

出國報告(出國類別：考察)

參訪日本九州、熊本、佐賀、下關 四所大學

服務機關：國立聯合大學

姓名職稱：李隆盛校長、鄭一俊主任秘書、余瑞芳學務
長、林志成總務長、徐文平研發長、黃富財
主任

派赴國家：日本

出國期間：民國 96 年 12 月 11 日至 12 月 15 日

報告日期：民國 97 年 2 月 26 日

「參訪日本九州、熊本、佐賀、下關四所大學」

目錄

壹、摘要.....	1
貳、目的.....	2
叁、過程（參訪行程及內容紀要）	3
肆、心得.....	4
伍、建議事項	6
陸、附錄.....	7

「參訪日本九州、熊本、佐賀、下關四所大學」 出國報告

壹、摘要

本校自 2003 年 8 月 1 日改名「國立聯合大學」後，除逐步發展院、系、所規模，使成為完整之綜合大學外，亦積極改善原校區之校園環境、開發南勢角八甲新校區，以及規劃通霄能源、資源、生態教育示範園區，並且努力推動國際化。

為使上述諸項工作均能順利推展，且臻於理想，實有必要多方觀摩國內、外知名大學之作法。因此，本校乃由校長帶領，偕同主秘、學務長、總務長、研發長與光電系主任等一行六人，於 2007 年 12 月 11～15 日赴日本，參訪九州、熊本、佐賀與下關等四所大學，就「新校區開發和搬遷」、「校區管理」、「學生輔導」與「校際交流」四項主題，分別向各該大學請益及交換意見。

五天四夜之行程雖然短促，但因行前即先預擬問題，並傳送給各受訪單位準備，故一切進行順利，圓滿達成任務。

貳、目的

本校改大後，即如火如荼地展開八甲新校區的開發建設，如今已完成公共設施（整地）工程，刻正進行理工學院第一期建築工程施工，並著手規劃搬遷事宜。

另在校務推展方面，積極推動國際化，已分別與國外十餘所大學締結為姐妹校，並招收外籍學生。目前本校學生計有大學部（分高教、技職雙軌招生）、進修部、研究生以及僑外生，因此在學生輔導之工作上，亦面臨嚴峻考驗。

為使校區建設與學生輔導等工作均能順利推展，本次在校長李隆盛率領下，偕同主秘鄭一俊、學務長余瑞芳、總務長林志成、研發長徐文平、光電系主任黃富財（精通日語）等共六人，赴日本九州、熊本、佐賀、下關四所大學參訪，主要就「新校區開發和搬遷」、「校區管理」、「學生輔導」與「校際交流」四項主題提出請益及意見交流，作為未來相關業務在規劃及執行上之重要參考。

叁、過程（參訪行程及內容紀要）

12 月 11 日

清晨 5 點，由學校坐車至桃園國際機場，然後搭長榮航空公司 8 點 10 分飛往日本福岡之班機，約於當地時間 11 點 20 分抵達。

下午，在宮川秀俊教授（Dr. Hidetoshi Miyakawa）引導下，瀏覽福岡市，並介紹當地狀況。

12 月 12 日

上午先來到九州大學之舊校區，由該校稍作簡報後，即安排坐上巴士前往其伊都新校區，由施設部（相當於「總務處」）介紹新校區之規劃、興建和搬遷過程，並帶領我們參觀新校區的各項設施。之後，隨即匆忙趕火車往下一站出發，午餐在火車上以便當果腹。

下午三點，抵達熊本大學，受到校長、副校長等行政主管歡迎，雙方就學務、總務及國際交流等方面熱烈交換意見。

12 月 13 日

上午參觀熊本城和水前市公園等地。

下午前往佐賀，與佐賀大學教授 Prof. Kazuhiro Sumi 會合，面談次日參訪之細節。

12 月 14 日

上午搭乘佐賀大學校車，於 9 點 30 分許抵達該校，如同熊本大學一樣，受到校長、副校長及多位行政主管歡迎，並一起在校長室舉行會談，就事前擬妥之各項問題交換意見，獲得許多寶貴經驗和意見，氣氛十分融洽。

