

公務出國報告
(出國類別：攬才)

「2016 年臺灣赴美攬才訪問團」
出國報告

訪團人員：

經濟部投資業務處王副處長劍平

經濟部投資業務處莊技正阿甘

外交部楊科長慶輝

內政部役政署洪科員聰敏

行政院全球招商及攬才聯合服務中心劉副執行長英輝

行政院全球招商及攬才聯合服務中心卓專案經理育平

出國地區：美國矽谷、波士頓

報告日期：105 年 10 月 31 日

出國期間：105 年 9 月 23 日至 29 日

摘 要

本(105)年 9 月 23 日至 29 日，由經濟部投資業務處王劍平副處長率領「2016 年臺灣赴美攬才訪問團」參團團員前往矽谷、波士頓辦理「企業與人才一對一媒合會」、「企業與人才交流會」各 1 場次，並參訪布蘭代斯大學(Brandeis University)、麻省理工學院(MIT) 史隆管理學院 (Sloan School of Management)、哈佛大學及 MIT 媒體實驗所(Media Lab)。以上活動進展順利，共計吸引 140 位人才到場求職、舉行 295 人次洽談及促成 53 件媒合案件。

謹將矽谷、波士頓「企業與人才一對一媒合會」重點摘陳如下：

- 一、媒合會徵集產業範疇：資訊、半導體、電子/電機、精密機械、生技及金融業。
- 二、參加廠商：矽谷、波士頓合計 42 家。
 - (一) 矽谷參加廠商：計 36 家
 - (二) 波士頓參加廠商：計 31 家
- 三、徵才需求：類別涵蓋技術、研發、客服工程師；行銷、業務、營業、行政、財會人員；中、高階主管及儲備幹部等，共提供 242 項職缺，需求人數 352 人。
- 四、徵才產業及公司名稱如下：
 - (一) 資通訊：中華電信、聯傑國際、emReal Corporation、英諾瓦資訊科技、貝齊科技、立端科技、廣達電腦、融程電訊
 - (二) 半導體：聯發科技、鈺創科技、鈺立微電子、台積電
 - (三) 電子電機：鴻海、E Ink Corporation、創意電子、信邦電子、映興電子、陞泰科技
 - (四) 精密機械：異構智能
 - (五) 生技醫藥：漢霖生技、藥華醫藥、益邦製藥
 - (六) 金融：台新
 - (七) 貿易及服務業：金石娛樂、北美祥茂、德高國際、和樂國際

(八) 財團法人：資策會、工研院

五、參加人才：實際出席 140 人。

(一) 矽谷：實際出席 104 人

(二) 波士頓：實際出席 36 人

六、媒合會成果：總洽談 295 人次，收取履歷數 288 份，估計約可促成媒合數 53 位。

(一) 矽谷：總洽談 233 人次，收取履歷數 198 份，估計約可促成媒合數 37 位。

(二) 波士頓：總洽談 62 人次，收取履歷數 90 份，估計約可促成媒合數 16 位。

本次攬才活動獲得媒體及當地科技社團重視，矽谷場次更有 11 個當地科技社團派員於媒合會現場支援，包括北加州中國大專校友會聯合會 (JACCUC)、北加州台灣工商會(TACCNC)、北美台灣工程師協會矽谷分會 (NATEA-SV)、矽谷台美產業科技協會 (SV-TAITA)等；另外，新唐人、老中地方新聞、宏觀電視、大紀元及世界日報等媒體也都到場採訪，媒體報導及社群網站曝光共計 19 則。

目 錄

一、背景及目的	4
二、攬才團活動摘要	5
三、企業與人才一對一媒合會活動辦理情形	7
四、臺灣攬才策略研討交流會辦理情形	11
五、參訪波士頓知名學府	18
六、檢討與建議	21
七、附件.....	23
1. 2016 年臺灣赴美攬才訪問團行程表	
2. 政府單位及執行單位團員名單	
3. 海外工作團隊主要名單	
4. 參團廠商及參團職缺列表	
5. 攬才各場次問卷調查統計	

一、背景及目的

「行政院延攬海外科技人才訪問團」自 2003 年啟動以來，配合經濟部 HiRecruit 全球人才入口網 (hirecruit.nat.gov.tw) 的攬才多元服務，10 多年來已成為媒合我國產、官、學、研各界和海外專業人才「求才與求職」的重要平台，共協助延攬 7,001 位海外人才來(回)臺服務。本(105)年度，配合全球競才策略方案下，經濟部建置「臺灣延攬海外人才單一入口網站」，以 Contact TAIWAN 網站(www.contacttaiwan.tw)作為全球攬才之入口網站，打造臺灣整體形象，行銷臺灣產業優勢，便利友善就業環境。

為延攬不同領域之國際專業人才，本年度由經濟部主辦，外貿協會籌組「2016 年臺灣赴美攬才訪問團」，由經濟部投資業務處王劍平副處長擔任團長，外交部、內政部役政署、行政院全球招商及攬才聯合服務中心、駐舊金山台北經濟文化辦事處、駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、駐波士頓台北經濟文化辦事處、外貿協會舊金山台灣貿易中心及外貿協會紐約辦事處（如附件 3）等共同協辦，於 9 月 23 日至 29 日於美國舊金山矽谷及波士頓兩地辦理企業與人才一對一媒合會及臺灣攬才策略研討交流會，並參訪布蘭代斯大學(Brandeis University)、麻省理工學院(MIT) 史隆管理學院 (Sloan School of Management)、哈佛大學及 MIT 媒體實驗所(Media Lab)。盼藉由更多元之攬才管道以及結合海外各界團體凝聚力量，共同協助國內企業延攬專業優秀人才回臺服務，進一步推動臺灣未來經濟發展及產業升級。

另本團也於各場企業與人才一對一媒合會中設立政府聯合諮詢服務台，由政府各參團單位代表協助提供外國人來臺工作相關作業、境外科技人才來臺子女就學辦法、海外留學生研發替代役制度簡介等諮詢服務。此外，現場同時設置 Contact TAIWAN 服務台，除提供海外人才申請 Contact TAIWAN 網站會員申請及求職等服務諮詢外，亦協助 13 家委託代徵人才之企業代收人才履歷。

二、攬才團活動摘要

本次攬才團由經濟部投資業務處王劍平副處長擔任團長，率領「2016 年臺灣赴美攬才訪問團」一行 17 人於 9 月 23 日下午飛抵舊金山，由舊金山台貿中心賴文毅主任接機後安排就近餐廳進行工作晚餐。

9 月 24 日全天舉辦企業與人才一對一媒合會（矽谷場），參加廠商及研究機構包含台積電、聯發科技、中華電信、聯傑國際、emReal、鈺創科技、鈺立微電子、創意電子、漢霖生技、英諾瓦資訊科技、異構智能、信邦電子、工研院及資策會等 14 家單位，並代收映興電子、陞泰科技、貝齊科技、德高國際、鴻海、益邦製藥、立端科技、廣達、融程電訊共 9 家企業之人才履歷，另招商中心亦協助 13 家企業代收履歷，共計 36 家徵才單位（如附件 4），廠商收取履歷（含代收 59 份）198 份；媒合會計 104 位人才到場、進行 233 人次洽談及促成 37 件媒合案件。該日上午 11 時至下午 2 時同時於 Hyatt Regency Santa Clara 辦理「臺灣攬才策略研討交流會」（矽谷場），出席代表包含舊金山台北經濟文化辦事處、駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、矽谷科技社團及商會、工研院北美公司及本團團員，共計 28 人。

