

(出國類別：參加國際會議)

# 2019 年亞太經濟合作婦女與經濟論壇 (2019 APEC Women and the Economy Forum)

出國人員：

|          |         |                 |         |
|----------|---------|-----------------|---------|
| 行政院      | 羅政務委員秉成 | 外交部             | 黃參事念祖   |
| 行政院      | 李專門委員彥賦 | 外交部             | 鄭副參事超瑜  |
| 行政院性別平等會 | 林委員春鳳   | 行政院農業委員會        | 盧研究員美君  |
| 行政院性別平等會 | 卓委員春英   | 經濟部能源局          | 陳科長炯曉   |
| 行政院性別平等處 | 吳處長秀貞   | 中央研究院           | 張研究員靜貞  |
| 行政院性別平等處 | 林科長秋君   | 帝霖股份有限公司        | 楊執行長佳慈  |
| 行政院性別平等處 | 黃諮議怡蓁   | 財團法人婦女權益促進發展基金會 | 顏組長詩怡   |
| 行政院性別平等處 | 蔡科員昀穎   | 財團法人婦女權益促進發展基金會 | 陳研究員羿谷  |
|          |         | 財團法人婦女權益促進發展基金會 | 陳專案人員依靖 |

會議地點：智利拉塞雷納

會議時間：108 年 9 月 27 日至 10 月 8 日

報告日期：108 年 12 月 18 日



## 摘要

- 一、本年 APEC 婦女與經濟論壇 (WEF) 於 9 月 30 日至 10 月 5 日假智利拉塞雷納召開，由本院羅政務委員秉成率性平會委員及公私部門代表等 17 人與會。
- 二、羅政務委員於會中就主題「促進婦女參與經濟」，宣傳我國推動性別主流化成果及呼籲 APEC 領袖及部長高度重視交織性歧視問題，並全面促進女性參與非傳統部門，以解決女性參與經濟的障礙與挑戰。
- 三、我代表團團員積極參與會議，爭取我國倡議納入「聖地牙哥路徑圖」及 WEF 宣言等重要文件；與智利、菲律賓合辦工作坊，發表「APEC 智慧科技農業性別化創新」計畫成果，引起熱烈迴響。並安排與紐西蘭、美國及馬來西亞等國進行雙邊會談，深化雙方夥伴關係；另成員女青農企業家參加「Best Award」獎，締造我國第一次獲獎紀錄。



# 目 錄

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 壹、 會議目的 .....                   | 3  |
| 一、 背景 .....                     | 3  |
| 二、 會議目的 .....                   | 3  |
| 三、 與會成員 .....                   | 4  |
| 四、 任務說明 .....                   | 4  |
| 貳、 主要會議過程 .....                 | 5  |
| 一、 婦女與經濟政策夥伴關係工作會議(9月30日) ..... | 5  |
| 二、 婦女與經濟政策夥伴關係工作會議(10月1日) ..... | 8  |
| 三、 婦女與經濟政策夥伴管理委員會(10月2日) .....  | 11 |
| 四、 公私部門對話會議(10月3日) .....        | 12 |
| 五、 高階政策對話會議(10月4日) .....        | 17 |
| 參、 周邊會議過程 .....                 | 29 |
| 肆、 雙邊會談情形 .....                 | 35 |
| 伍、 與會成果 .....                   | 37 |
| 陸、 會議觀察與建議 .....                | 39 |
| 柒、 附錄 .....                     | 43 |



## 壹、會議目的

### 一、背景

- (一) 本(2019)年 APEC 年度主題為「連結人群、建構未來(Connecting People, Building the Future)」，涵蓋四項優先領域：(1)數位社會(Digital society)；(2)整合 4.0(Integration 4.0)；(3)女性、中小企業與包容性成長(Women, SMEs, and Inclusive Growth)；(4)永續成長(Sustainable Growth)。
- (二) APEC 婦女與經濟論壇(Women and the Economy Forum, WEF)自 2011 年以來，已於 2012 年俄羅斯聖彼得堡、2013 年印尼峇里島、2014 年中國大陸北京、2015 年菲律賓馬尼拉、2016 年秘魯利瑪、2017 年越南順化、2018 年巴布亞紐幾內亞摩士比港等地連續舉辦 8 屆會議。本年會議於 9 月 30 日至 10 月 5 日假智利拉塞雷納召開，循例舉辦婦女與經濟政策夥伴關係(Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE)、公私部門對話(Public-Private Dialogue on Women and the Economy, PPDWE)、高階政策對話(High Level Policy Dialogue, HLPD)等主要會議；大會主題為「促進女性參與經濟」(Advancing the Inclusion of Women in the Economy)。

### 二、會議目的

- (一) 參與重要文件草案討論：就「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖(The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019-2030)，下稱聖地牙哥路徑圖」、「2019 婦女與經濟論壇(WEF)宣言」及「女性與經濟衡量指標(Dashboard)」等重要文件討論。
- (二) 宣傳我國計畫倡議：報告我國「APEC 智慧科技農業性別化創新(APEC GIFTS A+)」，宣傳「亞太女性建築人才創造包容性未來」、經濟部「女性新創企業加速器倡議」、勞動部「新媒體培力促進女性賦能」及教育部「數位創新與創業論壇(二)：青年企業家能力建構與合作連結」等獲得本年第二期經費補助之計畫。
- (三) 辦理「智慧科技閃耀女農」工作坊，發表「APEC 智慧科技農業性別化創新

計畫」成果：智慧科技女農政策知識工具包、智慧科技女農影片等，並從「有利環境」、「永續發展」、「科技創新」等面向，提出女性參與智慧農業發展的機會與挑戰策略。

### 三、 與會成員

本屆會議由行政院羅政務委員秉成擔任團長，率行政院性別平等處、外交部、經濟部、農委會等，共 9 名公部門代表，及行政院性別平等委員會委員、中央研究院、帝霖股份有限公司、財團法人婦女權益促進發展基金會等民間代表 7 名，共計 16 名公私部門人員組成。

### 四、 任務說明

- (一) 9 月 30 日至 10 月 1 日出席「婦女與經濟政策夥伴關係」第 2 次工作會議。
- (二) 10 月 2 日出席「婦女與經濟政策夥伴關係」管理會議。
- (三) 10 月 2 日為周邊會議日，包括：我國主辦「智慧科技閃耀女農」工作坊 (APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture)、俄羅斯「傑出女性中小企業主競賽」(APEC BEST Award)、智利「女性創業與包容性商業模式新興課題工作坊」(The Future of Women and the Economy: Promoting Women's Entrepreneurship and Shared Prosperity in the Digital Age)、美國「資數理工女性全球化創新提案競賽」(Women in STEM Global Innovation Through Science and Technology Catalyst Pitch Competition)與「以有利環境促進女性經濟賦權工作坊」(APEC Workshop on Structural Reform Measures to Advance Women at Work)。
- (四) 10 月 3 日出席「公私部門對話會議」。
- (五) 10 月 4 日出席「高階政策對話會議」。



## 貳、主要會議過程

### 一、 婦女與經濟政策夥伴關係工作會議(9月30日)

#### (一) PPWE 第一次工作會議重要結論

本次會議於本年5月8日至10日假智利瓦爾帕萊索辦理，共16個經濟體參加，包括：澳大利亞、加拿大、智利、中華人民共和國、印尼、日本、大韓民國、馬來西亞、墨西哥(遠距參與)、紐西蘭、秘魯、菲律賓、俄羅斯、中華臺北、美國和越南，共同討論數項文件，包括：「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」初稿、工作計畫、策略計畫，以及婦女與經濟論壇年度宣言草案。會議重點為：(1)因應經濟情勢與人力素質的轉型成長，致力於為女性開創經濟機會，並確保性別平等觀點融於當前主流議題，促使人人皆能參與經濟並受惠；(2)強調跨論壇、跨領域及公私部門的合作，共同促進包容性經濟的持續發展。

#### (二) 主辦經濟體智利發布三項重要計畫成果

1. 「透過教育縮減性別數位落差」：該文件目的在於強化證據基礎，用以檢視 APEC 各經濟體的性別差距。平等獲得技術和學習機會、政策參與，有助於提高女性的經濟權能，而技能與素養的缺乏、固有的性別偏見等，則是造成數位落差與排斥的根源，因此利益關係人必須在基礎設施、技能培訓和促進弱勢群體的數位包容性等方面加以關注，並探討：性別數位落差的根本原因、勞動力市場對於女性在數位技能的要求、實現數位化所需技能對於女性的意義、教育對於建構技能和消弭落差的作用；文末則提出以教育為中心的策略，確認性別數位落差等相關的現有證據，概述有助於建立證據所需的行動，以及縮減數位性別落差的政策。
2. 「透過數據提升婦女經濟賦權」：區分為兩項主題：(1)公私部門製作性別統計數據的重要性：需加強在蒐集、檢測性別數據的能力，此將有助於以實證為基礎而設計、實施公共政策或倡議，促進婦女的經濟賦權和提

高生產力；(2)經濟體在產生性別統計數據時所遭遇的挑戰和機遇：對於公部門而言，主要挑戰是缺乏政治意願，因為性別平等和婦女融入經濟並非政府的優先事項，因此在蒐集和分析性別數據方面缺乏財政、技術和人力資源；私部門的主要挑戰是對於「增進婦女參與勞動力的優點」所知不多，此則限縮對於性別平等重要性的認識、缺乏蒐集性別數據的優先次序及反應性別差距的指標。該議題的後續發展將著眼於：(1)建立公私部門聯盟，制定有助於實現性別平等和促進婦女參與經濟的公共政策；(2)提升「促進婦女參與經濟」的認識與重要性，此不只落實社會正義亦能為公私部門帶來多重利益；(3)公部門必須以身作則，基於性別數據制定公共政策，並發布具體成果。

3. 「行動策略工具包：增進女性參與非傳統產業」：分三項主題：(1)招募：在企劃與廣告時，應正確處理刻板印象、使用具備包容性的語言，打破先入為主的想法，並將產業的技術轉型及女性的參與方式納入考慮；(2)留用：重新檢視設備、材料、差旅、人才管理等潛在的障礙，設置處理性別暴力和其他攻擊行為的機制及教育訓練，且提供彈性措施和育兒服務，便於家長共同履行家庭責任；(3)發展：企業應對於性別平等作出真實而明確的承諾，克服無意識的偏見，傳遞性別平等和多元價值。

### (三) APEC 婦女與經濟衡量指標

本年報告由 95 個指標組成，依據 PPWE 的 5 大支柱進行分類，涵蓋 2008 至 2018 年的觀察。主要結果如下：

1. 獲得資本和資產：大多數經濟體有制定法律保護婦女的財產權和繼承權，但在婦女取得貸款項目卻受到性別和婚姻狀況的限制，對於促進金融包容性和消弭貧窮將產生不利影響。
2. 進入市場：所有經濟體均允許女性與男性在夜間工作，但並非所有經濟體都允許婦女在採礦和建築等非傳統領域工作，顯示與性別有關的歧視仍然存在。另一方面，女性失業率呈下降趨勢，貢獻家族所經營事業者總百分比

也持續下降，婦女就業條件的脆弱性正在降低。

3. 能力建構與健康：在識字率以及小學，中學和高等教育入學率方面，女性與男性持平。但在 2008 年至 2016 年間，15 至 49 歲 APEC 育齡婦女罹患貧血的比率從 18.7% 增加至 23.4%。
4. 領導力及發聲權：僅有 11 個經濟體確保勞工在產假後能重返同等職位，10 個經濟體設有育嬰假的規定並提供相關服務或稅賦減免。目前 8 個經濟體頒布法律確保同工同酬，有 19 個經濟體並未立法禁止雇主詢問求職者的家庭狀況。至於政治決策，女性的參與一直很低。
5. 技術創新：在 2008 年至 2017 年間，APEC 網路用戶的百分比從 32.3% 增至 60.1%。15 歲以上使用網路支付帳單或線上購物的女性從 24.6% 增加 44.4%。每分鐘使用手機的平均成本則從 2008 年的 0.46 美元下降至 2017 年的 0.22 美元。
6. 建議：(1) 加強 PPWE 與其他論壇的合作，訂定有助於經濟體解決性別差距的工作計畫；(2) 針對統計機構、與性別相關的政府部門進行能力建構，學習如何在不同領域產製依性別分類的統計；(3) 監控相關數據，使之運用於整個 APEC 地區並分析對於女性的影響；(4) 從事有效的變革，使女性得以因經濟機會受益。

#### (四) 2019 年婦女與經濟論壇宣言

在 APEC 區域內推動婦女經濟整合，是持續進行的任務。除重申致力於透過 PPWE 五大支柱，促進婦女的經濟賦權和包容性：(1) 獲得資本和資產；(2) 進入市場；(3) 技能、能力建構與健康；(4) 領導力、話語權與能動性；(5) 創新與科技等項目之外，亦關切「面對婦女融入經濟的現有挑戰」與「為未來和新興市場需求做足準備」，此即涵蓋解決多元背景婦女所經常面臨的文化、社會、結構和政治障礙，性別職業隔離、歧視與不平均的照護責任產生負面影響。因此，鼓勵各經濟體：(1) 透過加強徵聘、留用、融合與拔擢不

同背景的婦女，消除性別薪資落差。欲使婦女成為全球經濟成長的推動者和受益者，亦須增進對於高薪資、高成長行業的參與；(2)著眼於解決潛藏於數位性別落差的各種因素，諸如負面固有偏見與社會文化刻板印象，並獲得優質教育、技能開發、能力建構與科技素養；(3)投入更多的努力以蒐集、分析、傳遞與利用依據性別分列的數據，為有效促進機會平等與婦女經濟賦權的決策提供資訊；(4)視婦女與經濟衡量指標為 APEC 區域婦女地位資訊的主要來源。

## 二、 婦女與經濟政策夥伴關係工作會議(10月1日)

### (一) 聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖

該文件於討論實質內容過程中，各經濟體對於所重視之面向各異，多與近年所發展之計畫或議題相關，且在內容細緻程度也有所提升，舉例而言：(1)中國極力提倡「減貧」，以及相對應之「受邊緣化群體」(澳洲、紐西蘭、馬來西亞、菲律賓主張)或「多元背景的女性」(中國、加拿大、智利、俄羅斯、美國主張)字句選擇及運用，何者更能涵蓋標的對象範圍且更合於邏輯；(2)與「2030年永續發展議程」的關聯，亦有「遵守」(智利、中國、菲律賓、俄羅斯主張)、「視為目標」(紐西蘭主張)、「合乎基本精神」(加拿大、美國主張)的差異；(3)「以科技為基礎」(日本主張)或「運用科技所促成」(加拿大、智利、紐西蘭、美國主張)的性別暴力；(4)新加坡指出該路徑圖理應有助於回顧過往、前瞻未來，於訂立後是否有下一步流程？智利回應將由馬來西亞續行將該路徑圖的執行計畫。

本路徑圖以實現「2030年永續發展議程」(2030 Agenda for Sustainable Development)所揭櫫的性別平等、婦女經濟賦權做為努力方向，延伸 APEC 婦女與經濟衡量指標(APEC Women and the Economy Dashboard)的功能，設定長達 10 年的關鍵行動領域，期展現強大企圖心，為亞太地區的政策思維提供指導，以推動更趨成熟的包容性發展及女性經濟參與，要點如下：

1. 透過取得資金、進入市場以達成賦權，強化數位素養與創新技能，增強女性

擁有或主導之微中小型企業參與全球價值鏈的實力。

2. 著眼於法規政策的結構改革以塑造有利環境，包括改善勞動環境條件與安全性，使女性得以兼顧工作與生活的平衡，並導入正式經濟、高報酬或高成長的產業。
3. 藉由蒐集、更新和發布公私部門各級女性領導職位比例的數據，輔以能力建構與指導，以實質增進女性在公私部門的決策代表性與影響力。
4. 於基礎教育之上，融入再培訓(reskilling)及提升技能(upskilling)的概念，以快速因應不斷變化的產業需求及工作環境；同時採取策略，關注並防止網路霸凌或藉由科技所衍生的各種暴力型態。
5. 長時間觀測性別平等及相關權益的進展消長，優化蒐集和分析與性別相關數據的能力，使之有助於改良法規政策的品質。

