

國立政治大學出國報告

(出國類別：考察及參訪)

計畫名稱：大陸勞動資訊聯絡網絡建構

97 年度出國計畫考察成果報告

廈門大學勞動經濟研究中心

單位名稱：社會科學學院 勞工研究所

姓名職稱：王惠玲所長、成之約教授、張昌吉教授、
徐瑤佩秘書、陳宗琪碩士生

派赴國家：中國廈門

出國期間：97.10.31~97.11.2

報告日期：97.11.3

目次

一、考察目的	2
二、考察與參訪團員名單	3
三、行程	4
四、訪問概要	5
五、考察心得與成果	10
六、參訪照片	11

一、考察目的

為建立大陸勞動資訊網絡，提升本所與大陸地區重點大學之學術交流，基於本校與廈門大學簽訂有校級之合作協定架構之下，規劃與廈門大學勞動經濟研究中心進行考察及參訪，並洽談學術合作及交流事宜。

此次考察目的如下：

1. 加強雙方學術交流

共同辦理「海峽兩岸就業論壇」，討論兩岸勞動力市場的議題，交換兩岸勞動力市場的資訊，以了解台灣和大陸的勞動法制概況以及未來面臨的挑戰。

2. 建立定期學術合作關係

為擴大兩岸大學間的學術交流，對未來兩校的合作打下基礎，洽談未來定期合作模式，期望能夠增加台灣和中國大陸學者未來交流的機會，促進國際化發展。

3. 瞭解大陸就業政策

參訪廈門市勞動和社會保障局，就台灣和大陸面臨的就業、失業及勞動力運用問題進行座談，增加學術和實務的交流。

二、考察與參訪團員名單（5人）

1. 國立政治大學勞工研究所所長 王惠玲教授
2. 國立政治大學勞工研究所 成之約教授
3. 國立政治大學勞工研究所 張昌吉教授
4. 國立政治大學勞工研究所 徐瑤佩秘書
5. 國立政治大學勞工研究所 陳宗琪碩士生

三、行程

國立政治大學 2008 廈門大學學術論壇成果報告

日期	地點	主要行程
DAY1 2008.10.31 (星期五)	台北—澳門—廈門	<ul style="list-style-type: none"> ※ 搭乘復興航空 GEO351 班機啓程前往澳門機場 ※ 由澳門搭乘復興航空 MF0896 班機前往廈門 ※ 搭車至廈門希爾福住宿飯店 ※ 搭車至廈門大學進行海峽兩岸就業論壇與座談 ※ 晚上與廈門大學經濟學院老師進行餐敘
DAY2 2008.11.1 (星期六)	廈門	<ul style="list-style-type: none"> ※ 參訪廈門市科學技術協會 ※ 參訪廈門市勞動和社會保障局，拜會副局長及就業服務中心主任等人 ※ 和廈門市科學技術協會鄭影聰副主席餐敘 ※ 晚上與廈門大學勞動經濟研究中心主任吳碧英教授商談進一步交流與合作事宜
DAY3 2008.11.2 (星期日)	廈門—台北	<ul style="list-style-type: none"> ※ 搭乘廈門航空 MF881 返回台北松山機場

四、考察訪問概要

(一) 海峽兩岸勞動就業論壇

2008.10.31

早上 6:00 至桃園機場，搭乘 8:15 復興航空至澳門機場轉機到廈門，下午 14:20 抵達廈門，廈門大學勞動經濟研究中心的兩位博士班學生來接機，至飯店卸下行李後，即前往廈門大學經濟學院拜會研究中心主任與教授們，並進行海峽兩岸就業論壇。

●廈門大學勞動經濟研究中心現況如下：

廈門大學經濟學院勞動經濟學是福建省唯一的勞動經濟學學術科學點，至今已有近 10 年的歷史。2002 年開始招收勞動經濟學博士生，現在有博士生 10 人。2004 年 4 月，經學校批准成立廈門大學勞動經濟研究中心，旨在建立學校、政府、企業的教學科研平台，形成教學、科研和服務社會上的互動。其主要研究方向有：勞動就業與社會保障、社會保障與財稅政策、公共政策與勞動力市場等。

