

出國報告
(出國類別：國際會議)

出席國際技能競賽組織 2016 年全體理事 會議報告書

服務機關：勞動部

單位姓名職稱：勞動部勞動力發展署署長 黃秋桂

勞動力發展署技能檢定中心簡任技正 陳明山

勞動力發展署技能檢定中心專員 林岳志

出國地區：加拿大尼加拉瀑布市

出國期間：105 年 10 月 1 日至 105 年 10 月 8 日

報告日期：105 年 12 月 20 日

公務出國報告提要

出國報告名稱：出席國際技能競賽組織 2016 年全體理事會議

頁數：80 含附件：■是 □否

出國計畫主辦機關：勞動部勞動力發展署技能檢定中心

聯絡人：林岳志

出國人員：

勞動部勞動力發展署 黃署長秋桂

勞動部勞動力發展署技能檢定中心 陳簡任技正明山

勞動部勞動力發展署技能檢定中心 林專員岳志

出國類別：5.其他

出國期間：105 年 10 月 1 日至 8 日

出國地區：加拿大尼加拉瀑布市

報告日期：105 年 12 月 20 日

關鍵辭：國際技能競賽、全體理事會議、策略委員會議、競賽委員會議

內容摘要：

本次全體理事會議於 105 年 10 月 2 日至 6 日在加拿大尼加拉瀑布市舉行，計有包括美國、德國、瑞士、英國、法國、巴西、阿拉伯聯合大公國、澳洲、丹麥、中國大陸、俄羅斯、日本、泰國、我國等 43 會員國及地區之正代表、技術代表、技術代表助理、觀察員代表、全球贊助商及合作夥伴出席，約 300 餘位人員齊聚一堂，共同討論 WSI 相關重要議題。

本次會議重要議題包括：新會員國入會案、全球贊助廠商申請同意、財務狀況決議外，尚包括決議 WSI 2025 願景、決定 2018 年全體理事會議主辦城市、討論競賽規則變更、道德行為準則適用、修訂新會員及新任代表規定、限制新會員投票權利、限制無法派員參加準備週之會員國的國際技能競賽職類數等議題、未來 WSI 常務理事會議組成，以及掌握 2017 年國際技能競賽籌備現況等。

本次全體理事會議期間，召開多項周邊會議，較值得關注的是由我國勞動部林常務次長兼 WSI 副會長三貴主持的”非洲技能發展”會議，討論 WSI 可資協助事項及優先行動方案。此外，我國黃正代表秋桂利用開會休息時間，密集與 WSI 常務理事交換意見，同時與其他國家（包括日本、韓國、新加坡、印度等）代表團就技能競賽相關議題，進行雙邊交流，有助日後我國與其他國家在技能競賽領域進一步合作。

目 錄

壹、 目的.....	1
貳、 過程.....	2
參、 心得與建議.....	10
附錄 1 - 2016 國際技能競賽競賽全體理事會議日程表.....	13
附錄 2 - 國際技能競賽組織 2025 願景及策略計畫.....	25
附錄 3 - 國際技能競賽組織道德行為準則.....	38
附錄 4 - 國際技能競賽組織新會員國與新任代表準則.....	50
附錄 5 - 參加競賽準備週為參加國際技能競賽之條件.....	59
附錄 6 - 主辦國選公開投票之提案資料.....	60
附錄 7 - 策略委員會議參考資料.....	61
附錄 8 - 全體理事會議涉及決定事項一覽表.....	67
附錄 9 - 2016 全體理事會議期間照片.....	75

壹、目的

國際技能競賽組織（WorldSkills International, 以下簡稱 WSI）每年邀集所有會員國代表召開全體理事會議，全體理事會議係 WSI 最高的決策機構，由各會員國正代表、技術代表出席，並邀請各國技術代表助理、觀察員代表、贊助廠商等參加，WSI 重要議題(包括新會員國入會案、全球贊助廠商申請、常務理事成員選舉、WSI 願景、競賽規則、財務狀況等)均須提送全體理事會同意，方能據以執行。

有關國際技能競賽組織全體理事會議之召開方式，如當年有國際技能競賽，則併於國際賽期間於競賽主辦國召開全體理事會議，非競賽年則由會員國爭取主辦。因 2016 年非競賽年度，爰假加拿大尼加拉瀑布市召開全體理事會議，本次會議重點包括：