## (二) 各經濟體個別計畫摘要

1. 我國「APEC 女性建築人才創造包容性未來」：以「縮減薪資落差」為出發點，呼應本年度優先主題「婦女、中小企業和包容性成長」，目的在培養婦女於建築部門的才能、促進職業和技能教育，並增加女性擔任領導職務的人數，預計：(1)如何透過教育體系培養女性人才；(2)整合性別觀點並鼓勵婦女參與建築業的潛在益處；(3)公私部門吸引和留任更多女性的主要策略；(4)如何解決代表性不足的可能障礙。於此尋求最佳方式、建構連結人際，以建立促進包容性成長的典範。
2. APEC 政策支援小組「結構改革」：辨識結構改革措施的要素，以改善婦女進入勞動力市場、取得資本的機會，目標為：(1)透過 EC 和 PPWE，指導 APEC 各論壇進行改革工作；(2)加深經濟體對於「如何使用結構改革促進婦女經濟參與和包容性」的理解；(3)支持 APEC 領袖和部長為提高婦女的經濟權能和包容性作出承諾。目前在紐西蘭、墨西哥刻正進行薪資平等與金融包容性的改革工作，將持續蒐集、分析相關數據，支持改革過程當中不同階段利益

相牽涉者的互動，並鼓勵私部門制訂試點計畫，以檢測新政策構想的效益。

3. 俄羅斯：「傑出女性中小企業獎」競賽始於 2016 年，於 APEC 婦女與經濟論壇期間辦理，旨在：(a)宣揚女性微中小型企業的最佳範例，連結參與者、潛在投資者，建立商業夥伴關係；(b)啟發更多女性勇於冒險並建立事業，對於整體環境產生影響。另有「女性微中小型企業融資機會展」，分別於俄羅斯、臺灣舉辦工作坊，吸引來自全球資金單位代表、在地婦女協會、女性創業者等共同參與，分享：(1)為婦女微中小企業提供支助措施的政府資訊；(2)提供婦女微中小企業參與的國際捐助方案或基金，並對於申請資格進行比對；(3)婦女微中小企業獲得支援的成功事例，並以跨境平台提供知識經驗，展示獲得指導的機會。「女性參與電子商務的機會與挑戰計畫」係呼應 PPWE 策略計畫，確保婦女獲得資金、市場、技能、領導力與科技創新的公私部門對話。「區域貿易協定的女性相關條款」則是關注就業、促進工作場所靈活性與安全性，以及確保女性平等參與決策和領導職務機會等議題。
4. 美國：近年著眼於「性別與結構改革：職場女性」，檢視女性所面臨的結構障礙，探討因應之道與可行的能力建構方式，期許能續為協助女性參與運作良好、透明而開放的市場；於電子商務議題，既有的缺乏資金、家庭支持等障礙仍在，缺乏數位技能、電子商務工具或資源，以及政府對於電子商務的要求，也是後續應加強之處。

### (三) 健康女性、健康經濟體研究獎

本屆首獎得獎人為菲律賓亞洲太平洋大學的助理教授Veronica Ramirez 博士，其研究以菲律賓女性移工健康問題為主題，其動機係女性移工之海外匯款是菲律賓的重要經濟來源，且呼應菲律賓「2016-2022年衛生政策和系統研究議程」，因此調查菲律賓女性移工的常見健康問題有其必要。該篇研究發現，外國雇主、就業協會、衛生單位、移民/移工管理單位、保險公司等，皆能發揮作用，並確定各利益相牽涉者可能貢獻的不同方式，例如：衛生部門應提供治療、監測海外移工常見的疾病(愛滋病、肺結核

病和肝炎)，菲律賓政府應加強與外國雇主的協調，確保適當的工作條件。

第2名為智利Paula Poblete女士係任職於ComunidadMujer研究主任，該報告分析智利在社會、法律與文化方面的變遷，透過對於祖母(1940至1944年出生者)、母親(1960至1964年出生者)、女兒(1980至1984年出生者)三個世代女性的觀察，提出工作與生活的平衡對於女性進入、留任職場的能力形成影響，建議應落實同工同酬、使養老基金系統現代化，後續期以立法逐步克服關於消除性別不平等的障礙。

第3名中國復旦大學公共衛生學院和全球衛生研究所的副教授姜紅博士，其評估「常態使用」及「僅必要時使用」會陰切開術對於母親和嬰兒的影響，認為該手術雖可避免造成產婦三度/四度的撕裂傷與尿失禁，但女性卻需要更長的復原時間，也增加醫療成本，後續應透過有效的量表蒐集疼痛情形並加以標準化。

### 三、 婦女與經濟政策夥伴管理委員會(10月2日)

主席感謝大家的努力參與，協助 PPWE 工作順利進行。確認 2020 年婦女與經濟論壇由馬來西亞主辦，主席仍由 Maria Carolina Cuevas Merino 擔任，紐西蘭、馬來西亞則為共同主席。馬來西亞宣布 2020 年 APEC 主題方向為「繁榮、社會、未來」，優先議題如下：

1. 區域經濟整合
2. 包容與數位經濟
3. 創新與永續

2020 年 WEF 優先議題為：

1. 促進支持生態系統/有利的環境
2. 連結與包容

### 3. 釋放女性的領導潛能

2020 年 PPWE1 舉辦時間為 4 月 8 日至 10 日；WEF 舉辦時間為 10 月 6 日至 9 日。2020 年由智利婦女暨性別平等部次長 **Maria Carolina Cuevas Merino** 繼續擔任主席，將與馬來西亞合作完成「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖行動計畫」，並規劃以小組方式進行對話及研擬草案，完成後將徵詢各經濟體之意見。

## 四、 公私部門對話會議(10 月 3 日)

(一)主題 1：減少女性融入經濟的障礙 (Reducing barriers for the integration of women in the economy)

**會議重點摘述如下：**

1. 女性經濟賦權、移除女性參與經濟的障礙是「婦女與經濟論壇」的重要目標，對此，APEC 也陸續提出婦女與經濟衡量指標(Dashboard)、路徑圖(Roadmap)等工具，作為擬定具體可行的解決方法及政策建議之參考數據。
2. 從為何與如何(Why & How)談女性參與經濟，提升女性在經濟領域的參與是關於正義的道德問題，也是經濟機會的議題，多元的人力來源將降低企業各層級的經營風險、有助於企業做出更好的決策；訂立確切的目標與期程，以期提升女性參與，並透過打造從教育到職場的友善生態系統(eco-system)達成。
3. 科技的發展已經並將持續為就業市場帶來重大改變，目前大量工作到 2025 年時將由機器取代，STEM 領域則有許多新的工作出現，性別平等的進展取決於我們能否運用科技促成女性的進入與經濟的涵融，關鍵仍在於如何扭轉根深柢固的刻板印象，企業可在其中扮演重要角色，例如盲雇(blind hiring)便是可改變偏見的創新作法。



4. 婦女參與障礙的移除有賴政策與文化規範的轉變，例如取消對女性在旅行自由、夜間工作的限制等都促進了女性參與；川普提出的女性全球發展與繁榮方案(W-GDP)，在美國政府資源的支持與各地公私部門的合作，試圖透過提高女性在職場的參與、培育女性的企業經營能力等方式，達成全球的女性經濟賦權。
5. 家庭暴力帶來的經濟效果長期未被正視，紐西蘭因此透過修法提供家庭暴力受害者每年 10 天的有薪家暴假，遭受家暴的勞工亦可請求最多 2 個月內的工作時間調整，以便處理驗傷、搬家等必要事宜，這不僅保障家暴受害者(女性占大多數)的就業與經濟權，也將減少國家整體的經濟損失。
6. 近年馬來西亞社群媒體蓬勃發展，女性企業家亦以此作為銷售平臺拓展商業機會，政府則透過法律修訂、資金支持及能力培訓等方式降低女性創業與經營的障礙；雖然目前政府僅對公部門的女性參與訂有 30%的配額，但我們仍期待私部門的性別比例也能逐漸朝此目標邁進。

總結：減少女性進入經濟的障礙，建議應由降低企業經營風險、創新教育方式與內容、政策與文化規範的改革、重視人身安全，以及籌資管道等多方並進且互為合作，終將有可能看見女性受阻情況的全貌並發展具有實益的解方。

## (二)主題 2：透過數據促進職場機會平等與繁榮 (Promoting equal opportunities to prosper in the workplace through data)

### 會議重點摘述如下：

1. 透過人工智慧將使資料的蒐集與分析更為容易，但由於過往的學科分化，目前人工智慧產業從業人員性別比例仍明顯存在差距；未來人工智慧將進入各式職業領域，女性擅長的職業技能反而可能成為在不同領域運用人工智慧的優勢，端視不同部門能共同投入打造性別友善環境。
2. 性別統計數據可觀察到性別落差的樣態，過去 10 年蒐集的 187 個經濟體的

勞動者不同職涯時期的資料，發現許多值得更深度研究的議題；世界銀行將出版 2020 年的報告，提出 1970-2030 年之間，法律改革對於男女經濟決策權帶來的影響。

3. 澳洲在 2012 年通過 Workplace Gender Equality Act，規定僱用超過 100 位以上員工的公司，每年要提報員工和董事會的性別組成、不同性別員工的職務與薪資分布，以及公司防制性騷擾與歧視的措施等 6 項指標與資訊，並從資料蒐集結果修正指標。6 年來，職場性別落差逐漸縮小，目前女性已占經理職 39%，今年升遷至管理職的女性則有 43%，估計澳洲在 2030 年時即可達成企業管理職的性別均勢(gender parity)。
4. 私部門數據的蒐集對女性參與經濟非常重要，智利婦女性別平部目前進一步蒐集領導職位、婦女所遭受新型態的暴力等資料，並進行更精細的分析，不僅資料蒐集的過程讓私部門理解性別落差的存在，也是經濟體的整體成長與永續發展之所需。

總結：數據的蒐集與分析係大勢所趨，而其前提在於促進支持性的政策環境，以解決體制、教育訓練及財政等方面的限制，加強管理性別統計數據於產生和使用的作法，以便於更加完善地監測目標，從而為計畫或倡議提供依據。

(三)主題 3:減少數位性別落差與促進更多女性參與 STEM(Reducing the digital gender gap and promoting more women in STEM)

**會議重點摘述如下：**

1. Krishnan 分享於 ICT 產業從業 20 年，所觀察到的女性處境變化：Migite Sdn Bhd 執行長 Anusuya Krishnan：20 年來，馬來西亞在 STEM 領域就讀的女學生已從 3%成長到 20%，這對女性來說既是機會、也面臨了更大的競爭；而即使數位平台或社群媒體已成生活的一部分，在所謂數位經濟領域，女性仍對數據、區塊鏈、人工智慧、自動化等技術知識存在較大恐懼，對此，馬來西亞有女性創立的數據中心，60%的分析師都是聰慧的年輕女性。

2. Ibrahim 分享新加坡推動改善性別刻板印象的相關政策：新加坡社會及家庭發展部暨教育部資深國會祕書 Muhammad Faishal Ibrahim：以進入科學或工程領域的速度來看，近年女性的成長比男性快速。新加坡是個缺乏天然資源的地方，人力資本對國家來說更形重要，因此政府對企業也特別強調「用人唯才」(meritocracy)的原則與效益，機會應開放給所有有能力的人，不要受到刻板印象限制。
3. 拉丁美洲數位創新中心策略顧問 Carol Hullin 談科學與尊嚴之間的關聯：以自身的成長經驗，說明雖深知人無法選擇出身，卻不應該被剝奪機會，尤其是女孩。科技或人工智慧技術的發展與運用不能加深既存的數位落差，相關的立法或治理架構都應納入人類尊嚴的基本原則。
4. Laboratoria 國家主任 Matías Hoyl 認為培育女性最大的挑戰在於拋棄既定思維：培訓 18 歲以上的女性是相對困難的，她們已有既定的思維模式，面對未來世界、學習新事物或技能有時需拋開舊習，這是成年女性較需克服的；另外國家的認證或企業設定的學經歷條件有時也限制真正有創意的女性，企業應該勇敢改變雇用邏輯，才不會錯失人才。
5. 臉書公共政策部主任 Maria Julia Díaz Ardaya 分享臉書培訓與協助女性職涯發展的具體作法：女性領導力培訓當然是不可或缺的，臉書於 2016 年的旗艦計畫培訓全球 27 萬名女企業家，這不只是對個人的培力或帶領，更重要的是整體女企業家社群的建立，讓女性在其中可得到跨國的連結與支持，更使企業領導人的樣貌由單一走向多元。

總結：當前各經濟體積極促進女性參與 STEM 領域，期在數量方面有所提升；但與之相關的工作場所仍可能因為長期的性別隔離、積習已久的組織文化，造成女性不得不妥協或從此退出，包容性的強化、社群的支持應是後續重點。

#### (四)主題 4：增加女性進入決策領導位置的數量(Increasing the Number of Women in Leadership Positions)

## 會議重點摘述如下：

1. 智利普羅維登西亞市市長 Evelyn Matthei 自小經歷過缺乏食物、飲用水與住房的社區，因此痛恨貪腐，深信平等才可能建立運作良好與具凝聚力的國家，機會應該提供給女性和所有不利處境的群體；女性與男性未必有不同的領導方式，並認為女性的成長過程會使其對於她人的需求與苦難更容易感同身受。
2. 提升女性進入決策的作法應歸納為 4 個領域：(1)教育需要打破性別限制，讓男孩、女孩都知道自己可以充分發揮潛能，芬蘭模式值得參考；(2)職場環境讓女性易於融入，東協在北越進行的計畫即成功讓女性勞工獲得合理薪資；(3)投注資金強化女性創業能力，例如設立以女性為對象的中小企業發展銀行；(4)鼓勵公私部門合作，包括 UN Women、UNDP 等國際組織都有優良範例。
3. 建立支持工作與家庭平衡的政策架構非常重要，中國目前提供低價的嬰幼兒托育照顧，並鼓勵雇主提供托育措施以分擔家庭照顧工作；另性別意識提升亦為努力重點，中國目前已在初等及中等學校提供性平教育，也鼓勵男性參與育兒及家務工作，使孩童在家中亦能習得平等的性別角色。
4. 克服無意識偏誤(unconscious bias)是嬌生公司近年著力的重點之一。女性的才能或甚至常付出數倍於男性的努力卻未必被看見、會議室同樣的意見由男性或女性口中講出會得到不同的反應，因此，嬌生公司針對這類無意識的偏誤舉辦密集的培訓，讓受訓者察覺從招募人才的職務描述、雇用、工作表現評估、員工訓練、升遷等過程中的偏誤，並發展修正策略，以使嬌生的行動能真正符合想提升女性決策的目標。
5. 男性的領導通常較為單向、權威，女性領導人則較能傾聽員工。要有效提高女性參與決策，政府必須更確實掌握女性具體的需求；而針對女性創業，橫濱市的調查曾顯示女性對於走出舒適圈有較高的恐懼，而政府也特別打造共同工作空間，以提供創業女性所需。

總結：女性難以進入決策領導職的障礙可能來自兩方面：外部障礙包括組織架構和升遷系統、性別刻板印象、無意識偏見、歧視與性騷擾等；內部障礙可能與信心、志向或個人動力有關，兩者必須同時關注並加以改善。