9 月 25 日上午由團長率領團員共 16 人搭乘聯合航空 UA768 由舊金山前往波士頓，駐波士頓台北經濟文化辦事處經濟組石大玲組長接機，並於當天晚上辦理「臺灣攬才策略研討交流會」（波士頓場），出席代表包含駐波士頓台北經濟文化辦事處、波士頓科技社團、波士頓地區留學生團體及本團團員，共計 50 人。

9 月 26 日由波士頓台北經濟文化辦事處經濟組石大玲組長陪同團長及部分團員參訪布蘭代斯大學、MIT 史隆管理學院，該日同時段並舉辦企業與人才一對一媒合會暨校園徵才（波士頓場），參加廠商及研究機構包含台新金控、信邦電子、北美祥茂、金石娛樂、E Ink、工研院及資策會等 7 家單位；並代收映興電子、陞泰科技、貝齊科技、德高國際、鴻海、益邦製藥、立端科技、廣達、融程電訊、藥華醫藥及和樂公司共 11 家企業之履歷，另招商中心協助 13

家企業代收履歷，共計 31 家徵才單位（如附件 4）；媒合會計 36 位人才到場，進行 62 人次洽談、廠商收取履歷（含代收 29 份）90 份，並預計可促成 16 件企業與人才媒合案件。

9 月 27 日全體團員參訪哈佛大學及 MIT 媒體實驗所後，即結束本次赴美攬才行程，團員於 27 日傍晚前往波士頓洛根國際機場搭乘聯合航空 UA717 至洛杉磯國際機場轉機，28 日凌晨搭機返國，於 29 日上午 7 時抵臺。

三、企業與人才一對一媒合會活動辦理情形

(一) 參團廠商及職缺概要

此次參團徵才單位共 42 家，參加矽谷場次的廠商有 36 家，波士頓場次 31 家，其中包括國內知名廠商及研究機構，包含台積電、聯發科技、中華電信、台新金控、聯傑國際、鈺創科技、鈺立微電子、創意電子、漢霖生技、信邦電子、北美祥茂、金石娛樂、異構智能、工研院及資策會等，提供職缺涵蓋的產業領域包括半導體、IC 設計、光電、資通訊、電子電路設計、生技醫材、精密機械及金融等，合計開出 242 項職缺，需求人數 352 人，其中所需人才包括高階管理主管、各類工程師、研發人員、金融儲備幹部、國外業務代表、專案經理與行銷人員等。

(二) 媒合會成果

因 42 家團員廠商的屬性不同，所需的目標人才亦不相同。矽谷場次洽談 233 人次，收取履歷 198 份；波士頓場次洽談 62 人次，收取履歷 90 份。依據團員廠商問卷調查統計顯示，兩地參團代表總共洽談 295 人次，其中以聯發科（50 位）、工研院（33 位）、台積電（33 位）、信邦電子（28 位）、資策會（21 位）、異構智能（20 位）之總洽談人數最多。

今年團員回報可列為考慮人選之潛力人才，矽谷場次 37 位，波士頓場次 16 位，共計 53 位，其中以信邦電子（13 位），資策會（6 位）及台新銀行（5 位）回報人數最多。整體而言，參團代表對本年度攬才團所接觸到的人才感到滿意。另以人才填寫問卷分析，首先就人才學歷分布而言，波士頓場次之人才學歷為碩士（含）以上之比例高於矽谷場次之人才；人才年資方面，矽谷場次之人才擁有 5 年以上工作經驗者占總人才數 7 成，而波士頓場次約有 9 成人才具 5 年以下工作經驗；人才國籍比例方面，2 場次的出席人才皆多為臺籍人士。本次攬才團活動各場次成效表詳表 1 及附件 5。

表 1 2016 年臺灣赴美攬才訪問團總計成效表

場次	矽谷-1 對 1 洽談	波士頓-1 對 1 洽談
參團家數	36	31
洽談人次	233	62
收取履歷數	198	90
估計約可促成媒合案件數	37	16
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (14.7%) 碩士 (54.9%) 大學 (26.8%)	博士 (5.3%) 碩士 (73.7%) 大學 (15.8%)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (29.8%) 5 年以上 (70.2%)	5 年以下 (89.5%) 5 年以上 (10.5%)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (97.7%) 外籍 (2.3%)	臺灣籍 (100%) 外籍 (0%)

本次攬才活動獲得媒體及當地科技社團重視，矽谷場次更有 11 個當地科技社團派員於媒合會現場支援，包括北加州中國大專校友會聯合會 (JACCUC)、北加州台灣工商會(TACCNC)、北美台灣工程師協會矽谷分會 (NATEA-SV)、矽谷台美產業科技協會 (SV-TAITA)、矽谷美華科技商會 (SVCACA)、美西玉山科技協會 (Monte Jade - West Coast)、美洲中國工程師學會舊金山灣區分會 (CIE/USA-SF)、美國加州聖塔克拉拉縣/台灣新竹姐妹郡縣委員會 (CSC/HTSCC)、華美半導體協會 (CASPA)、舊金山灣區台灣商會(TCCSFBA)及灣區華人生物科技協會 (CBA)；更有新唐人、老中地方新聞、宏觀電視、大紀元及世界日報等媒體到場採訪。

（三）參團代表意見概要

1. 信邦電子有限公司：首次參與政府舉辦的海外攬才活動，原先僅抱持初次考察藉以了解人才市場狀況，惟成果大為超乎預期，2 天的媒合會幾乎場場爆滿，為能消化現場人才排隊，該公司之 3 名出席代表甚至分開進行面試。據告從開始談到結束，該公司花很長的時間與每個人才交談，與多位人才相談甚歡，其中不乏有非常適合的人選，並將於回臺後將與部門主管安排第 2 次面試；對於洽談會、學校及媒體實驗室參訪、行前聯繫等整體安排都非常滿意。
2. 財團法人資訊工業策進會：本次除 2 場參加企業與人才一對一媒合會，在波士頓更難得有機會與許多優秀的臺灣學子認識交流，透過較輕鬆及開放的方式對話，了解許多美國念書及就業市場狀況，從中獲得不少寶貴資訊，也拓展了在美人脈。
3. 工業發展研究院：哈佛大學的參訪中，透過校方介紹，了解該大學的人才特性，也探討許多未來臺灣各單位，包括工研院，未來可以透過校方取得的各項徵才資源及協助；媒體實驗室的導覽中，了解各個領域的專才及進行中的項目，受益良多，此次行程多元，惟建議行程可適度延長，本次整體行程安排對團員的精力與體力負擔較大。
4. 英諾瓦資訊科技服務有限公司：第一次參加這樣的一對一媒合洽談會，與許多優秀人才交流，收到許多合適的求職履歷，將於會後再逐一審核，安排下一次的面談，期明年可再度參加本團活動，甚至希望有機會與國內學校合作建構產學合作或實習的機會。
5. 台灣積體電路製造股份有限公司：原訂每年 10 月美國攬才團行程已列入台積電年度參與重大活動之一，惟今年因出國時間調整至 9 月，致無法從臺灣總部派代表參團，且調查職缺作業不及，故較往年職缺少。建議未來出國時間可以固定每年 10 月進行，俾利及早作業安排。

