

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書  
(出國類別：出席國際會議)

出席「亞洲生產力組織(APO)第 58 屆各國生產力機構主管工作會議」  
報告

服務機關：行政院農業委員會國際處國際組織科  
出國人：唐簡任技正兼科長淑華

出國地區：韓國首爾  
出國期間：106 年 10 月 23 日至 10 月 27 日  
報告日期：107 年 1 月 24 日

## 摘要

「亞洲生產力組織(APO)第58屆各國生產力機構主管工作會議」於本(103)年10月24日至26日於韓國首爾舉行，我國由APO中華民國理事辦公室(中國生產力中心CPC)張總經理寶誠、陳仲聞副管理師(兼APO我國連絡官)、李玟慧副管理師及行政院農業委員會國際處唐簡任技正兼科長淑華參加。

本次會議由APO韓國理事 Dr. Soon Jick Hong 擔任主席；本次行政會議會議討論重點包括檢討去(2016)年各項工作評核結果、各國國情報告、確認明(2018)年各國辦理計畫項目及2019年至2020年APO二年計畫，另10月26日舉辦「韓國生產力中心全球論壇-第4次工業革命及生產力的未來」。

各國國家生產力組織報告各會員國政策聲明(Policy Directives)，我國由張總經理寶誠報告2017-2025年「數位國家創新經濟發展方案」、「以數位科技提高生產力」及「提高農業勞動參與」做論述。面對數位科技衝擊，對APO秘書處提出包含提供教育訓練、提供會員國中小企業諮詢診斷輔導協助與協助各會員國加強人才交流延攬合作等三大建議方案。

2018年APO計畫總數為96項，除秘書處主辦計畫及線上課程外，計有75項計畫係由各國推動；我國承諾主辦工農服務業相關計畫共計8項，農委會將辦理「第3屆生物農藥與生物肥料國際研討會」、「農業旅遊多國性考察研習團」獲大會通過。

2019至2020年APO活動規劃部分：APO2019年計畫總數為78項，除秘書處主辦計畫及線上課程外，計有60項計畫係由各國推動，其中我國承諾主辦工農服務業相關計畫共計8項；另2020年計畫總數為70項，計有54項計畫由各國推動，我國主辦工農服務業相關計畫共計8項。其中農業活動每年各2項包括：

1.2019年：「農業企業青年創新研習會」、「第4屆生物農藥與生物肥料國際研討會-病蟲害綜合防法管理」。

2.2020年：「智慧農業研討會」、「第5屆生物農藥與生物肥料國際研討會」。

另10月26日舉辦「韓國生產力中心全球論壇」：邀請日本經研中心副主任主講「2017安倍經濟學-智慧社會5.0」，另邀請國際頂尖創投公司、亞馬遜公司、微軟公司、三星公司等高階主管分享未來趨勢、創新成功方案應用，談創新與

未來、AI(人工智慧)發展及應用、大數據應用等，對未來創新發展至有啟發性。

我國倡議生物性農藥與生物性肥料 5 年期計畫，在本次會議已順利爭取重新納入 2018 年至 2020 年之 APO 活動計畫，未來本會將蒐集參考各國建議賡續推動，並將具體成果展現於 APO 相關場域。

# 出席亞洲生產力組織(APO)第 58 屆各國生產力機構主管工作會議報告 目次

## 摘要

壹、 出國目的	1
貳、 出國行程	2
參、 會議過程及內容	2
肆、 2017 年韓國生產力中心國際論壇—工業 4.0 及未來生產力	13
伍、 心得與建議	14
附錄 活動照片	15

## 附件

- 一、NPO 會議議程(中、英文)
- 二、中華民國 政策報告 簡要版(中、英文)
- 三、中華民國 政策報告 完整版(中、英文)
- 四、2018 年-2020 年確認由中華民國辦理之 APO 農業計畫項目

## 出席亞洲生產力組織(APO)第 58 屆各國生產力機構主管工作會議報告

### 陸、 出國目的

亞洲生產力組織(Asian Productivity Organization，簡稱 APO)，係一非營利及非政治性的亞洲地區各國政府間之國際組織，其主要宗旨為對各會員國工、農與服務業提供技術、管理等之服務，以倡導全面生產力之提昇、促進各會員國經濟之繁榮、改善人民之生活水準等。

亞洲生產力組織於民國 50 年 5 月 11 日在日本東京成立，總部設於日本東京，我國為發起國之一。該組織現有會員國 20 國：孟加拉、柬埔寨、中華民國、香港、斐濟、印度、印尼、伊朗、日本、韓國、寮國、馬來西亞、蒙古、尼泊爾、巴基斯坦、菲律賓、新加坡、斯里蘭卡、泰國、越南 (按國名英文字母排列)。