廈門大學勞動經濟研究中心有教授 4 人、副教授 10 人、講師 5 人，並設有四個研究室：勞動就業與社會保障研究室、社會保障與財稅政策研究室、公共政策與勞動力市場運行研究室、實驗經濟研究室。其中心主要研究人員包括：中心主任吳碧英教授、陳工教授、高鴻楨教授、童錦治教授、魏立萍副教授、朱平輝副教授和于艷萍副教授。

●海峽兩岸勞動就業論壇

主辦單位：廈門大學財政系、廈門大學勞動經濟研究中心

時間：2008 年 10 月 31 日下午 16:00~18:00

地點：廈門大學經濟學院

出席者：

台灣政治大學勞工研究所所長 王惠玲教授

台灣政治大學勞工研究所 成之約教授

台灣政治大學勞工研究所 張昌吉教授

台灣政治大學勞工研究所 徐瑤佩秘書

台灣政治大學勞工研究所 陳宗琪碩士生

廈門大學經濟研究中心兼職研究員、廈門市思明區勞動人事局廖曉東局長

廈門大學勞動經濟研究中心主任吳碧英教授

廈門大學勞動經濟研究中心常務副主任、魏立萍副教授

廈門大學勞動經濟研究中心于艷萍副教授

廈門大學勞動經濟研究中心童錦治教授

勞動經濟學在職博士生、廈門大學公共管理學院助理教授聶愛霞

廈門大學財政系助理教授林文生

勞動經濟學博士生楊昆輝

勞動經濟學博士生吳曉琪

會議過程：

1. 主持人介紹專家學者
2. 廈門大學童錦治教授致詞，主要是對於遠道而來的政大教授們表示歡迎之意，並希望能有長期合作的關係。
3. 政治大學勞工所王惠玲教授首先介紹台灣的勞動法制，包括了台灣勞動法的體系與範圍(分為個別勞動關係法、集體勞動關係法、就業安全法、

工作環境法)。而台灣勞動法制的特色為以勞基法為核心、國家干涉和協約自治的衝突。台灣勞動法制未來的挑戰則包括了非典型勞動的保障問題、進入了高齡化的時代以及失業率提高的問題。報告內容請參閱附件一。

4. 政治大學勞工所成之約教授接著講述台灣勞動市場的現況，以各種列表的方式呈現，包括了台灣進入高齡化時代、人口變動的問題、中高齡勞動力並未得到充分利用、勞動力性別差異（譬如女性在服務業較多，在民代、企業、管理和經理階層的比率則較低，仍未打破玻璃天花板的障礙）等情況，此外還提到了台灣近年來失業率攀升，並分別以性別、學歷、年齡別等來分析失業問題的不同面向。報告內容請參閱附件二。
5. 廈門市思明區勞動人事局廖曉東局長發言，其主要介紹與探討大陸勞動法制和勞動力市場。法制方面，勞動合同法仍有立法層次低、執行力不夠的問題。勞動合同簽訂率低，以廈門存在的本地人和外地人的二元結構來分析，本地人簽訂率較高、外來人簽訂率較低；社會保險也面臨如何打破區域性的問題。而大陸也開始重視勞動派遣的議題，政府認為勞動派遣危害勞工權益，採取限制的態度。此外在大陸勞動力市場的討論方面，局長則提到就業服務法和就業訊息的發展讓勞動力可以自由流動，而社會保險、二元結構和就業歧視的問題則是勞動力流動的阻礙。大陸的外匯依存度達 70% 以上，然其提供的工作機會為簡單的工作，需要學歷高的勞動力的工作機會仍低。大陸勞動力市場也存在年齡、性別的歧視。大陸的 GDP 分配不均，勞工收入佔其比率低。近年來政府也積極改善社會環境，鼓勵創業。
6. 廈門大學公共管理學院助理教授聶愛霞發表其研究。由於歐盟的失業率居高不下，因此探討其失業保險和失業率的相互關係，發現失業保險領取的時間長短、次數與家庭收入，確實會對失業造成影響。由於研究顯示大陸的失業保險圍等額領取，會造成失業時間拉長，其研究最後建議