結束後即匆促趕車到博多，再轉搭新幹線火車至下關市，參訪此行最後一站——市立下關大學。其校區規模較小（校園面積僅約 5.6 公頃），但近三、四年來與本校均有學生互訪，故此次參訪活動亦將其列入行程。抵達該校後，由理事長及校長親自接待，雙方交談非常愉快。

12 月 15 日

上午用完早餐後便搭車赴福岡機場，搭乘長榮航空公司 12 點 10 分班機，於台北時間 14 點 10 分左右返抵國門。

肆、心得

一、校區開發與管理方面

- 1.九州大學的伊都新校區係於 1991 年 10 月決定設校，歷經 10 年的努力，包括完成土地取得、環境評估、開發等，於 2001 年 3 月完成「九州大學新校區總體規劃」，以具有鮮明性、統一感與魅力校區為建設目標，針對校區整體空間及構成要素（諸如校區景觀、色彩計畫、標誌標示、植栽規劃、照明系統等）均做重點之規範。伊都新校區建設於 2003 年開工，2005 年 10 月完成工科圖書館、理工學院第一棟建築並搬遷，2006 年 4 月生活支援設施館完成（含餐廳、超商及居酒屋），2006 年 9 月學生宿舍完成，2006 年 10 月理工學院第二棟建築完成及搬遷；目前各項建設仍持續進行中。新校區建設採邊建邊遷方式（與本校十分相似），校園之植栽綠化仍在規劃中，學生宿舍亦僅完成 254 個床位。由於新校區與市區及舊校區之聯絡道路已完成，師生自行通勤時間約 45 分鐘，師生認為尚在可容忍範圍之內，因此並未抱怨。預定 2019 年完成全部建校及搬遷作業。
- 2.熊本大學是日本古老之學校，校區歷史悠久，但在省電節能、校園安全方面令人印象深刻。譬如：設自動或節水龍頭、雨水再利用、自動感應照明開關、暖氣房設定 19℃，下班前 15 分鐘自動關閉、委外安全管理每小時校園巡邏一次、一般建築物於 7~19 時設進入登記、特殊建築物建立指紋辨識管理等。
- 3.佐賀大學現有本庄（Honjo）及 鍋島（Nabeshima）兩個校區。新校區（鍋島校區）規劃時由教師與學生共同參與提供建議，再由學校作成共識決策。兩校區距離約 7 公里，學生均在本庄校區受課，視新校區興建進度再逐步遷移。目前校內全面裝設省水龍頭與相關節水設備；冷（暖）氣設定恆溫，每 90~100 分鐘即自動關閉；建物出入口管制並設監視設備；貴重設備實驗室與停車場有警衛定時巡邏等。
- 4.下關大學屬公立小型大學，校園面積 5.6 公頃，於 1956 年成立，除 2007 年 3 月新建體育館外，未有相關校園建設。

二、學生宿舍管理方面

所參訪之日本大學中大多僅提供少數之學生住宿，而且以提供外籍生為主；本國籍大學生均於學校附近租屋或住家中。宿舍之管理大多採開放制，由學生自治組織管理，學校採輔導之立場。學生於宿舍中網路成癮之問題不嚴重。

三、外籍生之輔導方面

所參訪之日本大學皆積極推動國際學生交流活動，亦有相當完整之輔導制度，大都設有專責單位，專人負責，並有教師參與，且廣泛利用日本本地大學生擔任輔導員（tutor），協助外籍生之生活與學習，擔任 tutor 之學生須經訓練，學校編寫 Tutor System Handbook for Foreign Students，學校亦提供擔任 tutor 學生之工讀金，此一系列完整之制度頗值得學習。

四、學生就業輔導方面

日本大學一般均非常注重學生之就業輔導，部分大學也以培養業界人才為重要之目標；學生自大三起即可申請企業訪問，學校亦會規劃與業界之交流活動，及一系列之就業輔導課程，輔導學生如何尋找工作、如何參加面試等；學校亦於暑假開設「產業學分」，使學生可以到企業去實習，制度十分多元且完善，值得學習。

五、學生心理諮商方面

日本大學生之心理與情緒上的問題與台灣類似，有日漸嚴重之趨勢。日本大學除有心理諮商師與導師外，也借重專業之心理醫生協助。如九州、熊本大學因本身均設有醫學院與醫院，因此會定期指派心理醫生到學校協助做心理諮商與輔導學生。