亞洲生產力組織之最高機構為理事會，係由各會員國政府指派及授權代表 1 人為理事所組成，我國現任代表為中國生產力中心許董事長勝雄。亞洲生產力組織每年擬訂工作計畫，採用考察團、研討會、講習會、訓練班、個別研習及專家服務等方式，於會中選擇特定項目與課程，以配合各會員國經濟發展之實際需要，由各會員國考選人員集中研習，或選派專家分赴各國指導，以推介新知識、新觀念、新技術及新方法，期以激勵各會員國工、農及服務業加速推動提高生產力之各項活動。

APO 每年輪流於會員國舉行工作會議，俾研訂該年度活動內容及工作計畫，未來送理事會討論，本年 10 月 24 日至 25 日 APO 主管工作正式會議討論重點包括檢討去(2016)年各項工作評核結果、各國國情報告、確認明(2018)年各國辦理計畫項目及 2019 年至 2020 年 APO 二年計畫，另 10 月 26 日舉辦「韓國生產力中心全球論壇-第 4 次工業革命及生產力的未來」。

我國為該組織之正式會員國，除積極派員參與該組織之各項活動外，每年均主辦 6 至 8 項農、工、服務業相關國際研討會，並與該組織互動良好；援例我國負責 APO 業務之中國生產力中心(APO 中華民國理事辦公室)及行政院農業委員會派員出席會議，俾充分掌握該組織未來發展動向，並藉此機會加強與其他會員之互動關係。

## 柒、出國會議行程

日期	時間	行程內容
10/23	16:00- 19:35	桃園機場-韓國首爾
10/24	9:00- 17:00	APO 第 58 屆各國生產力機構主管工作會議
10/25	9:00- 16:00	APO 第 58 屆各國生產力機構主管工作會議
10/26	9:00- 18:00	2017 年韓國生產力中心國際論壇- 工業 4.0 及未來生產力(The 4th Industrial Revolution and the future of Productivity)
10/27	14:35~ 16:10	韓國首爾-桃園機場

## 捌、會議過程及內容

### 一、會議名稱

亞洲生產力組織(APO)第 58 屆各國生產力機構主管工作會議(58th Workshop Meeting of Heads of NPOs)。

### 二、會議日期

民國 106 年 10 月 24 日至 26 日。

### 三、會議地點

韓國首爾 Le Meridien Seoul 飯店。

### 四、出席人員

#### (一) 會員國代表

孟加拉、柬埔寨、中華民國、斐濟、印度、印尼、伊朗、日本、韓國、寮國、馬來西亞、蒙古、巴基斯坦、菲律賓、新加坡、斯里蘭卡、泰國及越南等各會員國工業、農業代表及顧問，計 50 人(名單如附件一)。

#### (二) 特別來賓與觀察員

特別來賓：韓國貿易、工業與能源部副部長 Dr. Gunsu Park  
觀察員：亞太鄉村發展中心主任 Mr. Tevita G. Boseiwaqa

Taginavulau、羅馬尼亞商業部顧問 Dr. Viorel Buruiana、區域發展部競爭力研究計畫主持人 Mr. Octavian Serban 計 3 人。

### (三) 我國代表團成員

我國代表團由我國中國生產力中心張寶誠總經理(工業與服務業代表)率領；團員包括：行政院農業委員會唐淑華科長(農業代表)、中國生產力中心陳仲聞副管理師兼 APO 中華民國連絡官、李玟慧副管理師等均以顧問身份與會。

### 五、列席人員

APO 秘書處計有秘書長 Dr. Santhi Kanoktanaporn、部門主管與工作幕僚，共 15 人列席與會。

### 六、主席

第 58 屆工作會議主席 APO 韓國理事 Dr. Soon Jick Hong。

### 七、開幕式：

大會開幕式於 24 日上午 9 時舉行。首先由 APO 韓國理事 Dr. Soon Jick Hong 代表主辦國致歡迎詞。Dr. Hong 指出今年是韓國生產力中心成立 60 周年，中心將持續推動生產力，強化國家競爭力，並協助私人企業強化其管理運作效率。

隨後韓國貿易、工業與能源部副部長 Dr. Gunsu Park 以特別來賓身分與會，除歡迎各國與會代表，並發表簡短演說。Dr. Park 表示第四次的工業革命正在影響人們的生活型態，APO 與各生產力中心所扮演的角色越來越重要，需發展新的生產力政策方向與結構。此外，他分享韓國政府目前正在規劃與預計推動相關以人為主的創新成長政策，俾協助本地企業生產力提升與發展。最後，他祝福這次 APO 工作會議圓滿成功。

### 八、重要議題報告與討論

APO 工作會議為亞洲生產力組織中一個年度之重要大會，係由各會員國政府指派工業與農業代表 2 人參加。每年 APO 理事會議召開前，各會員國生產力及農業機構主管代表先參加 APO 工作會議，除檢討往年各項計畫之執行情形，並審查未來計畫之預算與推行要點，APO 工作會議可視為 APO 理事會議之「幕僚會議」，其所審議之各事項則於翌年提交 APO 理事會議決議。

