

出國報告（出國類別：其他）

105 年美太平洋空軍「士官長座談會 (FSS)」

服務機關：國防部空軍司令部松山基地指揮部

姓名職稱：方秀琳士官長三等長教育訓練士

派赴國家：美國(夏威夷)

出國期間：105 年 9 月 26 日至 9 月 30 日

報告日期：105 年 10 月 20 日

摘要

本會係應前美太平洋空軍指揮部代理指揮官韓迪中將邀請，奉司令沈上將遴派我方資深士官代表參與美太平洋空軍主辦之「士官長座談會(First Sergeant Symposium, FSS)」。該會乃為培養美空軍未來首席士官所舉辦之座談會，會中除說明首席士官所擔負之職責外，亦就首席士官所負責之相關業務於執行面與文書處理面概述，凡參與此會並順利取得證書者，日後將協助單位首席士官處理及推展相關業務；另此座談會亦邀請相關國際士官代表與會，期能了解美軍所推動之首席士官制度及業務範疇等。

目 次

壹、命令依據：	1
貳、行程概要：	1
參、課程紀要：	1
肆、會後心得：	13
伍、檢討與建議	13

壹、命令依據：

國防部 105 年 9 月 13 日國人整備字第 1050015486 號令核定本軍 105 年赴美參與「太平洋空軍指揮部士官長座談會」出國計畫。

貳、行程概要：

- 一、9 月 25 日(臺灣時間)：桃園機場搭機前往美國夏威夷。
- 二、9 月 25 日(夏威夷時間)：抵達美國夏威夷珍珠港-希肯聯合基地。
- 三、9 月 26 日至 29 日(夏威夷時間)：按表操課(課程表詳如附件 1)。
- 四、9 月 30 日(夏威夷時間)：美國夏威夷機場搭機返國。
- 五、10 月 1 日(台灣時間)：經日本成田機場轉機抵達台灣。

參、課程紀要：

- 一、源起：本會係應前美太平洋空軍指揮部代理指揮官韓迪中將邀請，奉司令沈上將遴派我方資深士官代表參與美太平洋空軍主辦之「士官長座談會(First Sergeant Symposium, FSS)」。
- 二、目的：本會乃為培養美空軍未來首席士官所舉辦之座談會，會中除說明首席士官所擔負之職責外，亦就首席士官所負責之相關業務於執行面與文書處理面概述，凡參與此會並順利取得證書者，日後將協助單位首席士官處理及推展相關業務；另此座談會亦邀請相關國際士官代表與會，期能了解美軍所推動之首席士官制度及業務範疇等。
- 三、與會成員：本座談會與會成員主要由單位首席士官長擇優派訓，以該基地上士階層為主，計有77員，另邀請國際資深士官代表(以亞太地區為主)，計有13國14員各國資深士官代表(含1員美方國家防衛局資深士官長)，合計共91員參加(國際資深士官代表名單詳如附件2)。
- 四、9月25日抵達美國夏威夷機場時，美方已派專責接待人員接機，並為臺灣與會代表掛上當地象徵夏威夷熱烈歡迎的項鍊，接著驅車前往基地，該基地腹地廣大，故此次所有國際與會代表均須搭車前往上課、用餐及住宿等場地；另外，美方視國際與會代表為VIP，每一位國際士官代表均有一位貼身的專責接待員，提供國際士官代表在這裡的一切諮詢與接待服務，亦可事先提出翻譯員需求，協助了解上課專業用語的翻譯等協助，座談會課程內容概述：

(一) 9月26日課程內容介紹：

- 1.與會人員登記並繳交相關費用，座談會場地為基地內一座禮堂，美方貼心地在場地周邊準備咖啡與小點心提供人員等候時食用；俟人員到齊，首先由美太平洋空軍第15聯隊

士官督導長威廉一等長自我介紹及說明本座談會研習之目的與重要性，並歡迎所有人員列席參加，之後請每位出席者依序介紹自己的級職姓名、任職單位、任職時間及年資等，最後威廉士督長期望大家能儘量提出問題，將所學運用協助單位首席士官業務，並期許國際資深士官代表，能透過本座談會，見習美方首席士官制度之推動，互相交流相長。(如圖1、2)。