- 一、決議 WSI 2025 願景：WSI 2025 願景定義 WSI 未來 10 年長期發展策略，是本次全體理事會議的重要討論議題，WSI 2025 願景包括目標、定位、6 大價值及策略等項目。
- 二、決定 2018 年全體理事會議主辦城市：本次計有哥倫比亞卡塔赫納(Cartagena)、愛爾蘭都柏林(Dublin)和荷蘭阿姆斯特丹(Amsterdam)等 3 個城市競逐 2018 全體理事會議主辦城市。
- 三、討論競賽規則的變更：討論技能競賽經理設置、各職類翻譯人員指派、整合式評分推動、試行產業共同評分方式、主觀評分及客觀評分的檢討、評分機制改為中位數可行性等競賽規則改變。
- 四、決議其他重要提案，包括道德行為準則適用、修訂新會員及新任代表規定、限制新會員投票權利、限制無法派員參加準備週之會員國的國際技能競賽職類數、未來 WSI 常務理事會議組成等議題。
- 五、其他周邊會議：較值得關注的周邊會議，包括我國勞動部林常務次長兼 WSI 副會長三貴主持的”非洲技能發展”會議。

貳、過程

一、時間：105年10月2日－6日

二、行程（詳細會議期程如附錄 1-1 至 1-4）

日期	行程		
10/2（星期日）			
下午	14：30～17：00	各國新任代表訓練	加拿大尼加拉瀑布市
10/3（星期一）			
全天	08：00～17：10	全體理事會議	加拿大尼加拉瀑布市
10/4（星期二）			
全天	08：30～16：30	國際技能競賽領袖論壇	加拿大尼加拉瀑布市
10/5（星期三）			
全天	08：30～16：40	策略委員會會議&競賽委員會會議	加拿大尼加拉瀑布市
10/6（星期四）			
全天	10：30～16：35	全體理事會議 / 返程	加拿大尼加拉瀑布市

三、參加人員：

會長 Mr. Simon Bartley (英國籍)

特別事務副會長 我國林常務次長三貴(中華民國籍)

策略委員會主席兼副會長 Mr. Jose de Goey (荷蘭籍)

技術委員會主席兼副會長 Mr. Stefan Prachl (奧地利籍)

策略委員會副主席 Ms. Laurence Gates (法國籍)

技術委員會副主席 Mr. Michael Fung (香港籍)

理事(職權任命) Mr. Ali Al Marzouqi (阿拉伯聯合大公國)

財務長 Mr. Terry Cooke (加拿大籍)

秘書長 Mr. David Hoey

會員國/地區之正代表、技術代表、技術代表助理、觀察員及專家學者

(我國代表為正代表黃署長秋桂、技術代表陳簡任技正明山、技術代表助理林專員岳志)。

四、會議重要決定與宣布事項：本次全體理事會議於 105 年 10 月 2 日至 6 日在加拿大尼加拉瀑布市召開，計有包括美國、德國、瑞士、英國、法國、巴西、阿拉伯聯合大公國、澳洲、丹麥、中國大陸、俄羅斯、日本、泰國、我國等 43 會員國及地區之正代表、技術代表、技術代表助理、觀察員代表、全球贊助商及合作夥伴出席，約 300 餘位人員齊聚一堂，共同討論 WSI 相關重要議題。

(一)通過新增三豐儀器(Mitutoyo)、Mastercam (CAD/CAM 系統全球市佔率最高)、德馬吉(工具機廠商)、美國國際管道暖通機械認證、DHL 德國郵政(國際快遞公司)為全球贊助廠商，美國焊接協會由全球支持夥伴晉升為全球產業夥伴。

(二)2018 年全體理事會議主辦城市計有哥倫比亞卡塔赫納(Cartagena)、愛爾蘭都柏林(Dublin)和荷蘭阿姆斯特丹(Amsterdam)等 3 個城市競逐，本次常務理事會議經出席會員國不記名投票，票數最多者取得主辦權。本次有效票數 43 票，票選結果由荷蘭阿姆斯特丹取得 25 票，取得 2018 年全體理事會議主辦權。