(一)APO 第 57 屆工作會議於去(105)年 10 月 19 日至 21 日在馬來西亞召開。而本屆工作會議則依議程逐項檢討、審核與追認。

(二)APO 秘書長 Dr. Santhi Kanoktanaporn 報告：秘書長首先歡迎各國代

表出席本(58)屆 APO 工作會議，並誠摯感謝韓國政府及生產力中心支持辦理此次會議。秘書長報告要點如下：

1. 為了使 APO 計畫項目更具效益，秘書處再次表達會員國提薦人選需詳加審查後，再提送秘書處做第二度審核。另外，為了推動計畫項目達最大效率，秘書處將針對 TES、BCBN、IOSM、DON 等各個計畫專案分別做跨部門審核會議。
2. 為確保 APO 符合快速變遷的國際期待與會員國之需求，秘書長說明目前 APO 雖以兩年為一期作計畫項目討論，不過在快速變遷之時代下，有必要每年做修正，重新確認會員國所面臨的挑戰、並規劃出相關解決方案。
3. APO 秘書處已規劃「未來團隊」，此團隊將研究新趨勢並規劃新 APO 計畫項目，以協助 APO 秘書處與會員國因應未來挑戰。
4. 秘書長特別感謝我國與韓國政府給予特別捐款以協助辦理 APO 秘書處規劃其他會員國之專案計畫項目。
5. 秘書長表示將持續與非會員國合作，並規劃在不同國家辦理專案計畫。此外，隨著數位科技之發達，秘書處將注重於社群網站上作活動分享與生產力內容撰寫。
6. 為瞭解 APO 計畫項目之影響，請各會員國提供資源展開後續追蹤，秘書處在計畫項目中，也會於六個月後詢問各會員國計畫參與人員之現況。
7. 從 2018 年起，秘書處將不再主動派遣計畫官至各會員國參與 APO 計畫項目執行，請各會員國諒解與配合。未來，秘書處會考慮如派遣計畫官時，將會以專家名義出席，計畫官亦須於活動中授課分享。

巴基斯坦表示秘書長不斷強調其工業 4.0 與智慧工業智慧公部門與智慧農業等議題之重要性，不過這些主要是秘書處自行之觀點。針對生產力提升，秘書處與各會員國目前可能各有解讀，建議秘書處運用兩個月時間與各會員國溝通了解其挑戰，以更有效率協助會員國。

### (三)核可 2016 年工作項目之成果評估報告。

APO 秘書處表示多國計劃項目具有多項優點，不過參與人員紛紛表示行程規劃太緊湊，影響計畫品質執行。為解決此問題，秘書處將採取兩大措施：

1. 秘書處將仔細檢視計畫項目之活動議程與內容。
2. 秘書處近期已成立跨部門委員會來審核各會員國所提名之人選，並檢驗其專業領域與相關工作背景是否符合。

日本代表 Ms. Nao Teranishi 表達，近年來日本在辦理相關考察團與雙邊交流 APO 計畫項目時，時常碰到參訪國臨時取消，造成主辦國前置

行政事務與相關行程安排不必要之人力浪費與費用。日本要求秘書處針對此情況，提出改善方案與修正相關制度。

泰國代表 Dr. Phanit Laosirirat 說明自我學習線上課程，對會員國極為重要並具有高度效益，不過目前多數課程具有觀看時間效期，要求秘書處考慮取消時間效期，使會員國可隨時上網觀看。

#### (四)NPOs 資深企劃人員暨聯絡官策略規劃會議報告。

APO 秘書處報告未來趨勢不斷改變，為了符合 APO 2020 規劃藍圖，秘書處需與各會員國發展新的合作項目，不斷的修正未來擬辦 APO 計畫項目，期盼能為各會員國帶來益處。目前 APO 秘書處有許多計畫種類，其功能作用與服務對象皆不同。為了確認並保有最大效益，故 APO 秘書處未來將評估，考慮調整經費、成果調整等。

另外，APO 秘書處呼籲會員國仔細審核 APO 計畫項目人選之合適性。最後，秘書處盼 APO 未來為一個具競爭力、全方位、一站式服務性質之國際組織，能主動協助會員國推動國家政策與目標。

#### (五)APO 卓越中心評估報告。

由於去年 APO 工作會議，會員國要求秘書處製作現有 APO 卓越中心評估報告，故秘書處在此提出報告與說明。此評估分三大階段，第一階段為秘書處對卓越中心表現之評估，第二階段為會員國對於卓越中心所提供之服務是否受益填寫滿意度調查，第三階段為卓越中心自我評估。

秘書處表示過去三個卓越中心(不含剛成立的印度工業 4.0 卓越中心)皆有高度滿意度，並建議秘書處未來以「強化卓越中心相關計畫項目」的名義下，每年給予相關經費補助。

為了使卓越中心之效益最大化，故擬未來 APO 計畫項目若與卓越中心領域相關，則應由卓越中心之主辦國辦理，例如綠色卓越中心在我國成立，故未來傾向由我國主要辦理所有與綠色領域相關之 APO 計畫項目。

