

出國報告（出國類別：開會）

出席 2008 年美國勞工行政人員協會
年會

服務機關：行政院勞工委員會

姓名職稱：曾麗靜技正

許莉瑩科長

派赴國家：美國

出國期間：97/7/13 至 97/7/17

報告日期：97/10/7

摘要

美國勞工行政人員協會（National Association of Government Labor Officials，NAGLO）係由美國各州、華盛頓特區、波多黎各等屬地之勞工行政機關、聯邦政府勞工行政部門之首長所組成，成立目的主要為協助各會員間針對勞工事務之政策、法令及相關執行事項進行經驗交流，以作為自身業務推動執行之參考。我國自 2001 年起加入該協會，為該協會惟一之國際會員，並定期參與該協會之年會活動。

本次會議於 97 年 7 月 14 日至 16 日於美國 Nebraska 州歐馬哈市 Embassy Suits 飯店舉行，由協會(NAGLO)主席 Fernando Butch Lecuona (Nebraska 州勞工廳廳長)主持。本次會議共有 18 州之勞工廳長或其代表出席，我國則由駐美秘書莊美娟、勞工安全衛生處曾麗靜及勞工檢查處許莉瑩等三人共同與會。本次會議時間雖相當短暫且議程十分緊湊，惟對於國際視野之拓展及對美國聯邦及各州政府執行勞工安全衛生業務之瞭解，獲益不少，並提出以下四點建議：

- 一、建議未來可考量規劃辦理類似之活動，由各縣市政府輪流主政，以各縣市政府經驗分享為主軸，加強縣市政府勞工主管人員之經驗交流。
- 二、建議應加強持續與美方勞工相關部門人員維持良好互動關係，亦可多參與州級勞工議題會議，有計畫地建立長期的合作觀摩機制，提升本會人員對美國聯邦及州政府推展勞工行政事務之瞭解。
- 三、建議提前指派下一年參與 NAGLO 會議之人選，俾預作準備，另並建議可主動建議大會要求協調安排 10 至 15 分鐘之簡報，增進各州對我國相關勞動情勢之瞭解。
- 四、建議未來應建立一套職業災害統計指標，以客觀、完整反映出我國職業災害全貌，有助於施政績效之客觀呈現。

目次

壹、緣起.....	3
貳、會議行程.....	3
參、會議內容及重點.....	3
肆、本會與會人員報告與交流事項.....	7
伍、心得與建議.....	9
附件一 2008 年美國勞工行政人員協會年會議程.....	1 0
附件二 NAGLO 2008 年年會－會務會議記要－.....	1 3
附件三 Census of Fatal Occupational Injuries Charts, 1992-2007 (preliminary).....	1 5
附件四 State law targeting immigrants.....	.3 2

壹、緣起

美國勞工行政人員協會（National Association of Government Labor Officials）以下簡稱（NAGLO）係由美國各州、華盛頓特區、波多黎各等屬地之勞工行政機關、聯邦政府勞工行政部門之首長所組成，參加協會活動人員為各州勞工廳廳長、副廳長及部門主管等人員，我國自 2001 年起加入該協會，為該協會惟一之國際會員，並定期參與該協會之年會活動，另加拿大的勞工行政人員協會

（Canadian Association of Administrators of Labour Legislation，CAALL）係由該國聯邦及各省勞工部門和職業安全衛生部門之主管人員所組成，為 NAGLO 之伙伴成員。

NAGLO 成立的目的主要為協助各會員間針對勞工事務之政策、法令及相關執行事項進行經驗交流，以作為自身業務推動執行之參考。NAGLO 每年均召開夏、冬兩次年會，其中冬季年會（約 11、12 月間）慣例為理事會，會議主題係有關會務之行政事項；夏季年會（約 7、8 月間）則以輪流在各州舉行為原則，主題著重在討論聯邦及各州最新勞工法令、勞動環境之變化、現今以及未來勞工議題之發展趨勢及因應對策等。

貳、會議行程

日期	行程摘要
7 月 13 日（日）	啓程－抵內布拉斯加州歐馬哈市(Omaha, Nebraska)
7 月 14 日（一）	辦理大會註冊手續 2008 年 NAGLO Meeting 開幕式及會議（議程如附件一）
7 月 15 日（二）	參訪美國 IBEW(International Brotherhood of Electrical Workers)職業訓練中心 2008 年 NAGLO Meeting
7 月 16 日（三）	2008 NAGLO Meeting（會務會議）（會議記要如附件二）
7 月 17 日（四）	返程

