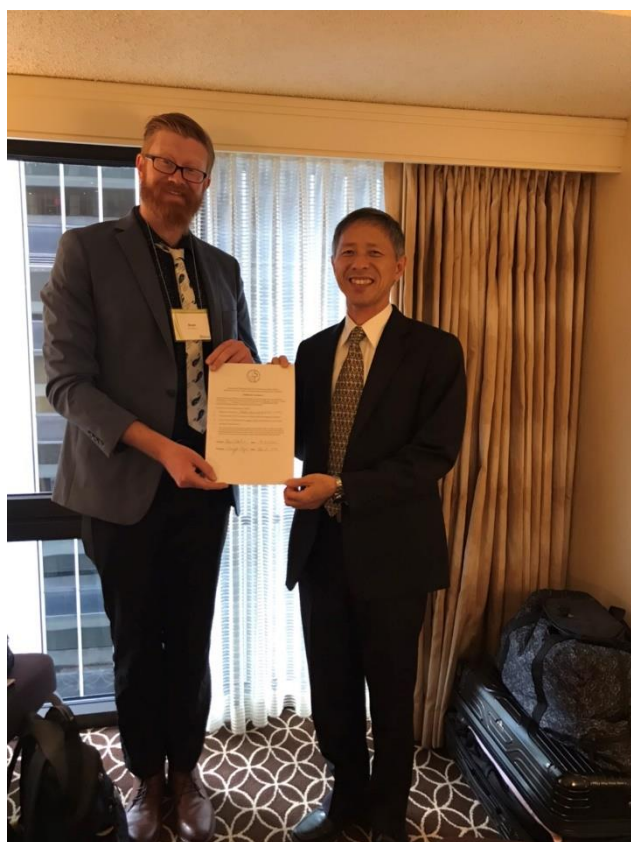
上圖為應試教師參加本校學校簡報之現場



上圖為ISS徵聘大會應試教師之收件箱



上圖為徵聘大會國際學校及應試教師第一場面談意願公開登記



上圖為本校校長與應聘教師簽約合影