

中華民國訓練協會

參加國際培訓總會 (IFTDO)

第 37 屆年會報告

報告人：

- 李處長玉村（臺灣電力公司人力資源處）
李經理為忠（臺北捷運公司）
汪輔導員立宇（高雄市政府公務人力發展局）
林秘書良楓（國立政治大學公共行政及企業教育管理中心）
林組長幸福（交通部民用航空局民航人員訓練所）
林輔導員彥良（臺北市政府公務人員訓練處）
邱組長文盛（高雄市政府公務人力發展局）
梁組長元本（行政院人事行政局地方行政研習中心）
陳科長世萍（經濟部人事處）
湯副處長接水（臺灣糖業股份有限公司人力資源處）
張主任秘書坤維（行政院勞工委員會職業訓練局）
蔡組長川龍（經濟部專業人員研究中心）
魏專員國鈞（行政院環境保護署環境保護人員訓練所）
劉處長寶貴（臺北市政府公務人員訓練處）
<以上係按姓名筆劃排列>

中華民國訓練協會參加第 37 屆 IFTDO 年會報告

目 錄

第一章	參加緣起及組團情形	
壹、	參加緣起(林幸福).....	1
貳、	組團情形(林幸福).....	3
第二章	年會論文摘要	
壹、	參加 37 屆 IFTDO 年會面面觀(林幸福).....	7
貳、	杜拜與全世界最有競爭經濟體(國家)比較 (李玉村).....	21
參、	人力資源發展工作者的挑戰(李為忠).....	32
肆、	當今科技在人力資源發展上的應用—從數位學 習到行動學習(張坤維).....	40
伍、	管理團隊中的文化動力(劉寶貴).....	48
陸、	在 ME 地區 E-learning 實施情形(劉寶貴).....	55
柒、	改變領導策略,達成永續發展(林彥良).....	57
捌、	促進組織共識,培養忠誠的知識型員工 (林彥良).....	61
玖、	影響橫向思考的因素及其在決策過程中的應用 (邱文盛、汪立宇、蔡川龍).....	68
壹拾、	知識管理(湯接水).....	76
壹拾壹、	人才管理(陳世萍).....	81
壹拾貳、	知識社會的建立(魏國鈞).....	87
壹拾參、	37 th IFTDO World Conference & Exhibition 心得報 告(梁元本).....	105
壹拾肆、	高等教育思維的轉變:如何建立一個學習者的社 會(林良楓).....	112