參、會議內容及重點

一、2008 年美國勞工行政人員協會年會開幕式

本次會議於 97 年 7 月 14 日至 16 日於美國 Nebraska 州歐馬哈市 Embassy Suits 飯店舉行，由協會(NAGLO)主席 Fernando Butch Lecuona (Nebraska 州勞工廳廳長)主持，開幕式邀請美國 Nebraska 州州長致詞。參加會議共有美國各州勞工單位之代表共 18 人，除歡迎各州勞工官員與會，並致詞歡迎我國代表團參加。

二、專題報告

(一) 美國勞工部職業安全衛生署 (Occupational Safety and Health Agency ,OSHA) 減災策略及成果

1. 2008 年全美約有 1 億 4 千 7 百萬名勞工，890 萬個事業單位；聯邦政府 OSHA 共有 2150 名職員，其中有 1100 名檢查員，年度預算為 4 億 9 千萬美元。自 1971 年迄今，OSHA 已成功地減少工作場所職災死亡率 60% 以及傷病率 40%。
2. OSHA 之主要減災策略有三：一為強有力、公平、有效的執法；二為宣導輔導、教育訓練及法規遵循之協助；三為安全伙伴及合作計畫之推動。
3. **勞動檢查**：主要針對高職災率廠場，2007 檢查場次計 39,324 場，其中營造業占 59%，製造業占 20%，如以種類區分，58% 為高風險專案，18% 為申訴案件，2.6% 為重大職災案件；州政府執行之檢查，比例與前述相當。
4. **宣導、教育訓練**：針對小型企業提供相當豐富之宣導品，包括互動式電子工具，2007 年全年有 8 千萬名訪客登錄該網站；設立 OSHA call center；另因美國為一民族大熔爐，為服務非以英語為母語之勞工，勞工部除設立有專屬網頁（以西班牙語為主）外，call center 亦有外語服務，其他如各類訓練教材、出版品、影帶等亦多有西班牙語之版本，部分州政府亦提供其他如日語、韓語與波蘭語之宣導資料。OSHA 設有訓練中心（OSHA Training Institution, OTI），提供檢查員、諮詢輔導人員、政府機構及國內企業安全衛生相關人員選擇研修，除此之外，亦有計畫的補助部分非營利組織，辦理勞工安全衛生相關教育訓練。
5. **On Site Consultation** :OSHA 及各州均提供中小型事業單位免費到府諮詢輔導服務，以高風險之小事業單位為優先，OSHA 在各地區辦公室亦有專業人員提供勞雇雙方安全衛生相關資訊及訓練課程，諮詢輔導與勞動檢查明確區隔，亦即申請諮詢輔導事業單位之相關資料不會提供檢查部門，亦不會作為檢查處分之依據。部分申請之事業單位可加入 SHARP 計畫（如後述），並可因此免除一般安全衛生檢查（為期一年）。

- 6 · **Alliance** 結盟計畫自 2002 年起推動，主要係與雇主團體、工會、專業團體、教育機構或政府部門等簽署安全結盟承諾書，共同合作預防職場工安事故，主要的合作事項為教育訓練、宣導輔導和社會對話與溝通三大面向，目前已有 66 個國家級的結盟，402 個區域或地方級的結盟。
- 7 · **OSHA Strategic Partnership Program(OSPP)**：1998 年 11 月開始推動，合作對象為雇主團體及勞工團體，並以高職災、高風險之中小型事業單位為主，目前合作對象之平均規模小於 50 人。OSHA 調整過去針對單一事業單位或工作場所執行強力檢查及處分之作法，針對中小型高風險之事業單位，且雇主有意願改善者，結成安全伙伴，改以鼓勵、協助與認可其執行績效之方式，提供事業單位協助，減少職業災害，促進職場安全。安全伙伴單位數由 1998 年的 39 個，逐年快速成長，至 2008 年 7 月已高達 554 個(參與者以雇主或雇主團體為主，占 50%以上，目前有 61 個尚在簽署合作期限內)，累計約有 140 萬名以上之勞工、2 萬 6 千家以上事業單位雇主之參與。
- 8 · **Safety and Health Achievement Recognition Program(SHARP)**：為一提高小型事業單位主動做好安全衛生工作之誘因，並主動協助事業單位建立並持續改善其安全衛生管理工作的一項計畫。事業單位必須先向 OSHA 申請現場輔導，進行工作場所之危害辨識、評估和控制計畫，並參考 OSHA 訂定之事業單位職業安全衛生管理指引，據以實施並維持一定之績效，使該事業單位之職業傷病指標值低於全國平均值，則可向政府申請績效認證。OSHA 對推動情形良好的雇主，除予以認證外，並適時表揚推廣，通過認證之事業單位可免除一般勞動檢查（2 年為期，可申請展延）。
- 9 · **Voluntary Protection Program(VPP)**：OSHA 最早開始推動的合作計畫，自 1982 年推動迄今，參與之單位由 11 個增加到 2008 年的 2000 個(聯邦及州政府合計)，參與該計畫之事業單位之工作場所職業傷病之比率較該產業之平均值減少 50%以上。依此計畫，可將事業單位依執行績效分成” Star、Merit及 Star Demonstration 三級，在認證期間內可免除一般勞動檢查，惟須接受政府定期評估其安全衛生管理計畫之執行績效。