圖 1



圖 2

美太平洋空軍第 15 聯隊士官督導長威廉一等長自我介紹及說明本座談會研習之目的與重要性

2.首席士官職責(Responsibilities)：首席士官的精神標語就是：「凡是與人有關的事，就是首席士官的職責(Our job is people, everyone is our business)」。首席士官管理權責來自基地指揮官授權，中隊級(含)以上單位均編設一位首席士官，首席士官秉持指揮官對單位成員重視，給予官兵相當程度的關懷與照顧；尤其針對國外駐防的單位，其授權來自原基地指揮官，其所擔負的職責更顯重要。首席士官權責來自指揮官，主要業務職掌為提供指揮官及士督長關於士官兵士氣、紀律、監督、表現、認同與專業發展之建議，並確保士官兵了解指揮官政策、目標、目的及確保士官兵之權益與福利。首席士官與聯隊士督長密切合作，使單位士官兵能保持最佳戰備狀態，並透過參與首席士官會議及其他活動以了解並支援部隊整體需求；此外，亦與資深士官（SNCO）與督導幹部合作，管理所有士官兵表現報告、表揚建議及人事作業等，確保人員公正、紀律、效率與保持最高行為準則。擔任首席士官必須對擔負的任務充滿熱情與意願，平時要注意自身言行，成為官兵的標竿，要讓官兵隨時可以找得到你，要讓官兵感受到你的親和力，知兵識兵前，要先付出你對他們的關懷；並置重點於戰備、健康、士氣、福利、與生活品質等方面，不論在國內、外，主要職責係建立與維持戰備兵力，以執行各項任務需求。以上可見首席士官所擔負職責之多，惟即使如此，首席士官也不能輕易說的兩句話，就是「我終於做完了」以及「我已經都看過了」，換句話說，也就是代表首席士官必須要隨時保持高度警覺心及具有魔鬼就藏在細節裡的細心態度。

3.財務的責任(Financial Responsibility)：美空軍個人均可申請與政府及銀行配合發行的旅遊金融信用卡，凡是因公務消費均可使用此卡，該政策的優點為個人不需以現金先行自墊公務款項，公務的款項將會合併薪資撥帳入戶；亦可使用於個人小額借貸或緊急救助等，惟必須注意及配合定期還款；另對於逾期還款及非公務性質旅遊活動消費等支出，均會以信函通知部隊長，部隊長將會請首席士官了解官兵金錢支用詳細情況，首席士官須回報部隊長並協助官兵後續處置，藉此制度不但能解決官兵額外的公務費用支出，亦可適時的查察與了解官兵的金錢支用狀況，俾利適時地對使用人提出建議與協助。

4.家庭照護計畫(Family Care Planning)：家庭照護計畫的主要目的為協助美空軍官兵為

單親家庭或夫妻雙方均為軍人者，因任務需要額外加班或離開一段時間等因素無法照顧家庭時，可申請該福利計畫，讓官兵可以無後顧之憂執行軍中任務。首席士官會協助官兵了解計畫相關規定，並協助填寫申請表格，經單位指揮官核准後啟動，官兵的家人將獲專員的協助與照顧，尤其針對家中的嬰兒、孩童、長者或行動不便者如有接送等需求，可口頭提出協助；另申請人及單位指揮官會定期或不定期審視該申請單，藉此查察該計畫是否提供申請人足夠的家庭照護或持續進行，並於申請表上註記。