(三)通過羅馬尼亞(Romania)加入 WSI，成為 WSI 第 76 個會員國。

(四)WSI 會長致辭重點：

1. 去年策略委員會討論的 WSI2025 願景初稿將送本次會議工作小組討論，相關工作計畫及預算也將依定案 WSI2025 願景進一步研訂。
2. 本次會議舉辦 WSI 冠軍選手論壇計有 21 個國家派員參加，將參與本次會議。
3. 未來 WSI 將會更進一步與其他非政府組織（如聯合國、世界銀行、國際勞工組織 ILO、聯合國科教文組織等）發展夥伴關係；
4. WSI 常務理事會支持聯合國兩性平權計畫(HeForShe programme)。
5. WSI 區域技能競賽，除現有歐洲區域賽、美洲區域賽、東南亞國協區域賽、海灣區域賽外，增加大洋洲區域賽。另非洲 105 年底辦理技能競賽，由坦尚尼亞(Tanzania)主辦，烏干達(Uganda)、肯亞(Kenya)、坦尚尼亞(Tanzania)、

尚比亞(Zambia)選派選手參加。

(五) WSI 秘書長報告重點：

1. WSI2025 願景揭示未來 WSI 策略走向，不僅止於技能競賽，而且涵蓋職涯建構、教育訓練、研究、國際合作及發展、技能推廣等 6 大面向，本次會議的重點之一，即確認 WSI2025 願景草案的妥適性。
2. 從 2005 年到 2016 年，WSI 新增 35 個會員國，會員國成長為 WSI 帶來機會及挑戰，未來 WSI 將不僅著眼於會員國數目的增加，更重要的是強化會員國對 WSI 活動的參與度，提高 WSI 知名度。永續(Sustainability)一直是 WSI 的重要議題之一，未來將偕同贊助商及競賽主辦國家推動永續工作、發展永續政策及策略。
3. 目前 WSI 有 2 個全球優質贊助商、13 個全球工業贊助商，未來將持續和這些贊助商及國際非政府組織密切合作，推展相關計畫。
4. 過去一年競賽委員會致力於競賽管理架構的改變，去年全體委員會已原則同意架構改變的方向，至改變細節將在本次競賽委員會討論。
5. 冀盼在 2018 年全體理事會時，所有會員均派員參加冠軍選手論壇。

(六) 本次會議討論議題中，WSI 2025 願景是重點議題，會中決議”用技能改變世界”願景、”提升技術人員地位及被認可，彰顯技能在經濟發展及個人成就”目標、”WSI 是技能卓越的全球中心”定位、”誠信、透明、公平、卓越、夥伴關係、創信”價值。值得注意的是 WSI 在願景中揭發倡導技能重要性、教育訓練、競賽、職涯發展、國際合作、研究為未來 10 年 WSI 六大重點策略方向，顯示 WSI 未來不只在辦競賽，且希望透過研究，掌握產業發展趨勢，調整競賽內容，同時重視選手的職涯發展。

(七) WSI 財務長報告 WSI 財務狀況，2015 年盈餘 23 萬歐元(實際收入 200 萬歐元，各會員年費收入占 118 萬歐元；實際支出 177 萬歐元，主要支付人事費用 117 萬歐元)，2016 年截至 8 月，實際收入 211 萬歐元，較 2015 年微幅增加。

(八) 國際賽或全體理事會期間，每年由主辦國循例搭配職業訓練及教育相關研

討會，未來 WSI 將以國際技能競賽研討會計畫(WorldSkills Conference Programme(WSCP))在 2017 年及往後活動中建立提升版的研討會計畫。由 WSI、主辦國及相關夥伴，共同連結相關主題持續討論，建立一個具備可衡量產出的全球性技能對話，並成為 WSI 年度研究成果內容。

(九)競賽規則修改重點：

1. 技術委員會(Technical Committee)更名為競賽委員會(Competition Committee)，以符實際運作。
2. WSI 價值由原來 5 項(誠信、透明、公平、夥伴關係、創信)，增加第六項優越(Excellence)。
3. 新增技能競賽經理(Skill Competition Manager)職務，技能競賽經理由曾擔任國際裁判長、國際副判長、或曾擔任二屆國際裁判選任，置技能競賽經理的職類，不設裁判團主席(Jury President)，2017 年國際賽計有 26 個職類設有技能競賽經理。
4. 競賽期間各國各職類指派翻譯人員後，將針對該會員國相關類群內指派之翻譯重新隨機抽籤決定，並於國際賽前 4 個月由 WSI 秘書處抽籤確定，翻譯人員有 4 個月時間熟悉專門術語，所有類群都適用。
5. 納入國際產業實務考量的整合式評分(integrated assessment)，將自 2017 年國際賽適用於所有職類。
6. 自下(44)屆國際賽試行產業共同評分方式，由一個職類 3 位外部產業專家 (WSI 供應商或合作夥伴) 參與目前裁判評分，明年國際賽試行 8 個職類 (門窗木工、花藝、美髮、美容、西點製作、西餐烹飪、餐飲服務、平面設計技術)。
7. 主觀評分及客觀評分，改為量測評分及判斷評分，採 2 分法評分 (及格或不及格)，或採 4 級距評分 (0~3 分評分級距)，另取消盲樣評分。
8. 競賽範圍定義，增加”競賽範圍涵蓋選手技能、訓練及準備，國際賽非提供選手訓練及觀察之目的”等文字。
9. 過去採用平均值換算 500 分計分方式，造成新的會員或表現較差的會員過