統整其餘團員提到的回饋意見為，本年活動行程安排充且多元，徵才地點較去年來的便利，官方形象集結數十家公司職缺，提高人才參與率並大幅降低企業攬才成本。此外，本團所安排的知名大學與當地科技社團的參訪行程，也讓團員們獲得許多交流機會，受益良多。

（四）團員滿意度調查

本次「2016 年臺灣赴美攬才訪問團」回收團員有效問卷份數：矽谷場 14 份、波士頓場 7 份，總回收有效問卷數為 21 份。依據問卷調查表分析結果顯示，團員對於本次活動執行單位（外貿協會）的滿意度非常高，矽谷場有 60% 表示非常滿意、40% 表示滿意，波士頓場有 70% 表示非常滿意；願意參加本團的主要考量中，以官方形象、低成本及地點合適為前三大主要因素，各場次滿意度調查詳見表 2。

表 2 參團單位問卷分析

項目	矽谷-1 對1 洽談	波士頓-1 對1 洽談
對執行單位(外貿協會)滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 38.5% 普通 0%	非常滿意 71.4% 滿意 28.6% 普通 0%
活動場地滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 38.5% 普通 0%	非常滿意 42.9% 滿意 57.1% 普通 0%
洽談會流暢滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 23% 普通 15.5%	非常滿意 28.4% 滿意 57.2% 普通 14.3%
人才滿意度	滿意 53.8% 普通 46.2% 不滿意 0%	滿意 42.9% 普通 57.1% 不滿意 0%
選擇本團為攬才管道的考量	官方形象 9 地點適合 6 低成本 5 可吸引較多求職人力 5 高媒合效率 3 高信賴度 3	官方形象 5 低成本 4 地點適合 2 可吸引較多求職人力 1 高信賴度 1
下年度參團的意願	有意願 76.9% 無意願 23.1%	有意願 71.4 % 有可能 28.6%

四、臺灣攬才策略研討交流會辦理情形

本年度延續辦理臺灣攬才策略研討交流會，與當地科技社團交流攬才相關議題，期能更了解海外人才返國就業意願及考量因素，同時亦可作為未來攬才策略之擬定方向。

（一）矽谷場

9月24日上午11時至下午2時於 Hyatt Regency Santa Clara 辦理臺灣攬才策略研討交流會，與當地科技社團交流攬才相關議題。出席代表包含駐舊金山台北經濟文化辦事處、駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、工研院北美公司、舊金山台貿中心、北美臺灣工程師協會矽谷分會、矽谷臺美產業科技協會、北加州臺灣工商會、舊金山灣區商會、北加州中國大專校友會聯合會、美洲中國工程師學會舊金山灣區分會、美國加州聖塔克拉拉縣/臺灣新竹姊妹郡縣委員會、灣區華人生物科技協會、華美半導體協會、大同工學院校友會及本團部分團員共28人。

矽谷場交流會由舊金山台貿中心賴文毅主任擔任主持人，投資業務處王劍平副處長及駐舊金山台北經濟文化辦事處李盈興副處長分別致詞後，接著由中經院介紹臺灣轉型契機與人才商機舞臺、外貿協會介紹 Contact TAIWAN 網站及招商中心介紹國際人才來臺工作機會等議題，議程如下：

表 3 臺灣攬才策略研討交流會（矽谷場）議程

時間	內容	主講人
11:00-11:10	團長致詞	經濟部投資業務處王劍平副處長
11:10-11:15	致詞	駐舊金山台北經濟文化辦事處 李盈興副處長
11:15-11:30	臺灣轉型契機，人才商機舞臺	中華經濟研究院陳信宏所長
11:30-11:35	Contact TAIWAN 介紹	外貿協會劉欣宜專員
11:35-12:05	國際人才來臺工作機會	招商中心劉英輝副執行長
12:05-14:00	交流討論	與會人員

接著與北美臺灣工程師協會矽谷分會及矽谷臺美產業科技協會等 11 個當地科技社團討論攬才相關議題，主要聚焦在創業團隊的國際交流與培育臺灣人才，國際學生來臺實習機會，串連僑胞及華僑子弟返臺工作等議題進行討論，以及針對有經驗人才（約 50 歲後）來臺擔任短期顧問計畫可行性等項目相互交換意見。以下針對不同科技社團的發表進行說明：

1. 北美臺灣工程師協會矽谷分會 NATEA-SV：Joe Chou 副會長

目前北美臺灣工程師協會有 14 個分會，主要活動以 networking 為主，包括兩年回臺灣舉辦會議（上一次在中山大學）、科技組的臺美相關會議、Stanford 學生會的高峰會議，並與資策會簽署 MOU，可以透過北美臺灣工程師協會 networking 協助找人才。另外，可以借助與矽谷串連的創業資源，善用該會長期（30 年）在美的人脈與歷屆會長在臺灣創業的經驗，希望未來臺灣可以加強媒體行銷宣傳，推廣「臺灣攬才」品牌概念。

2. 矽谷臺美產業科技協會 SV-TAITA：吳明源會長

矽谷臺美產業科技協會 13 年前成立，主要成員為臺灣旅美的矽谷科技人士與創業家，致力於國際交流與培育人才，透過實習和交換等機制，訓練年輕人建立國際觀並與世界接軌，該會目前配合舊金山代表處科技組的臺美生技論壇活動，積極促進雙邊生技產業之合作交流。

3. 駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組：葉志誠組長

目前「臺灣-史丹福醫療器材產品設計之人才培訓計畫」（Stanford-Taiwan Biomedical Fellowship Program，簡稱 STB 計畫）已選定醫材領域 2~3 名成員進行培訓，成效不錯。未來政府將重視國內人才的培養，增加人才國際視野。

4. 舊金山臺灣貿易中心：賴文毅主任

在臺灣製造業思維下，難立即轉變到創新，且目前面臨的是人才的斷層，加上經濟不景氣影響下，目前臺灣留美人數大幅下降或是延後至大學畢業才赴美就讀研究所，建議可以透過大學交換學生或提供實習機會作法來強化人才的交流。

5. 北加州臺灣工商會 TACCNC：寇惠風副會長

臺灣人才缺口，要找的不僅是國外人才，僑胞或華僑子弟也是可以串連的重要資源，透過實習機制帶動臺灣高科技產業的發展，建議未來加強與海外高科技產業、海外華僑之連結，甚至可與僑委會共同合作找人才。