5.單身者住宅管理(Unaccompanied Housing)：美空軍針對服役年資 3 年內且單身者(一般階級為二等兵至上等兵，美空軍士官均由士兵起役)，規定必須住在營區宿舍，此規定是為了避免士兵無法負擔在外買房或租屋，減輕其經濟壓力；其次，若非規定內人員，視營區宿舍使用狀況，可依其條件優先順序提出申請。授課教官另提供部分凌亂與整齊的宿舍照片來解說應有的標準，其中最令人印象深刻為其中一張照片房內床鋪已經發霉，原因是該員駐防國外半年，未能請人協助整理房間，又因個人隱私權，宿舍管理員亦無權力定期開門查看，導致這類情事，因此案例衍生，後來律定應有專人負責協助維護。房間內務標準，大致以整齊整潔為主，但可能因不同長官檢查有不同程度上的差異，例如長官對於整潔的定義不同，有的可能需達到一塵不染，有的可能只要看起整潔沒有垃圾即可；宿舍檢查一般均會事先通知，偶爾突襲檢查，重點則置於宿舍安全與個人健康。每間宿舍房間均為單人房，內部有雙人床、書桌、衣櫃及衛浴(含獨立與雙邊共用 2 型)，部分宿舍有獨立廚房，或是如公寓式幾間房共用廚房；美空軍宿舍男女可共住同棟或同樓層，對於男女不同性別的管理，只有限制晚上零時後，男女不可共處一室，可見美空軍開放與自由之程度及對人權與福利之重視。宿舍亦會遴選宿舍管理員，負責宿舍裡的大小事，還會舉辦宿舍競賽等活動，凝聚宿舍的團結與向心力。

6.美空軍體能訓練(AF Fitness Program)：此課程主要說明體能訓練之目的、所依據之法規與各層級之職責，美空軍的體能訓練項目與體能加強方案大致與我軍相同，測驗方式按成績等級不同區分次數，90 分以上者，每半年一次，餘每季乙次，惟經連續 4 次不合格或一年內無法體能測驗合格者，將提交解除職務退伍辦理。如因個人身體痼疾

等限制，無法體能訓練者，最多可免訓 30 天，若個人前已體能合格者，則可以再增加 42 天的免訓時間，產後 180 天免訓，其他相關體能訓練及體測實施細節，可參考美空軍相關法規。

7.士兵及其家庭之協助 (Airman & Family Readiness / Air Force Aid)：此課程主要介紹美空軍可提供經濟與心理諮商等相關服務予士兵及其家庭。

8.心理健康與酗酒人員計畫(Mental Health / ADAPT Program)：此課程主要介紹美空軍針對官兵心理健康與酗酒者的相關作為。

(二) 9 月 27 日課程介紹：

1.體能訓練時間(PT)：該基地因夏威夷氣候相較於美國本土來的炎熱，所以體能訓練時間以清晨或下班時間為主，又因基地幅員廣大，所以團員於當日 0530 時集合驅車前往戶外體育場，此時天還未亮，因團員擔心睡過頭，前夜都未能安眠。體能訓練是由海軍陸戰隊教練們帶領，一開始先請大家圍成一大圈，聽從教練指導開始熱身操，接著講解後續的訓練方式。本課程以戰鬥體能訓練為主，主要是以操場環狀區分四個不同程度的訓練小站，每 10 人為一小組，每組開始後必須不間斷的運動直到環繞操場 2 圈為主，訓練小站均以扛重達 5 公斤的沙袋或彈藥箱實施仰臥起坐等訓練方式為主。事實上，此體能訓練是為本座談會成員設計的，該基地人員訓練方式，採主動意願方式，由體能合格者或對體能訓練有專精之意願者擔任體能訓練小老師，帶領著單位同仁或協助體測未過者循序漸進的運動。(如圖 3、4)

圖 3



圖 4



由美海軍陸戰隊教官帶領大家實施晨間戰鬥體能訓練

2.人員殉職與指揮官之職責(Death & Command Responsibility)：本課程主要介紹美空軍成員因公死亡時，單位各部門之職責，首席士官主要職責是負責取得相關的書面資料並確認單位指揮官已獲知此消息，亦可能會擔任通知小組成員，協助有關單位及官員；除此之外，亦針對單位及死者家屬需求提供人力、物力或心理上的協助及其他死亡通知時序表與軍墓作業等，可參閱美軍相關規定。