為了提高卓越中心之效益，未來卓越中心之成立將不再受限於兩年間隔，APO 將持續評估在各會員國成立不同領域之卓越中心之可能性。

#### (六)成立「協助國家政策之生產力計畫」提案。

秘書處報告「協助國家政策之生產力計畫」，其目標為提供 APO 會員國生產力中心或相關政府單位經費補助與技術協助以執行國家生產力

政策。另外，會員國可利用此計畫尋求 APO 秘書處協助，以彌補無法符合於現在 APO 所推動之相關專案計畫。另外，鑒於各會員國之國家發展與推動之政策不同，此計畫將可以協助各會員國達成其所想要之生產力願景。秘書處鼓勵各會員國支持並通過此計畫提案。

印度代表 Mr. K.D. Bhardwaj 質疑此計畫之預算規劃是否來自於 APO 秘書處自行刪除 2017 計畫項目而來的，另外提問秘書處是如何估算此案之預算。秘書處僅表示此預算是考慮各會員國需求與歷年來各計畫所用之花費所規劃而來。

印尼代表 Mr. Kunjung Masehat 詢問 APO 秘書處，倘計畫缺乏相關經費，將採取什麼樣的因應措施。秘書處表示若所規劃之經費不足，將向理事會請求更多經費。

#### (七)特別報告：

韓國國家科技工業推廣局局長 Mr. Yoon Jong-Lok 於會議中分享了「工業 4.0 之軟實力之重要性」。演說中，他表示軟實力有六大要素：軟體價值、豐富想像力、靈活法規、接受失敗之心態、脫離常規之想法與具有敢冒險投資之心態。

另外，人力資源是成功的重要因素之一，建議各會員國應該多培養國內勞動市場。在創新的潮流之下，一個新的國際合作運作體系即將誕生，會員國須注重軟實力，並往數位科技與工業 4.0 發展的方向前進。

#### (八)各會員國發表政策聲明(Policy Directives)

##### 1. 孟加拉

孟加拉目前亟需提升國內數位科技之相關人力資源，並期盼 APO 秘書處可以給予一些協助，例如舉辦有關數位科技之考察團，派遣國外專家服務與辦理訓練科技人才課程。在農業方面，政府在推動糧食自給之相關政策。

##### 2. 柬埔寨

柬埔寨指出政府於 2014 年推動「2020 數位科技政策」，預計於 2020 年能達到國內 70% 的人口可使用網際網路，並強化科技人才。未來希望 APO 秘書處可以提供創業育成之計畫項目，並執行有益於國家政策之推動。

##### 3. 中華民國

中華民國中國生產力中心張寶誠總經理針對 2017-2025 年「數位國家 創新經濟發展方案」、「以數位科技提高生產力」及「提高農業勞動參與」做論述。面對數位科技衝擊，對 APO 秘書處提出包含

提供教育訓練、提供會員國中小企業諮詢診斷輔導協助與協助各會員國加強人才交流延攬合作等三大建議方案。展望未來，中國生產力中心將持續協助支持政府政策，加強串聯產官學研之資源整合與推動落實，掌握未來產業發展，提升我國產業國際競爭力。

#### 4. 斐濟

斐濟表示數位科技已大大影響國內人力結構，進而產生貧富不均之差異。為了因應此挑戰，期盼 APO 秘書處能發展數位科技之相關專業訓練。另外，中小企業創新將驅動國內經濟發展，希望提供一些訓練課程。

#### 5. 印度

為因應世界趨勢，印度早已推動「數位印度」國家政策，希望將印度轉變成數位知識社會。印度代表表示目前 APO 2018-2020 計畫項目並未看到具符合提升數位科技之計畫，因此提倡秘書處應該增加相關領域之計畫項目和線上課程。另外，女性企業家逐漸在電子商務領域上佔有一席之地，建議能多提高有益於女性之計畫數目。

#### 6. 印尼

印尼表示推動數位科技是各國之趨勢，不過由於印尼具有大量人力資源，故推動數位化具有難度。APO 秘書處應該協助印尼了解數位科技政策推動之益處，並協助發展相關執行方案。另外，印尼建議協助國內人才參與 APO 培訓課程，提升其人才品質。

#### 7. 伊朗

伊朗著重在利用數位科技來提升國內之生活品質，希望能將伊朗轉變為知識為主的經濟社會。為了達成此目標，希望成立公部門生產力知識管理卓越中心。期盼 APO 秘書處能夠提供數位科技與人力資源提升之相關計畫項目。

#### 8. 日本

日本正在需要一個能提升生產力之國家政策，因此建議 APO 秘書處推動會員國之商機推動，利用卓越中心提供有益於會員國發展之計畫項目以及了解人力資源生產力之提升。另外，日本將持續協助緬甸與非洲國家朝向生產力提升之方向前進。