伍、建議事項

一、聯大新校區建設，須援引更多外部資源

大學新校區之建設，從政策確定開始，經規劃、設計、開發，至興建完成，需時甚長。以九州大學伊都新校區為例，期間長達 28 年，而且地方與中央政府均給予必要之協助，包含聯外道路、大學城與鄰近都市計劃之配合，頗值得我國借鏡。

二、聯大新校區之規劃可多聽取教職員及學生之意見

藉由公聽會、座談會等方式溝通，以作為決策之參考。

三、聯大新校區的節能節水及安全設施須及早規劃

新校區建物在設計時即應考量及引進相關節能節水與替代能源之設備，以及校區安全監控與監視設備。

四、聯大亟須強化自給自足能力

日本國立大學自 2004 年 4 月起實施法人化，減少政府財政支出，並力倡大學自主與提升經營能力，促進地方產學合作，其作法頗值得參考。

五、聯大須多元關照學生就業能力之增強

為使學生畢業後之就業能很快適應職場環境，並為業界所歡迎，建議採行日本大學作法，規劃就業輔導課程，同時於暑假期間開設「產業學分」，使學生到企業去實習，而學校亦利用網路提供企業尋才之資訊。

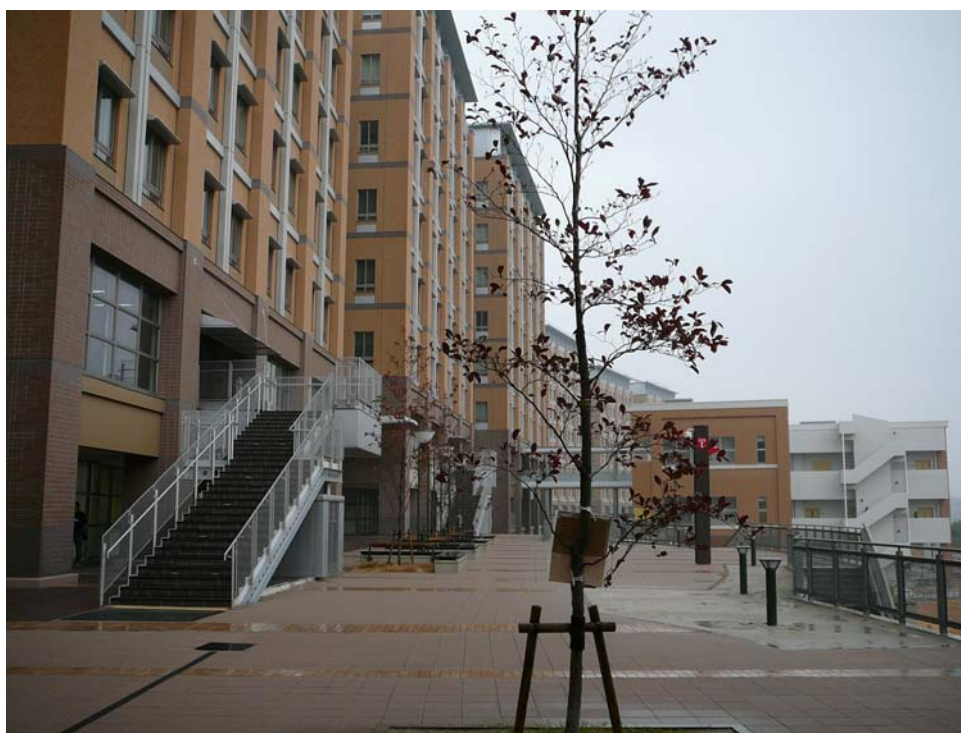
六、聯大與受訪學校之聯繫及可能交流合作須持續推進

此次參訪中所建立關係及討論的交流合作方向，須持續推進，使能開花結果。

陸、附錄



九州大學校方人員簡報後雙方意見交流



九州大學已興建完成之理工學院第一、二期建築物



尚在興建中之九州大學伊都新校區



參訪人員與熊本大學校長崎元達郎(左起第三人)等人座談情形



參訪人員與佐賀大學校長長谷川照(前排右四)、副校長(後排右)、Sumi 教授(後排左)合影



參訪人員與下關大學理事長松藤智晴(左起第三人)、校長坂本紘二(左起第五人)合影