大陸政府效法西方的做法，失業保險領取金額採遞減的方式，對於改善失業較有幫助。

7. 廈門大學勞動經濟研究中心主任吳碧英教授發表其社會調查的成果——失業者再就業行為影響因素分析。中心為完成此一研究，發動碩博士班的同學，在廈門、福州、長春等地進行社會調查，主要想了解失業者的再就業行為以及心理因素。其中發現，有 87% 的失業者是想再工作的，但藉由是否上網搜尋工作、參加面試、培訓等等評量標準的訪問後，發現失業者尋找工作的實際行動並不積極。另外在失業者再就業行為的因素調查中，顯示年齡、性別、對再就業工作的期望、失業保險金等因素都會影響其再就業行為。此研究提出的結論為，失業者的自然狀況（包括工作年齡、年紀、文化程度等因素）為影響失業者再就業行為的主要因素，其次則為家庭收入、失業者心態（曾經找到工作的人對於找尋工作較為積極）。最後對政府提出了一些建議，也就是應優先發展教育、公共就業服務的質量有待提高（譬如失業者的培訓、宣傳就業資訊等）。
8. 兩岸學者發表完各自的論文後，進行了座談會，兩岸學者們主要圍繞兩個議題作討論：就業補貼金額的探討、大陸勞動合同法對於企業的影響，並就彼此交換了兩地不同的做法與意見交流。
9. 政治大學勞工所王惠玲所長介紹研究所概況、廈門大學勞動經濟研究中心吳碧英主任介紹中心概況後，雙方相談甚歡，並期望能夠建立兩校日後的交流關係。
10. 論壇結束後，全體與會專家、學者在廈門大學逸仙樓共進晚餐。21：00 晚餐後，回飯店休息並準備明日行程。

2008.11.1

- 8：00 在廈門市科學技術協會顏曉丹的帶領下，先去廈門科學技術協會參訪。
- 9：00~11：00 參訪廈門市勞動和社會保障局，拜會副局長李欽輝、勞動力市場劉榮忠主任、勞動就業管理中心洪水萬副主任、就業服務中心徐益林等人。
 1. 廈門市勞動和社會保障局副局長李欽輝首先介紹廈門市的社會保障和勞動力市場概況。廈門市的勞動力有 240 萬人，其中 80 萬為外籍、160 萬為本地人。GDP 為 16% 並持續成長中。廈門主要的產業為機械、電子、食品、代工等等，提供了不少的就業機會。而廈門市對於醫療也有基本的保障，另外近年為了促進就業，在就業資訊上也下了不少功夫（譬如有線電視、手機皆有建立平台，讓民眾方便接收就業資訊）。而在以人為本的信念上，政府取消了外籍的就業門檻限制，在社會保險和就業上促進平等。廈門採取登記失業率，為 3.85（低於全國登記失業率）。
 2. 勞動力市場劉榮忠主任補充廈門市勞動力市場面臨到的問題，主要為金融危機造成的影響、社會保險、簽訂勞動合同、如何維護勞動者權益等問題。
 3. 接著雙方進行了討論，主要圍繞在勞動派遣造成的影響、退休金等議題。由於台灣和大陸皆面臨到勞動派遣的問題，因此對此進行了諸多討論；大陸有關於勞動派遣的法規規定在勞動合同法中，最新上路的勞動合同法規定勞動派遣公司與被派遣勞工間所簽訂之定期勞動契約之工作期間不得低於 2 年，而在派遣勞工無工作期間，勞動派遣公司也需給與其最低工資，以保障派遣員工權益。
- 12：00 和廈門市科學技術協會領導鄭穎聰副主席餐敘。