#### 9. 韓國

韓國因應工業 4.0 之挑戰，於 2016 年公布「職業訓練政策」，提供企業與人員數位科技之相關訓練與輔導。建議 APO 秘書處推動合適之人力訓練系統，鼓勵創意服務業，並給予會員國相關協助減少數位

科技導致貧富不均之挑戰。

#### 10. 寮國

寮國主要人力大多投入在農業部門，多數人力並非專業人力資源。政府期盼 APO 秘書處能提供農業效率管理訓練課程，提升國內電子商務平台，強化當地數位科技。

#### 11. 馬來西亞

馬來西亞表示數位科技將導致國內工作型態之快速轉變。為了應對此挑戰，有必要發展一個永續教育系統。另外，公部門將投資更多數位科技使相關業務現代化。

#### 12. 蒙古

蒙古政府希望提升國內生產力，不過由於經濟成長不如預期，故為一大挑戰。數位科技在國內將帶來勞動市場之變動，因此政府與相關單位成立數位學習中心，並推動線上課程給當地企業。另外，當地人才缺乏外語能力，因而影響數位科技之學習，政府目前正規畫相關人力培訓。

#### 13. 巴基斯坦

巴基斯坦計畫於 2025 年成為一個知識數位化之社經會。政府正在成立以注重數位生產科技之特別經濟區，並期望以此來解決經濟挑戰。政府希望 APO 秘書處強化數位科技並推動發展數位平台。

#### 14. 菲律賓

菲律賓將大力使用數位科技，並利用大數據，彙整一個數位資料庫。政府將利用此資訊，來評估並管理工業與農業智慧科技。另外，中小企業可利用數位科技來推廣業務與提高商機可能性。

#### 15. 新加坡

新加坡企業近期正在強化數位科技以提升其競爭力，這也間接影響國內勞動市場。政府目前正提供中小企業勞動力提升之相關協助。政府也在協助企業產業升級，變得更有效率，並協助推動創新之相關措施。

#### 16. 斯里蘭卡

斯里蘭卡在「斯里蘭卡電子化」政策下，推動公私機關之辦公系統。政府正成立通訊科技局，以推廣數位科技，改善人民生活水準，提升國內人才水準，宣傳生產力之重要性。

#### 17. 泰國

泰國最近宣布推動「泰國 4.0」的相關政策概念，鼓勵公私部門利用數位科技轉化管理系統。為提升生產力與強化競爭力，政府注重其生產與服務業智慧化。建議 APO 秘書處因應近年趨勢潮流，推動數位科技之相關概念措施。

#### 18. 越南

越南是一個擁有龐大勞動力的國家，多數為勞力密集產業。政府目前正在推動產業升級，並培訓數位科技專業人才。由於缺乏相關專業知識，政府希望 APO 秘書處能夠提供協助，推廣數位科技領域之課程與論壇，並提供專家幫助提升國內生產力。

#### 19. 羅馬尼亞

羅馬尼亞代表表示非常榮幸參與此工作會議。羅馬尼亞生產力中心目前正在與日本和韓國合作推動生產力相關提升計畫。未來希望與 APO 會員國共同合作，推廣永續成長。

### 九、第 58 屆 APO 工作策略規劃會議（分工業／服務業、農業二場次同時進行）

會議時間：民國 106 年 10 月 24 日下午 3 時至 6 時及 10 月 25 日上午 9 時至 12 時 45 分

#### （一）第 58 屆 APO 工作策略規劃會議 - 工業/服務業

1. 會議地點：產業/服務業：達文西廳(Davinci 1&2)
2. 出席人員：各會員國由工業代表 1 人及顧問出席、APO 秘書處相關幕僚
3. 主席：第 58 屆 APO 工作策略規劃會議 - 工業/服務業主席為菲律賓工業代表 Dr. Elba S. Cruz.
4. 討論與結論：
  - (1) APO 秘書處應該規劃更多類似「永續生產力高峰會」等具有國際視野之相關計畫項目。
  - (2) APO 秘書處應持續規劃非 APO 會員國考察團，以了解新的科技。
  - (3) 伊朗表達各會員國應每年度至少要接受辦理一項計畫項目，不宜僅由少部分會員國辦理，有失公平性。伊朗請 APO 秘書處針對此事，建立相關規範與機制。
  - (4) 任何新計畫項目提案應該要有清楚之目標與預期成果，俾讓各會員國了解辦理之重要性。
  - (5) 秘書處說明 2018 年計畫項目，原訂於今年 4 月理事會議所通過的 83

個 APO 計畫項目，於年中時，APO 秘書處自行通知各國其中 36 項不變，17 項作修改，30 項建議取消，並提 20 項新計畫。印度代表質疑秘書處取消之 30 項計畫項目與 20 項新計畫，是如何做出決定，應該要公開說明。秘書處覆以會員國仍可提議持續辦理 APO 秘書處所擬取消之計畫項目，秘書處並未強制取消，僅提供建議。印度再度表示 APO 秘書處不能未給予解釋與書面通知，便自行決定取消已受過理事會議通過之 APO 計畫項目，此舉有擴權之慮，請 APO 秘書處注意。