10 · 減災成果：

- (1) 2007 年全美有 5,488 名勞工因職災死亡，較 2006 年的 5,840 人，減少 6%，2007 年勞工職災死亡率為每 10 萬名勞工 3.7，較 2006 年的 4.0 減少 7.5%，其中 41%屬交通事故，15%為墜落災害，15%為暴力事故，與 2006 年相比，除墜落災害及暴力事件增加外，其他之災害類型案件則大幅減少（如附件

三)。

- (2) 墜落災害媒介物以屋頂最高占 19%，梯子次之，占 16%，二者合計占三分之一強。
- (3) 2006 年全美職業傷病計 410 萬個案¹，千人率為 44，為自 1972 年美國勞工部統計局開始進行調查以來之最低值，與 2005 年的 420 萬、千人率 46 相比，降幅分別為 2.4% 及 4.3%。

(二) 美國勞工部職業安全衛生署 (OSHA) 對各州政府執行安全衛生計畫近年之經費支應

- 1. 目前美國有 26 個州政府(或屬地)執行安全衛生州計畫²，並成立 Occupational Safety and Health State Plan Association(OSHSPA)。基於聯邦政府對參與的各州之經費補助逐年降低，OSHSPA 提出相關數據，希望向國會及 OSHA 爭取經費預算。
- 2. 以 2001 年補助州政府執行安全衛生計畫之經費占 OSHA 總經費 20.8% 的比例來看，聯邦政府之補助款逐年遞減，至 2008 年已降至 18.4%；如要維持 2001 年總額 8 千 8 百萬美元之補助水準，並考慮通膨因素，2008 年之應補助經費額度為 1 億零 6 百萬美元，惟實際上僅補助 9 千萬美元，差額為 1 千 6 百萬美元。

(三) 州政府勞工行政單位與移民議題－堪薩斯州 2008 年經驗

- 1. 美國各州已查覺移民人口顯著成長為現今勞動人口之趨勢，根據 Migration Policy Institute 進行 2000 至 2006 年美國人口普查資料推估，美國之移民人口自 1990 至 2000 年間成長 57.4%，2000 至 2006 年間平均成長 20.7%，其中以 Delaware 州成長 53.1% 最鉅，Kansas 成長幅度亦高於全美平均值。
- 2. 堪薩斯州約有 4 萬至 7 萬之無證外勞(勞動力之 2% 至 4%)，全美預估值為勞動力之 4.9%(約 1 千 1 百萬人)。

¹ 依據美國勞工部統計局 2006 年進行之調查統計而得，總樣本數為 195,200 個私人企業，不包括自營作業者、少於 11 人之事業單位、家庭幫傭以及政府機構。

² 全美計 50 個州、1 個特區、2 個屬地，目前 26 個執行安全衛生州計畫之各州(或屬)，其中有 22 州(或屬地)包括之範圍為所有私部分及公部門之事業單位，另 4 個州僅包含公部門之事業單位(私部門由 OSHA 管轄)，故聯邦政府之 OSHA 負責 31 個州之私部門事業單位。

3. 堪薩斯州 2008 年向國會提出了 10 個有關處理無證外勞的議案，主要內容包括：命令所有雇主均須使用電子認證之方式辨識新僱勞工，限制無證移民勞工之公民福利、新訂對偽造僱用證明、強迫勞動、人口販賣及勞役償債之處罰規定。
4. 各州有關無證外勞之規定有異：例如伊利諾州禁止使用電子認證，而亞歷桑納州及密西西比州要求所有雇主全面使用，其他如科羅拉多州、喬治亞州等則只要求州政府各級機關及其承攬勞工須使用電子認證；其他有關限縮無證外勞之社會福利給付，各州亦有不同之規定（如附件四）。