6. 舊金山灣區商會 TCCSFBA：徐雅琴副會長

應重視及強化臺美雙方創業團隊的交流，串連美國的新創人才或顧問，與臺灣的新創人才、臺商二代等更多的交流合作。

7. 北加州中國大專校友會聯合會 JAACUC：曾麗香會長

目前有 36 所校友會，2 萬人的會員，可把 Contact TAIWAN 與聯合會串連，建議攬才目標以 2 大類為主：年輕校友，以及已具備工作經驗，尤其是大公司歷練之人才，聯合會願做為橋樑，協助推廣引介。

8. 美洲中國工程師學會舊金山灣區分會 CIE-SF：楊天駿前會長

1917 年成立，今年 99 周年，為促進臺美技術人才之交流；將協助 Contact Taiwan 之宣傳，具體作法為透過月訊 monthly letter 發佈 Contact Taiwan 資訊。而有關人才之延攬對象，建議可以區分為：new graduate、50 歲以後具經驗的人才，運用不同策略予以延攬。

9. 美國加州聖塔克拉拉縣/臺灣新竹姊妹郡縣委員會 CSC/HTSCC：George Yen 委員

該會以新竹縣政府為窗口，串連臺灣各個行業，政府除了重視攬才、留人外，更要重視人才培育，尤其在語言學習與基礎科學方面。

10. 灣區華人生物科技協會 CBA：Ta-Kai Li 代表

協會於 1990 年成立，為一個 networking 平台，每年固定舉辦 annual conference。觀察到一個迫切的現象是，美國與臺灣的交流，除延攬旅美人才返臺外，近年來臺灣留學人數變少，對未來延攬人才是個警訊。

11. 華美半導體協會 CASPA：Jin Wang 理事

CASPA 於 1991 年成立，今年 25 週年，主要扮演搭建橋樑的角色，串連臺灣和美國及中國大陸的創業資源，每個月定期舉辦科技相關的活動，並支持我國 Job Fair 活動。

12. 工業技術研究院北美公司：曾淑華總監

工研院北美公司位於加州聖荷西，是總部設於臺灣的工業技術研究院之子公司，透過北美公司可以參與國際電信聯盟（ITU）標準活動，主要從事創業育成、研發合作、委託研究、技術移轉、智權業務、人才延攬及高階培訓等業務；工研院北美公司的設立目的是期藉由長期經營建立之產業合作平台扮演搭橋平台，推動臺灣與美洲地區科技與產業之合作與連結，達到技術、人員的連結與小規模的人才培育。其次，曾總監很認同 STB 計畫，然而該計畫目前僅限醫療領域，未來可考慮擴展至其他產業。

13. 大同工學院校友會：David Lau 前會長

劉會長以自身為例表示，雖具備設計相關 20 多年的經歷，想回臺發展、貢獻所學，卻苦無門路，甚至願意返臺擔任教職，也不知該如何申請。建議政府可以針對特定專才延攬短期返臺協助業界，目前中國大陸已展開此作法。

14. 駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組：高亞眉秘書

科技部於 2005 年 5 月起執行「延攬海外科技人才專案擴增駐點攬才計畫」（簡稱「伯樂計畫」），透過每年提供 25~30 名海外資深專業人才（簡稱「伯樂人才」）返臺服務（產業、研究機構），以促進伯樂人才返國長期服務之意願。

15. 行政院全球招商及攬才聯合服務中心：劉英輝執行長

根據招商中心調查廠商強調人才需求的中文能力，因此華僑第二代為攬才重點；然而，薪資為延攬人才成功與否的關鍵，廠商應強化新創 model（value up）；針對海外年長或退休族群（銀髮）具潛在機會，例如可協助臺商於當地業務行銷推廣工作。

16. 經濟部投資業務處：王劍平副處長（團長）

首先，針對新創方面，目前臺灣也有國發基金，但就臺灣目前創投（VC）發展尚不如像美國發展健全，臺商第二代接班人與新創團隊透過一些新創計畫帶動，可以增加更多的互動與交流。另在實習議題上，目前教育部正推動「優秀外國青年來臺蹲點計畫（TEEP）」，提供海外學生一邊念書一邊實習（6 個月），現在臺灣中部有幾所大學正籌組中部產學聯盟，以促進產學合作。本處目前正運用教育部 TEEP 計畫，推動海外知名學府推薦優秀學生來台實習。例如我國已經與韓國 KAIST 簽訂 MOU，該校並已派學生來臺灣實習。此外，海外僑胞為我攬才重要目標對象，未來將加強與僑委會合作，共同延攬人才。此外，本處已透過每年在臺舉辦之 6 場北、中、南「在臺僑外生與國內企業媒合商談會」，將優秀僑外生留在臺灣服務。

（二）波士頓場

9 月 25 日晚間舉行灣攬才策略研討交流會（波士頓場），出席代表包含駐波士頓台北經濟文化辦事處、波士頓科技社團、波士頓地區留學生團體及本團團員共 50 人。

波士頓場交流會由駐波士頓台北經濟文化辦事處經濟組石大玲組長擔任主持人，駐波士頓台北經濟文化辦事處賴銘琪處長及投資業務處王劍平副處長分別致詞後，接著由中經院以「臺灣轉型契機，人才商機舞臺」進行專題演講，主要說明轉變中的臺灣與新機會，以及改善留才環境之具體措施，並由外貿協會介紹 Contact TAIWAN 網站，議程如下：

表 4 臺灣攬才策略研討交流會（波士頓場）議程

時間	內容	主講人
18:30-18:35	處長致詞	駐波士頓辦事處賴銘琪處長
18:35-18:40	團長致詞	經濟部投資業務處王劍平副處長
18:40-18:55	臺灣轉型契機，人才商機舞臺	中華經濟研究院 陳信宏所長
18:55-19:00	Contact Taiwan 介紹	外貿協會
19:00-20:30	交流時間	所有參與者

簡報結束後，各方代表們發言踴躍，討論聚焦在未來應如何吸引海外人才之相關議題，及建立友善國際留才環境，例如：英語為第二外語或加強英語教育；其次，透過年度美國攬才活動建立臺灣攬才形象，尤其波士頓是美國生技重鎮，在五大創新創業發展下可強化與國內產業發展連結。最後，海外人才也反映可透過軟性外交，像是文化、藝術及觀光等，強化臺灣與美國科技社團、留學生團體及僑團代表雙向交流，建立起長期的關係；例如史隆管理學院臺灣協會將籌組臺灣企業參訪觀光團（仿效體驗新加坡模式），另因應新南向政策將邀請東協國家留學生參與，以增加海外人才對臺灣之瞭解，進而達到延攬人才的目的。以下針對不同科技社團、留學生團體的發表進行說明：