- (6) 馬來西亞代表說明由於今年於馬國辦理「生產力國際論壇」之成果具有高度效益，故提案要求明年同樣由馬國辦理此論壇，讓此論壇成為 APO 於馬國具有象徵性之 APO 計畫項目。菲律賓隨後要求，希望按照馬國所提之建議，於明年於菲律賓辦理「公部門生產力國際論壇」，之後成為 APO 於菲律賓具有象徵性之 APO 計畫項目。
- (7) 馬來西亞、菲律賓、斯里蘭卡與越南分別提出於 2019 年辦理新的 APO 計畫項目。巴基斯坦、柬埔寨與孟加拉分別提出 2020 年辦理新的 APO 計畫項目。相關計畫將與 APO 秘書處討論後，提供詳細資訊。

## (二) 第 58 屆 APO 工作策略規劃會議 - 農業

1. 會議地點：農業：塞尚廳(Cezanne 1&2)
2. 出席人員：各會員國由農業代表 1 人及顧問出席、APO 秘書處相關幕僚
3. 主席：第 58 屆 APO 工作策略規劃會議 - 農業主席為斐濟農業代表 Mr. Jitendra Singh
4. 討論與結論：
  - (1) APO 秘書處農業部部長 Dr. Muhammad Saeed 進行簡報，說明會員國農業發展面臨之挑戰，包括全球人口增加、勞動人口的老化、都市化的比例提高、水資源的減少以及天然資源急速減少等問題。因此，APO 會員國除持續目前傳統的農業發展模式外，應朝向兩個面向來尋求解套：一是尋找新的糧食來源，二是利用科技來生產食物。所以 APO 2018-2020 在智慧農業的提案將會涵蓋未來糧食(Future Food)、先進農業管理模式(Advanced Agriculture Management)以及農村廣泛性發展(Rural and Inclusive Development)等三個領域。
  - (2) 與會代表一致認同氣候變遷對農業發展帶來之挑戰。當前會員國應先建立共識，未來透過最新科技、流程改善以及利用更先進的永續糧食來減緩因極端氣候帶來之影響。因此，秘書處亟需重新評估是否應減少多國性的計畫案 (multicounty projects)，因為一旦減少上述計畫案，將影響會員國透過此類計畫培育農業專業人士的能量。

- (3) 鑒於多國性計畫與網路線上課程範疇與領域不同，因此，秘書處在推動線上課程時，也應同時增加面對面方式之多國性計畫活動。而為了使更多人受益，課程內容也應考量翻譯成會員國使用語系。此外，以視訊會議方式進行之課程也很重要，應將此類課程納入 2019-2020 的計畫中。
- (4) 創新是農業發展的關鍵，應與未來 APO 計畫整合。因此，會員國應有新思維與機制，尋求有利的方法，強調可以透過創新的作法，讓農業除了是可獲利的產業外，同時也能解決農業的損耗。
- (5) 數位科技已成為世界發展主流。因此會員國應善用數位科技帶來的優勢，尋求對農業生產者與投資者有力的創新趨勢。
- (6) 增加主辦國當地代表參加人 APO 計畫之人數。

## 十、其他事項

- (一) 下次 WSM 會議：印尼工業代表 Mr. Kunjung Masehat 宣布 APO 第 59 屆工作會議將在印尼召開，並預計於 2018 年 10 月初辦理，邀請所有會員國代表踴躍參加。
- (二) 2018 年 APO 理事會議將在寮國辦理，並預計於 2018 年 5 月 8 日至 10 日辦理。
- (三) 印度代表表示印度已於國內成立「當地的農業卓越中心」，因此希望 APO 秘書處能考慮並同意於印度正式成立「APO 農業卓越中心」之提案。
- (四) 印度代表要求秘書處針對於 7 月 NPOs 資深企劃人員暨聯絡官策略規劃會議，各會員國所提出之建議，應提出實際改善作法與說明。另外，由於印度對此會議有些建議，故將之後以書面通知 APO 秘書處。
- (五) 尼泊爾因為國內選舉問題，故缺席本屆工作會議。

## 十一、APO 第 58 屆工作會議期間中，秘書處和其他會員國與我國代表討論事項重點摘要如下：

- (一) 秘書處在報告我國綠色卓越中心之相關業務與表現時，說明各會員國對我國所推動之卓越中心相關業務相當滿意，高達 16 個會員國表示獲得效益。日本、韓國等高度發展國家則反應收到計畫效益。
- (二) 秘書長 Dr. Santhi Kanoktanaporn 於 10 月 24 日早上與張寶誠總經理及我國代表團進行非正式會議時，主要針對 APO2019 年以後是否續推動我國倡議之「亞太生物性農藥暨肥料論壇」進行討論，經唐簡任技正兼科長親向 K 秘書長說明生物性農藥暨肥料對 APO 會員農業發展之重要性後，K 秘書長摒棄反對意見，改為支持我國持續推動，並期勉我國應就各會員發展需要，推動後續活動。
- (三) K 秘書長除對我國農業部門以及 COE GP 計畫給予正面評價外，並建