度專注於分數，將自 2017 年國際賽起，評分機制由平均值改為中位數。

10.同一職類與國際裁判長同國籍的裁判 (Compatriot Expert)，自 106 年國際賽起不能參與評分，避免同一職類國際裁判長及同國籍國際裁判評分，產生弊端。

(十)職類名稱修改：05 機械設計製圖 CAD(05 Mechanical Engineering Design - CAD)名稱修改為 05 機械製圖 CAD (05 Mechanical Engineering - CAD)；16 網頁設計職類(16 Web Design)名稱修改為 16 網頁設計與發展(16 Web Design and Development)。

(十一) 自下(44)屆國際賽起，大會將建議工具箱尺寸，並納入各職類技術規範，超過該建議尺寸，不能進競賽場。

(十二) 鑒於國際裁判更換頻繁，新的國際裁判被賦予具專業的期待，2017 年國際賽開始，國際裁判均要通過 2 項強制性訓練課程(WSI 一般性介紹、評分介紹等強制課程)。

(十三) 上屆國際賽職類中，石刻、冷作、印刷僅有 11 位選手參賽，明年國際賽如未達到 12 位選手參賽，2019 年國際賽將刪除該職類。

(十四) 策略委員會重要決議：

1. 將性別平等議題納入 WSI 2025 願景內，以利將性別平等及多元議題整合入 WSI 相關活動內。
2. 將世界青年技能日(World Youth Skills Day) 納入 WSI 2025 願景內，並擴大會員國之參與。
3. 進一步推展國際技能競賽代言人並整合相關活動。
4. 檢視新競賽方式、考量新模式、參賽年齡限制，以及世界技能村，簡易競賽等等。
5. 設立道德行為準則工作小組和常務理事會及執行長等進一步研議違反時之處罰機制，該機制預計在 2017 年競賽準備週提出，2017 年國際技能競賽中實施。
6. 組成策略委員會工作小組，會同常務理事會及執行長等進一步研議 WSI2025

願景之細部工作計畫。

7. 2017 年國際技能競賽期間，將辦理部長級研討會，同時首次舉辦各國職訓機構局長會面，並辦理全球青年論壇。

(十五) 全體理事會通過重要提案：

1. 道德行為準則適用：基本行為標準(無私、正直、客觀、負責、開誠布公、誠實、領導力)，爾後所有文件、程序、規則均須納入道德行為準則。
2. 修訂新會員及新任代表規定：為確保競賽品質及會員積極參與，會議決議：條列新會員的入會申請程序及標準，新任正代表及技術代表須接受 WSI 訓練課程，以確保其具備所需技能及知識。
3. 限制新會員國投票權利：考量會員需有足夠對 WSI 的瞭解，才能對 WSI 事務作正確決策。會議決議：新會員國須參加 1 次全體理事會後，才具投票權。
4. 限制無法派員參加準備週之會員國的國際技能競賽職類數：準備週目的係協助會員國做好競賽準備，如會員國無法派員參加準備週，WSI 秘書處、主辦國及競賽委員會需額外花很多時間提供協助。會議決議：無法派員參加準備週的會員國，將限制僅能參加 3 個國際賽職類。
5. 新增榮譽夥伴及榮譽團體：目前 WSI 授予榮譽會長、榮譽會員國及個人，為利 WSI 業務推展，會議決議增列榮譽夥伴及榮譽團體。
6. 未來 WSI 常務理事組成：本次會議同意常務理事選舉採半數成員更換方式，2018 年全體理事會議選舉會長、策略委員會副會長、競賽委員會副會長；2019 年全體理事會議選舉特殊事務副會長、策略委員會副主席、競賽委員會副主席。