三、參訪行程：美國 IBEW(International Brotherhood of Electrical Workers)

職業訓練中心

美國國際電力工會(IBEW)係一工會組織，成立於1981年，為AFL-CIO³(美國全國總工會)成員之一，目前共有來自各行業共約750,000個會員，其中包括公用事業、營造、通訊、廣播、製造及政府部門等。設有職業訓練中心，目的為提供電力相關工業內之不同領域的勞工高品質的職業訓練，除相關學科訓練外，並提供實習生技術性、實務性訓練。

肆、本會與會人員報告與交流事項

一、交流合作：

1. 建請各州勞工廳長、婦女領袖、重要工會領袖等組團參訪我國，以促進我國與美國雙邊勞工事務實質交流與合作。
2. 建請我國與美國推動安全衛生績效良好之州政府，締結安全衛生結盟(Alliance)關係(Virginia 州及 Minnesota 州勞工廳廳長均表示支持，惟需經簽奉該州州長同意才可)。

二、法令更新：「國民年金法」、「團體協約法」、「大量解僱勞工保護法」、「兩性工作平等法」等。

³ **AFL-CIO** 係美國規模最龐大的全國性工會組織，於 1955 年由「美國勞工聯盟」(the American Federation of Labor) 與「工業組織協會」(the Congress of Industrial Organizations) 合併而成，因此名為「AFL-CIO」(The American Federation of Labor -Congress of Industrial Organizations)

三、制度規劃：

1. 建置推動臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)：為激勵及擴大國內事業單位的參與，加速職場風險管控能力向上提升及與國際接軌，規定高風險且大型的事業單位需推動職業安全衛生管理系統，有效降低工作場所危害及風險。推動與國際接軌之職業安全衛生管理系統驗證機制，並制定「臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)」國家標準，全面提升我國產業安全管理水準與國際競爭力。
2. 推動化學品全球調和制度（GHS），加強化學品管理：因應聯合國推動 GHS，期藉由一致性之危害通識制度，達成對勞工、運輸人員、消費者及緊急應變人員等有關人類健康、物化性、環境生態等之危害及預防資訊。我國積極推動 GHS 制度，除修正危害物質分類、標示圖示及物質安全資料表標準，積極蒐集聯合國 GHS 制度內容予以中文化，並建置相關資料庫，提供業界參考。建立 GHS 學習網站及提供人工諮詢服務。加強宣導、培訓 GHS 指導員及推廣人員，建立相關部會協商機制等。
3. 強化安全伙伴合作關係：與大型企業、工程機關、工業區會員團體、相關專業團體等，以互信、互惠原則，建構伙伴關係，並藉由結合彼此的防災資源，協助合作伙伴改善並提升整體職場安全衛生水準，並將安全理念深植於安全伙伴，內化為每位員工之思維及行為模式，型塑企業安全文化。
4. 安全衛生輔導機制：在提供輔導改善及技術諮詢服務的架構下，建構職災技術研發與輔導服務網，提升事業單位及勞工防災知能。另一方面結合民間防災團體或學術機構，成立防災改善輔導技術小組及防災改善網路諮詢服務平台，提供防災改善輔導團技術支援協助，發揮防災改善技術智庫功能。

四、創業鳳凰：婦女小額貸款：為提昇我國婦女勞動參與率，協助女性發展小型企業，創造就業機會，自 96 年 3 月推出「創業鳳凰－婦女小額貸款」，提供婦女創業陪伴服務及融資信用保證專案。針對 20 至 65 歲有創業意願婦女，曾參與創業諮詢研習課程，或已創業未滿一年者，提供融資信用保證專案及創業陪伴諮詢服務。