議由我國辦理 2019 年「亞洲生產力組織第 60 屆 APO 工作會議」。張總經理除隨即表達感謝之意外，同時表示程序上仍需向我國理事提出報告並作正式回覆。我國理事許勝雄董事長於 11 月 3 日寫信給 APO 秘書長。APO 秘書長 Dr. Santhi Kanoktanaporn 於 11 月 10 日正式來函請求由我國辦理 2019 年「亞洲生產力組織第 60 屆 WSM 工作會議」。

(四) 針對 APO 規劃自明年度 APO 活動將不指派秘書處主辦專家參與乙節，我國在非正式會議時，表達我方關切及對 APO 活動成效與品質之疑慮，故強烈期盼未來 APO 主辦專家能協助執行 APO 計畫官之相關任務，以確保計畫品質及成功舉辦。

(五) APO 工作會議中確認我國將於 2018 辦理 9 項計畫，包含 2 項農業計畫，6 項工業計畫，1 項綠色卓越中心補助計畫；預計於 2019 辦理 8 項計畫，包含 2 項農業計畫，5 項工業計畫，1 項綠色卓越中心補助計畫；預計於 2020 辦理 8 項計畫，包含 2 項農業計畫，5 項工業計畫，1 項綠色卓越中心補助計畫。

1. 2018 年確認由我國辦理之計畫共 9 項：

- (1) 產業全面品質管理訓練課程
- (2) 綠色生產力顧問師訓練課程
- (3) 中小企業創新與競爭力多國性考察研習團
- (4) 工業 4.0 製造業者評估步驟研習會
- (5) 中小企業智慧工業應用研習會
- (6) 全球競爭力與生產力成長策略發展研習會
- (7) 鄉村旅遊典範實務多國性考察研習團
- (8) 第 3 屆生物農藥與生物肥料國際研討會-產業創新技術、市場趨勢及國際合作
- (9) 強化綠色卓越中心相關計畫項目

2. 2019 年確認由中華民國辦理之計畫共 8 項：

- (1) 工業 4.0 規劃藍圖研習會
- (2) 網路實體整合系統訓練課程
- (3) 綠色生產力專家認證課程
- (4) IOT 與生產力論壇
- (5) 人工智慧影響與未來就業論壇
- (6) 農業企業青年創新研習會
- (7) 第 4 屆生物農藥與生物肥料國際研討會-病蟲害綜合防治管理

(8) 強化綠色卓越中心相關計畫項目

3. 2020 年確認由中華民國辦理之計畫共 8 項：

- (1) 分享經濟研習會
- (2) 工業 4.0 輔導與策略研習會
- (3) 工廠系統模擬基礎機械訓練課程
- (4) 綠色生產力專家認證課程
- (5) 各領域之 IOT 應用研習會
- (6) 智慧農業研討會
- (7) 第 5 屆生物農藥與生物肥料國際研討會
- (8) 強化綠色卓越中心相關計畫項目

肆、2017 年韓國生產力中心國際論壇- 工業 4.0 及未來生產力(The 4th Industrial Revolution and the future of Productivity)

一、會議時間：民國 106 年 10 月 26 日上午 9 時至下午 5 時

二、會議地點：韓國首爾 Le Meridien Seoul 飯店達文西廳(Davinci 1&2)

三、出席人員：各會員國工業、農業代表及顧問，計 53 人。APO 秘書處計有秘書長 Dr. Santhi Kanoktanaporn、部門主管與工作幕僚，共 15 人列席與會。當地生產力中心人員、媒體與來賓，計約 400 人。

四、主席：APO 韓國理事 Dr. Soon Jick Hong。

五、講者、講題及內容重點：

(一)Fifth era 創投公司創辦人 Matthew Le Merle 主講「未來趨勢變化與生產力典範與方案」：工業革命第四紀元後，第五代是智慧及生物技術革命，未來唯有創新的公司才能生存及獲利。各國訂定經濟發展策略均相同，唯有吸引技術創新投資進入，才能成功。未來技術創新、具合作創新者、建立具創新文化之企業，才能成為成功企業。以全球創新投資者之角度看來，未來只有創新且合理管理具效能之政府，可以吸引全球投資，成功培育未來企業。

(二)日本政策研究院 GRIPS 副總裁 Dr. Atsushi Sunami 主講「建立日本超級智能社會(5.0 社會):安倍經濟學 2017」：介紹日本經濟停滯主因、安倍經濟學 2017 年與成長策略、5.0 社會、日本創新發展之障礙、日本創新發展方向及策略等。渠坦言日本社會之保守及文化，造成創新不足，年輕人少有創業投資之夢想，故 2017 年安倍經濟學將以形塑創新