## 五、 高階政策對話會議(10月4日)

### 各經濟體團長發言內容綜整

- (一) **澳大利亞**：女性的發展對經濟和社會包容性非常重要，近年來澳洲持續進行結構與經濟改革，創造讓更多女性有機會參與經濟活動。澳洲的女性勞動參與率很高，男女參與比例亦非常相近，但目前的體制並無法使全體人民都受益。澳洲自 2012 年開始「澳洲國家行動計畫：女性、和平與安全」(Australian National Action Plan on Women, Peace and Security 2012 - 2018)，2018 年後將延續計畫並且深度耕耘地方女性的人身安全議題，家庭暴力亦是澳洲關注的重點之一。近年來，澳洲政府也積極和私部門合作，在 10 月 3 日的公私部門對話會議中澳洲職場性別平等機構(Workplace Gender Equality Agency, WGEA)同仁分享數年來與私部門合作的經驗。透過分享發現，數據對未來議題發展至關重要，必須持續蒐集分析，才能使議題更完整的被看見。最後，APEC 區域的女性創業家占了所有中小企業的三分之一，但這些女性創業家遇到了許多不同的障礙，澳洲感謝智利今年將女性、中小企業和包容性成長列為優先領域，也恭喜智利如此成功的舉辦會議。
- (二) **智利**：消弭女性經濟賦權之障礙是智利政府重點工作項目之一。女性的經濟賦權及勞動參與是區域性及全球性的永續經濟發展基礎。但是女性的平均薪資比男性少，勞動參與顯然無法保障女性有平等的機會。為使女性享有平等機會，智利致力於消弭女性在工作場域及升遷上的阻礙。自 2014 年開始，智利開始執行一項阻礙女性就業經濟參與的評估計畫，追蹤全職工作(6 週)及打工性質工作(12 週)的女性勞動力，找尋阻礙女性經濟參與的主要障礙。我們瞭解女性就業的困難來自於家庭照顧的負擔，其中尤以 0 至 2 歲的育兒工作導致女性離開職場。政府鼓勵企業提供員工幼兒托育或是給予津貼，減

輕家庭照護負擔，且提高女性生育後重回職場之保障。為減少性別薪資落差，以及促進女性進入決策參與階層，辦理企業認證鼓勵企業促進性別平等，營造友善職場，並且每 3 年重新評估 1 次。智利預定於 10 月底發布第 1 版的平等指標，此係由智利政府蒐集超過 450 間企業的數據進行分析，將特別強調性別角色及女性決策參與情形。最後，為增加女性決策參與，智利也設置相關司法系統，協助女性爭取上市上櫃公司董監事投票權及參選權，並找出相關的衝擊或是對企業的發展。在公部門，已經開始有督導女性進入決策參與階層的相關計畫，在私部門也將規劃相關作為用以促進私人企業晉用女性進入決策參與階層。透過與 PPWE 密切合作，也希望聖地牙哥路徑圖可以協助引導 APEC 區域各經濟體執行相關策略，引領女性經濟賦權邁向下一個階段。

(三) **加拿大**：加拿大聚焦於經濟發展潛力，包括領導力、議程參與。對抗不平等以及促進經濟成長對所有人都是有助益。加拿大認可聖地牙哥路徑圖有助 APEC 區域內經濟體的女性經濟賦權發展並加快進程。以下簡單點出加拿大相關政策：加拿大政府的努力著重於性別平等、教育與技能發展、經濟參與及繁榮、領導力及平等參與，性別暴力之法律協助、減少貧窮、健康與福利，這些不只在國內推行，同時也是其他經濟體的重點議題。就領導力方面，女性企業家的阻礙在於進入市場，其他的商業協助及服務、聯絡網支持及教育訓練，也是很重要的。加拿大知道有 16% 的加拿大企業是由女性所擁有，這是非常低的數字。我們在 2017 年進行調查工作，執行促進女性經濟參與的調查，發現促進女性的經濟參與可促成加拿大整體 GDP 增加 1,500 億加幣，對加拿大而言是很大的機會。加拿大的第一步是促進女性企業力的策略，以 20 億的投資，期許在 2025 年時女性企業成長數可達 2 倍，這是一個很明確的目標。加拿大同時也採取許多行動促使政府可以幫助女性企業成長，如同先前所提，金融、聯絡網、能力及機會等議題的協助。加拿大推動「未來企業主」相關計畫，針對 18 歲至 39 歲的女性及企業主族群，提供企業育成中心及相關深耕計畫，並且設有推動進程協助女性企業進入國際貿易市場，有

助公司規模升級。

(四) **中國**：全球正進行新的技術和工業革命，全球的服務業及經濟也因此受影響，刺激經濟成長。然而，根據亞洲研究指出，女性的潛力發揮與目前經濟成長不足比例，在女性的經濟賦權不平等情形下也阻礙區域包容經濟的發展。隨著經濟全球化，數位經濟正在不斷成長，中國採取具體行動以促進婦女的經濟包容，應對全球不斷變化的挑戰。面對這些挑戰，首先要促成全球包容性成長。2013 年，中國國家主席習近平，就性別平等和婦女賦權問題舉行會議，這些會議為婦女發展與地方人才模擬計畫連結而努力，企圖促進社會發展。經濟學家認為婦女為經濟轉型和發展的關鍵，中國堅持男女平等的憲法，但有些法規無法保障婦女。由國民經濟和社會發展所適用的舊法律的特殊章節，其中包括解放性別、民族於就業和私有財產中的保險項目。中國婦女參與的領域範圍正在擴大，就業結構也跟著轉型，各層級都有大量傑出的領導職務，其中不乏政治、經濟、社會、技術創新方面的傑出女性。第二，要促進婦女的創新發展。數位經濟代表著全球以及亞太地區的未來，需要反思互聯網、提升數位基礎設施來使數位經濟更容易獲得，並彌平數位鴻溝。我們相當需要透過創新以促進婦女的行動，並在教育和資訊活動提供財政支持，並關注亞太區域和全球價值鏈。中國政府為超過 550 萬名女性提供企業主培訓，在電子商務中建構 3,260 個業務平台和交流。在中國互聯網企業家中，女性佔 35%。第三，促進包容性，使包括婦女在內的所有人受益，以便每個人都分享一切機會、權利和成就。增加收入，使婦女的財富成長、增強社會保障，為支持女性提出更加平衡的具體行動。永續發展使社會更為平等、社會更具包容性，中國致力於幫助婦女(包括貧困婦女)取得包容性經濟資源。2018 年，中國 3,860 萬人陷入貧困，為改善現況，進行免費進行癌症和乳腺癌篩查，讓貧困者享有自身無法負擔的身體健康保險，以及與工作有關的傷害保險。婦女的包容性成長已成為驅動力，也將與 APEC 的未來發展息息相關。

(五) **印尼**：為促進女性賦權而推動相關政策，政府投入很多預算。印尼的願景是

在不同計畫建立合作夥伴關係，在印尼政府的 3,600 萬個小規模試驗範例中，有 43% 甚至中小企業佔 GDP 的 10%。當前政府將重點放在五個重點，以進一步增強婦女權能。首先是改善資訊的可及性，強化統計圖表功能，且政策應致力於創造更具包容性的勞動市場；第二是消除教育和薪資的性別落差；第三是持續增加對女性在數位經濟以及第四次工業革命的協助，使其與時俱進並且順利進入數位時代的職場；第四是鼓勵女性進入資數理工領域，並且有機會取得高薪資、高成長的職務；第五是強化公私部門合作，並且為經濟活動注入創新力量。印尼支持各經濟體所提出的計畫，特別是與女性創業相關的計畫如：APEC Workshop on Strengthening Women Empowerment in Industry 4.0 through Digital Entrepreneurship Training 以及 APEC Workshop on Fostering Inclusive Digital Economy: Empowering Women through Participation in Digital Start-Ups。印尼樂於以國家層級的政策和作法達成目標，提升職場的性別友善性，藉由夥伴關係而進步；印尼政府未來亦將致力於擴展女性經濟賦權的相關政策。

(六) **日本**：為因應經濟不景氣並促進女性賦權，日本政府推出女力經濟學以加速婦女的積極參與，並於每年 6 月制定「加快婦女積極參與的優先政策」；今年的優先政策為：(1) 建立能夠提供多種選擇的社會；(2) 解決困難並支持婦女的積極作用的安全生活；(3) 提高生產力和經濟成長。我們在以下 3 個支柱納入具體措施：(1) 實現安全有保障的生活；(2) 婦女在各領域的成功；(3) 婦女基礎設施發展，以此做為區域振興的王牌策略。

(七) **馬來西亞**：馬來西亞女性 1,566 萬人，即佔總人口的 48.4%，婦女在各領域的幫助下取得重大進展，政府希望確保在國家發展時，透過盤整和業務發展等計畫創建未來，主要目標族群包括：單親女性、原住民婦女，以及鼓勵女性進入科學領域接受培訓。因此教育、育兒、服務計畫與培訓便是重點議題，支持員工的技能培訓、中小型企業的特許經營，也制定相關政策用以於公部門增加至少 50% 的職位。在提升婦女勞動力方面，自 2015 年以來，鼓勵雇主實施相關計畫，並更動相關法律條文，期能在 2020 年時專業人員和



高階決策者增加 50%，同時以社區為單位提供指導平台，提供技能、動力和專業知識，更宣布對婦女免徵所得稅，並釋放 800 個工作機會。

(八) **墨西哥**：自 2018 年 12 月起，墨西哥進入嶄新的時代，新政府將經濟成長列為優先議題，並且強調沒有人會被遺落(No one is left behind)，男性和女性皆然。要達成這個目標，墨西哥近年開始執行結構改革計畫，其中一項即為 2019 至 2024 年的國家平等計畫(National Program for Equality in Women and Men)，現階段墨西哥已經進行 32 個憲法相關條文的增修。墨西哥政府同時也相當重視意見表達，民眾可以透過對話機制向政府提案，而這些提案也有機會經過審核且落實。透過這個機制，希望能在未來 6 年內確保女性的公共參與權力，並且消除各項在經濟參與中對女性的偏見與歧視。另外值得一提的是，墨西哥勞動部自 2014 年起成立婦女就業委員會以及消除職場性別歧視委員會，希望能透過這樣的機制回應國際標準如 CEDAW 以及 SDGs 中的第 5 項和第 8 項目標。墨西哥希望能改變公私部門中的文化，讓女性有更友善的就業環境，並且能夠達到家庭和生活的平衡。墨西哥全力支持聖地牙哥路徑圖的發展，相信路徑圖會為我們未來的工作指引出明確的道路。

(九) **紐西蘭**：紐西蘭政府不只重視經濟的成長，生活及貿易品質都是相當重要的議題。我們希望紐西蘭成為多元包容的經濟體，涵蓋毛利人與所有婦女的經濟投入，且獲得財務保障(financially secure)。去年，紐西蘭首度編列的幸福預算(wellbeing budget)，幸福指數將和 GDP 一樣成為紐西蘭衡量發展程度的重要指標，為此，我們特別重視如心理衛生(mental health)、家庭與性別暴力以及薪資均等(pay equity)等議題。紐西蘭對婦女經濟賦權重視當然也不在話下，相關的成果包含今年通過的薪資均等法案(Pay Equity Bill)，希望能衡量各項工作本質上的價值，讓工作性質和薪資不再受到性別框架的影響。本年紐西蘭也發起女性公共參與的計畫，首先讓公部門的女性得以享有均等薪資，也希望不久之後將此項政策帶到私部門，影響更多女性。紐西蘭支持聖地牙哥路徑圖的發展，也期待看到 2030 年前 APEC 在包容

性經濟上的發展。紐西蘭同時也認為數據的發展未來對議題而言不可或缺，希望能在此有更多的著力。

(十) **巴布亞紐幾內亞**：巴紐政府認同女性、中小企業以及包容性成長議題的重要性。根據本年最新統計，巴紐目前仍有超過 80%的勞動人口從事非正式的工作，且在這 80%的人口當中的 60%是女性。巴紐認為透過立法以及公私部門的公開討論來解決這項問題是必須的，因此讓更多女性從非正式的經濟參與進入中小企業是努力的方向，以及推動女性參與資數理工領域。在巴紐，對女性在職場的保障是從基層做起，以社區計畫(Community Program)免除女性受到職場歧視與騷擾。

(十一) **秘魯**：女性一直都是秘魯政府的優先議題，過去幾年來已採取許多相關行動。舉例而言，秘魯創造女性商業協會網絡(Network on Women Business Association)，目標是協助女性創業家在職場的發展並且建立人脈。另外，為促進女性的勞動參與率，不僅修法以符合女性需求，也發起相關倡議，同時與就業部門緊密合作，訂定指標及規範，希望可以直接影響企業。秘魯的倡議主要是希望可以建立免於歧視且完全平等的職場，目前已經有 403 公司達成我們所設定的目標，成果顯著。關於消弭薪資差距，除常態性的法規檢視外，秘魯婦女部也和就業部門合作，進一步理解企業現況，以達成免於歧視的職場。

(十二) **菲律賓**：今年婦女與經濟論壇主題「促進婦女參與經濟」的確是促進區域發展的重要議題，公私部門都需要積極投入來創造包容性的發展。在婦女經濟賦權方面，菲律賓已有很多成就，女性投入職場是消除不平等、達成包容性發展的重要環節，這也是國際共識。菲律賓認同女性必須準備妥當以應變不斷改變的世界。2018 年，菲律賓在全球性別差異報告中排名第 8，比 2017 年前進兩名。我們消除教育的性別差異並且在女性經濟參與機會排名第 14，而我們的政治參與則是排名第 17。這份報告指出，全世界的性別差異必須要再等 108 年才可能被消除，同時職場的性別差異更是要超過 200 年

才可能完全弭平，這代表薪資差異、女性勞參率的議題仍亟需關注。菲律賓的經濟持續穩定成長，在 2018 年通膨率以平均 6.2% 作收。在建築產業中的經濟成長最快，為 6.9%，這必須歸功於政府執行「建築計畫」(Build, Build, Build Program) 的積極投資。菲律賓致力於將性別主流化融入營建業，並且打造女性友善的基礎建設。根據麥肯錫顧問公司研究，職業女性佔菲律賓整體 GDP 的 58%，如果能夠讓貧窮、缺乏教育資源的女性也有效進入職場，預計在 2025 年能夠將其經濟潛力提升至 400 億美元。菲律賓認為結構改革是達成永續經濟競爭力並且強化經濟成長的重要因素，包含人力資源發展以及經商便利度都必須納入考量。近期通過的「105 日延長產假法」(105-Day Expanded Maternity Leave Law) 是肯認女性於經濟參與擔當重要角色的政策，也讓女性有更多機會勝任母職。另外，近期通過的「全面健保法案」(Universal Health Care Act) 讓菲律賓公民自動進入國家健保計畫，也是菲律賓醫療體系的一大改革。這項法案強調醫療服務應該是可及、有效、合適、可分配、有補助、有資源而且妥善使用的，而女性也是其中重要的使用者。「菲律賓生育健康法」(Philippines Reproductive Health Law) 也保障女性健康。菲律賓過去幾年來因為穩定輸出勞動人口，因而發展相當穩健的移工制度，菲律賓移工的所得在本年 5 月提升至 29 億美元。為保障移工權益，特別是在相對脆弱工作環境中的女性家事移工，保護她們免於遭受虐待和侵害，我們通過「2018 年菲律賓移工法案指南」(Handbook for OFWs Act of 2018) 可供參考，以妥善行使權力和義務。「STAR 計畫」(Sari-Sari Store Training and Access to Resources) 則是菲律賓營利的公私部門合作模板，該計畫將在 2020 年前訓練超過 20 萬名女性店主 (small-store owners)，目前已觸及約 14 萬名女性店主。貿易與工業部發現，現在菲律賓事業體登記人數女性已經超越男性，也有更多女性投入中小型企業、進出口貿易等領域。「GREAT Women 計畫」，也就是支持女性經濟賦權的計畫，由加拿大全球事務部資助，目標是讓一級產業中的女性微型企業成長，並且取得進入市場、行銷產品、創造環境友善服務的知能。而在消除貧窮方面，勞動及就業部則