2008.11.2

17：25 搭乘廈門航空返回台北松山機場。

五、考察心得與成果

這次本所到中國廈門考察與訪問，主要的目的是為建立大陸勞動資訊聯絡網絡，參訪單位包括廈門大學勞動經濟研究中心與勞動與社會保障局等單位，以下參訪之後的心得與成果，供參考。

- 1、廈門大學為大陸地區重點學校，對於學術資源的投入龐大，且朝國際化發展之企圖相當急切，本所與該中心共同辦理之就業論壇中，充分討論當前兩岸在勞動相關領域學術研究之發展與成果，並在兩校校級學術合作協定的架構下訂定雙方學術交流之可行方案，目前商訂初期先行辦理學術研討會，時間訂於 2009 年 10-11 月間，由廈門大學勞動研究中心學者到本校合作辦理，另外，廈門大學每學年為三學期制，第三學期為每年 6-7 月間，為期約五至六週，該期間專為國外講座設計，已邀請本所教師短期講學。
- 2、勞動與社會保障局為當地勞動力運用及就業政策之執行單位，大陸勞動合同法實施後，台商企業面臨一定程度的衝擊，訪談中發現兩岸的就業政策各有值得仿效與參考之處，獲益良多。

六、參訪照片



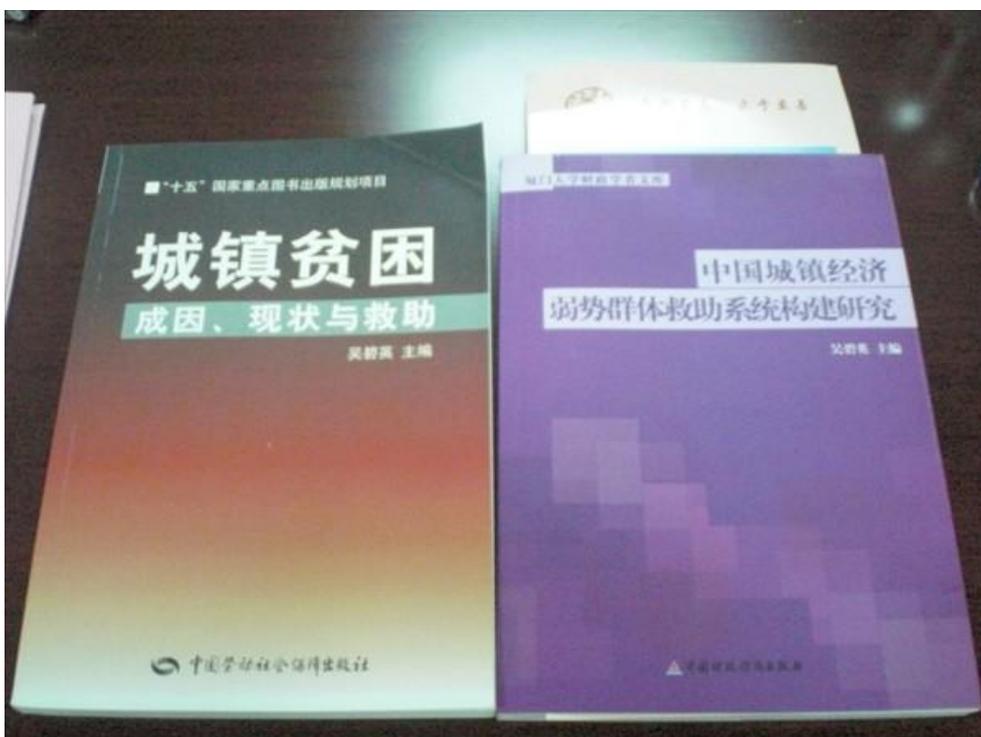
廈門大學



海峽兩岸勞動就業座談會場



教授們準備論壇相關資料



廈門大學勞動經濟研究中心出版的書籍



政大勞工所所長王惠玲和廈大勞動經濟研究中心主任吳碧英合影—
贈與政治大學紀念品



學者發表論文



海峽兩岸勞動就業座談會全體合影



參訪勞動和社會保障局



政大勞工研究所教授們與廈門市勞動和社會保障局人員進行會談



贈送政治大學紀念品