1. 新英格蘭玉山科技協會 MJNE：李政欣理事

李博士在生技公司服務，認為臺灣可以思考以英語為第二外語，透過更積極的人才政策，吸引外國人才來臺，包括印度等英語系人才。

2. MIT Sloan：廖威宣

廖醫師提供國際上一些攬才的作法，國際公司與美國大學簽約，可以在學校網站進行宣傳並且透過校園午餐交流分享職缺資訊。其次，在延攬人才亦可以區分為三大族群：留學生、畢業 2~3 年的單身人士、50~60 歲左右具經驗銀髮人士，延攬作法與目的亦不同。再次，史隆管理學院臺灣協會將籌組臺灣企業參訪觀光團（仿效體驗新加坡模式），安排企業參訪（生技領域新創）及體驗臺灣之觀光行程，另因應新南向政策將邀請東協國家留學生參與，以增加海外人才對臺灣之瞭解，進而達到延攬人才的目的。

3. MIT Media Lab：鄭昭仁

除了在科技外交體系下的科技學術交流，海外人才也反映可透過軟性外交，像是文化、藝術及觀光等，強化臺灣與美國科技社團、留學生團體及僑團代表雙向交流，建立起長期的關係。

4. 駐波士頓台北經濟文化辦事處：賴銘琪處長、石大玲組長

麻州為學術之地，且波士頓為東岸生物科技重鎮；然而，距離前次辦理美國攬才團至波士頓延攬人才已經 5 年，建議未來可定期赴歐美、日本等先進國家的年度攬才活動，建立臺灣攬才形象。

5. 經濟部投資業務處：王劍平副處長（團長）

首先，我國每年都有籌組美國攬才團活動，然而辦理的城市視廠商的需求調整。第二，我國實習計畫透過英語教學，提供英語系學生如印度學生來臺實習。第三，台積電、聯發科、E Ink 等都有聘用人才在美國工作的需求，另外美國公司在臺灣設立研發中心亦有在臺工作人才的需求（即在臺灣外商公司的人才需求）。第四，實習機會和正式全職工作可以相互串連，企業透過提供實習機會，找到合適人才，進而提供人才正式全職工作機會。最後，僑外生及華僑下一代等的人才資源應該跟社群媒體等網路資

訊有更好的串連。

五、參訪波士頓知名學府

（一）參訪布蘭代斯大學：有意與投資業務處簽署攬才 MOU

9 月 26 日上午 10 時至 11 時由本團團長經濟部投資業務處王劍平副處長帶領本團部分團員 8 位至美國布蘭代斯大學參訪，由該大學職涯中心 Robin Mount 主任、Deb Carrol、Anthony Arcieri 及 Benny Belvin 3 位專員接待。

首先由職涯中心主任 Robin Mount 表達歡迎並分享該中心協助學生尋找工作及實習之服務，接著由王劍平副處長介紹本團出團目的、活動規劃及政府攬才方向及策略，包括 5 大重點發展產業及新南向政策，接著由中經院陳信宏所長介紹臺灣轉型契機與人才商機舞臺、外貿協會葉芳宇專員介紹 Contact TAIWAN 網站，議程如下：

表 5 布蘭代斯大學參訪議程

時間	內容	主講人
10:00-10:15	校方致詞	布蘭代斯大學職涯中心 Robin Mount 主任
10:15-10:25	團長致詞	經濟部投資業務處王劍平副處長
10:25-10:40	臺灣轉型契機，人才商機舞臺	中華經濟研究院陳信宏所長
10:40-10:45	Contact TAIWAN 介紹	外貿協會葉芳宇專員
11:45-11:00	交流討論	與會人員

此次參訪中，經由校方介紹後了解布蘭代斯大學國際商學院具知名度，有高比重的亞洲學生，故畢業生及校友對未來至亞洲發展有一定的興趣，雙方代表進而聚焦臺灣的優勢（臺灣與美國的連結性、創新能力、與亞洲的串連）與所需的人才類型（高科技人才、新南向政策所需的當地東南亞人才）進行討論，該校代表明確表示對 Contact TAIWAN 感興趣，雙方網站互設連結一事後續將可進一步討論，以作為該校學生與校友前往亞洲工作的資訊管道；另外，該校對於國際實習計畫表示高度合作意願，並有意與投資業務處簽署攬才 MOU

（已完成法律諮詢），同時也建議廠商未來提供的實習計畫可以與未來工作機會結合，提供學生更大來臺實習誘因。

（二）參訪 MIT 史隆管理學院：願意協助在亞洲學生社團宣傳

Contact TAIWAN 網站

9 月 26 日下午 2 時 30 分至 3 時 30 分由本團團長經濟部投資業務處王劍平副處長帶領本團部分團員 8 位前往 MIT 史隆管理學院參訪，由該學院職涯發展辦公室企業關係主任 Jean Ann Schulte 及 Susan Todd 專員共 2 位代表接待。

首先由職涯中心主任 Jean Ann Schulte 歡迎本團到訪並介紹該學院學生組成及該中心提供的諮詢服務，接著王劍平副處長介紹本團出團目的、活動規劃及政府攬才方向及策略，包括五大重點發展產業及新南向政策，再由中經院陳信宏所長介紹臺灣轉型契機與人才商機舞臺、外貿協會葉芳宇專員介紹 Contact TAIWAN 網站，議程如下：

表 6 MIT 史隆管理學院參訪議程

時間	內容	主講人
14:00-14:15	校方致詞	MIT 史隆管理學院職涯中心企業關係 Jean Ann Schulte 主任
14:15-14:25	團長致詞	經濟部投資業務處王劍平副處長
14:25-14:40	臺灣轉型契機，人才商機舞臺	中華經濟研究院陳信宏所長
14:40-14:45	Contact TAIWAN 介紹	外貿協會葉芳宇專員
14:45-15:00	交流討論	與會人員

MIT 史隆管理學院有高比重的國際學生（MBA 達 40%），雙方代表針對我國重點產業發展、工作職缺的地點、企業提供員工償還學貸的方案及生技領域臺灣與美國的可能合作型態等進行分享與交流，該中心主任表示對 Contact TAIWAN 感興趣，並願意協助於亞洲學生社團宣傳；在國際實習的部分，建議我國國內廠商可以至其網站登錄工作機會（實習及全職工作），並可以付費購買其人才履歷（resume book）資料庫，以增加 Contact TAIWAN 人才庫。

（三）參訪哈佛大學：對臺灣的 Contact TAIWAN 表示合作興趣

9 月 27 日上午 10 時至 10 時 50 分由本團團長經濟部投資業務處王劍平副處長帶領 17 位團員至哈佛大學參訪，由該學院職涯服務辦公室 Robin Mount, Deb Carroll, Anthony J. Arcierie 及 Benny Belvin 4 位主任代表接待。

首先由職涯服務辦公室主任 Robin Mount 代表歡迎本團到訪，並由 4 位校方代表分別介紹系所分類、年度徵才活動、畢業生發展方向及學生特性；接著由團長王劍平副處長介紹本團活動規劃及臺灣政府攬才方向及策略，包括五大重點發展產業及新南向政策，再由中經院陳信宏所長介紹臺灣轉型契機與人才商機舞臺，最後，雙方進行交流與討論，工研院及資策會代表也藉交流時間介紹公司內部實習計畫及工作機會，議程如下：