3.授權與非授權缺席(Authorized/ Unauthorized Absences)：授權缺席即休假或臨時請假等經過報備的離營，美空軍人員不論年資與階級，自任職起每年均有 30 日慰休假，一次連續性休假不可使用超過 14 日(特殊情況例外)；另非授權缺席也就是擅離職守、未經許可不假離營或逃兵等，依照發生時間長短與擅離職守原因分類處置。

4.安全維護程序(Security Forces Procedures)：此課程主要介紹軍中安全維護如何執行職責，該單位工作內容類似本軍之憲兵或保防單位，除了定期例行公務外，當人員發生危害部隊或社會安全事件時，將依照程序行使公權力，並深入調查。

5.諮商(Counseling)：本課程授課教官以行動劇呈現諮商技巧，也就是如同本軍的心輔官或領導與管理幹部所須擔負的協助與輔導官兵的職責。

6.午間餐會：國際士官代表與士官督導長包爾麥斯特(Bowermaster) 於基地餐廳共進午餐，士督長非常親切和藹與各國士官代表問候，並詢問上課是否有任何疑問。此外，美空軍基地餐廳不分空、地勤，薪資裡亦無扣繳每月伙食費，至餐廳用餐者多為士兵或士官，餐廳裡區分約 4-5 個區塊，提供不同種類食物，除了現煎漢堡、吐司餐外，其他均為外包廠商負責，均為自助取餐並分別收費，美空軍餐廳文化的自由與多元，令我大開眼界，也藉由用餐文化，讓我感受到美空軍不分空、地勤的平等照顧所有人員，這與本軍明顯區分空、地勤及不同程度的福利待遇有所差別。

7.家暴處置-首席士官的洞察力(Dom Violence - The First Sergeant' s Perspective)：此課程主要介紹家暴的定義與身為美空軍首席士官的處置作為，家暴指的是肢體或言語上的暴力、情緒與精神上之虐待、經濟上之控制或影響人身自由的情況，授課教官以活潑又生動的行動劇方式呈現當首席士官抵達當事人家中應有的處置程序與作為。

8.美空軍特勤人員 (AFOSI)：本課程邀請現任美空軍特勤人員現身說法，以案例分享方

式解釋辦案程序，並介紹該職務特性，期在座美空軍優秀士官有興趣者亦可加入此行列。

(三) 9月28日課程內容介紹：

- 1.行政懲處/ 個人不名譽資訊檔案/ 管制名冊 (Administrative Reprimands/ UIFs/ Control Rosters)：兩節課程時間均在介紹行政處分的相關程序與作業，由於課程內容著重與在場美空軍士官討論相關案例或特殊情況之處置，對國際士官代表而言，若非熟悉與了解美空軍行政作業相關規定，其共鳴不大。美空軍其行政懲處等相關作為，其原則與大方向，與本軍大致相同，美空軍懲處作為包括懲處前先經過諮商輔導、訓誡警告、6個月觀察期或納入管制名冊、書面行政處分等，其細節作業部分需另參考美空軍相關規定或作業手冊等。
- 2.晉升與降級行政作業程序(Promotions/ Admin Demotions)：課程目的為使未來的首席士官們了解晉升與降級行政作業程序，俾利日後協助官兵們相關作業程序，並協助官兵在生效日前，注意相關薪資、津貼及年資等權益是否受到影響。
- 3.行政作業區分(Administrative Separations)：美空軍為維持人員的最高標準與最佳戰力，將人員的行為區分例行公事、志願、非志願等三部分並據以紀錄。
- 4.軍事法庭簡介(Introduction to the MCM)：此課程邀請軍事法官蒞臨介紹，針對常見的問題與起訴、判刑等程序介紹，俾利首席士官未來面臨官兵有訴訟等問題時，予以協助。
- 5.軍法處長與軍方顧問律師的檢查與搜索(Inspections and Searches JAG/ ADC)：接續軍事法庭課程，軍法處長與軍方顧問律師針對案件必要性等因素，有權利不需經單位指揮官同意即對某些區域、人員、車輛或物品等進行同步的檢查與搜索，其檢查亦包含違禁品與違法物品的查察。
- 6.收押禁見(Apprehension & Pretrial Restraint)：接續上述課程，針對收押禁見程序與權限簡介，並作案例討論。
- 7.指揮官、士督長與首席士官小組會議(Command Triad Panel)：指揮官、士督長與首席士官均有定期與不定期的三人小組會議時間，會議目的乃對部隊整體運作與未來規