發展「DOLE 整合生計緊急勞動計畫」(DOLE Integrated Livelihood and Emergency Employment Programs)，目前已經協助約 26 萬人；以及「不利群體勞動人口計畫」(Tulong Panghanapbuhay sa Ating Disadvantaged/Displaced Workers)，讓 43 萬人獲得緊急就業服務。菲律賓會持續和 APEC 經濟體的各位一起努力，並且提供婦女更多的機會。菲律賓的 2017 至 2022 年性別平等與婦女賦權計畫也會成為最佳平台，讓女性的權力和身份被認可，並達成性別平等與經濟賦權。

(十三) **新加坡**：我們正處於科技快速變動的時刻，這些改變無時無刻的影響著工作和生活方式，所有的經濟體都必須跟上時代的腳步，建構符合需求的技能。數位時代帶來許多機會，我們相信持續促進女性的社會及經濟參與，能為新加坡或甚至 APEC 帶來正向影響。現在，新加坡女性的就業狀況相當健全。我們 25 至 64 歲的女性勞動參與率從 2008 年的 65% 已經提升至 2018 年的 72%。在 OECD 的 36 個國家當中，新加坡女性全職勞動參與排名第 7。儘管如此，我們發現女性在職場中仍然面對許多障礙。我們認為教育是改變經濟條件的重要元素，所有新加坡的男孩和女孩都能享有平等且品質良好的高等教育受教權，今日的女性全日制(full-time student)分別佔理工學院和一般大學的 48% 及 50%。新加坡鼓勵學生進入資數理工領域，舉凡「資數理工應用學習計畫」(Applied Learning Programs in STEM)，讓中學生能夠更瞭解科學知識在業界的應用實例。女性在社會中扮演多重角色，我們則鼓勵女性同時追求工作和家庭生活平衡，因此提倡更多的彈性工作安排(Flexible work arrangement, FWA)，現今 10 個勞動人口當中，9 個都享有某種程度的彈性工作機制。新加坡也提升 FWA 的預算以延伸效益，因為改變文化陳規和性別角色並不容易，但新加坡正致力於推動家務平衡，男性也可申請 8 個星期的育嬰假，且育嬰假的申請率也從 2014 年的 37% 提升為 2017 年的 53%，我們也與 Families for Life、Center for Fathering 等公民團體合作推動此計畫。另一方面，新加坡也重視女性在董事會的代表權，並於今年初成立「董事會多元性委員會」，在公私部門中推動女性的決策代表權。

本年 6 月，新加坡的前百大企業當中，女性已佔 15.7%的董事會比例。我們也和馬來西亞、澳洲以及美國等經濟體進行互動，希望有進一步的交流和成果。

(十四) **泰國**：泰國 2017 年版的憲法指出性別平等，代表所有人都能在法律前平等，男性和女性都有權不受到任何歧視和不正義的對待，也包含所有與性別相關的因素。泰國採納聯合國永續發展目標，並將其整合進「2017 至 2021 年國家經濟社會發展計畫」(Twelfth National Economic and Social Development Plan for 2017 - 2021)作為指導原則，希望最大程度地使泰國人民能受益於經濟、社會發展。泰國將女性的力量視為不可或缺的動能，在泰國 65,500 萬人口中，男性和女性各佔半數，泰國 600 間已登記的公司當中，女性佔委員會人數的比例提高 83%，且有 12%的女性執行長。在股市中，超過 25%的女性持續投入擔任商業營運的角色。此外，泰國啟動「2007 障礙者工作平等生活促進發展法案」(2007 Promotion and Development of Quality of Life of Persons with Disabilities Act)，目標是為障礙者創造就業機會，特別規定公私部門的雇員當中，每 100 人就必須要有 1 名身心障礙者。泰國在婦女經濟賦權尚有其他具體作為：第一、啟動「2015 年性別平等法案」(2015 Gender Equality Act)，讓所有的人都免於性別歧視且具有社會及經濟參與的權力；第二、持續修法保障婦女社會福利，本年勞工保護法案要求企業必須遵守同工同酬，並將產假從 90 天延長至 98 天，男性也可以申請 15 天的育嬰假；第三、支持女性取得資本，泰國女性培力基金(Thai Women Empowerment Fund)的成立，正是希望提供女性微型低利貸款；第四、女性學習發展中心(Women Learning Development Centers)也於泰國的 8 個省份成立，提供不利處境的女性技能訓練或從商機會；最後，泰國為女企業家建立商業網絡，也支持東南亞國協女性創業家網絡(ASEAN Women Entrepreneurs Network)並擔任 2018 至 2020 年的主席。此外，泰國社會發展與人類安全部也將在今年 10 月 30 到 31 日舉辦女性 CEO 高峰會，主題為「超越全球化 4.0：建造女性企業未來」(Globalization 4.0 and Beyond:

Shaping the Future of Women Enterprises) )，希望邀請所有 APEC 經濟體一起參與。

(十五) **我國**：本年，APEC 將「婦女、中小企業及包容性成長」列為優先議題之一，呼籲 APEC 經濟體推動女性參與經濟，在 APEC 締造里程碑。女性過去由於受傳統性別刻板印象影響，以致於在勞動參與、教育、決策參與、領導職位及薪資等議題上，均與男性形成明顯差距，限制女性發展。然而，兩性經濟機會均等是進步社會的普世價值，女性能否進入優質勞動市場並獲充分發展是性別平等的重要指標。當面臨人口老化，勞動力緊縮、職業性別隔離、及數位經濟力崛起之衝擊時，我國自 2013 年迄今，致力呼應數位時代、APEC 女性經濟賦權、包容性成長的趨勢，推動女性創新多年期計畫及科技性別化創新等計畫，倡議透過運用資通訊科技及數位學習，提升女性數位科技能力，破除參與非傳統領域的障礙，以強化女性經濟賦權。立基於我國多年推動性別主流化的良好基礎，及呼應 APEC 提出各工作小組提案融入性別觀點之倡議，我國致力推動非 PPWE 工作小組提出具性別觀點的計畫，成果十分豐碩，今年計有 4 項具性別觀點之跨論壇合作計畫獲得婦女經濟子基金的補助，運用性別化創新科技促進女性在非傳統領域如科技、農業、能源、建築等行業的參與及發展，強化女性在科技革新潮流中的經濟參與，釋放 APEC 經濟體女性人力資本的潛力，促進女性進入薪資較高之行業，並有平等機會晉升至領導職位，以縮短薪資落差。我國、智利及菲律賓漁 10 月 2 日共同舉辦「APEC 智慧科技農業性別化創新計畫：智慧科技閃耀女農」(APEC GIFTS A+: Women Sparkling in Smart Agriculture) 工作坊，很榮幸能透過該會議與各經濟體交換意見，也誠摯感謝各位的參與，給予建設性的建議，希望各經濟體能運用此政策知識工具包，促進 APEC 區域內女性參與經濟。在此促請 APEC 領導領袖和部長們高度重視透過性別主流化，提升各部門人員的性別意識，看見交織性歧視問題，重視不利處境婦女之需求，並透過跨論壇的合作，運用科技性別化創新，全面性的促進女性參與非傳統部門，以解決女性參與經濟之障礙與挑戰，達到女性經濟賦權及包容性成長。

(十六) **美國**：婦女的經濟參與一直是美國所關注的優先議題，在川普(Donald Trump)總統上任後，我們發起了「全球女性發展與繁榮計畫」(Women's Global Development and Prosperity, W-GDP)，希望喚起全球關注女性在經濟發展能扮演的重要角色。這項計畫著重三個支柱：(1)女性在職場繁榮發展(Women Prospering in the Workforce)、(2)女性成功創業(Women Succeeding as Entrepreneurs)、(3)女性經濟賦能(Women Enabled in the Economy)，依循著這三個支柱，我們希望能在 2025 年以前協助 5,000 萬名來自發展中區域的女性透入經濟發展，藉以提升他們的生活品質。我們期待未來能看見更多經濟體在此領域的投入，也希望能藉此讓更多女性獲得應有的權力。秉持著對婦女經濟賦權議題的重視，我們執行了許多相關計劃包含：(1)Women in STEM 相關計畫，美國相當重視女性在資數理工領域的參與，也舉辦全球科技創新計畫女性科技創業競賽(GIST)，不僅看見女性的潛力，也期待未來 APEC 有更多相關的投入；(2)APEC Women@Work 計畫，希望創造女性在職場中的友善環境，此項計劃呼應紐西蘭投入已久的結構改革以及 WGDP 計劃的第三項支柱；(3)女性創業家學院(Academy for Women Entrepreneurs)，今年我們也迎來第一位智利的畢業學員，希望該等課程能協助她帶著創業技能深耕社區並且讓智利與世界連結；(4)美國也持續與 APEC 各經濟體協力，希望能培力女性創業家，並且讓女性中小企業能在有利環境(Enabling Environment)中成長。

各經濟體的發言重點歸納及趨勢觀察：APEC 場域重視經濟成長與產業發展，同時秉持包容性理念，努力實現自由、公平、反歧視且穩定的貿易與投資環境；婦女議題不僅呼應以人為本的精神，更需要貫穿所有經濟體、工作小組、跨論壇成為核心概念，結合創新與數位經濟，改變當前社會的面貌。就議題而言，大抵關切：女性就業的品質與人數、縮小性別薪資落差、消除刻板印象、優質且先進的教育內容、照顧偏鄉與弱勢群體的需求、消除基於性別的任何形式暴力、培養商業領袖，以及發揮創業精神。前開議題的進展，必須建構在過往的

基礎之上，透過各經濟體公私部門合作，努力解決不平等現象並建立良性的成長循環，實現所有人都得以發揮其潛力的環境。



## 參、周邊會議過程

### 一、 我國：智慧科技閃耀女農工作坊

我國於 10 月 2 日下午與智利共同辦理「智慧科技閃耀女農工作坊」，半日活動共計與會者超過 50 人次，分別來自澳洲、加拿大、智利、馬來西亞、紐西蘭、秘魯、菲律賓、新加坡、泰國及越南等經濟體。本次活動首先展示「智慧科技農業性別化創新計畫(APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture Project)」兩年之工作成果，播放「智慧科技閃耀女農優良範例影片」(Women Sparkling in Smart Agriculture; Gendered Innovations Trigger Ambition)，並且由中央研究院張靜貞研究員介紹我國與菲律賓、智利共同發展之政策知識工具包，並邀請來自智利、紐西蘭、菲律賓及我國等 5 位講者分享推動智慧農業性別化創新之經驗：

#### (一) 專題演講

中央研究員張靜貞研究員說明智慧農業的發展，為農業領域中的女性帶來新的契機，若能善用新興技術，女性將有機會以節省勞力(labor-saving)的工作模式提升產值，進而提高整體的薪資水平。本年度出版之「智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」旨在鼓勵更多女性善用科技參與農業，呼籲公私部門決策者正視智慧農業中的數位落差，並以「性別化創新」方法，創造對女性更為有利的環境。該工具包先說明如何為智慧農業的人才供應鏈創造有利環境(Enabling Environment)，其次說明包容性與永續發展(Inclusive and Sustainable Development)對 APEC 區域的多元族群尤其重要，最後介紹如何透過「性別化創新」方法達成科技創新(Technology Innovation)，進而擁抱數位科技的未來。

#### (二) 綜合座談

1. 興大苗圃-帝霖股份有限公司楊佳慈執行長分享，在極端氣候的影響下，香

蕉黃葉病讓許多蕉農無法有穩定的產量造成其收入不穩定。帝霖致力於發展香蕉黃葉病的抗病種苗，透過科技協助地方蕉農提高生產力。該公司優先聘用二度就業或單親家庭之婦女，使其學習組織培養技術後，擁有農業工作的不可取代性。

2. 聯合國農糧署駐智利代表 Javiera Arteaga 則分享目前農糧署極力推廣的氣候智慧農業(Climate-Smart Agriculture)，氣候變遷可能對女性造成不成比例的影響，因此在發展策略時，性別觀點必須被納入考量。
3. 菲律賓農業處分區主任 Remelyn Recotor 說明女性佔菲律賓農業勞動人口的 44%，政府部門需要用創新的思維打造更符合女農需求的農業工作環境。菲律賓近年來相關的計畫包含：優良偏鄉女性選拔(Outstanding Rural Women)、透過智慧型裝置促進女性參與農業工作等。Recotor 女士也建議，未來應該要多方思考「智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」之應用方式，讓各經濟體由上到下的重視智慧農業中的性別議題。
4. 紐西蘭婦女部首席執行官 Renee Graham 分享紐西蘭的相關作法，農業女性發展信託(Agri-Women's Development Trust)攜手紅肉營利事業夥伴(Red Meat Profit Partnership)推出多項協助女農發展之政策。其中「偏鄉自信女性計畫」(Wāhine Māia, Wāhine Whenua)專為從事畜牧業的毛利女性設計，有助於瞭解相關信託和註冊農場事業的訣竅。透過聚集想法相同的毛利女性，此計畫也建構取得資訊和技能的網絡。
5. 農委會苗栗區農業改良場盧美君研究員則分享我國農業之發展現況，目前對女農的相關政策有田媽媽以及農民學院優先名額。在智慧農業方面，我國目前則有智農聯盟、農務 e 把抓、校園食材登錄平台等計畫，除幫助參與智慧農業的農民建立人脈網絡，也透過公開的資訊平台提供農民更豐富的共享資源，女農也是主要受益者。

## 二、 俄羅斯：傑出女性中小企業主競賽

### (一) 背景說明

本項競賽始於 2016 年，於 APEC 婦女與經濟論壇期間辦理，由 APEC 各會員經濟體提名其國內經營和/或擁有 2 至 5 年的女性微中小型企業主為參賽者，依據商業模式的可複製性、成長潛力、創新能力、國外市場前景、社會影響力效益、創造就業機會，以及促進人力資源發展等特質進行評估。該競賽旨在：(1)宣揚女性微中小型企業的最佳範例，並提供機會將其網絡拓展至海外市場，同時連結參與者、潛在投資者，使其相互建立商業夥伴關係；(2)藉由 APEC 女性企業主的故事，啟發更多女性勇於冒險並建立自己的事業，對於整體經濟環境產生重大影響。

### (二) 競賽結果

1. 最具成長潛力獎(Highest Growth Potential)：由我國帝霖股份有限公司-興大苗圃創辦人暨執行長楊佳慈獲獎，楊執行長所帶領的帝霖公司，其主要技術為開發植物組織培養苗(目前以香蕉為主力)，透過非基因改良的生物技術來解決植物病害。根據田間成果，採用植物疫苗可使香蕉罹病率從 24.5%降低到 3.4%，每公頃有效產出可從 29 萬公噸提升至 40 萬公噸，不僅為農民提升獲利，生產種苗廠房聘用中年女性更穩定農村就業，並使婦女具備不被取代的職業技能。而包括印度、中國、菲律賓、巴西等世界主要香蕉生產國皆是帝霖公司未來的可能市場，獲得此獎項當之無愧。
2. 國際矚目獎(International Attractiveness)：由印尼家飾企業 PT. Hyma Indotraco 執行長 Esw Ahymsha 獲得。該公司原先由 Ahymsha 的丈夫所經營，遭逢丈夫過世後，Ahymsha 因擔憂上百位員工的生計，憑著決心和毅力撐起搖搖欲墜的公司，以販賣藤製品為主的 PT. Hyma Indotraco 不僅每年營收穩定成長，至今並已成功打開包括歐、美、澳等地的海外市場。
3. 最佳社會影響力獎(Best Social Impact)：由中國烏海東方教育集團創辦

人暨執行長石彩霞獲得。來自內蒙古自治區的石彩霞感於偏遠地區孩童教育資源有限，於 2003 年創辦烏海英語學校，十多年來為兒童搭建起連結世界的橋樑，93%的烏海留學生都曾就讀於該校，社會影響力廣獲肯定。