(十六) 2017 年阿拉伯聯合大公國阿布達比國際技能競賽籌備委員會報告

2017 年賽事的場地等庶務規劃、賽事期間活動、大會籌備現況等。另競賽準備週會議預定於 2017 年 1 月 27 日至 1 月 31 日在阿布達比舉辦。

- (十七) WSI 各區域技能競賽組織報告目前現況，目前歐洲區域技能組織計有 28 個國家，美洲區域技能組織計有 25 個國家，東南亞國協技能組織計有

10 個國家。

(十八) 2021 年國際技能競賽主辦國，計有瑞士、中國大陸、南非等 3 個國家角逐，將於 2017 年全體理事會議票選。

(十九) 本次全體理事會議期間，同時舉辦冠軍選手論壇，首次由全球五大洲推派共 8 位代表擔任國際技能競賽代言人共同參與，該論壇係 WSI 提供近 3 屆國際賽選手交流的活動，本次計有約 30 餘位來自各國的選手參與，為期 5 天的活動，包括討論如何建構選手持續參與國際技能組織活動之最佳方式、如何協助選手發展有助就業的相關技能、如何提供選手相關技能及知識以利協助國際技能組織或國家在技能之推廣等。

(二十) 本次全體理事會議期間，召開多項周邊會議，較值得關注的是由我國勞動部林常務次長兼 WSI 副會長三貴主持的”非洲技能發展”會議，謹就會議重點摘述如後：

1. WSI、會員國及贊助商協助

(1) 目前許多非政府組織及機構對於非洲已有進行研究報告，可先瞭解渠等研究建議。

(2) 建構一個資訊平台，使 WSI 會員及贊助商能透過此一平台，分享可資提供資源。

(3) 盤點非洲各區域需何種技能。

(4) 世界銀行及非洲發展銀行已在非洲地區開展一些發展計畫，WSI 可瞭解這些計畫，並歸納 WSI 可資提供協助的部分。

2. 未來優先作為

(1) WSI 組成研究團隊研擬策略目標及發展計畫。

(2) 彙整現有研究報告，釐清非洲目前面臨的問題。

(3) 推動非洲區域技能競賽，吸引資金及人力投入職業技能教育訓練。

(4) 韓國人力資源公團(HRD)可將過去援助非洲的實務及經驗，與其他 WSI 會員分享。

3. 下一階段工作

由 WSI 建立交流平台，串聯本次會議的與會人員及其他對非洲技能發展

有興趣的人士，共同集思廣益。

(二一)我國黃正代表秋桂利用開會休息時間，密集與 WSI 常務理事交換意見，同時其他國家（包括日本、韓國、新加坡、印度等）代表團就技能競賽選手選拔及培訓、國際賽得獎選手獎勵制度、各國全國賽概況、職業訓練等相關議題，進行雙邊交流，有助日後我國與其他國家在技能競賽領域進一步合作。

參、心得與建議

一、心得部分

(一) WSI 常務理事會(Board of Director)成員選舉方式變革

此次全體理事會議決議常務理事成員選舉採半數更換方式，有別於過去每四年一次選舉所有常務理事成員。查目前會長 Mr. Simon Bartley 已連 2 屆會長，將於 2018 年任期結束，目前荷蘭籍策略委員會主席兼副會長 Mr. Jose de Goey 角逐會長呼聲頗高，配合荷蘭阿姆斯特丹在本次會議中取得 2018 年全體理事會議主辦權，屆時具地利之便的 Mr. Jose de Goey 是否順利當選會長，是值得關注的重點，其也影響日後 WSI 常務理事人事布局。

(二) 規範新任會員國及新任代表之參與義務

全體理事會中決議，針對未參加 WSI 相關代表訓練之新任代表，將限制相關會議中投票之權利，須參加過一場次完整訓練及一整年完整會議後方可參與相關投票；且針對競賽前 6 個月辦理之競賽準備週會議要求參賽會員國應出席參加，如未參加者，該屆競賽可參加之競賽職類限制不得逾 3 職類。我國將派技術代表及技術代表助理參加 2017 競賽準備週會議，保障我國參賽權利，同時蒐集相關競賽規則異動情形及各競賽資訊，以利參賽時爭取佳績。

(三) 嚴格執行競賽期間道德行為準則規範及處罰機制

本次全體理事會議中，針對參賽國及參賽人員(含裁判、翻譯及選手等)之道德行為準則規範提出熱烈討論，為追求公平公開與公正之國際技能競賽，雖尚無正式決議處理機制，但違反者應接受處罰已形成共識，後續將加強對國內指派之參賽人員宣導，避免因為誤觸相關規定讓團隊名譽蒙羞也使團體成績受到影響。