劃等提出針對性的討論或建議等，期能共同商討達成共識，以解決問題。

(四) 9月29日課程介紹：

- 1.國際士官代表分組交流討論(Partner Nation Panel)：因本次國際士官代表參與踴躍，人數較多，所以區分上下午兩組上台，先自我介紹後，開放學員們發問，然後回答。學員們對於本軍多針對國軍現行徵兵與募兵役制度、軍中福利、是否有首席士官制度與參加此課程之心得等問題發問(如圖 5、6)。
- 2.參訪密蘇里艦，由專人導覽參觀，接著至航空館用餐後返回基地(如圖 7、8)。
- 3.基地首席士官交流討論 (First Sergeant Panel)：首席士官代表們回答學員的問題，包含未來首席士官發展及如何扮演其角色等問題
- 4.主官總結暨結業典禮(Closing Remarks/ CC Remarks/ Grad Certs)：由第 15 聯隊士官督導長威廉一等長主持，並頒發結業證書(如圖 9)。

圖 5



圖 6



國際士官代表分組上臺自我介紹與回答問題

圖 7



圖 8



肆、會後心得：

此座談會個人感覺是以一種輕鬆非正式的方式開始，該基地所有與會人員均著平常的工作服裝—迷彩服，威廉士督長亦展現其宛如大家長般之親切與和藹之態度，另外，令我印象最深刻的是，當出席者一一自我介紹時，有一員表示自己已在希肯聯合基地服務近 10 年時，所有人均表示訝異，原來是美軍非常落實士官精進制度，其中包括為讓士官多元學習且不久任一職情況下，除因個人或家庭等特殊狀況下提出續留申請經核准外，餘均約 3 年左右即調任新單位，其中單位指揮官及首席士官約任職 2 年左右即調任新單位。

在本軍並無「首席士官」此一編制，其職責實與輔導長相似，此外，美軍並無政戰體系制度，故以「首席士官」擔負士官成員的「輔導長」，惟無論單位成員多寡，中隊、大隊及聯隊層級都各只有一首席士官編制，期透過此研習會，將人員訓練為首席士官小幫手，如首席士官需要某位完訓的士官協助，將會視需要協助的時間長短，協助該士官調整業務或責由其代理人負責原職位任務，協助者將全力投入首席士官所交付之任務。在此座談會中亦學習到，原來美空軍首席士官所經手業務與負責的層面包含了人員福利、心緒、內部管理、專業訓練、人員考核等，舉凡與人員有關的，首席士官必須了解並從旁協助或督導，故本座談會所學五花八門，猶如首席士官必須具備十八般武藝，實為一重責大任之職務。

深入探討，美空軍之所以首席士官能擔負起這種大職務，其中最重要的原因就是美空軍士官均由志願士兵開始歷練起，不但從基層開始就訓練專業能力，亦透過士高班與士長班學習領導統御能力，又不斷地透過本國與他國輪調方式，提升適應力與學習力，致擔任首席士官時，已為一身經百戰的資深士官，故能扛起重責大任，處理所有人的問題。相較於本軍，部分人員歷練不足，且基礎班隊如士高班及士長班未加重領導統御課程的學習，致現今本軍部隊還需要推動相關的領導統御課程與活動來提升官兵的領導力。。