4. 高階經理人首獎(Best Top Manager)：本獎項為今年新增，由南韓 G-DRONE. Co., Ltd 創辦人 Minkyung Park 贏得。G-DRONE 為一新興公司，旨在推廣無人機遊戲場，以引領電子競技產業，並創造各年齡層都可享受的無人機文化。Park 打破性別刻板印象，勇於挑戰男性居多的電競產業，發揮女性領導力尤其難得。
5. 女性企業主首獎(APEC BEST Award)：由再度參賽的俄羅斯 LLC Morojko 冰淇淋公司創辦人暨執行長 Ekaterina Postoeva 贏得。該公司 2012 年於俄羅斯伏爾加格勒成立，運用高品質、低熱量的在地食材生產冰淇淋和奶昔，堅持生產過程必須對環境友善、讓消費者健康。獲獎的 Postoeva 表示：「得獎將讓我持續在經營企業上嘗試創新，並鼓勵更多女企業家追尋自己的熱情」。

### 三、 智利：女性創業與包容性商業模式新興課題工作坊

女性的創業精神與提倡性別平等的商業模式，漸受關注且被認為是全球經濟成長、創造就業機會的關鍵驅動力。該活動探討兩項主題：

1. 加速數位時代的 APEC 女性創業 (Accelerating Women's Entrepreneurship in APEC in the Digital Age)：與男性相較，女性創業往往出於生活需要，而非真正適逢良機；應支持女性學習資數理工及商業的相關知識，使其不僅是創業且更有競爭力。女性創業最常面臨的問題就是資金取得及進入市場；為促使女性創業及永續營運，應提供：融資協助、管理技能培訓，建立系列課程及專家諮詢服務，協助解決女性企業主創業面臨的問題。女性所擁有者多屬中小企業，為使女性企業能夠提升營運規模，政府可挹注資源協助女性企業進入國際貿易市場，增加營收的同時也促使女性企業的規模成長，例如：女性創業的產業中，許多是屬於食

品業、烘焙業，建議輔導女性企業主導入機械化生產，取得認證並進入販售通路。

2. 打破女性在科技領域的領導障礙(Imperatives to Breaking Down Barriers to Women's Leadership in Tech)：科技改變人類的生活方式，任何性別都可能在公私部門尋求新的工作內容，但在此之前應先探討女性如何應對數位經濟發展的諸多挑戰，包括：如何招募女性工程師和軟體開發人員、新創公司取得資本的風險，以及如何確保於現階段仍以男性為主的領域當中，使女性的實力得到認可。

#### 四、 美國：資數理工女性全球化創新提案競賽

為促進發展中經濟體的蓬勃成長，需要公平且具包容性的企業家生態系統，對於資數理工領域的女性更是如此。本活動期激勵年輕女性企業主展現實力、提升企業規模，學習如何向投資者或潛在合作夥伴介紹想法，並從中賦能。

參賽資格以 APEC 經濟體公民為限，須以女性為中心或主導，尤其歡迎以下團隊：為女性/弱勢群體克服經濟困難者、對於女性/弱勢群體議題懷有承諾者、具備包容性發展策略的新創企業，或滿足婦女/弱勢群體需求的創新方法。

今年共有 15 項新創企業提案且獲得技能建構與融資機會，首獎為印尼 Duit Hape 應用程式的創辦人 Sara Dewanto 所獲得，根據美國國際開發署(United States Agency for International Development)於 2015 年發布的報告，印尼國土破碎且幅員遼闊，76%的成年人沒有銀行帳戶，加上政府常以現金發放補助款，具有相當程度的風險，並使達成社會福利的公平性更加困難。透過該應用程式，不僅促進政府與民間單位合作，便能以大規模、有效且可控的方式，將援助資金分配給真正需要的社會各階層。

## 五、 美國：以有利環境促進女性經濟賦權工作坊

政策和法規可能成為婦女就業機會的障礙，也可以減輕不平衡狀況，確保婦女能夠獲得公平的就業機會。美國政府正在與其他亞太經合組織經濟體合作，透過結構改革促使婦女參與勞動力市場，同時探知、解決亞太地區婦女於法規、政策面所遭遇的勞動力參與障礙，此與 W-GDP 倡議的第三支柱(側重於強化婦女經濟權能的有利環境)緊密相關。

本計畫特別研究法規、政策如何保留和發展 APEC 地區正規部門的勞動力，尤其重視薪資落差、就業條件限制、職場性騷擾議題，也探討如何支持在職家長的積極發展。

以下為該議題所延伸的努力方向：(1)量化改革的影響，展示實施包容性結構改革、促進婦女充分參與勞動力市場的經濟利益；(2)設立記錄改革成效的機制並加以系統化；(3)以稅收政策激勵私部門提供托兒服務，或減少雇用、晉升人才的歧視；(4)制定區域型指導文件，融合性別觀點與勞動政策；(5)透過試點、實驗等方式，評估有助於女性參與勞動力市場的情況。

## 肆、雙邊會談情形

由團長羅政委率性平處及相關業務部會團員，與紐西蘭、美國及馬來西亞等經濟體會談情形說明如下：

### 一、紐西蘭

- (一) 紐方主談人:婦女部首席行政官 Renee Graham。
- (二) 我方首先感謝紐西蘭婦女部部長 Renee 擔任我國主辦之周邊會議「智慧科技閃耀女農工作坊」嘉賓，同時感謝紐西蘭在我國各項倡議及活動的支持。我方接續提出今年通過之「APEC 女性建築人才創造包容性未來」(APEC Women Builders Creating Inclusive Future)計畫，依循藉由推動 APEC 經費補助計畫「女性建築人才計畫」與其他經濟體連結模式，邀約紐國促成雙方合作關係確認。紐方說明，紐西蘭常有地震發生，災後重建創造許多工程和營建的需求。目前紐西蘭已經推出相關計畫，促進女性進入災後重建工作，將與我國分享相關報告。
- (三) 並進一步探詢紐國於 2021 年主辦 WEF 之主題，可能為著重在提升女性經濟力、關注在多元交織性對象之包容性成長等議題，例如:原住民及偏鄉地區等女性，我方表達與紐國政策理念一致，願於紐國主辦年時提供支持與協助。。
- (四) 紐方說明紐西蘭目前相關的重點政策包含：人民福祉(well-being)、性別暴力(gender based violence)、女性領導力以及無酬勞動等，並詢問我國是否推動消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)。我方回應去(2018)年結束第三次國家報告審查，審查委員提出 73 項結論性建議，其中特別關注交織性議題，例如：障礙婦女的人權，與紐西蘭關注方向相呼應。

### 二、美國

- (一) 美方主談人:美國國務院全球婦女辦公室代理處長 Mr. Joel F. Maybury  
【註:美國團長(總統之國際經濟事務副助理) Kelly Ann Shaw 因身體不

適無法出席，爰由 M 處長代理】。

- (二) 我方肯定與美方對於婦女經濟子基金的貢獻，子基金的建立增進 APEC 女性經濟參與的目標，而我國今年亦有 3 案跨論壇申請獲得子基金補助。
- (三) 美方說明其「全球女性發展與繁榮計畫」(Women's Global Development and Prosperity, W-GDP)，並提及該計畫之三大支柱：(1)女性在職場中繁榮發展(Women Prospering in the Workforce)、(2)女性成功創業(Women Succeeding as Entrepreneurs)、(3)女性經濟賦能(Women Enabled in the Economy)，希望能在 2025 年以前協助 5 千萬名發展中區域女性的經濟發展，藉以提高生活品質。美方亦期待未來 W-GDP 之效益能透過其他國家的投入，將現今規模擴大至三倍以上，亦邀請我國共同加入此項計畫。
- (四) 另美方表式於明年在 WEF 推動的重點為「性別與結構改革」，我方回應可依循 PPWE 的五大支柱為面向，提出策略及期程規劃。

### 三、馬來西亞

- (一) 馬方主談人:馬國婦女、家庭暨社區發展部常務次長 Dato Junaidah Binti Kamarruddin
- (二) 會談內容:我方感謝馬國派員參加「台歐盟性別主流化工作坊」雙方就「提升女性在決策階層比率」及「培養女性領導力」等議題交換意見:馬方說明，目前馬來西亞公部門規定女性職員必須超過 30%，未來希望提升至 40%，同時垂詢我國性別影響評估之實際做法。我方回應，若政府部門未達標準，考核評分將會偏低，但目前最大的挑戰是提升私部門的女性代表。
- (三) 我國接續說明，2020 年除「女性建築人才創造包容性未來」外，由中小企業工作小組提出之「女性新創企業加速器倡議」亦希望能於馬來西亞在本計畫下進行合作，同時邀請馬方推薦講者並提供優良案例。馬方對我國計畫皆表示肯定，並期待未來有更多合作討論。



## 伍、與會成果

### 一、與其他經濟體進行雙邊會談，深化雙方關係及進行政策經驗交流

於 10 月 3 日分別與紐西蘭、美國及馬來西亞舉行雙邊會談，會談結果分述如後：獲紐西蘭允諾參與我推動之「APEC 女性建築人才創造包容性未來」計畫；與美國就「性別」議題交流，雙方合作關係穩定發展，與馬來西亞有望於明年 WEF 期間共同舉辦周邊會議。

### 二、出席婦女與經濟夥伴關係第二次會議(PPWE2)，積極發聲爭取我國倡議納入會議重要文件及宣傳我國 APEC 性別相關計畫

本年主辦國極力排除個別經濟體計畫之名稱及成果納入會議重要文件，在此情形之下，我與會代表亦積極主動發言爭取將我國重點倡議納入爭取我國倡議納入「聖地牙哥路徑圖」及 WEF 宣言，並於會中簡報 5 項 APEC 經費補助之性別相關計畫，宣傳計畫成果及維持我在 WEF 論壇的活躍及議題主導地位。

### 三、於高階政策對話會議(HLPD)，宣傳我國「促進婦女參與經濟」政策成果

團長羅政務委員於 HLPD 會中發言，就今年主題「促進婦女參與經濟」，分享我國推動性別主流化及促進婦女經濟參與的成果，並呼籲 APEC 領袖及部長高度重視透過性別主流化，提升各部門人員性別意識，看見交織性歧視問題，重視不利處境婦女需求，透過跨論壇合作，推動科技性別化創新，全面促進女性參與非傳統部門，以解決女性參與經濟的障礙與挑戰，達到女性經濟賦權及包容性成長的目標。

### 四、辦理「智慧科技、閃耀女農」工作坊，引起熱烈迴響，獲

## 得多個經濟體肯定

由我國與智利於 10 月 2 日共同主辦，菲律賓協辦之會議，發表三國合作執行之「APEC 智慧科技農業性別化創新」計畫成果及「知識政策工具包」及「智慧科技女農影片」，從「有利環境」、「永續發展」、「科技創新」等面向，提出女性參與智慧農業發展的機會與挑戰策略。會議並透過智利邀請聯合國糧食及農業組織(FAO)專家 Ms. Javiera Arteaga 擔任專題講座講者，且在性平會林春鳳委員生動活潑帶領下，與澳洲、紐西蘭、菲律賓及泰國等經濟體團長及 10 個經濟體約 60 名代表進行意見交流，引起熱烈迴響，其中並有新加坡與會代表表示，肯定計畫成果，建議與 ASEAN 國家連結，擴大計畫對區域影響成效。

## 五、推薦女青農企業家參加傑出女性中小企業獎，為我國第 1 位參賽獲獎者

推薦我代表團團員帝霖股份有限公司執行長楊佳慈參與俄羅斯「傑出女性中小企業獎」競賽，介紹新農業政策融入性別及接軌國際的重點目標，透過自身經驗分享運用經驗與知識投入創業過程，展現女力企業主最佳典範，獲得最佳潛力獎，是我國第一次獲此殊榮。

## 六、排除會議參與阻擾

大會贊助廠商臉書 (Facebook) 公司於其舉辦之「SheMeansBusiness」活動網頁，將我報名會籍名稱列為「臺灣，中國之一省」，經性平處通知外交部討論後，決定去函臉書更正為「Chinese Taipei」，使本代表團順利參加活動。

## 七、善用多元媒體管道，提升國內外能見度

本次出席會議及活動，藉由多元媒體管道登載，使中外人士瞭解我國推動「婦女經濟」之成果。

## 陸、會議觀察與建議

### 一、婦女及性別議題為 APEC 主流，順應 APEC 趨勢促進婦女參與經濟

本年「婦女與經濟成長」首度納入 APEC 優先領域，並完成 10 年期之「婦女與包容性成長聖地牙哥路徑圖」領袖會議層級文件，且自 2012 年迄 2020 年，每年均召開「婦女」專業部長級會議，顯見未來在 APEC 的場域中，婦女及性別議題為 APEC 主流，我國應順應 APEC 趨勢，建議採行相關措施促進婦女參與經濟如下：

#### (一) 跨論壇合作消除婦女經濟參與障礙

性別為融入性議題，解決女性經濟參與障礙，非 PPWE 工作小組可獨立完成，而我國藉由推動性別主流化工作，提升各部會人員的性別意識，看見交織性歧視問題，重視不利處境婦女之需求，在其主政業務中融入「性別」議題，推行跨論壇合作的性別相關計畫或措施，為女性參與經濟面對之障礙與挑戰提供因應方法，促進女性突破性別框架參與非傳統部門，消除性別薪資差距，未來應持續推動跨論壇合作的性別相關計畫或措施，逐步減少婦女經濟參與障礙，達到「聖地牙哥路徑圖」包容性成長目標。

#### (二) 培育女性數位能力，協助女性參與數位經濟

現今係網路社會與數位經濟的時代，推動女性參與數位經濟將是促進 APEC 區域包容性成長的重要方法之一，面對 ICT 在各領域廣泛應用的態勢，女性數位能力建構有助於其就創業機會。而我國 PPWE 工作小組，自 2013 年迄今，即發現數位經濟時代，「女性應用 ICT 促進就創業機會」及「Women in STEM」之重要性，已陸續推動數項 APEC 相關計畫，未來 APEC 各論壇推動之計畫，建議延續推行此項倡議。另為避免偏鄉及中老年婦女因為數位能力落差，反被阻絕於數位經濟機會之外，建議相關部會應推行訓練及建置友善學習環境，協助偏鄉及中老年婦女提升數位能力促成參與數位經濟之列。

#### (三) 落實聖地牙哥路徑圖目標，增進公私部門決策階層女性人數

「聖地牙哥路徑圖」鼓勵各經濟體增進公私部門決策階層女性人數提升女性經濟力，與我國推行之性別平等重要議題「促進公私部門決策參與之性別平等」理念一致，也是「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)結論性意見與建議 25(c)的目標，性平處已請各部會針對尚未達成三分之一性別比例者及已達三分之一性別比例者之部會，採行相關規定或措施，並請各部會依時提報相關辦理情形追蹤執行成果，另針對私部門亦推行鼓勵企業內部採行三分之一性別比例原則，落實聖地牙哥路徑圖目標。

#### (四) 以數據作為婦女經濟政策輔助工具

本次會議 APEC 秘書處發布新版之「婦女經濟指標 (Dashboard)」、並於聖地牙哥路徑圖設定「善用數據與分析以促進女性經濟參與 (Advancing women's economic empowerment through data collection and analysis)」主要目標，爰未來我國執行之計畫應善用性別統計與分析加強政策執行成效之說明。

## 二、藉由執行 APEC 跨論壇合作之性別相關計畫，發揮對內及對外合作綜效

本年我國通過 1 項 PPWE 執行及 4 項 APEC 婦女經濟子基金經費補助之「性別」相關計畫，不僅對外爭取我國在婦女經濟論壇發聲機會，且以計畫連結其他經濟體，避免干擾，且對內橫向整合各部會合作推動性別包容性議題，藉由跨論壇合作發揮整體戰力，深化與其他經濟體合作，成效豐碩。建議未來持續推動如下：

#### (一) PPWE 工作小組

應持續申請 APEC 經費補助辦理婦女及性別議題相關計畫，並藉由計畫與主辦經濟體連結，適時為我國政策及成果發聲：例如：於本年申請 APEC 經費補助「女性建築人才創造包容性未來」計畫，持續於 2020 執行，並積極爭取與馬來西亞合作於 2020 WEF 會期間舉辦周邊會議發表成果，加強計畫宣傳並吸引各經濟體之關注。