(四) 加強會員國之管理及約束

本次會議通過羅馬尼亞為第 76 個會員國，惟 WSI 隨著會員國的增加，管理上確實增加複雜度，如何建構合宜的管理機制，係 WSI 當務之急，本次會議研訂道德行為準則規範即是一例。全體理事會議針對各國爭取主辦

國際技能競賽或是非競賽年之全體理事會議主辦權等，相關遊說國亦受到道德行為準則規範，且須在 WSI 規定之期限內方可進行遊說，如有違反者，經舉證確實者將取消其競逐主辦國資格。

(五) 及早因應我國參加 2017 年國際賽準備事宜

2017 年參賽地點在阿拉伯聯合大公國阿布達比，為利爭取競賽佳績，建議於 2017 年 1 月參加 WSI 競賽準備週會議時，由出席會議人員先行和我國駐該國代表處接洽，瞭解該國相關風俗文化背景及競賽可協助資源，以利提早因應競賽準備事宜，做好萬全準備。

二、建議事項部分

(一) WSI 2025 遠景涉及勞動及國際合作議題值得重視

本次會議討論議題中，WSI 2025 願景是為重點議題。值得注意的是 WSI 在願景中揭櫫倡導技能重要性、教育訓練、競賽、職涯發展、國際合作、研究為未來 10 年 WSI 的六大重點策略方向，WSI 未來不只在辦競賽。我國除參與國際技能競賽獲取佳績外，在國際人力發展、國際合作及研究等相關議題上，可適度參考 WSI 願景及策略，有助鼓勵更多青年學習技能，同時使選手有更好的職涯發展。

(二) 研議選派青年選手參加 WSI 選手論壇

本次全體理事會期間同時邀請參加過近三屆之國際技能競賽選手參加選手論壇，藉由論壇了解青年選手對 WSI 的建議，未來更期待各會員國至少可選派 1 名優秀選手參與該論壇，讓各國優秀選手可針對世界技能發展趨勢及推動情形等議題充分討論與建議，將渠等意見納入國際技能競賽組織未來政策發展研訂之參考。過去我國在歷屆國際技能競賽均有不錯的成績，也培育不少冠軍選手，建議未來可藉此國際交流機會，推派我國曾參賽選手積極參與，除可分享我國選手經驗外，亦可擴展國際視野。

(三) 提早因應國際技能競賽職類翻譯人員全面抽籤分配

本次全體理事會議中，針對過去翻譯人員在競賽時指導選手的詬病，持續

受到關注及討論。2015 年試辦製造及工程技術類群隨機抽籤的辦理模式，本次會議決議 2017 年將全面適用各職類，各國各類群翻譯人員於登錄後隨機抽籤，並提前於競賽前 4 個月確認翻譯人員的抽籤結果，以利相關翻譯人員熟悉分配職類的技術專有名詞。此項規定對需要大量翻譯人員的我國，具相當衝擊，衍生一定影響，宜謹慎擬定因應對策。

(四) 研擬因應國際賽及國內賽辦理職類進退場機制

WSI 競賽分為製造、營造、運輸、資訊、服務、藝術等六大類群，其中以製造類群職類最多，占 14 個職類，近年 WSI 採類群均衡策略，多增加服務、藝術類群職類(如 2017 年即增加船務物流及 3D 遊戲設計等 2 個職類)，反觀製造類群職類，近年由於部分職類參賽會員國逐漸減少，確有逐漸式微的趨勢。目前我國參賽職類，仍以製造類群職類占最大宗，建議除關注目前參賽人數較少的職類(如冷作職類)，適時提供我國裁判長必要協助，同時掌握此國際趨勢，策略性逐步調整在全國賽增加其他類群的新職類，以為未來國際賽預作準備。

(五) 適時透過 WSI 強化協助非洲國家提升技能水準

我國參與 WSI 已近 50 年，除歷屆競賽均有優秀成績外，對 WSI 運作也累積豐富的實務經驗。考量我國在非洲亦有許多邦交國家(如布吉納法索等)，未來我國友邦國家在參與 WSI 需求協助時，我國亦可適時提供必要技術協助。尤其本部林常務次長三貴擔任 WSI 副會長且負責非洲推廣技能發展工作，應予充分支持。