伍、檢討與建議：

一、本次座談會乃本軍首次派員列席參加，在無前案參考及首席士官制度非與本軍制度相同情況下，初期摸不著頭緒，無從準備，不甚了解座談會所學習的內容為何，另因本次任

務非年度計畫性任務，致出國準備至前一週才完成；其次，此座談會美方安排之行程緊湊，又未事先提供上課簡報檔紙本資料，而是返國後才收到相關檔案，壓縮返國報告撰寫時間，期未來將此座談會納入年度計畫，應視情況於出國前，以經驗傳承方式，協助該年度與會人員先行了解座談會研討方向及各項資料準備與研讀；此外，若能於出國前向美方索取簡報檔案等相關資料，不但能對課程內容更加了解，更能縮短資料消化時間，提高學習成效。

二、此座談會美空軍乃針對該基地已符合受首席士官訓練資格者，擇優選訓，課程內容雖豐富又緊湊，然授課對象均設定為對美空軍相關規定有一定程度瞭解的士官，簡報內容多為各種專業術語與相關縮寫，對於美空軍法規與作業規定不了解又不同制度的國際士官代表而言，實為一大挑戰，通常需要利用下課或其他額外時間，詢問美方教官或學員，才能全然理解上課的內容；所幸，美方此次用心良苦的為本軍士官代表指派翻譯員由原駐地德國的學員擔任，與課後協助理解上課的專業用語與各種縮寫解釋等，建議爾後派訓，亦可再請美方提供翻譯人員，俾利在緊湊的課程中能有最好的學習效果。

三、美空軍對於人員專業素質與領導力的養成，實為本軍所需學習與了解的，故建議爾後可多與美空軍交流，期本軍能藉此擷取美空軍相關經驗，發現本軍的問題所在，改善、改進並提升本軍戰力。

四、透過此座談會，不但了解美空軍的首席士官制度，亦透過許多與美空軍士官交流的機會，美空軍的素質優良，是因為美國軍人的福利好與地位高，故美空軍從不擔心人員的招募問題，反而還透過層層的限制來篩選最優秀、最適合的人員；例如近期還限制了對花生過敏者不得加入美空軍，藉此篩選來降低從軍因花生過敏致死的風險。此外，亦透過精心設計的招募考試，來進行人員的性向與專長分析，然後分發到合適的領域發揮所長；如本國能向美方看齊，重視國防戰力，提升軍人福利與地位，進而國軍就不用再擔心招募問題，而能從源頭開始針對人員篩選管制與人力的準確運用，將能有助於整體戰力的提升。

五、美空軍士官學院針對人員的深造教育課程，均與領導統御相關，因為他們認為專業應在

部隊提升與應用，而領導能力則是需要經過一段時間的培養與實境訓練，故深造教育目的就是在培養未來的領導幹部，所以將重點置於領導統御，而非專業與通識課程。相較於本軍深造教育訓期過長，所學不精，致增加部隊人力資源無法有效運用，應重新審視訓期長短與課程安排，避免浪費人力與資源；對此，建議日後若有機會，可安排見習美空軍人員的全面教育訓練，藉此吸取美空軍經驗。

六、建議本軍可學習美空軍照顧官兵及眷屬的各項福利，並具體的修訂相關規定，提升各項軟、硬體設施等，以符合現代化優秀國軍所需，並向美軍對於人權、平等、人格、廉正心與主動力的重視與養成之目標看齊，藉此期能解決國軍招募不易及人才易流失的問題，亦可提升軍人地位與尊嚴，增加留營率，俾利達到選優選才、適性而用，方能戰力倍增、國力強盛。