表 7 哈佛大學參訪議程

時間	內容	主講人
10:00-10:20	校方介紹	哈佛大學職涯服務辦公室主任 Robin Mount, Deb Carroll, Anthony J. Arcierie 及 Benny Belvin
10:20-10:25	團長致詞	經濟部投資業務處王劍平副處長
10:25-10:35	臺灣轉型契機，人才商機舞臺	中華經濟研究院陳信宏所長
10:35-10:50	交流討論	與會人員

哈佛大學的職涯服務辦公室是輔導學生畢業後職涯發展之機構，校方針對該校學生特質進行詳細分析，包括該校學生暑假主要在學習領導力及問題解決能力，有 75% 的學生參與實習計畫、39% 的學生有研究的經驗，並有 57% 的學生有國際經驗。該中心致力於與校友維持網絡關係（Networking），校友是在校生實習機會的重要來源，具體作法包括邀請校友分享相關資訊與經驗及教導學生與校友創造連結。另外，哈佛每年於春季及秋季舉辦不同領域別共 16 場徵才活動及徵才博覽會(Career fair)，共計有 188 家企業在校園進行面談、642 家企業參與徵才活動、920 個企業參與相關計畫、3,222 個工作與實習機會。

據哈佛表示工研院曾透過 Harvard China Fund 機制提供國際實習機會，並建議臺灣廠商可以以付費方式把相關工作職缺及實習機會張貼在該校網站。其次，該校與 Contact Singapore 也有非正式的合作關係，故對 Contact TAIWAN 也表示合作興趣，並建議 Contact TAIWAN 可以比照 Contact Singapore 赴哈佛辦理校園徵才並提供學生相關資訊之合作方式，建議未來若再赴波士頓攬才可考量於聯合徵才博覽會（與上海、北京、香港）或校園徵才活動，提高更多大學生參與。

（四）拜會 MIT 媒體實驗所

9 月 27 日上午 11 時至 12 時由本團團長經濟部投資業務處王劍平副處長帶領 17 位團員至 MIT 媒體實驗所參訪，由該實驗室臺灣博士候選人林家樑接待導覽。

MIT 媒體實驗所基本資料包括每年 6,000 萬美金經費，90%來自業界，而 10%來自學校；成員共計 260 名，雖然僅占 MIT 的 3%，創造營收卻占 MIT 總營收的 50%；學生與教授的比例為 1 比 1，主要進行「forbidden research」，對企業而言，要成為 MIT Media Lab 的會員至少要貢獻 50 萬美金/年。

林家樑博士特別安排本團參訪幾項進行中的研究計畫，包括由企業李錦記支持打造新層次的影像平台 Camera Culture（超越人類能力可以理解的世界）、強調對人類有所貢獻而製造出有動力的人工義肢 Biomechatronics、想像涉及 2.5~3D display 的 Tangible media 包括器具運送與電腦的串連及應用生物材料於運動衣服和食物材料，及林家樑博士參與其中由 Lego 支持的無人車研究，進行中的專案包括需收集當地居民資料的波士頓交通局公車系統模擬以及由 MIT Media Lab 與財團法人資策會共同合作的無人智慧車 PEV（Persuasive Electric Vehicle），運用臺灣的製造優勢，全車九成車體研發及製造皆由臺灣廠商支援參與，預計本年 12 月會與資策會在空總模擬運作 6 台上述無人智慧車。

六、檢討與建議

檢視本年攬才團辦理成果，提出檢討與建議如下，以作為後續辦理攬才團

之參考。

- (一) 本年度攬才團參團廠商 42 家，提供 242 項職缺，需求人數 352 人，總計兩地洽談 295 人次，收取履歷 288 份，預計可促成 53 件媒合案件。此外，矽谷場次之參加廠商中，所有廠商皆表達未來有意續參加一對一媒合會意願，爰建議明年宜續在矽谷辦理徵才活動。
- (二) 本次企業與人才一對一媒合會之宣傳管道雖包含報紙、網路及廣播等多元宣傳管道，但未來可考慮加強網路社群宣傳比例，特別是 Facebook 及 LinkedIn 等社群網站，以提升年輕族群之參與度。
- (三) 本次攬才團於波士頓參訪布蘭代斯大學，該大學對我攬才團相當友善，並願意協助於官網放置 Contact TAIWAN 之宣傳 banner，將續與布蘭代斯大學接洽，期能促成經濟部與其簽署攬才 MOU。
- (四) 本次交流會之科技社團代表及參團廠商亦提及，目前 Contact TAIWAN 之宣傳影片及網站整體形象雖已相當完整，但呈現出來的感覺是以延攬外籍人士來臺工作為主，似未著重海外僑胞及臺灣留學生，然而海外僑胞及留學生實為目前攬才之重點對象，建議未來可加強營造歡迎僑胞及留學生回臺工作之廣宣形象。
- (五) 行程可以更多元性：例如包含更多的校園徵才及校園參訪等，另為能及早徵團作業，年度出團計畫能夠可再提早規劃，將有利企業參團，創造更多效益。

七、附件

1. 2016 年臺灣赴美攬才訪問團行程表
2. 政府單位及執行單位團員名單
3. 海外工作團隊主要名單
4. 參團廠商及參團職缺列表
5. 攬才各場次問卷調查統計

附件 1：2016 年臺灣赴美攬才訪問團行程表

日期	時段	行 程	說 明
9.23 星期五 (矽谷)	16:00	搭乘 19:50 長榮航空 BR18 班機抵達舊金山國際機場 (SFO)	攬才團到達
	18:00	賴文毅主任接機	*晚宴地點: China Stix 狀元樓
	19:00 21:00	臺北攬才團員於狀元樓晚餐	2110 El Camino Real, Santa Clara CA 95050 Tel: 1-408-244-1464
	21:30	旅館 Check in	*住宿飯店：  Hilton Santa Clara 4949 Great America Parkway, Santa Clara, CA, 95054, USA Tel: 1-408-330-0001
9.24 星期六 (矽谷)	9:00~	前往洽談會會場布置	*洽談會地點：
	10:00 17:00	一對一媒合洽談會 (聖塔克拉拉會議中心)	 Santa Clara Convention Center Great America Ballroom (1F) 5001 Great America Parkway Santa Clara, CA, 95054 Tel: +1-408-748-7000
	11:00	臺灣攬才策略研討交流會	*交流會地點:

日期	時段	行 程	說 明
	 14:00	11:00~11:10 團長致詞 經濟部投資處 王劍平副處長	 Hyatt Regency Santa Clara Room: Camino Real (2F) 5101 Great America Parkway Santa Clara, CA 95054 Tel: 1-408-510-6434
		11:10~11:25 中華經濟研究院 臺灣轉型契機，人才商機舞台	
		11:25~11:30 外貿協會 Contact Taiwan 介紹	
		11:30~12:00 招商中心 國際人才來臺工作機會	
		12:00~14:00 交流時間	
	17:30 21:30	請 17:30 準時於旅館大廳門口集合 搭巴士前往北加州最大室內購物商場 Great Mall (晚餐自理)	*市場考察地點: Great Mall Outlet 447 Great Mall Dr. Milpitas, CA 95035
9.25 星期日 (矽谷)	05:30	團員於旅館大廳集合出發前往機場(車 程約 50 分鐘)	**請提早準備 Check out** (行李上大巴士)
	8:20 17:00	於舊金山機場國際航站(SFO)搭乘 08:20 聯合航空 UA768 班機前往波士頓羅根國 際機場(BOS)B 航廈，預計於波士頓當 地時間 17:00 抵達	
	17:45 18:15	轉往晚宴場地	
	18:30 20:30	駐波士頓辦事處賴處長銘琪晚宴 (與當地科技社團、留學生團體及僑團 代表交流座談)	地點：龍鳳酒樓 China Pearl Restaurant, 9 Tyler St., Boston, MA 02111 Tel: +1-617-426-4338
	21:00	飯店 Check in	*住宿飯店：