#### (二) 其他工作小組

應持續申請 APEC 婦女經濟子基金經費補助之「性別」相關計畫順應 APEC 趨勢，並配合 2020 年 APEC 主題「優化人類潛能、共創繁榮未來」及第二優先領域「包容性與數位經濟」申請婦女與經濟子基金執行性別相關計畫，另本基金成立迄今，已促成 14 案跨論壇合作性別相關計畫，有提升 APEC 區域婦女經濟參與及性別主流化之效，仍請外交部呼籲各國挹注子基金持續發揮效應。

### 三、公私部門合作創造包容性成長

在「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」通過後，各經體應朝向鼓勵私部門採行措施，在追求經營利潤同時可採行多元且具包容性之企業經營理念，形塑企業社會責任以響應永續發展進程，落實公私部門合作創造包容性成長目標，建議如下：

#### (一) 減少女性參與經濟障礙

女性常因婚育及家庭照顧責任離開職場，倘企業內部施行友善職場措施，將可支持女性進入職場及婚育後繼續工作，爰政府對於企業營造友善女性職場環境應給予鼓勵，例如：企業提供托育服務、公平陞遷機會及職場健康與安全等措施，予以公開表揚及採行補助等獎勵機制。

#### (二) 藉由統計數據促進女性進入決策階層

澳洲於 PPDWE 會議分享該國性別平等工作法規定，僱用超過 100 位以上員工的公司，每年要提報員工和董事會的性別組成、不同性別員工的職務與薪資分布，以及公司防制性騷擾與歧視的措施等 6 項指標與資訊，估計澳洲在 2030 年時即可達成企業管理職男女各占半數，本項法規可作為我國公司治理評鑑規範上市上櫃公司揭露相關資訊參考。

#### (三) 促進女性參與 STEM

促進女性參與 STEM 可以改善薪資差距情形，但推動單位應不僅限於公部門，推動教育制度突破「男理工、女人文」的性別框架，提供女性數位技能建構職訓課程而已，亦應包括私人企業，其用人應採行性別平等原則，不分性別提供工作機會給予適任的人，並於僱用後培訓與協助女

性職涯發展，突破女性在「STEM」領域領導的圍牆，公私部門合作促進女性參與 STEM 領域，促成包容性成長。

#### 四、參與「傑出女性中小企業獎」及其他競賽，宣傳我國女力

參與俄羅斯之「傑出女性中小企業獎」除可提升我國參賽者拓展國際視野及商機，並可適時宣傳我國扶植女性創業政策。建議相關機關未來可建立參與「傑出女性中小企業獎」遴選之名單，力促我國參賽者可順利參與競賽爭取佳績，並宣傳我國女力。

#### 五、持續與美國在性別議題維持交流與合作

本次與美國進行雙邊會談，美方關切與我國在全球婦女經濟繁榮及發展計畫（WGDP）合作及我國婦女議題無任所大使之功能，並肯定近年在臺美性別平等交流的成效，建議相關部會依循「國際性別平等交流策略」架構下，持續與美方進行「性別平等」交流，並推動我國國內婦女 NGO 與國際 INGO 的連結。

## 柒、附錄

### 附錄一：2019年婦女與經濟論壇大會議程

#### Women and the Economy Forum

September 30 - October 5 – Hotel Club La Serena, La Serena, Chile

#### Related events taking place in the margins of WEF

- a) **Sept 30 & Oct 1:** PPWE2
- b) **Oct 2:** PMCM
- c) **Oct 2:** side events day
- d) **Oct 3:** Public Private Dialogue on Women and the Economy (PPDWE)
- e) **Oct 4:** High Level Policy Dialogue on Women and the Economy (HLPDWE)
- f) **Oct 5:** Ministers' Cultural Visit – Valle del Elqui & Observatory

| <b>PPWE2 DAY 1 – MONDAY SEPTEMBER 30</b> |   |
|--|---|
| <b>Venue: Elqui 1 + 2</b>                |   |
| 8:30 – 9:00                              | <b>Registration</b>   |
| 9:00 – 9:05                              | <b>Welcome remarks by 2019 PPWE Chair (Ms. Carolina Cuevas)</b>   |
| <b>GOVERNANCE</b>                        |   |
| 9:05 – 9:10                              | <b>1. Adoption of the agenda</b><br>Chair invites members to adopt the agenda   |
| 9:10 – 9:20                              | <b>2. Summary of key outcomes from the First PPWE Meeting and week ahead</b><br>Chair to run over key intersessional actions completed since last PPWE meeting  |
| 9:20 – 9:50                              | <b>3. HLPDWE, PPDWE and PMCM</b><br>Chile to brief on plans for the HLPDWE, PPDWE, PMCM and high-level field trip, including registered speakers order for HLPDWE, media and proposed process for adoption of the Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth and WEF Statement at the HLPDWE.<br><i>Outcome: Members briefed on all plans for the week</i>  |
| 9:50 – 10:20                             | <b>4. WEF Side Events taking place</b><br>Chinese Taipei, Chile and the US to briefly update on their side events taking place over the week.<br><i>Outcome: members briefed on all side events for the week</i>  |
| 10:20 – 11:00                            | <b>Family Photo + Coffee Break</b>  |
| 11:00 – 11:30                            | <b>5. Chile to present for PPWE approval the final reports for its Women and Inclusive Growth deliverables and discuss next steps for their launch:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Action Strategies Toolkit: Increasing Participation of Women in Non-Traditional Sectors</li> <li>b. Advancing Women's Economic Empowerment Through Data</li> <li>c. Understanding and bridging the digital literacy gender gap on APEC economies</li> </ol> |

|   |  |
|---|--|
|   | <i>Outcome: final reports for Chile's three key 2019 deliverables endorsed by PPWE</i>   |
| 11:30 – 12:00   | <b>6. Women and the Economy Dashboard</b><br>APEC Policy Support Unit (Carlos Kuiryama and Rhea Crisologo Hernando) to present the 2019 Women and the Economy Dashboard, to be formally launched at the HLPDWE.  |
| 12:00 – 13:00   | <b>7. 2019 WEF Statement</b><br>Chile to discuss the final draft of the 2019 WEF statement<br><i>Outcome: WEF statement endorsed</i>   |
| 13:00 – 15:00   | <b>8. Lunch Break</b>  |
| 15:00 – 16:30   | <b>9. Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth</b><br>Chile to discuss the final draft of the Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth (Roadmap)<br><i>Outcome: Roadmap endorsed</i>   |
| 16:30 – 17:00   | <b>Coffee Break</b>  |
| 17:00 – 18:00   | <b>10. Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth (Continued)</b><br>Chile to discuss the final draft of the Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth (Roadmap)<br><i>Outcome: Roadmap endorsed</i>  |
| <b>PPWE2 DAY 2 – TUESDAY OCTOBER 1</b><br><b>Venue: Elqui 1 + 2</b> |  |
| 8:30 – 10:00  | <b>11. Roadmap / WEF Statement</b> (continued if necessary)  |
| 10:00 – 10:30   | <b>12. APEC Secretariat Update</b><br>APEC Secretariat (Anais Kedgley Laidlaw) to update on the second APEC project round of 2019, including outcomes of the Women and the Economy Sub-Fund and next steps following the 2019 Gender Focal Point Report. [ <i>Members to advise if there are any other issues they would be interested in the APEC Secretariat covering in this presentation</i> ]   |
| 10:30 – 11:00   | <b>Coffee Break</b>  |
| 11:00 – 12:30   | <b>13. Projects and initiatives that support goals of PPWE</b><br>Members to provide updates on APEC projects and initiatives that support the goals of the PPWE.<br><i>[Members to confirm as soon as possible if you would like to make a presentation. Members will have up to 5 minutes for their presentation.]</i><br>a. Japan to update members its “Support to Women and the Economy Initiative”<br>b. PSU to present the outcomes of PPWE project [EC-PPWE 01 2019S] on “Structural Reform Measures to Improve Women’s Access to Labor Markets, Finance and Capital”<br>c. Japan to update members on its project “IAPs for the Enhancement of the Ratio of Women’s Representation in Leadership”, and share a summary of the progress of members that have submitted IAPs for 2019<br>d. Chinese Taipei to present on two new projects |



|   |  |
|---|--|
|   | <p>e. Russia to present on the 2019 BEST Award, its new SMEWG project on “Fair of Financial Opportunities for SMEs headed by Women” and plans for a new project on “Women engagement in e-commerce: barriers and opportunities”.</p> <p>f. US to present on TBC</p> <p>g. Chile to present on new EC project [EC 02 2019] on “Indigenous women's participation in local economies”</p> <p>h. The Philippines to report on the implementation of the Boracay Action Agenda to Globalize MSMEs (BAA)</p> |
| 13:00 – 15:00   | <p><b>Healthy Women, Healthy Economies Research Prize Lunch (hosted by Chile and Merck)</b></p> <p>Venue: Sotaquí</p> <p>All PPWE delegates are invited to attend</p>  |
| 15.00 – 15.30   | <p><b>14. Briefing by Malaysia on 2020 Plans</b></p> <p>Malaysia to brief members on plans for 2020.</p> <p><i>Outcome: Members briefed on 2020 plans</i></p>  |
| 15:30 – 16:00   | <p><b>15. Workplan for 2020</b></p> <p>Chair to lead discussion on PPWE Workplan for 2020</p> <p><i>Outcome: process agreed for developing and agreeing the 2020 Workplan, which is due to be presented to SCE for endorsement in February 2020</i></p>  |
| 16:00 – 16:30   | <p><b>Coffee Break</b></p>   |
| 16:30 – 16:35   | <p><b>16. Document Classification List</b></p> <p>APEC Secretariat to present document classification list for PPWE2</p> <p><i>Outcome: document classification list reviewed and endorsed</i></p>   |
| 16:35 – 16:45   | <p><b>17. Concluding Remarks by the PPWE Chair</b></p> <p><i>Outcome: Summary of key outcomes from PPWE2 and identification of inter-sessional work agreed</i></p>   |
| 19:00 – 21:30   | <p><b>18. Cocktail Reception</b></p> <p>Venue: <i>Jardín Japonés de La Serena</i></p> <p>All delegates are invited to attend</p>   |
| <b>WEDNESDAY OCTOBER 2</b>  |  |
| <b>PPWE Management Council Meeting (PMCM)<sup>1</sup> - WEDNESDAY OCTOBER 2</b> |  |
| <b>Venue: Paihuano</b>  |  |
| 8:00 – 8:05   | <p><b>1. Opening remarks by PPWE Chair</b></p>   |
| 8:05 – 8:15   | <p><b>2. Recap of PPWE’s Work</b></p> <p>PPWE Chair to reflect on 2019, including lessons learned, expected outcomes and key activities to follow up in 2020</p>   |
| 8:15 – 8:30   | <p><b>3. Workplan for 2020, in particular implementation plan for the Roadmap</b></p>  |

<sup>1</sup> In accordance with the PPWE Terms of Reference, the PMCM will comprise of representatives of PNG, Chile and Malaysia (as the current, previous and future APEC host economies). Interested economies and ABAC are also welcome to attend. The goal of the PMCM is to “guide the efforts of the PPWE”.

|   |   |
|---|---|
|   | Discussion on Malaysia's PPWE priorities for 2020 and how to reflect these in the PPWE workplan for 2020.   |
| 8:30 – 9:00                                       | <b>4. Open Topics</b><br>Open discussion among guests and attendants  |
| <b>SIDE EVENTS</b>                                |   |
| 9:00 – 19:00                                      | <b>2019 APEC BEST Award (hosted by Russia)</b><br>Venue: Sotaquí  |
| 14:00 – 17:00                                     | <b>APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture (hosted by Chinese Taipei)</b><br>Venue: Incahuasi  |
| 9:00 – 13:00                                      | <b>APEC Workshop on Structural Reform Measures to Advance Women at Work (hosted by USA)</b><br>Venue: Incahuasi   |
| 9:00 – 13:30                                      | <b>The Future of Women and the Economy: Promoting Women's Entrepreneurship and Shared Prosperity in the Digital Age (hosted by Chile and the Asia Foundation)</b><br>Venue: Elqui 3   |
| 9:00 – 19:00                                      | <b>Women in STEM Global Innovation Through Science and Technology (GIST) Catalyst Pitch Competition (hosted by USA)</b><br>Venue: Elqui 1 + 2   |
| 19:00 – 22:00                                     | <b>Cocktail Reception offered by Facebook</b><br>Facebook will present on their SheMeansBusiness initiative<br>Venue: Patio Tololo  |
| <b>PPDWE – THURSDAY OCTOBER 3</b><br>Venue: Elqui |   |
| 8:30 – 9:00                                       | <b>Arrival &amp; Registration</b>   |
| 9:00 – 9:15                                       | <b>Opening Remarks</b>  |
| 9:15 – 10:45                                      | <p><b>Session 1 – Reducing barriers for the integration of women in the economy</b></p> <p>This panel seeks to explore the most important obstacles to women's full participation in the global economy, including gender occupational segregation; a disproportionate engagement in low wage and/or insecure occupations; reduced access to capital, assets and markets; a greater workload of caretaking and unpaid domestic responsibilities; and most generally, cultural gender stereotypes that portray women as only suitable for some occupations. These outstanding obstacles are some of the major contributors to the gender wage gap.</p> <p>The conversation will center around the different strategies, from economy-wide structural reforms to specific organizational-level programs, that both the public and private sector can adopt to enhance women's access to wage employment and capital, and to address the cultural, social, and structural barriers they frequently face when trying to access the labor market, with a specific focus on traditionally male-dominated industries, such as transport, mining, energy, engineering, international trade.</p> |

|               |  |
|---------------|--|
|               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gloria Hutt, <i>Minister of Transport and Telecommunications, Chile</i></li> <li>2. Kelly Ann Shaw, <i>Deputy Assistant to the President for International Economic Affairs and Deputy Director of the National Economic Council, United States</i></li> <li>3. Renee Graham, <i>Chief Executive, Ministry of Women, New Zealand</i></li> <li>4. Sandra Guazzotti, <i>President AmCham &amp; VP Latam Oracle, Chile</i></li> <li>5. Bernardo Larraín, <i>President, SOFOFA, Chile</i></li> <li>6. Dato' Junaidah Kamarruddin, <i>Secretary General of the Ministry of Women, Family and Community Development, Malaysia</i></li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Moderator:</b> Dr. Rebecca Fatima Sta Maria, <i>Executive Director, APEC Secretariat</i></p>  |
| 10:45 – 11:30 | <b>Coffee Break &amp; Official Photo session for speakers</b>  |
| 11:30 – 12:45 | <p><b>Session 2 – Promoting equal opportunities to prosper in the workforce through data</b></p> <p>According to the World Bank, less than a third of the international community disaggregates statistics by sex on informal employment, entrepreneurship, unpaid work, among other figures. The lack of data sex disaggregated data "has resulted in an incomplete picture of the economic, political and social situation of women and men in the world" (World Bank, 2018).</p> <p>This panel seeks to generate a discussion regarding the importance of collecting and analyzing sex disaggregated data for the integration of women into the economy, exploring the ways in which both the private and public sectors are advancing to collect and analyse gender data in a systematic manner. As panelists come from the private and public sectors, as well as from non-governmental organizations, it will be of tremendous value if they share how their organizations view the importance of data, how they use it to develop more effective policies, and what are successful strategies to collaborate across sectors when collecting this information.</p> <p>Isabel Santagostino, <i>Private Sector Development Specialist, World Bank</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sandra Barros, <i>Partner, Analytics &amp; AI, Deloitte, Chile</i></li> <li>2. Libby Lyons, <i>Director WGEA, Australia</i></li> <li>3. Randall Bradford, <i>Executive Vice-President and Head of HR, Merck Healthcare, USA</i></li> <li>4. María José Abud, <i>Head of Studies Department, Ministry of Women and Gender Equality, Chile</i></li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Moderator:</b> Carlos Kuriyama, <i>Policy Support Unit, APEC</i></p> |
| 13:00 – 15:00 | <p><b>Lunch offered by Johnson &amp; Johnson</b></p> <p>J&amp;J will present on their STEM2D Initiative</p>  |
| 15:00 – 16:15 | <p><b>Session 3 – Reducing the Digital Gender Gap and Promoting More Women in STEM</b></p> <p>For the integration of women in the economy to be sustainable, our sights must be set on the future. The Fourth Industrial Revolution and digitalization are rapidly transforming the</p>  |