附件 1、課程表：

First Sergeant Seminar Partner Nation

TRAINING DAY	Day 1 (26 Sep)	Day 2 (27 Sep)	Day 3 (28 Sep)	Day 4 (29 Sep)	Day 5 (30 Sep)
0600-0700		PT (Hickam Field) Instructor(s): MSgt Cramer			PT on own
0730-0815	Registration/ Administration Instructor: MSgt Cramer Introduction: CMSgt Williams	Post PT Prep	Administrative Reprimands/UIFs/ Control Rosters Instructor(s): MSgt Ward	<i>Partner Nation Panel #1</i>	Post PT Prep
0815 – 0830	Break		Break	Break	Pick-up Breakfast (0845)
0830 – 0915	First Sergeant Responsibilities Instructor(s): CMSgt Bowermaster	Death & Command Responsibility Instructor(s): SMSgt Hart	Administrative Reprimands/UIFs/ Control Rosters Instructor(s): MSgt Ward	Partner Nation Hickam Base Tour (0830-0945)	Breakfast Wright Brother's Café (0900-1015)
0915 – 0930	Break	Break	Break	Break	
0930 – 1015	Financial Responsibility Instructor(s): SMSgt Rasmusson	Authorized / Unauthorized Absences Instructor(s): MSgt Smith	Promotions/Admin Demotions Instructor(s): SMSgt Castillo	Travel to Ford Island (0950-1010)	
1015 - 1030	Break	Break	Break	Check-in Mighty MO	Travel back to Lodging
1030 - 1115	Family Care Planning Instructor(s): MSgt McCarty	Security Forces Procedures Instructor(s): SSgt Burnett	Administrative Separations Instructor(s): MSgt McCarty	Tour Mighty MO (1030-1145)	Change to Class B uniform
1115 - 1230	LUNCH	Break 1115-1130	LUNCH	Travel back to JBPHH	Travel to Marina & Check-in
1230-1315	Unaccompanied Housing Instructor(s): MSgt Cramer	Counseling 1130-1215 Instructor(s): MSgt Wyatt	Introduction to the MCM (Guest) JAG/ADC Instructor(s): Capt Lind	Lunch 1200-1315	Remembrance Tour (1200-1400)
1315 - 1330	Break	1215 TRAVEL	Break	Break	
1330 - 1415	AF Fitness Program Instructor(s): MSgt Ward	PARTNER NATION LUNCH @ DFAC WITH FIRST SERGEANTS & CHIEF BOWERMASTER	Inspections and Searches JAG/ADC Instructor(s): Capt Lind	<i>Partner Nation Panel #2</i>	
1415 - 1430	Break	Break	Break	Break	Travel Back to JBPHH
1430-1515	Amn & Family Readiness /Air Force Aid Instructor(s): Mr. Kadokwa	Dom Violence: The First Sergeant's Perspective Instructor(s): SMSgt Timmerman	Apprehension & Pretrial Restraint Instructor(s): SSgt Burnett	<i>First Sergeant Panel</i>	Leisure Time
1515 - 1530	Break	Break	Break	Break	
1530-1615	(Guest) Mental Health/ADAPT Program Instructor(s): SMSgt Timmerman / SSgt Edgar Corona	AFOSI Instructor(s): SA Tilley	Command Triad Panel Panel: 324th Triad – Lt Col Alhstrom, CMSgt Mace, SMSgt Harris	Closing Remarks/CC Remarks/Grad Certs	
1800-2000	<i>Ice Breaker (Irons Table & Tavern)</i>	<i>Dinner Sam Choy's</i>	<i>Dinner Dave & Busters</i>	<i>Hale Koa Luau Depart 1645</i>	<i>Dinner on Own</i>

附件 2、與會國際士官代表名冊：

Country	Rank	First Name	Last Name	Gender
Australia	WOFF	Lisa	Sheridan	Female
Canada	MWO	Jonathan	Proulx	Male
Indonesia	1WO	Agus	Pirmanto	Male
Maldives	FSGT	Nahid	Ahmed	
Mongolia	LSgt	Daribish	Oyunbold	Male
Nepal	T/Sgt	Balaram	Kadaria	
New	W/O	Jason	Trevarton	Male
Philippines	SMS	Normelito	Enero	Male
Singapore	2WO	Pandykumaran	Arthiappan	Male
Singapore	ME3	Kelvin	Hong	Male
Sri Lanka	WO	WSMI	Harankahawa	Male
Taiwan	MSgt	Hsiu-Ling	Fang	Female
Thailand	FS1	Aree	Charoensuk	Male
Tonga	WO2	'Eusepio	Finau	Male
US Leap	TSgt	Zhenhua	Xie	Male
USAF NGB	SMSgt	Burns	Kevin	Male