日期	時段	行 程		說 明
				 Le Meridien Hotel Cambridge-MIT, 20 Sidney St., Cambridge, MA 02139, USA Tel: +1-617-577-0200
9.26 星期一 (波士頓)	10:00 12:00	場布時間	<u>經濟部參訪行程：</u> 08:15 參加人員在旅館大廳集合完畢出發 09:00~10:00	*洽談會地點：  Hunsaker Ballroom (B+C), Le Meridien Hotel Cambridge-MIT, 20 Sidney St., Cambridge, MA 02139, USA Tel: +1-617-577-0200
	12:00 20:00	企業與人才一對一媒合會暨校園徵才	拜會布蘭代斯大學學生職涯發展業務助理主任 10:40~14:00 返回旅館休息 14:10 參加人員在旅館大廳集合出發 14:30~15:30 拜會麻省理工學院(MIT)史隆管理學院(Sloan School of Management)學生職涯發展業務辦公室主任及助理主任	
9.27 星期二 (波士頓)	09:00	團員旅館大廳集合，出發參訪		
	09:30 	拜會哈佛大學學生職涯發展、研究及國際合作辦公室主任		Tel: 617-496-8957 rmount@fas.harvard.edu Office of Career Services, Harvard University,

日期	時段	行 程	說 明
	10:30		Faculty of Arts and Sciences 54 Dunster Street, Cambridge, MA 02138
	10:50 11:50	參觀「麻省理工學院」(MIT)媒體實驗室(Media Lab)	接待人： 林家樑(Michael Chia-Liang Lin)-Media Lab 博士候選人，及一位校方代表 T: 617-599-3147 75 Amherst St, Cambridge, MA 02139
	12:00 14:00	參觀哈佛校園 團員自行在 Harvard Square 用午餐(或改至波士頓中國城用餐)	
	14:10 14:25	團員集合出發前往機場 (車程約 15 分鐘)	
	17:59 21:10	於波士頓洛根國際機場(BOS)搭乘 17:59 聯合航空 UA717 至洛杉磯國際機場第 7 航站(LAX)轉機	
9.28 星期三	00:50 05:45 (+1)	搭乘 00:50 長榮航空 BR15 返臺（飛行時數：13 時 55 分）。	
9.29 星期四	05:45	抵達臺灣桃園國際機場第 2 航廈	

附件 2：政府單位及執行單位團員名單

參團人員名單（政府單位及執行單位）		
1	投資業務處	王劍平副處長
2	投資業務處	莊阿甘技正
3	外交部研究設計會	楊慶輝專門委員
4	內政部役政署	洪聰敏科員
5	行政院全球招商及攬才聯合服務中心	劉英輝副執行長
6	行政院全球招商及攬才聯合服務中心	卓育平專案經理
7	外貿協會	范嘉玲組長
8	外貿協會	劉欣宜專員
9	外貿協會	葉芳宇專員
10	中經院	陳信宏所長
11	中經院	余佩儒研究員

附件 3：海外工作團隊主要名單

矽谷(9 月 23 日至 9 月 24 日)			
序號	單位名稱	姓名	職稱
1	駐舊金山台北經濟文化辦事處	馬鍾麟	處長
2	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處	陳銘師	副處長 (經濟組組長)
3	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處經濟組	林若蘭	副組長
4	舊金山台貿中心	賴文毅	主任
5	舊金山台貿中心	Terri Syu	Project Manager

波士頓 (9 月 25 日至 9 月 27 日)			
序號	單位名稱	姓名	職稱
1	駐波士頓台北經濟文化辦事處	賴銘琪	處長
2	駐波士頓台北經濟文化辦事處經濟組	石大玲	組長
3	外貿協會紐約辦事處	洪廷儀 Elysia Hung	專員

附件 4：2016 年臺灣赴美攬才訪問團參團廠商列表

參團廠商名單		矽谷	波士頓
1	美商中華電信全球股份有限公司 Chunghwa Telecom Global, Inc.	V	
2	聯傑國際股份有限公司 Davicom Semiconductor, Inc.	V	
3	emReal Corporation	V	
4	E Ink Corporation		V
5	鈺創科技股份有限公司 Etron Technology Inc.	V	
6	鈺立微電子股份有限公司 eYs3D Microelectronics Co. (eCapture)	V	
7	創意電子股份有限公司 Global Unichip	V	
8	金石娛樂有限責任公司 Goldstones Studios LLC		V
9	漢霖生技股份有限公司 Henlix Biotech Co. Ltd.	V	
10	財團法人工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute	V	V
11	英諾瓦資訊科技服務有限公司 Innova Solutions Inc.	V	
12	財團法人資訊工業策進會 Institute for Information Industry	V	V
13	聯發科技股份有限公司 MediaTek Inc.	V	
14	異構智能 NovuMind, Inc.	V	
15	北美祥茂企業有限公司 Peimei Shinemound Enterprise, Inc		V
16	信邦電子股份有限公司 Sinbon Electronics Co., Ltd.	V	V

參團廠商名單		矽谷	波士頓
17	台新國際商業銀行 Taishin International Bank		V
18	台灣積體電路製造股份有限公司 Taiwan Semiconductor Manufacturing Company, Limited	V	
19	映興電子股份有限公司 Avertronics Inc.	代徵	
20	陸泰科技股份有限公司 AVTECH Corporation	代徵	
21	貝齊科技股份有限公司 Beckie Technology Inc.	代徵	
22	德高國際股份有限公司 Deko International Co.,Ltd	代徵	
23	鴻海精密工業股份有限公司 Hon Hai Technology Group	代徵	
24	益邦製藥股份有限公司 Impax Laboratories	代徵	
25	立端科技股份有限公司 Lanner Electronics Incorporated	代徵	
26	藥華醫藥股份有限公司 PharmaEssentia Corporation	代徵	
27	廣達電腦股份有限公司 Quanta Computer Inc.	代徵	
28	和樂公司 Well Luck Co.Inc.	代徵	
29	融程電訊股份有限公司 Winmate Inc.	代徵	
30-42	招商中心代徵		