|               |  |
|---------------|--|
|               | <p>global economy and making the labor market increasingly dynamic. This panel will touch on the major opportunities and challenges brought up by new technologies, exploring how they are shaping the workforce, and how can we make women and girls future-ready with innovative solutions that foster more women in STEM careers and a reduction of the gender digital divide.</p> <p>Acknowledging that education, from early childhood to professional development, plays a pivotal role in giving girls and women the right skills and learning opportunities to be competitive in the labor market and at the forefront of innovation, and recognizing that there are inherent negative gender biases and socio-cultural stereotypes behind the digital gender gap, panelists are especially encouraged to discuss education-oriented initiatives and other crosssectoral actions aimed at addressing cultural barriers.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maria Julia Díaz Ardaya, <i>Head of Public Policy South Cone, Facebook</i></li> <li>2. Matías Hoyl, <i>Country Director, Laboratoria</i></li> <li>3. Muhammad Faishal Ibrahim, <i>Senior Parliamentary Secretary, Ministry of Social and Family Development &amp; Ministry of Education, Singapore</i></li> <li>4. Carol Hullin, <i>Strategic Advisor, Latin American Center for Digital Innovation (CIDLA), Chile</i></li> </ol> <p><b>Moderator:</b> Francisca Varela, <i>Director, Kodea</i></p>                  |
| 16:15 – 16:30 | <b>Coffee Break</b>  |
| 16:30 – 17:45 | <p><b>Session 4 – Increase the number of women in leadership positions</b></p> <p>Increasing the number of women in leadership positions in both public and private organizations is an important driver for women’s economic empowerment and for overall economic growth. Within the private sector, a higher presence of women in high-level roles has been proven to spur innovation, improve productivity and decision-making processes, and increase employee satisfaction. Despite these facts being evident, women are still underrepresented in decision making positions within the private sector. In the public sector, women have also been historically underrepresented. However, in recent years, we have seen an increase in the presence of women in political leadership.</p> <p>This panel aims to elicit a conversation centered on the challenges and opportunities in the incorporation of women into leadership positions, both in the public and private sectors, and to discuss lessons learnt from distinguished women leaders on how to foster women's empowerment.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evelyn Matthei, <i>Mayor of Providencia, Chile</i></li> <li>2. Fumiko Hayashi, <i>Mayor of Yokohama, Japan</i></li> <li>3. Wanda Hope, <i>Chief Diversity and Inclusion Officer, Johnson &amp; Johnson, USA</i></li> <li>4. Huang Shu, <i>Deputy Director-General of the Liaison Department of the All-China Women's Federation, China</i></li> </ol> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>5. Mom Luang Preeyapun Sridhavat, <i>Chair of the Executive Board of the ASEAN Women Entrepreneurs Network, ASEAN</i></p> <p><b>Moderator:</b> Fernando Alvear, <i>General Manager, CPC, Chile</i></p>   |
| 17:45 – 18:45  | <p><b>Dialogue with Women Astronomers</b></p> <p>Industry leading women astronomers will present on their work</p>  |
| 19:00 – 21:00  | <p><b>Cocktail Reception hosted by Chile’s Minister of Women and Gender Equality, Isabel Plá</b></p> <p>Venue: Hotel Club La Serena pool area</p>   |
| <p><b>HLPDWE – FRIDAY OCTOBER 4</b></p> <p><b>Venue: Elqui</b></p> |   |
| 8:30 – 9:30  | <p><b>1. Breakfast event for Ministers</b></p> <p>Informal breakfast reception exclusively for Ministers (unaccompanied)</p>  |
| 9:30 – 9:40  | <p><b>Opening Remarks</b></p>   |
| 9:40 – 9:45  | <p><b>Adoption of the Agenda</b></p>  |
| 9:45 – 10:00   | <p><b>2. APEC 2019 Priorities</b></p> <p>SOM Chair to address the HLPDWE on APEC’s Priorities for 2019 on Women and Inclusive Growth and key outcomes</p>   |
| 10:00 – 10:20  | <p><b>3. Launch of the 2019 APEC Women and the Economy Dashboard</b></p> <p>APEC Secretariat Executive Director, Tan Sri Dr. Rebecca Sta. Maria, to launch the 2019 Dashboard</p>   |
| 10:20 – 11:00  | <p><b>4. Adoption of the Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth and 2019 WEF statement</b></p>  |
| 11:00 – 11:30  | <p><b>5. Joint Press Conference</b></p>   |
| 11:30 – 11:45  | <p><b>6. Official Photo</b></p>   |
| 11:45– 12:00   | <p><b>Coffee Break</b></p>  |
| 12:00 – 13:15  | <p><b>7. High-Level Policy Dialogue Discussion Session 1: Current initiatives to address existing challenges for the integration of women in the economy</b></p> <p>The theme for the first discussion session is directly related to the overall theme of the WEF: “Advancing the Inclusion of Women in the Economy”. The diversity of APEC’s economies presents us with the opportunity to discuss a broad range of challenges that women face today in their integration in the economy, related to the PPWE five pillars of access to capital and assets; markets, skills and capacity building, leadership opportunities, voice and agency; and access to innovation and technology.</p> <p>We encourage Ministers and Heads of Delegations to address these challenges and briefly discuss the policies, programs and initiatives they are leading to advance the integration of women in the economy, with a special focus on those that could be replicated in other APEC economies, or that can provide lessons learnt to advance APEC’s gender agenda, in lieu of the Santiago Roadmap’s implementation phase, and considering potential actions to be implemented by the PPWE and across APEC fora.</p> <p><i>Proposed questions to address during the intervention:</i></p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. How is your economy working towards empowering women through access to capital and markets and to strengthen women's labor force participation?</li> <li>2. What lessons could you share from a successful policy or program your economy has implemented to address an outstanding barrier for the integration of women in the economy?</li> <li>3. How can cross-fora collaboration within APEC be strengthened to ensure accelerated action to reduce barriers for women's integration in the economy?</li> </ol>  |
| 13:15 – 15:15   | <p><b>Lunch Break</b></p> <p><b>“Launch Event: APEC Principles to Advance Women in STEM” + “Women in STEM Global Innovation Through Science and Technology (GIST) Catalyst Pitch Competition Final” (hosted by the US)</b></p> <p>Venue: Sotaquí</p>  |
| 15:15 – 16:30   | <p><b>8. High-Level Policy Dialogue Discussion Session 2: Preparing for the future and its changing economic scenarios</b></p> <p>For the integration of women in the economy to be sustainable, our sights must be set on the future. The Fourth Industrial Revolution, digitalization, and other global trends are rapidly transforming the global economy and making the labor market more and more dynamic. This session aims to encourage a discussion on how changing economic scenarios are affecting women's economic integration in the economy, and what are economies doing to make women and girls future-ready.</p> <p>We encourage Ministers and Heads of Delegations to discuss policies and strategies aimed at addressing the major opportunities and challenges brought up by new technologies, sharing some of the innovative solutions they are leading, with a special focus on those that could be replicated in other APEC economies, or that can provide lessons learnt to advance APEC's gender agenda, in lieu of the Santiago Roadmap's implementation phase, and considering potential actions to be implemented by the PPWE and across APEC fora.</p> <p><i>Proposed question to address during interventions:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. One of the targets of the Santiago Roadmap is to increase the average percentage of women STEM graduates in tertiary education, women researchers and women in R&amp;D by 2030. What are some actions that your economy may put in place to achieve these goals?</li> <li>2. How can APEC's gender agenda be strengthened to address the upcoming challenges driven by new technologies in the labor market?</li> <li>3. How could cross-fora collaboration within APEC support women's education, training and skills development and access in a changing world of work?</li> </ol> |
| 16:30 – 16:45   | <b>Coffee Break</b>   |
| 16:45 – 17:00   | <b>5. Malaysia as 2020 APEC Host to Present on WEF Plans</b>  |
| 17:00 – 17:15   | <b>6. Closing Remarks</b>   |
| 18:00 – 21:30   | <b>Coquimbo Tour &amp; Dinner Reception Ministers and High Level Authorities</b>  |
| <b>FIELD TRIP - ELQUI VALLEY – SATURDAY OCTOBER 5</b> |   |

|       |  |
|-------|--|
| 12:00 | <b>Transfer to Vicuña, Elqui Valley</b>  |
| 13:15 | <b>Arrival <i>Centro Turístico Cooperativa Capel</i></b><br>Lunch and Tour (1h45m)   |
| 15:00 | <b>Arrival at Gabriela Mistral Museum, Vicuña</b><br>Guided visit of the museum and local artisans (1h)                      |
| 16:45 | <b>Arrival to Monte Grande, Paihuano</b><br>Reception at Town Square, activity at local school (Colegio de Paihuano) (1h30m) |
| 19:00 | <b>Arrival to Mamalluca Observatory</b><br>Sunset views, cocktail and stargazing   |
| 22:00 | <b>Arrival at Hotel Club La Serena</b>   |

## 附錄二：2019 年婦女與經濟論壇宣言

### **2019 APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM STATEMENT**

**October 4, 2019**

We, APEC Ministers and Heads of Delegations, met in La Serena, Chile, from September 30 to October 5, 2019 for the APEC Women and the Economy Forum (WEF). We welcomed the attendance of the APEC Business Advisory Council (ABAC), the private sector and civil society organizations. The High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy and the Public Private Dialogue on Women and the Economy were chaired by Chile's Minister of Women and Gender Equity, Ms. Isabel Plá.

Advancing women's economic integration in the APEC region is a task that, as a forum, we have been promoting for nearly twenty years. Recognizing the need to continue promoting women's economic participation across the region, we call on all APEC members to sustain these efforts and take full advantage of APEC's initiatives. Notably, these have included: the "2019 APEC Women and the Economy Dashboard", a useful tool for reporting and collecting data that informs evidence-based policy discussions, and the "Women and the Economy Sub-Fund" which aims to institutionalize and provide ongoing support to advance APEC's objectives of increasing women's economic participation.

We welcome these and other advancements by APEC and recognize that there is still work to be done. In this regard, we applaud this year's renewed involvement of the public and private sectors in APEC women's economic empowerment agenda. We welcome that for the first time in APEC's history, women's economic integration has been featured as a host economy priority under "Women, SMEs and Inclusive Growth". This emphasis provides a unique opportunity to promote and elevate this agenda across APEC.

We reiterate our commitment to promoting women's economic empowerment and inclusion through our work under the five pillars of the Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE): (1) access to capital and assets; (2) access to markets; (3) skills, capacity building, and health; (4) leadership, voice, and agency; and (5) innovation and technology.

We welcome the 2019 WEF theme "Advancing the Inclusion of Women in the



Economy” as it acknowledges that women often face significant obstacles to full participation in the global economy and recognizes the untapped potential of women’s contributions to our region’s economy. This year’s High-Level Policy Dialogue’s discussions on “Facing existing challenges for the integration of women in the economy” and “Preparing women for the future and emerging market demands” fostered fruitful exchanges and produced valuable insights into how we can collectively work to remove barriers and ensure economic opportunities for women, today and in the future.

We encourage economies to develop public policies that address the cultural, social, structural and other barriers that women from diverse backgrounds frequently face when trying to access capital and participate in formal labor markets. These challenges negatively impact economic growth and hinder prosperity for women and their families, as well as for communities, economies, and our region.

We acknowledge that gender occupational segregation, discrimination and unequal sharing of care responsibilities negatively affect women across all economies. Women in the region are disproportionately engaged in unpaid work and represented in low-wage and/or insecure occupations. We encourage public and private efforts to reduce the unequal distribution of unpaid care work and domestic work, and welcome initiatives that promote parental and care co-responsibility.

In addition to addressing systemic barriers, we encourage economies to adopt policies that create a more inclusive labor market by targeting the gender wage gap and by enhancing the recruitment, retention, integration and advancement of women of diverse backgrounds. For women to become drivers and beneficiaries of global economic growth, their participation in higher-wage, high-growth industries, including STEM fields, must increase as well.

We acknowledge that access to quality education, skills development, capacity-building, and technological literacy are essential for women to navigate an increasingly dynamic economic environment and be competitive in the digital economy and the Fourth Industrial Revolution. We also underscore that further effort is needed to address the various factors behind the digital gender gap, such as potential negative gender biases and socio-cultural stereotypes, among other, as this chronically hinders women's access to an increasingly digital labor market.

We recognize that data are fundamental to advancing the inclusion of women in the

economy. We encourage greater efforts to collect, analyze, disseminate and leverage sex-disaggregated data. We call on APEC to build on existing measurement initiatives to inform policymaking that effectively promotes equal opportunities and women's economic empowerment.

We welcome the "2019 Women and the Economy Dashboard Report" and recognize it as a key source of information on the status of women in the region. We encourage APEC member economies to collect and contribute data to this Dashboard, and to leverage its indicators to support domestic policy initiatives.

[We welcome the outcomes of the Public Private Dialogue on Women and the Economy and encourage further steps to engage with the private sector. We encourage private sector and public-private initiatives that foster the recruitment of women into leadership and decision-making positions in corporate settings.]

We welcome The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth document, which will catalyze policy actions for driving greater economic participation of women in the Asia-Pacific region.

### **APEC Women and the Economy Forum 2020**

We look forward to our next APEC Women and the Economy Forum and related activities in Malaysia in 2020.

## 附錄三：聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖

### The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth

(2019-2030)

### Ensuring the greater integration and empowerment of women in the Asia Pacific region

#### Introduction

For over two decades, APEC has been working to advance women’s economic integration in the region. In 2011, APEC Leaders welcomed the San Francisco Declaration on Women and the Economy that encouraged economies to take concrete actions to realize the full potential of women. APEC’s work has focused on the integration and empowerment of women, by enhancing their access to capital and assets; markets; skills and capacity building; leadership opportunities, voice and agency; and access to innovation and technology.

However, women of diverse backgrounds continue to face multiple disproportionate barriers to economic empowerment compared to men, for example, when accessing credit and capital, participating in formal labor markets, and in entry, retention and advancement in the workforce.

In view of this, in 2019, “Women, SMEs and Inclusive Growth” was identified as a priority by Chile to give new momentum to our efforts. Through this Roadmap, we seek to provide concrete direction and catalyze policy actions across APEC that will drive greater inclusive economic development and participation of women in the Asia-Pacific region.

#### The Roadmap

This Roadmap builds on APEC’s previous extensive work, including information sharing and capacity building. We encourage stronger cross-fora collaboration and partnerships with the APEC Business Advisory Council (ABAC) and other stakeholders.

In order to identify and address the systemic barriers that limit the economic empowerment of women of all backgrounds and maximize their economic potential, we encourage the collection, analysis, dissemination and use of sex-disaggregated data.

Recognizing that everyone has a role to play, this Roadmap will contribute to inclusive growth, help ensure access to decent work, narrow the gap in economic development, and advance development in rural and remote areas, raising living standards and reducing poverty. This will contribute to achieving gender equality and the economic empowerment of women and girls, consistent with the 2030 Agenda for Sustainable Development.

#### Key Action Areas

This Roadmap seeks to encourage action in the following cross-cutting key areas, without prejudice to additional Key Action Areas that could support our overall efforts:

Empowering women through access to capital and markets

Promote and facilitate cooperation in the public and private sector to help ensure that women, including women of diverse backgrounds, and women-led micro, small and medium-sized enterprises (MSMEs), can access capital and assets, in both local and international markets.