友善環境、促進所有市民參與經濟活動為政府重要施政方針，另善用日本整合創新技術、日本在機器人人工智慧及自動汽車產業優勢，發展高品質服務之 5.0 社會。

- (三) LG U+公司副總裁 Sang-bu Kim 先生主講「人工智慧、大數據、IOT 與企業因應之道」：講者以企業觀點分享企業面對未來趨勢及競爭，如何創新掌握商機。面對工業 4.0 科技創新，企業若不能找出核心技術，依據趨勢轉型，過去的成功都有可能成為泡影，LG 集團亦面臨重大挑戰，集團評估 35%核心技術必須在 2015 年至 2020 年完成數位轉型，否則面對未來競爭者，LG 將無法在技術上保持競爭力。因此，U+公司在數位轉型中，找到 LG 未來發展核心重心，不再只是過去賣家電產品公司，而是兼具完善管理系統的生活設備網絡服務廠商。企業要維持領先，創新是關鍵核心。
- (四) 韓國延世大學前校長 Kap-young Jeong 先生主講「第四次工業革命時代中企業與政府之因應策略」：創新是企業因應工業 4.0 變革之關鍵，不只是企業創新，他特別提出政府在法規制度設計、管理、亦應配合創新調整，使得國家整體競爭力得以倍增。
- (五) 亞馬遜管理處處長 Chandan Sharma 先生主講「在高效創新時代之未來競爭力－亞馬遜大數據政策」：亞馬遜公司之遠景為由製造公司變革為數位產業領導者；亞馬遜公司提供服務案例包括，3 年內為奇異公司由 34 部門減為 4 個數位中心裁減 9000 名人員，減少成本達 52%資本額。替三星公司轉型為數位家庭管理員，減少成本 40%；Novartis 公司每項藥品研發平均 10 年取得上市申請，化學品研發計算程式將過去 39 年藥品專業人員訓練，製成 9 小時教材，節省 4000 萬美元。創新是亞馬遜公司文化最重要的資產，並以增進客戶創造力為己任，使客戶夢想實現。該公司形塑創造力文化，容忍失敗，從失敗學習創新。未來是機器人製造之時代，大數據分析之運用，人工智慧及學習應用讓自己更聰明有智慧。面對未來應刪減低價值工作，專注於自身的差異性。
- (六) 微軟公司總經理 Kimberly Leader 女士主講「微軟數位辦公創意政策」：面對未來應找到自身之核心價值，微軟宗旨是賦權每個個人及組織。公司文化雖由上訂定，但不能只靠領導，而是每人都參與，因此微軟创新中心提供平台，針對問題，所有人員均可提供創意及點子加以解決；此外提供最佳工作環境及機會，由第一線工作者主導企業文化，藉由數位工作環境將從業人員經驗傳承下去。
- (七) Nvidia 公司副總裁 Marc hamilton 主講「Nvidia 人工智慧政策」：Nvidia 是以機器人及人工智慧起家，目前針對是應用視覺影像及人工智慧設計交通系統，建立自動化且環保之汽車，運用人工智慧技術發展自動

駕駛系統，以減少人為錯誤，未來將設計更安全且環保之汽車。

(八)三星公司總裁 Young Sohn 主講「矽谷工業 4.0 現況與未來」：矽谷製造業已由設計製造，成為研發中心，在人工智慧、機器人、大數據、虛擬實境之運用，已創造許多新型生產服務模式，智慧科技已廣為運用於各領域，包括人員訓練、研發、勞動力、行銷、資源管理等。

#### 伍、心得與結論：

- 一、我國積極參與國際，多年來各部會努力深耕推動各項農、工、服務等 APO 計畫，獲得各會員肯定，此外，我國爭取主辦亞洲生產力組織(APO)第 60 屆各國生產力機構主管工作會議，是我國首次舉辦 APO 重要行政會議，屆時各國代表均會派員參加，成功舉辦會議，除將臺灣進步發展現況展現於國際，對於我參與國際組織活動具指標性意義。
- 二、本次會議主辦單位韓國生產力中心結合私部門贊助，以高規格邀請國際一流產業領袖擔任講者，分享創新及未來前瞻策略關鍵要素。據悉韓國高規格舉辦本次會議約花費 1,300 萬台幣，全程無紙化及配合三星公司提供系列演講等，成功於國際舞台推銷企業，值得我國參考。
- 三、智慧科技已廣為運用於各領域，我農業部門可參考應用訓練、研發、勞動力、行銷、資源管理等，俾加速我農業創新與發展。
- 四、我國 2018-2020 生物性農藥與生物性肥料國際研討會在本次會議已順利爭取重新納入 APO 活動計畫中，未來將參考各方建議賡續推動，並將具體成果展現於 APO 相關場域。



第 58 屆 WSM 團體照



唐簡任技正淑華與 WSM 58 屆大會主席、APO 秘書長、韓國貿工能源部副部長、WSM 58 屆大會副主席(由左至右)合影



我團團員與 APO 秘書長合影