2016 年臺灣赴美攬才訪問團參團職缺

序號	產業	公司名稱	參團職缺
1	電信	美商中華電信全球股份有限公司	Sales Assistant
2	科技	聯傑國際股份有限公司	1.資深類比 IC 設計工程師/Senior analog IC design engineer 2.數位 IC 設計工程師/Digital IC designer 3. 數位 IC 設計工程師/Digital IC designer(Research and Development Substitute Services)
3	科技	emReal Corporation	1.Mobile App (Android) Developer 2.Imaging and 3D Graphics Engineer
4	科技	E Ink Corporation	1.Senior Android Software Engineer 2.Chemical Process Development Engineer 3.Quality Program Manager 4.Coating Engineer 5.Display Electro-Optical Engineer 6.Microencapsulation Research Scientist/Engineer
5	科技	鈺創科技	1.FAE 2.Account Manager
6	電子/ 電機	鈺立微電子	1.E-Commerce Sales 2.Marketing Staff
7	電子/ 電機	創意電子股份有限公司	1.Design Service Technical Leader 2.Physical Design Technical Manager 3.ESD Technical Manager / Senior Technical Manager 4.High-Speed SerDes IC Design (Senior Design/Technical Manager) 5.Analog IC Design Engineer 6.SoC/IP verification Engineer 7.PCIe/SATA/SAS Digital IC design Engineer(Technical Manager)
8	娛樂	金石娛樂有限責任公司	Production Assistant

序號	產業	公司名稱	參團職缺
9	生技	漢霖生技股份有限公司	1.Immuno-Oncology Scientist 2.Protein Biochemist
10	財團法人	工業技術研究院	1.MCL_Material Integrity Technology Engineer 2.DTC_Senior R&D manager(E000) 3.EOSL_RF/High speed digital signaling design engineer(R100) 4.EOSL_IoT sensor system design and data analysis engineer (F400) 5.MCL_Technology/ Project Leader: Inorganic Material Development & Applications 6.BDL-Project Leaders/ Senior Researchers-Center for Combination Products 等共 70 個職缺
11	資訊科技	英諾瓦資訊科技服務有限公司	1.Senior Architect 2.Lead .Net Engineer 3.Sr. TA - Java 4.Tech Analyst/ Programmer 5.DB Application Support 等共 8 個職缺
12	財團法人	資訊工業策進會	1.系統/產業分析師/Senior & Junior System/Business Analyst 2.資安軟體研發經理/Cyber Security RD Engineer/PM 3.專案經理/Project Manager
13	科技	聯發科技股份有限公司	1.Senior/Staff Engineer 2.Advanced Communication Technology Researcher 3.Senior Automotive Radar Consultant 4.Senior Staff/Principal Engineer 5.Staff Engineer 等共 9 個職缺
14	科技	異構智能	1.Deep Learning Engineer 2.Computer Vision Software Engineer 3.Speech Software Engineer 4.Web Technologies and System Software Full Stack Engineer 5.User Interface and User Experience Designer

序號	產業	公司名稱	參團職缺
15	醫療器材	北美祥茂企業有限公司	1.美國/歐洲/全球客戶經理 2.董事長特助 3.GMP 管理中心主任
16	電子	信邦電子股份有限公司	1.Human Resource Management & Development 2.Management Associate -IT / MIS 3.Management Associate-Operation Performance Management 等共 12 個職缺
17	金融	台新金控	儲備菁英/Management Associate
18	科技	台積電	1.MRAM Design Manager 2.Optical Proximity Correction (OPC) Engineer 3.Advanced Lithography Engineer 4.Extreme Ultraviolet Lithography (EUV) Mask Engineer 5.Advanced Module Engineer (Etch/CMP/Epi/Thin-Film) 6.Yield Engineer 等共 34 個職缺
19	電子/電機	映興電子股份有限公司	1.FAE 工程師/FAE engineer 2.北美地區業務專員/Sales Specialist for North America market 3.歐盟地區業務專員/Sales Specialist for EU market
20	科技	陞泰科技股份有限公司	Outdoor Sales
21	科技	貝齊科技股份有限公司	1.資深硬體工程師(HW Engineer) 2.軟韌體開發工程師/Software Engineer 3.產品經理(Product Manager) 4.國外業務/Sales-貝齊科技股份有限公司
22	食品	德高國際股份有限公司	1.採購專員 2.區域業務代表 3.客戶關係管理專員
23	科技	鴻海精密工業股份有限公司	高階主管助理 Executive Assistant (American)
24	生技	益邦製藥股份有限公司	1. Technical Service Engineer 2. QC LTS Scientist_Contractor

序號	產業	公司名稱	參團職缺
25	科技	立端科技股份有限公司	1.PM 產品(高級)專員 2.業務開發(資深)專員 3.機構採購資深專員
26	生技	藥華醫藥股份有限公司	1. Director/Senior Director, Drug Discovery Research 2. Research scientists with Ph. D degree 3. Research scientists with Master degree
27	科技	廣達電腦股份有限公司	雲端應用伺服器業務主管/專員(中東/印度/德國/韓國)
28	食品	和樂公司	1. Account Executive 2. Warehouse Coordinator
29	電訊	融程電訊股份有限公司	Logistics
30-42		招商中心	代徵 13 家廠商共 38 個職缺

附件 5：攬才各場次問卷調查統計

2016 年攬才團矽谷成效表

場次	一對一媒合
參團家數	36
洽談人次	233
收取履歷數	198
估計約可促成媒合案件數	37
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (14.7%) 碩士 (54.9%) 大學 (26.8%) 其他 (3.6%)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (29.8%) 5 年以上 (70.2%)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (97.7%) 外籍 (2.3%)

2016 年攬才團波士頓成效表

場次	一對一媒合
參團家數	31
洽談人次	62
收取履歷數	90
估計約可促成媒合案件數	16
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (5.3%) 碩士 (73.7%) 大學 (15.8%) 其他 (5.3%)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (89.5%) 5 年以上 (10.5%)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (100%) 外籍 (0%)

2016 年攬才團矽谷、波士頓成效總計表

場次	總計
參團家數	42
洽談人次	295
收取履歷數	288
估計約可促成媒合案件數	53
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士（10%） 碩士（64.3%） 大學（21.3%） 其他（4.4%）
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下（59.7%） 5 年以上（40.3%）
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍（98.9%） 外籍（1.1%）

2016 年攬才團參團單位問卷分析

項目	矽谷-1 對1 洽談	波士頓-1 對 1 洽談
對執行單位(外貿協會)滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 38.5% 普通 0%	非常滿意 71.4% 滿意 28.6% 普通 0%
活動場地滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 38.5% 普通 0%	非常滿意 42.9% 滿意 57.1% 普通 0%
洽談會流暢滿意度	非常滿意 61.5% 滿意 23% 普通 15.5%	非常滿意 28.4% 滿意 57.2% 普通 14.3%
人才滿意度	滿意 53.8% 普通 46.2% 不滿意 0%	滿意 42.9% 普通 57.1% 不滿意 0%
選擇本團為攬才管道的考量	官方形象 9 地點適合 6 低成本 5 可吸引較多求職人力 5 高媒合效率 3 高信賴度 3	官方形象 5 低成本 4 地點適合 2 可吸引較多求職人力 1 高信賴度 1
下年度參團的意願	有意願 76.9% 無意願 23.1%	有意願 71.4 % 有可能 28.6%