五、社會對話：對於「勞工安全衛生法」之修正涉及擴大適用範圍、婦女保護等及「基本工資調整」，將召開勞、資、政、學之社會對話機制。

伍、心得與建議

- 一、每年夏季舉辦的美國勞工行政人員協會年會活動，係就美國當前最重要之勞工議題進行討論及意見交換，透過此經驗交流之平台，對於美國各州勞工行政人員處理該州之勞工事務，有相當之助益，本次會議共有 18 州勞工廳長或其代表出席，在會議進行的過程中，所有與會者均全程出席且十分投入，並就各州不同的作法或相關的經驗進行意見交換，令人印象深刻。
- 二、美國勞工行政人員協會每年舉辦的年會活動，有助勞工行政人員之經驗與交流，我國為惟一的國際會員，有學習及分享其相關經驗之難得機會。本會為推展勞工事務之主管機關，我國每年舉辦之勞工行政主管聯繫會報，其功能與美國勞工行政人員協會年會活動類似，惟我國係由中央主辦，屬會議提案討論之性質，建議未來可考量規劃由各縣市政府輪流主政，以各縣市政府經驗分享為主軸之活動，加強縣市政府勞工主管人員之經驗交流，並增加會議活動之活潑性與多樣性，有助於提升辦理成效。
- 三、建議我國應加強持續與美方勞工相關部門人員維持良好互動關係，除考量適時邀請美國各州勞工廳長、婦女領袖、重要工會領袖等組團參訪我國以外，因美國為地方分權制度國家，各州政府有相當大的施政空間及自主權，我國似乎亦可多參與州級勞工議題會議，並加強與各州之勞工廳長等高階人員互動，有計畫地建立長期的合作觀摩機制，提升本會人員對美國聯邦及州政府推展勞工行政事務之瞭解。以安全衛生工作之推動方面，或許可考量與美國推動安全衛生績效良好之州政府，締結安全衛生結盟(Alliance)關係，深入瞭解該州之推動情形並作經驗交流。
- 四、NAGLO 之成員為美國各州之勞工廳長，歷年安排之會議雖有主軸，惟討論之議題內容相當廣泛，根據經驗，等到當年年會時間地點及議程內容敲定後，再遴選適當人員，往往沒有很充分的時間準備相關資料，因 NAGLO 係例行性年會且固定於每年夏季召開，建議可事前指定下年度與會人員，俾預作準備，包括製作本會簡介、重要施政績效之宣導單張及相關統計圖表等，建議亦可主動建議大會要求協調安排 10 至 15 分鐘之簡報，可增進各州對我國相關勞動情勢之瞭解。
- 五、目前我國之職災統計資料，依現行制度之差異，有以勞工保險局之勞保職災給付資料、依勞工安全衛生法第 28 條規定須向勞動檢查機構報告之重大職業災害資料及依同法第 29 條規定之事業單位須按月填報職業災害統計月報表所計算而得之統計資料等三類，惟該三類統計數據均未能完全反映出我國職業

災害之全貌，歷年施政績效指標亦隨不同階段推出之方案，而有不同之指標及計算方式，造成外界相當多之質疑與困擾，亦影響政府施政績效之客觀展現。建議未來政府應建立一套客觀、較能完整反映我國職業災害全貌之統計指標，或許可以參照美國的作法，以申報搭配抽樣調查之方式辦理，以解決目前遭遇之問題。

附件一 2008 年美國勞工行政人員協會年會議程



**Annual Meeting Agenda
Omaha, NE
July 14-16, 2008**

Monday, July 14

- 7:00 a.m. – 9:00 a.m. Registration**
- 7:30 a.m. – 9:00 a.m. Buffet Breakfast**
- 9:00 a.m. – 9:30 a.m. NAGLO and Host State Welcome**
Nebraska Governor Dave Heineman
NAGLO President Fernando “Butch” Lecuona, Commissioner Nebraska
- 9:30 a.m. – 10:30 a.m. The National and Regional Economies: Opportunities and Threats**
Ernie Goss, Ph.D.
MacAllister Chair & Professor of Economics
Creighton University
- 10:30 a.m. – 10:45 a.m. Break**
- 10:45 a.m. – 12:00 p.m. Legislative Update**
John Albin, Legal Counsel, Nebraska Department of Labor
- 12:00 p.m. – 1:30 p.m. Lunch**
City Welcome
Omaha Mayor Mike Fahey
- Perform Like a Champion Everyday**
Aaron Davis
President, Aaron Davis Presentations
- 1:45 p.m. – 2:45 p.m. OSHA Update**
Ben Bare, Area Director, OSHA, Nebraska
- 2:45 p.m. – 3:45 p.m. OSHA Funding for State Plan Programs**
Steve Cant, Past President OSHSPA
Assistant Director, Washington Department of Labor and Industries
- 3:45 p.m. – 4:00 p.m. Break**
- 4:00 p.m. – 5:15 p.m. OSHA Voluntary Consultation and Alliances –
How to Lower your Workers' Compensation and Reduce Injuries**
Bill Hetzler, Executive Director, Safety & Labor Standards
Eldon Diedrichs, OSHA Consultation, Program Manager
Nebraska Workforce Development, Nebraska Department of Labor