Enhance women-owned and women-led MSMEs' ability to participate in global value chains.

Provide capacity building activities and opportunities for networking, mentoring, and digital skills-building, among other core skills, to increase women's business competencies and encourage their participation in the digital economy and innovation. Exchange experiences and best practices that can effectively increase the participation of women in local, regional, and global markets.

#### Strengthening women's labor force participation

Take measures, such as structural reforms, to create an enabling environment for women to participate in the economy, including by reducing barriers and enhancing protections in policies, laws, regulations and practices.

Promote the recruitment, hiring, retention, and advancement of women in all sectors, especially in higher-wage, high-growth sectors.

Advance inclusive policies and flexible working conditions, opportunities, and choices that enable women to remain and keep advancing in the workforce, as well as support the objectives of work-life balance and co-responsibility for both women and men.

Promote the transition of women from the informal to the formal economy, and the development of strategies to recognize and measure unpaid work.

Support policies to close the gender pay gap and improve women's access to non-discriminatory, high quality employment and decent work in both rural and urban areas. Address health-related barriers specific to women in the workforce, business, and entrepreneurship, such as improving workplace protections, health and safety, as well

as increasing health access and awareness.

Actively encourage initiatives and strategies to prevent and respond to gender-based violence and discrimination in the workplace.

Improving access of women to leadership positions in all levels of decision making  
Increase women's representation at all levels of leadership and decision-making in the private and public sectors by promoting role models, capacity building, and mentorship opportunities, among others.

Promote and enable an environment that actively supports gender equality and women's empowerment and diversity as part of management strategies.

Collect, update and publish data on the ratio of women's representation across multiple levels of leadership positions in the public and private sectors.

Support women's education, training and skills development and access in a changing world of work

Counter gender stereotypes in education, training and skills development.

Provide basic education as well as support for lifelong learning through education, training, upskilling and reskilling to boost women's economic empowerment.

Address barriers to strengthen women and girls' access to and retention in science, technology, engineering and mathematics (STEM) education and careers.

Promote women and girls' access to information and communication technologies, learning opportunities and digital skills building and training, especially for indigenous women, women in poverty, women with disabilities, and women in remote and rural areas.

Strengthen the sharing and use of data and best practices, to bridge the digital gender divide.

Encourage initiatives and strategies to prevent violence, abuse and harassment against women and girls, including online bullying and technology-facilitated abuse and harassment.

Advancing women's economic empowerment through data collection and analysis

Strengthen statistical capacity and cooperation between public and private sectors to better produce, collect, analyze and disseminate sex-disaggregated statistics.

Collect, update and publish sex-disaggregated data, as appropriate, to measure changes related to gender equality for all groups of women over time.

Promote the use of sex-disaggregated data in the development and enhancement of policies and programs.

## Targets

We will strive to ensure that the APEC region makes progress across all above Key Action Areas and by 2030 we will endeavor to:

Have in place laws, policies, and regulations that prohibit discrimination on the basis of sex in employment access, opportunities and conditions.

Have in place non-discrimination laws, policies and regulations that provide equal access to capital and credit for both sexes.

Increase the region's gender balance among STEM graduates in tertiary education, and in positions in research and R&D.

Increase the region's gender balance in leadership positions, closing the gap for women. The APEC Women and the Economy Dashboard can assist the region in assessing progress in this area. We recognize that the contribution of each economy to the region's achievements will depend on its particular social, economic, political and legal circumstances. We look forward to enhancing our future work, building on these efforts through concrete actions.

## Roadmap Implementation

We assign Senior Officials with overall responsibility for monitoring and evaluating progress under the Roadmap. We instruct the Policy Partnership on Women and the Economy to develop the Roadmap Implementation Plan in 2020, with a view to establishing processes for monitoring, reviewing and reporting progress. We encourage close collaboration with all APEC Fora, ABAC and other relevant stakeholders.

## 附錄四：PPWE 第 2 次工作會議總結

### **ASIA-PACIFIC ECONOMIC COOPERATION POLICY PARTNERSHIP ON WOMEN AND THE ECONOMY (PPWE) MEETING La Serena, Chile 30 September and 1 October 2019**

The APEC Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) met in La Serena on 30 September and 1 October 2019. Seventeen member economies (Australia, Canada, Chile, China, Indonesia, Japan, Korea, Malaysia, Mexico, New Zealand, Peru, the Philippines, Russia, Singapore, Chinese Taipei, Thailand and the United States) attended the meeting.

PPWE was chaired by Undersecretary Ms Carolina Cuevas (Chile), with Ms Datuk Saidatu Akhma binti Hassan as Co-Chair (Malaysia) and Ms Anais Kedgley Laidlaw from the APEC Secretariat.

#### **PPWE Endorsements:**

1. PPWE noted the final agendas for the upcoming Public Private Dialogue on Women and the Economy (PPDWE) and the High Level Policy Dialogue on Women and the Economy (HLPDWE), and noted the various economy hosted side events taking place in the margins of the WEF, organised by Russia, the US, Chile and Chinese Taipei.
2. PPWE noted Chile's three final reports for its 2019 Women and Inclusive Growth deliverables, including the:
  - a. "Action Strategies Toolkit: Increasing Participation of Women in Non-Traditional Sectors", which will shortly be shared with PPWE, TPTWG and EWG members for endorsement.

- b. Report on “Advancing Women’s Economic Empowerment through Data”, which has now been circulated for PPWE endorsement with a deadline for comment of Thursday 3 October.
    - c. Report on “Understanding and bridging the digital literacy gender gap on APEC economies” which has now been endorsed by PPWE.
3. PPWE noted that:
  - a. The final version of the 2019 APEC Women and the Economy Dashboard (2019 Dashboard) prepared by the Policy Support Unit (PSU) and finalized intersessionally on 26 September 2019.
  - b. The 2019 Dashboard will be formally launched at the HLPDWE on 4 October 2019 and then made available on the APEC website.
4. PPWE members congratulated and thanked PSU on their work on the 2019 Dashboard and encouraged PSU to continue to engage APEC fora on relevant findings from the 2019 Dashboard.
5. PPWE agreed and endorsed the final text of the 2019 WEF statement, subject to the square brackets around paragraph 12, which will be removed after the PPDWE has taken place.
6. PPWE agreed and endorsed the final text of the Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth (Santiago Roadmap).
7. PPWE members noted the “APEC Women and STEM Principles and Actions” and encouraged their use and distribution.
8. PPWE noted Malaysia’s plans as the APEC Host Economy for 2020, including that:
  - The 2020 PPWE meetings are tentatively scheduled as follows: PPWE1 as part of SOM2 from 8 to 10 April 2020 in Kota Kinabalu, and the WEF from 6 to 9 October in Kuala Lumpur.
  - As host Malaysia’s priorities for the PPWE will be related to: advancing supportive ecosystem/enabling environment; connectivity and



inclusivity; unleashing women's leadership potential; and taking forward the Santiago Roadmap.

9. PPWE agreed that a draft PPWE 2020 Workplan would be prepared by the PPWE Chair in collaboration with Malaysia, as the 2020 Host Economy, and circulated to members for input and comment before December 2019, to be finalized and endorsed by PPWE before January 2020. Proposed focus areas include cross-fora collaboration, engagement with the private sector and taking forward the Santiago Roadmap.

**PPWE Intersessional Actions:**

10. PPWE members were encouraged to submit draft concept notes to the Secretariat well in advance of the next project round, which will take place in early 2020, taking into account relevant funding eligibility criteria and alignment with PPWE and Malaysia's host economy priorities.
11. The APEC Secretariat will continue to take forward the recommendations made by PPWE following the 2019 Gender Focal Point Report (as set out in the Summary Report for PPWE1 in 2019).
12. PPWE members will continue to identify ways to further engage with ABAC and the private sector, with the PPWE Chair looking to have designated an ABAC focal point for PPWE.
13. PPWE members to share their ideas and inputs for the PPWE 2020 Workplan with the PPWE Chair and APEC Secretariat before 30 November 2019.

## 附錄五：我國智慧科技農業性別化創新計畫



Asia-Pacific  
Economic Cooperation

Advancing  
Free Trade for Asia-Pacific  
Prosperity


# Initiative/Project update

Chinese Taipei  
APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture

PPWE2 – 30 September & 1 October 2019, La Serena, Chile


Agenda Item 12 - **Projects and initiatives that support the goals of PPWE**

## Challenge Identified



Asia-Pacific  
Economic Cooperation

### APEC GIFTS A+ Gender Innovation for Technology and Science in Agriculture



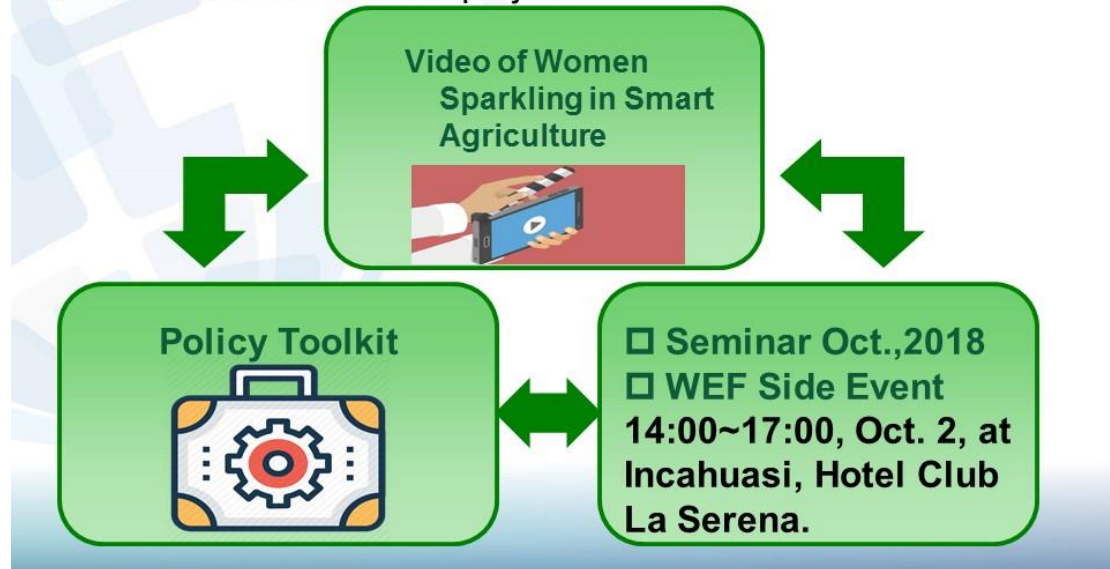
Facts of women's participation in smart agriculture

- Women comprise half of the agricultural labor force
- Women underperform in Agriculture sector
- Digital divide in most of the APEC economies

# Initiative/Project



Four Main outcomes of the project



## 附錄六：我國女性建築人才創造包容性未來計畫



Asia-Pacific  
Economic Cooperation

Advancing  
Free Trade for Asia-Pacific  
Prosperity

# Initiative/Project update

Chinese Taipei  
APEC Women Builders Creating Inclusive Future

PPWE2 – 30 September & 1 October 2019, La Serena, Chile

Agenda Item 12 - **Projects and initiatives that support the goals of PPWE**



Asia-Pacific  
Economic Cooperation

## Challenge Identified

- The lastest ILO Global Wage report found that women still earns 20% less than men.
- Women accounted for 36 % of newly licensed architects in 2016
- Only two firms have management teams that are more than 50% female, 16 firms have no women at all in senior positions and 10% have women occupying the highest-ranking jobs



## Initiative/Project



The main outputs of this project:

- A 2-day workshop (June 2020)
- A collaborative vis-à-vis training event (July 2020)
- A seminar to present the results of the project ( WEF 2020)
- Policy Recommendations and Best Practices Report

The overall outcomes will be included:

- Awareness of the economic impact of the shortage of genuine gender diversity in the building sector
- Identifying the barriers to reduce the gender pay gap and increase the proportion of women in the building sector
- Closing the gender gap through decisive actions to deliver the diversity and innovation the building sector needs
- Building networks with professionals regarding the most pertinent developments in knowledge and skills

## 附錄七：跨論壇合作計畫介紹



Asia-Pacific  
Economic Cooperation


Advancing  
Free Trade for Asia-Pacific  
Prosperity

# Initiative/Project update

## Chinese Taipei – Non-PPWE projects

PPWE2 – 30 September & 1 October 2019, La Serena, Chile

Agenda Item 12 - **Projects and initiatives that support the goals of PPWE**



Asia-Pacific  
Economic Cooperation

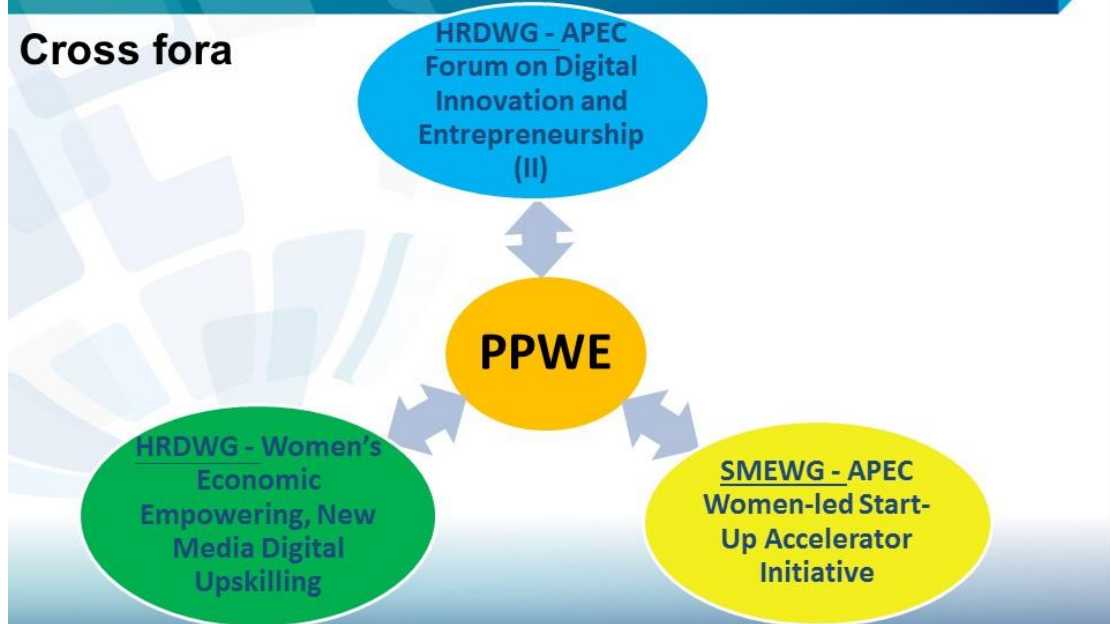
## Challenge Identified

- ❑ In Eastern and South-eastern Asia in 2017, women's labour force participation rate was full 19 percentage points lower than that of men: 77% compared to 96%.
- ❑ There are approximately 600 million women in the region's labor force, with over 60 percent of them engaged in the formal sectors.
- ❑ Across the South-eastern Asia, an estimated 61.3 million women entrepreneurs own and operate businesses — accounting for 9.8 per cent of the total population.

# Initiative/Project



## Cross fora



## 附錄八：會議暨活動剪影



婦女與經濟政策夥伴關係第 2 次工作會議



我代表團成員張靜貞介紹 APEC GIFTS A+計畫政策知識工具包





我代表團成員林春鳳擔任我國周邊會議主持人



我代表團成員盧美君介紹我國智慧科技農業成就



我代表團成員卓春英擔任傑出女性中小企業獎競賽評審



我代表團成員楊佳慈參與傑出女性中小企業獎競賽(前排左二)



高階政策對話會議--團長發言



高階政策對話--團長合照



我國代表團成員與紐西蘭雙邊會談後合影



我國代表團成員與馬來西亞雙邊會談後合影



我國代表團成員與美國雙邊會談後合影



團員合影