Tuesday, July 15

- | | |
|-----------------------|---|
| 7:30 a.m. | Buses Depart for Tour of IBEW Apprentice Site |
| 8:00 a.m. | Breakfast at Site |
| 9:00 a.m – 12:15 p.m. | IBEW Facility Tour and Speaker and Steamfitters |
| 12:15 p.m. | Buses Depart for Hotel |
| 12:30 p.m – 1:45 p.m. | Lunch |
| 1:45 p.m – 3:00 p.m. | Immigration and the States
Jim Garner, Secretary Kansas Department of Labor
Earl Everett, Director Safety Engineering, Georgia Department of Labor |
| 3:00 p.m - 5:30 p.m. | Commissioner Updates (break during the session)
This session allows time for each commissioner or their representative to update others on what is happening in their state – concerns, problems, successes and idea sharing. The most popular event at each meeting! |

Wednesday, July 16

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 8:00 a.m – 9:00 a.m. | Breakfast (Members Only) |
| 9:00 a.m – 12:00 noon | Business Meeting |
| 12:00 p.m. | Conference Adjourns |

附件二

NAGLO 2008 年年會

-會務會議記要-

一、時間：2008 年 7 月 16 日早上 9 時

二、地點：內布拉斯加州奧馬哈市 Embassy Suite

三、主席：NAGLO 理事長 Mr. Fernando Butch Lecuona

四、出席人員：Ms. Lori A. Torres(IN); Mr. Will Peabody(ME); Mr. Dave Neil(IA); Mr. Steve Cant(WA); Mr. Dan Gardner(IBEW); Ms. Mei Chuan Chuang(TW); Mr. J. R. Gray(KY); Mr. Ray Davenport(VA); Mr. Steve Sviggum(MN); Mr. Brad Avakian (OR); Mr. Earl Everett (GA); Mr. Jim Garner (KS); Mr. George E. Noel(MC); Mr. Jim Knight(SC); Ms. Piper Plummer(NAGLO)

五、報告與討論事項

(一)2007 年年會會務會議紀錄請備查案

決議：知悉並同意備查。

(二)2008 年至 2009 年理事會成員討論案

決議：理事長：Mr. Fernando Butch Lecuona；第一副理事長：Mr. Dave Neil(IA)；第二副理事長：Mr. Ray Davenport(VA)；秘書長：Mr. Earl Everett (GA)；中西部代表：Ms. Lori A. Torres(IN)；南區代表：Mr. J. R. Gray(KY)；東區代表：Mr. Will Peabody(ME)；西區代表：Brad Avakian (OR)。

(三)協會結構請討論案

決議：未來 1 年將新成立 3 個委員會包括(一)行政委員會：成員包括理事長、副理事長及秘書長；(二)年會委員會：成員包括主席 Ms. Lori A. Torres(IN)及 Mr. J. R. Gray(KY)、Mr. Will Peabody(ME)、Mr. Brad Avakian (OR)；(三)審計委員會：成員包括主席 Mr. George E. Noel(MC)及 Jim Knight(SC)、Mr. Dan Gardner(IBEW)。

另為促進協會營運與成長，亦討論通過成立會員委員會及財務委員會。

(四)2008 年財務報告及 2009 年財務預算請備查案

決議：同意備查。

(五)2009 年會議請討論案

決議：從 2009 年起，恢復冬季會議於華府舉行，並將於新政府成立後辦理，歡迎所有會員踴躍參加。

(六)協會會務管理請討論案

決議：自本(2008)年 9 月 1 日起，協會會務將移由秘書長(喬治亞州勞工安全衛生局局長)辦理。

六、臨時動議

勞委會駐美勞工秘書莊美娟轉達勞委會誠摯邀請各州勞工廳廳長於 2009 年再度訪華之邀約，並期待勞委會能與美各勞工廳加強合作案

決議：協會非常感謝勞委會之邀約，有關細節將進一部再討論(本案秘書長 Mr. Earl Everett 會後表示渠將積極與我方研議與規劃訪華相關事宜，期能促成台美勞工行政之進一步合作與交流)。

七、散會：上午 10 點 10 分。

